

ความมาก

ที่ มท 0893.2/ว 2489



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนราชสีมา เขตดุสิต กทม. 10300

3 ธันวาคม 2551

เรื่อง โครงการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่นและครูดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี 2551

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
- | | |
|---|-------------|
| 1. โครงการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่นฯ ประจำปี 2551
พร้อมหลักเกณฑ์และแบบแสดงผลงาน | จำนวน 1 ชุด |
| 2. โครงการคัดเลือกครูดีเด่นฯ ประจำปี 2551
พร้อมหลักเกณฑ์และแบบแสดงผลงาน | จำนวน 1 ชุด |
| 3. บัญชีรายละเอียดจำนวนครูดีเด่นฯ | จำนวน 1 ชุด |

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นร่วมกับมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่น ได้จัดโครงการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่นและโครงการคัดเลือกครูดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี 2551 เพื่อคัดเลือกข้าราชการครู / พนักงานครู สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ปฏิบัติหน้าที่และมีผลงานดีเด่นเข้ารับรางวัลจากมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงขอความร่วมมือจังหวัดพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

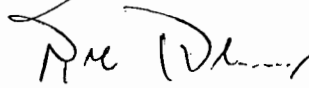
1. โครงการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ให้จังหวัดพิจารณาคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (องค์การบริหารส่วนจังหวัด / เทศบาล / องค์การบริหารส่วนตำบล / เมืองพัทยา) ที่ปฏิบัติหน้าที่และมีผลงานดีเด่น จังหวัดละ 1 คน สำหรับจังหวัดที่มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการศึกษาและมีโรงเรียนในสังกัดตั้งแต่ 3 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขึ้นไปให้พิจารณาคัดเลือกได้จังหวัดละ 2 คน (ต้องไม่เป็นผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเดียวกัน)
2. โครงการคัดเลือกครูดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ให้จังหวัดพิจารณาคัดเลือกข้าราชการครู / พนักงานครู สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (องค์การบริหารส่วนจังหวัด / เทศบาล / องค์การบริหารส่วนตำบล / เมืองพัทยา) ที่ปฏิบัติหน้าที่และมีผลงานดีเด่นตามจำนวนในบัญชีรายละเอียดการคัดเลือกครูดีเด่นฯ แนบท้าย

/ โดยให้...

โดยให้ส่งรายชื่อผู้บริหารสถานศึกษาและรายชื่อครูที่ได้รับคัดเลือกพร้อมแบบแสดงผลงาน (ส่งเฉพาะแบบแสดงผลงานของผู้บริหารสถานศึกษาเท่านั้นสำหรับของครูไม่ต้องส่งไปด้วยเนื่องจากกระบวนการคัดเลือกสิ้นสุดที่จังหวัด) ไปยังสำนักประสานและพัฒนากิจการศึกษาท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันศุกร์ที่ 9 มกราคม 2552

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุกิจ เจริญรัตนกุล)

รองปลัดกระทรวงมหาดไทย รักษาราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักประสานและพัฒนากิจการศึกษาท้องถิ่น

ส่วนวิชาการและมาตรฐานการศึกษาท้องถิ่น

โทร 0-2241-9023 ต่อ 119

โทรสาร 0-2241-9023 ต่อ 112-3

โครงการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปี 2551

หลักการและเหตุผล

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่นได้ร่วมกันสนับสนุนการศึกษาในระดับท้องถิ่น โดยมุ่งหมายให้มีการส่งเสริมให้โรงเรียนเป็นสถาบันหลักในการอบรมสั่งสอนนักเรียนให้มีความประพฤติดี เป็นผู้มีความรู้ มีสุขภาพอนามัยดี รวมทั้งส่งเสริมให้โรงเรียนมีการพัฒนาคุณภาพทางการศึกษามากยิ่งขึ้น ตลอดจนส่งเสริมให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการศึกษา ซึ่งการที่จะบรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าวได้ผู้ที่มีส่วนสำคัญยิ่งในการปฏิบัติหน้าที่นี้ ได้แก่ ผู้บริหารสถานศึกษา (ผู้อำนวยการสถานศึกษา) ดังนั้น จึงได้ร่วมกันจัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเชิดชูเกียรติและเพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่ผู้บริหารสถานศึกษา อันจะเป็นหนทางหนึ่งในการกระตุ้นเร่งเร้าให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน

วัตถุประสงค์

1. กระตุ้นเร่งเร้า ส่งเสริมให้ผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความตื่นตัว ปรับปรุงส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีความก้าวหน้าทันสมัยอยู่เสมอ
2. เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติ เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา
3. เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รู้และเข้าใจ ตลอดจนเห็นความสำคัญของการส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาของท้องถิ่น

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

1. ให้จังหวัดคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา) ที่ปฏิบัติงานดีเด่นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด จังหวัดละ 1 คน สำหรับจังหวัดที่มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการศึกษาและมีโรงเรียนในสังกัดตั้งแต่ 3 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขึ้นไป ให้พิจารณาคัดเลือกได้จังหวัดละ 2 คน (ต้องไม่เป็นผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเดียวกัน) แล้วส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกพร้อมแบบแสดงผลงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
2. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ เพื่อทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามแบบแสดงผลงานที่จังหวัดเสนอมาเพื่อรับรางวัลจากมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่น จำนวน 5 คน
3. สำหรับกรุงเทพมหานครให้พิจารณาคัดเลือกข้าราชการครูในสังกัดผู้ทำหน้าที่บริหารในสถานศึกษาที่มีผลงานดีเด่น จำนวน 2 คน แล้วส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

/4. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น...

4. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นประกาศรายชื่อผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับคัดเลือกเป็น
ผู้บริหารสถานศึกษา ดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี 2551

ระยะเวลาดำเนินการ

มีนาคม 2551 - มีนาคม 2552

งบประมาณดำเนินการ

มูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่นสนับสนุนงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำโล่รางวัล
เกียรติบัตร และปกใหม่ จำนวน 7 รางวัล เป็นเงินทั้งสิ้น 10,500 บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักประสานและพัฒนากิจการการศึกษาท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น

สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ. / เทศบาล / อบต. / เมืองพัทยา)

ให้ อบท. แต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| 1. นายก อบท. | เป็นประธานกรรมการ |
| 2. ปลัด อบท. | เป็นกรรมการ |
| 3. ผอ.สน. / ผอ.กอง / หน.กองสาธารณสุข | เป็นกรรมการ |
| 4. ผอ.สน. / ผอ.กอง / หน.กองการศึกษา | เป็นกรรมการ |
| 5. ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นกรรมการ |
| 6.ศึกษานิเทศก์ / หน.หน่วยศึกษานิเทศก์/หรือผู้ทำหน้าที่ | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

ระดับจังหวัด

ให้จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| 1. รองผู้ว่าราชการจังหวัด | เป็นประธานกรรมการ |
| 2. ท้องถิ่นจังหวัด | เป็นกรรมการ |
| 3. ปลัด อบท.
(อบท. ที่ส่งผู้บริหารฯ เข้ารับคัดเลือก) | เป็นกรรมการ |
| 4. ผู้ทรงคุณวุฒิจาก กทจ. | เป็นกรรมการ |
| 5. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

พิจารณาคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่มีผลงานดีเด่นที่ได้รับคัดเลือกจาก อบท. จังหวัดละ 1 คน สำหรับจังหวัดที่มี อบท. ที่จัดการศึกษาและมีโรงเรียนในสังกัดตั้งแต่ 3 อบท. ขึ้นไป ให้พิจารณาคัดเลือกได้ จังหวัดละ 2 คน แต่จะต้องไม่เป็นผู้บริหารฯ ที่สังกัด อบท. เดียวกัน แล้วเสนอรายชื่อผู้ที่ได้รับคัดเลือกพร้อมแบบแสดงผลงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกผู้บริหารฯ (ผลงานย้อนหลังไม่ควรเกิน 3 ปี) ควรพิจารณาจากหัวข้อต่อไปนี้

- ประวัติของผู้บริหารสังกัดสถานศึกษา
- คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยมีขอบเขตการพิจารณา ดังนี้
 - คุณลักษณะเฉพาะตัว พิจารณาในด้าน
 - จรรยาบรรณและคุณธรรม
 - อุปนิสัย

2.2 คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์เฉพาะ

2.2.1 ความสามารถในการบริหารทั่วไป

พิจารณาว่าในการบริหารงานได้ใช้หลักการบริหารงานอย่างไร
การจัดทำแผน โครงการพัฒนาโรงเรียน การศึกษาและแก้ไขปัญหา
การให้คณะครูมีส่วนร่วมในการบริหาร เสนอความคิดเห็น
มีความสามารถในการใช้สื่อ เทคโนโลยีและสารสนเทศเพื่อการบริหาร

2.2.2 ความสามารถในการบริหารงานเฉพาะเรื่อง

การบริหารงานวิชาการ พิจารณาจาก

1. การจัดให้มีสื่อการเรียนการสอน เก็บบำรุงรักษาและกำกับดูแล
ให้มีการใช้อย่างคุ้มค่า
2. การดำเนินการนิเทศภายในโดยการเยี่ยมชั้นเรียน ปรึกษาหารือ
และให้คำแนะนำเพื่อให้การเรียนการสอนมีประสิทธิภาพ
3. การจัดและกำกับดูแลการสอนซ่อมเสริมให้บังเกิดผลดีแก่นักเรียน
4. ดำเนินการวัดผลการเรียนการสอนได้ถูกต้อง สอดคล้องกับระเบียบ
และหลักการวัดผลการศึกษา
5. จัดให้มีและส่งเสริมการใช้ห้องสมุด หรือมุมหนังสือจนเกิดประโยชน์
ต่อนักเรียน
6. ส่งเสริมให้ครูเข้าร่วมฝึกอบรมสัมมนาเกี่ยวกับเทคนิควิธีการและสื่อ
เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอน
7. กำกับ ดูแลให้ครูเตรียมการสอนและทำบันทึกการสอนเป็นปัจจุบัน
อยู่เสมอ
8. ส่งเสริมและสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ให้ครูจัดห้องเรียนที่เอื้อเพื่อต่อ
การเรียนการสอน
9. ควบคุม ดูแล และส่งเสริมให้ครูจัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้
สอดคล้องกับหลักการเรียนรู้และหลักสูตร

การบริหารงานกิจการนักเรียน พิจารณาจาก

1. การจัดให้มีการบริการด้านต่าง ๆ ให้แก่นักเรียน เช่น ห้องพยาบาล
อาหารกลางวัน สหกรณ์นักเรียน ทุนการศึกษา
2. จัดและส่งเสริมจนนักเรียนสามารถปกครองและช่วยเหลือตนเองได้
เช่น มีสภานักเรียน คณะกรรมการนักเรียน
3. จัดให้มีกิจกรรมที่ส่งเสริมการเรียนของนักเรียน ได้แก่ การแข่งขัน
กีฬา ทักษะศึกษา การพัฒนาโรงเรียน

4. การสำรวจ ดูแล และให้ความช่วยเหลือนักเรียนที่มีปัญหาในด้านต่าง ๆ เช่น การขาดเรียน ความยากจน ปัญหาครอบครัว
5. จัดบริการทางด้านแนะแนวทั้งในด้านส่วนตัว การศึกษาต่อ การประกอบอาชีพ และติดตามผลนักเรียนที่จบการศึกษาแล้ว
6. ควบคุมดูแลให้มีการทำระเบียบสะสม บัตรสุขภาพ ทะเบียนต่าง ๆ เกี่ยวกับตัวนักเรียน จัดเก็บไว้อย่างมีระเบียบเป็นปัจจุบัน แล้วนำมาใช้จนเกิดประโยชน์ต่อนักเรียน
7. สำรวจดูแลและดูแลเด็กในเขตบริการของโรงเรียนให้เข้าเรียนอย่างทั่วถึง

การบริหารงานบุคลากร พิจารณาจาก

1. จัดครูเข้าสอนและหรือมอบหมายงานอื่นตามความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม
2. กำกับ ดูแลและส่งเสริมให้ครูได้ประพฤติปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ และจรรยาวิชาชีพครู
3. พิจารณาเสนอความดีความชอบของบุคลากรในโรงเรียนตามเกณฑ์ โดยให้ระบบคุณธรรม
4. กำกับ ติดตามและนิเทศการปฏิบัติงานของครูอย่างมีระบบและสม่ำเสมอ
5. จัดสวัสดิการและให้บริการแก่บุคลากรในโรงเรียนอย่างสม่ำเสมอ
6. ส่งเสริม สนับสนุนให้ครูมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ และนำความรู้ความสามารถมาปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อโรงเรียน

การบริหารงานธุรการ การเงิน และพัสดุ พิจารณาจาก

1. ดำเนินงานหรือกำกับ ดูแลงานสารบรรณได้อย่างมีระบบ ถูกต้อง รวดเร็ว
2. ดำเนินการหรือกำกับดูแลในการจัดทำและเก็บรวบรวมเอกสาร หลักฐานการปฏิบัติงานต่าง ๆ ของโรงเรียน เช่น สมุดหมายเหตุ รายวัน ทะเบียนนักเรียน ฯลฯ ไว้เป็นระเบียบถูกต้อง
3. จัดทำทะเบียน การควบคุมการเบิกจ่ายพัสดุครุภัณฑ์ไว้เป็นระเบียบ ถูกต้องและตรวจสอบได้
4. จัดเก็บรักษา และซ่อมแซมพัสดุภัณฑ์ต่าง ๆ ของโรงเรียนให้อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้ดียู่เสมอ
5. กำกับ ดูแล ให้มีการทำบัญชี และทะเบียนเกี่ยวกับการเงิน ทั้งเงินงบประมาณ เงินนอกงบประมาณของโรงเรียนให้เป็นปัจจุบันและถูกต้องตามระเบียบและแจ้งให้เป็นที่รับทราบทั่วไป

การบริหารงานอาคารสถานที่ พิจารณาจาก

1. ดูแลสถานที่และบริเวณโรงเรียนให้สะอาด ปลอดภัย ร่มรื่น สวยงาม และเป็นระเบียบ
2. ดูแลรักษาและซ่อมแซมอาคารต่าง ๆ ให้อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้ดีและปลอดภัยอยู่เสมอ
3. จัดและดูแลให้มีการใช้อาคารสถานที่ และบริเวณโรงเรียนให้เป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนและกิจกรรมอื่น ๆ อย่างเหมาะสม
4. กำกับ ดูแล และควบคุมให้มีการอยู่เวรยาม รักษาอาคารสถานที่และทรัพย์สินของทางราชการ

การบริหารงานความสัมพันธ์กับชุมชน พิจารณาจาก

1. ให้คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลและเสนอแนะเกี่ยวกับกิจกรรมของโรงเรียน
2. ดำเนินการให้ชุมชนได้เข้ามาช่วยเหลือและพัฒนาโรงเรียนด้านต่าง ๆ
3. ให้ชุมชนเข้ามาใช้อาคารสถานที่บริการต่าง ๆ ของโรงเรียนและออกไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน
4. จัดให้มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับผลงานของโรงเรียนให้เป็นที่รับทราบทั่วไป โดยใช้สื่อต่าง ๆ เช่น นักเรียน กรรมการศึกษา เอกสาร ฯลฯ

ผลงานดีเด่นด้านอื่น ๆ พิจารณาจาก

1. ผลงานดีเด่นที่ได้รับรางวัลในฐานะผู้บริหารสถานศึกษา เช่น โรงเรียนได้รับรางวัลโรงเรียนดีเด่นฯ รางวัลพระราชทาน ฯลฯ
2. ผลงานดีเด่นที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์อันเป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนของโรงเรียน
3. ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (ย้อนหลัง 3 ปีการศึกษา)

หมายเหตุ

ผู้บริหารที่เคยได้รับการคัดเลือกจากจังหวัด แต่ไม่ได้รับรางวัลในปีที่ผ่านมา มีสิทธิที่จะได้รับการคัดเลือกอีก

แบบแสดงผลงานของผู้บริหารสถานศึกษาที่ปฏิบัติงานดีเด่น

ปี.....
จังหวัด.....

รูปถ่าย 2"
ชุดราชการ
หน้าตรง
ไม่สวมหมวก

ตอนที่ 1

ประวัติของผู้บริหารสถานศึกษาสังกัด อบจ. / เทศบาล / อบต. / เมืองพัทยา

1. ชื่อ - สกุล
2. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ชั้นเงินเดือน.....บาท
โรงเรียน.....สังกัด (อบจ. / เทศบาล / อบต. / เมืองพัทยา).....
จังหวัด.....โทร.....
ดำรงตำแหน่งนี้ตั้งแต่ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
3. ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่.....ถนน.....ตำบล.....
อำเภอ.....จังหวัด.....
4. เริ่มรับราชการตำแหน่ง.....สังกัด.....
เมื่อ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
5. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี
สถานภาพ.....
6. ประวัติหน้าที่การทำงาน (เฉพาะที่สำคัญ)

	ตำแหน่ง	สถานที่	ปี พ.ศ.
6.1
6.2
6.3
6.4
6.5
7. การพิจารณาความดีความชอบ (ย้อนหลัง 3 ปีการศึกษา)

7.1	ปี พ.ศ. ได้รับเลื่อนชั้นเงินเดือน	ชั้น
7.2	ปี พ.ศ. ได้รับเลื่อนชั้นเงินเดือน	ชั้น
7.3	ปี พ.ศ. ได้รับเลื่อนชั้นเงินเดือน	ชั้น
8. การศึกษา (เรียงจากวุฒิสูงสุดตามลำดับและที่สำคัญ)

	วุฒิ	ชื่อสถาบัน	ปีที่สำเร็จการศึกษา
8.1
8.2
8.3
8.4

9. การถูกลงโทษทางวินัย (เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่ภายในระยะเวลา 3 ปี)

ตอนที่ 2

คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

1. คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ทั่วไป (โปรดเขียนบรรยายถึงคุณลักษณะของผู้สมัครได้รับรางวัลผู้บริหารดีเด่น)

คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ทั่วไป	คุณลักษณะของผู้สมัครได้รับรางวัลฯ	หมายเหตุ
ด้านคุณสมบัติเฉพาะตัว ในเรื่อง 1. จรรยาบรรณและคุณธรรม 2. อุปนิสัย 3. ความเสียสละ 4. บุคลิกภาพ 5. มนุษยสัมพันธ์และสัมพันธภาพ ภายในครอบครัว 6. ความเป็นผู้ทันสมัยและทันต่อ เหตุการณ์		

2. คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์เฉพาะ (โปรดเขียนบรรยายถึงคุณลักษณะของผู้สมัครได้รับรางวัลผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น ในด้านแนวนโยบาย โครงการหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการบริหารงาน)

คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ทั่วไป	คุณลักษณะของผู้สมัครได้รับรางวัลฯ	หมายเหตุ
1. ความสามารถในการบริหารงานทั่วไป (พิจารณาว่าในการบริหารงานได้ใช้ หลักการบริหารอย่างไร การจัดทำแผน โครงการพัฒนาโรงเรียน การศึกษา และแก้ไขปัญหา การให้คณะครู มีส่วนร่วมในการบริหาร เสนอ ความคิดเห็น มีความสามารถในการ ใช้สื่อเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อการบริหาร)		

คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ทั่วไป	คุณลักษณะของผู้สมควรได้รับรางวัลฯ	หมายเหตุ
<p>2. ความสามารถในการบริหารงาน เฉพาะเรื่อง (อธิบายแนวนโยบาย โครงการ หรือกิจกรรม)</p> <p>2.1 งานวิชาการ</p> <p>2.2 งานกิจกรรมนักเรียน</p> <p>2.3 งานบุคลากร</p> <p>2.4 งานธุรการ การเงินและพัสดุ</p> <p>2.5 งานอาคารสถานที่</p> <p>2.6 งานความสัมพันธ์กับชุมชน</p> <p>3. ผลงานดีเด่นด้านอื่น ๆ</p> <p>3.1 ผลงานดีเด่นที่ได้รับรางวัล ในฐานะผู้บริหารสถานศึกษา (เช่น โรงเรียนได้รับรางวัล โรงเรียนดีเด่น หรือได้รับ รางวัลพระราชทาน ฯลฯ)</p> <p>3.2 ผลงานดีเด่นที่เกิดจากความริเริ่ม สร้างสรรค์อันเป็นประโยชน์ต่อ การเรียนการสอนของโรงเรียน (ระบุผลงาน เอกสาร โครงการ กิจกรรม)</p> <p>3.3 ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (ย้อนหลัง 3 ปีการศึกษา)</p>		

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอผลงาน

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

● ด้านคุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ทั่วไป.....

.....
.....

● ด้านคุณลักษณะตามหลักเกณฑ์เฉพาะ.....

.....
.....

(ลงชื่อ)..... ผอ.สน. / ผอ.กอง / หน.กองการศึกษา

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

.....
.....

(ลงชื่อ)..... ปลัด อบจ. / เทศบาล / อบต. / เมืองพัทยา

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

.....
.....

(ลงชื่อ)..... นายก อบจ. / เทศบาล / อบต. / เมืองพัทยา

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

.....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้ว่าราชการจังหวัด

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

โครงการคัดเลือกครูดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปี 2551

หลักการและเหตุผล

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่น ได้ร่วมกันสนับสนุน การศึกษาในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การจัดการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหาร ส่วนตำบล เมืองพัทยา และกรุงเทพมหานคร โดยยึดแผนพัฒนาการศึกษาแห่งชาติ นโยบายของ กระทรวงมหาดไทย และหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2544 ของกระทรวงศึกษาธิการเป็น หลัก ทั้งนี้ มีจุดมุ่งหมายส่งเสริมให้โรงเรียนเป็นสถาบันหลักในการอบรมสั่งสอนนักเรียนให้มีความประพฤติดี เป็นผู้มีวิชาความรู้ มีสุขภาพอนามัยดี รวมทั้งส่งเสริมให้โรงเรียนมีการพัฒนาคุณภาพทางการศึกษามากยิ่งขึ้น ตลอดจนส่งเสริมให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการศึกษา ซึ่งการที่จะบรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าวได้ต่อเมื่อ โรงเรียนมีครูที่ดี มีคุณธรรมในการดำเนินการสอน ดังนั้น จึงได้ร่วมกันจัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเชิดชูเกียรติ และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่ครู อันจะเป็นหนทางหนึ่งในการกระตุ้นเร่งเร้าให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อกระตุ้นเร่งเร้า ส่งเสริมให้ครูในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความตื่นตัว ปรับปรุงส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาท้องถิ่นในความรับผิดชอบให้มีความก้าวหน้าทันสมัยอยู่เสมอ
2. เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปได้เข้าใจและเห็นความสำคัญของการส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาของท้องถิ่น

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

1. ให้จังหวัดคัดเลือกข้าราชการครู / พนักงานครู ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา) ที่ปฏิบัติงานดีเด่น ตามสัดส่วนจำนวนข้าราชการครู / พนักงานครู สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจังหวัด คือ ครู 200 คน คัดเลือกได้ 1 คน เศษที่เหลือหากเกิน 100 คน ให้คัดเลือกเพิ่มได้อีก 1 คน (ต้องไม่เป็นข้าราชการ / พนักงานครู สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเดียวกัน) แล้วส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นครูดีเด่น ให้กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น (ทั้งนี้ เมื่อจังหวัดพิจารณาคัดเลือกแล้วให้คืนแบบแสดงผลงานแก่ครูผู้เสนอ ไม่ต้อง ส่งผลงานไปให้กรมฯ)
2. สำหรับกรุงเทพมหานครให้พิจารณาคัดเลือกข้าราชการครูในสังกัดผู้ทำหน้าที่ปฏิบัติการสอน และมีผลงานดีเด่น จำนวน 5 คน แล้วส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นครูดีเด่นให้กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น
3. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นประกาศรายชื่อครูที่ได้รับการคัดเลือกเป็น ครูดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี 2551

/ ระยะเวลาดำเนินการ...

ระยะเวลาดำเนินการ

มีนาคม 2551 - มีนาคม 2552

งบประมาณดำเนินการ

มูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่นสนับสนุนงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำโล่รางวัล จำนวน 140 รางวัล เป็นเงินทั้งสิ้น 210,000 บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักประสานและพัฒนาการจัดการศึกษาท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกครูดีเด่น

สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (องค์การบริหารส่วนจังหวัด / เทศบาล / องค์การบริหารส่วนตำบล / เมืองพัทยา)

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

1. นายก อบท. / รองนายก อบท. ฝ่ายการศึกษา เป็นประธานกรรมการ
2. ปลัด อบท. / รองปลัด อบท. ที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการ
3. ผอ.สน. / ผอ.กอง / หน.กองสาธารณสุข เป็นกรรมการ
4. ผอ.สน. / ผอ.กอง / หน.กองการศึกษา เป็นกรรมการ
5. ผู้บริหารโรงเรียนทุกโรงเรียน เป็นกรรมการ
6. ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการ
- 7.ศึกษานิเทศก์ / หน.หน่วยศึกษานิเทศก์ / หรือผู้ทำหน้าที่ เป็นกรรมการและเลขานุการ

ระดับจังหวัด

ให้จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

1. รองผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นประธานกรรมการ
2. ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการ
3. ปลัด อบท. (อบท. ที่ส่งครูเข้ารับคัดเลือก) เป็นกรรมการ
4. ผู้ทรงคุณวุฒิจาก กทจ. เป็นกรรมการ
5. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น เป็นกรรมการและเลขานุการ

พิจารณาคัดเลือกข้าราชการครู / พนักงานครู ในสังกัด อบท. ที่ปฏิบัติงานดีเด่น ตามจำนวน

ในบัญชีรายชื่อและยึดจำนวนครูดีเด่นฯ แนบท้ายโครงการ โดยต้องไม่เป็นข้าราชการ / พนักงานครู สังกัด อบท. เดียวกัน

(หมายเหตุ แต่ละจังหวัดจะคัดเลือกได้กี่คน พิจารณาจากสัดส่วนจำนวนข้าราชการครู / พนักงานครู สังกัด อบท.

ทั้งจังหวัด คือ ครู 200 คน คัดเลือกได้ 1 คน เศษที่เหลือหากเกิน 100 คน ให้คัดเลือกเพิ่ม ได้อีก 1 คน)

แล้วส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นครูดีเด่น ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ทั้งนี้ เมื่อจังหวัดพิจารณา

คัดเลือกแล้วให้คืนแบบแสดงผลงานแก่ครูผู้เสนอ ไม่ต้องส่งผลงานไปให้กรมฯ)

ครูผู้ได้รับคัดเลือกต้องไม่เคยได้รับรางวัลครูดีเด่นของมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่นมาก่อน หรือเคยได้รับรางวัลครูดีเด่นของมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่นมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี

ให้ครูจัดทำผลงานเพื่อเสนอเข้ารับการคัดเลือกระดับจังหวัด โดยจัดทำเอกสาร (ผลงานย้อนหลัง 3 ปี) บรรยายคุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้ (500 คะแนน)

- | | |
|--|-----------|
| ตอนที่ 1 ประวัติของครูที่ได้รับการคัดเลือก | 30 คะแนน |
| ตอนที่ 2 คุณลักษณะทั่วไป | 100 คะแนน |
| ตอนที่ 3 คุณลักษณะครูผู้สอน | 300 คะแนน |
| ตอนที่ 4 คุณลักษณะพิเศษอื่น ๆ | 70 คะแนน |
| ตอนที่ 5 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา | |

แบบแสดงผลงานของครูที่ปฏิบัติงานดีเด่น

ปี.....

จังหวัด.....

รูปถ่าย 2 "
ชุดราชการ
หน้าตรงไม่
สวมหมวก

ตอนที่ 1

ประวัติของครูที่เสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือก

1. ชื่อ - สกุล.....
2. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....
โรงเรียน.....สังกัด (อบจ. / เทศบาล / อบต. / เมืองพัทยา).....
.....จังหวัด.....โทร.....
3. ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่.....ถนน.....ตำบล.....
อำเภอ.....จังหวัด.....
4. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี.....สถานภาพ.....
5. ดำรงตำแหน่งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
6. รางวัลดีเด่นที่เคยได้รับ.....ปี พ.ศ.....
7. ประวัติการทำงานในหน้าที่และหน้าที่พิเศษ (เฉพาะที่สำคัญ) (10 คะแนน)

หน้าที่	สถานที่	ระยะเวลา
7.1.....
7.2.....
7.3.....
7.4.....
7.5.....
8. การพิจารณาความดีความชอบ (ย้อนหลัง 3 ปี) (5 คะแนน)
 - 8.1 ปี พ.ศ.....ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น
 - 8.2 ปี พ.ศ.....ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น
 - 8.3 ปี พ.ศ.....ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น
9. การศึกษา (เรียงจากวุฒิสูงสุดตามลำดับและที่สำคัญ) (5 คะแนน)

วุฒิ	ปี พ.ศ.ที่สำเร็จการศึกษา	ชื่อสถาบัน
9.1.....
9.2.....
9.3.....
9.4.....

10. การถูกกลโกงทางวินัย (เคยถูกกลโกงทางวินัยหรือไม่) (10 คะแนน)

.....
.....

ตอนที่ 2

คุณลักษณะทั่วไป (โปรดบรรยายถึงคุณลักษณะของผู้ที่สมควรได้รับรางวัลครูดีเด่น)

1. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในหัวข้อต่อไปนี้ (20 คะแนน)

- 1.1 ความประหยัด
- 1.2 ความยุติธรรม
- 1.3 ความเมตตากรุณา
- 1.4 ความรับผิดชอบและตรงต่อเวลา
- 1.5 ความรักและการเอาใจใส่ต่อศิษย์
- 1.6 ความซื่อสัตย์สุจริต
- 1.7 เจตนาคิดต่อเพื่อนร่วมงานและสถานศึกษา
- 1.8 ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อศิษย์
- 1.9 ความศรัทธาต่อวิชาชีพครู
- 1.10 ความเสียสละและอุทิศเวลา

2. ด้านบุคลิกภาพ ในหัวข้อต่อไปนี้ (20 คะแนน)

- 2.1 การแต่งกายสะอาด
- 2.2 ท่วงทีวาจา
- 2.3 กิริยามารยาท
- 2.4 ความประพฤติและการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี
- 2.5 มีความเชื่อมั่นในตนเอง

3. ด้านมนุษยสัมพันธ์และสัมพันธภาพในครอบครัว ในหัวข้อต่อไปนี้ (10 คะแนน)

- 3.1 มนุษย์สัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานและบุคคลทั่วไป
- 3.2 สัมพันธภาพในครอบครัว

4. ด้านความร่วมมือในการพัฒนาชุมชน ในหัวข้อต่อไปนี้ (20 คะแนน)

- 4.1 การพัฒนาชุมชนและให้ความร่วมมือต่อชุมชน
- 4.2 การมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ที่ประชาชนในท้องถิ่นจัดขึ้น
- 4.3 มีความสามารถปรับตัวให้เข้ากับขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมของท้องถิ่น

- 4.4 ความศรัทธาและยอมรับนับถือของคน โดยทั่วไป
- 4.5 ปฏิบัติงานประจำปีได้ผลดีเด่นเป็นพิเศษและทำประโยชน์ต่อส่วนรวมจนสมควรยกย่องเป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่น
5. ด้านความร่วมมือและประสานงานกับหน่วยงานอื่นได้ดี ในหัวข้อดังต่อไปนี้ (15 คะแนน)
 - 5.1 คุณลักษณะที่บ่งบอกถึงความเป็นผู้ให้ความร่วมมือและประสานงานกับหน่วยงาน
ทั้งหน่วยเหนือและหน่วยงานในระดับเดียวกัน
 - 5.2 การประสานงานกับหน่วยงานอื่น ๆ
6. ด้านความเป็นผู้ทันสมัยและ ทันต่อเหตุการณ์ ในหัวข้อดังต่อไปนี้ (15 คะแนน)
 - 6.1 ผลงานอันเป็นที่ประจักษ์ชัด อันแสดงให้เห็นถึงความเป็นคนทันสมัยต่อเหตุการณ์
 - 6.2 มีความคิดริเริ่มที่แปลกใหม่และใช้ปฏิบัติได้
 - 6.3 อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ตอนที่ 3

คุณลักษณะครูผู้สอน (โปรดบรรยายถึงคุณลักษณะของผู้ที่สมควรได้รับรางวัลครูดีเด่น)

1. ด้านการสอน ในหัวข้อต่อไปนี้ (60 คะแนน)
 - 1.1 ความสามารถในการสอน
 - 1.2 การเตรียมการสอน
 - 1.3 ความตั้งใจและนำเทคนิคใหม่ ๆ มาใช้
 - 1.4 การจัดทำสื่อการเรียนการสอนและอุปกรณ์การสอน
 - 1.5 มีเทคนิควิธีการวัดผลที่ดีและใช้ผลนั้นปรับปรุงสภาพการเรียนการสอน
 - 1.6 การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเหมาะสมกับท้องถิ่น
2. ด้านความรู้และวิชาการ ในหัวข้อต่อไปนี้ (60 คะแนน)
 - 2.1 ผลงานด้านการวิจัย หรือแต่งตำราเพื่อเผยแพร่ความรู้หรือการวิจัยในชั้นเรียน
 - 2.2 ความสนใจในการเข้ารับฝึกอบรมศึกษาหาความรู้
 - 2.3 การค้นคว้า รวบรวมความรู้และจัดทำเอกสารคู่มือประกอบการสอน
3. ด้านงานบริหาร ในหัวข้อต่อไปนี้ (40 คะแนน)
 - 3.1 ความสามารถในการบริหารและจัดห้องเรียน เพื่อสร้างบรรยากาศในห้องเรียน
 - 3.2 การจัดเก็บวัสดุอุปกรณ์การสอนให้เหมาะสมกับสถานที่
 - 3.3 การวางแผน การจัดโครงการทั้งระยะสั้นและระยะยาวให้สอดคล้องกับหลักสูตร
และให้เหมาะสมกับสภาพท้องถิ่นที่โรงเรียนตั้งอยู่
 - 3.4 การจัดหาแหล่งเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอกโรงเรียน

4. ด้านการปกครอง ในหัวข้อต่อไปนี้ (30 คะแนน)

- 4.1 หลักในการปกครองแบบประชาธิปไตย
- 4.2 ความเอาใจใส่ในการคัดเลือกสั่งสอนศิษย์
- 4.3 ความจริงใจและจริงจังต่อการแก้ไขความประพฤติของศิษย์

5. ด้านคุณภาพผู้เรียนดีเด่น ในหัวข้อต่อไปนี้ (80 คะแนน)

- 5.1 ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนในกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่สอนหรือประสบการณ์สำคัญของผู้เรียนรวมทั้งสาระการเรียนรู้
- 5.2 ผลงานของผู้เรียน

6. ด้านผลงานดีเด่นของครูผู้สอน (ย้อนหลัง 3 ปี ในระดับที่ขอ) (30 คะแนน)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ตอนที่ 4

คุณลักษณะพิเศษอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา (โปรดบรรยายรายละเอียดเป็นข้อ ๆ) (70 คะแนน)

- 1.....
- 2.....
- 3.....
- 4.....
- 5.....

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอผลงาน
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ตอนที่ 5

ความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชา (โปรดระบุเหตุผลที่ท่านเห็นว่าบุคคลผู้นี้เหมาะสมที่จะเป็นครูดีเด่น)

.....
.....

(ลงชื่อ).....ผอ.โรงเรียน.....
(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

.....
.....

(ลงชื่อ).....ผอ.สำนัก/ผอ.กอง/หน.กองการศึกษา
(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

.....
.....

(ลงชื่อ).....ปลัด อบจ. / เทศบาล / อบต. / เมืองพัทยา
(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

.....
.....

(ลงชื่อ).....นายก อบจ. / เทศบาล / อบต. / เมืองพัทยา
(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

.....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้ว่าราชการจังหวัด
(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เกณฑ์การให้คะแนน

ตอนที่ 1

ข้อ 7 คะแนนเต็ม 10 คะแนน ข้อละ 2 คะแนน

ข้อ 7 คะแนนเต็ม 5 คะแนน

- ได้ 2 ชั้น 2 ครั้ง และ 1 ชั้นครั้ง 1 ครั้ง ได้ 5 คะแนน
- ได้ 2 ชั้น 1 ครั้ง และ 1 ชั้นครั้ง 2 ครั้ง ได้ 4 คะแนน
- ได้ 1 ชั้นครั้ง 3 ครั้ง ได้ 3 คะแนน
- ได้ 1 ชั้นครั้ง 2 ครั้ง ได้ 2 คะแนน
- ได้ 1 ชั้นครั้ง 1 ครั้ง ได้ 1 คะแนน

ข้อ 8 คะแนนเต็ม 5 คะแนน

- ปฏิญญาโทขึ้นไป ได้ 5 คะแนน
- ปฏิญญาโท ได้ 4 คะแนน
- ต่ำกว่าปฏิญญาโท ได้ 3 คะแนน
- ปฏิญาตรี ได้ 2 คะแนน
- ต่ำกว่าปฏิญาตรี ได้ 1 คะแนน

ข้อ 9 คะแนนเต็ม 10 คะแนน

- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ได้ 10 คะแนน
- ถูกลงโทษทางวินัย 1 ครั้ง ได้ 5 คะแนน
- มากกว่า 1 ครั้ง ได้ 0 คะแนน

ตอนที่ 2

ข้อ 1 คะแนนเต็ม 20 คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนข้อละ 2 คะแนน

ข้อ 2 คะแนนเต็ม 20 คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนข้อละ 4 คะแนน

ข้อ 3 คะแนนเต็ม 10 คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนข้อละ 5 คะแนน

ข้อ 4 คะแนนเต็ม 20 คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานและมีคำรับรองของผู้บังคับบัญชาและตัวแทนชุมชน ข้อละ 4 คะแนน

ข้อ 5 คะแนนเต็ม 15 คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนในข้อ 5.1 ได้ 10 คะแนน
- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนในข้อ 5.2 ได้ 5 คะแนน

ข้อ 6 คะแนนเต็ม 15 คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนข้อละ 5 คะแนน

ตอนที่ 3

ข้อ 1 คะแนนเต็ม 60 คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ข้อละ 10 คะแนน

ข้อ 2 คะแนนเต็ม 60 คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ในข้อ 2.1 ได้ 30 คะแนน
- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ในข้อ 2.2 ได้ 10 คะแนน
- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ในข้อ 2.3 ได้ 20 คะแนน

ข้อ 3 คะแนนเต็ม 40 คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ข้อละ 10 คะแนน

ข้อ 4 คะแนนเต็ม 30 คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ข้อละ 10 คะแนน

ข้อ 5 คะแนนเต็ม 80 คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ข้อละ 40 คะแนน

ข้อ 6 คะแนนเต็ม 30 คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ข้อละ 10 คะแนน

ตอนที่ 4 คะแนนเต็ม 70 คะแนน

- คุณลักษณะครบ 5 ด้านขึ้นไป ได้ 70 คะแนน
- คุณลักษณะครบ 4 ด้านขึ้นไป ได้ 55 คะแนน
- คุณลักษณะครบ 3 ด้านขึ้นไป ได้ 40 คะแนน
- คุณลักษณะครบ 2 ด้านขึ้นไป ได้ 25 คะแนน
- คุณลักษณะครบ 1 ด้านขึ้นไป ได้ 10 คะแนน

บัญชีรายละเอียดจำนวนครูดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี 2551
ที่ให้จังหวัดคัดเลือก เพื่อรับรางวัลมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่น

ลำดับที่	จังหวัด	จำนวนข้าราชการ / พนักงานครู (คน) <small>(สังกัด อบจ. เทศบาล อบต. เมืองพัทยา)</small>	จำนวนครูดีเด่น ที่จังหวัดคัดเลือก เพื่อรับรางวัลฯ (คน)	หมายเหตุ
1	กระบี่	99	1	
2	กาญจนบุรี	203	1	
3	กาฬสินธุ์	411	2	
4	กำแพงเพชร	122	1	
5	ขอนแก่น	1,117	6	
6	จันทบุรี	281	1	
7	ฉะเชิงเทรา	195	1	
8	ชลบุรี	1,388	7	
9	ชัยนาท	182	1	
10	ชัยภูมิ	620	3	
11	ชุมพร	130	1	
12	เชียงราย	337	2	
13	เชียงใหม่	303	2	
14	ตรัง	350	2	
15	ตราด	53	1	
16	ตาก	335	2	
17	นครนายก	97	1	
18	นครปฐม	397	2	
19	นครพนม	140	1	
20	นครราชสีมา	1,902	10	
21	นครศรีธรรมราช	904	5	
22	นครสวรรค์	416	2	
23	นนทบุรี	628	3	
24	นราธิวาส	300	2	
25	น่าน	96	1	
26	บุรีรัมย์	186	1	

ลำดับที่	จังหวัด	จำนวนข้าราชการ / พนักงานครู (คน) (สังกัด อบจ. เทศบาล อบค. เมืองพัทยา)	จำนวนครูดีเด่น ที่จังหวัดคัดเลือก เพื่อรับรางวัลฯ (คน)	หมายเหตุ
27	ปทุมธานี	146	1	
28	ประจวบคีรีขันธ์	255	1	
29	ปราจีนบุรี	299	1	
30	ปัตตานี	336	2	
31	พระนครศรีอยุธยา	347	2	
32	พะเยา	137	1	
33	พังงา	161	1	
34	พัทลุง	261	1	
35	พิจิตร	291	1	
36	พิษณุโลก	237	1	
37	เพชรบุรี	370	2	
38	เพชรบูรณ์	195	1	
39	แพร่	228	1	
40	ภูเก็ต	616	3	
41	มหาสารคาม	576	3	
42	มุกดาหาร	26	1	
43	แม่ฮ่องสอน	56	1	
44	ยโสธร	187	1	
45	ยะลา	297	1	
46	ร้อยเอ็ด	245	1	
47	ระนอง	106	1	
48	ระยอง	290	1	
49	ราชบุรี	446	2	
50	ลพบุรี	308	2	
51	ลำปาง	201	1	
52	ลำพูน	157	1	
53	เลย	143	1	
54	ศรีสะเกษ	861	4	
55	สกลนคร	239	1	

ลำดับที่	จังหวัด	จำนวนข้าราชการ / พนักงานครู (คน) <small>(สังกัด อบจ. เทศบาล อบต. เมืองพัทยา)</small>	จำนวนครูดีเด่น ที่จังหวัดคัดเลือก เพื่อรับรางวัลฯ (คน)	หมายเหตุ
56	สงขลา	799	4	
57	สตูล	110	1	
58	สมุทรปราการ	381	2	
59	สมุทรสงคราม	182	1	
60	สมุทรสาคร	478	2	
61	สระแก้ว	240	1	
62	สระบุรี	565	3	
63	สิงห์บุรี	76	1	
64	สุโขทัย	384	2	
65	สุพรรณบุรี	224	1	
66	สุราษฎร์ธานี	486	2	
67	สุรินทร์	121	1	
68	หนองคาย	162	1	
69	หนองบัวลำภู	12	1	
70	อ่างทอง	204	1	
71	อุดรธานี	534	3	
72	อุดรดิษฐ์	304	2	
73	อุทัยธานี	86	1	
74	อุบลราชธานี	758	4	
75	อำนาจเจริญ	28	1	
	รวม	25,343	138	

หมายเหตุ จำนวนครูแต่ละจังหวัด ใช้ฐานข้อมูลจากสถิติข้อมูลการศึกษาท้องถิ่น ปีการศึกษา 2551