



3 เมษายน ๒๕๕๑

เรื่อง ขอบเขตอำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วยปัจจุบันได้เกิดปัญหาในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดต่างๆ เป็นจำนวนมาก และทุกครั้งที่เกิดปัญหาดังกล่าว ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับผลกระทบ ตลอดจนประชาชนทั่วไปต่างคาดหวังให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.) เข้าไปมีบทบาทในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นต่างๆ ที่ในหลายกรณีเป็นการคาดหวังในบทบาทของ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อแก้ไขปัญหาที่เกินขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนดไว้

เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ถูกต้องตรงกันในบทบาทและอำนาจหน้าที่ดังกล่าวข้างต้น คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.)ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๑ ได้พิจารณาทบทวนและอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดแล้ว มีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติ และแจ้งให้ผู้ว่าราชการจังหวัดและคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) ทราบและพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กรณีที่เกิดปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัด ให้นำเรื่องเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีเป็นผู้พิจารณา และเมื่อมีมติเป็นประการใดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการไปตามมตินั้น หากไม่ดำเนินการก็ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือนายอำเภอในฐานะผู้กำกับดูแลแล้วแต่กรณีดำเนินการสอบสวน ตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนดต่อไป


ทั้งนี้ แม้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นอำนาจของ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ที่มีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ก็ตาม แต่ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือนายอำเภอยังคงมีอำนาจในการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอีกส่วนหนึ่ง ฉะนั้น หากเกิดกรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดใช้อำนาจหรือกำกับให้นายอำเภอใช้อำนาจในฐานะผู้กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้วแต่กรณี ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ให้อำนาจไว้โดยเคร่งครัด

๒. กรณีปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่ไม่สามารถแก้ไขปัญหาคืบหน้าได้ อันเนื่องจากหลักเกณฑ์หรือมาตรฐานทั่วไปไม่ครอบคลุม ให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด รายงานพร้อมเสนอความเห็นให้ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. แล้วแต่กรณี พิจารณาแก้ไขปัญหา

อนึ่ง เนื่องจากการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เป็นเรื่องที่สำคัญต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และมีผลกระทบต่อบริการประชาชนภายในท้องถิ่นนั้นๆ จึงขอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดได้ให้ความสำคัญต่อการทำหน้าที่ในฐานะประธานคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) โดยคำนึงถึงระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล และให้ความสนใจต่อการป้องกันมิให้เกิดความเสียหายในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ในความรับผิดชอบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ร้อยตำรวจเอก 
(เฉลิม อยู่บำรุง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต.

- 3 ส.ธ. 2551



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐ - ๒๒๔๑ - ๘๔๗๖