

ด่วนที่สุด

ที่ มท 0809.5/จ 125



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนราชสีมา กทม. 10300

21 กรกฎาคม 2551

เรื่อง ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.เมืองพัทยา และ ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
2. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานเทศบาล
3. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานส่วนตำบล
4. แบบหนังสือขอลาออกจากราชการตามโครงการเกษียณอายุฯ จำนวน 1 ชุด
5. แบบหนังสือรับรองการเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 1 ชุด

คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ 5/2551 เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2551 ได้มีมติให้ประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถปรับปรุงโครงสร้างและอัตราค่าจ้างให้ทันสมัยและเหมาะสมกับภารกิจบทบาท โดยเป็นไปอย่างคุ้มค่า เพิ่มศักยภาพ ได้ประโยชน์สูงสุด รวมถึงให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น มีโอกาสเปลี่ยนไปประกอบอาชีพอื่น สำหรับกลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป หรือมีอายุราชการตั้งแต่ 25 ปีขึ้นไป (ไม่รวมวันทวีคูณ) สามารถเข้าร่วมโครงการฯ ดังกล่าวได้ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

/ ดังนั้น...

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงขอให้ ก.จ.จ ,ก.ท.จ.,ก.เมืองพัทยา และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการดังนี้

1. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

2. กรณี ก.จ.จ.,ก.ท.จ.,ก.เมืองพัทยา และ ก.อบต.จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

3. กรณี ก.จ.จ.,ก.ท.จ.,ก.เมืองพัทยา หรือ ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์ฯ แตกต่างจากที่ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.จ.,ก.ท. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับได้

4. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล เมืองพัทยาและองค์การบริหารส่วนตำบลบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.จ.จ.,ก.ท.จ.,ก.เมืองพัทยา และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการในเรื่องดังกล่าว ให้แล้วเสร็จภายใน 15 วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิชญ พรหมจารีย์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนประสานการถ่ายโอนบุคลากรและมาตรฐานตำแหน่ง

โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3331/ dla0809_5@thailocaladmin.go.th



ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดมาตรการให้มีการเกษียณอายุก่อนกำหนด เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสามารถปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจในปัจจุบัน และเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ ตลอดจนเป็นทางเลือกในการประกอบอาชีพอื่นให้กับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17(7) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในการประชุมครั้งที่ 5/2551 เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2551 ให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไว้ดังต่อไปนี้

1. โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

1.1 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (รวมถึงข้าราชการถ่ายโอนที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ 25 ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาทวีคูณ) นับถึงวันก่อนออกจากราชการตามโครงการฯ (วันที่ 30 กันยายน 2551) และต้องมีเวลาราชการเหลือ 1 ปีขึ้นไป (นับตั้งแต่ 30 กันยายน 2551)

1.2 องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะจัดให้มีโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดนี้ จะต้องพิจารณา ทบทวนบทบาท ภารกิจ วิเคราะห์และสำรวจอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยหากเป็นไปได้ตามกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้ จึงจะจัดให้มีโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดได้

กรณีที่ 1 องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอัตรากำลังเกิน (มีค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลเกินกว่าร้อยละ 40 ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542) ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ 10 ของกลุ่มเป้าหมาย (ถ้าคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง 1 ให้ปัดเศษเป็น 1) โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดจะต้องขุบเลิกตำแหน่งผู้เข้าร่วมโครงการฯ เว้นแต่กรณีเป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการ

/ กรณีที่ 2...

กรณีที่ 2 องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอัตรากำลังเหมาะสมกับภารกิจ (มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินกว่าร้อยละ 40 ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542) แต่มีประเด็นจำนวนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสูงอายุ (50 ปีขึ้นไป) หรือมีอายุราชการ 25 ปีขึ้นไป (ไม่รวมวันทวีคูณ) มากกว่าร้อยละ 20 ของจำนวนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทั้งหมดขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ 10 ของกลุ่มเป้าหมาย (ถ้าคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง 1 ให้ปัดเศษเป็น 1)

กรณีข้าราชการถ่ายโอนเข้าร่วมโครงการฯ ดังกล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องคำนึงถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งภาระค่าใช้จ่ายที่จะต้องสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งแทนและภารกิจที่ผู้นั้นปฏิบัติ รวมถึงภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ในการจ่ายให้แก่ผู้มาดำรงตำแหน่งแทน ซึ่งจะต้องใช้จากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

2. วัตถุประสงค์ของโครงการฯ

2.1 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสามารถปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้ทันสมัยเหมาะสมกับภารกิจบทบาทขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและเป็นไปอย่างคุ้มค่า เพิ่มศักยภาพได้ประโยชน์สูงสุด

2.2 เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สามารถถ่ายเทอัตรากำลังและสรรหาอัตรากำลังที่ขาดแคลนตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องการ

2.3 เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีโอกาสในการเปลี่ยนไปประกอบอาชีพอื่น

3. คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการฯ

3.1 ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (รวมถึงข้าราชการถ่ายโอน) ที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ 25 ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาทวีคูณ) นับถึงวันก่อนออกจากราชการตามโครงการฯ (วันที่ 30 กันยายน 2551) และต้องมีเวลาราชการเหลือ 1 ปีขึ้นไป (นับตั้งแต่ 30 กันยายน 2551)

3.2 ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการลงโทษทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาในคดีอาญา ซึ่งมีโทษความผิดทางโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

3.3 ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใด ๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) เป็นต้น

3.4 ถ้าเป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย จะต้องปฏิบัติราชการชดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และจะต้องยินยอมชดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับ เวลาที่ยังปฏิบัติราชการชดใช้ไม่ครบ

ทั้งนี้ ผู้จะได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด จะต้องมีความสมัครใจครบถ้วนตั้งแต่วันที่ยื่นใบสมัครจนถึงวันที่ ก.จ.จ. อนุมัติให้ออกจากราชการ

4. สิทธิประโยชน์ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ

4.1 ค่าตอบแทนที่เป็นเงินก้อน 8-15 เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง(ถ้ามี)ตามเวลา ราชการที่เหลือ (ปี) โดยมีสูตรการคำนวณ คือ “เงินก้อน = (8+อายุราชการที่เหลือ (ปี)) X เงินเดือนสุดท้าย รวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี)” แต่เงินก้อนดังกล่าวสูงสุดต้องไม่เกิน 15 เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำ ตำแหน่ง

4.2 มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเสมือนข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัด ผู้ออกจากราชการด้วยเหตุเกษียณอายุ

5. เงื่อนไขการเข้าร่วมโครงการ

5.1 เป็นความสมัครใจของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกับผู้บริหารองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด

5.2 กรณีผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับเงินเดือนจาก งบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัด การจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นเงินก้อน ต้องใช้จากงบประมาณของ องค์การบริหารส่วนจังหวัด

5.3 กรณีผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป็นข้าราชการถ่ายโอน หรือข้าราชการครูที่รับเงินเดือนจาก งบประมาณเงินอุดหนุนให้ขอเบิกจ่ายจากงบเงินอุดหนุน

5.4 ผู้ที่ออกจากราชการตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดไปแล้วไม่สามารถบรรจุกลับเข้า รับราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อีก แต่หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประสงค์จะสรรหา และทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้าง ให้ทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน 1 ปี (โดยไม่มีการต่อสัญญาจ้าง) โดยในการ ทำสัญญาจ้างต้องเสนอให้ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบก่อน

5.5 ห้ามข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานสาขาวิชาชีพที่ขาด แคลน รวมทั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้รับผิดชอบงานหรือ โครงการสำคัญขององค์การ บริหารส่วนจังหวัด เข้าร่วมโครงการฯ นี้ แต่หากองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีเหตุผลความจำเป็นให้เสนอ ขอความเห็นชอบ ก.จ.จ. ก่อน

6. การยุบเลิกตำแหน่ง

6.1 ตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากการออกจากราชการตามโครงการฯ ดังกล่าว ในกรณีที่ 1 องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะต้องยุบเลิกตำแหน่งนั้น ยกเว้นเป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการ

6.2 ตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากการออกจากราชการตามโครงการฯ ดังกล่าว ในกรณีที่ 2 อาจยุบเลิกตำแหน่ง หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัด อาจขอปรับเกลี้ยตำแหน่งเป็นตำแหน่งอื่นที่จำเป็นได้ ยกเว้นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด, หัวหน้าส่วนราชการ หรือข้าราชการครูที่ถ่ายโอน ซึ่งเป็นอัตราที่ไม่เกินจำนวนที่พึงมีในโรงเรียนนั้น

7. ขั้นตอนการดำเนินการ

7.1 องค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่เข้าตามหลักเกณฑ์กรณีที่ 1 หรือกรณีที่ 2 ให้กลุ่มเป้าหมาย (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อายุ 50 ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ 25 ปีขึ้นไป ไม่รวมวันหยุด และต้องมีเวลาราชการเหลือ 1 ปีขึ้นไป (นับตั้งแต่ 30 กันยายน 2551) ที่ประสงค์เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุ ก่อนกำหนด ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามโครงการฯ ภายในวันที่ 15 สิงหาคม 2551

7.2 นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด พิจารณาให้ความยินยอม โดยจะต้องพิจารณาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข คุณสมบัติที่กำหนด แล้วรายงานหนังสือขอลาออกส่งให้ ก.จ.จ. เพื่อพิจารณา ภายในวันที่ 22 สิงหาคม 2551

7.3 ให้ ก.จ.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการฯ และจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และพิจารณาให้ความเห็นชอบภายในวันที่ 15 กันยายน 2551 สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่เป็นข้าราชการถ่ายโอน หรือข้าราชการครูที่รับเงินเดือนจากเงินอุดหนุน เมื่อ ก.จ.จ. พิจารณาแล้ว จะต้องรายงานให้ ก.จ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบภายในวันที่ 20 กันยายน 2551

7.4 ให้ ก.จ. ตรวจสอบจำนวนข้าราชการถ่ายโอน หรือข้าราชการครูที่ได้รับรายงานจาก ก.จ.จ. และจัดลำดับผู้เข้าร่วมโครงการเรียงจากผู้มีอายุราชการเหลือน้อยกว่าไปหามากกว่า

โดยหากมีงบประมาณที่ได้รับอุดหนุนไม่เพียงพอให้พิจารณาให้ผู้มีอายุราชการเหลือน้อยกว่าเป็นผู้ได้เข้าร่วมโครงการฯ และเมื่อมีมติให้ผู้ใดได้เข้าร่วมโครงการแล้ว ให้แจ้ง ก.จ.จ. เพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนจังหวัดต่อไป

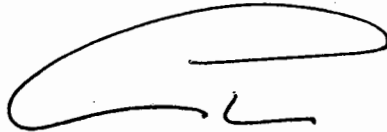
7.5 ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีคำสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2551

7.6 องค์การบริหารส่วนจังหวัด รวบรวมคำสั่งให้ออกจากราชการ รายงาน ก.จ.จ. เพื่อรายงานให้ ก.จ. ทราบ

7.7 ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด จ่ายเงินค่าตอบแทนเป็นเงินก้อน ให้แก่ผู้ที่ได้รับคำสั่งให้
ออกจากราชการตามโครงการฯ โดยการคำนวณค่าตอบแทน (ตามข้อ 4.1) ให้ใช้เงินเดือน ณ วันที่
30 กันยายน 2551 โดยให้จ่ายให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤศจิกายน 2551

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 16 กรกฎาคม 2551



(นายสุพล ฟองงาม)

รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติราชการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานเทศบาล

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดมาตรการให้มีการเกษียณอายุก่อนกำหนด เพื่อให้เทศบาลสามารถปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจในปัจจุบัน และเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ ตลอดจนเป็นทางเลือกในการประกอบอาชีพอื่นให้กับพนักงานเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17(7) ประกอบมาตรา 24 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลในการประชุมครั้งที่ 5/2551 เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2551 ให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานเทศบาล ไว้ดังต่อไปนี้

1. โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานเทศบาล

1.1 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ พนักงานเทศบาล (รวมถึงข้าราชการถ่ายโอน) ที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ 25 ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาทวีคูณ) นับถึงวันก่อนออกจากราชการตามโครงการฯ (วันที่ 30 กันยายน 2551) และต้องมีเวลาราชการเหลือ 1 ปีขึ้นไป (นับตั้งแต่ 30 กันยายน 2551)

1.2 เทศบาลที่จะจัดให้มีโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดนี้ จะต้องพิจารณาทบทวนบทบาทภารกิจ วิเคราะห์และสำรวจอัตรากำลังของเทศบาล โดยหากเป็นไปตามกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้ จึงจะจัดให้มีโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดได้

กรณีที่ 1 เทศบาลมีอัตรากำลังเกิน (มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเกินกว่าร้อยละ 40 ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542) ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ 10 ของกลุ่มเป้าหมาย (ถ้าคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง 1 ให้ปัดเศษเป็น 1) โดยเทศบาลจะต้องยุบเลิกตำแหน่งผู้เข้าร่วมโครงการฯ เว้นแต่กรณีเป็นตำแหน่งปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการ

/ กรณีที่ 2...

กรณีที่ 2 เทศบาลมีอัตรากำลังเหมาะสมกับภารกิจ (มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินกว่าร้อยละ 40 ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542) แต่มีประเด็นจำนวนพนักงานเทศบาลสูงอายุ (50 ปีขึ้นไป) หรือมีอายุราชการ 25 ปีขึ้นไป (ไม่รวมวันลาพักผ่อน) มากกว่าร้อยละ 20 ของจำนวนพนักงานเทศบาลทั้งหมดของเทศบาล ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ 10 ของกลุ่มเป้าหมาย (ถ้าคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง 1 ให้ปัดเศษเป็น 1)

กรณีข้าราชการถ่ายโอนเข้าร่วมโครงการฯ ดังกล่าว เทศบาลต้องคำนึงถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับเทศบาล ทั้งภาระค่าใช้จ่ายที่จะต้องสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งแทนและภารกิจที่ผู้นั้นปฏิบัติ รวมถึงภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ในการจ่ายให้แก่ผู้มาดำรงตำแหน่งแทน ซึ่งจะต้องใช้จากงบประมาณของเทศบาล

2. วัตถุประสงค์ของโครงการฯ

2.1 เพื่อให้เทศบาลสามารถปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้ทันสมัย เหมาะสมกับภารกิจบทบาทของเทศบาลและเป็นไปอย่างคุ้มค่า เพิ่มศักยภาพ ได้ประโยชน์สูงสุด

2.2 เพื่อให้พนักงานเทศบาล สามารถถ่ายเทอัตรากำลังและสรรหาอัตรากำลังที่ขาดแคลนตามที่เทศบาลต้องการ

2.3 เพื่อให้พนักงานเทศบาล มีโอกาสในการเปลี่ยนไปประกอบอาชีพอื่น

3. คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการฯ

3.1 พนักงานเทศบาล (รวมถึงข้าราชการถ่ายโอน) ที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ 25 ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาลาพักผ่อน) นับถึงวันก่อนออกจากราชการตามโครงการฯ (วันที่ 30 กันยายน 2551) และต้องมีเวลาราชการเหลือ 1 ปีขึ้นไป (นับตั้งแต่ 30 กันยายน 2551)

3.2 ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการลงโทษทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาในคดีอาญา ซึ่งมีใช้ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

3.3 ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใด ๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นต้น

3.4 ถ้าเป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการขาดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับเทศบาล ในการไปศึกษาฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย จะต้องปฏิบัติราชการขาดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และจะต้องยินยอมขาดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการขาดใช้ไม่ครบ

ทั้งนี้ ผู้จะได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด จะต้องมีความสมัครใจครบถ้วนตั้งแต่วันที่ขึ้นใบสมัครจนถึงวันที่ ก.ท.จ. อนุมัติให้ออกจากราชการ

4. สิทธิประโยชน์ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ

4.1 ค่าตอบแทนที่เป็นเงินก้อน 8-15 เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง(ถ้ามี)ตามเวลาราชการที่เหลือ (ปี) โดยมีสูตรการคำนวณ คือ “เงินก้อน = (8+อายุราชการที่เหลือ (ปี)) X เงินเดือนสุดท้ายรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี)” แต่เงินก้อนดังกล่าวสูงสุดต้องไม่เกิน 15 เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง

4.2 มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเสมือนพนักงานเทศบาลผู้ออกจากราชการด้วยเหตุเกษียณอายุ

5. เงื่อนไขการเข้าร่วมโครงการ

5.1 เป็นความสมัครใจของพนักงานเทศบาลกับผู้บริหารเทศบาล

5.2 กรณีผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป็นพนักงานเทศบาลที่รับเงินเดือนจากงบประมาณของเทศบาล การจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นเงินก้อน ต้องใช้จากงบประมาณของเทศบาล

5.3 กรณีผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป็นข้าราชการถ่ายโอน หรือพนักงานครูที่รับเงินเดือนจากงบประมาณเงินอุดหนุนให้ขอเบิกจ่ายจากงบเงินอุดหนุน

5.4 ผู้ที่ออกจากราชการตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดไปแล้ว ไม่สามารถบรรจุกลับเข้ารับราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อีก แต่หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประสงค์จะสรรหาและทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้าง ให้ทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน 1 ปี (โดยไม่มีการต่อสัญญาจ้าง) โดยในการทำสัญญาจ้างต้องเสนอให้ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบก่อน

5.5 ห้ามพนักงานเทศบาล ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลน รวมทั้งพนักงานเทศบาลผู้รับผิดชอบงานหรือโครงการสำคัญของเทศบาล เข้าร่วมโครงการฯ นี้ แต่หากเทศบาล มีเหตุผลความจำเป็นให้เสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ก่อน

6. การยุบเลิกตำแหน่ง

6.1 ตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากการออกจากราชการตามโครงการฯ ดังกล่าว ในกรณีที่ 1 เทศบาล จะต้องยุบเลิกตำแหน่งนั้น ยกเว้นเป็นตำแหน่งปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการ

6.2 ตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากการออกจากราชการตามโครงการฯ ดังกล่าว ในกรณีที่ 2 อาจยุบเลิกตำแหน่ง หรือเทศบาล อาจขอปรับเกลี่ยตำแหน่งเป็นตำแหน่งอื่นที่จำเป็นได้ ยกเว้นตำแหน่งปลัดเทศบาล, หัวหน้าส่วนราชการหรือพนักงานครูที่ถ่ายโอน ซึ่งเป็นอัตราที่ไม่เกินจำนวนที่พึงมีในโรงเรียนนั้น

/ 7. ขั้นตอน...

7. ขั้นตอนการดำเนินการ

7.1 เทศบาล ที่เข้าตามหลักเกณฑ์กรณีที่ 1 หรือกรณีที่ 2 ให้กลุ่มเป้าหมาย (พนักงานเทศบาล อายุ 50 ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ 25 ปีขึ้นไป ไม่รวมวันวิหิคุณ และต้องมีเวลาราชการเหลือ 1 ปีขึ้นไป (นับตั้งแต่ 30 กันยายน 2551)) ที่ประสงค์เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามโครงการฯ ภายในวันที่ 15 สิงหาคม 2551

7.2 นายกเทศมนตรี พิจารณาให้ความยินยอม โดยจะต้องพิจารณาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์เงื่อนไข คุณสมบัติที่กำหนด แล้วรายงานหนังสือขอลาออกส่งให้ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณา ภายในวันที่ 22 สิงหาคม 2551

7.3 ให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการฯ และจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และพิจารณาให้ความเห็นชอบภายในวันที่ 15 กันยายน 2551 สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่เป็นข้าราชการถ่ายโอน หรือพนักงานครูที่รับเงินเดือนจากเงินอุดหนุน เมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาแล้ว จะต้องรายงานให้ ก.ท. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบภายในวันที่ 20 กันยายน 2551

7.4 ให้ ก.ท. ตรวจสอบจำนวนข้าราชการถ่ายโอน หรือพนักงานครูที่ได้รับรายงานจาก ก.ท.จ. และจัดลำดับผู้เข้าร่วมโครงการเรียงจากผู้มีอายุราชการเหลือน้อยกว่าไปหามากกว่า

โดยหากมีงบประมาณที่ได้รับอุดหนุนไม่เพียงพอให้พิจารณาให้ผู้มีอายุราชการเหลือน้อยกว่าเป็นผู้ได้เข้าร่วมโครงการฯ และเมื่อมีมติให้ผู้ใดได้เข้าร่วมโครงการแล้ว ให้แจ้ง ก.ท.จ. เพื่อแจ้งเทศบาลต่อไป

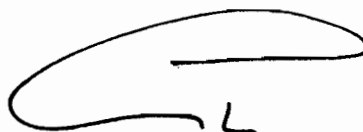
7.5 ให้เทศบาล มีคำสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2551

7.6 เทศบาล รวบรวมคำสั่งให้ออกจากราชการ รายงาน ก.ท.จ. เพื่อรายงานให้ ก.ท. ทราบ

7.7 ให้เทศบาลจ่ายเงินค่าตอบแทนเป็นเงินก้อน ให้แก่ผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ออกจากราชการตามโครงการฯ โดยการคำนวณค่าตอบแทน (ตามข้อ 4.1) ให้ใช้เงินเดือน ณ วันที่ 30 กันยายน 2551 โดยให้จ่ายให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤศจิกายน 2551

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 16 กรกฎาคม 2551



(นายสุพล ฟองงาม)

รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติราชการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานส่วนตำบล

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดมาตรการให้มีการเกษียณอายุก่อนกำหนด เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจในปัจจุบัน และเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ ตลอดจนเป็นทางเลือกในการประกอบอาชีพอื่นให้กับพนักงานส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17(7) ประกอบมาตรา 26 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลในการประชุมครั้งที่ 5/2551 เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2551 ให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานส่วนตำบล ไว้ดังต่อไปนี้

1. โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานส่วนตำบล

1.1 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ พนักงานส่วนตำบล (รวมถึงข้าราชการถ่ายโอน) ที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ 25 ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาทวีคูณ) นับถึงวันก่อนออกจากราชการตามโครงการฯ (วันที่ 30 กันยายน 2551) และต้องมีเวลาราชการเหลือ 1 ปีขึ้นไป (นับตั้งแต่ 30 กันยายน 2551)

1.2 องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะจัดให้มีโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดนี้ จะต้องพิจารณา ทบทวนบทบาท ภารกิจ วิเคราะห์และสำรวจอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยหากเป็นไปตาม กรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้ จึงจะจัดให้มีโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดได้

กรณีที่ 1 องค์การบริหารส่วนตำบลมีอัตรากำลังเกิน (มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเกินกว่า ร้อยละ 40 ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542) ให้กำหนด จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ 10 ของกลุ่มเป้าหมาย (ถ้าคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง 1 ให้ปัดเศษ เป็น 1) โดยองค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องยุบเลิกตำแหน่งผู้เข้าร่วมโครงการฯ เว้นแต่กรณีเป็นตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการ

/ กรณีที่ 2...

กรณีที่ 2 องค์การบริหารส่วนตำบลมีอัตรากำลังเหมาะสมกับภารกิจ (มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินกว่าร้อยละ 40 ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542) แต่มีประเด็นจำนวนพนักงานส่วนตำบลสูงอายุ (50 ปีขึ้นไป) หรือมีอายุราชการ 25 ปีขึ้นไป (ไม่รวมวันทวีคูณ) มากกว่าร้อยละ 20 ของจำนวนพนักงานส่วนตำบลทั้งหมดขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ 10 ของกลุ่มเป้าหมาย (ถ้าคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง 1 ให้ปัดเศษเป็น 1)

กรณีข้าราชการถ่ายโอนเข้าร่วมโครงการฯ ดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลต้องคำนึงถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งภาระค่าใช้จ่ายที่จะต้องสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งแทนและภารกิจที่ผู้นั้นปฏิบัติ รวมถึงภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ในการจ่ายให้แก่ผู้มาดำรงตำแหน่งแทน ซึ่งจะต้องใช้จากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

2. วัตถุประสงค์ของโครงการฯ

2.1 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้ทันสมัยเหมาะสมกับภารกิจบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลและเป็นไปอย่างคุ้มค่า เพิ่มศักยภาพ ได้ประโยชน์สูงสุด

2.2 เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล สามารถถ่ายเทอัตรากำลังและสรรหาอัตรากำลังที่ขาดแคลนตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลต้องการ

2.3 เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล มีโอกาสในการเปลี่ยนไปประกอบอาชีพอื่น

3. คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการฯ

3.1 พนักงานส่วนตำบล (รวมถึงข้าราชการถ่ายโอน) ที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ 25 ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาทวีคูณ) นับถึงวันก่อนออกจากราชการตามโครงการฯ (วันที่ 30 กันยายน 2551) และต้องมีเวลาราชการเหลือ 1 ปีขึ้นไป (นับตั้งแต่ 30 กันยายน 2551)

3.2 ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการลงโทษทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาในคดีอาญา ซึ่งมีข้อความผิดกฎหมายหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

3.3 ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใด ๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นต้น

3.4 ถ้าเป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับองค์การบริหารส่วนตำบล ในการไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย จะต้องปฏิบัติราชการชดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และจะต้องยินยอมชดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับ เวลาที่ยังปฏิบัติราชการชดใช้ไม่ครบ

ทั้งนี้ ผู้จะได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด จะต้องมีความสมบูรณ์ครบถ้วนตั้งแต่วันที่ขึ้น ไปสมัครจนถึงวันที่ ก.อบต.จังหวัด อนุมัติให้ออกจากราชการ

4. สิทธิประโยชน์ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ

4.1 ค่าตอบแทนที่เป็นเงินก้อน 8-15 เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง(ถ้ามี)ตามเวลา ราชการที่เหลือ (ปี) โดยมีสูตรการคำนวณ คือ “เงินก้อน = (8+อายุราชการที่เหลือ (ปี)) X เงินเดือนสุดท้าย รวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี)” แต่เงินก้อนดังกล่าวสูงสุดต้องไม่เกิน 15 เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำ ตำแหน่ง

4.2 มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเสมือนพนักงานส่วนตำบลผู้ออกจาก ราชการด้วยเหตุเกษียณอายุ

5. เงื่อนไขการเข้าร่วมโครงการ

5.1 เป็นความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลกับผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

5.2 กรณีผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป็นพนักงานส่วนตำบลที่รับเงินเดือนจากงบประมาณขององค์การ บริหารส่วนตำบล การจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นเงินก้อน ต้องใช้จากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

5.3 กรณีผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป็นข้าราชการถ่ายโอน หรือพนักงานครูที่รับเงินเดือนจาก งบประมาณเงินอุดหนุนให้ขอเบิกจ่ายจากงบเงินอุดหนุน

5.4 ผู้ที่ออกจากราชการตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดไปแล้วไม่สามารถบรรจุกลับเข้า รับราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อีก แต่หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประสงค์จะสรรหา และทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้าง ให้ทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน 1 ปี (โดยไม่มีการต่อสัญญาจ้าง) โดยในการ ทำสัญญาจ้างต้องเสนอให้ ก.อบต.จังหวัด ให้ความเห็นชอบก่อน

5.5 ห้ามพนักงานส่วนตำบล ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลน รวมทั้ง พนักงานส่วนตำบลผู้รับผิดชอบงานหรือโครงการสำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบล เข้าร่วมโครงการฯ นี้ แต่หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นให้เสนอขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด ก่อน

/6. การ...

6. การยุบเลิกตำแหน่ง

6.1 ตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากการออกจากราชการตามโครงการฯ ดังกล่าว ในกรณีที่ 1 องค์กรบริหารส่วนตำบลจะต้องยุบเลิกตำแหน่งนั้น ยกเว้นเป็นตำแหน่งปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการ

6.2 ตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากการออกจากราชการตามโครงการฯ ดังกล่าว ในกรณีที่ 2 อาจยุบเลิกตำแหน่ง หรือองค์กรบริหารส่วนตำบล อาจขอปรับเกลี้ยตำแหน่งเป็นตำแหน่งอื่นที่จำเป็นได้ ยกเว้นตำแหน่งปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล, หัวหน้าส่วนราชการ หรือพนักงานครูที่ถ่ายโอน ซึ่งเป็นอัตราที่ไม่เกินจำนวนที่พึงมีในโรงเรียนนั้น

7. ขั้นตอนการดำเนินการ

7.1 องค์กรบริหารส่วนตำบล ที่เข้าตามหลักเกณฑ์กรณีที่ 1 หรือกรณีที่ 2 ให้กลุ่มเป้าหมาย (พนักงานส่วนตำบล อายุ 50 ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ 25 ปีขึ้นไป ไม่รวมวันลาคลอด และต้องมีเวลาราชการเหลือ 1 ปีขึ้นไป (นับตั้งแต่ 30 กันยายน 2551)) ที่ประสงค์เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามโครงการฯ ภายในวันที่ 15 สิงหาคม 2551

7.2 นายองค์กรบริหารส่วนตำบล พิจารณาให้ความยินยอม โดยจะต้องพิจารณาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข คุณสมบัติที่กำหนด แล้วรายงานหนังสือขอลาออกส่งให้ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณา ภายในวันที่ 22 สิงหาคม 2551

7.3 ให้ ก.อบต.จังหวัด ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการฯ และจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และพิจารณาให้ความเห็นชอบภายในวันที่ 15 กันยายน 2551 สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่เป็นข้าราชการถ่ายโอน หรือพนักงานครูที่รับเงินเดือนจากเงินอุดหนุน เมื่อ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาแล้ว จะต้องรายงานให้ ก.อบต. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบภายในวันที่ 20 กันยายน 2551

7.4 ให้ ก.อบต. ตรวจสอบจำนวนข้าราชการถ่ายโอน หรือพนักงานครูที่ได้รับรายงานจาก ก.อบต.จังหวัด และจัดลำดับผู้เข้าร่วมโครงการเรียงจากผู้มีอายุราชการเหลือน้อยกว่าไปหามากกว่า

โดยหากมีงบประมาณที่ได้รับอุดหนุนไม่เพียงพอให้พิจารณาให้ผู้มีอายุราชการเหลือน้อยกว่าเป็นผู้ได้เข้าร่วมโครงการฯ และเมื่อมีมติให้ผู้ใดได้เข้าร่วมโครงการแล้ว ให้แจ้ง ก.อบต.จังหวัด เพื่อแจ้งองค์กรบริหารส่วนตำบลต่อไป

7.5 ให้องค์กรบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2551

7.6 องค์กรบริหารส่วนตำบล รวบรวมคำสั่งให้ออกจากราชการ รายงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงานให้ ก.อบต. ทราบ

7.7 ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจ่ายเงินค่าตอบแทนเป็นเงินก้อน ให้แก่ผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ออกจากราชการตามโครงการฯ โดยการคำนวณค่าตอบแทน (ตามข้อ 4.1) ให้ใช้ชั้นเงินเดือน ณ วันที่ 30 กันยายน 2551 โดยให้จ่ายให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤศจิกายน 2551

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 16 กรกฎาคม 2551



(นายสุพล ฟองงาม)

รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติราชการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

แบบหนังสือขอลาออกจากราชการ
ตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น
ประเด็นการลาออกตามกรณี.....

เขียนที่.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ. 2551

เรื่อง ขอลาออกจากราชการตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด

เรียน นายก.....

ด้วยข้าพเจ้า.....ข้าราชการ อบจ./พนักงานเทศบาล/
พนักงานเมืองพัทยา/พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง.....ระดับ.....เกิดเมื่อวันที่.....
เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันที่ 30 กันยายน 2551) เริ่มรับ
ราชการเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....เวลาราชการปกติ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันที่ 30
กันยายน 2551 ไม่รวมวันวิเศษ) ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....สำนัก/กอง
.....สังกัด(ชื่อ อบท.).....ได้รับเงินเดือนอัตรา.....บาท
(.....) ได้รับเงินประจำตำแหน่ง.....
บาท (.....) มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการ
ตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น โดยข้าพเจ้ามีระยะเวลาราชการ
(นับตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2551) เหลือไม่น้อยกว่า 1 ปี

อนึ่ง ข้าพเจ้าได้รับทราบรายละเอียดของโครงการฯ ดังกล่าว เป็นอย่างดีแล้ว และยอมรับใน
เงื่อนไขและหลักเกณฑ์ของโครงการฯ ตามประกาศ ก.จังหวัด (ก.จ.จ.,ก.ท.จ.,ก.เมืองพัทยา,ก.อบต.จังหวัด) ทุก
ประการ และได้ทำหนังสือรับรองคุณสมบัติของข้าพเจ้า ในการเข้าร่วมโครงการฯ ยื่นมาพร้อมหนังสือขอ
ลาออกจากราชการนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ.....
(.....)

<p>1. ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (ผอ.สำนัก/กอง หรือเทียบเท่า)</p> <p>() เห็นควรอนุญาตให้ลาออก</p> <p>() ไม่เห็นควรอนุญาตให้ลาออก เนื่องจาก.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ).....</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่.....</p>	<p>3. ความเห็นของปลัด อปท.</p> <p>ได้ตรวจสอบแล้วข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น ตามรายชื่อข้างต้น</p> <p>() มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของโครงการฯ</p> <p>() ไม่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของโครงการฯ</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ).....</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่.....</p>
--	---

ความเห็นของนายก อปท.

- () อนุญาตให้ลาออกวันที่ 1 ตุลาคม 2551
- () ไม่อนุญาต เนื่องจาก

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

มติคณะกรรมการข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น

ก.จ.จ.,ก.ท.จ.,ก.เมืองพัทยา หรือ ก.อบต.จังหวัด.....ในการประชุม
ครั้งที่.....เมื่อวันที่.....มีมติว่า

- () เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของโครงการฯ
- () เป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของโครงการฯ เนื่องจาก.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่งเลขานุการ ก.จ.จ.,ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด.....

วันที่.....

แบบหนังสือรับรองการเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

1. ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้าพเจ้ามีคุณสมบัติและเงื่อนไขครบถ้วนตามที่กำหนดไว้สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการฯ

1.1 ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการลงโทษทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาในคดีอาญา ซึ่งมีใช้ความผิดลหุโทษ หรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

1.2 ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใด ๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ.,ก.ท.จ.,ค.เมืองพัทยาและ ก.อบต.จังหวัด) เป็นต้น

1.3 ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการขาดตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการไปศึกษาฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย หรือหากอยู่ระหว่างปฏิบัติราชการขาดใช้ ข้าพเจ้ายินยอมขาดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการขาดใช้ไม่ครบ

1.4 มีอายุและเวลาราชการตรงตามที่กรอกไว้ในแบบหนังสือขอลาออกฯ

2. หากข้าพเจ้าได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดไปแล้ว ข้าพเจ้าไม่ขอบรรจุกลับเข้ารับราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประสงค์จะสรรหาและทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้าง ให้ทำสัญญาจ้างข้าพเจ้าได้ไม่เกิน 1 ปี (โดยไม่มีการต่อสัญญาจ้าง)

3. ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อมูลที่ระบุในแบบหนังสือขอลาออกฯ และเอกสารฉบับนี้เป็นความจริงทุกประการ หากข้อมูลที่ระบุไว้ในแบบหนังสือขอลาออกฯ และเอกสารฉบับนี้เป็นเท็จ ข้าพเจ้ายินยอมให้ทาง อปท. พิจารณาดำเนินการตามสมควรต่อไป

4. ในกรณีที่มิมีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามโครงการฯ นี้ ให้คณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีข้าราชการถ่ายโอนให้คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของคณะกรรมการฯ แล้วแต่กรณี ให้เป็นที่สิ้นสุด

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้ขอลาออก

หมายเหตุ

1. ให้ยื่นหนังสือขอลาออกตามโครงการฯ นี้ต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับชั้น

2. ให้ผู้บังคับบัญชา (ผู้อำนวยการสำนัก/กอง) พิจารณาให้ความเห็นชอบโดยเร็ว โดยต้องส่งหนังสือขอลาออกนี้ถึง ปลัด อปท. โดยด่วน

3. ให้ปลัด อปท. ตรวจสอบข้อมูลผู้เข้าร่วมโครงการฯ โดยเร็ว โดยต้องส่งหนังสือขอลาออกนี้ถึงนายก อปท. ให้พิจารณา และจะต้องรายงาน ก.จังหวัด ก่อนวันที่ 22 สิงหาคม 2551

4. การลาออกตามโครงการฯ นี้ จะมีผลสมบูรณ์เมื่อ อปท. มีคำสั่งให้ลาออกจากราชการโดยความเห็นชอบของ ก.จังหวัด แต่หากเป็นข้าราชการถ่ายโอน หรือข้าราชการครู พนักงานครูที่รับเงินเดือนจากเงินอุดหนุนของรัฐจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.,ก.ท. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณี