



ประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
เรื่อง รายชื่อข้าราชการผู้ผ่านการคัดเลือกและมีสิทธิส่งผลงาน  
เพื่อประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (เจ้าพนักงานปกครอง ระดับ 7ว)

ตามหนังสือ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0802.4/ว 2178-2179 ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2548 ได้แจ้งหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยในส่วนของ การเลื่อนนอกระดับควบได้กำหนดไว้ว่าบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้มีการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสมก่อนส่งผลงานประเมินและให้ประกาศผลการพิจารณาอย่างเปิดเผยโปร่งใส รวมทั้งเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันประกาศผล นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงขอประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและมีสิทธิส่งผลงาน เข้ารับการประเมินบุคคล โดยให้ผู้มีรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้ ส่งผลงานได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป โดยทั้งนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ไม่ก่อนวันที่ได้รับผลงาน หลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงานและไม่ก่อนวันที่ข้าราชการผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วน

ทั้งนี้ หากมีผู้ใดทักท้วงหรือสงสัยในส่วนของคุณสมบัติหรือเค้าโครงเรื่องผลงานของผู้ขอรับการประเมิน สามารถทักท้วงได้ด้วยตนเองภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันประกาศผล ได้ที่กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและระบบงาน กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ถนนราชสีมา เขตดุสิต กรุงเทพฯ หรือติดต่อทางโทรศัพท์หมายเลข 0-2243-6636 กรณีที่มีผู้ทักท้วง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะดำเนินการตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นโดยเร็ว หากพบว่าข้อทักท้วงมีมูลจะรายงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 52 เพื่อดำเนินการทางวินัย แต่ถ้าหากตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นไปในทางกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริต จะรายงานให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 52 ดำเนินการตรวจสอบผู้ทักท้วงเพื่อหาข้อเท็จจริง แล้วดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงที่ปรากฏต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 16 กรกฎาคม พ.ศ.2551

  
(นายวัลลภ พริ้งพวงง)

รองอธิบดี รักษาการการแทน  
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”

เอกสารแนบท้ายประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ สังกัด	ชื่อผลงาน
1	น.ส.มยุรีย์ หนองกาวิ	จพง.ปค.6ว สจจ.ชัยนาท	1.การตรวจสอบร่างเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2550 ของเทศบาลตำบลสรรพยา 2.การพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินการตาม พ.ร.บ.ความรับผิดทาง ละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.2539
2	นายชำนาญ มีขำ	นักบริหาร 7 อบต.บางตะเคียน	1.การจัดการเลือกตั้งสมาชิกสภา อบต.และ นายก อบต.บางตะเคียน 2.การเพิ่มประสิทธิภาพเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ให้มีความ "สุจริต และ เที่ยงธรรม"

เค้าโครงผลงานของ น.ส.มยุรีย์ หนองกาวิ  
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานปกครอง 7ว  
สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท

## ตอนที่ 2 สรุปเค้าโครงเรื่องที่เสนอให้ประเมิน

### ผลงานชิ้นที่ 1 (ผลงานที่เป็นผลสำเร็จของงาน)

- ชื่อผลงาน การตรวจสอบร่างเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ของเทศบาลตำบลสรรพยา
- ระยะเวลาที่ดำเนินการ เดือนตุลาคม 2549
- สรุปผลการปฏิบัติงาน

เทศบาลตำบลสรรพยา ได้จัดทำร่างเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 และจัดส่งให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตรมา ตมมาตรา 62 แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 12) พ.ศ. 2546 ผู้ขอรับการประเมินได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท มีหน้าที่ในการตรวจสอบร่างเทศบัญญัติของเทศบาลทุกแห่งในจังหวัดชัยนาท ได้ตรวจสอบร่างเทศบัญญัติ ดังกล่าว โดยพิจารณาจากกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น โดยมีความเห็นประกอบการพิจารณาว่าร่างเทศบัญญัติ ไม่เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการของกระทรวงมหาดไทย และมีความบกพร่องหลายประการ เห็นควรไม่ให้ความเห็นชอบร่างเทศบัญญัติ กล่าวคือ

- การตั้งงบประมาณรายจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง ที่นำมาจากเงินรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใด กำหนดไว้สูงกว่าร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี จึงไม่เป็นไปตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

มีการประมาณการรายรับไว้เฉพาะรายได้หมวดภาษีอากร ประเภทภาษีมูลค่าเพิ่มเพียงประเภทเดียวเท่านั้น ไม่เป็นไปตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท 0808.2/ว 2025 ลงวันที่ 20 มิถุนายน 2549 เรื่อง ชักข้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ที่ให้ตั้งประมาณการรายรับทั้งปีให้ครบทุกหมวดรายรับ

มีการตั้งงบประมาณรายจ่ายทั่วไปเพื่อช่วยเหลืองบประมาณรายจ่ายเฉพาะการ จำนวน 500,000 บาท แต่ไม่มีการจัดทำงบประมาณรายจ่ายเฉพาะการแต่อย่างใด จึงไม่เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2543 ข้อ 12

นอกจากนี้ยังมีความบกพร่องเรื่องจำนวนงบประมาณรายจ่ายโดยรวมและรายละเอียดคำชี้แจงงบประมาณที่มียอดงบประมาณไม่ตรงกัน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยนาทได้พิจารณาแล้วจึงไม่เห็นชอบด้วยกับร่างเทศบัญญัติ ดังกล่าว จึงจัดส่งร่างเทศบัญญัติ พร้อมด้วยเหตุผลที่ไม่เห็นชอบ คืนไปยังสภาเทศบาล ต่อมาเทศบาลตำบลสรรพยา ได้จัดส่งร่างเทศบัญญัติ (ฉบับใหม่) เพื่อให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตรพิจารณาอีกครั้ง ผู้ขอรับการประเมิน ได้ตรวจสอบในรายละเอียดแล้วเห็นว่าร่างเทศบัญญัติ เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง และเป็นไปตามรูปแบบวิธีการที่กำหนด จึงสรุปรายละเอียดของการจัดทำงบประมาณรายจ่าย และสรุปความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณา ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยนาทได้พิจารณาแล้วมีความเห็นชอบด้วยกับร่างเทศบัญญัติ และได้ให้อำเภอสรรพยาแจ้งนายกเทศมนตรีตำบลสรรพยาลงนามใช้บังคับเป็นเทศบัญญัติ และประกาศโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนได้รับทราบต่อไป

**ผลงานชิ้นที่ 2** ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

- ชื่อผลงาน การพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินการตามพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539

- สรุปข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือว่าเป็นหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539 ซึ่งต้องนำหลักการแห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว มาใช้บังคับ ประกอบกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539 และหนังสือสั่งการต่าง ๆ ที่เป็นแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องซึ่งมีจำนวนมาก บางกรณีจะต้องมีการดำเนินการทั้งทางวินัย ทางอาญา พร้อมกันไปด้วย รวมทั้งการดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. 2539 ในการออกคำสั่งทางปกครอง การใช้มาตรการบังคับทางปกครอง เป็นต้น ซึ่งเมื่อเกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยความเสียหายนั้นมีเหตุอันควรเชื่อว่าเกิดจากการกระทำละเมิดของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็ยังไม่สามารถดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินการเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งในการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินการตามพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539 นั้น ควรพิจารณาถึงปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานของสำนักท้องถิ่นจังหวัดและสำนักงานท้องถิ่นอำเภอ ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการส่งเสริมสนับสนุนให้คำแนะนำการดำเนินงานแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเป็นหน่วยงานที่พิจารณาเสนอความเห็นต่อผู้ว่าราชการจังหวัด/นายอำเภอเพื่อใช้ดุลพินิจในการกำกับดูแลควบคุมการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ความไม่เข้าใจในระเบียบแนวทางปฏิบัติ ขาดความต่อเนื่องในการดำเนินการ นอกจากนี้ปัญหาในด้านข้อกฎหมาย ความไม่ชัดเจนของระเบียบ การตีความกฎหมาย/ระเบียบ ก็มีส่วนทำให้หน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกิดปัญหาในทางปฏิบัติด้วยเช่นกัน

จากปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการดังกล่าว จึงควรที่จะมีแนวทางในการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินการตามพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539 โดยผู้ปฏิบัติงานทั้งในสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดและสำนักงานท้องถิ่นอำเภอ ต้องศึกษากฎหมาย ระเบียบ แนวทาง ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางละเมิด รายละเอียดของกรณีที่เกิดขึ้นในหน่วยงานต่าง ๆ ที่คณะกรรมการกฤษฎีกาได้มีคำวินิจฉัยที่สามารถนำมาเป็นแนวทางการปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ศึกษารายละเอียดข้อเท็จจริงกรณีที่เกิดขึ้นกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัด จัดทำเป็นทะเบียนติดตามผลการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยบันทึกสรุปข้อมูลผลการดำเนินการ ออกตรวจติดตาม ให้คำแนะนำการปฏิบัติ มีการจัดโครงการฝึกอบรมแก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้เกิดความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ แนวทางปฏิบัติ และในกรณีที่เกิดกรณีละเมิดขึ้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรจัดทำปฏิทินการปฏิบัติงาน/แผนการดำเนินการให้ชัดเจน โดยเฉพาะอย่างยิ่งกรณีที่ต้องดำเนินการภายในอายุความ

ส่วนด้านตัวบทกฎหมาย ระเบียบ ซึ่งก่อให้เกิดปัญหาทางปฏิบัติ นั้น หน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรพิจารณาปรับปรุง ให้มีความชัดเจนมากขึ้น ไม่มีความหมายที่คลุมเครือหรือต้องนำมาตีความในการปฏิบัติอีก ซึ่งอาจพิจารณาปรับแนวทางที่เคยกำหนดไว้ในหนังสือสั่งการหลาย ๆ ฉบับ มากำหนดไว้ในระเบียบให้ชัดเจนเพื่อให้การปฏิบัติของหน่วยงานของรัฐเป็นไปในแนวทางเดียวกันและไม่เกิดความสับสนแก่ผู้ปฏิบัติ

เค้าโครงผลงานของ นายชำนาญ มีขำ  
ตำแหน่ง นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล 7  
องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะเคียน

## ตอนที่ 2 สรุปเค้าโครงเรื่องที่เสนอให้ประเมิน

ผลงานชิ้นที่ 1 (ผลงานที่เป็นผลสำเร็จของงาน) ทุกสายงาน 1 ชิ้น ยกเว้นสายนิติกรให้จัดทำ 2 ชิ้น

- ชื่อผลงาน การจัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบล บางตะเคียน
- ช่วงเวลาที่ปฏิบัติงาน (เดือน / พ.ศ.) เมษายน – สิงหาคม พ.ศ. 2548
- สรุปผลการปฏิบัติงาน

ตามพระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. 2545 รวมทั้งที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2546 ผู้ขอรับการประเมินในฐานะหัวหน้าพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับแต่งตั้งเป็นผู้ดำเนินการเลือกตั้งประจำองค์การบริหารส่วนตำบลบางตะเคียน เป็นผู้รับผิดชอบในการจัดให้มีการเลือกตั้งตามพระราชบัญญัตินี้ และต้องปฏิบัติตามประกาศ ระเบียบ ข้อกำหนด คำสั่ง หรือการมอบหมายของคณะกรรมการการเลือกตั้งหรือคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัด ซึ่งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางตะเคียนครบวาระในวันที่ 22 มิถุนายน 2548 กำหนดวันเลือกตั้งวันที่ 31 กรกฎาคม 2548 มีการปฏิบัติงานการเลือกตั้ง ดังนี้

1. ก่อนครบวาระต้องเตรียมความพร้อมในการจัดการเลือกตั้งทั้งทางด้านบุคลากร งบประมาณ และวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ ศึกษากฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง ที่ใช้ในการเลือกตั้ง และประชาสัมพันธ์การเลือกตั้งให้ประชาชนทราบและมีส่วนร่วมในการเลือกตั้งครั้งนี้ ผู้ขอรับการประเมินในฐานะผู้ดำเนินการเลือกตั้งและกรรมการการเลือกตั้งประจำองค์การบริหารส่วนตำบลบางตะเคียน ทำงานร่วมกับคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำ องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะเคียนอีกสี่คน ดำเนินการเลือกตั้งให้เรียบร้อย บริสุทธิ์และยุติธรรม ปราศจากข้อร้องเรียนใด ๆ

2. ประกาศให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางตะเคียน พร้อมจัดตั้งศูนย์ประสานงานการเลือกตั้ง ตรวจสอบรายชื่อผู้มีสิทธิเลือกตั้งเกี่ยวกับผู้มีสิทธิเลือกตั้งกับนายทะเบียนอำเภอสองพี่น้อง

3. รับสมัครผู้สมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางตะเคียน ประกาศบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิสมัครรับเลือกตั้ง และประกาศบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเลือกตั้ง พร้อมแจ้งรายชื่อไปยังเจ้าบ้าน แต่งตั้งผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ในการเลือกตั้งพร้อมอบรม จัดหาวัสดุอุปกรณ์ เอกสารแบบพิมพ์ และส่งมอบให้ก่อนวันเลือกตั้ง

4. ดำเนินการลงคะแนนเลือกตั้งในวันที่ 31 กรกฎาคม 2548 ตั้งแต่เวลา 08.00 ถึง 15.00 น. ระหว่างการลงคะแนนออกตรวจหน่วยเลือกตั้งให้ดำเนินการลงคะแนนด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ยุติธรรม และเป็นที่ปรึกษาให้กับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยเลือกตั้ง จนเสร็จสิ้นการลงคะแนน

5. เมื่อเสร็จสิ้นการลงคะแนน รอรับรายงานผลการเลือกตั้งจากสถานที่นับคะแนน ประกาศผลการเลือกตั้งและรายงานผลการเลือกตั้งให้กรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัดทราบ และรอการรับรองผลการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ต่อไป

ตอนที่ 2 สรุปเค้าโครงเรื่องที่เสนอให้ประเมิน

ผลงานชิ้นที่ 2 ข้อเสนอแนวความคิด / วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น  
จำนวน 1 ชิ้น (ทุกสายงาน)

- ชื่อผลงาน การเพิ่มประสิทธิภาพเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นให้มีความ  
“ สุจริต และ เที่ยงธรรม ”

- หลักการและเหตุผล ในระบอบประชาธิปไตยอำนาจสูงสุดอยู่ที่ประชาชน ปัจจัยสำคัญที่จะทำให้ประเทศชาติของเราเป็นประชาธิปไตยหรือไม่คือประชาชนมีความรู้การปกครองในระบอบประชาธิปไตยเป็นอย่างไร การจัดการเลือกตั้งขององค์กรปกครองท้องถิ่นอย่างโปร่งใส เที่ยงธรรมและมีประสิทธิภาพ จะส่งผลดีกับการปกครองในระบอบประชาธิปไตย การเลือกตั้งจึงเป็นสิ่งสำคัญเพราะการเลือกตั้งคือกระบวนการกลั่นกรองคัดเลือกผู้แทนเข้ามาบริหารองค์กรปกครองท้องถิ่น ท้องถิ่นจะพัฒนาหรือไม่ขึ้นอยู่กับผู้บริหาร ซึ่งภารกิจในการดำเนินการเลือกตั้งก็ขึ้นอยู่กับผู้จัดการเลือกตั้งว่าจะทำหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม

- แนวความคิด ผู้ขอรับการประเมิน เห็นว่าการจะบรรลุเป้าหมายให้การจัดการเลือกตั้งบริสุทธิ์ ยุติธรรม และมีประสิทธิภาพมากขึ้นเพียงใด ย่อมขึ้นอยู่กับความร่วมมือของประชาชนมีส่วนร่วมทางการเมือง ไปใช้สิทธิเลือกตั้งได้อย่างเสรี มีอิสระปราศจากอิทธิพลใด ๆ เข้ามาแทรกแซงและครอบงำ และผู้จัดการเลือกตั้งต้องมีความรู้ ความสามารถ ในกฎหมายเลือกตั้ง วัสดุอุปกรณ์ พร้อม มีความยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

- การพัฒนางาน ผู้ขอรับการประเมิน จึงได้ดำเนินการ ดังนี้

1. พัฒนางานอำนวยความสะดวกและสนับสนุนการเลือกตั้ง คณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัดต้องติดตามและช่วยเหลือเป็นที่ปรึกษาและร่วมระดมความคิดเห็นเป็นพี่เลี้ยงให้ท้องถิ่นในการจัดการเลือกตั้ง

2. การพัฒนางานรณรงค์และประชาสัมพันธ์การเลือกตั้งโดยจัดให้มีสื่อสิ่งพิมพ์ต่าง ๆ เช่น ไปสเตอร์ แผ่นพับ ป้ายโฆษณา เข้าร่วมประชุมกับประชาคมหมู่บ้านเพื่อรณรงค์การเลือกตั้ง

3. การพัฒนาการฝึกอบรมให้กับเจ้าพนักงานผู้ดำเนินการเลือกตั้งและเจ้าหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อเพิ่มความรู้และทักษะในการดำเนินงานการเลือกตั้ง ให้เข้าใจในกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง

4. การพัฒนาการลงคะแนน การเพิ่มชื่อ ถอนชื่อ ขั้นตอนการลงคะแนน การนับคะแนน

5. การพัฒนาระบบและขั้นตอนการปฏิบัติ จำเป็นต้องจัดสัมมนาอบรมเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบให้ตระหนักถึงบทบาทอำนาจหน้าที่ของตนในการปฏิบัติตามกระบวนการที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ

- ผลที่คาดว่าจะได้รับ ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมทางการเมืองในการเลือกตั้งทั้งในฐานะผู้เลือกตั้ง และในฐานะผู้ตรวจสอบการเลือกตั้ง เมื่อประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจในความสำคัญของการเมืองและการเลือกตั้งก็เชื่อแน่ว่าประชาชนจะไปใช้สิทธิในการลงคะแนนมากขึ้น และที่สำคัญ คือ เลือกคนที่ดีที่สุด เข้ามาเป็นตัวแทนในการบริหารองค์กรปกครองท้องถิ่นของตนให้เจริญก้าวหน้าต่อไป

- ตัวชี้วัดความสำเร็จ การประเมินผลจากจำนวนผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้ง จำนวนบัตรดี บัตรเสีย ประชาชนเข้าใจในกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง และมีส่วนร่วมในการเลือกตั้ง รัฐบาลท้องถิ่นของตนเองและองค์กรมากขึ้นเพียงใด ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพตามวัตถุประสงค์มากขึ้นเพียงใด