

ด่วนที่สุด

ที่ มท 0809.3/ว. 115



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา กทม.10300

14 กรกฎาคม 2551

เรื่อง การให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.ด่วนที่สุด ที่ มท 0809.3/ว 180 ลงวันที่ 15 พฤศจิกายน 2550

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2551 จำนวน 1 ชุด

ด้วยกระทรวงการคลังได้ออกระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการ และลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2551 โดยได้กำหนดอัตราเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2551 และวันที่ 17 มิถุนายน 2551 รายละเอียดตามสำเนาระเบียบที่ส่งมาพร้อมนี้

ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ 6/2551 เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2551 มีมติรับทราบและให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติในการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวในแนวทางเดียวกับข้าราชการพลเรือน และลูกจ้างประจำของส่วนราชการโดยอนุโลม ตามนัยข้อ 5 ของประกาศ ก.จ., ก.ท.และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น และเห็นชอบการปรับอัตราเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานจ้างทั่วไป

ฉะนั้น เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปโดยความเรียบร้อย จึงขอยกเลิกแนวทางปฏิบัติตามหนังสือที่อ้างถึง และขอได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว โดยถือปฏิบัติตามนัยประกาศ ก.จ.จ., ก.ท.จ.และ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลฯ หมวด 3 ส่วนที่ 2 ว่าด้วยประโยชน์ตอบแทนอื่น และให้นำระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการ และลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.2548 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2551 มาใช้บังคับโดยอนุโลม โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2551 เป็นต้นไป ดังนี้

/1. ให้ข้าราชการ...

1. ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ 11,700 บาท ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ 1,500 บาท แต่เมื่อรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนแล้วต้องไม่เกินเดือนละ 11,700 บาท ตัวอย่างเช่น ข้าราชการระดับ 4 อัตราเงินเดือนชั้น 9,940 บาท จะได้เงินเพิ่มฯ 1,500 บาท รวมเป็นเงิน 11,440 บาท (ซึ่งยังไม่เกินกว่า 11,700 บาท) แต่หากได้รับเงินเดือนชั้น 10,900 บาท จะได้รับเงินเพิ่มฯ เพียง 800 บาท (รวมเป็นเงิน 11,700 บาท ครอบคลุมหลักเกณฑ์)

กรณีที่เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนแล้วมีจำนวนไม่ถึงเดือนละ 8,200 บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นอีกโดยให้มีจำนวนรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนเป็นเงินเดือนละ 8,200 บาท (สรุป ให้ได้เงินเพิ่มฯ 1,500 บาท ก่อน หากรวมกับเงินเดือนแล้วยังไม่ถึง 8,200 บาท ก็ให้ได้เงินเพิ่มฯ ขึ้นอีกจนรวมกันได้ 8,200 บาท) ตัวอย่างเช่น ข้าราชการระดับ 2 อัตราเงินเดือนชั้น 6,000 บาท จะได้เงินเพิ่มฯ 1,500 บาท รวมเป็นเงิน 7,500 บาท ซึ่งยังไม่ถึง 8,200 บาท ก็ให้ได้รับเงินเพิ่มฯ อีก 700 บาท รวมเป็นเงิน 8,200 บาท แต่หากได้รับเงินเดือนชั้น 6,800 บาท จะได้รับเงินเพิ่มฯ 1,500 บาท รวมเป็นเงิน 8,300 บาท ซึ่งเป็นอัตราที่เกินกว่า 8,200 บาท แต่ยังไม่เกิน 11,700 บาท

อนึ่ง เนื่องจากระเบียบกระทรวงการคลังดังกล่าวได้ยกเลิกบัญชีเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวฯ แนบท้ายระเบียบเดิม และไม่ได้มีการกำหนดบัญชีขึ้นใหม่ จึงให้ใช้วิธีการคำนวณตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ข้างต้น เป็นแนวทางในการกำหนดเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

2. กรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำ ซึ่งได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งและได้รับค่าตอบแทนพิเศษ (ร้อยละ 2-4-6) ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการ และลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ.2550 และเงินค่าตอบแทนเพิ่ม (ร้อยละ 2-4-6-8) ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.2547 และกรณีพนักงานจ้างตามภารกิจที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ (ร้อยละ 3-5) ตามการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าตอบแทนประจำปี เมื่อรวมเงินค่าตอบแทนพิเศษดังกล่าวกับเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนแล้ว หากมีจำนวนไม่เกินเดือนละ 11,700 บาท ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานตามภารกิจได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามหลักเกณฑ์ในข้อ 1.

3. ให้พนักงานจ้างทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ 1,500 บาท

4. การเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ซึ่งมีได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินเดือนข้าราชการหรือค่าจ้างลูกจ้าง แล้วแต่กรณีโดยอนุโลม

5. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว โดยให้มีการตรวจสอบและปรับปรุงคำสั่งให้ถูกต้องและสอดคล้องกับอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง และ ค่าตอบแทนที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือนค่าจ้างประจำปี การปรับอัตรา เงินเดือนตามคุณวุฒิ การเลื่อนระดับหรือตำแหน่ง เป็นต้น แล้วจัดส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัดเพื่อ ตรวจสอบจำนวน 1 ชุดโดยไม่ต้องส่งให้สำนักงาน ก.จ., ก.ท.และ ก.อบต.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวสันต์ วรรณวโรทร)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3122

โทรสาร 0-2243-8991



ระเบียบกระทรวงการคลัง

ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว
ของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๕๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ เพื่อให้สอดคล้องกับการกำหนดระดับตำแหน่งที่ปรับปรุงใหม่ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ การเบิกจ่ายเงินตามระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) และเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ และวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๑ ที่เห็นชอบให้ปรับอัตราเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว โดยกำหนดรายได้ขั้นสูงและรายได้ขั้นต่ำของผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้สูงขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๒ กระทรวงการคลังโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ ข้าราชการและลูกจ้างประจำซึ่งได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างไม่ถึงเดือนละหนึ่งหมื่นหนึ่งพันเจ็ดร้อยบาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละหนึ่งพันห้าร้อยบาท แต่เมื่อรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างแล้ว ต้องไม่เกินเดือนละหนึ่งหมื่นหนึ่งพันเจ็ดร้อยบาท

กรณีจำนวนเงินที่ได้รับตามวรรคหนึ่งรวมกันแล้วไม่ถึงเดือนละแปดพันสองร้อยบาท ให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำนั้นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากเงินเดือนหรือค่าจ้างอีกจนถึงเดือนละแปดพันสองร้อยบาท

ความในวรรคหนึ่งและวรรคสองมิให้ใช้บังคับกับผู้ที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งตามระเบียบกระทรวงยุติธรรมว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ และผู้ที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งตามระเบียบคณะกรรมการกฤษฎีกาว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายกฤษฎีกา”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๗ ข้าราชการและลูกจ้างประจำซึ่งได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง และได้รับค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละสอง หรือร้อยละสี่ หรือร้อยละหก หรือร้อยละแปดของเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ แล้วแต่กรณี เมื่อรวมค่าตอบแทนพิเศษดังกล่าวกับเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งแล้ว หากมีจำนวนไม่เกินเดือนละหนึ่งหมื่นหนึ่งพันเจ็ดร้อยบาท ให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำนั้นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๖ วรรคหนึ่ง และวรรคสอง"

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกข้อ ๑๑ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกบัญชีเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการพลเรือน บัญชีเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการทหารและข้าราชการตำรวจ และบัญชีเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของลูกจ้างประจำทำระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๑



(นายสุรพงษ์ สิบวงศ์ลี)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง