



ที่ มท 0803/ว 967

ถึง สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดทุกจังหวัด

พร้อมนี้ขอส่งสำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0428/ว 40 ลงวันที่ 25 เมษายน 2551 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งข้าราชการในสังกัดเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



กองคลัง

ฝ่ายบัญชีและระเบียบการคลัง

โทร. 0-2243-2225

มท 51288 ต่อ 1124



ที่ กค 0428 / ว 40

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขรับ.....23681.....
วันที่ - 6 พ.ค. 2551
เวลา.....น.

กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม 6 กทม. 10400

25 เมษายน 2551

กองคลัง
เลขรับ.....3859.....
วันที่ - 7 พ.ค. 2551
เวลา

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

อ้างถึง หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0527.6/ว 8 ลงวันที่ 16 มกราคม 2545

ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 ได้กำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2550 ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ดังนั้น เพื่อให้หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนชั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำสอดคล้องกับระเบียบดังกล่าว กระทรวงการคลังจึงเห็นสมควรให้ยกเลิกความในข้อ 2 ของหนังสือกระทรวงการคลังที่อ้างถึง และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

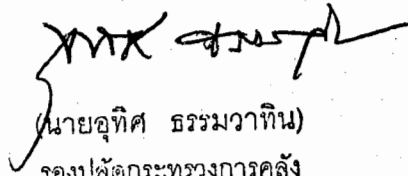
“2. ลูกจ้างประจำผู้ได้รับอัตราค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่งที่ดำรงอยู่แล้ว และไม่ได้รับการขึ้นอัตราค่าจ้างในวันที่ 1 เมษายน หรือวันที่ 1 ตุลาคม ที่ผ่านมา เนื่องจากเหตุดังกล่าว หากภายหลังได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น และอัตราค่าจ้างที่ได้รับยังไม่ถึงขั้นสูงของอัตราค่าจ้างสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาสั่งเลื่อนชั้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำผู้นั้นได้เป็นกรณีพิเศษ ตามผลการประเมินที่ได้รับเงินตอบแทนพิเศษครึ่งขั้น หรือหนึ่งขั้น หรือหนึ่งขั้นครึ่ง ในครั้งหลังสุด แล้วแต่กรณี ตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น และกรณีที่ลูกจ้างประจำที่มีชั้นค่าจ้างใกล้ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง และได้รับการประเมินให้เลื่อนชั้นค่าจ้างเกินกว่าชั้นค่าจ้างที่เหลืออยู่ในตำแหน่งนั้น ให้เลื่อนชั้นที่ได้รับการประเมินจนถึงขั้นสูงของตำแหน่งก่อน และนำจำนวนชั้นที่เหลือ

/ จากกร...

จากการเลื่อนขึ้นดังกล่าวมาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ 2 กรณีเหลือครึ่งขั้น หรือร้อยละ 4 กรณีเหลือหนึ่งขั้น”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2550

ขอแสดงความนับถือ



(นายอุทิศ ธรรมวาทีน)

รองปลัดกระทรวงการคลัง

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านรายจ่ายและหนี้สิน

กรมบัญชีกลาง

กลุ่มพัฒนาระบบลูกจ้าง

โทรศัพท์ 0 2271 3119

โทรสาร 0 2271 3115

www.cgd.go.th