



ที่ มท 0809.2/137

ถึง สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด

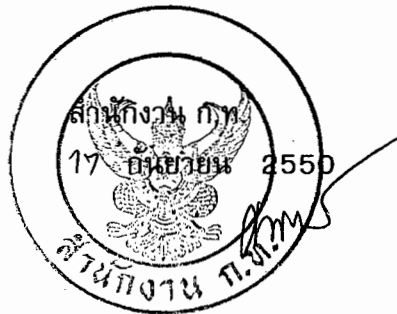
ด้วยมีข้อหารือเกี่ยวกับการกำหนดขนาดและปรับระดับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล เป็นพนักงานเทศบาลเนื่องจากการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นเป็นเทศบาล

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ก.ท. ได้มีประกาศหลักเกณฑ์การปรับระดับตำแหน่งของ พนักงานส่วนตำบลเป็นพนักงานเทศบาล เนื่องจากการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นเป็นเทศบาล ฉบับลงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2546 โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

1. องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน เงินกู้หรือเงินอื่นใดในปีงบประมาณ ที่ผ่านมาตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป ให้เป็นเทศบาลขนาดกลาง
2. องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน เงินกู้หรือเงินอื่นใดในปีงบประมาณ ที่ผ่านมาน้อยกว่า 20 ล้านบาท ให้เป็นเทศบาลขนาดเล็ก

ทั้งนี้ ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ 7 (นักบริหารงาน...7) หัวหน้าส่วน ระดับ 7 (นักบริหารงาน...7) และหัวหน้าส่วน ระดับ 6 (นักบริหารงาน...6) ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิม และ กรณีที่มีการกำหนดระดับตำแหน่งแล้วไม่ตรงกับระดับตำแหน่งผู้ครองตำแหน่งเดิมให้ผู้ครองตำแหน่งเดิม รักษาการในตำแหน่งนั้นไปก่อนจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่งนั้น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป หากยังมีประเด็นที่เป็นข้อสงสัยเพิ่มเติม ประการใด ให้หารือสำนักงาน ก.ท. อีกครั้งหนึ่ง



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ส่วนมาตฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3134

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”



(3) ตำแหน่งใดที่ได้รับการยกเว้นคุณสมบัติตามมาตรฐานหรือหลักเกณฑ์  
ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ให้ถือว่าผู้นั้นมีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนด  
ตำแหน่งของพนักงานเทศบาล

5.2 ตำแหน่งในสายงานผู้ปฏิบัติ ให้จัดพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ  
เป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งและสายงานเดิม กรณีที่ไม่สามารถจัดลงในตำแหน่งและสายงานเดิมให้จัดลง  
ในตำแหน่งที่มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตรงกันกับตำแหน่งเดิม ตามแผนอัตรากำลัง

6. กรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งมีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนเงินกู้หรือเงินอื่นใด ในปี  
งบประมาณที่ผ่านมาน้อยกว่า 20 ล้านบาท แต่มีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการ  
ระดับ 7 หรือ 8 ให้ดำรงตำแหน่งในระดับนั้นต่อไป ทั้งนี้หากบุคคลดังกล่าวพ้นจากตำแหน่งไป ต้องปรับระดับ  
ตำแหน่งให้เป็นไปตามขนาดของเทศบาล

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 20 พฤศจิกายน พ.ศ.2546



(นายประชา มาสินนธ์)

รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติราชการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

**ตารางการเปรียบเทียบตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
จากพนักงานส่วนตำบล เป็นพนักงานเทศบาล**

องค์การบริหารส่วนตำบล	เทศบาล
1. ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. 8)	1. ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล 8)
2. ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. 7)	2. ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล 7)
3. รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. 7)	3. รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล 7)
4. ปลัด อบต. รองปลัด 6 (นักบริหารงาน อบต. 6)	4. ปลัดเทศบาล หรือรองปลัด 6 (นักบริหารงาน
5. ผอ. กอง ระดับ 7 (นักบริหารงาน.....)	เทศบาล 6 )
6. หน. ส่วน ระดับ 7 (นักบริหารงาน.....)	5. ผอ. กอง ระดับ 7 (นักบริหารงาน.....)
7. หน. ส่วน ระดับ 6 (นักบริหารงาน.....)	6. หน.ฝ่าย ระดับ 7 (นักบริหารงาน.....)
	7. หน.กอง หน.ฝ่าย ระดับ 6 (นักบริหารงาน....)
	โดยมีเงื่อนไขว่า
	7.1 ต้องมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนด
	ตำแหน่ง
	7.2 กรณีพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่ง
	หัวหน้าส่วน ระดับ 6 ไม่มีคุณสมบัติตรงตาม
	มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หน.กอง ระดับ 6
	หน.ฝ่าย ระดับ 6 ของเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง
	หัวหน้าส่วน ระดับ 6 ในสายงานเดิมไปพลางก่อน
	7.3 กรณีตำแหน่งที่ได้รับการยกเว้นคุณสมบัติ
	ตามมาตรฐานหรือหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการ
	กลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ถือว่าผู้นั้นมี
	คุณสมบัติตามมาตรฐานตำแหน่งของพนักงาน
	เทศบาล

**หมายเหตุ**

1. ตำแหน่งที่ 5 ถึงตำแหน่งที่ 7 ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิม
2. กรณีที่มีการกำหนดระดับตำแหน่งแล้วไม่ตรงกับระดับตำแหน่งผู้ครองตำแหน่งเดิม ให้ผู้ครองตำแหน่งเดิม รักษาการในตำแหน่งนั้นไปก่อน จนกว่าจะพ้นจากตำแหน่งนั้น