

๐๗๓



ที่ มท 0803/ว

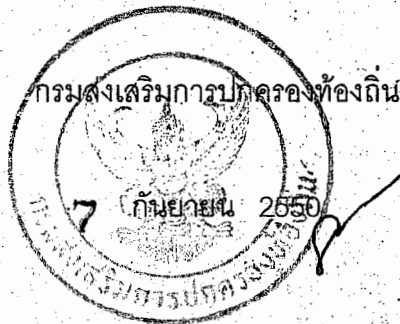
1759

ถึง สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดทุกจังหวัด

ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0803/ว 808 ลงวันที่ 16 มิถุนายน 2547 ได้แจ้งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.2547 มาเพื่อปฏิบัติ นั้น

พร้อมนี้ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0503/9358 ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2550 เรื่อง การปรับปรุงค่าตอบแทนภาคราชการ และสำเนาหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0409.6/ว 280 ลงวันที่ 21 สิงหาคม 2550 เรื่อง ข้อความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และขอได้แจ้งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป



กองคลัง

ฝ่ายบัญชีและระเบียบการคลัง

โทร 0-2243-2225

มท 51288.ตอ 1124



คุณอึ้ง
MK
24 ก

กองคลัง
ได้รับ 6312
วันที่ 28 ส.ค. 2550
เวลา

ที่ กค 0408.6/ก 280

กรมบัญชีกลาง
ถนนพระราม 6 กทม. 10400

21 สิงหาคม 2550

เรื่อง ข้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งเรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

- อ้างถึง 1. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2547
2. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0503/9358 ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2550

1. ตามที่อ้างถึง 1 ข้อ 7 และข้อ 8 กระทรวงการคลังได้กำหนดหลักเกณฑ์ให้เป็นไปตามนัยมติดคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547 ที่เห็นชอบให้ปรับเพิ่มอัตราเงินเดือนพื้นฐานอีกร้อยละ 3 และให้ข้าราชการระดับ 1-7 หรือเทียบเท่า และลูกจ้างประจำที่ได้เลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือขึ้นค่าจ้างตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (1 เมษายน 2547) และได้ปรับอัตราเงินเดือนและค่าจ้างในอัตราอี้อยละ 3 ดังกล่าวแล้ว ให้ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือขึ้นค่าจ้างอีก 2 ขั้นสำหรับข้าราชการหรือลูกจ้างประจำซึ่งมีอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างใกล้ถึงหรือถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง ทำให้ไม่ได้รับสิทธิในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือขึ้นค่าจ้างอีก 2 ขั้น จึงให้บุคคลดังกล่าวได้รับเงินค่าตอบแทนเพื่อเป็นการชดเชยการได้รับการเลื่อนขึ้นดังกล่าว ตามหลักเกณฑ์ดังนี้

1.1 กรณีมีขึ้นเงินเดือนหรือค่าจ้างเหลืออยู่ 1.5 ขั้น จึงจะถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราอี้อยละ 2 ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งที่ปรับใหม่

1.2 กรณีมีขึ้นเงินเดือนหรือค่าจ้างเหลืออยู่ 1 ขั้น จึงจะถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราอี้อยละ 4 ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งที่ปรับใหม่

1.3 กรณีมีขึ้นเงินเดือนหรือค่าจ้างเหลืออยู่ 0.5 ขั้น จึงจะถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราอี้อยละ 6 ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งที่ปรับใหม่

1.4 กรณีได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราอี้อยละ 8 ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งที่ปรับใหม่

1.5 กรณีได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ 8 ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งที่ปรับใหม่
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 เป็นต้นไป

2. เนื่องจากตามที่อ้างถึง 2 คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2550 เห็นชอบตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอให้ปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการพลเรือน ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ข้าราชการทหาร ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการตุลาการศาลยุติธรรม ตุลาการศาลปกครอง ข้าราชการอัยการ ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง และข้าราชการการเมือง รวมทั้งปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานราชการ รวมทั้งเจ้าหน้าที่ของรัฐอื่นๆ เพื่อชดเชยอำนาจซื้อเป็นร้อยละที่เท่ากันทุกอัตราในอัตราร้อยละ 4 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2550 เป็นต้นไป ซึ่งจากมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวอาจทำให้ส่วนราชการเข้าใจไม่ถูกต้องเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนที่กล่าวในข้อ 1

กรมบัญชีกลางพิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำเป็นไปโดยถูกต้องและต่อเนื่อง จึงเห็นสมควร เวียนข้อความเข้าใจให้ส่วนราชการถือปฏิบัติให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน โดยให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนตามที่กล่าวข้างต้นอยู่ ณ วันที่ 1 เมษายน 2547 และยังไม่พ้นจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่ไม่ว่าด้วยเหตุใดหรือยังไม่ได้รับคำสั่งให้เลื่อนอันดับหรือตำแหน่ง บุคคลดังกล่าวก็มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนตามระเบียบกระทรวงการคลังดังกล่าวในอัตราร้อยละ 2,46 หรือ 8 แล้วแต่กรณี ตามอัตราที่เคยได้รับอยู่เดิม ณ วันที่ 1 เมษายน 2547 ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางอรอนงค์ นงกัญจน์)

ที่ปรึกษาด้านพัฒนาระบบการเงินการคลัง
สำนักมาตรฐานด้านกฎหมายและระเบียบกรมการคลังแทน อธิบดีกรมบัญชีกลาง
กลุ่มกฎหมายและระเบียบด้านค่าใช้จ่ายในการบริหาร

โทร. 0-2273-9984

www.cgd.go.th

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๓/๒๕๕๕

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๙๙ มิถุนายน ๒๕๕๐

เรื่อง การปรับปรุงค่าตอบแทนภาครัฐราชการ

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ลับ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ส ๓๕๐

ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๕๐

ตามที่ได้เสนอเรื่อง การปรับปรุงค่าตอบแทนภาครัฐราชการ พร้อมด้วยร่างพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ไปเพื่อดำเนินการ นั้น

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๐ ลงมติว่า

๑. เห็นชอบแนวทางการปรับค่าตอบแทนภาครัฐราชการตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ

๒. อนุมัติหลักการร่างพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา แล้วดำเนินการต่อไปได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอได้โปรดดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี ข้อ ๑ ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กระทรวงการคลัง กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานศาลยุติธรรม สำนักงานศาลปกครอง สำนักงานประมาณ และคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติทราบ และได้ส่งร่างพระราชกฤษฎีกาในเรื่องนี้ไปเพื่อสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาตามมติคณะรัฐมนตรีต่อไปแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นางโฉมศรี อารยะศิริ)

รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักนิติธรรม

โทร. ๐ ๒๒๕๐ ๕๐๐๐ ต่อ ๓๐๘ - ๙ (D224/E/ส)

www.cabinet.thaigov.go.th