



ประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เรื่อง รายชื่อข้าราชการผู้ผ่านการคัดเลือกและมีสิทธิส่งผลงาน
เพื่อประเมินเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
(ระดับ 7ว)

ตามหนังสือ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0802.4/ว 2178-2179 ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2548 ได้แจ้งหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยในส่วนของ การเลื่อนนอกระดับควบได้กำหนดไว้ว่าบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้มีการพิจารณา คัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสมก่อนส่งผลงานประเมินและให้ประกาศผลการพิจารณาอย่างเปิดเผยโปร่งใส รวมทั้งเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันประกาศผล นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงขอประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและมีสิทธิส่งผลงาน เข้ารับการประเมินบุคคล โดยให้ผู้มีรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้ส่งผลงานได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นจะพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ไม่ก่อนวันที่ได้รับผลงาน หลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็น สาระสำคัญของผลงานและไม่ก่อนวันที่ข้าราชการผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วน

ทั้งนี้ หากมีผู้ใดทักท้วงหรือสงสัยในส่วนของคุณสมบัติหรือเค้าโครงเรื่องผลงานของ ผู้ขอรับการประเมินสามารถทักท้วงได้ด้วยตนเอง ภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันประกาศผล ได้ที่กลุ่มงาน วางแผนอัตรากำลังและระบบงาน กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ถนนราชสีมา เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร หรือติดต่อทางโทรศัพท์หมายเลข 0-2243-6636 กรณีที่มีผู้ทักท้วง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะดำเนินการตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นโดยเร็ว หากพบว่าข้อทักท้วงมีมูลจะรายงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา 52 เพื่อดำเนินการทางวินัย แต่ถ้าหากตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นไปในทาง กลับแก่งหรือไม่สุจริต จะรายงานให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 52 ดำเนินการตรวจสอบผู้ทักท้วงเพื่อหา ข้อเท็จจริง แล้วดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงที่ปรากฏต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 23 สิงหาคม พ.ศ. 2550

(เกษัชชัย พิภพภู)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เอกสารแนบท้ายประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

การพิจารณาเค้าโครงเรื่องผลงานของผู้ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นิติกร ระดับ 7ว.)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ สังกัด	ชื่อผลงาน
1	นายมนต์ชัย ช่วยเจริญ	นท.6ว สุโขทัย	<p>ชั้นที่ 1 เรื่อง การพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาคุณวุฒิและ การร้องทุกข์ พนักงานส่วนตำบล จังหวัดสุโขทัย</p> <p>ชั้นที่ 2 เรื่อง การตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีร้องเรียนการตรวจรับงานจ้าง ของ อบต.บ้านด่าน อ.บ้านด่านลานหอย จ.สุโขทัย</p> <p>ชั้นที่ 3 เรื่อง โครงการสัมมนาผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของ อปท.ในการป้องกัน การทุจริต</p>

เค้าโครงผลงานของ นายมนต์ชัย ช่วยเจริญ
ตำแหน่ง นิติกร 7ว
สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดสุโขทัย

ตอนที่ 2 คำโครงการที่ขอประเมิน

ผลงานชิ้นที่ 1

* **ชื่อผลงาน** การพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พนักงานส่วนตำบล จังหวัดสุโขทัย กรณีนายพิเชษฐ์ พานิชกิจ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ไชยมงคล อุทธรณ์คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ไชยมงคล ลงโทษทางวินัย ไล่ออกจากราชการ

* **ระยะเวลาที่ดำเนินการ** พฤศจิกายน 2548 – มกราคม 2549

* **สรุปผลการปฏิบัติงาน**

ข้าพเจ้าได้รับการแต่งตั้งเป็นเลขานุการและอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พนักงานส่วนตำบล จังหวัดสุโขทัย

1. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดสุโขทัย ได้ส่งเรื่องขออุทธรณ์คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ไชยมงคล ลงโทษทางวินัย (ไล่ออกจากราชการ) ของนายพิเชษฐ์ พานิชกิจ มาเพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พนักงานส่วนตำบล จังหวัดสุโขทัย พิจารณาทำความเข้าใจและเสนอเรื่องพร้อมความเห็นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดสุโขทัย พิจารณา

2. ข้าพเจ้าในฐานะเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พนักงานส่วนตำบล จังหวัดสุโขทัย เมื่อได้รับเรื่องขออุทธรณ์คำสั่งดังกล่าวแล้ว ได้รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องทั้งหมด โดยจัดทำบันทึกเสนอต่อประธานคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พนักงานส่วนตำบล จังหวัดสุโขทัย เพื่อเชิญคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ฯ ประชุมพิจารณาในเรื่องขออุทธรณ์คำสั่งดังกล่าว

3. ข้าพเจ้าในฐานะเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์พนักงานส่วนตำบล จังหวัดสุโขทัย ได้จัดทำระเบียบวาระการประชุมเพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ฯ ประกอบการพิจารณาโดยจัดส่งระเบียบวาระการประชุมและเอกสารที่เกี่ยวข้องให้กับอนุกรรมการฯ เป็นการล่วงหน้าเพื่อให้ได้พิจารณาและศึกษาก่อนถึงกำหนดวันประชุมของคณะกรรมการฯ ข้าพเจ้าได้นำเสนอว่ากรณียื่นอุทธรณ์ดังกล่าวอยู่ในระยะเวลาอุทธรณ์ตามที่ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดสุโขทัย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ 28 มกราคม 2545 กำหนด และได้พิจารณาตรวจสอบเอกสารหลักฐานเกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินการทางวินัย สรุปผลการประชุมพิจารณาทำความเข้าใจของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และสรุปผลการพิจารณาและการลงมติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดสุโขทัย ตลอดจนขั้นตอนการออกคำสั่งลงโทษทางวินัย (ไล่ออกจากราชการ) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ไชยมงคล ประกอบกับข้าพเจ้าได้พิจารณาและสรุปประเด็นตามที่ผู้อุทธรณ์ได้ชี้แจงข้อเท็จจริงและแนบเอกสารหลักฐานเพิ่มเติม

เกี่ยวกับการจ่ายเงินตามเช็คจำนวน 11 ฉบับ และการที่ผู้อุทธรณ์ประสงค์ที่จะแถลงการณ์ด้วย
วาจาในชั้นการพิจารณาอุทธรณ์ของคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ฯ เพื่อให้คณะกรรมการ
ประกอบการ

พิจารณา ซึ่งคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่าข้อชี้แจงและเอกสารประกอบการพิจารณาไม่มี
น้ำหนักเพียงพอและให้งดการแถลงการณ์ด้วยวาจา สำหรับประเด็นข้อชี้แจงและเหตุผลการ
อุทธรณ์รับฟังไม่ขึ้น

และเห็นว่าการสั่งลงโทษทางวินัย(ไล่ออกจากราชการ)ถูกต้องเหมาะสมแล้วจึงมีมติให้ยกอุทธรณ์
และที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดสุโขทัยได้มีมติเห็นชอบให้ยกอุทธรณ์ตามที่
คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ฯเสนอ

ตอนที่ 2 คำโครงการเรื่องที่ชอบประเมิน

ผลงานชิ้นที่ 2

* **ชื่อผลงาน** การตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีร้องเรียนการตรวจรับงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล บ้านด่าน อำเภอบ้านด่านลานหอย จังหวัดสุโขทัย

* **ระยะเวลาที่ดำเนินการ** มีนาคม - ตุลาคม 2549

* **สรุปผลการปฏิบัติงาน**

1. จังหวัดสุโขทัย ได้รับหนังสือร้องเรียนจากนายสมาน พรหมมี ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด่าน ว่า อบต.บ้านด่าน ได้จ้างเหมาก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ตามสัญญาจ้างเลขที่ 4/2549 ลงวันที่ 20 ธันวาคม 2548 ซอยสามัคคี หมู่ที่ 4 ตำบลบ้านด่าน ขนาดกว้าง 4 เมตร ยาว 229 เมตร หนา 0.15 เมตร หรือปริมาณไม่น้อยกว่า 916 ตารางเมตร ลงลูกรังไหล่ทางข้างละ 0.30 เมตร หรือปริมาณลูกรังไม่น้อยกว่า 39 ลูกบาศก์เมตร ตามแบบที่ อบต.กำหนด ซึ่งได้มอบหมายให้นายสุรชัย บุรณศรี ตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธาเป็นช่างผู้ควบคุมงาน ตามคำสั่งที่ 341/2548 ลงวันที่ 16 พฤศจิกายน 2548 โดยงานก่อสร้างได้ดำเนินการเสร็จแล้ว อบต.บ้านด่านได้รับแจ้งจากประธานตรวจการจ้างและกรรมการตรวจการจ้างงานโครงการดังกล่าวว่า ไม่เป็นไปตามแบบที่ อบต.กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง ดังนี้

- 1.1 ถนนคสล.ที่ก่อสร้างบางระยะไม่ได้ยกเหล็กตะแกรงในขณะที่เทคอนกรีต
- 1.2 ความหนาของถนน คสล.บางระยะไม่ได้ขนาดตามแบบ
- 1.3 ความลาดเอียงของถนน คสล. ไม่ได้ระดับตามความลาดเอียงตามแบบ

นายสมาน พรหมมี เห็นว่านายสุรชัย บุรณศรี ได้ละเลยหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในการควบคุมงานก่อสร้างดังกล่าวจึงทำงานโครงการก่อสร้างถนนไม่ถูกต้องครบถ้วนตามแบบแปลนและทำให้เกิดความเสียหายต่ออบต.บ้านด่าน

2. จังหวัดสุโขทัย ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงระดับจังหวัด ตามคำสั่งจังหวัดสุโขทัยที่ 321/2549 ลงวันที่ 16 มีนาคม 2549 เพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงในเรื่องดังกล่าว โดยข้าพเจ้าได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง และได้ดำเนินการดังนี้

2.1 ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง เพื่อวางแนวทางในการสอบสวน

2.2 สอบปากคำพยานบุคคลที่เกี่ยวข้องจำนวน 8 ราย ประกอบด้วย นายสมาน พรหมมี นายอบต.บ้านด่าน (ผู้ร้องเรียน) นายสุรชัย บุรณศรี (ผู้ถูกร้องเรียน) กรรมการตรวจการจ้างจำนวน 2 ราย ราษฎรมีบ้านพักอาศัยอยู่ใกล้โครงการก่อสร้างถนนจำนวน 3 ราย และนางยุพา พรถึง ผู้รับจ้าง

2.3 ตรวจสอบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องและตรวจสอบสถานที่โครงการก่อสร้างถนน

2.4 คณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงระดับจังหวัด สรุปผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงนำเรียนผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น โดยมีความเห็นว่า นายสุรชัย บุรณศรี ช่างควบคุมงาน กรรมการตรวจการจ้างและราษฎรมีบ้านพักอาศัยอยู่ใกล้พื้นที่โครงการก่อสร้างถนน ต่างให้ปากคำตรงกันว่า การก่อสร้างเป็นไปตามแบบแปลนโดยขณะเทคอนกรีตได้มีการตั้งตะแกรงเหล็กและไม่มีกรแก้ไขงานก่อสร้าง

ตามที่นายสมาน พรหมมี นายกอบต.บ้านด่าน (ผู้ร้องเรียน) กล่าวอ้าง ประกอบกับนายสมานฯไม่สามารถหาพยานหลักฐานใดมายืนยันและอ้างอิงได้ คณะกรรมการฯจึงมีความเห็นว่าข้อร้องเรียนดังกล่าวไม่มีมูลความจริง และเห็นควรยุติเรื่อง

2.5 ข้าพเจ้าในฐานะหัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายฯสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดสุโขทัย ซึ่งปฏิบัติงานอำนวยความสะดวกแก่ผู้ว่าราชการจังหวัด ได้บันทึก เสนอผู้บังคับบัญชาว่าเห็นสมควรยุติเรื่องและเพื่อมิให้เกิดเหตุการณ์ทำนองเดียวกันนี้ขึ้นอีกเห็นควรแจ้งให้นายอำเภอบ้านด่านลานหอยในฐานะผู้มีอำนาจกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของอบต.ได้กำชับให้นายสมาน พรหมมี นายกอบต.บ้านด่าน ได้ฟังตระหนักเกี่ยวกับการบริหารราชการของอบต.โดยถือปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของทางราชการ โดยเคร่งครัดซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัยได้เห็นชอบตามที่ข้าพเจ้านำเสนอ

2.6 นายอำเภอบ้านด่านลานหอยได้มีหนังสือแจ้งกำชับให้นายกอบต.บ้านด่านถือปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของทางราชการโดยเคร่งครัดตามที่จังหวัดสุโขทัยได้แจ้งให้ทราบข้างต้น **กรณีที่เป็นผลงานร่วมกัน**

จำนวนผู้ร่วมดำเนินการ 5 คน สัดส่วนของผลงานที่ตนปฏิบัติคิดเป็นร้อยละ 40
รายละเอียดของผลงานเฉพาะส่วนที่ตนปฏิบัติ

1. รับเรื่องร้องเรียนจากนายสมาน พรหมมี นายกอบต.บ้านด่าน อำเภอบ้านด่านลานหอย จังหวัดสุโขทัยร้องเรียนว่า นายสุรัชย์ บุรณศรี หัวหน้าส่วนโยธา ได้ละเลยหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในการควบคุมงานก่อสร้างถนน ทำให้การก่อสร้างถนนไม่ถูกต้องครบถ้วนตามแบบแปลนและทำให้เกิดความเสียหายต่อ อบต.บ้านด่าน

2. ร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงระดับจังหวัด เพื่อนำเสนอผู้บังคับบัญชาลงนาม

3. สอบปากคำพยานบุคคลที่เกี่ยวข้อง จำนวน 5 ราย และตรวจสอบเอกสารและตรวจสอบสถานที่ก่อสร้างโครงการถนน

4. รวบรวมพยานหลักฐานและสรุปผลการตรวจสอบข้อเท็จจริง รายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัยพิจารณา

5. บันทึกเสนอผู้บังคับบัญชาโดยเสนอเห็นควรยุติเรื่องร้องเรียนตามความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง และเห็นควรแจ้งให้นายอำเภอบ้านด่านลานหอยได้กำชับให้นายก อบต.บ้านด่านได้ถือปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของทางราชการโดยเคร่งครัด และอำเภอบ้านด่านลานหอยได้มีหนังสือแจ้งให้นายก อบต.บ้านด่านลานหอยถือปฏิบัติตามที่จังหวัดสุโขทัยได้แจ้งให้ดำเนินการฯ **การนำผลงานไปใช้ประโยชน์**

เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น ได้ฟังตระหนักเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งจะต้องถือปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบและข้อบังคับของทางราชการโดยเคร่งครัด อันจะส่งผลให้ผู้ได้บังคับบัญชา และประชาชนยอมรับความเชื่อมั่นและศรัทธาในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและจะนำมาซึ่งประโยชน์แก่ท้องถิ่นนั่นเองและของประเทศชาติโดยรวม

ตอนที่ 2 คำโครงการที่ขอประเมิน

ผลงานชิ้นที่ 3 ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

* **ชื่อผลงาน** โครงการสัมมนาผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการป้องกันการทุจริต

* **สรุปข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน**

หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการ ป.ป.ช ได้รวบรวมสถิติเกี่ยวกับการกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ว่ากระทำการทุจริต ตั้งแต่ปีพ.ศ.2543-2550 รวม 8 ปี พบว่า ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถูกกล่าวหาว่ากระทำการทุจริตรวมทั้งสิ้น 5,508 เรื่อง มีผู้ถูกกล่าวหา 9,467 ราย นับว่าอยู่ในสภาวะที่มีการทุจริตมากและเป็นที่ยอมรับกันทั่วไปว่า การทุจริตเป็นปัญหาหลักของชาติ และนับวันจะขยายตัวมากขึ้นอย่างรวดเร็วในทุกระดับและทุกภาคส่วน จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ทุกองค์กรทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่นจะต้องเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยมีเป้าหมายสำคัญที่จะเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงาน, ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

บทวิเคราะห์/แนวคิด/ข้อเสนอ

ปัญหา อุปสรรค

จากที่รัฐบาลได้กระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระในการกำหนดนโยบาย การบริหารและมีอำนาจหน้าที่ของตนเอง อาจส่งผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขาดความรู้ ความเข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่และขาดจิตสำนึกที่ดี กระทำการทุจริตหรือมีกรณีปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบด้วยกฎหมาย ซึ่งจะเห็นได้ว่าอำนาจในการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่ง

ข้อเสนอแนะ

เพื่อเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรจัดให้มีการสัมมนาผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต กล่าวคือ

1. สร้างจิตสำนึก ให้ผู้เข้าสัมมนาได้รู้ถึงภัยร้ายของการทุจริตที่มีต่อประชาชนและประเทศชาติ
2. ผู้เข้าสัมมนามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกลไกและมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
3. ผู้เข้าสัมมนาสามารถกำหนดแนวทางหรือวิธีการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการใช้ช่องทางสังคมและทางกฎหมาย เพื่อร่วมกันป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพ