



17 สิงหาคม 2550

เรื่อง การคัดเลือกพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เรียน ประธาน ก.ท.จ. ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. ประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	จำนวน 1 ชุด
2. ขั้นตอนการดำเนินการรับสมัครคัดเลือกฯ	จำนวน 1 ชุด
3. แบบรายงานจำนวนผู้สมัครในแต่ละตำแหน่ง	จำนวน 1 ฉบับ

ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้มีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 9) พ.ศ. 2550 โดยกำหนดให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น เพื่อเป็นทางเลือกในการสรรหาพนักงานเทศบาล ตำแหน่งบริหาร ให้แก่เทศบาลที่มีตำแหน่งว่าง นั้น

บัดนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะดำเนินการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหารในตำแหน่งต่างๆ ตามประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่จัดส่งมาพร้อมนี้ โดยกำหนดให้พนักงานเทศบาลผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกซึ่งสังกัดเทศบาลที่ตั้งอยู่ในจังหวัดใด สามารถยื่นใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกพร้อมเอกสารหลักฐานต่างๆ ด้วยตนเอง ณ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดนั้น ระหว่างวันที่ 27 สิงหาคม – 14 กันยายน 2550 ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอได้โปรดแจ้งประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และขั้นตอนการรับสมัครให้พนักงานเทศบาลซึ่งสังกัดเทศบาลในเขตจังหวัดทราบ และให้ท้องถิ่นจังหวัด พิจารณาดำเนินการรับสมัครให้เป็นไปตามขั้นตอนการดำเนินการรับสมัครคัดเลือกพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 2 และรายงานจำนวนผู้สมัครในแต่ละตำแหน่งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ทราบตามแบบรายงานในวันที่ 17 กันยายน 2550 ทางโทรสารหมายเลข 0-2241-5637 หรือ 0-2241-9000 ต่อ 3331

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

นายสมพร ไร่บางยาง

(นายสมพร ไร่บางยาง)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนประสานการถ่ายโอนและมาตรฐานตำแหน่ง

โทร./โทรสาร 0-2241-9000 ต่อ 3331



ประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

.....
ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะดำเนินการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 5 แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 9) พ.ศ. 2550 ประกอบกับข้อ 2 แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหารเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ลงวันที่ 28 พฤศจิกายน 2548 จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก ดังนี้

1. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

1.1 สายงานนักบริหารงานเทศบาล ประกอบด้วย

- (1) ปลัดเทศบาล ระดับ 9 (นักบริหารงานเทศบาล 9)
- (2) ปลัดเทศบาล ระดับ 8 (นักบริหารงานเทศบาล 8)
- (3) ปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7)

1.2 สายงานนักบริหารงานทั่วไป ประกอบด้วย

- (1) หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 8 (นักบริหารงานทั่วไป 8)
ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผน (นักบริหารงานทั่วไป 8)
- (2) หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7) หรือ
ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผน ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7)

1.3 สายงานนักบริหารงานการคลัง ประกอบด้วย

- (1) ผู้อำนวยการสำนักงานการคลัง (นักบริหารงานการคลัง 9)
- (2) ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง 8) หรือ
ผู้อำนวยการส่วน ระดับ 8 (นักบริหารงานการคลัง 8)
- (3) ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ 7 (นักบริหารงานการคลัง 7)

1.4 สายงานนักบริหารงานช่าง ประกอบด้วย

- (1) ผู้อำนวยการสำนักงานช่าง ระดับ 9 (นักบริหารงานช่าง 9)
- (2) ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ 8 (นักบริหารงานช่าง 8) หรือ
ผู้อำนวยการส่วน ระดับ 8 (นักบริหารงานช่าง 8)
- (3) ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ 7 (นักบริหารงานช่าง 7)

1.5 สายงานนักบริหารงานสาธารณสุข ประกอบด้วย

- (1) ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ 9 (นักบริหารงาน-สาธารณสุข 9)
- (2) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ 8 (นักบริหารงาน-สาธารณสุข 8) หรือ
ผู้อำนวยการส่วน ระดับ 8 (นักบริหารงานสาธารณสุข 8)
- (3) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ 7 (นักบริหารงาน-สาธารณสุข 7)

1.6 สายงานนักบริหารงานการศึกษา ประกอบด้วย

- (1) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา ระดับ 9 (นักบริหารงานการศึกษา 9)
- (2) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับ 8 (นักบริหารงานการศึกษา 8) หรือ
ผู้อำนวยการส่วน ระดับ 8 (นักบริหารงานการศึกษา 8)
- (3) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับ 7 (นักบริหารงานการศึกษา 7)

1.7 สายงานนักบริหารงานสวัสดิการสังคม ประกอบด้วย

- (1) ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ระดับ 8 (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม 8)
- (2) ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ระดับ 7 (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม 7)

1.8 สายงานนักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ประกอบด้วย

- (1) ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล ระดับ 8 (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล 8)
- (2) ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล 7)

2. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครคัดเลือกตำแหน่งใด จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามประกาศกำหนดการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และมีคุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกในแต่ละตำแหน่งตามที่ประกาศรับสมัครนี้ในวันปิดรับสมัคร

3. การสมัครคัดเลือกและสถานที่รับสมัคร

3.1 การสมัครคัดเลือก ผู้ที่จะสมัครคัดเลือกซึ่งสังกัดเทศบาลที่ตั้งอยู่ในจังหวัดใด ต้องยื่นใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกด้วยตนเอง ณ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดนั้น **ตั้งแต่วันที่ 27 สิงหาคม – 14 กันยายน 2550 ในวันและเวลาราชการ**

3.2 ผู้สมัครคัดเลือก มีสิทธิเลือกสมัครคัดเลือกได้เพียงตำแหน่งเดียว หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครคัดเลือกยื่นใบสมัครคัดเลือกไว้หลายตำแหน่ง จะพิจารณาให้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่ได้สมัครไว้ก่อนแล้วเพียงตำแหน่งเดียวเท่านั้น

5. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือกฯ ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครคัดเลือกพร้อมด้วยหลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

4.1 สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ (พนักงานเทศบาล) จำนวน 1 ฉบับ พร้อมรับรองสำเนาทุกฉบับ (ถ่ายด้านหน้าและด้านหลังของบัตรในใบเดียวกัน)

4.2 สำเนาบัตรประวัติพนักงานเทศบาลของผู้สมัครคัดเลือก พร้อมรับรองสำเนาทุกหน้า จำนวน 1 ชุด

4.3 หนังสือรับรองจากนายกเทศมนตรี อนุญาตให้ผู้สมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

4.4 ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ความยาวไม่น้อยกว่า 5 หน้า กระดาษ A4 รายละเอียดตาม ผนวก ก. แนบท้ายประกาศนี้ จำนวน 4 ชุด

4.5 แบบแสดงผลงานด้านการบริหารจัดการ (ผลงานย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี) รายละเอียดตาม ผนวก ข. แนบท้ายประกาศนี้ จำนวน 4 ชุด

สำหรับการรับสมัครคัดเลือกในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครคัดเลือกตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือก หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ๆ

5. ค่าธรรมเนียมในการสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครคัดเลือก คนละ 400.- บาท

6. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

6.1 สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ที่ผู้สมัครได้ยื่นใบสมัครไว้ จะประกาศแจ้งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในการสมัครคัดเลือก ในวันที่ 21 กันยายน 2550 กรณีผู้สมัครคัดเลือกไม่มีชื่อเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ผู้สมัครคัดเลือกผู้นั้นมีสิทธิที่จะยืนยันว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยทำหนังสือถึงท้องถิ่นจังหวัด พร้อมเอกสารหลักฐานที่จะยืนยันว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน โดยยื่นหนังสือและเอกสารดังกล่าวได้ที่ท้องถิ่นจังหวัด ที่ผู้สมัครคัดเลือกยื่นใบสมัครไว้ระหว่างวันที่ 24 – 28 กันยายน 2550 ในเวลาราชการ หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวถือว่าผู้สมัครคัดเลือกไม่ประสงค์จะให้เพิ่มเติมรายชื่อแต่ประการใด

6.2 กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะประกาศรายชื่อและเลขหมายประจำตัวผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกภายในวันที่ 12 ตุลาคม 2550 ทาง www.thailocaladmin.go.th ทั้งนี้ หากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตรวจพบในภายหลังว่าผู้สมัครคัดเลือกผู้ใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด หรือเป็นผู้อาคุณคุณสมบัติ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะตัดสิทธิผู้นั้นมิให้เข้ารับการคัดเลือก หรือพิจารณาไม่ผ่านการคัดเลือก หรือถอนรายชื่อ ผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก และหากพบว่าเป็นการทุจริต จะพิจารณาให้มีการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้น

7. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะดำเนินการคัดเลือกโดยทดสอบสมรรถนะทางการบริหาร และการประเมินสมรรถนะของบุคคล ดังนี้

7.1 การทดสอบสมรรถนะทางการบริหาร (100 คะแนน)

ทดสอบสมรรถนะทางการบริหาร เช่น วิสัยทัศน์ การบริหารการเปลี่ยนแปลง ภาวะผู้นำ การตัดสินใจ การวางแผน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ภาวะทางอารมณ์ เป็นต้น โดยทดสอบแบบปรนัย

7.2 การประเมินสมรรถนะของบุคคล (100 คะแนน)

โดยการสัมภาษณ์ เพื่อประเมินสมรรถนะของบุคคลเกี่ยวกับความชำนาญและความเชี่ยวชาญในตำแหน่งที่สมัครสอบ การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ ปฏิภาณไหวพริบ การแก้ไขปัญหาและแนวความคิด เป็นต้น

8. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนรวมในการทดสอบสมรรถนะทางการบริหารตามข้อ 7.1 และการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามข้อ 7.2 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70

9. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกโดยได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 จะได้รับการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้ผ่านการคัดเลือกที่ได้คะแนนรวม (ข้อ 7.1 และข้อ 7.2) สูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากัน จะให้ผู้ผ่านการคัดเลือกที่ได้คะแนนการทดสอบสมรรถนะทางการบริหาร (ข้อ 7.1) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีก ก็ให้ผู้ที่มิอาจพิสูจน์ได้ว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

/การขึ้นบัญชี.....

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก จะขึ้นบัญชี ไว้เป็นเวลา 1 ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการคัดเลือกอย่างเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

10. การบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่งใด จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ดังนี้

10.1 เมื่อเทศบาลที่มีพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในตำแหน่งนั้นว่าง และขอใช้บัญชีโดยระบุชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่งที่ว่างนั้น เพื่อรับโอนและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่าง

10.2 กรณีที่เทศบาลใดมีตำแหน่งบริหารว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่เกินกว่า 60 วัน โดยที่เทศบาลมิได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) มีมติให้ส่งบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับที่ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้เทศบาลนั้น เพื่อดำเนินการแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่าง

10.3 กรณีที่เทศบาล ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างแล้ว แต่ยังไม่สามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งได้ ภายใน 150 วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างหรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) มีมติให้ส่งบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับที่ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้เทศบาลนั้น เพื่อดำเนินการแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่าง

ประกาศ ณ วันที่ 17 สิงหาคม 2550

นายสมพร ใช้บางยาง

(นายสมพร ใช้บางยาง)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประธานกรรมการคัดเลือก

ขั้นตอน	แนวทางปฏิบัติ	วันดำเนินการ	จำนวนวัน
2.การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครสอบ	<p>2) เอกสารและหลักฐานที่ยื่นสมัครจะต้องถูกต้องและครบถ้วนตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร โดยจะต้องไม่มีรอยขีด ลบ ขูด ฆ่าใดๆ ทั้งสิ้น ในกรณีที่สงสัยต้องให้ผู้สมัครนำเอกสารต้นฉบับมาแสดงด้วย</p> <p>3) เมื่อผู้สมัครได้ชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบเรียบร้อยแล้ว ให้ออกเลขลำดับที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก (ในใบสมัครฯ) โดยแยกเป็นแต่ละตำแหน่ง</p> <p>4) สรุปการรับสมัครในแต่ละวัน โดยแยกเป็นรายตำแหน่ง ตามแบบรายงานการรับสมัคร</p> <p>2.1 ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</p> <p>1) แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครในแต่ละตำแหน่ง</p> <p>2) การตรวจสอบ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในท้ายประกาศรับสมัครฯ โดยสามารถตรวจสอบได้จากใบสมัคร และสำเนาบัตรประวัติพนักงานเทศบาลที่ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้อง</p> <p>3) กรณีถ้าไม่ชัดเจนหรือมีข้อสงสัยประการใด จะต้องให้ผู้สมัครนำเอกสาร หลักฐานที่ชัดเจนมาขึ้นใหม่ สำหรับเอกสารหรือหลักฐานที่ใช้ถ่ายสำเนาจะต้องให้ผู้สมัครรับรองความถูกต้องของเอกสารหรือหลักฐานดังกล่าว โดยลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องไว้ทุกฉบับ (ทุกหน้าทุกแผ่น) ด้วย</p> <p>4) กรณีคุณสมบัติไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วน ให้รายงานท้องถิ่นจังหวัดเพื่อพิจารณาและทำความเข้าใจ</p> <p>5) ท้องถิ่นจังหวัดให้ความเห็นเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้สมัครในใบสมัคร</p>	28 ส.ค. – 19 ก.ย..50	23 วัน

ขั้นตอน	แนวทางปฏิบัติ	วันดำเนินการ	จำนวนวัน
3.การประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในการสมัครคัดเลือกและคะแนนประวัติการรับราชการ	<p>3.1 สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดประกาศแจ้งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในการสมัครคัดเลือก (เรียงลำดับตามลำดับที่สมัครคัดเลือก)</p> <p>3.2 กรณีผู้สมัครคัดเลือกไม่มีชื่อเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน เห็นว่าตนเองมีคุณสมบัติในการสมัคร ผู้สมัครคัดเลือกผู้นั้นมีสิทธิทักท้วงและขอให้เพิ่มชื่อ โดยทำเป็นหนังสือและยื่นหนังสือที่สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดที่ผู้สมัครคัดเลือกยื่นใบสมัครไว้ระหว่างวันที่ 24–28 กันยายน 2550 ในเวลาราชการ</p> <p>3.3 กรณีมีการทักท้วงตามข้อ 3.2 ให้ท้องถิ่นจังหวัดพิจารณาและดำเนินการให้ถูกต้อง</p> <p>3.4 เมื่อดำเนินการตามข้อ 3.3 แล้วให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดรวบรวมใบสมัคร เอกสารวิสัยทัศน์ เอกสารผลการปฏิบัติงาน และเอกสารประกอบการสมัครต่างๆ รวมทั้งประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ 3.1 ที่แก้ไขแล้ว (พร้อมแผ่นดิสก์ประกาศดังกล่าว) และค่าธรรมเนียมการสมัคร ส่งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นด้วยตนเองที่ฝ่ายเลขานุการ ก.ท. ภายในวันที่ 2 ตุลาคม 2550</p>	<p>21 ก.ย.50</p> <p>24 – 28 ก.ย.50</p> <p>2 ต.ค.50</p>	<p>5 วัน</p> <p>1 วัน</p>
4.การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก	<p>คณะกรรมการคัดเลือกจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกในวันที่ 12 ตุลาคม 2550 (ก่อนวันดำเนินการคัดเลือกไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ)</p>	<p>12 ต.ค..50</p>	<p>1 วัน</p>

**แบบรายงานจำนวนผู้สมัครคัดเลือกพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหารในแต่ละตำแหน่ง
จังหวัด.....**

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ตามที่ได้รับแจ้งจากสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด.....ดำเนินการรับสมัคร
คัดเลือกพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระหว่างวันที่
27 สิงหาคม – 14 กันยายน 2550 นั้น บัดนี้ การรับสมัครได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานจำนวนผู้สมัครฯ ดังนี้

ที่	ตำแหน่งที่สมัคร	จำนวน	หมายเหตุ
1	ปลัดเทศบาล ระดับ 9 (นักบริหารงานเทศบาล 9)		
2	ปลัดเทศบาล ระดับ 8 (นักบริหารงานเทศบาล 8)		
3	ปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7)		
4	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 8(นักบริหารงานทั่วไป 8) หรือผู้อำนวยการกองวิชาการและแผน(นักบริหารงานทั่วไป 8)		
5	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7) หรือผู้อำนวยการ กองวิชาการและแผน (นักบริหารงานทั่วไป 7)		
6	ผู้อำนวยการสำนักงานการคลัง (นักบริหารงานการคลัง 9)		
7	ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ 8 (นักบริหารงานการคลัง 8)		
8	ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ 7 (นักบริหารงานการคลัง 7)		
9	ผู้อำนวยการสำนักงานช่าง ระดับ 9 (นักบริหารงานช่าง 9)		
10	ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ 8 (นักบริหารงานช่าง 8)		
11	ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ 7 (นักบริหารงานช่าง 7)		
12	ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ 9 (นักบริหารงานสาธารณสุข 9)		
13	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ 8 (นักบริหารงานสาธารณสุข 8)		
14	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ 7(นักบริหารงานสาธารณสุข 7)		
15	ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา ระดับ 9 (นักบริหารงานการศึกษา 9)		
16	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับ 8 (นักบริหารงานการศึกษา 8) หรือ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา ระดับ 8 (นักบริหารงานการศึกษา 8)		

ที่	ตำแหน่งที่สมัคร	จำนวน	หมายเหตุ
17	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับ 7 (นักบริหารงานการศึกษา 7)		
18	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ระดับ 8 (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม 8)		
19	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ระดับ 7(นักบริหารสวัสดิการสังคม 7)		
20	ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล ระดับ 8 (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล 8)		
21	ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล 7)		
	รวมผู้สมัครทั้งหมด		

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....)

ท้องถิ่นจังหวัด.....

*****หมายเหตุ** ให้รายงานในวันที่ 17 กันยายน 2550

ทางโทรสารหมายเลข 0-2241-5637 หรือ 0-2241-9000 ต่อ 3331

(ตัวอย่าง)

ประกาศสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด.....

เรื่อง แจ้งรายชื่อพนักงานเทศบาล ตำแหน่งบริหาร ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในการสมัครคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

.....

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีประกาศลงวันที่ สิงหาคม 2550 รับสมัคร คัดเลือกพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยให้พนักงาน เทศบาลผู้มีคุณสมบัติตามประกาศดังกล่าว และประสงค์จะสมัครคัดเลือก ขึ้นใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก ณ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ระหว่างวันที่ 27 สิงหาคม – 14 กันยายน 2550 นั้น

บัดนี้ การดำเนินการรับสมัครคัดเลือกได้เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอแจ้งรายชื่อพนักงานเทศบาล ตำแหน่งบริหารผู้สมัครคัดเลือกในตำแหน่งต่างๆ ซึ่งตรวจสอบแล้วมีคุณสมบัติครบถ้วน ดังนี้

1. ตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ 9 (นักบริหารงานเทศบาล 9) รายละเอียดตามผนวก 1
2. ตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ 8 (นักบริหารงานเทศบาล 8) รายละเอียดตามผนวก 2
3. ตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7) รายละเอียดตามผนวก 3
4. ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 8(นักบริหารงานทั่วไป 8) หรือผู้อำนวยการ กองวิชาการและแผน(นักบริหารงานทั่วไป 8) รายละเอียดตามผนวก 4
5. ตำแหน่งผู้อำนวยการคลัง (นักบริหารงานการคลัง 9) รายละเอียดตามผนวก 6
6.
- 7.....

ทั้งนี้ ขอแจ้งให้ผู้สมัครคัดเลือกได้ทราบว่า

1. หากผู้สมัครคัดเลือกไม่มีชื่อเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน หรือไม่ถูกต้อง ผู้สมัครคัดเลือกผู้นั้น มีสิทธิที่จะยืนยันว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก หรือขอแก้ไขให้ถูกต้องโดยทำ หนังสือถึงท้องถิ่นจังหวัด พร้อมเอกสารหลักฐานที่จะยืนยันว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน โดยยื่นหนังสือและ เอกสารดังกล่าวได้ที่สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ที่ผู้สมัครคัดเลือกยื่นใบสมัครไว้ระหว่างวันที่ 24 - 28 กันยายน 2550 ในเวลาราชการ หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวถือว่าผู้สมัครคัดเลือกไม่ประสงค์จะให้เพิ่มเติมรายชื่อ หรือ แก้ไขแต่ประการใด

2. ประกาศฉบับนี้มิใช่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก โดยกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น จะประกาศรายชื่อและเลขหมายประจำตัวผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ตลอดจนวัน เวลา สถานที่ ดำเนินการคัดเลือก ภายในวันที่ 12 ตุลาคม 2550 โดยผู้สมัครสามารถตรวจสอบได้จากเว็บไซต์ของกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น www.thailocaladmin.go.th

ประกาศ ณ วันที่ 21 กันยายน พ.ศ. 2550

(ลงชื่อ).....

(.....)

ท้องถิ่นจังหวัด.....

**แบบรายงานจำนวนผู้สมัครคัดเลือกพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหารในแต่ละตำแหน่ง
จังหวัด.....**

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ตามที่ได้รับแจ้งจากสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด.....ดำเนินการรับสมัคร
คัดเลือกพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระหว่างวันที่
27 สิงหาคม – 14 กันยายน 2550 นั้น บัดนี้ การรับสมัครได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานจำนวนผู้สมัครฯ ดังนี้

ที่	ตำแหน่งที่สมัคร	จำนวน	หมายเหตุ
1	ปลัดเทศบาล ระดับ 9 (นักบริหารงานเทศบาล 9)		
2	ปลัดเทศบาล ระดับ 8 (นักบริหารงานเทศบาล 8)		
3	ปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7)		
4	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 8(นักบริหารงานทั่วไป 8) หรือผู้อำนวยการกองวิชาการและแผน(นักบริหารงานทั่วไป 8)		
5	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7) หรือผู้อำนวยการ กองวิชาการและแผน (นักบริหารงานทั่วไป 7)		
6	ผู้อำนวยการสำนักการคลัง (นักบริหารงานการคลัง 9)		
7	ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ 8 (นักบริหารงานการคลัง 8)		
8	ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ 7 (นักบริหารงานการคลัง 7)		
9	ผู้อำนวยการสำนักการช่าง ระดับ 9 (นักบริหารงานช่าง 9)		
10	ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ 8 (นักบริหารงานช่าง 8)		
11	ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ 7 (นักบริหารงานช่าง 7)		
12	ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ 9 (นักบริหารงานสาธารณสุข 9)		
13	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ 8 (นักบริหารงานสาธารณสุข 8)		
14	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ 7(นักบริหารงานสาธารณสุข 7)		
15	ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา ระดับ 9 (นักบริหารงานการศึกษา 9)		
16	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับ 8 (นักบริหารงานการศึกษา 8) หรือ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักการศึกษา ระดับ 8 (นักบริหารงานการศึกษา 8)		

ที่	ตำแหน่งที่สมัคร	จำนวน	หมายเหตุ
17	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับ 7 (นักบริหารงานการศึกษา 7)		
18	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ระดับ 8 (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม 8)		
19	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ระดับ 7(นักบริหารสวัสดิการสังคม 7)		
20	ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล ระดับ 8 (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล 8)		
21	ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล 7)		
	รวมผู้สมัครทั้งหมด		

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....)

ท้องถิ่นจังหวัด.....

*****หมายเหตุ ให้รายงานในวันที่ 17 กันยายน 2550**

ทางโทรสารหมายเลข 0-2241-5637 หรือ 0-2241-9000 ต่อ 3331

(ตัวอย่าง)

ประกาศสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด.....

เรื่อง แจ้งรายชื่อพนักงานเทศบาล ตำแหน่งบริหาร ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในการสมัครคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

.....

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีประกาศลงวันที่ สิงหาคม 2550 รับสมัครคัดเลือกพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยให้พนักงานเทศบาลผู้มีคุณสมบัติตามประกาศดังกล่าว และประสงค์จะสมัครคัดเลือก ขึ้นใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก ณ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ระหว่างวันที่ 27 สิงหาคม – 14 กันยายน 2550 นั้น

บัดนี้ การดำเนินการรับสมัครคัดเลือกได้เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอแจ้งรายชื่อพนักงานเทศบาล ตำแหน่งบริหารผู้สมัครคัดเลือกในตำแหน่งต่างๆ ซึ่งตรวจสอบแล้วมีคุณสมบัติครบถ้วน ดังนี้

1. ตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ 9 (นักบริหารงานเทศบาล 9) รายละเอียดตามผนวก 1
2. ตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ 8 (นักบริหารงานเทศบาล 8) รายละเอียดตามผนวก 2
3. ตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7) รายละเอียดตามผนวก 3
4. ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 8(นักบริหารงานทั่วไป 8) หรือผู้อำนวยการกองวิชาการและแผน(นักบริหารงานทั่วไป 8) รายละเอียดตามผนวก 4
5. ตำแหน่งผู้อำนวยการคลัง (นักบริหารงานการคลัง 9) รายละเอียดตามผนวก 6
6.
- 7.....

ทั้งนี้ ขอแจ้งให้ผู้สมัครคัดเลือกได้ทราบว่า

1. หากผู้สมัครคัดเลือกไม่มีชื่อเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน หรือไม่ถูกต้อง ผู้สมัครคัดเลือกผู้นั้น มีสิทธิที่จะยืนยันว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก หรือขอแก้ไขให้ถูกต้องโดยทำหนังสือถึงท้องถิ่นจังหวัด พร้อมเอกสารหลักฐานที่จะยืนยันว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน โดยยื่นหนังสือและเอกสารดังกล่าวได้ที่สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ที่ผู้สมัครคัดเลือกยื่นใบสมัครไว้ระหว่างวันที่ 24 - 28 กันยายน 2550 ในเวลาราชการ หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวถือว่าผู้สมัครคัดเลือกไม่ประสงค์จะให้เพิ่มเติมรายชื่อ หรือแก้ไขแต่ประการใด

2. ประกาศฉบับนี้มิใช่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะประกาศรายชื่อและเลขหมายประจำตัวผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ตลอดจนวัน เวลา สถานที่ ดำเนินการคัดเลือก ภายในวันที่ 12 ตุลาคม 2550 โดยผู้สมัครสามารถตรวจสอบได้จากเว็บไซต์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น www.thailocaladmin.go.th

ประกาศ ณ วันที่ 21 กันยายน พ.ศ. 2550

(ลงชื่อ).....

(.....)

ท้องถิ่นจังหวัด.....

บัญชีรายชื่อตำแหน่งที่จะคัดเลือกและคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

แนบท้ายประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ลงวันที่ 17 สิงหาคม 2550

ตำแหน่งที่จะคัดเลือก	คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก
1. ปลัดเทศบาล ระดับ 9 (นักบริหารงานเทศบาล 9)	1. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับ 9 (นักบริหารงานเทศบาล 9) มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ปลัดเทศบาล ระดับ 8 (นักบริหารงานเทศบาล 8) มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี 2. มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด 3. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น 22,330 บาท
2. ปลัดเทศบาล ระดับ 8 (นักบริหารงานเทศบาล 8)	1. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับ 8 (นักบริหารงานเทศบาล 8) มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7) มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี (กำหนดเวลา 4 ปี ให้ลดเป็น 3 ปี สำหรับผู้ได้รับปริญญาโท หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางรัฐศาสตร์ การปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ กฎหมาย) 2. มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด 3. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น 18,180 บาท
3. ปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7)	1. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7) มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งนักบริหารงาน เทศบาล 6 มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี (กำหนดเวลา 4 ปี ให้ ลดเป็น 3 ปี สำหรับผู้ได้รับปริญญาโท หรือเทียบได้ไม่ต่ำ กว่านี้ทางรัฐศาสตร์ การปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ กฎหมาย) 2. มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด 3. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น 14,810 บาท

ตำแหน่งที่จะคัดเลือก	คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก
<p>4. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 8 (นักบริหารงานทั่วไป 8) ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน ระดับ 8 (นักบริหารงานทั่วไป 8) ผู้อำนวยการส่วน ระดับ 8 (นักบริหารงานทั่วไป 8) ใน สำนักปลัดเทศบาลหรือสำนักวิชาการและแผนงาน</p>	<ol style="list-style-type: none">1. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7) หรือผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7) มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7) มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี (กำหนดเวลา 4 ปี ให้ลดเป็น 3 ปี สำหรับผู้ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์)2. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด3. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น 18,180 บาท
<p>5. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7) ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7)</p>	<ol style="list-style-type: none">1. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7) มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป 6 มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี (กำหนดเวลา 4 ปี ให้ลดเป็น 3 ปี สำหรับผู้ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์)2. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด3. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น 14,810 บาท

ตำแหน่งที่จะคัดเลือก	คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก
6. ผู้อำนวยการสำนักการคลัง ระดับ 9 (นักบริหารงานการคลัง 9)	1. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ 8 (นักบริหารงานการคลัง 8) หรือผู้อำนวยการส่วน (นักบริหารงานการคลัง 8) ในสำนักการคลัง มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี 2. มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด 3. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น 22,330 บาท
7. ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ 8 (นักบริหารงานการคลัง 8) ผู้อำนวยการส่วน ระดับ 8 (นักบริหารงานการคลัง 8) ในสำนักการคลัง	1. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ 7 (นักบริหารงานการคลัง 7) มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายระดับ 7 (นักบริหารงานการคลัง 7) มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี (กำหนดเวลา 4 ปี ให้ลดเป็น 3 ปี สำหรับผู้ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหารการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะทางบริหารธุรกิจ และการจัดการทั่วไปต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า 15 หน่วยกิต)) 2. มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด 3. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น 18,180 บาท
8. ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ 7 (นักบริหารงานการคลัง 7)	1. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับ 7 (นักบริหารงานการคลัง 7) มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งนักบริหารงานการคลัง 6 มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี (กำหนดเวลา 4 ปี ให้ลดเป็น 3 ปี สำหรับผู้ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหารการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะทางบริหารธุรกิจและการจัดการทั่วไปต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า 15 หน่วยกิต)) 2. มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด 3. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น 14,810 บาท

ตำแหน่งที่จะคัดเลือก	คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก
<p>9. ผู้อำนวยการสำนักการช่าง ระดับ 9 (นักบริหารงานช่าง 9)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ 8 (นักบริหารงานช่าง 8) หรือผู้อำนวยการกองช่าง สุขาภิบาล ระดับ 8 (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล 8) หรือผู้อำนวยการส่วน ระดับ 8 ในสำนักการช่าง มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี 2. มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด 3. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น 22,330 บาท
<p>10. ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ 8 (นักบริหารงานช่าง 8) หรือผู้อำนวยการส่วน ระดับ 8 (นักบริหารงานช่าง 8) ในสำนักการช่าง</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ 7 (นักบริหารงานช่าง 7) มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับ 7 (นักบริหารงานช่าง 7) มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี (กำหนดเวลา 4 ปี ให้ลดเป็น 3 ปี สำหรับผู้ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง) 2. มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด 3. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น 18,180 บาท
<p>11. ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ 7 (นักบริหารงานช่าง 7)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับ 7 (นักบริหารงานช่าง 7) มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งนักบริหารงานช่าง 6 มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี (กำหนดเวลา 4 ปี ให้ลดเป็น 3 ปี สำหรับผู้ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง) 2. มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด 3. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น 14,810 บาท

ตำแหน่งที่จะคัดเลือก	คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก
<p>12. ผู้อำนวยการสำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมระดับ 9 (นักบริหารงานสาธารณสุข 9)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ 8 (นักบริหารงานสาธารณสุข 8) หรือผู้อำนวยการส่วนระดับ 8 ในสำนักงานสาธารณสุขฯ มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี 2. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด 3. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น 22,330 บาท
<p>13. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ 8 (นักบริหารงานสาธารณสุข 8) ผู้อำนวยการส่วน ระดับ 8 (นักบริหารงานสาธารณสุข 8) ในสำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ 7 (นักบริหารงานสาธารณสุข 7) มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายระดับ 7 (นักบริหารงานสาธารณสุข 7) มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี (กำหนดเวลา 4 ปี ให้ลดเป็น 3 ปี สำหรับผู้ได้รับปริญญาโท หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้พยาบาลศาสตร์ แพทยศาสตร์ เภสัชศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ สัตวแพทยศาสตร์ สาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขมูลฐาน เทคนิคการแพทย์ วิทยาศาสตร์ (ทางด้านสุขศึกษา สุขภาพสิ่งแวดล้อม สาธารณสุขความปลอดภัย อนามัย การพยาบาล สุขากิจบาล อนามัย ชีวอนามัย สาธารณสุขมูลฐาน)) 2. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด 3. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น 18,180 บาท
<p>14. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ 7 (นักบริหารงานสาธารณสุข 7)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับ 7 (นักบริหารงานสาธารณสุข 7) มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งนักบริหารงานสาธารณสุข 6 มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี (กำหนดเวลา 4 ปี ให้ลดเป็น 3 ปี สำหรับผู้ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้พยาบาลศาสตร์ แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ สัตวแพทยศาสตร์ เภสัชศาสตร์ สาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขมูลฐาน เทคนิคการแพทย์ วิทยาศาสตร์ (ทางด้านสุขศึกษา สุขภาพสิ่งแวดล้อม สาธารณสุขความปลอดภัย อนามัย การพยาบาล สุขากิจบาล อนามัยชีวอนามัย และสาธารณสุขมูลฐาน)) 2. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด 3. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น 14,810 บาท

ตำแหน่งที่จะคัดเลือก	คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก
15. ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา ระดับ 9 (นักบริหารการศึกษา 9)	1. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับ 8 (นักบริหารการศึกษา 8) หรือรองผู้อำนวยการสำนักงาน ระดับ 8 ในสำนักงานศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี 2. มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด 3. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น 22,330 บาท
16. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับ 8 (นักบริหารการศึกษา 8) หรือรองผู้อำนวยการสำนัก ระดับ 8 (นักบริหารการศึกษา 8) ในสำนักงานศึกษา	1. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับ 7 (นักบริหารงานการศึกษา 7) มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายระดับ 7 (นักบริหารงานการศึกษา 7) มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี (กำหนดเวลา 4 ปี ให้ลดเป็น 3 ปี สำหรับผู้ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการศึกษา) 2. มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด 3. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น 18,180 บาท
17. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับ 7 (นักบริหารการศึกษา 7)	1. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายระดับ 7 (นักบริหารการศึกษา 7) มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองการศึกษา ระดับ 6 หรือหัวหน้าฝ่าย ระดับ 6 (นักบริหารการศึกษา 6) มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี (กำหนดเวลา 4 ปี ให้ลดเป็น 3 ปี สำหรับผู้ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการศึกษา) 2. มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด 3. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น 14,810 บาท

ตำแหน่งที่จะคัดเลือก	คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก
18. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ระดับ 8 (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม 8)	<ol style="list-style-type: none">1. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม 7) มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม 7) มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี (กำหนดเวลา 4 ปี ให้ลดเป็น 3 ปี สำหรับผู้ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ สังคมวิทยา จิตวิทยา การพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง)2. มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด3. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น 18,180 บาท
19. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ระดับ 7 (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม 7)	<ol style="list-style-type: none">1. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม 7) มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม 6) หรือหัวหน้ากอง (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม 6) มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี (กำหนดเวลา 4 ปี ให้ลดเป็น 3 ปี สำหรับผู้ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ สังคมวิทยา จิตวิทยา การพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง)2. มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด3. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น 14,810 บาท

ตำแหน่งที่จะคัดเลือก	คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก
20. ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล ระดับ 8 (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล 8)	<ol style="list-style-type: none">1. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล 7) มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล 7) มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี (กำหนดเวลา 4 ปี ให้ลดเป็น 3 ปี สำหรับผู้ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ทางวิศวกรรมศาสตร์)2. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด3. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น 18,180 บาท
21. ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล 7)	<ol style="list-style-type: none">1. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล 7) มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล 6) หรือหัวหน้ากอง (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล 6) มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี (กำหนดเวลา 4 ปี ให้ลดเป็น 3 ปี สำหรับผู้ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางวิศวกรรมศาสตร์)2. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด3. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น 14,810 บาท

จังหวัด.....

ลำดับที่สมัคร.....

ตำแหน่งที่สมัคร.....

ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร
ของเทศบาล ประจำปี 2550

สมัครตำแหน่ง.....(.....)

- ชื่อสกุล.....
- เพศ ชาย หญิง
- วัน เดือน ปีเกิด.....อายุปัจจุบัน.....ปี วันเกษียณอายุราชการ.....
- ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....
เงินเดือน.....บาท เงินประจำตำแหน่ง.....บาท
กอง/ฝ่าย.....
เทศบาล.....อำเภอ.....จังหวัด.....
โทรศัพท์..... โทรสาร..... e-mail
- สถานที่ติดต่อ
ที่อยู่ปัจจุบันสามารถติดต่อได้สะดวก
บ้านเลขที่.....ซอย/ตรอก.....ถนน.....
แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....โทรสาร.....
โทรศัพท์มือถือ.....e-mail.....
- สถานภาพครอบครัว
 โสด สมรส อื่น ๆ
ชื่อคู่สมรส.....สกุล.....อาชีพ.....
ข้อมูลเกี่ยวกับบุตร/ธิดา
 ไม่มีบุตร/ธิดา มีบุตร/ธิดา จำนวน.....คน (ชาย.....คน หญิง.....คน)
- ประวัติสุขภาพ (พร้อมใบรับรองแพทย์ที่ออกให้ไม่เกิน 6 เดือน นับถึงวันรับสมัคร)

เป็นโรคเหล่านี้หรือไม่	ความดันโลหิตสูง	หัวใจ	เบาหวาน	ไต	ไมเกรน	อื่น ๆ
เป็น						
ไม่เป็น						

8. ประวัติการศึกษา

วุฒิการศึกษา					
ระดับการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ประเทศ	ปีที่สำเร็จ	การได้รับทุน
ต่ำกว่าปริญญาตรี					
ปริญญาตรี					
ปริญญาโท					
ปริญญาเอก					
การศึกษาระดับอื่นๆ					

9. ประวัติการรับราชการ

วันบรรจุเข้ารับราชการ.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....

ระยะเวลาปฏิบัติราชการรวม.....ปี.....เดือน

การดำรงตำแหน่งในสายงานบริหาร			
ชื่อตำแหน่ง	สังกัด	ช่วงเวลาที่ดำรงตำแหน่ง	รวมเวลาดำรงตำแหน่ง
1.....			
2.....			
3.....			
4.....			
5.....			
6.....			
7.....			
8.....			
9.....			
ฯลฯ			

10. การฝึกอบรม (หลักสูตรสำคัญๆ)

หลักสูตรที่อบรม				
ชื่อหลักสูตร/การอบรมอื่น	หน่วยงานที่จัด	สถานที่อบรม	ช่วงเวลา	ทุนการอบรม

11. ผลงาน (ที่สำคัญๆ)

การดำเนินงาน			
เรื่อง	สถานที่	ระหว่างวันที่	ทุนการดำเนินงาน

12. การปฏิบัติงานพิเศษ

การปฏิบัติงานพิเศษ			
เรื่อง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ระยะเวลาปฏิบัติงาน	ผลสำเร็จ

13. ความสามารถพิเศษอื่น ๆ

ภาษาอังกฤษ.....
คอมพิวเตอร์.....
อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

14. เหรียญ/เครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่ได้รับ

.....
.....
.....

15. ประวัติผลงานด้านการบริหาร วิชาการหรืออื่น ๆ ที่ได้รับการยกย่อง

วันที่	รางวัล/เกียรติคุณที่ได้รับการยกย่อง	ผลงาน	สถานที่/ผู้มอบเกียรติคุณ

16. คุณลักษณะส่วนบุคคลอื่น ๆ ของผู้สมัครที่เห็นว่าเด่น และเกี่ยวข้องกับงาน

.....
.....
.....

17. ผลงานหรืองานสำคัญด้านบริหารจัดการ จำนวน ผลงาน (ผลงานย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี)

- 1)
- 2)
- 3)

ฯลฯ

(ให้แสดงรายละเอียดผลงานตามแบบแสดงผลงานด้านบริหารจัดการ โดยควรจัดทำเป็นรูปเล่มแยกต่างหาก)

18. ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ จำนวนชุด (ที่แนบท้าย)

- 1)
- 2)
- 3)

ฯลฯ

(ควรจัดทำเอกสารเป็นรูปเล่มแยกต่างหากจากใบสมัคร)

ทั้งนี้ ข้าพเจ้าได้แนบเอกสารและหลักฐานประกอบการสมัครมาพร้อมด้วยแล้ว

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่ง

.....(.....) และขอรับรองว่าข้อมูลที่ให้ไว้

ในใบสมัครนี้ถูกต้องครบถ้วนทุกประการ

ลงลายมือชื่อผู้สมัคร.....

(.....)

วันที่ เดือน ปี

ความเห็นท้องถิ่นจังหวัด

มีคุณสมบัติครบถ้วน

คุณสมบัติไม่ครบถ้วน เนื่องจาก.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ท้องถิ่นจังหวัด.....

หนังสือรับรองจากนายกเทศมนตรี
อนุญาตให้พนักงานเทศบาลสมัครคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประจำปี 2550

เขียนที่.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.
ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง นายกเทศมนตรี เทศบาล.....
จังหวัด.....อนุญาตให้.....
ซึ่งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง.....ระดับ.....
สำนัก/กอง.....เทศบาล.....
จังหวัด.....สมัครเข้ารับการคัดเลือกตามประกาศคณะกรรมการ
เรื่องรับสมัครคัดเลือกพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประจำปี 2546 ในตำแหน่ง.....
.....ได้

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรี เทศบาล.....

หลักเกณฑ์ วิธีการ และรูปแบบในการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์
การสมัครคัดเลือกพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประจำปี 2550

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ด้วยตนเอง โดยมี
องค์ประกอบและรูปแบบในการเขียน ดังนี้

1. องค์ประกอบในการเขียนข้อเสนอ

(1) ให้นำเสนอในรูปของงาน/โครงการหรือกิจกรรมที่จะดำเนินการ และกำหนดตัวชี้วัด
ความสำเร็จไว้ด้วย โดยการนำเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์นี้ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องแสดงถึงแนวคิด ความ
คาดหวัง เป้าหมายหรือความตั้งใจ และแนวทางปฏิบัติของตนที่จะดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายในการปฏิบัติ
หน้าที่ราชการของเทศบาลในด้านต่างๆ ของตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก เช่น การจัดทำแผนพัฒนา
เทศบาล การบริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง และการบริหารจัดการเพื่อให้เทศบาลมีความเข้มแข็งและมี
ศักยภาพในการจัดการบริการสาธารณะและการรองรับการถ่ายโอนภารกิจต่างๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่
ประชาชนอย่างแท้จริง ตลอดจนอาจอ้างอิงทฤษฎี แนวคิด หลักทฤษฎีวิชาการต่างๆ โดยข้อเสนอดังกล่าวจะต้อง
เป็นข้อเสนอที่เป็นรูปธรรมและสามารถนำไปปฏิบัติได้ และมีเหตุผลประกอบข้อเสนอที่น่าเชื่อถือ มีความ
สอดคล้องกันในระยะต่างๆ ซึ่งสามารถนำไปตรวจติดตามประเมินผลได้

(2) บทสรุป และข้อเสนอแนะ

2. รูปแบบการเขียนข้อความ

การเขียนข้อความเกี่ยวกับวิสัยทัศน์นี้ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับ
วิสัยทัศน์ ดังนี้

(1) ให้มีการแบ่งโครงสร้างการเขียนให้ชัดเจนตามองค์ประกอบที่กำหนดตามข้อ 1

(2) มีลักษณะที่เป็นรูปธรรมและมีความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ

(3) ใช้หลักการบริหารทางวิชาการและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งอาจ
ยกตัวอย่างมาประกอบพอสังเขปเพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ดียิ่งขึ้น

(4) มีความยาว 5 หน้ากระดาษ A4 โดยจัดพิมพ์และจัดทำรูปเล่มให้เรียบร้อยจำนวน 4 ชุด

3. รูปแบบการนำเสนอ

(1) ปกหน้า

(2) สารบัญ

(3) ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

(4) บทสรุป

(5) เอกสารอ้างอิง

(ตัวอย่าง)

แบบข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

ของ.....

ตำแหน่ง.....เทศบาล.....จังหวัด.....

เพื่อประกอบการสมัครคัดเลือกในตำแหน่ง.....(.....)

เรื่อง.....

หลักการและเหตุผล.....

.....
.....
.....
.....

ข้อเสนอ.....

.....
.....
.....
.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....

.....
.....
.....
.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ.....

.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้เสนอข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

...../...../.....

(ตัวอย่าง)

แบบแสดงผลงานด้านการบริหารจัดการ(ผลงานย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี)

ของ.....

ตำแหน่ง.....เทศบาล.....จังหวัด.....

เพื่อประกอบการสมัครคัดเลือกในตำแหน่ง.....(.....)

1. ชื่อผลงาน.....

2. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....

3. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการดำเนินการ (ที่แสดงถึงศักยภาพในการบริหารจัดการ).....

3.1

3.2

3.3

3.4

4. สรุปสาระสำคัญของผลงาน และขั้นตอนการดำเนินการ.....

.....

.....

.....

.....

5. ผลผลิต/ผลลัพธ์ของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ).....

.....

.....

.....

.....

.....

6. ประโยชน์ของผลงาน/การได้รับการยอมรับ.....

.....

.....

.....

.....

7. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค.....

.....

.....

.....

8. ข้อเสนอแนะ.....

.....

.....

.....

ขอรับรองว่าผลงานด้านการบริหารจัดการดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้เสนอผลงานด้านการบริหารจัดการ

...../...../.....

ได้ตรวจแล้วขอรับรองว่าผลงานด้านการบริหารจัดการดังกล่าวข้างต้นตรงกับความเป็นจริง
ทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

นายกเทศมนตรี เทศบาล.....