



ประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เรื่อง รายชื่อข้าราชการผู้ผ่านการคัดเลือกและมีสิทธิส่งผลงาน
เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง
(ระดับ 7ว)

ตามหนังสือ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0802.4/ว 2178-2179 ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2548 ได้แจ้งหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยในส่วนของ การย้าย โอน หรือบรรจุกลับ กำหนดให้มีการประเมินผลงานทำนองเดียวกันกับกรณีคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระบวน) โดยได้กำหนดไว้ว่า บุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้มีการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสมก่อนส่งผลงานประเมิน และให้ประกาศผลการพิจารณาอย่างเปิดเผยโปร่งใสรวมทั้งเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศผล นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงขอประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและมีสิทธิส่งผลงาน เพื่อเข้ารับการประเมินบุคคล โดยให้ผู้มีรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้ ส่งผลงานได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ทั้งนี้ หากมีผู้ใดทักท้วงหรือสงสัยในส่วนของคุณสมบัติหรือเค้าโครงเรื่องผลงานของผู้ขอรับการประเมินสามารถ ทักท้วงได้ด้วยตนเอง ภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศผล ได้ที่กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและระบบงาน กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ถนนราชสีมา เขตดุสิต กรุงเทพฯ หรือติดต่อทางโทรศัพท์ หมายเลข 0-2243-6636 กรณีที่มีผู้ทักท้วง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะดำเนินการตรวจสอบข้อมูล เบื้องต้นโดยเร็ว หากพบว่าข้อทักท้วงมีมูลจะรายงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 52 เพื่อดำเนินการ ทางวินัย แต่ถ้าหากตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นไปในทางกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริต จะรายงาน ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 52 ดำเนินการตรวจสอบผู้ทักท้วงเพื่อหาข้อเท็จจริง แล้วดำเนินการทางวินัย ตามข้อเท็จจริงที่ปรากฏต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 4 กรกฎาคม พ.ศ.2550

(นายรัชชัย พักอังกฤษ)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”

เอกสารแนบท้ายประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
การพิจารณาเค้าโครงเรื่องผลงานของผู้รับการประเมินเพื่อแต่งตั้งเข้าสู่ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ระดับ 7ว

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ สังกัด	ชื่อผลงาน
1	นายภูเบศร์ จูละยานนท์	จพง.ปค.7 ปค.	ชั้นที่ 1 เรื่อง การฟื้นฟูและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ชั้นที่ 2 เรื่อง การอำนวยความสะดวกภายในสำนักประสานการส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น

เค้าโครงผลงานของ นายภูเบศร์ จุละยานนท์
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานปกครอง 7
กรมการปกครอง

ตอนที่ 2 สรุปเค้าโครงเรื่องที่เสนอให้ประเมิน

ผลงานชิ้นที่ 1

ชื่อผลงาน การฟื้นฟูและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้

ระยะเวลาที่ดำเนินการ 31 พฤษภาคม 2548 - 21 พฤษภาคม 2549

สรุปผลการปฏิบัติงาน

ตามที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ได้เกิดปัญหาความไม่สงบในพื้นที่ ทำให้ประชาชนได้รับความเดือดร้อน หลายครอบครัวที่มีสมาชิกในครอบครัวต้องเสียชีวิตและทุพพลภาพ ปัญหาสังคมเกิดขึ้นมามากมาย ทั้งด้านค่าใช้จ่ายในการครองชีพ ด้านเศรษฐกิจในพื้นที่ ด้านชีวิตความปลอดภัยของทรัพย์สิน ตลอดจนความเสียหายของสถานที่ราชการและภาคเอกชน รัฐต้องใช้งบประมาณจำนวนมากในการฟื้นฟู รัฐบาลต้องเร่งปราบปรามและแก้ไขปัญหาเยียวยาให้กับประชาชนในพื้นที่ จึงได้มีคณะกรรมการนโยบายและอำนวยการการเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบสืบเนื่องจากสถานการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เกิดขึ้นมำทำหน้าที่ช่วยเหลือประชาชนโดยด่วน เพื่อป้องกันการลุกลามและประชาชนชาติที่พึงกลับไปสนับสนุนการก่อการร้ายของฝ่ายตรงกันข้าม ศูนย์สนับสนุนการฟื้นฟูและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศพต.) ได้ก่อเกิดขึ้นมาตาม พรก.การบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. 2548 เพื่อเป็นหน่วยงานสนับสนุนแบบเร่งด่วนในด้านการฟื้นฟูและพัฒนา ได้มีการคิดภารกิจของงาน เพื่อให้ตอบสนองและเร่งแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนแบบเร่งด่วน และในขณะเดียวกันก็สื่อสารกับภาคประชาชนในพื้นที่เพื่อรับทราบความต้องการที่จะให้รัฐบาลแก้ไขปัญหาและให้การช่วยเหลือ ศพต.ได้ปฏิบัติภารกิจในหลาย ๆ ด้าน ได้แก่

- จัดทำกำหนดการเดินทางไปปฏิบัติภารกิจในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ของ รองนายกรัฐมนตรี/ประธานคณะกรรมการนโยบายและอำนวยการการเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบสืบเนื่องจากสถานการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้
 - โครงการจัดคลินิกช่วยเหลือเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบสืบเนื่องจากสถานการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้
 - ด้านการข่าว รวบรวมข่าวเหตุการณ์ รวบรวมสถิติการเกิดเหตุการณ์ วิเคราะห์ข่าวเพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติการจิตวิทยา นำข่าวเหตุการณ์ที่เกิดเร่งให้การช่วยเหลือเยียวยาโดยไม่ปล่อยปละละเลยเป็นเวลานาน จนประชาชนขาดความเชื่อถือและมั่นใจในศักยภาพของรัฐบาล
 - มาตรการในการแก้ปัญหาการศึกษาจังหวัดชายแดนภาคใต้
 - การรวบรวมข้อมูลผู้ได้รับผลกระทบสืบเนื่องจากสถานการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยจัดทำ website ชื่อ “เยียวยาผู้ประสบภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้” www.southernrelief.opm.go.th เพื่อเป็นฐานข้อมูลให้กับทุกองค์กรที่จะเข้าไปช่วยเหลือ และจัดงบประมาณสนับสนุนได้ถูกต้อง
- การปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ บางครั้งไม่สะดวกเหมือนพื้นที่ปกติอื่น ๆ ของประเทศ ต้องระมัดระวังด้านความปลอดภัยในการเดินทาง และการพบปะประชาชน เพราะอาจก่อให้เกิดความเดือดร้อนกับประชาชนตามมา ศพต.ได้ใช้วิธีประสานชุมชนเพื่อสนับสนุนภารกิจการเยียวยา โดยการประสานผู้นำชุมชน และผู้ได้รับผลกระทบเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในเจตนารมณ์และกระบวนการเยียวยาของภาครัฐ

ตอนที่ 2 สรุปเค้าโครงเรื่องที่เสนอให้ประเมิน

ผลงานชิ้นที่ 2

ชื่อผลงาน การอำนวยความสะดวกภายในสำนักประสานการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สรุปข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน

แนวความคิด ควรมีการจัดสำนักงานอำนวยความสะดวก ให้กับสำนักประสานการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่ออำนวยความสะดวกด้านการตรวจราชการ ตามภารกิจของผู้ตรวจราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ผู้ตรวจราชการกรมฯ จำเป็นจะต้องได้รับข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการตรวจราชการ ในด้านต่าง ๆ เช่น สภาพทางภูมิศาสตร์ จำนวนประชากร จำนวนองค์กรท้องถิ่น บุคคลที่มีบทบาทของท้องถิ่น เป็นต้น ควรจะได้รับทราบนโยบายของกรม นโยบายของกระทรวง และนโยบายของรัฐบาล ที่เป็นปัจจุบัน ตลอดจนรับทราบปัญหาในพื้นที่ ได้แก่ ปัญหาด้านการร้องเรียน ปัญหาด้านการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายของท้องถิ่น ปัญหาด้านผลกระทบจากองค์กรภาคเอกชน และหน่วยงานของรัฐต่อท้องถิ่น ปัญหาความไม่เข้าใจซึ่งกันและกันระหว่างผู้บริหารท้องถิ่น(การเมือง)กับพนักงานท้องถิ่น(ผู้ปฏิบัติงานประจำ) เป็นต้น การตรวจราชการควรมีการจัดให้เป็นระบบ มีเอกภาพเดียวกัน ได้แก่ การประสานงานด้านการเดินทางไปตรวจราชการ การแจ้งพื้นที่เพื่อให้ทราบภารกิจในการเดินทางไปตรวจราชการ การรวบรวมข้อมูลล่วงหน้าเพื่อเป็นประโยชน์ต่อการตรวจราชการและติดตามผล ควรมีการจัดประชุมระดมสมองในการพิจารณาแก้ไขปัญหาและเสนอแนะการทำงานต่อผู้บังคับบัญชาระดับสูงเพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาสั่งการ การรวบรวมเรื่องที่ผู้ตรวจราชการจะสามารถนำไปถ่ายทอดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้นำไปปฏิบัติให้เป็นไปตามแนวนโยบายของทางราชการ นำความรู้ที่เป็นประโยชน์ไปเผยแพร่ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับรู้และคอยให้คำแนะนำ ปรีกษา ในลักษณะของพี่เลี้ยง

วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน จัดโครงสร้างองค์กรภายในสำนักประสานการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยแบ่งงานให้อยู่ในประเภทเดียวกัน และสรรหาบุคลากรทำงานตามความถนัดและความเหมาะสม เพื่อให้เป็นรูปแบบของสำนักงานที่สามารถทำหน้าที่ในการให้บริการอำนวยความสะดวกให้กับผู้ตรวจราชการกรม ในด้านต่าง ๆ เช่น การประชุมและสรุปผลการประชุม การติดตามผลการประชุม การเดินทางไปตรวจราชการ การสรุปยอดสถิติในการรับเรื่องร้องเรียนและผลการแก้ไขปัญหา การหารือข้อกฎหมายและการประสานงานแจ้งปัญหาจากการตรวจราชการผ่านอธิบดีให้สำนัก/กอง ได้รับทราบเพื่อนำไปดำเนินการ ตลอดจนนำตัวอย่างปัญหาแจ้งเวียนให้ท้องถิ่นอื่นได้เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

เป็นศูนย์กลางด้านเอกสารหนังสือราชการ การรวบรวมเก็บข้อมูล การติดตาม การพิมพ์รายงาน การจัดเตรียมการประชุมและสรุปรายงานการประชุม เพื่อช่วยเหลือสนับสนุนให้ผู้ตรวจราชการกรมฯลดงานด้านธุรการลง ทำให้สามารถใช้เวลาในการตรวจราชการได้มากยิ่งขึ้น และสามารถเป็นเอกสารในการตรวจราชการที่มีแบบฟอร์มเดียวกัน เพื่อให้เป็นทิศทางเดียวกันที่สามารถนำมารวบรวมสรุปผลได้

เป็นคลังความรู้ทั้งด้านระเบียบวิธีปฏิบัติราชการ และเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งจะประโยชน์อย่างมากต่อผู้ตรวจราชการกรมฯที่จะนำไปใช้ปฏิบัติงานในพื้นที่ เป็นการสร้างภาพลักษณ์ของผู้ตรวจราชการกรมฯใหม่ และสามารถทำงานได้สอดคล้องกับผู้ตรวจราชการของส่วนราชการอื่น ๆ ได้