



ที่ มท 0809.2/ว

153

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ถนนราชสีมา กทม.10300

23 กุมภาพันธ์ 2550

เรื่อง การคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2 เป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0807.3/ว 220 วันที่ 30 มกราคม 2550

ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และก.อบต) ได้มีมติเห็นชอบกำหนดหลักสูตรการฝึกอบรมผู้ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมิน เพื่อเปลี่ยนสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2 เป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน บุคลากร และนักวิชาการการเงินและบัญชี นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การคัดเลือกเปลี่ยนสายงานเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงขอแจ้งแนวทางปฏิบัติกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์ส่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรม ดังนี้

#### 1. ตรวจสอบตำแหน่งว่าง

ให้ตรวจสอบแผนอัตรากำลัง 3 ปี ว่า มีตำแหน่งดังกล่าวข้างต้นว่างหรือไม่ ทั้งนี้ หากไม่มีตำแหน่งว่างก็ไม่อยู่ในเงื่อนไขการคัดเลือกเปลี่ยนสายงานตามที่กำหนดเว้นจะกำหนดตำแหน่งใหม่

#### 2. คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

ผู้มีสิทธิคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(1) เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 3 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2

(2) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในตำแหน่งที่เปิดคัดเลือกด้วยวิธีการประเมิน

#### 3. เงื่อนไข

3.1 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถส่งผู้ผ่านการประเมินได้ตามจำนวนที่มีตำแหน่งว่าง โดยให้ระบุตำแหน่งว่างและเลขที่ตำแหน่ง คะแนนประเมินให้ชัดเจน โดยผู้ที่เข้ารับการอบรมจะต้องมีคะแนนประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

3.2 องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องส่งผู้ผ่านการประเมินเข้ารับการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร 8 สัปดาห์

3.3 ผู้ที่รับเข้ารับการอบรมจะต้องมีคะแนนผ่านการทดสอบตามเนื้อหาที่เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

#### 4. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3

บุคคลที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรใดจะได้รับ การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามหลักสูตรนั้นไม่เกินระดับควบ (ระดับ 5) โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ทั้งนี้การบรรจุแต่งตั้ง โดยการคัดเลือกด้วยวิธีประเมินจะต้องมีจำนวนเป็นสัดส่วนไม่เกินจำนวน ซึ่งใช้บรรจุแต่งตั้งโดยวิธีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือก

#### 5. กรณีเลื่อนระดับที่สูงขึ้นนอกระดับควบ (ผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์)

การเลื่อนระดับที่สูงขึ้นนอกระดับควบ (ระดับ 6) ของผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ดังกล่าวแล้ว จะต้องมียุทธศาสตร์ขั้นต่ำการดำรงตำแหน่งในสายงานนั้นอย่างน้อย 6 ปี ตามเงื่อนไขที่กำหนดด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายวสันต์ วรรณวโรทว)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น