



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๗๐๓

สำนักงาน ก.จ.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต

กทม. ๑๐๓๐๐

๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง การจ่ายเงินเดือนกรณีรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ (กรณีรับการถ่ายโอนสถานีนามัย
เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล)

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ทุกจังหวัด

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ได้รับหนังสือจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดหลายแห่ง ทาหรือการเลื่อนขึ้น
เงินเดือนและการจ่ายเงินเดือนกรณีรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญตามภารกิจการถ่ายโอนสถานีนามัย
เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล บางรายมีอัตราเงินเดือน
ที่ได้รับสูงกว่าอัตราเงินเดือนประเภททั่วไประดับอาวุโส หรือประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ องค์การ
บริหารส่วนจังหวัดจะสามารถรับโอนข้าราชการดังกล่าวมาดำรงตำแหน่งในอัตราเงินเดือนเท่าใด และจะเลื่อนขึ้น
เงินเดือนอย่างไร

สำนักงาน ก.จ. ขอเรียนว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ มีมติว่า ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๘
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
ที่กำหนดว่า ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับใดได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือน
สูงสุดที่ ก.พ. กำหนด เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการแล้ว
ให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่ง ประกอบกับประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจ
ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจสถานีนามัย
เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด
ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ กำหนดแนวทางการถ่ายโอนภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา
นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีสาระสำคัญ ดังนี้
๕.๒ การดำเนินการด้านงานบุคคล... ๕.๒.๒ หลักการถ่ายโอนบุคลากร... (๕) สิทธิประโยชน์และความก้าวหน้า
ของบุคลากรถ่ายโอนจะต้องได้รับไม่ต่ำกว่าเดิม... (๖.๔) การรับโอนกรณีเงินเดือนไม่ตรงขั้นเงินเดือน
ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้รับโอนเงินเดือนในอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่าเดิม คณะกรรมการกลาง
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
มีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจสถานีนามัย
เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด (เวียนแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๑ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕)
ข้อ ๒.๖ การบริหารงานบุคคล... ๒.๖.๕ สิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของบุคลากรถ่ายโอนจะต้องได้รับ
ไม่ต่ำกว่าเดิม... ๒.๖.๖.๔ การรับโอนกรณีเงินเดือนไม่ตรงขั้นเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนของข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้รับโอนเงินเดือนในอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่าเดิม ประกาศคณะกรรมการกลาง
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้น
เงินเดือนข้าราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๗ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ดำรงตำแหน่ง

/ประเภทและ

ประเภทและระดับที่ได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงของอันดับหรือระดับเงินเดือนสำหรับประเภทตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้น เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่ง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิมก่อน หากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ให้ได้รับอัตราเงินเดือนในขั้นใกล้เคียงที่สูงกว่าแล้วจึงเลื่อนขั้นเงินเดือน เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้ (๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ... และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๖) กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นสูงของระดับชำนาญการพิเศษ ในอัตรา ๖๖,๔๙๐ บาท และอัตราเงินเดือนขั้นสูงของระดับอาวุโสในอัตรา ๕๔,๐๙๐ บาท

เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า ข้าราชการพลเรือนรายได้เป็นบุคลากรถ่ายโอนมาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามภารกิจการถ่ายโอนสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ผู้ที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงอยู่ก่อนถ่ายโอนมาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ที่เงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงในระดับอาวุโส และได้รับอัตราเงินเดือนในระดับทักษะพิเศษแล้ว แต่เงินเดือนยังสูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงของประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (๖๖,๔๙๐ บาท) ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๖) และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนด เพื่อเป็นการคุ้มครองสิทธิของข้าราชการถ่ายโอนตามแนวทางการดำเนินการถ่ายโอนภารกิจฯ ตามประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ที่กำหนดว่า สิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของบุคลากรถ่ายโอนจะต้องไม่ต่ำกว่าเดิม ดังนั้น ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีคำสั่งรับโอนข้าราชการพลเรือนมาดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ในประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และหากเงินเดือนสูงกว่าระดับชำนาญการพิเศษ ให้รับเงินเดือนของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ โดยสามารถเลื่อนขั้นเงินเดือนได้ไม่เกินขั้น ๖๙,๒๔๐ บาท (อัตราเงินเดือนขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ (๖๙,๐๔๐ บาท))

๒. กรณีตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงานที่เงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงในระดับชำนาญงาน และได้รับอัตราเงินเดือนในระดับอาวุโสแล้ว แต่เงินเดือนยังสูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงของประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (๕๔,๐๙๐ บาท) ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๖) และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนด เพื่อเป็นการคุ้มครองสิทธิของข้าราชการถ่ายโอนตามแนวทางการดำเนินการถ่ายโอนภารกิจฯ ตามประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัย

$$b_{\alpha} = \frac{1}{2} \left(\frac{1}{\alpha} + \frac{1}{\alpha+1} \right) \quad \text{for } \alpha \in \mathbb{N}^+.$$