

สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น.

.....

๑. ท้าหรือการนั้ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งพนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราวหรือพนักงานกระทรวงสาธารณสุขรวมเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

- เห็นชอบให้ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งพนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราวหรือพนักงานกระทรวงสาธารณสุขรวมเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๒. ท้าหรือการนั้ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นางปัทมา นันทวงศ์

๓. ร่างประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

- เห็นชอบร่างประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

๔. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว พ.ศ. ....

- เห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว พ.ศ. ....

๕. การกำหนดคุณสมบัติและแผนการสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

- เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมสำหรับการดำเนินการประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงให้ความเห็นชอบกำหนดคุณสมบัติกรรมการประเมินผลงานฯ และแผนการดำเนินการสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ดังนี้

๑. คุณสมบัติกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

(๑) ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งครู, รองผู้อำนวยการสถานศึกษา, ผู้อำนวยการสถานศึกษา, ศึกษาานิเทศก์, ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา ที่มีระดับตำแหน่งหรือวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเทียบเท่าขึ้นไป

(๒) อาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา ได้แก่ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ตั้งแต่ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป

(๓) ข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งหมายถึง ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ – ทรงคุณวุฒิ, ประเภทอำนวยการ ระดับต้น - สูง, ประเภทบริหาร ระดับต้น - สูง หรือ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ -เชี่ยวชาญ, ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง - สูง, ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง - สูง โดยจะต้องเป็นผู้ที่มีประสบการณ์ด้านการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒. แผนการดำเนินการสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

| ที่ | การดำเนินการ                                 | เดือน/ปี   |             |            |            |            |            |
|-----|--|------------|-------------|------------|------------|------------|------------|
|     |  | พ.ค.<br>๖๖ | มิ.ย.<br>๖๖ | ก.ค.<br>๖๖ | ส.ค.<br>๖๖ | ก.ย.<br>๖๖ | ต.ค.<br>๖๖ |
| ๑   | ขอความเห็นชอบกำหนดคุณสมบัติ                  | ↔          |             |            |            |            |            |
| ๒   | รับสมัครผ่านระบบออนไลน์                      |            | ↔           |            |            |            |            |
| ๓   | ตรวจสอบคุณสมบัติ                             |            |             | ↔          |            |            |            |
| ๔   | อบรมพัฒนาและคัดเลือกผู้ผ่านการพัฒนา          |            |             |            | ↔          |            |            |
| ๕   | ขอความเห็นชอบขึ้นบัญชีเป็นคณะกรรมการฯ        |            |             |            |            | ↔          |            |
| ๖   | นำรายชื่อเข้าสู่ระบบ DPA และดำเนินการประเมิน |            |             |            |            |            | ↔          |

ทั้งนี้ ให้สำนักงาน ก.จ. ดำเนินการตามแผนการสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป

.....

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.

.....

๑. ร่างมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

- เห็นชอบร่างมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

๒. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว พ.ศ. ....

- เห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว พ.ศ. ....

๓. การกำหนดคุณสมบัติและแผนการสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

- เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมสำหรับการดำเนินการประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงให้ความเห็นชอบกำหนดคุณสมบัติกรรมการประเมินผลงานฯ และแผนการดำเนินการสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ดังนี้

๑. คุณสมบัติกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

(๑) ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งครู, รองผู้อำนวยการสถานศึกษา, ผู้อำนวยการสถานศึกษา, ศึกษานิเทศก์, ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา ที่มีระดับตำแหน่งหรือวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเทียบเท่าขึ้นไป

(๒) อาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา ได้แก่ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ตั้งแต่ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป

(๓) ข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งหมายถึง ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ - ทรงคุณวุฒิ, ประเภทอำนาจการ ระดับต้น - สูง, ประเภทบริหาร ระดับต้น - สูง หรือ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ - เชี่ยวชาญ, ประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง - สูง, ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง - สูง โดยจะต้องเป็นผู้ที่มีประสบการณ์ด้านการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒. แผนการดำเนินการสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕



| ที่ | การดำเนินการ                                 | เดือน/ปี   |             |            |            |            |            |
|-----|--|------------|-------------|------------|------------|------------|------------|
|     |  | พ.ค.<br>๖๖ | มิ.ย.<br>๖๖ | ก.ค.<br>๖๖ | ส.ค.<br>๖๖ | ก.ย.<br>๖๖ | ต.ค.<br>๖๖ |
| ๑   | ขอความเห็นชอบกำหนดคุณสมบัติ                  | ↔          |             |            |            |            |            |
| ๒   | รับสมัครผ่านระบบออนไลน์                      |            | ↔           |            |            |            |            |
| ๓   | ตรวจสอบคุณสมบัติ                             |            |             | ↔          |            |            |            |
| ๔   | อบรมพัฒนาและคัดเลือกผู้ผ่านการพัฒนา          |            |             |            | ↔          |            |            |
| ๕   | ขอความเห็นชอบขึ้นบัญชีเป็นคณะกรรมการฯ        |            |             |            |            | ↔          | ↔          |
| ๖   | นำรายชื่อเข้าสู่ระบบ DPA และดำเนินการประเมิน |            |             |            |            |            | ↔          |

ทั้งนี้ ให้สำนักงาน ก.ท. ดำเนินการตามแผนการสรรหากณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป

๔. การประเมินเกณฑ์ประสิทธิภาพเพื่อปรับประเภทเทศบาล จากเทศบาลประเภทสามัญ เป็นเทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง เทศบาลเมืองกะทู้ อำเภอกะทู้ จังหวัดภูเก็ต

- เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกะทู้ อำเภอกะทู้ จังหวัดภูเก็ต ปรับประเภทเทศบาล จากเทศบาลประเภทสามัญ เป็นเทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง

๕. เทศบาลเมืองท่าโขลง อำเภอลองหลวง จังหวัดปทุมธานี ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการจากกองช่าง เป็นสำนักช่าง

- เห็นชอบให้เทศบาลเมืองท่าโขลง อำเภอลองหลวง จังหวัดปทุมธานี ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการจากกองช่าง เป็นสำนักช่าง

๖. เทศบาลนครอุดรธานีขอปรับปรุงตำแหน่งนายสัตวแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษเป็นระดับเชี่ยวชาญ

- เห็นชอบให้เทศบาลนครอุดรธานีปรับปรุงตำแหน่งนายสัตวแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษเป็นระดับเชี่ยวชาญ

๗. ทหารเรือการันระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และรับโอน

- เห็นชอบให้ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และรับโอน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางสาวสุภาวดี วันทานี

๒. นายภาณุภัทร เต็งไตรสรณ์

๘. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นควรยุติเรื่อง จำนวน ๑ ราย

.....

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๑.๐๐ น.

.....

๑. ร่างมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ...

- เห็นชอบร่างมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ...

๒. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว พ.ศ. ....

- เห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว พ.ศ. ....

๓. การกำหนดคุณสมบัติและแผนการสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

- เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมสำหรับการดำเนินการประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงให้ความเห็นชอบกำหนดคุณสมบัติกรรมการประเมินผลงานฯ และแผนการดำเนินการสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ดังนี้

๑. คุณสมบัติกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

(๑) ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งครู, รองผู้อำนวยการสถานศึกษา, ผู้อำนวยการสถานศึกษา, ศึกษานิเทศก์, ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา ที่มีระดับตำแหน่งหรือวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเทียบเท่าขึ้นไป

(๒) อาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา ได้แก่ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ตั้งแต่ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป

(๓) ข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งหมายถึง ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ – ทรงคุณวุฒิ, ประเภทอำนวยการ ระดับต้น - สูง, ประเภทบริหาร ระดับต้น - สูง หรือ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ - เชี่ยวชาญ, ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง - สูง, ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง - สูง โดยจะต้องเป็นผู้ที่มีประสบการณ์ด้านการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒. แผนการดำเนินการสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. พ.ศ. ๒๕๖๕



| ที่ | การดำเนินการ                                 | เดือน/ปี   |             |            |            |            |            |
|-----|--|------------|-------------|------------|------------|------------|------------|
|     |  | พ.ค.<br>๖๖ | มิ.ย.<br>๖๖ | ก.ค.<br>๖๖ | ส.ค.<br>๖๖ | ก.ย.<br>๖๖ | ต.ค.<br>๖๖ |
| ๑   | ขอความเห็นชอบกำหนดคุณสมบัติ                  | ↔          |             |            |            |            |            |
| ๒   | รับสมัครผ่านระบบออนไลน์                      |            | ↔           |            |            |            |            |
| ๓   | ตรวจสอบคุณสมบัติ                             |            |             | ↔          |            |            |            |
| ๔   | อบรมพัฒนาและคัดเลือกผู้ผ่านการพัฒนา          |            |             |            | ↔          |            |            |
| ๕   | ขอความเห็นชอบขึ้นบัญชีเป็นคณะกรรมการฯ        |            |             |            |            | ↔          | ↔          |
| ๖   | นำรายชื่อเข้าสู่ระบบ DPA และดำเนินการประเมิน |            |             |            |            |            | ↔          |

ทั้งนี้ ให้สำนักงาน ก.อบต. ดำเนินการตามแผนการสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป

๔. หากการันันระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นันระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายสมศักดิ์ จันท์แก้ว

๒. นางสาวอรณิชา ขวัญนา

๕. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้ยุติเรื่อง จำนวน ๑ ราย

.....