

สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น.

.....

๑. ทหรีอการออกคำสั่งลงโทษทางวินัยผู้โอนสังกัด กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการในมูลกรณีเดียวกันกับที่เคยถูกลงโทษวินัยไม่ร้ายแรงไปแล้ว

- ให้แจ้งความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๒๓๐/๒๕๖๖ สรุปได้ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ กรณี อบจ. ล. ได้เคยมีคำสั่งลงโทษทางวินัยตัดเงินเดือน นาง อ ต่อมานาง อ ได้โอนไปรับราชการสังกัด อบจ. พ. และคณะกรรมการป.ป.ช. ได้ชี้มูลวินัยนาง อ กรณีเดียวกันกับที่ อบจ. ล. ได้เคยมีคำสั่งลงโทษตัดเงินเดือนไปแล้ว นายก อบจ. พ. ผู้บังคับบัญชาปัจจุบันสามารถออกคำสั่งลงโทษนาง อ ตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการ ป.ป.ช. และยกเลิกคำสั่งลงโทษตัดเงินเดือนของ อบจ. ล. ในคราวเดียวกันได้หรือไม่

เห็นว่า นายก อบจ. พ. ผู้บังคับบัญชาปัจจุบันมีหน้าที่ต้องสั่งลงโทษทางวินัยตามมติของคณะกรรมการ ป.ป.ช. โดยคำสั่งลงโทษทางวินัยของ อบจ. พ. ต้องระบุให้ชัดเจนด้วยว่า คำสั่งลงโทษตัดเงินเดือนซึ่งออกโดยนายก อบจ. ล. เป็นอันสิ้นผลไป แล้วแจ้งคำสั่งไปยังนายก อบจ. ล. เพื่อมีคำสั่งยกเลิกคำสั่งลงโทษตัดเงินเดือนนาง อ อันเป็นการยืนยันถึงการสิ้นผลของคำสั่งเดิม และเพื่อให้เกิดความชัดเจนในการพิจารณาถึงสิทธิประโยชน์ รวมทั้งไม่เกิดปัญหาการตีความเรื่องการลงโทษที่ซ้ำซ้อนกัน

ประเด็นที่ ๒ อบจ. ล. จะต้องสั่งยกเลิกคำสั่งลงโทษตัดเงินเดือนเดิมโดยให้มีผลย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่มิคำสั่ง หรือไม่ และจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่รู้เหตุแห่งการยกเลิกหรือเพิกถอน หรือไม่ อย่างไร

เห็นว่า เมื่อได้วินิจฉัยแล้วว่า เมื่อ อบจ. พ. ได้มีคำสั่งลงโทษตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. แล้วมีผลให้คำสั่งลงโทษของ อบจ. ล. เดิม เป็นอันสิ้นผลไปตั้งแต่วันที่ การออกคำสั่งของ อบจ. ล. ที่ให้ยกเลิกคำสั่งลงโทษตัดเงินเดือน ดังกล่าว จึงไม่จำเป็นต้องกำหนดให้มีผลย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่มิคำสั่ง และการยกเลิกคำสั่งดังกล่าว ไม่อยู่ภายใต้เงื่อนไขที่ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน

ประเด็นที่ ๓ การที่ อบจ. ล. ได้มีคำสั่งลงโทษทางวินัยนาง อ ตัดเงินเดือน เป็นผลทำให้นาง อ ถูกงดเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ เนื่องจากถูกลงโทษทางวินัยหนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หากมีการยกเลิกคำสั่งลงโทษตัดเงินเดือนดังกล่าวแล้ว จะถือว่านาง อ เป็นผู้มิสิทธิได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๒ หรือไม่ อย่างไร

เห็นว่า เมื่อคำสั่งของ อบจ. ล. ที่ให้ลงโทษตัดเงินเดือนนาง อ ถูกยกเลิกและสิ้นผลไปแล้ว นาง อ จึงไม่ใช่ผู้ถูกลงโทษ นาง อ จึงมีสิทธิที่จะได้รับเงินเดือนที่ถูกตัดคืน และย่อมมีสิทธิที่จะได้รับการพิจารณาว่าจะได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒. ร่างประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

- เห็นชอบให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งสายงานผู้บริหารผู้ได้รับกระทบจากการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ หรือผู้ที่อยู่ระหว่างการรักษาราชการในตำแหน่งที่ปรับปรุงระดับตำแหน่งสูงขึ้นได้รับการคุ้มครองว่ายังเป็นผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม ใน ๑๕๐ วัน นับแต่วันประกาศปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ หากพ้น ๑๕๐ วัน ให้กำหนดตำแหน่งรองรับผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการตามแนวปฏิบัติที่กำหนด โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสามารถย้ายโอน และรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้

๓. การอุทธรณ์ผลการประเมินข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเยียวยารอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ ส่งผลงานหลังอบรม ๓ เดือน)

- ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ดังกล่าว ได้ยื่นขอทบทวนผลการประเมินผลงานฯ ซึ่งเป็นไปตามสิทธิที่กำหนดไว้ตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๓ ซึ่ง ก.จ. สามารถรับพิจารณาการอุทธรณ์ได้ แต่เมื่อพิจารณาข้อเท็จจริงประกอบแล้วปรากฏว่า ภายหลังจากที่ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ดังกล่าว ได้ทราบผลการประเมินผลงาน “ไม่ผ่าน” จากการยื่นขอรับการประเมินรอบปกติในห้วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ แล้ว ต่อมาได้เข้ารับการช่วยเหลือ เยียวยา พัฒนาผลงาน และจัดส่งผลงานให้คณะกรรมการประเมินใหม่อีกครั้งแล้ว ตามแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (กรณีผู้ขอรับการประเมินมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน) ที่ ก.ท. ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๒ กำหนดกระบวนการดูแล ช่วยเหลือ พัฒนา และเยียวยา ซึ่งครั้งนี้เมื่อปรากฏผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ก็ถือว่าได้รับโอกาสและสิทธิในการดูแล ช่วยเหลือ พัฒนา และเยียวยา ที่เหมาะสมตามที่หลักเกณฑ์กำหนดแล้ว จึงไม่เห็นชอบให้มีการพิจารณาอุทธรณ์ผลการประเมินอีก ดังนั้น จึงมีมติให้ยกอุทธรณ์

.....

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.

.....

๑. ร่างประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

- เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้บริหารผู้ได้รับกระทบจากการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ หรือผู้ที่อยู่ระหว่างการรักษาการในตำแหน่งที่ปรับปรุงระดับตำแหน่งสูงขึ้น ได้รับการคุ้มครองว่ายังเป็นผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม ใน ๑๕๐ วัน นับแต่วันประกาศปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ หากพ้น ๑๕๐ วัน ให้กำหนดตำแหน่งรองรับผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการตามแนวปฏิบัติที่กำหนด โดยเทศบาลสามารถย้าย โอน และรับโอนพนักงานเทศบาลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. การอุทธรณ์ผลการประเมินข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเยียวยารอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ ส่งผลงานหลังอบรม ๓ เดือน)

- ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ดังกล่าว ได้ยื่นขอทบทวนผลการประเมินผลงานฯ ซึ่งเป็นไปตามสิทธิที่กำหนดไว้ตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๓ ซึ่ง ก.ท. สามารถรับพิจารณาการอุทธรณ์ได้ แต่เมื่อพิจารณาข้อเท็จจริงประกอบแล้วปรากฏว่า ภายหลังจากที่ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ดังกล่าว ได้ทราบผลการประเมินผลงาน “ไม่ผ่าน” จากการยื่นขอรับการประเมินรอบปกติในห้วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ แล้ว ต่อมาได้เข้ารับการช่วยเหลือ เยียวยา พัฒนาผลงาน และจัดส่งผลงานให้คณะกรรมการประเมินใหม่อีกครั้งแล้ว ตามแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (กรณีผู้ขอรับการประเมินมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน) ที่ ก.ท. ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๒ กำหนดกระบวนการดูแล ช่วยเหลือ พัฒนา และเยียวยา ซึ่งครั้งนี้เมื่อปรากฏผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ก็ถือว่าได้รับโอกาสและสิทธิในการดูแล ช่วยเหลือ พัฒนา และเยียวยา ที่เหมาะสมตามที่หลักเกณฑ์กำหนดแล้ว จึงไม่เห็นชอบให้มีการพิจารณาอุทธรณ์ผลการประเมินอีก ดังนั้น จึงมีมติให้ยกอุทธรณ์

๓. ขอความเป็นธรรมกรณีการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)

- กรณีผู้เกษียณอายุราชการ นั้น ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง ยกเลิกบัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเฉพาะบัญชีรายชื่อของตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) และขึ้นบัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเฉพาะบัญชีรายชื่อของตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้กำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับการแต่งตั้งไว้ว่า “ผู้ได้รับการแต่งตั้ง

ต้องเป็นพนักงานเทศบาล” ดังนั้น กรณีผู้ร้องเรียนทั้ง ๓ ราย (นาย ส นาย ศ และนาย ส) ซึ่งไม่สามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ได้ เนื่องจากเกษียณอายุราชการไปแล้ว จึงไม่มีสถานภาพ เป็นพนักงานเทศบาลตามเงื่อนไขในประกาศดังกล่าว ทั้งนี้ สำหรับ นาย ส เคยได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ตามประกาศขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ ก็ได้รับการคุ้มครองไม่ให้กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้ได้รับผลกระทบได้ปฏิบัติตามอำนาจและหน้าที่ และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับจากทางราชการ

กรณีขอให้แก้ไขวันบรรจุแต่งตั้งจากวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ นั้น ตามคำพิพากษาศาลปกครองนครศรีธรรมราชให้เพิกถอนประกาศ เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ บางส่วน เฉพาะบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศดังกล่าว ตำแหน่งปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) และประกาศ เรื่อง ยกเลิกบัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เฉพาะบัญชีรายชื่อของตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) และขึ้นบัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเฉพาะบัญชีรายชื่อของตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ ดังนั้น เมื่อคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้มีประกาศ เรื่อง ยกเลิกบัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเฉพาะบัญชีรายชื่อของตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) และขึ้นบัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเฉพาะบัญชีรายชื่อของตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ และเรียกมารายตัววันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ จึงสามารถแต่งตั้งได้ในวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ สำหรับผู้ผ่านการสรรหาที่เคยได้บรรจุแต่งตั้งแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ แล้วต้องเปลี่ยนมาเป็นวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ นั้น เนื่องจากการแต่งตั้งจะต้องเป็นไปตามลำดับที่ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และประกาศขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ โดยผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งไปก่อนแล้ว ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ได้มีการคุ้มครองสิทธิไม่ให้กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้ได้รับผลกระทบได้ปฏิบัติตามอำนาจและหน้าที่ และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับจากทางราชการก่อนมีคำสั่งแต่งตั้งใหม่ ประกอบกับกรณีผู้ผ่านการสรรหาที่ได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว แต่เมื่อมีการจัดเรียงบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาใหม่ปรากฏว่าได้รับผลกระทบเนื่องจากมีผู้ผ่านการสรรหาได้ในลำดับก่อนยังไม่ได้รับการแต่งตั้งและกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเปลี่ยนวันแต่งตั้งใหม่จากวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ได้ขอให้ศาลปกครองพิชฌุโลกคุ้มครองอายุงานตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ นั้น ศาลปกครองพิชฌุโลก ได้มีคำสั่งไม่รับคำขอให้ศาลมีคำสั่งคุ้มครองชั่วคราวดังกล่าว

๔. ท้าหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และรับโอน

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และรับโอน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางสาวธัญทิพย์ ทิระพัฒน์

๒. นายเอกพงษ์ เงินขาว

๕. ท้าหรือการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

- ๑. ประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๔) ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๔ วรรคสอง ได้กำหนดการเลื่อนพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งประเภทอื่นเพื่อเปลี่ยนสายงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ต้องผ่านหลักสูตรการอบรมตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด โดยมีได้กล่าวถึงตำแหน่งประเภทบริหารอื่น ๆ แต่อย่างใด

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ (มีผลใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป) ได้กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ไว้ โดยมีได้กำหนดให้ต้องผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด แต่อย่างใด

๓. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๑๕ ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลตำแหน่งใดต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนดปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิใดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้หมายถึง ปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง

ดังนั้น ในการแต่งตั้งบุคคลที่ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นมา จึงไม่จำเป็นต้องเป็นบุคคลที่ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนดก่อนแต่อย่างใด สำหรับกรณีพนักงานครูเทศบาล สังกัดเทศบาลนครนนทบุรี จำนวน ๘ รายดังกล่าว นายกเทศมนตรีนครนนทบุรีสามารถดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไปได้ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๓๐ น.

.....

๑. ร่างประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

- เห็นชอบให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ หรือผู้ที่อยู่ระหว่างการรักษาการในตำแหน่งที่ปรับปรุงระดับตำแหน่งสูงขึ้นได้รับการคุ้มครองว่ายังเป็นผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม ใน ๑๕๐ วัน นับแต่วันประกาศปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ หากพ้น ๑๕๐ วัน ให้กำหนดตำแหน่งรองรับผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการตามแนวปฏิบัติที่กำหนด โดยองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถย้ายโอน และรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. การอุทธรณ์ผลการประเมินข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเยียวยารอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ ส่งผลงานหลังอบรม ๓ เดือน)

- ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ดังกล่าว ได้ยื่นขอทบทวนผลการประเมินผลงานฯ ซึ่งเป็นไปตามสิทธิที่กำหนดไว้ตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๓ ซึ่ง ก.อบต. สามารถรับพิจารณาการอุทธรณ์ได้ แต่เมื่อพิจารณาข้อเท็จจริงประกอบแล้วปรากฏว่า ภายหลังจากที่ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ดังกล่าว ได้ทราบผลการประเมินผลงาน “ไม่ผ่าน” จากการยื่นขอรับการประเมินรอบปกติในห้วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ แล้ว ต่อมาได้เข้ารับการช่วยเหลือ เยียวยา พัฒนาผลงาน และจัดส่งผลงานให้คณะกรรมการประเมินใหม่อีกครั้งแล้ว ตามแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (กรณีผู้ขอรับการประเมินมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน) ที่ ก.ท. ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๒ กำหนดกระบวนการดูแล ช่วยเหลือ พัฒนา และเยียวยา ซึ่งครั้งนี้เมื่อปรากฏผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ก็ถือว่าได้รับโอกาสและสิทธิในการดูแล ช่วยเหลือ พัฒนา และเยียวยา ที่เหมาะสมตามที่หลักเกณฑ์กำหนดแล้ว จึงไม่เห็นชอบให้มีการพิจารณาอุทธรณ์ผลการประเมินอีก ดังนั้น จึงมีมติให้ยกอุทธรณ์

๓. ทหารหรือการันบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้บระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ จำลิบเอก สมประสงค์ วรสาสดี

๔. ทหารหรือแนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล

- ให้ทหารต่อคณะกรรมการกฤษฎีกา กรณี ป.ป.ช. ดำเนินการไต่สวนและมีมติชี้มูลความผิดเมื่อพ้นกำหนดระยะเวลา (สามปี) นับแต่วันเริ่มดำเนินการไต่สวน ตามมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

.....