

สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น.

.....

๑. ทารอเกี่ยวกับรางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศ และส่วนราชการ/หน่วยงานที่ให้รางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศที่ใช้เป็นคุณสมบัติเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด

- เห็นว่า ๑. รางวัลระดับเหรียญทอง ชนะเลิศ ในการแข่งขันขับร้องเพลงพระราชนิพนธ์ประเภทชาย ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔ – ๖ ในงานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ระดับชาติ ครั้งที่ ๖๙ ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

๒. รางวัลถ้วยพระราชทาน ประเภทนวัตกรรมนาโนเทคโนโลยีในระดับอุดมศึกษา และบุคคลทั่วไป เรื่อง ผลงานของการฉีดยาวัคซีนนาโนซิงค์ออกไซด์พร้อมทั้งให้แสดง LED ต่อการเจริญเติบโตของแตงเมล่อน ในการประชุมนวัตกรรมนาโนเทคโนโลยีระดับประเทศ ครั้งที่ ๘ ของวิทยาลัยนาโนเทคโนโลยีพระจอมเกล้าลาดกระบัง สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

๓. รางวัลรับรองผลงานวิจัย เรื่อง ผลการจัดการเรียนรู้โดยใช้แบบจำลองเป็นฐาน ที่มีต่อผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนวิชาวิทยาศาสตร์และทักษะการสร้างแบบจำลองเรื่องปฏิสัมพันธ์ในระบบสุริยะ ของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓/๔ โรงเรียนสตรีวัดระฆัง ซึ่งได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและได้นำเสนอในการประชุมวิชาการระดับชาติ “การนำเสนอผลงานวิจัยของนักศึกษา สาขาการศึกษา ระดับปริญญาตรี ครั้งที่ ๒” ของคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนนันทา

๔. รางวัลระดับเหรียญทอง ชนะเลิศ กิจกรรมการแข่งขันตอบปัญหาอาเซียน ASEAN QUIZ ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ – ๓ ในงานศิลปหัตถกรรมนักเรียนระดับชาติ ครั้งที่ ๖๓ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

ดังนั้น รางวัลหรือผลงานดังกล่าว ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ซึ่งได้มีมติเห็นชอบกำหนดผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยวิธีการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย ได้จากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ จำนวน ๒๗ รางวัล ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๓ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ เช่นนั้น รางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศตามข้อ ๑ – ๔ จึงไม่อาจเทียบเคียงกับผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ จำนวน ๒๗ รางวัล ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้

๒. ทหรีอการดำเนนการทางวณนยและการส่งลงโทษทางวณนยอดีดขำราชการองคการบรหการส่วนจังหวด
กรณคณกรรมการ ป.ป.ช. ช้ข้อมูลความผิด

- ข้อหรีอของ ก.จ.จ. ส เป็นปัญหาค้อเท้จจรงว่า กรณคณคานงาน ป.ป.ช. ได้รบเร่องกล่าวหา
ร้อเงรณนายก อบจ. ส กับพวก ลงวันเท้ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕ นั้น ปรากฏค้อและพฤติการณคกล่าวหาว่านาย ก
และนาง ข กระทำหรีอละเว่นกระทำการใดอันเป็นความผิดวณนยอย่างร้ายแรง หรีอไม่ อย่างไร ดั่งนั้น ก.จ.จ. ส
จรงค้อขอทราบข้อมูลเพ่มเติมจากคานงาน ป.ป.ช. เพื่อนำมาพิจารณาว่า เป็นการกล่าวหาเท้ปรากฏค้อและ
พฤติการณคว่า นาย ก และนาง ข กระทำหรีอละเว่นกระทำอันเป็นความผิดวณนยวณนยอย่างร้ายแรงเมื่อใด
และเป็นการกล่าวหาค่อนออกจากราขการหรีอหลังออกจากราขการตามหลักเกณคและเงอนไขเท้กำหนดไว้
ในค้อ ๒๘ วรรคหนึ่งและวรรคสอง ของประกาศ ก.จ. เร่อง มาตรฐานทั่วไปเกยวกับวณนยฯ แก้ไขเพ่มเติม (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามนัยบันทึคความเห่นคณกรรมการกฤษฎีกา เร่องเสรีจเท้ ๑๐๓๗/๒๕๖๔ และเร่องเสรีจเท้ ๑๕๕๙/๒๕๖๔

๓. ทหรีอการพิจารณาการออกค้ำสั่งให้ขำราชการองคการบรหการส่วนจังหวดหยุดปฏิบัติหน้าเท้
กรณคณคานงานจรงและประพฤติมิชอบ ได้ประทบรับพ้องโดยไม่ได้มีค้ำสั่งเป็นอย่างอื่น

- เมื่อค้อเท้จจรงปรากฏว่า ปัจจุบัน อบจ. พ. ได้มีค้ำสั่งเท้ ๑๓๖๕-๑๓๖๖/๒๕๖๕ ลงวันเท้ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕
ลงโทษปลดนาย ข. ออกจากราขการ ดั่งแต่วันเท้ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ แล้ว ดั่งนั้น ประเด็นค้อหรีอเกยวกับ
การหยุดปฏิบัติหน้าเท้ดั่งกล่าว จรงไม่จำต้องพิจารณา

๔. ผู้บรหการสถานคศึกษาขอใช้สิทธิประเมนผลงานเพือให้มีหรีอเลื่อนวณนยฐานะสูงข้นในช่วงระยะเวลา
เปล่ยนผ่านตามาตรฐานทั่วไปเกยวกับการประเมนตำแหน่งและวณนยฐานะสำหรับขำราชการหรีอพนักงานครุ
และบุคลากรทางการศึกษาองคกรปกครองส่วนท้องถน พ.ศ. ๒๕๖๕

- เห่นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกยวกับการประเมนตำแหน่งและวณนยฐานะสำหรับขำราชการ
หรีอพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาองคกรปกครองส่วนท้องถน พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลใช้บงคับนับดั่งแต
วันเท้ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป โดยเป็นการกำหนดเกณค วิธีการ และข้นตอนการประเมนผลงานเพือให้มี
หรีอเลื่อนวณนยฐานะสูงข้น สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครุ คศึกษานเทศค ผู้อำนวยการศุนย์พัฒนาเด็กเล็ก
รองผู้อำนวยการสถานคศึกษา และผู้อำนวยการสถานคศึกษา ข้นใหม่ ในแนวทาง Performance Agreement (PA)
พร้อมกำหนดแนวปฏิบัติการดำเนนการในช่วงระยะเวลาเปล่ยนผ่าน ในกรณผู้ดำรงตำแหน่งคศึกษานเทศค
รองผู้อำนวยการสถานคศึกษา และผู้อำนวยการสถานคศึกษา ก่อนวันเท้ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ และมีคุณสมบัติครบถ้วน
ตามประกาศ ก.ท. เร่อง หลักเกณคและเงอนไขการประเมนผลงานพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล
เพือให้มีหรีอเลื่อนวณนยฐานะ ลงวันเท้ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ภายในวันเท้ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ หรีอดั่งแต่วันเท้
๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ให้สามารถยื่นค้ำขอมหรีอเลื่อนวณนยฐานะเท้คุณสมบัติครบนั้นได้ ๑ คร้ง
เพยงวณนยฐานะเดยว ในห้วงระยะเวลาการยื่นค้ำขอมหรีอแรกภายหลังจากเท้คุณสมบัติครบ

ดั่งนั้น เพือเป็นการส่งเสริมสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าในวิชาชีพของรองผู้อำนวยการ
สถานคศึกษา และผู้อำนวยการสถานคศึกษา ในช่วงระยะเวลาของการปรับเปล่ยนมาตรฐานทั่วไปเกยวกับ
การประเมนตำแหน่งและวณนยฐานะสำหรับขำราชการหรีอพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาองคกรปกครอง
ส่วนท้องถน พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบค.ในการประชุมคร้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันเท้ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕
และแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสาขานผู้บริหาร ตามมติ ก.จ. และ ก.ท.
ในการประชุมคร้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันเท้ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ (ตามหนังสือคานงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๒๐
ลงวันเท้ ๗ กันยายน ๒๕๖๕) ก.จ. และ ก.ท. ในการประชุมคร้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันเท้ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖
ได้พิจารณาและมีมติเห่นชอบให้ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสาขานผู้บริหารตำแหน่งผู้อำนวยการสถานคศึกษา

ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหา เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานเมืองพัทยาผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหา เรื่อง การยกเลิกบัญชีรายชื่อข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานเมืองพัทยาผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและขึ้นบัญชีรายชื่อข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานเมืองพัทยาผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีตำแหน่งและรายชื่อตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ ที่มีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งมีผลนับตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป สามารถใช้สิทธิในการยื่นคำขอมิววิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม (ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐) ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ ๑ ครั้ง เพียงวิทยฐานะเดียว โดยต้องยื่นคำขอรับการประเมินในห้วงระยะเวลาการยื่นคำขอหวังแรกภายหลังจากที่คุณสมบัติครบเท่านั้น ทั้งนี้ ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา ซึ่งได้รับผลกระทบจากการยกเลิกบัญชีรายชื่อและขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร โดยมีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษาใหม่ที่มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นมา ให้ถือว่าการดำรงตำแหน่งก่อนวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นการดำรงตำแหน่งเดิม และสามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเดิมดังกล่าวเป็นคุณสมบัติในการขอรับการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในตำแหน่งเดิมตามมาตรฐานทั่วไปเดิมได้เสมือนมิได้มีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง

๕. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.

- เห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. โดยมีหลักการที่สำคัญสรุป ดังนี้

๑. กำหนดให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้มีสิทธิได้รับเหมือนเดิม แก้ไขเฉพาะชื่อตำแหน่งและระดับ เพื่อให้เป็นไปตามโครงสร้างทางการบริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัด จากฉบับเดิมกำหนดว่า ตำแหน่งปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ระดับ ๑๐ เดิม หรือระดับสูงพิเศษ) ฉบับใหม่แก้ไขเป็น ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับสูงพิเศษ

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ผู้มีสิทธิได้รับเหมือนเดิม แก้ไขเฉพาะชื่อหัวหน้ารายงานบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่ง จากฉบับเดิมกำหนดว่า ตำแหน่ง ฉบับใหม่แก้ไขเป็น ตำแหน่งตามโครงสร้างทางการบริหาร

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ผู้มีสิทธิได้รับจำนวนเพิ่มขึ้น จากฉบับเดิม กำหนดผู้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญ จำนวน ๑๖ ตำแหน่ง ฉบับใหม่แก้ไขเป็น ทุกตำแหน่งในสายงาน ระดับเชี่ยวชาญผู้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง

(๔) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับชำนาญการ จากฉบับเดิม กำหนดผู้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง จำนวน ๑๕ วิชาชีพเฉพาะ ฉบับใหม่แก้ไขเป็น จำนวน ๑๔ สายงาน (เพิ่มขึ้น ๒ สายงาน ได้แก่ แพทย์แผนไทย และนักเทคนิคการแพทย์ และตัดออก ๓ สายงาน ได้แก่ วิชาชีพเฉพาะนิติการ วิชาชีพเฉพาะวิศวกรรมชลประทาน และวิชาชีพเฉพาะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี) เพื่อให้สอดคล้องตามประกาศ ก.ถ.

๒. อัตราเงินประจำตำแหน่ง ไม่มีการปรับปรุงอัตราแต่อย่างใด

๓. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่ง มีการกำหนดรายละเอียดของกฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนมาเขียนกำหนดเป็นข้อ ๆ เพื่อให้มีความชัดเจน และเป็นไปตามบริบทขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๔. มีการกำหนดบทเฉพาะกาล (๑) คุ่มครองตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะนิติการที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งอยู่ก่อนหรือวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามอัตราเดิมที่ได้รับไป จนกว่าจะพ้นจากตำแหน่ง และ (๒) คุ่มครองตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะนิติการที่จะมีสิทธิเลื่อนระดับเป็นชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษไว้อีกสองปีนับแต่วันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ

๖. การแก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- มีมติเห็นชอบแก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยสรุปสาระสำคัญดังนี้

๑. แก้ไขความในข้อ ๑๐ และข้อ ๑๒ เพื่อให้เชื่อมโยงกับการประเมินผลพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้มีผลใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๒. แก้ไขแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ตามข้อ ๑๑ โดยนำลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครู ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา มากำหนดเป็นตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เชื่อมโยงกับข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้มีผลใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

.....

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.

.....

๑. ผู้บริหารสถานศึกษาขอใช้สิทธิประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

- เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป โดยเป็นการกำหนดเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ขึ้นใหม่ ในแนวทาง Performance Agreement (PA) พร้อมกำหนดแนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน ในกรณีผู้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ หรือตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ให้สามารถยื่นคำขอมิให้หรือเลื่อนวิทยฐานะที่คุณสมบัติครบถ้วนได้ ๑ ครั้ง เพียงวิทยฐานะเดียว ในช่วงระยะเวลาการยื่นคำขอครั้งแรกภายหลังจากที่คุณสมบัติครบ

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าในวิชาชีพของรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ในช่วงระยะเวลาของการปรับเปลี่ยนมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามมติ ก.จ. และ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๒๐ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕) ก.จ. และ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบให้ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามประกาศคณะกรรมการสรรหา เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานเมืองพัทยาผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามประกาศคณะกรรมการสรรหา เรื่อง การยกเลิกบัญชีรายชื่อข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานเมืองพัทยาผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และขึ้นบัญชีรายชื่อข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานเมืองพัทยาผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีตำแหน่งและรายชื่อตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ ที่มีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งมีผลนับตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป สามารถใช้สิทธิในการยื่นคำขอมิให้หรือเลื่อนวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม (ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐) ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ ๑ ครั้ง เพียงวิทยฐานะเดียว โดยต้องยื่น

คำขอรับการประเมินในห้วงระยะเวลาการยื่นคำขอห้วงแรกภายหลังจากที่คุณสมบัติครบเท่านั้น ทั้งนี้ ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา ซึ่งได้รับผลกระทบจากการยกเลิกบัญชีรายชื่อและขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร โดยมีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษาใหม่ที่มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นมา ให้ถือว่าการดำรงตำแหน่งก่อนวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นการดำรงตำแหน่งเดิม และสามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเดิมดังกล่าวเป็นคุณสมบัติในการขอรับการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในตำแหน่งเดิมตามมาตรฐานทั่วไปเดิมได้เสมือนมิได้มีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง

๒. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาล พ.ศ.

- เห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาล พ.ศ. โดยมีหลักการที่สำคัญสรุป ดังนี้

๑. กำหนดให้พนักงานเทศบาลมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้มีสิทธิได้รับเหมือนเดิม แก้อาชีพเฉพาะชื่อตำแหน่งและระดับ เพื่อให้เป็นไปตามโครงสร้างทางการบริหารของเทศบาล จากฉบับเดิมกำหนดว่า ตำแหน่งปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ระดับ ๑๐ เดิม หรือระดับสูงพิเศษ) ฉบับใหม่แก้ไขเป็น ตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับสูงพิเศษ

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ผู้มีสิทธิได้รับเหมือนเดิม แก้อาชีพเฉพาะชื่อหัวหน้างานบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่ง จากฉบับเดิมกำหนดว่า ตำแหน่ง ฉบับใหม่แก้ไขเป็น ตำแหน่งตามโครงสร้างทางการบริหาร

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ผู้มีสิทธิได้รับจำนวนเพิ่มขึ้น จากฉบับเดิม กำหนดผู้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญ จำนวน ๑๖ ตำแหน่ง ฉบับใหม่แก้ไขเป็น ทุกตำแหน่งในสายงาน ระดับเชี่ยวชาญมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง

(๔) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับชำนาญการ จากฉบับเดิม กำหนดผู้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง จำนวน ๑๕ วิชาชีพเฉพาะ ฉบับใหม่แก้ไขเป็น จำนวน ๑๔ สายงาน (เพิ่มขึ้น ๒ สายงาน ได้แก่ แพทย์แผนไทย และนักเทคนิคการแพทย์ และตัดออก ๓ สายงาน ได้แก่ วิชาชีพเฉพาะนิติการ วิชาชีพเฉพาะวิศวกรรมชลประทาน และวิชาชีพเฉพาะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี) เพื่อให้สอดคล้องตามประกาศ ก.ถ.

๒. อัตราเงินประจำตำแหน่ง ไม่มีการปรับปรุงอัตราแต่อย่างใด

๓. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่ง มีการกำหนดรายละเอียดของกฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนมาเขียนกำหนดเป็นข้อ ๆ เพื่อให้มีความชัดเจน และเป็นไปตามบริบทของเทศบาล

๔. มีการกำหนดบทเฉพาะกาล (๑) คู่ครองตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะนิติการที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งอยู่ก่อนหรือวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามอัตราเดิมที่ได้รับไปจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่ง และ (๒) คู่ครองตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะนิติการที่จะมีสิทธิเลื่อนระดับเป็นชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษไว้อีกสองปีนับแต่วันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ

๓. การแก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- มีมติเห็นชอบแก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยสรุปสาระสำคัญดังนี้

๑. แก้ไขความในข้อ ๑๐ และข้อ ๑๒ เพื่อให้เชื่อมโยงกับการประเมินผลพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้มีผลใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๒. แก้ไขแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ตามข้อ ๑๑ โดยนำลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครู ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา มากำหนดเป็นตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เชื่อมโยงกับข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้มีผลใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๔. ทหรือคุณสมบัติและตำแหน่งพนักงานจ้างบุคลากรด้านสาธารณสุข ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

- เห็นชอบตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง การจัดทำตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบแห่ง) โดยบัญชีปรับปรุงสายงานจากระบบซี เป็นระบบแห่ง (Broadband) ได้เปลี่ยนแปลงชื่อตำแหน่งนักวิชาการส่งเสริมสุขภาพเป็นตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ คู่มือการจัดทำหรือการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ ๓.๔) กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจที่เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเช่นเดียวกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ปรับปรุงชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบแห่งตามประกาศ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ จึงเห็นชอบให้เทศบาลตำบลสันนาเม็ง จังหวัดเชียงใหม่ และเทศบาลตำบลบางปู จังหวัดสมุทรปราการ ปรับปรุงชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างจากตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการส่งเสริมสุขภาพเป็นตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และพิจารณาให้พนักงานจ้างตามภารกิจทั้งสองรายดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ และกรณีเทศบาลได้มีการกำหนดชื่อตำแหน่งตลาดเคลื่อนเพิ่มเติมให้แก่องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

๕. การคัดเลือกผู้แทนคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เพื่อเป็นกรรมการในคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.)

- เห็นชอบคัดเลือกให้ นายพิพัฒน์ วรสิทธิดำรง ปลัดเทศบาลตำบลสารภี จังหวัดเชียงใหม่ เป็นกรรมการในคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.)

๖. การหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๒ ราย คือ

๑. จำสิบเอก ไตรรงค์ เรืองศิริ

๒. นายณัฐ เอกสาตรา

๗. การหรือแนวทางการพิจารณากรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

- เนื่องจากกรรมการ ก.ท. ได้นำเสนอเอกสารและข้อเท็จจริงในเรื่องดังกล่าวเพิ่มเติม ดังนั้น เพื่อให้เกิดความรอบคอบ ถูกต้องและเป็นธรรม จึงมีมติให้ อ.ก.ท.มาตรฐานวินัย นำเอกสารและข้อเท็จจริงเพิ่มเติมดังกล่าว ไปประกอบการพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง แล้วเสนอ ก.ท. เพื่อพิจารณาต่อไป

.....

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๓๐ น.

.....

๑. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.

- เห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. โดยมีหลักการที่สำคัญสรุป ดังนี้

๑. กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้มีสิทธิได้รับเหมือนเดิม แก้ไขเฉพาะชื่อตำแหน่งและระดับ เพื่อให้เป็นไปตามโครงสร้างทางการบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล จากฉบับเดิมกำหนดว่า ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น (ระดับ ๑๐ เดิม หรือระดับสูงพิเศษ) ฉบับใหม่แก้ไขเป็น ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับสูงพิเศษ

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ผู้มีสิทธิได้รับเหมือนเดิม แก้ไขเฉพาะชื่อหัวหน้างานบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่ง จากฉบับเดิมกำหนดว่า ตำแหน่ง ฉบับใหม่แก้ไขเป็น ตำแหน่งตามโครงสร้างทางการบริหาร

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ผู้มีสิทธิได้รับจำนวนเพิ่มขึ้น จากฉบับเดิม กำหนดผู้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญ จำนวน ๑๖ ตำแหน่ง ฉบับใหม่แก้ไขเป็น ทุกตำแหน่งในสายงาน ระดับเชี่ยวชาญมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง

(๔) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับชำนาญการ จากฉบับเดิม กำหนดผู้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง จำนวน ๑๕ วิชาชีพเฉพาะ ฉบับใหม่แก้ไขเป็น จำนวน ๑๔ สายงาน (เพิ่มขึ้น ๒ สายงาน ได้แก่ แพทย์แผนไทย และนักเทคนิคการแพทย์ และตัดออก ๓ สายงาน ได้แก่ วิชาชีพเฉพาะนิติการ วิชาชีพเฉพาะวิศวกรรมชลประทาน และวิชาชีพเฉพาะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี) เพื่อให้สอดคล้องตามประกาศ ก.ณ.

๒. อัตราเงินประจำตำแหน่ง ไม่มีการปรับปรุงอัตราแต่อย่างใด

๓. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่ง มีการกำหนดรายละเอียดของกฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนมาเขียนกำหนดเป็นข้อ ๆ เพื่อให้มีความชัดเจน และเป็นไปตามบริบทขององค์การบริหารส่วนตำบล

๔. มีการกำหนดบทเฉพาะกาล (๑) คุ่มครองตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะนิติการที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งอยู่ก่อนหรือวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามอัตราเดิมที่ได้รับไป จนกว่าจะพ้นจากตำแหน่ง และ (๒) คุ่มครองตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะนิติการที่จะมีสิทธิเลื่อนระดับเป็นชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษไว้อีกสองปีนับแต่วันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ

๒. การแก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- มีมติเห็นชอบแก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยสรุปสาระสำคัญดังนี้

๑. แก้ไขความในข้อ ๑๐ และข้อ ๑๒ เพื่อให้เชื่อมโยงกับการประเมินผลพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้มีผลใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๒. แก้ไขแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ตามข้อ ๑๑ โดยนำลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครู ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา มากำหนดเป็นตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เชื่อมโยงกับข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้มีผลใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๓. ท้าหรือคุณสมบัติและตำแหน่งพนักงานจ้างบุคลากรด้านสาธารณสุขตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุนุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

- เห็นชอบ ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุนุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง การจัดตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) โดยบัญชีปรับปรุงสายงานจากระบบซี เป็นระบบแท่ง (Broadband) ได้เปลี่ยนแปลงชื่อตำแหน่งนักวิชาการส่งเสริมสุขภาพเป็นตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข และเจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพเป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ คู่มือการจัดทำหรือการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ ๓.๔) กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจที่เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเช่นเดียวกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ปรับปรุงชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบแท่งตามประกาศ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ จึงเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลคู่มือใหญ่จังหวัดอุบลราชธานี ปรับปรุงชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างจากตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการส่งเสริมสุขภาพเป็นตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข และองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสิงห์ จังหวัดบุรีรัมย์ ปรับปรุงชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างจากตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพเป็นตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และพิจารณาให้พนักงานจ้างตามภารกิจทั้งสองรายดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็น

ต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจบุคคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณการแพรระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เขารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ และกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลได้มีการกำหนดชื่อตำแหน่งคลาดเคลื่อนเพิ่มเติม ให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

๔. การหรือการนัระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้การนัระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวนิภาพร แสงทอง

๕. ขอรหรือกรณีผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเขารับราชการ ตำแหน่งครูผู้ช่วยขอไปช่วยราชการสังกัดหน่วยงานอื่น

- กรณีนางสาว ภ. ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ช่วย โรงเรียนวัด พ. สังกัด อบต.ค. เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ และอยู่ระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเขารับราชการตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นเวลาสองปีในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง และบุคคลดังกล่าวมีความประสงค์ขอไปช่วยปฏิบัติราชการ ณ โรงเรียนวัด ข. ตำบล ข. อำเภอ บ. จังหวัด น. สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด น. เพื่อดูแลมารดาที่ป่วยติดเตียงเป็นไตวายระยะสุดท้ายที่ต้องฟอกไตเป็นประจำ ๒-๓ ครั้ง/สัปดาห์ จำเป็นต้องได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด กรณีนี้้องค์การบริหารส่วนตำบล ค. สามารถพิจารณาและอนุมัติให้บุคคลดังกล่าว ไปช่วยราชการตามเหตุผลความจำเป็นเป็นการเบื้องต้นได้ และในการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ณ โรงเรียนวัด ข. สังกัด อบต.น. ที่ไปช่วยราชการก็ให้ดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อเนื่องจากโรงเรียนวัด พ. สังกัด อบต.ค. จนครบระยะเวลา ๒ ปี ได้เป็นการเฉพาะราย

๖. การหรือขั้นตอนกระบวนการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล

- ตามมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้บัญญัติว่า ในกรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. พิจารณาเห็นว่าเรื่องที่มีการกล่าวหาเรื่องใดมิใช่เป็นความผิดร้ายแรง หรือกล่าวหาในเรื่องที่มีได้อยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช. คณะกรรมการ ป.ป.ช. จะส่งเรื่องให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งหรือถอดถอนของผู้ถูกร้อง ดำเนินการทางวินัยไปตามหน้าที่และอำนาจก็ได้

ดังนั้น กรณีสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีหนังสือถึง อบต.ท. ขอให้ดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจตามมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว ในเรื่องที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้สวนและมีมติว่าการกระทำของนาย น. ผอ.กองช่าง มีมูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ จึงถือเป็นเรื่องที่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่า นาย น. กระทำผิดวินัยโดยมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว นายกองคการบริหารส่วนตำบล ท. ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา จึงมีหน้าที่และอำนาจที่จะต้องดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว โดยแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทันทีตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด ส. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ แล้วรายงานผลให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ทราบต่อไป

๗. การหรือการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. ช้มูล ของ ก.อบต. จังหวัด พ.

- ก.อบต.จังหวัด พ. ซึ่งเป็นองค์กรที่มีอำนาจพิจารณาอุทธรณ์ของผู้ถูกกล่าวหาที่มีอำนาจพิจารณาเฉพาะเรื่องดุลพินิจในการกำหนดโทษของนายกองคการบริหารส่วนตำบลในฐานะผู้บังคับบัญชาตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติเท่านั้น แต่ไม่อาจพิจารณาวินิจฉัยเปลี่ยนแปลงฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. วินิจฉัยยุติแล้วให้เป็นประการอื่นได้

ส่วนบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๕๕๔/๒๕๖๑ นั้น เมื่อพิจารณาจากความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกาดังกล่าวแล้วจะเห็นได้ว่า สถานะขององค์กรและที่มาของอำนาจและหน้าที่ของ ก.พ.ค. นั้น มีความแตกต่างกับของ ก.อบต.จังหวัด กล่าวคือ สถานะของ ก.อบต.จังหวัด ไม่ใช่องค์กรที่ใช้อำนาจกึ่งตุลาการที่มีกฎหมายให้อำนาจในการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ไว้โดยเฉพาะ เนื่องจากไม่มีการกำหนดว่าในกรณีที่ผู้อุทธรณ์ไม่เห็นด้วยกับคำวินิจฉัยของ ก.อบต.จังหวัด ให้ฟ้องคดีต่อศาลปกครองสูงสุด เหมือนกับของ ก.พ.ค. กำหนดไว้ ดังนั้น กรณีดังกล่าวจึงไม่อาจนำบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จ ที่ ๕๕๔/๒๕๖๑ มาเทียบเคียงได้

๘. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้โอนจำนวน ๑ ราย และไม่เห็นชอบให้โอนจำนวน ๑ ราย

.....