

# ด่วนที่สุด

ที่ กค (กวจ) ๐๔๐๕.๓/ว ๖๒๐๓



คณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อ  
จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ  
กรมบัญชีกลาง  
ถนนพระรามที่ ๖ กทม. ๑๐๔๐๐

๒๗ กันยายน ๒๕๖๕

## เรื่อง แนวทางการจ้างที่ปรึกษา

เรียน ปลัดกระทรวง อธิบดี อธิการบดี เลขาธิการ ผู้อำนวยการ ผู้บัญชาการ ผู้ว่าราชการจังหวัด  
ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้ว่าการ หัวหน้ารัฐวิสาหกิจ ผู้บริหารท้องถิ่น และหัวหน้าหน่วยงานอื่นของรัฐ  
สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการจ้างที่ปรึกษา

เนื่องจากหน่วยงานของรัฐได้มีการจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อมาศึกษาวิเคราะห์และให้ข้อเสนอแนะ  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐในด้านต่าง ๆ มากขึ้น โดยที่พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง  
และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง  
และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้มีการกำหนดเกี่ยวกับวิธีการจ้างที่ปรึกษาไว้ ๓ วิธี ได้แก่  
(๑) วิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป (๒) วิธีคัดเลือก และ (๓) วิธีเฉพาะเจาะจง ซึ่งหน่วยงานของรัฐ  
จะต้องดำเนินการจัดจ้างตามกระบวนการที่พระราชบัญญัติฯ และระเบียบฯ ได้กำหนดไว้  
แต่เนื่องจากการจ้างที่ปรึกษามีรายละเอียดและลักษณะงานที่มีความซับซ้อน ทำให้หน่วยงานของรัฐ  
แต่ละแห่งมีแนวทางปฏิบัติที่ไม่เป็นไปในแนวทางเดียวกัน และพระราชบัญญัติฯ มาตรา ๗๕ บัญญัติว่า  
“ในการพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ ให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการโดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและวัตถุประสงค์  
ของงานจ้างที่ปรึกษาเป็นสำคัญ โดยให้พิจารณาเกณฑ์ด้านคุณภาพ ดังต่อไปนี้ ...” และมาตรา ๗๖ บัญญัติว่า  
“ในการพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอโดยวิธีตามมาตรา ๖๙ (๑) หรือ (๒) นอกจากให้พิจารณาเกณฑ์ด้านคุณภาพ  
ตามมาตรา ๗๕ แล้ว ให้เป็นไปตามเกณฑ์ในการพิจารณาและการให้น้ำหนักดังต่อไปนี้ด้วย ...”  
ซึ่งในการกำหนดเกณฑ์ด้านคุณภาพของหน่วยงานของรัฐยังไม่มี ความชัดเจน ส่งผลให้เกิดปัญหาในการอุทธรณ์  
และข้อร้องเรียนเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ในการพิจารณาของหน่วยงานของรัฐ ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานของรัฐ  
สามารถดำเนินการจัดจ้างงานจ้างที่ปรึกษาได้อย่างถูกต้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติฯ และระเบียบฯ  
รวมถึงมีมาตรฐานในการปฏิบัติเป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงจำเป็นต้องจัดทำแนวทางการจ้างที่ปรึกษา  
เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ

/คณะกรรมการ ...

คณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ โดยได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้หน่วยงานของรัฐมีหลักเกณฑ์และแนวทางในการจ้างที่ปรึกษาได้อย่างถูกต้อง และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน ประกอบกับเพื่อเป็นการลดปัญหาในการอุทธรณ์และร้องเรียนเกี่ยวกับการกำหนดเกณฑ์ในการพิจารณาจ้างที่ปรึกษาของหน่วยงานของรัฐ จึงอาศัยอำนาจตามความในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๒๔ วรรคหนึ่ง (๖) ประกอบมาตรา ๒๙ วรรคหนึ่ง (๗) จัดทำแนวทางการจ้างที่ปรึกษา และตัวอย่างการจัดทำร่างขอบเขตของงาน และการกำหนดเกณฑ์การให้น้ำหนักคะแนน สำหรับการจ้างที่ปรึกษา รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ทั้งนี้ หน่วยงานของรัฐสามารถดาวน์โหลดแนวทางการจ้างที่ปรึกษา ได้ที่ [www.gprocurement.go.th](http://www.gprocurement.go.th) จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

*กฤษฏา ศุภกิจโกศล*

(นางสาวกฤษฏา ตันติเตมิต)

อธิบดีกรมบัญชีกลาง ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงการคลัง

ประธานกรรมการวินิจฉัย

กองการพัสดุภาครัฐ

ฝ่ายเลขานุการ

โทร. ๐ ๒๑๒๗ ๗๐๐๐ ต่อ ๔๕๘๘-๙

โทรสาร ๐ ๒๑๒๗ ๗๑๘๕ - ๖

# แนวทางการจ้างที่ปรึกษา

กองการพัสดุภาครัฐ กรมบัญชีกลาง

เดือน กันยายน ๒๕๖๕

## สารบัญ

|                                                          |    |
|----------------------------------------------------------|----|
| <b>บทที่ ๑ บทนำ</b>                                      | ๑  |
| ๑. หลักการและเหตุผล                                      | ๑  |
| ๒. วัตถุประสงค์                                          | ๑  |
| ๓. นิยามศัพท์                                            | ๑  |
| <b>บทที่ ๒ การจัดทำร่างขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา</b>     | ๒  |
| ๑. ที่มาหรือความเป็นมา                                   | ๒  |
| ๒. วัตถุประสงค์                                          | ๒  |
| ๓. คุณสมบัติของที่ปรึกษา                                 | ๒  |
| ๔. ขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา                             | ๓  |
| ๕. ระยะเวลาการดำเนินการ                                  | ๓  |
| ๖. ผลงานที่จะต้องส่งมอบ                                  | ๔  |
| ๗. เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ                        | ๔  |
| ๘. บุคลากรที่ต้องการ                                     | ๕  |
| ๙. วงเงินในการจัดหา                                      | ๕  |
| ๑๐. หน่วยงานของรัฐผู้รับผิดชอบดำเนินการ                  | ๕  |
| <b>บทที่ ๓ หลักเกณฑ์ราคากลางการจ้างที่ปรึกษา</b>         | ๖  |
| ๑. แนวทางการคิดค่าตอบแทนของที่ปรึกษา                     | ๖  |
| ๒. แนวทางการใช้อัตราค่าตอบแทน                            | ๗  |
| ๓. แนวทางการใช้อัตราเงินเดือนพื้นฐาน                     | ๘  |
| ๔. การกำหนดอัตราค่าจ้างที่ปรึกษาต่างประเทศ               | ๑๔ |
| ๕. การเปิดเผยราคากลางและการคำนวณราคากลางการจ้างที่ปรึกษา | ๑๕ |
| <b>บทที่ ๔ กระบวนการจ้างที่ปรึกษา</b>                    | ๑๘ |
| ๑. บททั่วไป                                              | ๑๘ |
| ๒. วิธีการจ้างที่ปรึกษา                                  | ๑๘ |
| ๓. การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ                             | ๑๙ |
| ๔. กระบวนการจ้างที่ปรึกษา                                | ๒๐ |
| ๔.๑ แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี                          | ๒๐ |
| ๔.๒ การจัดทำร่างขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา                | ๒๐ |
| ๔.๓ รายงานขอจ้างที่ปรึกษา                                | ๒๐ |
| ๔.๔ คณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษา                     | ๒๑ |
| ๔.๕ วิธีการจ้างที่ปรึกษา                                 | ๒๑ |

## สารบัญ (ต่อ)

|                                                                                                     |           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| ๕. อำนาจในการสั่งจ้างงานจ้างที่ปรึกษา.....                                                          | ๒๗        |
| ๖. การประกาศผลผู้ชนะงานจ้างที่ปรึกษา .....                                                          | ๒๘        |
| ๗. ค่าจ้างที่ปรึกษา .....                                                                           | ๒๘        |
| ๘. ค่าจ้างล่วงหน้า .....                                                                            | ๒๘        |
| <b>บทที่ ๕ การทำสัญญาและหลักประกัน.....</b>                                                         | <b>๒๙</b> |
| ๑. การทำสัญญา .....                                                                                 | ๒๙        |
| ๑.๑ บททั่วไป.....                                                                                   | ๒๙        |
| ๑.๒ การลงนามในสัญญา.....                                                                            | ๓๐        |
| ๑.๓ การกำหนดค่าปรับ .....                                                                           | ๓๐        |
| ๑.๔ การจ้างช่วง.....                                                                                | ๓๐        |
| ๒. หลักประกัน .....                                                                                 | ๓๐        |
| ๒.๑ หลักประกันสัญญา .....                                                                           | ๓๐        |
| ๒.๒ หลักประกันการรับเงินล่วงหน้า .....                                                              | ๓๑        |
| ๒.๓ หลักประกันผลงาน.....                                                                            | ๓๑        |
| <b>บทที่ ๖ การบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุ.....</b>                                                | <b>๓๒</b> |
| ๑. คณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษา .....                                                   | ๓๒        |
| ๒. การแก้ไขสัญญา .....                                                                              | ๓๒        |
| ๓. การงดหรือลดค่าปรับ หรือการขยายเวลาทำการตามสัญญา .....                                            | ๓๓        |
| ๔. การบอกเลิกสัญญาหรือข้อตกลง .....                                                                 | ๓๓        |
| ๕. การตกลงกับคู่สัญญาที่จะบอกเลิกสัญญาหรือข้อตกลง .....                                             | ๓๓        |
| <b>ภาคผนวก .....</b>                                                                                | <b>๓๔</b> |
| Workflow .....                                                                                      | ๓๕        |
| ระยะเวลาในการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาในแต่ละวิธี (โดยประมาณ) .....                                    | ๓๘        |
| ตัวอย่าง การจัดทำร่างขอบเขตของงาน และการกำหนดเกณฑ์การให้น้ำหนักคะแนน<br>สำหรับการจ้างที่ปรึกษา..... | ๓๙        |
| แบบสัญญา สัญญาจ้างผู้เชี่ยวชาญรายบุคคลหรือจ้างบริษัทที่ปรึกษา.....                                  | ๖๓        |

## บทที่ ๑

### บทนำ

#### ๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันหน่วยงานของรัฐได้มีการจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อมาศึกษาวิเคราะห์และให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐในด้านต่าง ๆ มากขึ้น โดยที่พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้มีการกำหนดเกี่ยวกับวิธีการจ้างที่ปรึกษาไว้ ๓ วิธี ได้แก่ (๑) วิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป (๒) วิธีคัดเลือก และ (๓) วิธีเฉพาะเจาะจง ซึ่งหน่วยงานของรัฐจะต้องดำเนินการจัดจ้างตามกระบวนการที่พระราชบัญญัติฯ และระเบียบฯ ได้กำหนดไว้ แต่เนื่องจากการจ้างที่ปรึกษามีรายละเอียดและลักษณะงานที่มีความซับซ้อน ทำให้หน่วยงานของรัฐแต่ละแห่งมีแนวทางปฏิบัติที่ไม่เป็นไปในแนวทางเดียวกัน และอาจส่งผลให้เกิดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติฯ และระเบียบฯ ได้ ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานของรัฐสามารถดำเนินการจ้างที่ปรึกษาได้อย่างถูกต้อง และเป็นไปตามพระราชบัญญัติฯ และระเบียบฯ รวมถึงมีมาตรฐานในการปฏิบัติเป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงจำเป็นต้องจัดทำแนวทางการจ้างที่ปรึกษา เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ

#### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ จัดทำแนวทางการจ้างที่ปรึกษาให้เป็นไปตามขั้นตอนที่พระราชบัญญัติฯ และระเบียบฯ กำหนด

๒.๒ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน สำหรับการจ้างที่ปรึกษาตามพระราชบัญญัติฯ และระเบียบฯ

#### ๓. นิยามศัพท์

**“งานจ้างที่ปรึกษา”** หมายความว่า งานจ้างบริการจากบุคคลธรรมดาหรือนิติบุคคล เพื่อเป็นผู้ให้คำปรึกษาหรือแนะนำแก่หน่วยงานของรัฐในด้านวิศวกรรม สถาปัตยกรรม ผังเมือง กฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การเงิน การคลัง สิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี สาธารณสุข ศิลปวัฒนธรรม การศึกษาวิจัย หรือด้านอื่นที่อยู่ในภารกิจของรัฐหรือของหน่วยงานของรัฐ

**“ที่ปรึกษา”** หมายความว่า บุคคลธรรมดาหรือนิติบุคคลที่ประกอบอาชีพ ประกอบกิจการหรือบริการให้คำปรึกษาหรือแนะนำ ทางด้านวิศวกรรม สถาปัตยกรรม ผังเมือง กฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การเงิน การคลัง สิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี สาธารณสุข ศิลปวัฒนธรรม การศึกษาวิจัย หรือด้านอื่นตามที่สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะประกาศกำหนด และได้ขึ้นทะเบียนที่ปรึกษากับศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษาจากสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ กระทรวงการคลัง เว้นแต่จะมีหนังสือรับรองจากศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษา กระทรวงการคลัง ว่าไม่มีที่ปรึกษาเป็นผู้ให้บริการในงานที่จ้างนั้น หรือเป็นงานจ้างที่ปรึกษาของหน่วยงานของรัฐในต่างประเทศ

## บทที่ ๒

### การจัดทำร่างขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา

การจัดทำร่างขอบเขตของงาน (Terms of Reference : TOR) หมายถึง เอกสารที่กำหนดเงื่อนไขในการยื่นข้อเสนอซึ่งประกอบด้วยเอกสารที่แสดงข้อมูล รายการ รายละเอียดเทคนิคของสิ่งของหรืองานจ้าง ที่จะประกาศ หรือแจ้งให้ผู้ขายหรือผู้รับจ้างได้รับทราบถึงความต้องการ ตลอดจนเงื่อนไขต่าง ๆ ที่จำเป็นของหน่วยงานของรัฐ โดยที่หน่วยงานของรัฐสามารถกำหนดได้ตามความต้องการภายใต้หลักเกณฑ์ตามที่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้ และต้องดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๘ กล่าวคือ เปิดเผยแพร่ โปร่งใส เปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม และมีการปฏิบัติต่อผู้ประกอบการทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน ประกอบกับต้องดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของพระราชบัญญัติฯ มาตรา ๙ ซึ่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้กำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับการจัดทำร่างขอบเขตของงานในงานจ้างที่ปรึกษาไว้ในข้อ ๑๐๓ โดยกำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการจัดทำ TOR อาจจะเป็นในรูปแบบของคณะกรรมการขึ้นมาจากคณะหนึ่งหรือมอบหมายให้เจ้าหน้าที่หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งก็ได้ และผู้รับผิดชอบในการจัดทำ TOR ดังกล่าวจะต้องมีการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ รวมทั้งราคากลางงานจ้างที่ปรึกษาด้วย โดยเนื้อหาของ TOR ในงานจ้างที่ปรึกษามีแนวทางในการกำหนดมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

#### ๑. ที่มาหรือความเป็นมา

เป็นการแสดงให้เห็นถึงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ที่ปรึกษาที่สนใจจะยื่นข้อเสนอ เข้าใจถึงความต้องการของหน่วยงานของรัฐ

#### ๒. วัตถุประสงค์

เป็นสิ่งที่หน่วยงานของรัฐต้องการจะได้รับหรือผลงานที่ได้จากการดำเนินโครงการ โดยวัตถุประสงค์ดังกล่าวต้องสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานของรัฐด้วย

#### ๓. คุณสมบัติของที่ปรึกษา

ผู้ที่จะเข้ายื่นข้อเสนอในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของรัฐ อย่างน้อยต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีความสามารถตามกฎหมาย
- (๒) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๓) ไม่อยู่ระหว่างเลิกกิจการ
- (๔) ไม่เป็นบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกระงับการยื่นข้อเสนอหรือทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐ

ตามมาตรา ๑๐๖ วรรคสาม

- (๕) ไม่เป็นบุคคลซึ่งถูกแจ้งเวียนชื่อให้เป็นผู้ทำงานของหน่วยงานของรัฐตามมาตรา ๑๐๙
- (๖) คุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่คณะกรรมการนโยบายประกาศกำหนด

ในราชกิจจานุเบกษา

(๗) เป็นบุคคลธรรมดาหรือนิติบุคคลผู้มีอาชีพ

(๗.๑) กรณีใช้วิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป วิธีคัดเลือก และวิธีเฉพาะเจาะจง ซึ่งมีใช้การจ้างที่ปรึกษาตามกฎหมายกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๖๓ หรือ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ หรือ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ใช้ข้อความว่า “ที่ปรึกษาที่เป็นบุคคลธรรมดาหรือนิติบุคคลที่มีอาชีพให้บริการงานจ้างที่ปรึกษาซึ่งจดทะเบียนไว้กับศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษากระทรวงการคลัง สาขา .....”

(๗.๒) กรณีใช้วิธีเฉพาะเจาะจงกับที่ปรึกษาตามกฎหมายกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๖๓ หรือ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ หรือ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔

(๗.๒.๑) ที่ปรึกษาที่เป็นหน่วยงานของรัฐ

- สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ให้ใช้ข้อความว่า “ที่ปรึกษาที่เป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐตามกฎหมายกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งมีขอบเขตสาขาที่จัดให้มีการเรียนการสอนภายในสถาบันอุดมศึกษานั้น โดยให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการภายใต้เงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) หัวหน้าโครงการหรือผู้บริหารโครงการจะต้องเป็นบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐนั้น

(๒) การดำเนินงานจะต้องดำเนินการโดยบุคลากรหลักของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐนั้น ไม่น้อยกว่าร้อยละแปดสิบของจำนวนบุคลากรทั้งหมดในโครงการ”

- หน่วยงานของรัฐซึ่งไม่ใช่สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ให้ใช้ข้อความว่า “ที่ปรึกษาที่เป็นหน่วยงานของรัฐตามกฎหมายกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๖๓”

(๗.๒.๒) ที่ปรึกษาที่มีใช้หน่วยงานของรัฐ ให้ใช้ข้อความว่า “ที่ปรึกษาที่มีใช้หน่วยงานของรัฐ ตามกฎหมายกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ทั้งนี้ กฎกระทรวงอาจมีการเปลี่ยนแปลง

(๘) คุณสมบัติอื่น ๆ เช่น ไม่เป็นผู้ถูกพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาดหรือพ้นพิกิจการ

#### ๔. ขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา

การจัดทำขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษาจะต้องกำหนดให้ชัดเจนโดยละเอียด เพื่อให้ที่ปรึกษาได้รับรู้และรับทราบถึงการดำเนินงานของที่ปรึกษาในโครงการ โดยอาจแบ่งการดำเนินงานเป็นขั้นตอนหรืองวดงาน และจะต้องสอดคล้องกับผลงานที่จะต้องส่งมอบด้วย

#### ๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

เป็นการกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของที่ปรึกษา ซึ่งต้องกำหนดให้สอดคล้องกับปริมาณงานและข้อจำกัดอื่น ๆ

## ๖. ผลงานที่จะต้องส่งมอบ

เป็นการกำหนดผลงานของที่ปรึกษาที่จะต้องส่งมอบ อาจจะเป็นในรูปแบบของรายงาน คู่มือการฝึกอบรม เป็นต้น ซึ่งต้องกำหนดอย่างชัดเจนว่าต้องการผลงานอะไร ส่งมอบในงวดงานใด ทั้งนี้ ต้องกำหนดกรอบระยะเวลาการส่งมอบด้วย

## ๗. เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ

ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาเลือกเกณฑ์ด้านคุณภาพตามมาตรา ๗๕ แห่งพระราชบัญญัติฯ ประกอบด้วย (๑) ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา (๒) วิธีการบริหารและวิธีการปฏิบัติงาน (๓) จำนวนบุคลากรที่ร่วมงาน (๔) ประเภทของที่ปรึกษาที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน (๕) ข้อเสนอทางด้านการเงิน และ (๖) เกณฑ์อื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ซึ่งในการพิจารณาคัดเลือกข้อเสนองานจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไปหรืองานจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีคัดเลือก นอกจากให้พิจารณาเกณฑ์ด้านคุณภาพตามพระราชบัญญัติฯ มาตรา ๗๕ แล้ว ให้เป็นไปตามเกณฑ์ในการพิจารณาและการให้น้ำหนัก ดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) กรณีงานจ้างที่ปรึกษาเพื่อดำเนินงานประจำ งานที่มีมาตรฐานเชิงคุณภาพตามหลักวิชาชีพอยู่แล้ว หรืองานที่ไม่ซับซ้อน ให้หน่วยงานของรัฐคัดเลือกผู้ยื่นข้อเสนอที่ผ่านเกณฑ์ด้านคุณภาพแล้ว และให้คัดเลือกจากรายที่เสนอราคาต่ำสุด

(๒) กรณีงานจ้างที่ปรึกษาที่เป็นไปตามมาตรฐานของหน่วยงานของรัฐหรืองานที่ซับซ้อน ให้หน่วยงานของรัฐคัดเลือกผู้ยื่นข้อเสนอที่ผ่านเกณฑ์ด้านคุณภาพแล้ว และให้คัดเลือกจากรายที่ได้คะแนนรวมด้านคุณภาพและด้านราคามากที่สุด

(๓) กรณีงานจ้างที่ปรึกษาที่มีความซับซ้อนมาก ให้หน่วยงานของรัฐคัดเลือกผู้ยื่นข้อเสนอที่ผ่านเกณฑ์ด้านคุณภาพแล้ว และให้คัดเลือกจากรายที่ได้คะแนนด้านคุณภาพมากที่สุด

ทั้งนี้ หน่วยงานของรัฐสามารถพิจารณาลักษณะความซับซ้อนของงานจ้างที่ปรึกษาได้จากประกาศคณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ เรื่อง ตัวอย่างการพิจารณาลักษณะความซับซ้อนของงานจ้างที่ปรึกษาตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔ โดยได้กำหนดกรณีตัวอย่างของการพิจารณาลักษณะความซับซ้อนของงานจ้างที่ปรึกษา ดังนี้

(๑) งานจ้างที่ปรึกษาลักษณะงานที่ไม่ซับซ้อน หมายถึง งานจ้างที่ปรึกษาที่มีมาตรฐานวิชาชีพหรือมีมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด และที่ปรึกษาสามารถทำงานนั้นได้เป็นการทั่วไป เช่น งานจ้างที่ปรึกษาประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการอุทยานดาราศาสตร์ซึ่งมีบุคลากรหลักที่มีประสบการณ์ในการสำรวจและประเมินความพึงพอใจหรือการสำรวจความคิดเห็นและทัศนคติหรือการวิจัย และการสำรวจหรือการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ หรืองานจ้างที่ปรึกษาศึกษาพัฒนาโครงสร้างองค์กรเพื่อเสริมสร้างศักยภาพการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาล ซึ่งมีบุคลากรหลักที่มีประสบการณ์ด้านการวางแผนการปรับเปลี่ยนองค์กรหรือการบริหารการเปลี่ยนแปลง หรือการประเมินผลหน่วยงานภาครัฐ หรือการบริหารทรัพยากรบุคคลหรือการบริหารองค์กรของภาครัฐ หรืองานจ้างที่ปรึกษาดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลภาคบริการด้านการท่องเที่ยวเพื่อพัฒนาศักยภาพและยกระดับเข้าสู่มาตรฐานซึ่งมีบุคลากรหลักที่มีประสบการณ์เกี่ยวข้องกับการศึกษาวิจัยด้านการท่องเที่ยว การจัดเก็บข้อมูลด้านการท่องเที่ยว มีนักสถิติ มีนักวิชาการคอมพิวเตอร์

(๒) งานจ้างที่ปรึกษาลักษณะงานที่ซับซ้อน หมายถึง งานจ้างที่ปรึกษาที่มีมาตรฐานวิชาชีพ และมีมาตรฐานของหน่วยงานของรัฐ ต้องใช้ความประณีต และในงานจ้างนั้นต้องมีบุคลากรร่วมงาน ที่มีหลากหลายของมาตรฐานวิชาชีพ เช่น งานจ้างที่ปรึกษาจัดทำแผนพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวที่กำหนดสาขา ที่ปรึกษาซึ่งประกอบด้วย สาขาการท่องเที่ยว สาขาอุตสาหกรรม การก่อสร้าง สาขาการพัฒนาเมือง สาขาสิ่งแวดล้อมหรืองานจ้างที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ (ISMS Certification) ตามมาตรฐาน ISO/IEC ๒๗๐๐๑ : ๒๐๑๓ ที่ต้องมีบุคลากรที่มีประสบการณ์ ด้านการกำกับดูแลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศหรือการรักษาความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ หรือการตรวจสอบ ด้านสารสนเทศ มีความเชี่ยวชาญระบบความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศตามมาตรฐาน ISO/IEC ๒๗๐๐๑ หรืองานจ้างที่ปรึกษาบริหารโครงการงานเปลี่ยนระบบสายไฟฟ้าอากาศเป็นสายไฟฟ้าใต้ดิน

(๓) งานจ้างที่ปรึกษาลักษณะงานที่ซับซ้อนมาก หมายถึง งานจ้างที่ปรึกษาที่เป็นโครงการ ลักษณะพิเศษจำเป็นต้องมีที่ปรึกษาที่มีบุคลากรของมาตรฐานวิชาชีพ เช่น สถาปนิก วิศวกร และที่ปรึกษา ที่มีความเชี่ยวชาญพิเศษ ใช้ทักษะสูงเฉพาะด้าน เช่น ด้านคณิตศาสตร์ประกันภัย ด้านนิวเคลียร์ หรือโครงการขนาดใหญ่ที่มีการใช้สอยหลายประเภทหรือมีระบบพิเศษต่าง ๆ เช่น งานจ้างที่ปรึกษาศึกษา โครงการงานก่อสร้างสนามบินหรือการจัดตั้งมหาวิทยาลัยที่มีอาคารหรือห้องวิจัยต่าง ๆ หรือสถานีวิจัย หรืองานจ้างที่ปรึกษางานโครงการก่อสร้างสถานีย่อยใต้ดิน

#### **๘. บุคลากรที่ต้องการ**

หน่วยงานของรัฐจะต้องกำหนดให้ชัดเจนว่า บุคลากรที่ต้องการสำหรับโครงการนี้ จะประกอบด้วยที่ปรึกษาที่มีความเชี่ยวชาญในด้านใดบ้าง จำนวนกี่คน ประสบการณ์ทำงานของที่ปรึกษา จำนวนกี่ปี เพื่อที่หน่วยงานของรัฐสามารถนำรายละเอียดดังกล่าวไปใช้กำหนดราคากลางงานจ้างที่ปรึกษา ต่อไปได้

#### **๙. วงเงินในการจัดหา**

ให้ระบุจำนวนเงินที่หน่วยงานของรัฐได้รับและ/หรือมีเพื่อใช้ในการจัดจ้าง โดยรวมภาษีมูลค่าเพิ่ม

#### **๑๐. หน่วยงานของรัฐผู้รับผิดชอบดำเนินการ**

ให้หน่วยงานของรัฐเจ้าของโครงการในการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นนิติบุคคลระบุชื่อหน่วยงานของรัฐ สถานที่ติดต่อ และเบอร์โทรศัพท์ กรณีเป็นหน่วยงานย่อยหรือหน่วยงานภายในให้ระบุต้นสังกัดที่เป็นนิติบุคคลด้วย เช่น กองการพัสดุภาครัฐ กรมบัญชีกลาง

## บทที่ ๓

### หลักเกณฑ์ราคากลางการจ้างที่ปรึกษา

เนื่องจากพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดทำและประกาศรายละเอียดข้อมูลราคากลางและการคำนวณราคากลางในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ([www.gprocurement.go.th](http://www.gprocurement.go.th)) และเว็บไซต์ของหน่วยงานของรัฐที่จัดซื้อจัดจ้าง ประกอบกับงานจ้างที่ปรึกษาจะต้องจัดทำราคากลางตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ กระทรวงการคลัง กำหนด ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๙๐๓/ว ๙๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ เรื่อง แนวทางการใช้อัตราค่าตอบแทนที่ปรึกษาไทยอัตราใหม่ และตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว ๑๒๘ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์ราคากลางการจ้างที่ปรึกษา โดยสามารถสรุปได้ดังนี้

#### ๑. แนวทางการคิดค่าตอบแทนของที่ปรึกษา

การคิดค่าตอบแทนของที่ปรึกษาจะคำนวณจากค่าตอบแทนบุคลากรและค่าใช้จ่ายตรง ซึ่งเป็นวิธีที่ใช้กันอย่างแพร่หลายโดยสากล และเป็นวิธีการที่สถาบันการเงินระหว่างประเทศ เช่น ธนาคารโลก ธนาคารพัฒนาเอเชีย (ADB) ธนาคารเพื่อความร่วมมือระหว่างประเทศญี่ปุ่น (JBIC) และองค์กรระหว่างประเทศ นิยมใช้ และเป็นวิธีการจ้างที่ปรึกษาของประเทศไทยที่ใช้กันอยู่ในปัจจุบัน ซึ่งแนวทางการส่งเสริมกิจการที่ปรึกษาไทยในมาตรการการเพิ่มค่าตอบแทนที่ปรึกษาตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ นั้น เป็นการพิจารณาตามการคิดค่าบริการ โดยค่าบริการที่ปรึกษาจะประกอบด้วย

##### ๑.๑ ค่าตอบแทนบุคลากร (Remuneration)

- ในการให้บริการที่ปรึกษาโครงการ โดยทั่วไปจะมีการใช้บุคลากรระดับผู้เชี่ยวชาญ (Key Professional Staff) หลากหลายสาขา ขึ้นอยู่กับขนาดและความยากง่ายของโครงการ และในการเสนอโครงการที่ปรึกษาจะต้องเสนอรายชื่อผู้เชี่ยวชาญ (Key Professional Staff) ทุกคน พร้อมประวัติ ซึ่งแสดงข้อมูลส่วนบุคคล การศึกษา และประสบการณ์ในข้อเสนอทางวิชาการ (Technical Proposal)

- ผู้เชี่ยวชาญแต่ละคนจะใช้เวลาในการดำเนินงานในโครงการแตกต่างกันไป แล้วแต่เนื้องานและปริมาณงานที่แต่ละคนรับผิดชอบ ซึ่งจะมีการประมาณออกมาเป็นจำนวนคน - เดือน (Man - Month) จำนวนคน - วัน (Man - Day) หรือจำนวนคน - ชั่วโมง (Man - Hour) ของแต่ละคน ที่จะใช้ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายให้แล้วเสร็จ

- ผู้เชี่ยวชาญแต่ละคนจะมีอัตราค่าตอบแทน (Billing Rate) เฉพาะของตน ซึ่งอัตราค่าตอบแทนนี้ได้มาจากอัตราเงินเดือน (Basic Salary) คูณด้วยตัวคูณอัตราค่าตอบแทน (Mark Up Factor) ซึ่งตัวคูณนี้เป็นสาระสำคัญตามคณะรัฐมนตรีที่มีมติให้เพิ่มจากเดิมตามที่กระทรวงการคลังได้เคยกำหนดไว้ จากอัตราค่าตอบแทนที่จำนวน ๒.๑๔๕ เป็นจำนวน ๒.๖๔ เท่าของอัตราเงินเดือน

- ค่าบริการของผู้เชี่ยวชาญแต่ละท่านในงานโครงการคือ การนำจำนวนเวลา คิดเป็นจำนวนคน - เดือน คูณด้วยอัตราค่าตอบแทนดังกล่าว และค่าตอบแทนบุคลากรที่ปรึกษา (Remuneration) โดยรวม ก็คือผลรวมของค่าบริการแต่ละท่านในโครงการ

- บุคลากรสนับสนุน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะกำหนด

๑.๒ ค่าใช้จ่ายตรง (Direct Cost) คือ ค่าใช้จ่ายที่นอกเหนือจากค่าใช้จ่ายบุคลากรที่เกิดขึ้นในการดำเนินงานโครงการ เช่น ค่าเช่าสำนักงาน ค่าติดต่อสื่อสาร ค่าจัดประชุมสัมมนา ฯลฯ

## ๒. แนวทางการใช้อัตราค่าตอบแทน

บริษัทที่ปรึกษาจะได้รับอัตราค่าตอบแทนของที่ปรึกษาที่เสนอในแต่ละตำแหน่งตามอัตราค่าตอบแทนใหม่จำนวน ๒.๖๔ เท่าของอัตราเงินเดือน โดยบริษัทที่ปรึกษาจะต้องยื่นข้อเสนอทางด้านราคา พร้อมหลักฐานการเป็นที่ปรึกษาประจำกับบริษัทและหลักฐานแสดงการพัฒนาของบริษัทครบทุกด้าน ดังนี้

๒.๑ ที่ปรึกษาประจำทำงานเต็มเวลาในบริษัทที่ปรึกษา หมายถึง ที่ปรึกษาที่เป็นพนักงานประจำเต็มเวลา (Full Time) และมีระยะเวลาปฏิบัติงานกับบริษัทไม่น้อยกว่า ๖ เดือน การเสนอที่ปรึกษาหลักจะต้องแสดงหลักฐานเพื่อการตรวจสอบ ๒ ประเภท ได้แก่

### ประเภทที่ ๑ หลักฐานบุคคล ประกอบด้วย

(๑) หลักฐานแสดงการเป็นพนักงานประจำเต็มเวลากับบริษัทที่ปรึกษา โดยมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

(๒) หนังสือแสดงอัตราเงินเดือนที่นำไปใช้เป็นเงินเดือนพื้นฐาน (Basic Salary) ในการคิดค่าตอบแทน ซึ่งจะต้องเป็นหลักฐานแสดงการยื่นชำระภาษีเงินได้ต่อกรมสรรพากรที่สามารถแสดงความเป็นพนักงานประจำของบริษัท เช่น แบบ ภ.ง.ด. ๑ , ภ.ง.ด. ๑ก , ภ.ง.ด. ๙๐ หรือ ภ.ง.ด. ๙๑ เฉพาะบุคคลที่เสนอเท่านั้น พร้อมใบปะหน้าและใบเสร็จรับเงินจากกรมสรรพากร

### ประเภทที่ ๒ หลักฐานแสดงการพัฒนาของบริษัทตามวัตถุประสงค์ ประกอบด้วย

(๑) ใบรับรองระบบคุณภาพที่เป็นที่ยอมรับตามมาตรฐานสากล เพื่อเป็นการแสดงว่าบริษัทมีการพัฒนาระบบคุณภาพอย่างต่อเนื่อง เช่น ระบบ ISO

(๒) มีหลักฐานการมีซอฟต์แวร์ที่ถูกกฎหมายสำหรับพนักงานไว้ใช้งานอย่างน้อยร้อยละ ๓๐ ของพนักงานบริษัท

(๓) มีใบรับรองการประกันวิชาชีพ (Professional Indemnity Insurance) ของบริษัทในมูลค่าไม่ต่ำกว่า ๓๐ ล้านบาท ในปีที่ยื่นข้อเสนอ

ทั้งนี้ หากบริษัทที่ปรึกษาไม่สามารถแสดงหลักฐานตามประเภทที่ ๒ ได้ครบ ๓ ข้อ ตัวคูณอัตราค่าตอบแทนจะปรับลดตามกรณีต่าง ๆ ดังนี้

| หลักฐานบริษัท                    | ตัวคูณอัตราค่าตอบแทน |
|----------------------------------|----------------------|
| กรณีที่ ๑ มีหลักฐานครบทั้ง ๓ ข้อ | ๒.๖๔๐                |
| กรณีที่ ๒ มีหลักฐานเพียง ๒ ข้อ   | ๒.๕๘๕                |
| กรณีที่ ๓ มีหลักฐานเพียง ๑ ข้อ   | ๒.๕๓๐                |
| กรณีที่ ๔ ไม่มีหลักฐาน           | ๒.๔๗๕                |

๒.๒ ที่ปรึกษาที่ไม่ได้ทำงานประจำในบริษัทที่ปรึกษา เช่น ที่ปรึกษาอิสระ ที่ปรึกษาจากสถาบันของรัฐ โดยค่าตัวคูณสำหรับที่ปรึกษาที่ไม่ได้ทำงานประจำเต็มเวลาตัวคูณอัตราค่าตอบแทนเท่ากับ ๑.๔๓ เท่าของเงินเดือนพื้นฐาน ทั้งนี้ ที่ปรึกษาดังกล่าวจะต้องแสดงหลักฐานอัตราค่าตอบแทนที่เคยได้รับ และสามารถอ้างอิงได้มาแสดง

สำหรับกรณีสถาบันของรัฐที่ให้บริกรงานที่ปรึกษา อัตราค่าตอบแทนเท่ากับ ๑.๗๖ ซึ่งในการเสนองานจะต้องแสดงหลักฐาน ดังนี้

(๑) หลักฐานการจ้างที่สามารถนำมาคำนวณเป็นอัตราเงินเดือนพื้นฐานได้ เช่น ที่ปรึกษาโครงการในอดีต (ถ้าหากไม่สามารถนำหลักฐานมาแสดง ให้ใช้อัตราเงินเดือนของบุคลากรที่มีคุณสมบัติเท่าเทียมกันภายในบริษัทมาแสดง)

(๒) หนังสือรับรองการชำระภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาของที่ปรึกษาแต่ละคน

- ในกรณีบริษัทที่ปรึกษาที่เสนองานและได้รับการคัดเลือกมีการยืมตัวที่ปรึกษาที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่งจากบริษัทอื่น ให้ใช้หลักฐานอัตราเงินเดือนจากบริษัทที่สังกัดมาแสดง

- ในกรณีที่ปรึกษาอิสระสามารถอ้างอิงอัตราเงินเดือนจากงานในลักษณะเดียวกันที่เคยได้รับ

### ๓. แนวทางการใช้อัตราเงินเดือนพื้นฐาน

ข้อมูลอัตราเงินเดือนพื้นฐาน (Basic Salary) ของ ๕ กลุ่มวิชาชีพ ประกอบด้วย กลุ่มวิชาชีพวิศวกรรม สถาปัตยกรรม เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) การเงิน และงานวิจัย โดยแยกระดับวุฒิการศึกษาเป็นระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก ยกเว้นกลุ่มวิชาชีพสถาปัตยกรรมมีเฉพาะระดับปริญญาตรีที่ประกอบธุรกิจที่ปรึกษาที่เป็นนิติบุคคล ประสพการณ์การทำงานของแต่ละกลุ่มวิชาชีพแยกเป็นรายปีตั้งแต่จบใหม่จนถึง ๓๐ ปี และมากกว่า ๓๐ ปีขึ้นไป ในที่นี้ได้จัดแบ่งช่วงประสพการณ์ออกเป็นช่วง ช่วงละ ๕ ปี เริ่มจากปีที่ ๕ ซึ่งคาดว่าผู้ประกอบวิชาชีพน่าจะมีประสพการณ์พอที่จะเริ่มเป็นที่ปรึกษาระดับแรก รายละเอียดของแต่ละกลุ่มวิชาชีพในตารางที่ ๑ ถึงตารางที่ ๕ โดยตัวเลขที่แสดงในตารางใช้เป็นแนวทางในการตั้งงบประมาณเท่านั้น สำหรับการยื่นข้อเสนอด้านราคาของแต่ละโครงการบริษัทที่ปรึกษาจะต้องแสดงหลักฐานการเป็นพนักงานประจำทำงานเต็มเวลากับบริษัท หลักฐานอัตราเงินเดือนและหลักฐานอื่น ๆ ตามข้อ ๒ ด้วย

การจัดแบ่งจำนวนปีของประสบการณ์ของที่ปรึกษาออกเป็นช่วง ๆ เพื่อให้มีความยืดหยุ่นสำหรับผู้ที่มีความสามารถสูงและมีประสบการณ์ตรงในงานนั้น ๆ แต่มีอายุการทำงานน้อยกว่าสามารถคิดอัตราค่าจ้างเท่ากันหรือมากกว่าคนที่มียุการทำงานมากกว่าได้

อัตราเงินเดือนพื้นฐานของสาขาอื่น ๆ นอกเหนือจาก ๕ กลุ่มวิชาชีพข้างต้น ให้เทียบเคียงจากอัตราเงินเดือนของบุคลากรจากงานที่มีลักษณะใกล้เคียงกัน

**ตารางที่ ๑ อัตราเงินเดือนพื้นฐานกลุ่มวิชาชีพวิศวกรรม**

| ประสบการณ์ (ปี)  | อัตราเงินเดือนพื้นฐาน (บาท/เดือน) |
|------------------|-----------------------------------|
| <b>ปริญญาตรี</b> |                                   |
| ๕ - ๑๐           | ๒๓,๔๐๐ - ๓๑,๕๐๐                   |
| ๑๑ - ๑๕          | ๓๓,๕๐๐ - ๔๒,๕๐๐                   |
| ๑๖ - ๒๐          | ๔๕,๑๐๐ - ๕๗,๒๐๐                   |
| ๒๑ - ๒๕          | ๖๐,๗๐๐ - ๗๗,๐๐๐                   |
| ๒๖ - ๓๐          | ๘๑,๗๐๐ - ๑๐๓,๗๐๐                  |
| มากกว่า ๓๐ ปี    | ๑๑๐,๑๐๐                           |
| <b>ปริญญาโท</b>  |                                   |
| ๕ - ๑๐           | ๓๑,๑๐๐ - ๔๑,๒๐๐                   |
| ๑๑ - ๑๕          | ๔๓,๖๐๐ - ๕๕,๕๐๐                   |
| ๑๖ - ๒๐          | ๕๗,๗๐๐ - ๗๒,๒๐๐                   |
| ๒๑ - ๒๕          | ๗๖,๓๐๐ - ๙๕,๕๐๐                   |
| ๒๖ - ๓๐          | ๑๐๑,๐๐๐ - ๑๒๖,๕๐๐                 |
| มากกว่า ๓๐ ปี    | ๑๓๓,๘๐๐                           |
| <b>ปริญญาเอก</b> |                                   |
| ๕ - ๑๐           | ๔๘,๓๐๐ - ๖๑,๔๐๐                   |
| ๑๑ - ๑๕          | ๖๔,๔๐๐ - ๗๘,๑๐๐                   |
| ๑๖ - ๒๐          | ๘๑,๙๐๐ - ๙๙,๒๐๐                   |
| ๒๑ - ๒๕          | ๑๐๔,๑๐๐ - ๑๒๖,๒๐๐                 |
| ๒๖ - ๓๐          | ๑๓๒,๔๐๐ - ๑๖๐,๔๐๐                 |
| มากกว่า ๓๐ ปี    | ๑๖๘,๓๐๐                           |

ตารางที่ ๒ อัตราเงินเดือนพื้นฐานกลุ่มสถาปัตยกรรม

| ประสบการณ์ (ปี) | อัตราเงินเดือนพื้นฐาน (บาท/เดือน) |
|-----------------|-----------------------------------|
| ปริญญาตรี       |                                   |
| ๕ - ๑๐          | ๒๔,๕๐๐ - ๓๒,๘๐๐                   |
| ๑๑ - ๑๕         | ๓๔,๘๐๐ - ๔๔,๐๐๐                   |
| ๑๖ - ๒๐         | ๔๖,๖๐๐ - ๕๘,๙๐๐                   |
| ๒๑ - ๒๕         | ๖๒,๔๐๐ - ๗๘,๙๐๐                   |
| ๒๖ - ๓๐         | ๘๓,๖๐๐ - ๑๐๕,๖๐๐                  |
| มากกว่า ๓๐ ปี   | ๑๑๒,๐๐๐                           |

ตารางที่ ๓ อัตราเงินเดือนพื้นฐานกลุ่มวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)

| ประสบการณ์ (ปี) | อัตราเงินเดือนพื้นฐาน (บาท/เดือน) |
|-----------------|-----------------------------------|
| ปริญญาตรี       |                                   |
| ๕ - ๑๐          | ๓๖,๑๐๐ - ๕๕,๒๐๐                   |
| ๑๑ - ๑๕         | ๖๐,๙๐๐ - ๘๑,๔๐๐                   |
| ๑๖ - ๒๐         | ๘๔,๓๐๐ - ๑๐๕,๙๐๐                  |
| ๒๑ - ๒๕         | ๑๑๐,๘๐๐ - ๑๓๔,๑๐๐                 |
| ๒๖ - ๓๐         | ๑๔๑,๙๐๐ - ๑๗๒,๓๐๐                 |
| มากกว่า ๓๐ ปี   | ๑๘๐,๑๐๐                           |
| ปริญญาโท        |                                   |
| ๕ - ๑๐          | ๔๑,๐๐๐ - ๖๑,๒๐๐                   |
| ๑๑ - ๑๕         | ๖๗,๓๐๐ - ๘๘,๓๐๐                   |
| ๑๖ - ๒๐         | ๙๑,๑๐๐ - ๑๑๒,๓๐๐                  |
| ๒๑ - ๒๕         | ๑๑๖,๙๐๐ - ๑๓๘,๘๐๐                 |
| ๒๖ - ๓๐         | ๑๔๖,๒๐๐ - ๑๗๔,๐๐๐                 |
| มากกว่า ๓๐ ปี   | ๑๘๑,๐๐๐                           |
| ปริญญาเอก       |                                   |
| ๕ - ๑๐          | ๔๖,๕๐๐ - ๖๘,๐๐๐                   |
| ๑๑ - ๑๕         | ๗๔,๔๐๐ - ๙๕,๘๐๐                   |
| ๑๖ - ๒๐         | ๙๘,๔๐๐ - ๑๑๙,๐๐๐                  |
| ๒๑ - ๒๕         | ๑๒๓,๔๐๐ - ๑๔๓,๖๐๐                 |
| ๒๖ - ๓๐         | ๑๕๐,๖๐๐ - ๑๗๕,๘๐๐                 |
| มากกว่า ๓๐ ปี   | ๑๘๑,๙๐๐                           |

ตารางที่ ๔ อัตราเงินเดือนพื้นฐานกลุ่มวิชาชีพการเงิน

| ประสบการณ์ (ปี)  | อัตราเงินเดือนพื้นฐาน (บาท/เดือน) |
|------------------|-----------------------------------|
| <b>ปริญญาตรี</b> |                                   |
| ๕ - ๑๐           | ๒๕,๙๐๐ - ๓๕,๐๐๐                   |
| ๑๑ - ๑๕          | ๓๗,๑๐๐ - ๔๖,๙๐๐                   |
| ๑๖ - ๒๐          | ๔๙,๗๐๐ - ๖๒,๗๐๐                   |
| ๒๑ - ๒๕          | ๖๖,๕๐๐ - ๘๓,๙๐๐                   |
| ๒๖ - ๓๐          | ๘๙,๐๐๐ - ๑๑๒,๓๐๐                  |
| มากกว่า ๓๐ ปี    | ๑๑๙,๑๐๐                           |
| <b>ปริญญาโท</b>  |                                   |
| ๕ - ๑๐           | ๔๒,๘๐๐ - ๘๑,๖๐๐                   |
| ๑๑ - ๑๕          | ๙๒,๙๐๐ - ๑๖๐,๐๐๐                  |
| ๑๖ - ๒๐          | ๑๗๐,๐๐๐ - ๒๒๓,๐๐๐                 |
| ๒๑ - ๒๕          | ๒๓๖,๑๐๐ - ๒๙๖,๙๐๐                 |
| ๒๖ - ๓๐          | ๓๑๔,๔๐๐ - ๓๙๖,๐๐๐                 |
| มากกว่า ๓๐ ปี    | ๔๑๙,๖๐๐                           |
| <b>ปริญญาเอก</b> |                                   |
| ๕ - ๑๐           | ๖๒,๔๐๐ - ๑๒๔,๗๐๐                  |
| ๑๑ - ๑๕          | ๑๓๘,๐๐๐ - ๒๐๕,๓๐๐                 |
| ๑๖ - ๒๐          | ๒๑๖,๔๐๐ - ๒๖๑,๐๐๐                 |
| ๒๑ - ๒๕          | ๒๗๓,๖๐๐ - ๓๓๐,๖๐๐                 |
| ๒๖ - ๓๐          | ๓๔๖,๗๐๐ - ๔๑๙,๗๐๐                 |
| มากกว่า ๓๐ ปี    | ๔๔๐,๓๐๐                           |

ตารางที่ ๕ อัตราเงินเดือนพื้นฐานกลุ่มวิจัย (ภาคเอกชน)

| ประสบการณ์ (ปี)  | อัตราเงินเดือนพื้นฐาน (บาท/เดือน) |
|------------------|-----------------------------------|
| <b>ปริญญาตรี</b> |                                   |
| ๕ - ๑๐           | ๒๔,๐๐๐ - ๓๓,๘๐๐                   |
| ๑๑ - ๑๕          | ๓๘,๓๐๐ - ๔๘,๘๐๐                   |
| ๑๖ - ๒๐          | ๕๑,๘๐๐ - ๖๕,๕๐๐                   |
| ๒๑ - ๒๕          | ๖๘,๙๐๐ - ๘๓,๐๐๐                   |
| ๒๖ - ๓๐          | ๘๖,๕๐๐ - ๑๑๒,๒๐๐                  |
| มากกว่า ๓๐ ปี    | ๑๑๘,๗๐๐                           |

| ประสบการณ์ (ปี)  | อัตราเงินเดือนพื้นฐาน (บาท/เดือน) |
|------------------|-----------------------------------|
| <b>ปริญญาโท</b>  |                                   |
| ๕ - ๑๐           | ๓๑,๓๐๐ - ๔๐,๗๐๐                   |
| ๑๑ - ๑๕          | ๔๕,๔๐๐ - ๕๗,๐๐๐                   |
| ๑๖ - ๒๐          | ๖๑,๒๐๐ - ๗๔,๙๐๐                   |
| ๒๑ - ๒๕          | ๗๙,๔๐๐ - ๙๔,๐๐๐                   |
| ๒๖ - ๓๐          | ๙๗,๘๐๐ - ๑๒๗,๐๐๐                  |
| มากกว่า ๓๐ ปี    | ๑๒๙,๓๐๐                           |
| <b>ปริญญาเอก</b> |                                   |
| ๕ - ๑๐           | ๔๖,๗๐๐ - ๖๒,๐๐๐                   |
| ๑๑ - ๑๕          | ๖๖,๒๐๐ - ๘๐,๗๐๐                   |
| ๑๖ - ๒๐          | ๘๕,๗๐๐ - ๑๐๒,๓๐๐                  |
| ๒๑ - ๒๕          | ๑๐๖,๕๐๐ - ๑๒๔,๐๐๐                 |
| ๒๖ - ๓๐          | ๑๒๘,๕๐๐ - ๑๕๘,๔๐๐                 |
| มากกว่า ๓๐ ปี    | ๑๕๓,๑๐๐                           |

#### **แนวทางการกำหนดค่าจ้างที่ปรึกษาทั้งโครงการหรือราคากลางค่าจ้างที่ปรึกษา**

ค่าจ้างที่ปรึกษาทั้งโครงการจะเป็นผลรวมของค่าตอบแทนบุคลากร (Remuneration) กับค่าใช้จ่ายตรง (Direct Cost) โดยมีขั้นตอนในการคำนวณราคากลางค่าจ้างที่ปรึกษาทั้งโครงการ ดังนี้

**ขั้นตอนที่ ๑** เจ้าของโครงการจะต้องแจกแจงหรือกำหนดวัตถุประสงค์ และขอบเขตการดำเนินงาน

**ขั้นตอนที่ ๒** กำหนดประเภทบุคลากรหรือผู้เชี่ยวชาญด้านต่าง ๆ ที่จะเข้าดำเนินโครงการ

**ขั้นตอนที่ ๓** กำหนดวุฒิการศึกษาและประสบการณ์ พร้อมกับประเมินระยะเวลาการทำงานของแต่ละคนที่จะใช้ในการดำเนินโครงการ

**ขั้นตอนที่ ๔** ให้นำอัตราเงินเดือนขั้นพื้นฐานของที่ปรึกษาแต่ละคน (Basic salary) คูณกับตัวคูณอัตราค่าตอบแทน (Mark - up Factor) และคูณกับระยะเวลาการทำงาน จะได้ค่าจ้างที่ปรึกษาของแต่ละคนโดยผลรวมค่าจ้างที่ปรึกษาของทุกคนจะเป็นค่าตอบแทนบุคลากร (Remuneration) ที่ใช้ในการดำเนินโครงการ

**ขั้นตอนที่ ๕** นำผลรวมค่าตอบแทนบุคลากรทั้งโครงการรวมกับค่าใช้จ่ายตรง (Direct Cost) โดยรวมภาษีมูลค่าเพิ่ม จึงได้ค่าจ้างที่ปรึกษาทั้งโครงการ

ตารางที่ ๖ ตัวอย่างราคากลางจ้างที่ปรึกษาเพื่อดำเนินโครงการ

| รายการ                | วุฒิการศึกษา                         | สาขา      | ประสบการณ์ (ปี)                     | จำนวน (๑) | หน่วย | คน - เดือน (๒) | คำนวณราคากลาง          |                           |                        |                 | หมายเหตุ     |                                   |
|-----------------------|--------------------------------------|-----------|-------------------------------------|-----------|-------|----------------|------------------------|---------------------------|------------------------|-----------------|--------------|-----------------------------------|
|                       |                                      |           |                                     |           |       |                | Basic Salary (บาท) (๓) | ตัวคูณอัตรา ค่าตอบแทน (๔) | ราคาต่อหน่วย (บาท) (๕) | วงเงินรวม (บาท) |              |                                   |
| ค่าใช้จ่ายบุคลากร     |                                      |           |                                     |           |       |                |                        |                           |                        |                 |              |                                   |
| บุคลากรหลัก           |                                      |           |                                     |           |       |                |                        |                           |                        |                 |              |                                   |
| ๑                     | หัวหน้าโครงการ                       | ปริญญาโท  | การเงิน/สาขาที่เกี่ยวข้อง           | ๒๐        | ๑     | คน             | ๓                      | ๒๒๓,๐๐๐.๐๐                | ๒.๖๔                   |                 | ๑,๗๖๖,๑๖๐.๐๐ | วงเงินรวม = (๑) x (๒) x (๓) x (๔) |
| ๒                     | ผู้เชี่ยวชาญกลุ่มวิชาชีพการเงิน      | ปริญญาโท  | การเงิน/สาขาที่เกี่ยวข้อง           | ๑๕        | ๒     | คน             | ๔                      | ๑๖๐,๐๐๐.๐๐                | ๒.๖๔                   |                 | ๓,๓๗๙,๒๐๐.๐๐ | "                                 |
| ๓                     | ผู้เชี่ยวชาญวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศ | ปริญญาโท  | เทคโนโลยีสารสนเทศ/สาขาที่เกี่ยวข้อง | ๑๕        | ๑     | คน             | ๓                      | ๘๘,๓๐๐.๐๐                 | ๒.๖๔                   |                 | ๖๙๙,๓๓๖.๐๐   | "                                 |
| ๔                     | ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมาย               | ปริญญาตรี | นิติศาสตร์/สาขาที่เกี่ยวข้อง        | ๑๐        | ๑     | คน             | ๒.๕                    | ๓๓,๘๐๐.๐๐                 | ๒.๖๔                   |                 | ๒๒๓,๐๘๐.๐๐   | "                                 |
| ๕                     | ผู้เชี่ยวชาญกลุ่มวิชาชีพวิจัย        | ปริญญาตรี | เทคโนโลยีสารสนเทศ/สาขาที่เกี่ยวข้อง | ๑๐        | ๑     | คน             | ๔                      | ๓๓,๘๐๐.๐๐                 | ๒.๖๔                   |                 | ๓๕๖,๙๒๘.๐๐   | "                                 |
| บุคลากรสนับสนุน       |                                      |           |                                     |           |       |                |                        |                           |                        |                 |              |                                   |
| ๑                     | ผู้ช่วยนักวิจัย                      | ปริญญาตรี | การเงิน/สาขาที่เกี่ยวข้อง           |           | ๑     | คน             | ๔                      | ๒๐,๐๐๐.๐๐                 |                        |                 | ๘๐,๐๐๐.๐๐    | วงเงินรวม = (๑) x (๒) x (๓)       |
| ๒                     | เลขานุการ                            | ปริญญาตรี | -                                   |           | ๑     | คน             | ๔                      | ๑๕,๐๐๐.๐๐                 |                        |                 | ๖๐,๐๐๐.๐๐    | "                                 |
| วงเงินรวม             |                                      |           |                                     |           |       |                |                        |                           |                        | ๖,๕๖๔,๗๐๔.๐๐    |              |                                   |
| ค่าใช้จ่ายทางตรง      |                                      |           |                                     |           |       |                |                        |                           |                        |                 |              |                                   |
| ค่าจัดทำรายงาน        |                                      |           |                                     |           |       |                |                        |                           |                        |                 |              |                                   |
| ๑                     | รายงานฉบับเบื้องต้น                  |           |                                     |           | ๑๐    | เล่ม           |                        |                           |                        | ๕๐๐.๐๐          | ๕,๐๐๐.๐๐     | วงเงินรวม = (๑) x (๕)             |
| ๒                     | รายงานฉบับความก้าวหน้า               |           |                                     |           | ๑๐    | เล่ม           |                        |                           |                        | ๘๐๐.๐๐          | ๘,๐๐๐.๐๐     | "                                 |
| ๓                     | รายงานฉบับสมบูรณ์                    |           |                                     |           | ๑๐    | เล่ม           |                        |                           |                        | ๑,๐๐๐.๐๐        | ๑๐,๐๐๐.๐๐    | "                                 |
| ค่าจัดประชุมและสัมมนา |                                      |           |                                     |           |       |                |                        |                           |                        |                 |              |                                   |
| ๑                     | จัดประชุม ครั้งที่ ๑                 |           |                                     |           | ๑     | ครั้ง          |                        |                           |                        |                 | ๕๐,๐๐๐.๐๐    | เหมาจ่าย                          |
| ๒                     | จัดประชุม ครั้งที่ ๒                 |           |                                     |           | ๑     | ครั้ง          |                        |                           |                        |                 | ๕๐,๐๐๐.๐๐    | "                                 |
| ๓                     | จัดประชุม ครั้งที่ ๓                 |           |                                     |           | ๑     | ครั้ง          |                        |                           |                        |                 | ๕๐,๐๐๐.๐๐    | "                                 |
| ค่าวัสดุสิ้นเปลือง    |                                      |           |                                     |           |       |                |                        |                           |                        |                 |              |                                   |
| ๑                     | เหมาจ่าย                             |           |                                     |           | ๔     | เดือน          |                        |                           |                        | ๒๐,๐๐๐.๐๐       | ๘๐,๐๐๐.๐๐    | วงเงินรวม = (๑) x (๕)             |
| วงเงินรวม             |                                      |           |                                     |           |       |                |                        |                           |                        | ๒๕๓,๐๐๐.๐๐      |              |                                   |

ค่าใช้จ่ายบุคลากร + ค่าใช้จ่ายทางตรง

ภาษีมูลค่าเพิ่ม

รวมเป็นเงินจำนวน

๖,๘๑๗,๗๐๔.๐๐

๔๗๗,๒๓๙.๒๘

๗,๒๙๔,๙๔๓.๒๘

#### ๔. การกำหนดอัตราค่าจ้างที่ปรึกษาต่างประเทศ

กรณีที่มีความจำเป็นที่จะต้องจ้างที่ปรึกษาต่างประเทศ ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม ซึ่งอัตราค่าจ้างที่ปรึกษาต่างประเทศให้พิจารณาตามวุฒิการศึกษาและประสบการณ์การปฏิบัติงานในฐานะที่ปรึกษาในตำแหน่งที่ว่างจ้าง โดยใช้อัตราค่าตอบแทนของที่ปรึกษา (Billing Rate) ที่เคยได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ปรึกษาสำหรับโครงการอื่น หรืออัตราค่าตอบแทนในการจ้างที่ปรึกษาต่างประเทศ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๙๐๓/ว ๙๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๖ ซึ่งสามารถสรุปอัตราจ้างบริษัทที่ปรึกษาได้ ดังนี้

๔.๑ ที่ปรึกษาต่างประเทศมีวุฒิการศึกษาปริญญาโทขึ้นไป สำหรับกลุ่มการบริหารจัดการ เช่น ผู้จัดการโครงการ

| ประสบการณ์ (ปี) | อัตราจ้างที่เหมาะสม (บาท) |
|-----------------|---------------------------|
| ๑๑ ปี ถึง ๒๐ ปี | ๓๐๐,๐๐๐ - ๔๕๐,๐๐๐         |
| ๒๑ ปี ถึง ๓๐ ปี | ๔๕๐,๐๐๐ - ๖๐๐,๐๐๐         |
| ๓๐ ปี ขึ้นไป    | ๕๕๐,๐๐๐ - ๖๖๐,๐๐๐         |

๔.๒ ที่ปรึกษาต่างประเทศมีวุฒิการศึกษาปริญญาโทขึ้นไป สำหรับด้านวิศวกรรม สิ่งแวดล้อม เศรษฐศาสตร์ การเงิน และสถาปนิก

| ประสบการณ์ (ปี) | อัตราจ้างที่เหมาะสม (บาท) |
|-----------------|---------------------------|
| ๑๑ ปี ถึง ๒๐ ปี | ๓๐๐,๐๐๐ - ๔๐๐,๐๐๐         |
| ๒๑ ปี ถึง ๓๐ ปี | ๓๕๐,๐๐๐ - ๖๐๐,๐๐๐         |
| ๓๐ ปี ขึ้นไป    | ๔๕๐,๐๐๐ - ๖๐๐,๐๐๐         |

ทั้งนี้ ประสบการณ์ของที่ปรึกษาต่างประเทศให้เริ่มนับจากประสบการณ์ในการทำงานในตำแหน่งที่ปรึกษานั้น ๆ

## ๕. การเปิดเผยราคากลางและการคำนวณราคากลางการจ้างที่ปรึกษา

ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๓๓.๒/ว ๒๐๖ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง คู่มือแนวทางการประกาศรายละเอียดข้อมูลราคากลางและการคำนวณราคากลางเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของรัฐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐประกาศรายละเอียดข้อมูลราคากลางสำหรับการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินเกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท ไว้ในเว็บไซต์ของหน่วยงานของรัฐและเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (www.gprocurement.go.th) ของกรมบัญชีกลาง โดยรายละเอียดข้อมูลราคากลางที่หน่วยงานของรัฐต้องประกาศสำหรับงานจ้างที่ปรึกษานั้น จะต้องบันทึกข้อมูลใน แบบ บก. ๐๔

แบบ บก.๐๔

### ตารางแสดงวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรและรายละเอียดค่าใช้จ่ายการจ้างที่ปรึกษา

|                                                     |                    |
|-----------------------------------------------------|--------------------|
| ๑. ชื่อโครงการ.....                                 |                    |
| ๒. หน่วยงานเจ้าของโครงการ .....                     |                    |
| ๓. วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร .....              | บาท                |
| ๔. วันที่กำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง) ณ วันที่ ..... | เป็นเงิน ..... บาท |
| ๕. ค่าตอบแทนบุคลากร.....                            | บาท                |
| ๕.๑ ประเภทที่ปรึกษา.....                            |                    |
| ๕.๒ คุณสมบัติที่ปรึกษา.....                         |                    |
| ๕.๓ จำนวนที่ปรึกษา .....                            | คน                 |
| ๖. ค่าวัสดุอุปกรณ์ .....                            | บาท                |
| ๗. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปต่างประเทศ (ถ้ามี) ..... | บาท                |
| ๘. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ .....                            | บาท                |
| ๙. รายชื่อผู้รับผิดชอบกำหนดราคากลาง .....           |                    |
| ๑๐. ที่มาของการกำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง) .....    |                    |

### วิธีการบันทึกข้อมูล

๑. ชื่อโครงการ ให้ระบุชื่อโครงการตามที่กำหนดไว้ในแผนงานของหน่วยงานของรัฐ หรือที่หน่วยงานของรัฐได้กำหนดไว้ เพื่อให้มีการดำเนินการ ในกรณีที่มีการดำเนินกิจกรรมย่อย หรือรายการอันเป็นส่วนหนึ่งของโครงการให้ใส่ชื่อกิจกรรมย่อยหรือรายการด้วย

๒. หน่วยงานเจ้าของโครงการ ให้ระบุชื่อหน่วยงานของรัฐที่เป็นนิติบุคคลที่เป็นเจ้าของโครงการในการจัดซื้อจัดจ้าง กรณีเป็นหน่วยงานย่อยหรือหน่วยงานภายในให้ระบุต้นสังกัดที่เป็นนิติบุคคลด้วย เช่น กองการพัสดุภาครัฐ กรมบัญชีกลาง

๓. วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) ให้ระบุจำนวนเงิน (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ที่หน่วยงานของรัฐได้รับและ/หรือมีเพื่อใช้ในการจัดจ้าง

๔. วันที่กำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง) ณ วันที่ ให้ระบุวันที่หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ ได้อนุมัติจำนวนเงินอันเป็นราคาที่จะใช้ในการจัดจ้างครั้งนั้น ๆ เป็นเงิน .... บาท ตัวอักษร (....) (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ให้ระบุจำนวนเงินที่เป็นราคากลาง

๕. ค่าตอบแทนบุคลากร (บาท) ให้ระบุจำนวนเงินที่หน่วยงานของรัฐจ่ายให้กับที่ปรึกษาตามความเหมาะสม ตามลักษณะของงานที่จะจ้างหรือตามอัตราค่าจ้างของงาน ในลักษณะเดียวกันที่หน่วยงานของรัฐเคยจ้าง โดยแจ้งรายละเอียดจำนวนคน - เดือน (man - months) ตามประเภทที่ปรึกษา คุณสมบัติของที่ปรึกษาที่จะจ้าง

๕.๑ ประเภทที่ปรึกษา ให้ระบุประเภทที่ปรึกษาตามประเภทดังต่อไปนี้

(๑) กลุ่มงานวิชาชีพทั่วไป หมายถึง กลุ่มงานที่มีลักษณะทั่วไปไม่ซับซ้อน เช่น ด้านการบริหารจัดการ ด้านประชาสัมพันธ์

(๒) กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ หมายถึง กลุ่มงานซึ่งมีลักษณะที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะทาง เช่น ด้านวิศวกรรม สถาปัตยกรรม การเงิน บัญชี วิจัย กฎหมาย พลังงาน สิ่งแวดล้อม และด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

(๓) กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ หมายถึง กลุ่มงานซึ่งมีลักษณะที่ต้องใช้ความรู้ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และต้องเป็นสาขาที่ขาดแคลนเท่านั้น เช่น ด้านนิวเคลียร์ ดาวเทียม คณิตศาสตร์ ประกันภัย และด้านสื่อสารโทรคมนาคม

๕.๒ คุณสมบัติที่ปรึกษา ให้ระบุคุณสมบัติเกี่ยวกับวุฒิการศึกษา ประสบการณ์และผลงาน ซึ่งมีผลต่อการพิจารณากำหนดค่าที่ปรึกษา

๕.๓ จำนวนที่ปรึกษา (คน) ให้ระบุจำนวนเฉพาะบุคลากรหลัก

๖. ค่าวัสดุอุปกรณ์ (บาท) ให้ระบุประมาณการจำนวนเงินที่เป็นค่าใช้จ่ายในกิจกรรมการดำเนินงานของที่ปรึกษาในการดำเนินการตามหน้าที่เพื่อให้งานนั้นบรรลุวัตถุประสงค์ โดยให้มีการแจ้งรายละเอียดจากวงเงินค่าจ้างที่หน่วยงานของรัฐจะต้องจ่ายแยกออกเป็นรายจ่ายที่จะต้องจ่ายอันเป็นค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าวัสดุที่ใช้ในการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของการจ้างนั้น ๆ ที่คู่สัญญาจะต้องนำมาใช้ในการดำเนินการตามสัญญา

๗. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปต่างประเทศ (ถ้ามี) (บาท) ให้ระบุค่าใช้จ่ายที่จ่ายให้แก่ที่ปรึกษาเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปต่างประเทศหรือของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐที่เป็นผู้ว่าจ้าง ซึ่งจะต้องมีค่าใช้จ่ายอันเป็นจำนวนเงินที่รวมไว้ในสัญญาจ้างนั้น ๆ

๘. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ (บาท) ให้ระบุค่าใช้จ่ายใด ๆ ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานของที่ปรึกษา นอกเหนือจากรายการที่ ๕, ๖ และ ๗ ที่ต้องมีขึ้นตามลักษณะของงานนั้น ๆ เฉพาะเรื่อง

๙. รายชื่อผู้รับผิดชอบกำหนดราคากลาง ให้ระบุรายชื่อเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้รับมอบหมายให้กำหนดราคากลางซึ่งอาจเป็นผู้มีหน้าที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้จัดทำร่างขอบเขตของการจ้างที่ปรึกษาตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๐๓ หรือจะแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมาคณะหนึ่งหรือจะมอบหมายให้เจ้าหน้าที่หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเป็นผู้กำหนดราคากลางก็ได้

๑๐. ที่มาของการกำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง) ให้ระบุแหล่งที่มาหรืออัตราที่อ้างอิงเพื่อคิดราคาที่ปรึกษา เช่น ตามหลักเกณฑ์ในการคิดอัตราค่าตอบแทนที่ปรึกษาไทยของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ

**หมายเหตุ**

๑. ให้แนบรายละเอียดของขอบเขตการดำเนินงาน (Terms of Reference : TOR) ด้วย (ถ้ามี) และหาก TOR มีราคาในแต่ละรายการแล้ว หน่วยงานของรัฐอาจแนบ TOR โดยมีต้องกรอกราคาแต่ละรายการ หรือแต่ละหน่วยก็ได้

๒. กรณีกำหนดจำนวนเงินเป็นเงินตราต่างประเทศ หน่วยงานของรัฐอาจระบุจำนวนเงินตามตารางนี้เป็นเงินตราต่างประเทศก็ได้

## บทที่ ๔ กระบวนการจ้างที่ปรึกษา

พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๗ งานจ้างที่ปรึกษา ได้บัญญัติวิธีการและขั้นตอนเกี่ยวกับงานจ้างที่ปรึกษาตามมาตรา ๖๙ ถึงมาตรา ๗๘ ไว้ ประกอบกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๓ งานจ้างที่ปรึกษา ได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติตามข้อ ๑๐๑ ถึงข้อ ๑๓๐ โดยมีรายละเอียดดังนี้

### ๑. บททั่วไป

การจ้างที่ปรึกษาเป็นงานให้บริการเพื่อเป็นผู้ให้คำปรึกษาหรือแนะนำแก่หน่วยงานของรัฐ โดยที่ปรึกษาต้องเป็นที่ปรึกษาที่ได้ขึ้นทะเบียนไว้กับศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษา กระทรวงการคลัง เว้นแต่จะมีหนังสือรับรองจากศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษา กระทรวงการคลัง ว่าไม่มีที่ปรึกษาเป็นผู้ให้บริการในงานที่จ้างนั้น หรือเป็นงานจ้างที่ปรึกษาของหน่วยงานของรัฐในต่างประเทศ ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องจ้างที่ปรึกษาต่างประเทศ ให้หน่วยงานของรัฐแสดงเหตุผลและความจำเป็นในการจ้างที่ปรึกษาต่างประเทศไว้ในรายงานขอจ้าง โดยการจ้างที่ปรึกษาต่างประเทศในครั้งนั้นจะต้องมีบุคลากรไทยร่วมงานด้วย ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีให้แก่บุคลากรไทย เว้นแต่สาขาบริการหรืองานจ้างที่ไม่อาจมีบุคลากรไทยได้

หน่วยงานของรัฐแห่งใดประสงค์จะจ้างที่ปรึกษาให้กับหน่วยงานของรัฐแห่งอื่น ให้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และรายละเอียดการดำเนินการจ้างที่ปรึกษาเสนอต่อคณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐเพื่อขอความเห็นชอบ และเมื่อได้รับความเห็นชอบแล้ว ให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการตามวิธีการที่กำหนดต่อไป

### ๒. วิธีการจ้างที่ปรึกษา

งานจ้างที่ปรึกษาอาจกระทำได้โดยวิธี ดังต่อไปนี้

๒.๑ วิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป ได้แก่ การที่หน่วยงานของรัฐเชิญชวนที่ปรึกษาทั่วไป ที่มีคุณสมบัติตรงตามเงื่อนไขที่หน่วยงานของรัฐกำหนดให้เข้ายื่นข้อเสนอ

๒.๒ วิธีคัดเลือก ได้แก่ การที่หน่วยงานของรัฐเชิญชวนเฉพาะที่ปรึกษาที่มีคุณสมบัติตรงตามเงื่อนไขที่หน่วยงานของรัฐกำหนด ซึ่งต้องไม่น้อยกว่าสามรายให้เข้ายื่นข้อเสนอ เว้นแต่ในงานนั้นมีที่ปรึกษาที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดน้อยกว่าสามราย

๒.๓ วิธีเฉพาะเจาะจง ได้แก่ การที่หน่วยงานของรัฐเชิญชวนที่ปรึกษาที่มีคุณสมบัติตรงตามเงื่อนไขที่หน่วยงานของรัฐกำหนดรายใดรายหนึ่งให้เข้ายื่นข้อเสนอ หรือให้เข้ามาเจรจาต่อรองราคา

หน่วยงานของรัฐจะพิจารณาเลือกใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่งตามมาตรา ๖๙ แห่งพระราชบัญญัติฯ หน่วยงานของรัฐสามารถพิจารณาตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) งานจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป ให้ใช้กับงานที่ไม่ซับซ้อน งานที่มีลักษณะเป็นงานประจำของหน่วยงานของรัฐ หรืองานที่มีมาตรฐานตามหลักวิชาชีพ และมีที่ปรึกษาซึ่งสามารถทำงานนั้นได้เป็นการทั่วไป

(๒) งานจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีคัดเลือก ให้กระทำได้ในกรณี ดังต่อไปนี้

(ก) ใช้วิธีประกาศเชิญชวนทั่วไปแล้ว แต่ไม่มีผู้ยื่นข้อเสนอ หรือข้อเสนออันไม่ได้รับการคัดเลือก

(ข) เป็นงานที่ซับซ้อน ซับซ้อนมาก หรือที่มีเทคนิคเฉพาะไม่เหมาะที่จะดำเนินการโดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป

- (ค) เป็นงานจ้างที่มีที่ปรึกษาในงานที่จะจ้างนั้นจำนวนจำกัด
- (ง) กรณีอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง
- (๓) งานจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีเฉพาะเจาะจง ให้กระทำได้ในกรณี ดังต่อไปนี้
  - (ก) ใช้ทั้งวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไปและวิธีคัดเลือก หรือใช้วิธีคัดเลือกแล้ว แต่ไม่มีผู้ยื่นข้อเสนอ หรือข้อเสนออื่นไม่ได้รับการคัดเลือก
  - (ข) งานจ้างที่มีวงเงินค่าจ้างครั้งหนึ่งไม่เกินวงเงินตามที่กำหนดในกฎกระทรวง (งานจ้างที่ปรึกษาที่มีวงเงินค่าจ้างครั้งหนึ่งไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท )
  - (ค) เป็นงานที่จำเป็นต้องให้ที่ปรึกษารายเดิมทำต่อจากงานที่ได้ทำไว้แล้ว เนื่องจากเหตุผลทางเทคนิค
  - (ง) เป็นงานจ้างที่มีที่ปรึกษาในงานที่จะจ้างนั้นจำนวนจำกัดและมีวงเงินค่าจ้างครั้งหนึ่งไม่เกินวงเงินตามที่กำหนดในกฎกระทรวง (งานจ้างที่มีที่ปรึกษาในงานที่จะจ้างนั้นจำนวนจำกัดและมีวงเงินค่าจ้างครั้งหนึ่งไม่เกิน ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท)
  - (จ) เป็นงานจ้างที่มีที่ปรึกษาในงานที่จะจ้างนั้นเพียงรายเดียว
  - (ฉ) เป็นงานที่มีความจำเป็นเร่งด่วนหรือที่เกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ หากล่าช้าจะเสียหายแก่หน่วยงานของรัฐหรือความมั่นคงของชาติ
  - (ช) กรณีอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

### ๓. การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ

ในการพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ ให้หน่วยงานของรัฐเลือกใช้เกณฑ์ใดเกณฑ์หนึ่งหรือหลายเกณฑ์ก็ได้ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและวัตถุประสงค์ของงานจ้างที่ปรึกษาเป็นสำคัญ ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาเกณฑ์ด้านคุณภาพ ดังต่อไปนี้

๓.๑ ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา โดยที่ปรึกษาจะต้องแสดงรายละเอียดผลงาน และประสบการณ์ตามเงื่อนไขที่กำหนดในประกาศและเอกสารเชิญชวน พร้อมเอกสารหลักฐานอ้างอิง

๓.๒ วิธีการบริหารและวิธีการปฏิบัติงาน โดยที่ปรึกษาจะต้องจัดทำเอกสารเพื่อนำเสนอแนวความคิด วิธีการ แผนงาน กำหนดระยะเวลาการทำงาน และการเสนอรายงานของที่ปรึกษาในการดำเนินงานตามขอบเขตของงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความรอบคอบ รัดกุม มีความครบถ้วนสมบูรณ์ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามวัตถุประสงค์ของงานจ้าง

๓.๓ จำนวนบุคลากรที่ร่วมงาน โดยที่ปรึกษาจะต้องแสดงรายละเอียดจำนวนบุคลากร คุณวุฒิการศึกษา ความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ของบุคลากรหลักและบุคลากรสนับสนุน (ถ้ามี) แต่ละคนที่รับผิดชอบโครงการ พร้อมเอกสารหลักฐานอ้างอิง

๓.๔ ประเภทของที่ปรึกษาที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

๓.๕ ข้อเสนอทางการเงิน เช่น หน่วยงานของรัฐอาจกำหนดเงื่อนไขให้ที่ปรึกษาแสดงสถานะทางการเงินของที่ปรึกษาย้อนหลังไปเป็นระยะเวลา ..... ปี เพื่อตรวจสอบความมั่นคงทางการเงินของที่ปรึกษา

๓.๖ เกณฑ์อื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

ในการพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอของงานจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไปหรืองานจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีคัดเลือก นอกจากให้พิจารณาเกณฑ์ด้านคุณภาพตามมาตรา ๗๕ แห่งพระราชบัญญัติฯ แล้ว ให้เป็นไปตามเกณฑ์ในการพิจารณาและการให้น้ำหนัก ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีงานจ้างที่ปรึกษาเพื่อดำเนินงานประจำ งานที่มีมาตรฐานเชิงคุณภาพตามหลักวิชาชีพ อยู่แล้ว หรืองานที่ไม่ซับซ้อน ให้หน่วยงานของรัฐคัดเลือกผู้ยื่นข้อเสนอที่ผ่านเกณฑ์ด้านคุณภาพแล้ว และให้คัดเลือกจากรายที่เสนอราคาต่ำสุด

(๒) กรณีงานจ้างที่ปรึกษาที่เป็นไปตามมาตรฐานของหน่วยงานของรัฐหรืองานที่ซับซ้อน ให้หน่วยงานของรัฐคัดเลือกผู้ยื่นข้อเสนอที่ผ่านเกณฑ์ด้านคุณภาพแล้ว และให้คัดเลือกจากรายที่ได้คะแนนรวม ด้านคุณภาพและด้านราคามากที่สุด

(๓) กรณีงานจ้างที่ปรึกษาที่มีความซับซ้อนมาก ให้หน่วยงานของรัฐคัดเลือกผู้ยื่นข้อเสนอ ที่ผ่านเกณฑ์ด้านคุณภาพแล้ว และให้คัดเลือกจากรายที่ได้คะแนนด้านคุณภาพมากที่สุด

#### ๔. กระบวนการจ้างที่ปรึกษา

##### ๔.๑ แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

เมื่อหน่วยงานของรัฐได้รับความเห็นชอบวงเงินงบประมาณที่จะใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือผู้มีอำนาจในการพิจารณางบประมาณแล้ว ให้เจ้าหน้าที่หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ในการปฏิบัติงานนั้นจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีเสนอหัวหน้าหน่วยงานของรัฐเพื่อขอความเห็นชอบ โดยแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีให้ประกอบด้วยรายการอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

- (๑) ชื่อโครงการที่จะจัดซื้อจัดจ้าง
- (๒) วงเงินที่จะจัดซื้อจัดจ้างโดยประมาณ
- (๓) ระยะเวลาที่คาดว่าจะจัดซื้อจัดจ้าง
- (๔) รายการอื่นตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด

เมื่อหัวหน้าหน่วยงานของรัฐให้ความเห็นชอบแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีแล้ว ให้หัวหน้าเจ้าหน้าที่ ประกาศเผยแพร่แผนดังกล่าวในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางและของหน่วยงานของรัฐ ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด และให้ปิดประกาศโดยเปิดเผย ณ สถานที่ปิดประกาศของหน่วยงานของรัฐนั้น เว้นแต่กรณีที่เป็นการจ้างที่ปรึกษาที่มีวงเงินค่าจ้างตามที่กำหนดในกฎกระทรวงหรือที่มีความจำเป็นเร่งด่วน หรือที่เกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติฯ มาตรา ๗๐ (๓) (ข) หรือ (ง)

##### ๔.๒ การจัดทำร่างขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา

ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐแต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการจัดทำร่างขอบเขตของงาน จ้างที่ปรึกษา โดยอาจแต่งตั้งในรูปแบบของคณะกรรมการขึ้นมากลางหนึ่งหรือจะมอบหมายให้เจ้าหน้าที่หรือบุคคลใด บุคคลหนึ่งก็ได้ รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอและกำหนดราคากลางงานจ้างที่ปรึกษา

สำหรับองค์ประกอบ ระยะเวลาการพิจารณา และการประชุมของผู้รับผิดชอบ ในการจัดทำร่างขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา ให้เป็นไปตามที่หัวหน้าหน่วยงานของรัฐกำหนดตามความจำเป็น และเหมาะสม

##### ๔.๓ รายงานขอจ้างที่ปรึกษา

ในการจ้างที่ปรึกษาให้เจ้าหน้าที่จัดทำรายงานขอจ้างที่ปรึกษาเสนอหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ เพื่อขอความเห็นชอบ โดยเสนอผ่านหัวหน้าเจ้าหน้าที่ ตามรายการดังต่อไปนี้

- (๑) เหตุผลและความจำเป็นที่ต้องจ้างที่ปรึกษา
- (๒) ขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา
- (๓) คุณสมบัติของที่ปรึกษาที่จะจ้าง
- (๔) ราคากลางงานจ้างที่ปรึกษา
- (๕) วงเงินที่จะจ้างที่ปรึกษา โดยให้ระบุวงเงินงบประมาณ ถ้าไม่มีวงเงินดังกล่าว ให้ระบุวงเงินที่ประมาณว่าจะจ้างในครั้งนั้น

- (๖) กำหนดเวลาแล้วเสร็จของงานจ้างที่ปรึกษา
- (๗) วิธีจ้างที่ปรึกษา และเหตุผลที่ต้องจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีนั้น
- (๘) หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ
- (๙) ข้อเสนออื่น ๆ เช่น การขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการต่าง ๆ ที่จำเป็น

ในการจ้างที่ปรึกษา การออกเอกสารการจ้างที่ปรึกษาและประกาศเผยแพร่

เมื่อหัวหน้าหน่วยงานของรัฐให้ความเห็นชอบรายงานขอจ้างที่ปรึกษาแล้ว ให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการจ้างตามวิธีการจ้างนั้นต่อไปได้

#### ๔.๔ คณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษา

ในการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาแต่ละครั้ง ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาขึ้น เพื่อปฏิบัติการตามระเบียบนี้ พร้อมกับกำหนดระยะเวลาในการพิจารณาของคณะกรรมการ แล้วแต่กรณี ดังนี้

- (๑) คณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป
- (๒) คณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีคัดเลือก
- (๓) คณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีเฉพาะเจาะจง
- (๔) คณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษา

ให้คณะกรรมการการดำเนินงานจ้างแต่ละคณะ รายงานผลการพิจารณาต่อหัวหน้าหน่วยงานของรัฐภายในระยะเวลาที่กำหนด ถ้ามีเหตุที่ทำให้การรายงานล่าช้า ให้เสนอหัวหน้าหน่วยงานของรัฐพิจารณาขยายเวลาได้ตามความจำเป็น

คณะกรรมการในแต่ละคณะให้ประกอบด้วย ประธานกรรมการ ๑ คน และกรรมการอย่างน้อย ๔ คน ซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานของรัฐ หรือพนักงานของหน่วยงานของรัฐที่เรียกชื่ออย่างอื่น โดยให้คำนึงถึงลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นสำคัญ และในกรณีการจ้างที่ปรึกษาที่ดำเนินการด้วยเงินกู้ที่กระทรวงการคลังได้กู้เงินจากต่างประเทศ ให้มีผู้แทนจากสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะเข้าร่วมเป็นกรรมการด้วย ทั้งนี้ ในการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละครั้ง กรรมการจะต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาในงานนั้น

ในกรณีจำเป็นหรือเพื่อประโยชน์ของหน่วยงานของรัฐจะแต่งตั้งบุคคลอื่นร่วมเป็นกรรมการด้วยก็ได้ แต่จำนวนกรรมการที่เป็นบุคคลอื่นนั้นจะต้องไม่มากกว่าจำนวนกรรมการตามระเบียบฯ ข้อ ๑๐๖ วรรคหนึ่ง และคณะกรรมการดำเนินการจ้างที่ปรึกษาทุกคณะ ควรแต่งตั้งผู้ชำนาญการหรือผู้ทรงคุณวุฒิเกี่ยวกับงานจ้างนั้น ๆ เข้าร่วมเป็นกรรมการด้วย

สำหรับองค์ประชุมของคณะกรรมการ มติของคณะกรรมการ และการมีส่วนร่วมได้เสียในเรื่องซึ่งที่ประชุมพิจารณา ให้นำความตามระเบียบฯ ข้อ ๒๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

#### ๔.๕ วิธีการจ้างที่ปรึกษา กระทำได้ ๓ วิธี ดังนี้

- (๑) วิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป

##### (๑.๑) การจัดทำเอกสารจ้างที่ปรึกษาและประกาศเชิญชวน

ให้เจ้าหน้าที่จัดทำเอกสารจ้างที่ปรึกษาด้วยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป พร้อมประกาศเชิญชวน ตามแบบที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด โดยการทำเอกสารจ้างที่ปรึกษาและประกาศเชิญชวน ถ้าจำเป็นต้องมีข้อความหรือรายการแตกต่างไปจากแบบที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด โดยมีสาระสำคัญตามที่กำหนดไว้ในแบบและไม่ทำให้หน่วยงานของรัฐเสียเปรียบก็ให้กระทำได้ เว้นแต่หัวหน้าหน่วยงานของรัฐเห็นว่าจะมีปัญหาในทางเสียเปรียบหรือไม่รัดกุมพอ ก็ให้ส่งร่างเอกสารจ้างที่ปรึกษาและประกาศเชิญชวนดังกล่าวไปให้สำนักงานอัยการสูงสุดตรวจพิจารณาก่อน

การกำหนดวัน เวลาการยื่นข้อเสนอในเอกสารจ้างที่ปรึกษา และประกาศเชิญชวนตามระเบียบฯ ข้อ ๑๐๙ วรรคหนึ่ง ให้กำหนดเป็นวันถัดจากวันสุดท้ายของระยะเวลาการเผยแพร่ประกาศและเอกสารจ้างที่ปรึกษา โดยกำหนดเป็นวัน เวลา ทำการ เพียงวันเดียว

(๑.๒) การเผยแพร่ประกาศและเอกสารจ้างที่ปรึกษา

เมื่อหัวหน้าหน่วยงานของรัฐให้ความเห็นชอบรายงานขอจ้างที่ปรึกษาตามระเบียบฯ ข้อ ๑๐๔ แล้ว ให้หัวหน้าเจ้าหน้าที่เผยแพร่ประกาศและเอกสารจ้างที่ปรึกษาในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางและของหน่วยงานของรัฐ และให้ปิดประกาศโดยเปิดเผย ณ สถานที่ปิดประกาศของหน่วยงานของรัฐนั้น เป็นเวลาติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยให้คำนึงถึงระยะเวลาในการให้ที่ปรึกษาเตรียมการจัดทำเอกสารเพื่อยื่นข้อเสนอด้วย การให้เอกสารจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไปรวมทั้งเอกสารที่เกี่ยวข้องให้กระทำไปพร้อมกันกับการเผยแพร่ประกาศและเอกสารจ้างที่ปรึกษาตามระเบียบฯ ข้อ ๑๑๐ วรรคหนึ่ง เพื่อให้ที่ปรึกษาที่ประสงค์จะเข้ายื่นข้อเสนอสามารถขอรับเอกสารจ้างที่ปรึกษาตั้งแต่วันเริ่มต้นจนถึงวันสุดท้ายของการเผยแพร่ประกาศและเอกสารจ้างที่ปรึกษา

เมื่อถึงกำหนดวันยื่นของข้อเสนอในงานจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป ห้ามมิให้ร่นหรือเลื่อน หรือเปลี่ยนแปลงกำหนดวันยื่นของข้อเสนอ

(๑.๓) การยื่นของข้อเสนอ

ในการยื่นของข้อเสนอ ที่ปรึกษาที่ประสงค์จะยื่นข้อเสนอจะต้องฝึกของเจ้าหน้าที่ประธานคณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไปครั้งนั้น และส่งถึงหน่วยงานของรัฐผู้ดำเนินการจ้างโดยยื่นโดยตรงต่อหน่วยงานของรัฐ พร้อมรับรองเอกสารหลักฐานที่ยืนยันว่าเอกสารดังกล่าวถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

ให้เจ้าหน้าที่ลงรับโดยไม่เปิดซองพร้อมระบุวันและเวลาที่รับของในกรณีที่ปรึกษายื่นของให้ออกใบรับให้แก่ที่ปรึกษา และให้ส่งมอบซองข้อเสนอทั้งหมดและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่ได้รับไว้ต่อคณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไปครั้งนั้น เพื่อดำเนินการต่อไป

สำหรับการยื่นของผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางให้เป็นไปตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด

(๑.๔) การเปิดซองข้อเสนอ และการดำเนินการของคณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษา

เมื่อถึงกำหนดวัน เวลาการเปิดซองข้อเสนอ ให้คณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป ดำเนินการดังนี้

(๑.๔.๑) เปิดซองข้อเสนอ และตรวจสอบเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ของที่ปรึกษาทุกรายแล้วให้กรรมการทุกคนลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารประกอบการยื่นข้อเสนอทุกแผ่น

(๑.๔.๒) ตรวจสอบการมีผลประโยชน์ร่วมกัน และเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ของที่ปรึกษาแล้วคัดเลือกที่ปรึกษาที่ไม่มีผลประโยชน์ร่วมกัน และยื่นเอกสารครบถ้วน ถูกต้อง มีคุณสมบัติ และข้อเสนอเป็นไปตามเงื่อนไขที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในเอกสารจ้างที่ปรึกษา

ในกระบวนการพิจารณา อาจสอบถามข้อเท็จจริงเพิ่มเติมจากที่พิจารารายใดก็ได้ แต่จะให้ผู้พิจารารายใดเปลี่ยนแปลงสาระสำคัญที่เสนอไว้แล้วมิได้ และหากคณะกรรมการเห็นว่า ที่พิจารารายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามเงื่อนไขที่หน่วยงานของรัฐได้กำหนดไว้ในประกาศและเอกสารจ้างที่ปรึกษา ให้คณะกรรมการตัดรายชื่อของที่พิจารารายนั้น ในกรณีที่ที่พิจารารายใดเสนอเอกสารด้านคุณภาพไม่ครบถ้วน หรือเสนอรายละเอียดแตกต่างไปจากเงื่อนไขที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในประกาศและเอกสารจ้างที่ปรึกษา ในส่วนที่มีใช้สาระสำคัญ

และความต่างนั้นไม่มีผลทำให้เกิดการได้เปรียบเสียเปรียบต่อที่ปรึกษารายอื่นหรือเป็นการผิดพลาดเล็กน้อยให้พิจารณาผ่อนปรนการตัดสินใจที่ปรึกษารายนั้นและพิจารณาในขั้นตอนต่อไป

(๑.๔.๓) เปิดซองข้อเสนอด้านราคาของที่ปรึกษารายที่ถูกต้องตามข้อ ๑.๔.๒ และพิจารณาเลือกรายที่เสนอราคาต่ำสุด และจัดลำดับไว้ไม่เกิน ๓ ราย กรณีที่ปรึกษารายที่คัดเลือกไว้ซึ่งเสนอราคาต่ำสุด ไม่เข้าทำสัญญาหรือข้อตกลงกับหน่วยงานของรัฐในเวลาที่กำหนดตามเอกสารจ้างที่ปรึกษา ให้คณะกรรมการพิจารณาผู้ที่เสนอราคาต่ำสุดรายถัดไป กรณีที่มีที่ปรึกษาเสนอราคาต่ำสุดเท่ากันหลายราย ให้เรียกที่ปรึกษาดังกล่าวมาเสนอราคาใหม่ด้วยวิธีการยื่นซองข้อเสนอด้านราคา และพิจารณาเลือกรายที่เสนอราคาต่ำสุด

(๑.๔.๔) จัดทำรายงานผลการพิจารณา โดยอย่างน้อยต้องมีรายการดังต่อไปนี้

- (ก) รายละเอียดงานจ้างที่ปรึกษา
- (ข) รายชื่อที่ปรึกษา วงเงินที่เสนอ และข้อเสนอของที่ปรึกษาทุกราย
- (ค) รายชื่อที่ปรึกษาที่ผ่านการคัดเลือกกว่าไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกัน

(ง) หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ พร้อมเกณฑ์การให้คะแนน

(จ) ผลการพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอและการให้คะแนนข้อเสนอของที่ปรึกษาทุกราย พร้อมเหตุผลสนับสนุนในการพิจารณา

(๑.๔.๕) เมื่อคณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไปได้พิจารณาตามระเบียบฯ ข้อ ๑๑๔ แล้ว ปรากฏว่า มีที่ปรึกษาเข้ายื่นข้อเสนอเพียงรายเดียว หรือมีที่ปรึกษาเข้ายื่นข้อเสนอหลายรายแต่ผ่านการคัดเลือกเพียงรายเดียว ให้เสนอหัวหน้าหน่วยงานของรัฐผ่านหัวหน้าเจ้าหน้าที่เพื่อยกเลิกการประกาศเชิญชวนทั่วไปครั้งนั้น แต่ถ้าคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่า มีเหตุผลสมควรที่จะดำเนินการต่อไปโดยไม่ต้องยกเลิกการประกาศเชิญชวนทั่วไป ให้คณะกรรมการเจรจาต่อรองกับที่ปรึกษารายนั้น

ในกรณีที่ไม่มีที่ปรึกษาเข้ายื่นข้อเสนอหรือข้อเสนอ นั้นไม่ได้รับการคัดเลือก ให้เสนอหัวหน้าหน่วยงานของรัฐผ่านหัวหน้าเจ้าหน้าที่เพื่อพิจารณายกเลิกการจ้างในครั้งนั้น แต่หากหัวหน้าหน่วยงานของรัฐพิจารณาแล้วเห็นว่า หากดำเนินการจ้างด้วยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไปใหม่ อาจไม่ได้ผลดี จะสั่งให้ดำเนินการจ้างโดยวิธีคัดเลือกตามมาตรา ๗๐ วรรคหนึ่ง (๒) (ก) หรือวิธีเฉพาะเจาะจงตามมาตรา ๗๐ วรรคหนึ่ง (๓) (ก) แล้วแต่กรณีก็ได้ เว้นแต่หน่วยงานของรัฐจะดำเนินการโดยวิธีคัดเลือก หรือวิธีเฉพาะเจาะจงด้วยเหตุอื่น ให้เริ่มกระบวนการจ้างใหม่โดยการจัดทำรายงานขอจ้างตาม ระเบียบฯ ข้อ ๑๐๔

#### (๑.๕) การต่อรองราคา

การจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไปที่ปรากฏว่าราคาของที่ปรึกษาที่ได้รับการคัดเลือกยังสูงกว่าวงเงินที่จะจ้างตามระเบียบฯ ข้อ ๑๐๔ ให้คณะกรรมการดำเนินการดังนี้

(๑.๕.๑) ให้แจ้งที่ปรึกษารายที่คณะกรรมการเห็นสมควรจ้างนั้น เพื่อต่อรองราคาให้ต่ำสุดเท่าที่จะทำได้ หากที่ปรึกษารายนั้นยอมลดราคาแล้วและราคาที่เสนอใหม่ไม่สูงกว่าวงเงินที่จะจ้าง หรือสูงกว่าส่วนที่สูงกว่านั้นไม่เกินร้อยละสิบของวงเงินที่จะจ้าง หรือต่อรองราคาแล้วไม่ยอมลดราคาลงอีก แต่ส่วนที่สูงกว่าวงเงินที่จะจ้างนั้นไม่เกินร้อยละสิบของวงเงินที่จะจ้าง ถ้าเห็นว่าราคาดังกล่าวเป็นราคาที่เหมาะสม ก็ให้เสนอจ้างจากที่ปรึกษาที่เสนอราคารายนั้น

(๑.๕.๒) ถ้าดำเนินการตามข้อ ๑ แล้วไม่ได้ผล ให้แจ้งที่ปรึกษาที่ผ่านเกณฑ์ด้านคุณภาพทุกรายเพื่อเสนอราคาใหม่พร้อมกัน โดยให้ยื่นซองข้อเสนอด้านราคาภายในระยะเวลาที่หน่วยงานของรัฐกำหนด หากที่ปรึกษารายใดไม่ยื่นซองข้อเสนอด้านราคาให้ถือว่าที่ปรึกษาที่เสนอราคารายนั้นยื่นราคาตามที่เสนอไว้เดิม หากที่ปรึกษาที่เสนอราคาต่ำสุดในการเสนอราคาครั้งนั้นเสนอราคาไม่สูงกว่าวงเงินที่จะจ้างหรือสูงกว่าแต่ส่วนที่สูงกว่านั้นไม่เกินร้อยละสิบของวงเงินที่จะจ้าง ถ้าเห็นว่าราคาดังกล่าวเป็นราคาที่เหมาะสม ก็ให้เสนอจ้างจากที่ปรึกษารายนั้น

(๑.๕.๓) ถ้าดำเนินการตามข้อ ๒ แล้วไม่ได้ผล ให้เสนอความเห็นต่อหัวหน้าหน่วยงานของรัฐผ่านหัวหน้าเจ้าหน้าที่เพื่อประกอบการใช้ดุลพินิจว่าจะขอเงินเพิ่ม หรือยกเลิกการจ้างในครั้งนั้น และดำเนินการประกาศเชิญชวนทั่วไปใหม่ แต่หากหัวหน้าหน่วยงานของรัฐพิจารณาแล้วเห็นว่า การดำเนินการประกาศเชิญชวนทั่วไปใหม่อาจไม่ได้ผลดี จะสั่งให้ดำเนินการจ้างโดยวิธีคัดเลือกหรือวิธีเฉพาะเจาะจงตามมาตรา ๗๐ วรรคหนึ่ง (๒) (ก) หรือมาตรา ๗๐ วรรคหนึ่ง (๓) (ก) แล้วแต่กรณีก็ได้ เว้นแต่หน่วยงานของรัฐจะดำเนินการโดยวิธีคัดเลือกหรือวิธีเฉพาะเจาะจงด้วยเหตุอื่น ให้เริ่มกระบวนการจ้างใหม่โดยการจัดทำรายงานขอจ้างตามระเบียบฯ ข้อ ๑๐๔

#### (๑.๖) การรายงานผลการพิจารณา

ภายหลังจากที่ได้ดำเนินการตามระเบียบฯ ข้อ ๑๑๔ ข้อ ๑๑๕ หรือข้อ ๑๑๖ แล้วแต่กรณีเสร็จสิ้นแล้ว ให้คณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไปรายงานผลการพิจารณาและความเห็นพร้อมด้วยเอกสารที่เกี่ยวข้องทั้งหมดเสนอหัวหน้าหน่วยงานของรัฐผ่านหัวหน้าเจ้าหน้าที่เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

#### (๒) วิธีคัดเลือก

##### (๒.๑) การเชิญชวนที่ปรึกษา

เมื่อหัวหน้าหน่วยงานของรัฐให้ความเห็นชอบรายงานขอจ้างที่ปรึกษาตามระเบียบฯ ข้อ ๑๐๔ แล้ว ให้เจ้าหน้าที่ขอรายชื่อที่ปรึกษาในสาขางานที่จะจ้างจากศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษากระทรวงการคลัง แล้วมอบให้คณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีคัดเลือก เพื่อดำเนินการต่อไป

(๒.๒) การยื่นซองข้อเสนอ การเปิดซองข้อเสนอ และการดำเนินการของคณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษา

(๒.๒.๑) จัดทำหนังสือเชิญชวนที่ปรึกษาที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดให้เข้ายื่นซองเสนอต่อหน่วยงานของรัฐไม่น้อยกว่า ๓ ราย เว้นแต่ในงานนั้นมีที่ปรึกษาที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดน้อยกว่า ๓ ราย ให้เข้ายื่นซองเสนอ โดยให้คำนึงถึงการไม่มีผลประโยชน์ร่วมกันของผู้ที่เข้ายื่นซองเสนอ พร้อมจัดทำบัญชีรายชื่อที่ปรึกษาที่คณะกรรมการมีหนังสือเชิญชวนไปด้วย

(๒.๒.๒) ในการยื่นซองข้อเสนอ ที่ปรึกษาที่ประสงค์จะยื่นซองเสนอจะต้องผนึกซองจำหน่ายถึงประธานคณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีคัดเลือกครั้งนั้น และส่งถึงหน่วยงานของรัฐผู้ดำเนินการจ้างโดยยื่นโดยตรงต่อหน่วยงานของรัฐ พร้อมรับรองเอกสารหลักฐานที่ยืนยันว่าเอกสารดังกล่าวถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

ให้เจ้าหน้าที่ลงรับโดยไม่เปิดซองพร้อมระบุวันและเวลาที่รับซองในกรณีที่ปรึกษายื่นซองให้ออกใบรับให้แก่ที่ปรึกษา และให้ส่งมอบซองข้อเสนอทั้งหมดและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่ได้รับไว้ต่อคณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีคัดเลือกครั้งนั้น เพื่อดำเนินการต่อไป

(๒.๒.๓) เมื่อถึงกำหนดวัน เวลาการรับซองข้อเสนอ ให้รับซองข้อเสนอของที่ปรึกษาเฉพาะรายที่คณะกรรมการได้มีหนังสือเชิญชวนเท่านั้น พร้อมจัดทำบัญชีรายชื่อที่ปรึกษา

ที่ย้ายยื่นข้อเสนอ เมื่อพ้นกำหนดเวลารับของข้อเสนอ ห้ามรับเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ตามเงื่อนไขที่กำหนด ในหนังสือเชิญชวนเพิ่มเติมจากที่ปรึกษา

(๒.๒.๔) เมื่อถึงกำหนดวัน เวลาการเปิดซองข้อเสนอ ให้เปิดซองข้อเสนอ และเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ของที่ปรึกษาทุกราย แล้วให้กรรมการทุกคนลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารประกอบการ ยื่นข้อเสนอทุกแผ่น

(๒.๒.๕) ตรวจสอบการมีผลประโยชน์ร่วมกัน และเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ของที่ปรึกษาแล้วคัดเลือกที่ปรึกษาที่ไม่มีผลประโยชน์ร่วมกัน และยื่นเอกสารครบถ้วน ถูกต้อง มีคุณสมบัติ และข้อเสนอเป็นไปตามเงื่อนไขที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในหนังสือเชิญชวน ในกระบวนการพิจารณา อาจสอบถามข้อเท็จจริงเพิ่มเติมจากที่พิจารณารายใดก็ได้ แต่จะให้ผู้พิจารณารายใดเปลี่ยนแปลงสาระสำคัญ ที่เสนอไว้แล้วมิได้ และหากคณะกรรมการเห็นว่าที่พิจารณารายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามเงื่อนไข ที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในหนังสือเชิญชวน ให้คณะกรรมการตัดรายชื่อของที่พิจารณารายนั้น ออกจากการคัดเลือกในครั้งนั้น ในกรณีที่ที่พิจารณารายใดเสนอเอกสารไม่ครบถ้วน หรือเสนอรายละเอียดแตกต่างไป จากเงื่อนไขที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในหนังสือเชิญชวนในส่วนที่มีใช้สาระสำคัญ และความแตกต่างนั้น ไม่มีผลทำให้เกิดการได้เปรียบเสียเปรียบต่อที่พิจารณารายอื่นหรือเป็นการผิดพลาดเล็กน้อย ให้พิจารณาผ่อนปรน การตัดสิทธิ์ที่พิจารณารายนั้นและพิจารณาในขั้นตอนต่อไป

(๒.๒.๖) พิจารณาคัดเลือกข้อเสนอของที่พิจารณารายที่ถูกต้องตามข้อ ๒.๒.๕ และผ่านเกณฑ์ด้านคุณภาพที่หน่วยงานของรัฐกำหนดและจัดลำดับ และให้พิจารณาคัดเลือกผู้ชนะหรือผู้ได้รับ การคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) กรณีงานจ้างที่ปรึกษาที่เป็นไปตามมาตรฐานของหน่วยงานของรัฐ หรืองานที่ซับซ้อน ให้คัดเลือกจากรายที่ได้คะแนนรวมด้านคุณภาพและด้านราคามากที่สุด

(ข) กรณีงานจ้างที่ปรึกษาที่มีความซับซ้อนมาก ให้คัดเลือกราย ที่ได้คะแนนด้านคุณภาพมากที่สุด

ในกรณีที่พิจารณารายที่คัดเลือกไว้ไม่ยอมเข้าทำสัญญาหรือข้อตกลงกับหน่วยงานของรัฐภายในเวลาที่กำหนด ให้คณะกรรมการพิจารณาที่ปรึกษาที่ได้คะแนนมากที่สุดลำดับถัดไป ตาม (ก) หรือ (ข) แล้วแต่กรณี

(๒.๒.๗) ในกรณีที่มิที่ปรึกษาได้คะแนนเท่ากันหลายราย ให้ดำเนินการ ดังนี้

(ก) กรณีตามข้อ ๒.๒.๖ (ก) ให้พิจารณาผู้ที่ได้รับคะแนน ด้านคุณภาพมากที่สุด

(ข) กรณีตามข้อ ๒.๒.๖ (ข) ให้พิจารณาผู้ที่เสนอราคาต่ำสุด

(๒.๒.๘) จัดทำรายงานผลการพิจารณา โดยให้นำความในระเบียบฯ

ข้อ ๑๑๔ (๔) มาใช้บังคับโดยอนุโลม

(๒.๒.๙) เมื่อคณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีคัดเลือก ได้พิจารณาตามระเบียบฯ ข้อ ๑๒๐ แล้ว ปรากฏว่า มีที่ปรึกษาเข้ายื่นข้อเสนอเพียงรายเดียวหรือมีที่ปรึกษา เข้ายื่นข้อเสนอหลายรายแต่ผ่านการคัดเลือกเพียงรายเดียว ให้เสนอหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ ผ่านหัวหน้าเจ้าหน้าที่เพื่อยกเลิกการคัดเลือกครั้งนั้น แต่ถ้าคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่าเหตุผลสมควร ที่จะดำเนินการต่อไปโดยไม่ต้องยกเลิกการคัดเลือก ให้คณะกรรมการเจรจาต่อรองกับที่พิจารณารายนั้น ในกรณีที่ไม่มีที่ปรึกษาเข้ายื่นข้อเสนอหรือข้อเสนออื่นไม่ได้รับการคัดเลือก ให้เสนอหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ ผ่านหัวหน้าเจ้าหน้าที่เพื่อพิจารณายกเลิกการจ้างในครั้งนั้น แต่หากหัวหน้าหน่วยงานของรัฐพิจารณาแล้วเห็นว่า

การดำเนินการคัดเลือกใหม่อาจไม่ได้ผลดี จะสั่งให้ดำเนินการจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจงตามมาตรา ๗๐ วรรคหนึ่ง (๓) (ก) ก็ได้ เว้นแต่หน่วยงานของรัฐจะดำเนินการโดยวิธีเฉพาะเจาะจงด้วยเหตุอื่น ให้เริ่มกระบวนการจ้างใหม่ โดยการจัดทำรายงานขอจ้างตามระเบียบฯ ข้อ ๑๐๔

#### (๒.๓) การต่อรองราคา

ในกรณีที่ปรากฏว่า ราคาของที่ปรึกษาที่เป็นผู้ชนะหรือได้รับการคัดเลือก ยังสูงกว่าวงเงินที่จะจ้างตามระเบียบฯ ข้อ ๑๐๔ ให้คณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีคัดเลือก ดำเนินการ ดังนี้

(๒.๓.๑) ให้แจ้งที่ปรึกษารายที่คณะกรรมการเห็นสมควรจ้างนั้น เพื่อต่อรอง ราคาให้ต่ำสุดเท่าที่จะทำได้ หากที่ปรึกษารายนั้นยอมลดราคาแล้วและราคาที่เสนอใหม่ไม่สูงกว่าวงเงินที่จะจ้าง หรือสูงกว่า แต่ส่วนที่สูงกว่านั้นไม่เกินร้อยละสิบของวงเงินที่จะจ้าง หรือต่อรองราคาแล้วไม่ยอมลดราคาลงอีก แต่ส่วนที่สูงกว่าวงเงินที่จะจ้างนั้นไม่เกินร้อยละสิบของวงเงินที่จะจ้าง ถ้าเห็นว่าราคาดังกล่าวเป็นราคา ที่เหมาะสม ก็ให้เสนอจ้างจากที่ปรึกษาที่เสนอราคารายนั้น

(๒.๓.๒) ถ้าดำเนินการตามข้อ ๒.๓.๑ แล้วไม่ได้ผล ให้แจ้งที่ปรึกษา ที่ผ่านเกณฑ์ด้านคุณภาพทุกรายเพื่อเสนอราคาใหม่พร้อมกันยื่นซองข้อเสนอด้านราคาภายในระยะเวลา ที่หน่วยงานของรัฐกำหนด หากที่ปรึกษารายใดไม่ยื่นซองข้อเสนอด้านราคาให้ถือว่าที่ปรึกษาที่เสนอราคารายนั้น ยื่นราคาตามที่เสนอไว้เดิม หากที่ปรึกษาที่เสนอราคาต่ำสุดในการเสนอราคาครั้งนั้นเสนอราคาไม่สูงกว่าวงเงิน ที่จะจ้างหรือสูงกว่า แต่ส่วนที่สูงกว่านั้นไม่เกินร้อยละสิบของวงเงินที่จะจ้าง ถ้าเห็นว่าราคาดังกล่าว เป็นราคาที่เหมาะสมก็ให้เสนอจ้างจากที่ปรึกษารายนั้น

(๒.๓.๓) ถ้าดำเนินการตามข้อ ๒.๒.๒ แล้วไม่ได้ผล ให้เสนอความเห็น ต่อหัวหน้าหน่วยงานของรัฐผ่านหัวหน้าเจ้าหน้าที่เพื่อประกอบการใช้ดุลพินิจว่าจะขอเงินเพิ่ม หรือยกเลิก การจ้างในครั้งนั้นและดำเนินการประกาศเชิญชวนทั่วไปใหม่ แต่หากหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ พิจารณาแล้วเห็นว่า การดำเนินการประกาศเชิญชวนทั่วไปใหม่อาจไม่ได้ผลดี จะสั่งให้ดำเนินการจ้าง โดยวิธีเฉพาะเจาะจง ตามมาตรา ๗๐ วรรคหนึ่ง (๓) (ก) แล้วแต่กรณีก็ได้ เว้นแต่หน่วยงานของรัฐจะดำเนินการ โดยวิธีเฉพาะเจาะจงด้วยเหตุอื่น ให้เริ่มกระบวนการจ้างใหม่โดยการจัดทำรายงานขอจ้างตามระเบียบฯ ข้อ ๑๐๔

#### (๒.๔) การรายงานผลการพิจารณา

ภายหลังจากที่ได้ดำเนินการคัดเลือกที่ปรึกษาที่ไม่มีผลประโยชน์ร่วมกัน และยื่นเอกสารครบถ้วน ถูกต้อง มีคุณสมบัติและข้อเสนอเป็นไปตามเงื่อนไขที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ใน หนังสือเชิญชวนเสร็จสิ้นแล้ว ให้คณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีคัดเลือกรายงานผล การพิจารณาและความเห็นพร้อมด้วยเอกสารที่เกี่ยวข้องทั้งหมดเสนอหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ ผ่านหัวหน้าเจ้าหน้าที่เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

#### (๓) วิธีเฉพาะเจาะจง

(๓.๑) การเชิญชวนที่ปรึกษาหรือการเจรจาต่อรองราคา และการดำเนินการ ของคณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษา

เมื่อหัวหน้าหน่วยงานของรัฐให้ความเห็นชอบรายงานขอจ้างที่ปรึกษา ตามระเบียบฯ ข้อ ๑๐๔ แล้ว ให้คณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีเฉพาะเจาะจง ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๓.๑.๑) จัดทำหนังสือเชิญชวนที่ปรึกษาที่มีคุณสมบัติตรงตามเงื่อนไข ที่หน่วยงานของรัฐกำหนดรายใดรายหนึ่งให้เข้ายื่นข้อเสนอหรือเจรจาต่อรองราคา

(๓.๑.๒) พิจารณาข้อเสนอของที่ปรึกษาและเจรจาต่อรองกับที่ปรึกษารายนั้นโดยตรง เพื่อให้ได้ข้อเสนอที่เหมาะสม ถูกต้อง เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานของรัฐมากที่สุด และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการจ้างครั้งนี้

(๓.๒) การรายงานผลการพิจารณา

ให้คณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาโดยเฉพาะเจาะจง รายงานผลการพิจารณาและความเห็นพร้อมด้วยเอกสารที่เกี่ยวข้องทั้งหมดเสนอหัวหน้าหน่วยงานของรัฐผ่านหัวหน้าเจ้าหน้าที่เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**๕. อำนาจในการสั่งจ้างงานจ้างที่ปรึกษา**

เมื่อหัวหน้าหน่วยงานของรัฐให้ความเห็นชอบรายงานผลการพิจารณาแล้ว ให้เสนอผู้มีอำนาจอนุมัติสั่งจ้าง โดยการสั่งจ้างงานจ้างที่ปรึกษารั้งหนึ่ง ให้เป็นอำนาจของผู้ดำรงตำแหน่งและภายในวงเงิน ดังต่อไปนี้

(๑) หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ ไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท

(๒) ผู้มีอำนาจเหนือขึ้นไปหนึ่งชั้น เกิน ๑๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท

โดยผู้มีอำนาจเหนือขึ้นไปหนึ่งชั้นตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายระเบียบฯ ดังนี้

(๑) ราชการส่วนกลางที่มีฐานะเทียบเท่ากรม

ผู้มีอำนาจเหนือขึ้นไปหนึ่งชั้น ได้แก่ ปลัดกระทรวงหรือปลัดทบวง แล้วแต่กรณี

(๒) ราชการส่วนภูมิภาค

ผู้มีอำนาจเหนือขึ้นไปหนึ่งชั้น ได้แก่ ปลัดกระทรวงต้นสังกัดของหน่วยงานของรัฐ

เจ้าของเงินงบประมาณ

(๓) ราชการส่วนท้องถิ่น

ผู้มีอำนาจเหนือขึ้นไปหนึ่งชั้น ได้แก่ ผู้ว่าราชการจังหวัด

(๔) รัฐวิสาหกิจ

ผู้มีอำนาจเหนือขึ้นไปหนึ่งชั้น ได้แก่ คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจ

(๕) มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

ผู้มีอำนาจเหนือขึ้นไปหนึ่งชั้น ได้แก่ สภามหาวิทยาลัย

(๖) ส่วนราชการที่ขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรี สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร หรือกรุงเทพมหานคร

ผู้มีอำนาจเหนือขึ้นไปหนึ่งชั้น ได้แก่ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจเหนือขึ้นไปหนึ่งชั้นเอง

(๗) ในกรณีนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ตาม (๑) - (๖)

ผู้มีอำนาจเหนือขึ้นไปหนึ่งชั้น ได้แก่ ผู้บังคับบัญชา ผู้กำกับดูแล หรือผู้ควบคุมชั้นเหนือขึ้นไปชั้นหนึ่ง แล้วแต่กรณี

(๘) ในกรณีที่ไม่มีผู้บังคับบัญชา ผู้กำกับดูแล หรือผู้ควบคุม ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจเหนือขึ้นไปหนึ่งชั้นเอง

(๙) ให้ผู้รักษาการตามระเบียบมีอำนาจออกประกาศกำหนดแก้ไขเพิ่มเติมประเภทของผู้มีอำนาจเหนือขึ้นไปหนึ่งชั้น ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

รัฐวิสาหกิจใดมีความจำเป็นจะกำหนดผู้มีอำนาจและวงเงินในการสั่งจ้างที่ปรึกษาตามระเบียบฯ ข้อ ๑๒๗ แตกต่างไปจากที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้เสนอต่อคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐเพื่อขอความเห็นชอบ และเมื่อได้รับความเห็นชอบแล้วให้รายงานสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินทราบด้วย

## **๖. การประกาศผลผู้ชนะงานจ้างที่ปรึกษา**

เมื่อผู้มีอำนาจอนุมัติสั่งจ้างแล้ว ให้หัวหน้าเจ้าหน้าที่ประกาศผลผู้ชนะงานจ้างที่ปรึกษาในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางและของหน่วยงานของรัฐตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด และให้ปิดประกาศโดยเปิดเผย ณ สถานที่ปิดประกาศของหน่วยงานของรัฐนั้นและแจ้งให้ที่ปรึกษาที่เข้ายื่นข้อเสนอทุกรายทราบผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (e - mail) ตามแบบที่กรมบัญชีกลางกำหนด

## **๗. ค่าจ้างที่ปรึกษา**

อัตราค่าจ้างที่ปรึกษาให้เป็นไปตามความเหมาะสมและประหยัดโดยคำนึงถึงองค์ประกอบต่าง ๆ เช่น ลักษณะของงานที่จะจ้าง อัตราค่าจ้างของงานในลักษณะเดียวกันที่หน่วยงานของรัฐอื่นเคยจ้างจำนวนคน - เดือน (man - months) เท่าที่จำเป็น ดัชนีค่าครองชีพ แต่ทั้งนี้จะต้องไม่เกินกว่าอัตราค่าจ้างที่ปรึกษาตามที่ผู้รักษาการตามระเบียบประกาศกำหนด (ถ้ามี) ด้วย

## **๘. ค่าจ้างล่วงหน้า**

ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องจ่ายเงินค่าจ้างล่วงหน้า ให้จ่ายได้ไม่เกินร้อยละสิบห้าของค่าจ้างตามสัญญา และที่ปรึกษาที่เป็นคู่สัญญาจะต้องนำหนังสือค้ำประกันหรือหนังสือค้ำประกันอิเล็กทรอนิกส์ของธนาคารในประเทศมาค้ำประกันเงินที่ได้รับล่วงหน้าไปนั้น และให้หน่วยงานของรัฐคืนหนังสือค้ำประกันดังกล่าวให้แก่คู่สัญญา เมื่อหน่วยงานของรัฐได้หักเงินที่ได้จ่ายล่วงหน้าจากเงินค่าจ้างที่จ่ายตามผลงานแต่ละงวดครบถ้วนแล้ว ทั้งนี้ ให้กำหนดเป็นเงื่อนไขไว้ในประกาศและเอกสารเชิญชวนหรือหนังสือเชิญชวน และในสัญญาด้วย สำหรับการจ้างหน่วยงานของรัฐ ให้จ่ายเงินค่าจ้างล่วงหน้าได้ไม่เกินร้อยละห้าสิบของค่าจ้างตามสัญญา และไม่ต้องมีหลักประกันเงินล่วงหน้าที่ได้รับก็ได้

## บทที่ ๕ การทำสัญญาและหลักประกัน

### ๑. การทำสัญญา

#### ๑.๑ บททั่วไป

หน่วยงานของรัฐต้องทำสัญญาตามแบบที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนดโดยความเห็นชอบของสำนักงานอัยการสูงสุด และหากการทำสัญญารายใดถ้าจำเป็นต้องมีข้อความหรือรายการแตกต่างไปจากแบบสัญญาตามที่คณะกรรมการนโยบายกำหนดโดยมีสาระสำคัญตามที่กำหนดไว้ในแบบสัญญาและไม่ทำให้หน่วยงานของรัฐเสียเปรียบ ก็ให้กระทำได้ เว้นแต่หน่วยงานของรัฐเห็นว่าจะมีปัญหาในทางเสียเปรียบหรือไม่รัดกุมพอ ก็ให้ส่งร่างสัญญานั้นไปให้สำนักงานอัยการสูงสุดพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน และในกรณีที่ไม้อาจทำสัญญาตามแบบคณะกรรมการนโยบายกำหนดได้ และจำเป็นต้องร่างสัญญาขึ้นใหม่ ให้ส่งร่างสัญญานั้นไปให้สำนักงานอัยการสูงสุดพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน เว้นแต่การทำสัญญาตามแบบที่สำนักงานอัยการสูงสุดได้เคยให้ความเห็นชอบมาแล้ว ก็ให้กระทำได้

สำหรับกรณีจำเป็นต้องทำสัญญาเป็นภาษาต่างประเทศ ให้ทำเป็นภาษาอังกฤษและต้องจัดทำข้อสรุปสาระสำคัญของสัญญาเป็นภาษาไทยตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการนโยบายประกาศกำหนด ในราชกิจจานุเบกษา เว้นแต่การทำสัญญาเป็นภาษาต่างประเทศตามแบบสัญญาที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด ซึ่งคณะกรรมการนโยบายได้ออกประกาศคณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ เรื่อง ข้อสรุปสาระสำคัญของสัญญาเป็นภาษาไทย ในกรณีต้องทำสัญญาเป็นภาษาต่างประเทศ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ โดยให้หน่วยงานของรัฐจัดทำข้อสรุปสาระสำคัญของสัญญาเป็นภาษาไทย ในกรณีต้องทำสัญญาเป็นภาษาต่างประเทศในเรื่อง ดังต่อไปนี้

- (๑) ชื่อสัญญาหรือข้อตกลง
- (๒) ข้อตกลงซื้อ/จ้าง
- (๓) วงเงินที่ซื้อหรือจ้างและการชำระเงิน
- (๔) กำหนดการส่งมอบ/ระยะเวลาของสัญญา
- (๕) ค่าปรับ (ถ้ามี)
- (๖) หลักประกันการปฏิบัติตามสัญญา (ถ้ามี)
- (๗) การรับประกันความชำรุดบกพร่อง (ถ้ามี)
- (๘) การบอกเลิกสัญญา
- (๙) การระงับข้อพิพาท (ถ้ามี)
- (๑๐) สิทธิและหน้าที่ระหว่างคู่สัญญา

ในกรณีที่มีการแก้ไขสัญญาตาม (๑) - (๑๐) ให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการจัดทำข้อสรุปสาระสำคัญของสัญญาเป็นภาษาไทยด้วย

นอกจากนี้ หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อตกลงเป็นหนังสือโดยไม่ทำตามแบบสัญญาตามที่คณะกรรมการนโยบายกำหนดก็ได้ เฉพาะในกรณีตามนัยมาตรา ๙๖ แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

## ๑.๒ การลงนามในสัญญา

การลงนามในสัญญาตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นอำนาจของหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ และจะกระทำได้ ต่อเมื่อล่วงพ้นระยะเวลาอุทธรณ์ และไม่มีผู้ใดอุทธรณ์ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๑๑๗ หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ เมื่อหน่วยงานของรัฐได้รับแจ้งจากคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และข้อร้องเรียน ให้ทำการจัดซื้อจัดจ้างต่อไปได้ เว้นแต่การจัดซื้อจัดจ้างที่มีความจำเป็นเร่งด่วนตาม พระราชบัญญัติฯ มาตรา ๕๖ วรรคหนึ่ง (๑) (ค) หรือการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง หรือการจัดซื้อจัดจ้าง ที่มีวงเงินเล็กน้อยตามที่กำหนดในกฎกระทรวงที่ออกตามความในพระราชบัญญัติฯ มาตรา ๙๖ วรรคสอง

## ๑.๓ การกำหนดค่าปรับ

ในการทำสัญญาจ้างที่ปรึกษา หากหน่วยงานของรัฐเห็นว่า ถ้าไม่กำหนดค่าปรับไว้ในสัญญา จะเกิดความเสียหายแก่หน่วยงานของรัฐ ให้หน่วยงานของรัฐผู้จัดทำสัญญากำหนดค่าปรับไว้ในสัญญาเป็นรายวัน ในอัตราหรือจำนวนเงินตายตัวในอัตราร้อยละ ๐.๐๑ - ๐.๑๐ ของราคางานจ้างนั้น ทั้งนี้ ให้กำหนดเรื่องค่าปรับไว้ในเอกสารเชิญชวนให้ชัดเจนด้วย

## ๑.๔ การจ้างช่วง

สัญญาที่ทำในราชอาณาจักรต้องมีข้อตกลงในการห้ามคู่สัญญาไปจ้างช่วงให้ผู้อื่นทำอีกทอดหนึ่ง ไม่ว่าทั้งหมดหรือแต่บางส่วน เว้นแต่การจ้างช่วงแต่บางส่วนที่ได้รับอนุญาตจากหน่วยงานของรัฐที่เป็นคู่สัญญาแล้ว ถ้าคู่สัญญาไปจ้างช่วงโดยฝ่าฝืนข้อตกลงดังกล่าว ต้องกำหนดให้มีค่าปรับสำหรับการฝ่าฝืนข้อตกลงนั้น ไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของวงเงินของงานที่จ้างช่วงตามสัญญา

## ๒. หลักประกัน

### ๒.๑ หลักประกันสัญญา

ในการกำหนดมูลค่าของหลักประกันสัญญา ให้กำหนดมูลค่าเป็นจำนวนเต็มในอัตราร้อยละห้า ของวงเงินงบประมาณหรือราคาพัสดุที่จัดซื้อจัดจ้างครั้งนั้น แล้วแต่กรณี เว้นแต่การจัดซื้อจัดจ้าง ที่หัวหน้าหน่วยงานของรัฐเห็นว่ามีค่าสำคัญเป็นพิเศษ จะกำหนดอัตราสูงกว่าร้อยละห้าแต่ไม่เกินร้อยละสิบก็ได้ ทั้งนี้ จะต้องระบุไว้เป็นเงื่อนไขในเอกสารเชิญชวนให้เข้ายื่นข้อเสนอหรือในสัญญาด้วย

สำหรับการคืนหลักประกันสัญญาให้คืนให้แก่คู่สัญญา หรือผู้ค้ำประกันโดยเร็ว และอย่างช้า ต้องไม่เกิน ๑๕ วัน นับถัดจากวันที่คู่สัญญาพ้นจากข้อผูกพันตามสัญญาแล้ว นอกจากนี้ การคืนหลักประกัน ที่เป็นหนังสือค้ำประกันของธนาคาร บริษัทเงินทุนหรือบริษัทเงินทุนหลักทรัพย์ในกรณีที่ผู้ยื่นข้อเสนอ หรือคู่สัญญาไม่มารับภายในกำหนดเวลาข้างต้น ให้รีบส่งต้นฉบับหนังสือค้ำประกันให้แก่ผู้ยื่นข้อเสนอ หรือคู่สัญญา โดยทางไปรษณีย์ลงทะเบียนโดยเร็วพร้อมกับแจ้งให้ธนาคาร บริษัทเงินทุนหรือบริษัทเงินทุนหลักทรัพย์ ผู้ค้ำประกันทราบด้วย สำหรับหนังสือค้ำประกันอิเล็กทรอนิกส์ของธนาคารให้คืนแก่ธนาคารผู้ออกหนังสือ ค้ำประกันอิเล็กทรอนิกส์ผ่านทางระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์

หากสัญญาที่มีการแก้ไขและมีผลทำให้วงเงินตามสัญญานั้นเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม ในกรณีเพิ่มขึ้น คู่สัญญาต้องนำหลักประกันสัญญามาวางเท่ากับวงเงินหลักประกันสัญญาที่ได้เพิ่มนั้น

## ๒.๒ หลักประกันการรับเงินล่วงหน้า

หากหน่วยงานของรัฐได้หักเงินที่จะจ่ายแต่ละครั้งที่จะใช้คืนเงินล่วงหน้าที่คุณสัญญาได้รับไปเป็นจำนวนเท่าใดแล้ว หรือนำหลักประกันมาวางเท่ากับมูลค่าของเงินที่ต้องหัก คุณสัญญาสามารถขอคืนหลักประกันการรับเงินล่วงหน้าแต่บางส่วนได้ ทั้งนี้ จะต้องระบุไว้ในเอกสารเชิญชวนและในสัญญาด้วย

## ๒.๓ หลักประกันผลงาน

ในการจ้างที่ปรึกษาจากหน่วยงานของรัฐที่แบ่งการชำระเงินออกเป็นงวด ให้ผู้ว่าจ้างหักเงินที่จะจ่ายแต่ละครั้งในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าแต่ไม่เกินร้อยละสิบของเงินค่าจ้าง เพื่อเป็นการประกันผลงาน หรือจะให้หน่วยงานของรัฐที่เป็นที่ปรึกษาใช้หนังสือค้ำประกันของธนาคารหรือหนังสือค้ำประกันอิเล็กทรอนิกส์ของธนาคารภายในประเทศที่มีอายุการค้ำประกันตามที่ผู้ว่าจ้างจะกำหนดมาวางค้ำประกันแทนเงินที่หักไว้ก็ได้ ทั้งนี้ ให้กำหนดเป็นเงื่อนไขในสัญญาด้วย

## บทที่ ๖ การบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุ

ในการดำเนินการตามสัญญาหรือข้อตกลงในงานจ้างที่ปรึกษา ให้ผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุเพื่อรับผิดชอบการบริหารสัญญาหรือข้อตกลงและการตรวจรับพัสดุ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

### ๑. คณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษา

คณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษา มีหน้าที่ดังนี้

(๑) กำกับและติดตามงานจ้างที่ปรึกษาให้เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาหรือข้อตกลง

(๒) ตรวจรับงานจ้างที่ปรึกษา ณ ที่ทำการของผู้ว่าจ้าง หรือสถานที่ซึ่งกำหนดไว้ในสัญญาหรือข้อตกลง

(๓) โดยปกติให้ตรวจรับงานจ้างที่ปรึกษาในวันที่ที่ปรึกษานำผลงานมาส่ง และให้ดำเนินการให้เสร็จสิ้นไปโดยเร็วที่สุด

(๔) เมื่อตรวจถูกต้องและครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในสัญญาหรือข้อตกลงแล้ว ให้รับงานจ้างที่ปรึกษาไว้และถือว่าที่ปรึกษาได้ส่งมอบงานถูกต้องครบถ้วนตั้งแต่วันที่ที่ปรึกษานำผลงานมาส่งแล้วมอบแก่เจ้าหน้าที่พร้อมกับทำใบตรวจรับ โดยลงชื่อไว้เป็นหลักฐานอย่างน้อย ๒ ฉบับ มอบแก่ที่ปรึกษา ๑ ฉบับ และเจ้าหน้าที่ ๑ ฉบับ เพื่อทำการเบิกจ่ายเงินตามระเบียบว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินของหน่วยงานของรัฐ และรายงานให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐทราบ

ในกรณีที่เห็นว่าผลงานที่ส่งมอบทั้งหมดหรืองวดใดก็ตามไม่เป็นไปตามข้อกำหนดในสัญญาหรือข้อตกลง มีอำนาจสั่งให้แก้ไขเปลี่ยนแปลงเพิ่มเติม หรือตัดทอนซึ่งงานตามสัญญาแล้วให้รายงานหัวหน้าหน่วยงานของรัฐผ่านหัวหน้าเจ้าหน้าที่เพื่อทราบ หรือสั่งการ แล้วแต่กรณี

(๕) ในกรณีกรรมการตรวจรับพัสดุบางคนไม่ยอมรับงาน ให้กรรมการดังกล่าวทำความเห็นแย้งไว้แล้วให้เสนอหัวหน้าหน่วยงานของรัฐเพื่อพิจารณาสั่งการ ถ้าหัวหน้าหน่วยงานของรัฐสั่งการให้รับผลงานนั้นไว้ จึงดำเนินการตาม (๔)

### ๒. การแก้ไขสัญญา

สัญญาหรือข้อตกลงเป็นหนังสือที่ได้ลงนามแล้วจะแก้ไขไม่ได้ เว้นแต่ในกรณีตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๙๗ วรรคหนึ่ง (๑) - (๔) แล้วแต่กรณี ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้มีอำนาจที่จะพิจารณาอนุมัติให้แก้ไขได้ ซึ่งอำนาจในการอนุมัติให้มีการแก้ไขสัญญาตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๖๕ วรรคสาม กำหนดให้ผู้มีอำนาจอนุมัติสั่งซื้อหรือสั่งจ้างเป็นผู้อนุมัติการแก้ไขสัญญา ซึ่งย่อมจะต้องพิจารณาตามวงเงินที่กำหนดไว้ในระเบียบฯ ข้อ ๑๒๗ และผู้ที่ลงนามในสัญญาที่แก้ไขนั้นเป็นอำนาจของหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ

### ๓. การงดหรือลดค่าปรับ หรือการขยายเวลาทำการตามสัญญา

หากสัญญาหรือข้อตกลงได้ครบกำหนดส่งมอบแล้ว และมีค่าปรับเกิดขึ้น ให้หน่วยงานของรัฐแจ้งการเรียกค่าปรับตามสัญญาหรือข้อตกลงจากคู่สัญญาภายใน ๗ วันทำการ นับถัดจากวันครบกำหนดส่งมอบ และเมื่อคู่สัญญาได้ส่งมอบพัสดุ ให้หน่วยงานของรัฐบอกสงวนสิทธิ์การเรียกค่าปรับในขณะที่รับมอบพัสดุนั้นด้วย ซึ่งการงดหรือลดค่าปรับให้แก่คู่สัญญา หรือการขยายเวลาทำการตามสัญญาหรือข้อตกลง ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้มีอำนาจที่จะพิจารณาได้ตามจำนวนวันที่มีเหตุเกิดขึ้นจริง เฉพาะในกรณีตามพระราชบัญญัติฯ มาตรา ๑๐๒ วรรคหนึ่ง (๑) - (๔) แล้วแต่กรณี

สำหรับกรณีที่มีเหตุเกิดจากความผิดหรือความบกพร่องของหน่วยงานของรัฐ หรือเหตุสุดวิสัย หรือเกิดจากพฤติการณ์อันหนึ่งอันใดที่คู่สัญญาไม่ต้องรับผิดชอบตามกฎหมายหรือเหตุอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ทำให้คู่สัญญาไม่สามารถส่งมอบสิ่งของหรืองานตามเงื่อนไขและกำหนดเวลาแห่งสัญญาได้ ให้หน่วยงานของรัฐระบุไว้ในสัญญาหรือข้อตกลงกำหนดให้คู่สัญญาต้องแจ้งเหตุดังกล่าวให้หน่วยงานของรัฐทราบภายใน ๑๕ วัน นับถัดจากวันที่เหตุนั้นได้สิ้นสุดลงหรือตามที่กำหนดในกฎกระทรวง หากมิได้แจ้งภายในเวลาที่กำหนด คู่สัญญาจะยกมากล่าวอ้างเพื่อของดหรือลดค่าปรับ หรือขอขยายเวลาในภายหลังมิได้ เว้นแต่กรณีเหตุเกิดจากความผิดหรือความบกพร่องของหน่วยงานของรัฐซึ่งมีหลักฐานชัดเจน หรือหน่วยงานของรัฐทราบโดยอยู่แล้วตั้งแต่นั้น

### ๔. การบอกเลิกสัญญาหรือข้อตกลง

ในกรณีที่มีเหตุบอกเลิกสัญญาหรือข้อตกลงตามพระราชบัญญัติฯ มาตรา ๑๐๓ วรรคหนึ่ง (๑) - (๔) แล้วแต่กรณี ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้มีอำนาจที่จะบอกเลิกสัญญาหรือข้อตกลงกับคู่สัญญา

นอกจากนี้ หากปรากฏว่าคู่สัญญาไม่สามารถปฏิบัติตามสัญญาหรือข้อตกลงได้ และจะต้องมีการปรับตามสัญญาหรือข้อตกลงนั้น หากจำนวนเงินค่าปรับจะเกินร้อยละสิบของวงเงินค่าพัสดุ หรือค่าจ้าง ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาดำเนินการบอกเลิกสัญญาหรือข้อตกลง เว้นแต่คู่สัญญาจะได้ยินยอมเสียค่าปรับให้แก่หน่วยงานของรัฐ โดยไม่มีเงื่อนไขใด ๆ ทั้งสิ้น ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐพิจารณาผ่อนปรนการบอกเลิกสัญญาได้เท่าที่จำเป็น

### ๕. การตกลงกับคู่สัญญาที่จะบอกเลิกสัญญาหรือข้อตกลง

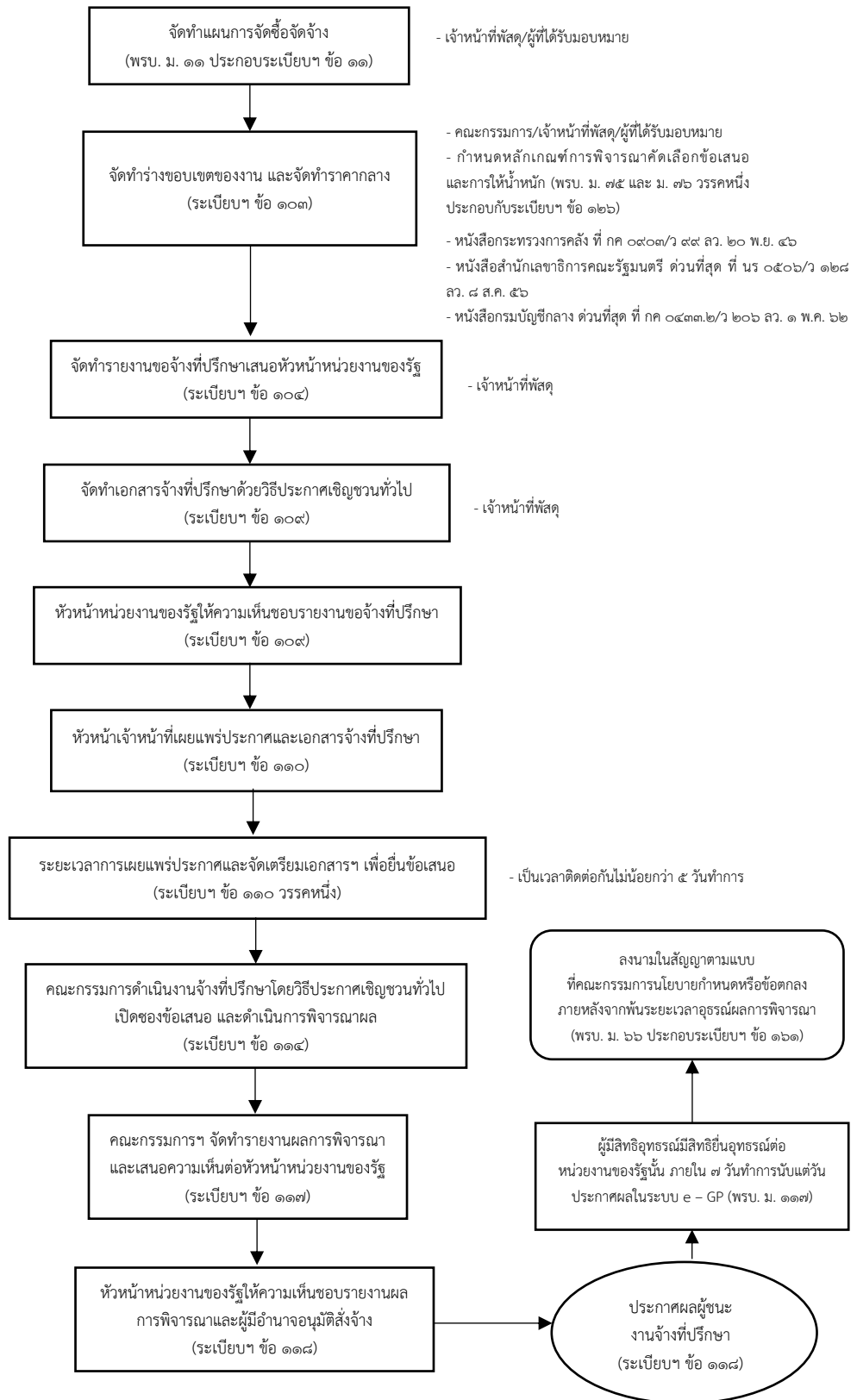
การตกลงกับคู่สัญญาที่จะบอกเลิกสัญญาหรือข้อตกลง ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาได้เฉพาะในกรณีที่เป็นการประนีประนอมกับหน่วยงานของรัฐโดยตรงหรือเพื่อประโยชน์สาธารณะ หรือเพื่อแก้ไขข้อเสียเปรียบของหน่วยงานของรัฐในการที่จะปฏิบัติตามสัญญาหรือข้อตกลงนั้นต่อไป

**หมายเหตุ** สามารถสืบค้นแนววินิจฉัยของคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐได้ที่ <http://www.gprocurement.go.th>

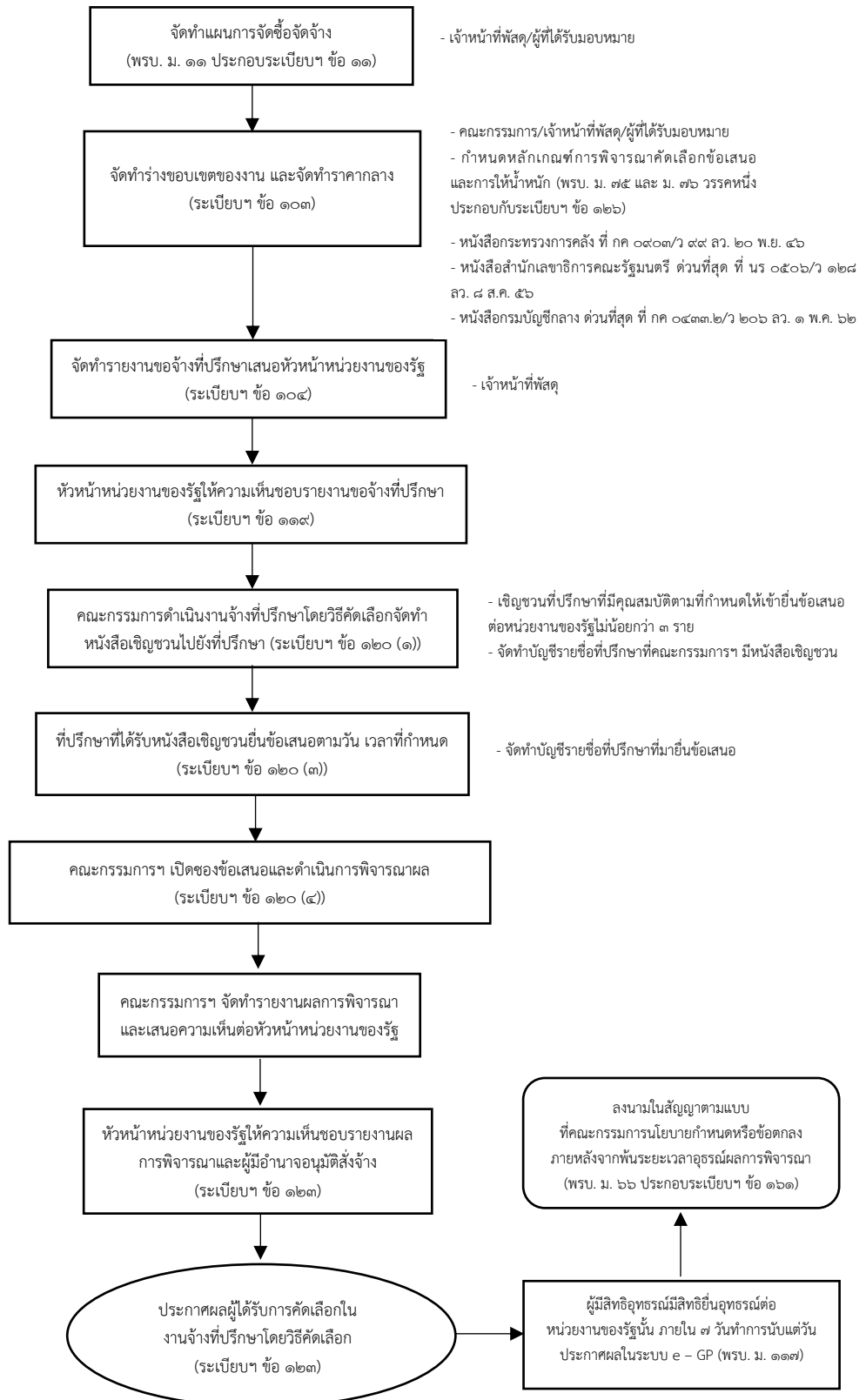
# ภาคผนวก

## Workflow

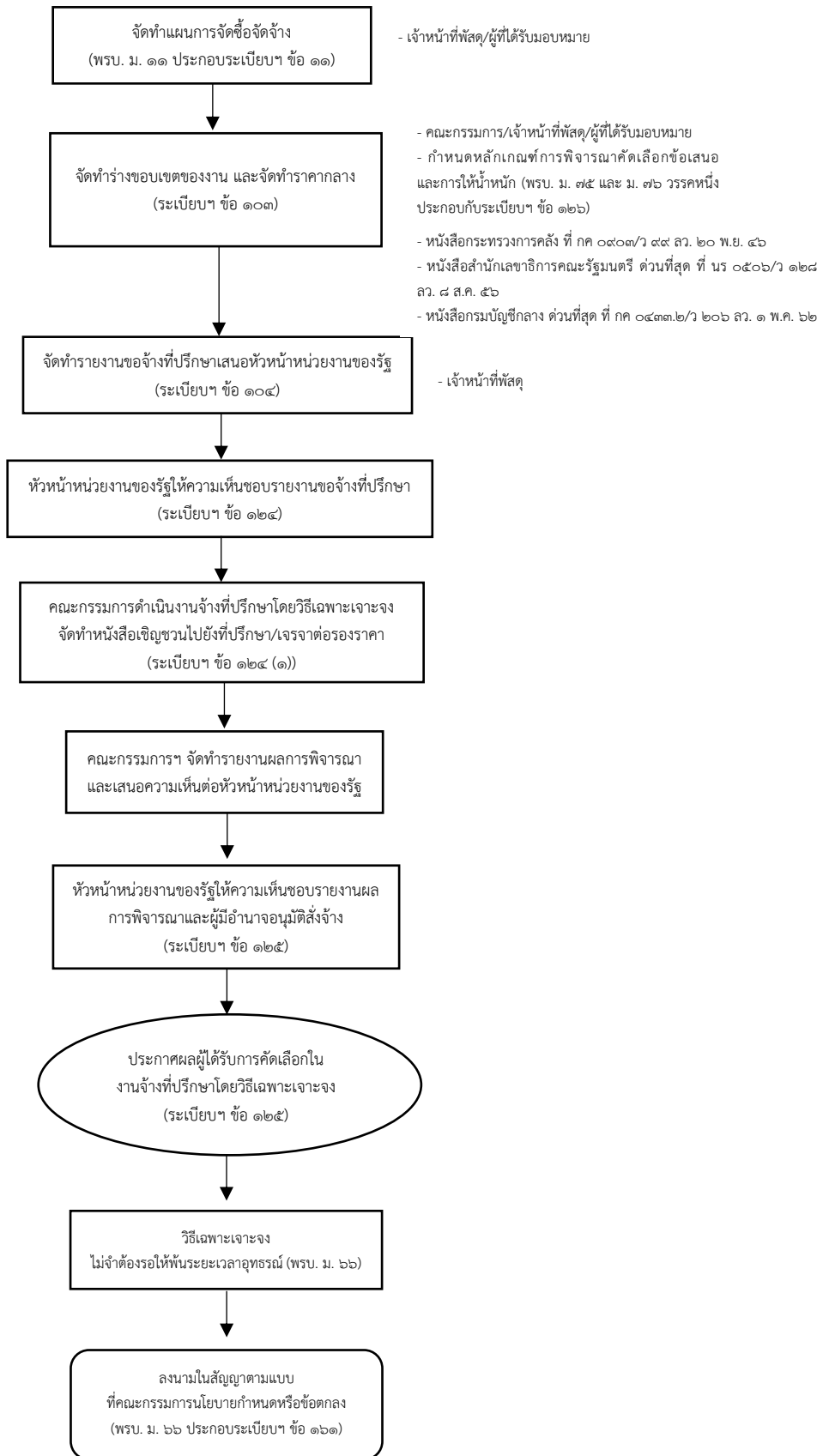
### งานจ้างที่ปรึกษาด้วยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป



## งานจ้างที่ปรึกษาด้วยวิธีคัดเลือก



## งานจ้างที่ปรึกษาด้วยวิธีเฉพาะเจาะจง



**ระยะเวลาในการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาในแต่ละวิธี (โดยประมาณ)**

| ลำดับ                                       | ขั้นตอนการดำเนินงาน                                                                                    | ระยะเวลาดำเนินการโดยประมาณ (วันทำการ) |              |                     | หมายเหตุ |
|---------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|--------------|---------------------|----------|
|                                             |                                                                                                        | วิธีประกาศ<br>เชิญชวนทั่วไป           | วิธีคัดเลือก | วิธี<br>เฉพาะเจาะจง |          |
| ๑                                           | แผนการจัดซื้อจัดจ้าง                                                                                   | ๑                                     | ๑            | ๑                   |          |
| ๒                                           | จัดทำร่างขอบเขตของงาน                                                                                  | ๗                                     | ๗            | ๗                   |          |
| ๓                                           | จัดทำราคากลางงานจ้างที่ปรึกษา                                                                          | ๗                                     | ๗            | ๗                   |          |
| ๔                                           | จัดทำรายงานขอจ้างที่ปรึกษา                                                                             | ๑                                     | ๑            | ๑                   |          |
| ๕                                           | จัดทำเอกสารจ้างที่ปรึกษา                                                                               | ๓                                     | -            | -                   |          |
| ๖                                           | นำเสนอรายงานขอจ้างที่ปรึกษา                                                                            | ๑                                     | ๑            | ๑                   |          |
| ๗                                           | เผยแพร่ประกาศและเอกสารจ้างที่ปรึกษา                                                                    | ๕                                     | -            | -                   |          |
| ๘                                           | คณะกรรมการดำเนินการจ้างที่ปรึกษา<br>วิธีคัดเลือก/วิธีเฉพาะเจาะจง จัดทำหนังสือ<br>เชิญชวนไปยังที่ปรึกษา | -                                     | ๑            | ๑                   |          |
| ๙                                           | ที่ปรึกษาที่ได้รับหนังสือเชิญชวน<br>ยื่นข้อเสนอตามวัน เวลา ที่กำหนด                                    | -                                     | ๑            | ๑                   |          |
| ๑๐                                          | ระยะเวลาในการเตรียมการให้ที่ปรึกษาในการ<br>เสนอราคา                                                    | ๑๕                                    | ๑๕           | -                   |          |
| ๑๑                                          | เสนอราคา                                                                                               | ๑                                     | -            | -                   |          |
| ๑๒                                          | คณะกรรมการฯ เปิดซองข้อเสนอและ<br>ดำเนินการพิจารณาผล                                                    | ๓                                     | ๓            | ๓                   |          |
| ๑๓                                          | คณะกรรมการฯ รายงานผลการพิจารณา<br>และเสนอความเห็นต่อหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ                              | ๑                                     | ๑            | ๑                   |          |
| ๑๔                                          | หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ/ผู้มีอำนาจอนุมัติ<br>ซื้อหรือจ้าง เห็นชอบผลการพิจารณา                            | ๑                                     | ๑            | ๑                   |          |
| ๑๕                                          | ประกาศผู้ผลชนะงานจ้างที่ปรึกษา                                                                         | ๑                                     | ๑            | ๑                   |          |
| ๑๖                                          | รอให้พ้นระยะเวลาอุทธรณ์                                                                                | ๗                                     | ๗            | -                   |          |
| ๑๗                                          | ลงนามในสัญญา                                                                                           | ๑                                     | ๑            | ๑                   |          |
| <b>รวมระยะเวลาการจ้างที่ปรึกษาโดยประมาณ</b> |                                                                                                        | <b>๕๕</b>                             | <b>๔๘</b>    | <b>๒๖</b>           |          |

## **ตัวอย่าง**

### **การจัดทำร่างขอบเขตของงาน และการกำหนดเกณฑ์การให้น้ำหนักคะแนน สำหรับการจ้างที่ปรึกษา**

#### **๑. ความเป็นมา**

(หน่วยงานของรัฐต้องระบุเหตุผลและความจำเป็นในการจ้างที่ปรึกษา ประจำปีงบประมาณ...)

#### **๒. วัตถุประสงค์<sup>๑</sup>**

๒.๑ เพื่อกำหนดแนวทาง รูปแบบ วิธีการ และเครื่องมือในการติดตามและประเมินผล  
โครงการ ..... ที่ได้รับการยอมรับจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ เพื่อดำเนินการติดตามและประเมินผลโครงการ .....

#### **๓. คุณสมบัติของที่ปรึกษา**

ที่ปรึกษาต้องมีคุณสมบัติอย่างน้อย ดังนี้

๓.๑ มีความสามารถตามกฎหมาย

๓.๒ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๓.๓ ไม่อยู่ระหว่างเลิกกิจการ

๓.๔ ไม่เป็นบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกระงับการยื่นข้อเสนอหรือทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐไว้ชั่วคราว  
เนื่องจากเป็นผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการตามระเบียบที่รัฐมนตรี  
ว่าการกระทรวงการคลังกำหนดตามที่ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง

๓.๕ ไม่เป็นบุคคลซึ่งถูกระบุชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานและได้แจ้งเวียนชื่อให้เป็นผู้ทำงาน  
ของหน่วยงานของรัฐในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ซึ่งรวมถึงนิติบุคคลที่ผู้ทำงาน  
เป็นหุ้นส่วนผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจในการดำเนินงานในกิจการของนิติบุคคลนั้นด้วย

๓.๖ มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้าง  
และการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนดในราชกิจจานุเบกษา

๓.๗ เป็นบุคคลธรรมดาหรือนิติบุคคลผู้มีอาชีพรับจ้างงานดังกล่าว

๓.๘ ไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันกับที่ปรึกษารายอื่นที่เข้ายื่นข้อเสนอให้แก่.....<sup>๒</sup>

ณ วันที่ได้รับประกาศเชิญชวนหรือหนังสือเชิญชวนให้เข้ามายื่นข้อเสนอจากหน่วยงานของรัฐ  
หรือไม่เป็นผู้กระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันอย่างเป็นธรรมในการยื่นข้อเสนอในครั้งนี้

๓.๙ ไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์หรือความคุ้มกัน ซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทย เว้นแต่  
รัฐบาลของผู้ยื่นข้อเสนอได้มีคำสั่งให้สละเอกสิทธิ์และความคุ้มกันเช่นนั้น

๓.๑๐ ผู้ยื่นข้อเสนอที่ยื่นข้อเสนอในรูปแบบของ “กิจการร่วมค้า” ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

กรณีที่ข้อตกลงฯ กำหนดให้ผู้เข้าร่วมค้ารายใดรายหนึ่งเป็นผู้เข้าร่วมค้าหลัก ข้อตกลงฯ  
จะต้องมีการกำหนดสัดส่วนหน้าที่ และความรับผิดชอบในปริมาณงาน สิ่งของ หรือมูลค่าตามสัญญา  
ของผู้เข้าร่วมค้าหลักมากกว่าผู้เข้าร่วมค้ารายอื่นทุกราย

กรณีที่ข้อตกลงฯ กำหนดให้ผู้เข้าร่วมค้ารายใดรายหนึ่งเป็นผู้เข้าร่วมค้าหลัก  
กิจการร่วมค้านั้นต้องใช้ผลงานของผู้เข้าร่วมค้าหลักรายเดียวเป็นผลงานของกิจการร่วมค้าที่ยื่นข้อเสนอ

<sup>๑</sup> กำหนดได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

<sup>๒</sup> ระบุหน่วยงานที่ดำเนินการจัดจ้าง

สำหรับข้อตกลงฯ ที่ไม่ได้กำหนดให้ผู้เข้าร่วมคำรายใดเป็นผู้เข้าร่วมคำหลัก ผู้เข้าร่วมคำทุกรายจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในเอกสารเชิญชวน

๓.๑๑ ที่ปรึกษาที่จะเข้าร่วมการเสนองานกับหน่วยงานของรัฐ ต้องเป็นที่ปรึกษาที่ได้ขึ้นทะเบียนไว้กับศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษา กระทรวงการคลัง

๓.๑๒ คุณสมบัติอื่น ๆ เช่น ไม่เป็นผู้ถูกพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาดหรือพ้นพิกิจการ

#### ๔. ขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา<sup>๓</sup>

ที่ปรึกษาจะต้องดำเนินงานตามขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา ดังนี้

๔.๑ ศึกษา วิเคราะห์ รูปแบบ และขั้นตอนการดำเนินโครงการ ..... จากแนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๔.๒ ศึกษา วิเคราะห์ ผลกระทบและเป็นความคาดหวังในการดำเนินโครงการ ..... จากผู้มีส่วนได้เสียทั้งทางตรงและทางอ้อม

๔.๓ จัดประชุมและจัดสัมมนาหรือประชาพิจารณ์

- จัดประชุมจำนวนไม่น้อยกว่า ..... ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวนไม่น้อยกว่า ..... คน เพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติตามโครงการ ..... จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมนำข้อมูล ความเห็นและ/หรือข้อเสนอแนะจากการประชุมมาร่วมพิจารณาในการกำหนดแนวทางสำหรับการดำเนินโครงการ .....

- จัดสัมมนาหรือประชาพิจารณ์ จำนวน ..... ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวนไม่น้อยกว่า ..... คน เพื่อรับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้องหรือจากผู้มีส่วนได้เสียทั้งทางตรงและทางอ้อม และจัดทำรายงานสรุปผลการสัมมนาหรือประชาพิจารณ์ พร้อมนำผลการสัมมนาและผลการรับฟังความคิดเห็นไปพิจารณาปรับปรุงแนวทางการดำเนินโครงการ ..... ให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔.๔ การจัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการ ..... โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- จัดทำรายงานผลการศึกษาโครงการ ..... โดยดำเนินการตามแนวทางที่ได้จากการศึกษาตามข้อ ๔.๑ และ ๔.๒ อย่างละเอียด

- จัดเก็บรวบรวมข้อมูลโครงการ ..... จากแหล่งข้อมูลที่น่าเชื่อถือ และจัดทำฐานข้อมูลสำหรับการวิเคราะห์โดยละเอียด

๔.๕ จัดทำคู่มือโครงการ ..... ตามหลักเกณฑ์และแนวทาง โดยรวมการจัดทำ Workflow (ตั้งแต่แผนปฏิบัติงาน วิธีการดำเนินการ อธิบายแนวทางการปฏิบัติงานโดยละเอียด) และเสนอแนะปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ พร้อมแนวทางแก้ไข

#### ๕. กำหนดเวลาแล้วเสร็จของงานจ้างที่ปรึกษา

ระยะเวลาดำเนินการ เช่น ๑๐๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา

---

<sup>๓</sup> กำหนดให้ชัดเจนเกี่ยวกับการดำเนินงานของที่ปรึกษา ซึ่งสามารถดำเนินการได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

## ๖. ผลงานที่จะต้องส่งมอบ<sup>๔</sup>

ผลงานที่จะส่งมอบและงวดงานที่ส่งมอบมีรายละเอียด ดังนี้

| งวดงาน      | งานที่จะส่งมอบ                                                                                                                                                                                                                                                            | กำหนดส่งมอบ                                     |
|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| งวดงานที่ ๑ | ๑.๑ จัดประชุมเริ่มต้นโครงการ จำนวน ..... ครั้ง<br>๑.๒ ส่งมอบรายงานเบื้องต้น จำนวน ..... ชุด<br>โดยรายงานเบื้องต้นอย่างน้อยต้องประกอบด้วย<br>แผนการดำเนินงานของที่ปรึกษา แนวทางการดำเนินงาน<br>และกรอบแนวคิดในการศึกษา                                                     | ภายใน ..... วัน<br>นับถัดจากวันลงนาม<br>ในสัญญา |
| งวดงานที่ ๒ | ๒.๑ นำเสนอความก้าวหน้าการดำเนินงาน พร้อมจัดประชุม<br>ภายใน ..... วัน นับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญา<br>๒.๒ ส่งมอบผลงาน (ตามที่กำหนดในขอบเขตของงาน)<br>โดยจัดทำรายงานความก้าวหน้า พร้อมจัดทำสรุปผล<br>การจัดประชุม และผลการจัดสัมมนาเพื่อรับฟังความคิดเห็น<br>จำนวน ..... ชุด | ภายใน ..... วัน<br>นับถัดจากวันลงนาม<br>ในสัญญา |
| งวดงานที่ ๓ | ๓.๑ ส่งมอบงาน (ตามที่กำหนดในขอบเขตของงาน)<br>พร้อมส่งมอบฐานข้อมูลที่ใช้ในการวิเคราะห์ในรูปแบบ<br>Excel / Word<br>๓.๒ นำเสนอร่างรายงานผลการศึกษาฉบับสมบูรณ์ จำนวน ..... ชุด<br>พร้อมจัดประชุมและจัดทำสรุปผลการประชุม                                                       | ภายใน ..... วัน<br>นับถัดจากวันลงนาม<br>ในสัญญา |
| งวดงานที่ ๔ | ๔.๑ ส่งมอบรายงานผลการศึกษาฉบับสมบูรณ์ จำนวน ..... ชุด<br>พร้อมไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ และจัดทำนำเสนอในรูปแบบ<br>Power Point<br>๔.๒ ส่งมอบคู่มือโครงการ ..... จำนวน ..... ชุด<br>พร้อมไฟล์อิเล็กทรอนิกส์                                                                        | ภายใน ..... วัน<br>นับถัดจากวันลงนาม<br>ในสัญญา |

<sup>๔</sup> กำหนดได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยสอดคล้องกับข้อ ๔ ขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา

## ๗. เงื่อนไขการชำระเงิน<sup>๕</sup>

.....<sup>๖</sup> จะแบ่งงวดการชำระเงินออกเป็น ..... งวด ตามเงื่อนไข ดังนี้

งวดที่ ๑ ชำระเงินจำนวนร้อยละ ..... ของวงเงินตามสัญญา ภายหลังจากที่ได้ทำการส่งมอบ และผ่านการตรวจรับงานตามงวดที่ ๑ ของสัญญาเสร็จสมบูรณ์

งวดที่ ๒ ชำระเงินจำนวนร้อยละ ..... ของวงเงินตามสัญญา ภายหลังจากที่ได้ทำการส่งมอบ และผ่านการตรวจรับงานตามงวดที่ ๒ ของสัญญาเสร็จสมบูรณ์

งวดที่ ๓ ชำระเงินจำนวนร้อยละ ..... ของวงเงินตามสัญญา ภายหลังจากที่ได้ทำการส่งมอบ และผ่านการตรวจรับงานตามงวดที่ ๓ ของสัญญาเสร็จสมบูรณ์

งวดที่ ๔ ชำระเงินจำนวนร้อยละ ..... ของวงเงินตามสัญญา ภายหลังจากที่ได้ทำการส่งมอบ และผ่านการตรวจรับงานตามงวดที่ ๔ ของสัญญาเสร็จสมบูรณ์

## ๘. วงเงินในการจัดหา

วงเงินงบประมาณ เช่น ๒๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (ยี่สิบล้านบาทถ้วน) รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม

## ๙. เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ

ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาเลือกเกณฑ์ด้านคุณภาพตามพระราชบัญญัติฯ มาตรา ๗๕ ประกอบด้วย (๑) ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา (๒) วิธีการบริหารและวิธีการปฏิบัติงาน (๓) จำนวนบุคลากรที่ร่วมงาน (๔) ประเภทของที่ปรึกษาที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน (๕) ข้อเสนอทางการเงิน และ (๖) เกณฑ์อื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง และจะต้องกำหนดสัดส่วนของน้ำหนักในการให้คะแนน ร้อยละ ๑๐๐ โดยต้องผ่านเกณฑ์คะแนนด้านคุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ .....<sup>๗</sup>

### ตัวอย่าง

ในการพิจารณาผู้ชนะการยื่นข้อเสนอจะพิจารณาให้คะแนนและน้ำหนัก ดังนี้

**๑. เกณฑ์ด้านคุณภาพ** กำหนดสัดส่วนของน้ำหนักในการให้คะแนน เพื่อใช้ในการประเมิน การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอร้อยละ ๑๐๐ โดยต้องผ่านเกณฑ์คะแนนด้านคุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

|                                              |                  |
|----------------------------------------------|------------------|
| <b>๑.๑ ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา</b>    | <b>ร้อยละ ๒๐</b> |
| (๑) ผลงานของที่ปรึกษา                        | (ร้อยละ ๑๐)      |
| (๒) ประสบการณ์เฉพาะ                          | (ร้อยละ ๑๐)      |
| <b>๑.๒ วิธีการบริหารและวิธีการปฏิบัติงาน</b> | <b>ร้อยละ ๓๐</b> |
| (๑) วิธีการบริหารงาน                         | (ร้อยละ ๒๐)      |
| (๒) วิธีปฏิบัติงานตามขอบเขตของงาน            | (ร้อยละ ๑๐)      |
| <b>๑.๓ จำนวนบุคลากรที่ร่วมงาน</b>            | <b>ร้อยละ ๔๐</b> |
| <b>๑.๔ ข้อเสนอทางการเงิน</b>                 | <b>ร้อยละ ๑๐</b> |

<sup>๕</sup> กำหนดได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยสอดคล้องกับข้อ ๖ ผลงานที่จะต้องส่งมอบ

<sup>๖</sup> ระบุหน่วยงานที่ดำเนินการจัดจ้าง

<sup>๗</sup> กำหนดได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

## **ตัวอย่างวิธีการประเมินและการให้คะแนน**

### **๑.๑ ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา**

### **ร้อยละ ๒๐**

ที่ปรึกษาจะต้องแสดงรายละเอียดผลงานและประสบการณ์ พร้อมเอกสารหลักฐานอ้างอิง เช่น หนังสือรับรองผลงาน สำเนาสัญญาของโครงการที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จตามสัญญา

(๑) ผลงานของที่ปรึกษา ที่ปรึกษามีผลงานการจ้างที่ปรึกษาประเภทเดียวกัน และเป็นผลงานที่เป็นคู่สัญญาโดยตรงกับหน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานเอกชนที่ ..... เชื้อถือ (ร้อยละ ๑๐)

| เกณฑ์การพิจารณาที่ให้คะแนน                                      | คะแนน |
|-----------------------------------------------------------------|-------|
| (๑.๑) ผลงานของที่ปรึกษา ในวงเงินตั้งแต่ ..... บาท ขึ้นไป        | ๑๐๐   |
| (๑.๒) ผลงานของที่ปรึกษา ในวงเงินตั้งแต่ ..... บาท ถึง ..... บาท | ๘๐    |
| (๑.๓) ผลงานของที่ปรึกษา ในวงเงินไม่น้อยกว่า ..... บาท           | ๖๐    |

(๒) ประสบการณ์เฉพาะ จำนวนผลงานย้อนหลังไม่น้อยกว่า ..... ปี ซึ่งเป็นผลงานประเภทเดียวกันกับขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา (ร้อยละ ๑๐)

| เกณฑ์การพิจารณาที่ให้คะแนน                     | คะแนน |
|------------------------------------------------|-------|
| (๒.๑) ผลงานของที่ปรึกษา จำนวน ..... งาน ขึ้นไป | ๑๐๐   |
| (๒.๒) ผลงานของที่ปรึกษา จำนวน ..... งาน        | ๘๐    |
| (๒.๓) ผลงานของที่ปรึกษา จำนวน ..... งาน        | ๖๐    |

### **๑.๒ วิธีการบริหารและวิธีการปฏิบัติงาน**

### **ร้อยละ ๓๐**

(๑) วิธีการบริหารงาน นำเสนอแนวทางในการบริหารงานของที่ปรึกษา โดยให้ผู้ยื่นข้อเสนอ นำเสนอรายการ (ร้อยละ ๒๐) ดังนี้

| เกณฑ์การพิจารณาที่ให้คะแนน                              | คะแนน      | วิธีการประเมิน                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|---------------------------------------------------------|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (๑.๑) การแบ่งการดำเนินงานเป็นกลุ่มงานอย่างมีประสิทธิภาพ | ๓๐         | ผู้ประเมินจะพิจารณาจากเอกสารที่ผู้ยื่นข้อเสนอมานำ โดยจัดทำเป็นรูปแบบเอกสารขนาดกระดาษ A๔ และผู้ประเมินจะให้คะแนนตามรายการที่ผู้ยื่นข้อเสนอ นำเอกสารยื่นมา เช่น ผู้ยื่นข้อเสนอ นำเอกสารตามข้อ (๑.๑) (๑.๒) (๑.๓) และ (๑.๔) มายื่นให้กับหน่วยงานของรัฐ<br>กรณีนี้ ผู้ยื่นข้อเสนอจะได้คะแนน ๙๐ คะแนน |
| (๑.๒) โครงสร้างองค์กรของบุคลากรของที่ปรึกษา             | ๒๐         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| (๑.๓) หน้าที่รับผิดชอบของบุคลากรหลัก                    | ๒๐         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| (๑.๔) รายละเอียดการทำงานของบุคลากรหลัก                  | ๒๐         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| (๑.๕) รายละเอียดการทำงานของบุคลากรสนับสนุน              | ๑๐         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>รวม</b>                                              | <b>๑๐๐</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

(๒) วิธีปฏิบัติงานตามขอบเขตของงาน โดยนำเสนอแนวคิด แผนงาน และวิธีการปฏิบัติ  
ที่สอดคล้องกับขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา พร้อมกำหนดระยะเวลาที่เหมาะสม (ร้อยละ ๑๐)

| เกณฑ์การพิจารณาที่ให้คะแนน                                                                                                | คะแนน | วิธีการประเมิน                                                                                                                                                                                              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (๒.๑) แสดงรายละเอียดแนวคิด แผนงาน และวิธีการปฏิบัติสอดคล้องกับขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษาตรงประเด็นได้อย่างชัดเจนและครบถ้วน | ๑๐๐   | ผู้ประเมินจะพิจารณาจากเอกสารที่ผู้ยื่นข้อเสนอยื่นมา โดยอาจจัดทำเป็นแผนการดำเนินงาน เช่น Flowchart การดำเนินงานหลักการแนวคิดในการดำเนินงานตามขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา โดยจัดทำเป็นรูปแบบเอกสารขนาดกระดาษ A๔ |
| (๒.๒) แสดงรายละเอียดแนวคิด แผนงาน และวิธีการปฏิบัติสอดคล้องกับขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษาตรงประเด็น                         | ๘๐    |                                                                                                                                                                                                             |
| (๒.๓) แสดงรายละเอียดแนวคิด แผนงาน และวิธีการปฏิบัติสอดคล้องกับขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษาตรงประเด็นเพียงบางส่วน             | ๕๐    |                                                                                                                                                                                                             |
| (๒.๔) แสดงรายละเอียดแนวคิด แผนงาน และวิธีการปฏิบัติไม่สอดคล้องกับขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษาหรือไม่มีข้อมูล                 | ๐     |                                                                                                                                                                                                             |

### ๑.๓ จำนวนบุคลากรที่ร่วมงาน

### ร้อยละ ๔๐

โดยที่ปรึกษาจะต้องแสดงรายละเอียดคุณวุฒิการศึกษา ความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ของบุคลากรหลักและบุคลากรสนับสนุน (ถ้ามี) แต่ละคน ที่รับผิดชอบโครงการ พร้อมเอกสารหลักฐานอ้างอิง โดยมีคะแนนรวมทั้งสิ้น ๑๐๐ คะแนน ซึ่งผู้ประเมินจะให้คะแนนแก่ผู้ยื่นข้อเสนอ โดยแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑.๓.๑ ด้านประสบการณ์ของที่ปรึกษา คะแนนรวมทั้งสิ้น ๗๐ คะแนน

๑.๓.๒ ด้านวุฒิการศึกษาซึ่งเป็นสาขาวิชาเดียวกันกับที่ .....<sup>๘</sup> กำหนด คะแนนรวมทั้งสิ้น ๓๐ คะแนน

โดยพิจารณาให้คะแนนกับที่ปรึกษา จำนวน ๕ รายการ ดังนี้

(๑) ผู้จัดการโครงการ จะต้องมีประสบการณ์ทำงาน ๒๐ ปี และวุฒิการศึกษาปริญญาโท สาขาการเงิน/สาขาที่เกี่ยวข้อง

| ลำดับ | รายการ           | ประสบการณ์ (ปี) | วุฒิการศึกษา | สาขาวิชา                  | คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน        |               |               |             |                             |            |
|-------|------------------|-----------------|--------------|---------------------------|---------------------------|---------------|---------------|-------------|-----------------------------|------------|
|       |                  |                 |              |                           | ด้านประสบการณ์ (๒๐ คะแนน) |               |               |             | ด้านวุฒิการศึกษา (๑๐ คะแนน) |            |
|       |                  |                 |              |                           | มากกว่า ๓๐ ปี             | มากกว่า ๒๕ ปี | มากกว่า ๒๐ ปี | ๒๐ ปี       | ปริญญาเอก                   | ปริญญาโท   |
| (๑)   | ผู้จัดการโครงการ | ๒๐              | ปริญญาโท     | การเงิน/สาขาที่เกี่ยวข้อง | ๒๐<br>คะแนน               | ๑๘<br>คะแนน   | ๑๖<br>คะแนน   | ๑๔<br>คะแนน | ๑๐<br>คะแนน                 | ๗<br>คะแนน |

เช่น ผู้จัดการโครงการ มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาการเงิน และมีประสบการณ์ทำงานเกี่ยวกับงานด้านการเงิน จำนวน ๒๗ ปี กรณีนี้ ผู้จัดการโครงการจะได้ คะแนนด้านประสบการณ์ ๑๘ คะแนน และคะแนนด้านวุฒิการศึกษา ๑๐ คะแนน รวมคะแนนของผู้จัดการโครงการ เป็นจำนวน ๒๘ คะแนน

<sup>๘</sup> ระบุหน่วยงานที่ดำเนินการจัดจ้าง

(๒) ผู้เชี่ยวชาญกลุ่มวิชาชีพการเงิน จะต้องมีประสบการณ์ทำงาน ๑๕ ปี และวุฒิการศึกษาปริญญาโท สาขาการเงิน/สาขาที่เกี่ยวข้อง

| ลำดับ | รายการ                          | ประสบการณ์<br>(ปี) | วุฒิการศึกษา | สาขาวิชา                  | คะแนนเต็ม ๒๐.๕ คะแนน         |                  |                  |               |                                 |              |
|-------|---------------------------------|--------------------|--------------|---------------------------|------------------------------|------------------|------------------|---------------|---------------------------------|--------------|
|       |                                 |                    |              |                           | ด้านประสบการณ์<br>(๑๕ คะแนน) |                  |                  |               | ด้านวุฒิการศึกษา<br>(๕.๕ คะแนน) |              |
|       |                                 |                    |              |                           | มากกว่า<br>๒๕ ปี             | มากกว่า<br>๒๐ ปี | มากกว่า<br>๑๕ ปี | ๑๕ ปี         | ปริญญาเอก                       | ปริญญาโท     |
| (๒)   | ผู้เชี่ยวชาญกลุ่มวิชาชีพการเงิน | ๑๕                 | ปริญญาโท     | การเงิน/สาขาที่เกี่ยวข้อง | ๑๕<br>คะแนน                  | ๑๓.๕<br>คะแนน    | ๑๒<br>คะแนน      | ๑๐.๕<br>คะแนน | ๕.๕<br>คะแนน                    | ๔.๒<br>คะแนน |

เช่น ผู้เชี่ยวชาญกลุ่มวิชาชีพการเงิน มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาการเงิน และมีประสบการณ์ทำงานเกี่ยวกับงานด้านการเงิน จำนวน ๑๕ ปี กรณีนี้ ผู้เชี่ยวชาญกลุ่มวิชาชีพการเงิน จะได้คะแนนด้านประสบการณ์ ๑๐.๕ คะแนน และคะแนนด้านวุฒิการศึกษา ๔.๒ คะแนน รวมคะแนนของผู้เชี่ยวชาญกลุ่มวิชาชีพการเงิน เป็นจำนวน ๑๔.๗ คะแนน

(๓) ผู้เชี่ยวชาญวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศ จะต้องมีประสบการณ์ทำงาน ๑๕ ปี และวุฒิการศึกษาปริญญาโท สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ/สาขาที่เกี่ยวข้อง

| ลำดับ | รายการ                               | ประสบการณ์<br>(ปี) | วุฒิการศึกษา | สาขาวิชา                                | คะแนนเต็ม ๒๐.๕ คะแนน         |                  |                  |               |                                 |              |
|-------|--------------------------------------|--------------------|--------------|-----------------------------------------|------------------------------|------------------|------------------|---------------|---------------------------------|--------------|
|       |                                      |                    |              |                                         | ด้านประสบการณ์<br>(๑๕ คะแนน) |                  |                  |               | ด้านวุฒิการศึกษา<br>(๕.๕ คะแนน) |              |
|       |                                      |                    |              |                                         | มากกว่า<br>๒๕ ปี             | มากกว่า<br>๒๐ ปี | มากกว่า<br>๑๕ ปี | ๑๕ ปี         | ปริญญาเอก                       | ปริญญาโท     |
| (๓)   | ผู้เชี่ยวชาญวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศ | ๑๕                 | ปริญญาโท     | เทคโนโลยีสารสนเทศ/<br>สาขาที่เกี่ยวข้อง | ๑๕<br>คะแนน                  | ๑๓.๕<br>คะแนน    | ๑๒<br>คะแนน      | ๑๐.๕<br>คะแนน | ๕.๕<br>คะแนน                    | ๔.๒<br>คะแนน |

เช่น ผู้เชี่ยวชาญวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ และมีประสบการณ์ทำงานเกี่ยวกับงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน ๒๐ ปี กรณีนี้ ผู้เชี่ยวชาญวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศจะได้คะแนนด้านประสบการณ์ ๑๒ คะแนน และคะแนนด้านวุฒิการศึกษา ๔.๒ คะแนน รวมคะแนนของผู้เชี่ยวชาญวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นจำนวน ๑๖.๒ คะแนน

(๔) ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมาย จะต้องมีประสบการณ์ทำงาน ๑๐ ปี และวุฒิการศึกษาปริญญาตรี สาขานิติศาสตร์/สาขาที่เกี่ยวข้อง

| ลำดับ | รายการ                 | ประสบการณ์<br>(ปี) | วุฒิการศึกษา | สาขาวิชา                     | คะแนนเต็ม ๑๔.๕ คะแนน         |                  |                  |            |                                 |              |               |
|-------|------------------------|--------------------|--------------|------------------------------|------------------------------|------------------|------------------|------------|---------------------------------|--------------|---------------|
|       |                        |                    |              |                              | ด้านประสบการณ์<br>(๑๐ คะแนน) |                  |                  |            | ด้านวุฒิการศึกษา<br>(๔.๕ คะแนน) |              |               |
|       |                        |                    |              |                              | มากกว่า<br>๒๐ ปี             | มากกว่า<br>๑๕ ปี | มากกว่า<br>๑๐ ปี | ๑๐ ปี      | ปริญญา<br>เอก                   | ปริญญา<br>โท | ปริญญา<br>ตรี |
| (๔)   | ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมาย | ๑๐                 | ปริญญาตรี    | นิติศาสตร์/สาขาที่เกี่ยวข้อง | ๑๐<br>คะแนน                  | ๙<br>คะแนน       | ๘<br>คะแนน       | ๗<br>คะแนน | ๔.๕<br>คะแนน                    | ๓.๘<br>คะแนน | ๒.๘<br>คะแนน  |

เช่น ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท สาขานิติศาสตร์ และมีประสบการณ์ทำงานเกี่ยวกับงานด้านกฎหมาย จำนวน ๒๒ ปี กรณีนี้ ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายจะได้คะแนนด้านประสบการณ์ ๑๐ คะแนน และคะแนนด้านวุฒิการศึกษา ๓.๘ คะแนน รวมคะแนนของผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมาย เป็นจำนวน ๑๓.๘ คะแนน

(๕) ผู้เชี่ยวชาญกลุ่มวิชาชีพวิจัย จะต้องมีประสบการณ์ทำงาน ๑๐ ปี และวุฒิการศึกษาปริญญาตรี สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ/สาขาที่เกี่ยวข้อง

| ลำดับ | รายการ                        | ประสบการณ์<br>(ปี) | วุฒิการศึกษา | สาขาวิชา                            | คะแนนเต็ม ๑๔.๕ คะแนน         |                  |                  |            |                                 |              |               |
|-------|-------------------------------|--------------------|--------------|-------------------------------------|------------------------------|------------------|------------------|------------|---------------------------------|--------------|---------------|
|       |                               |                    |              |                                     | ด้านประสบการณ์<br>(๑๐ คะแนน) |                  |                  |            | ด้านวุฒิการศึกษา<br>(๔.๕ คะแนน) |              |               |
|       |                               |                    |              |                                     | มากกว่า<br>๒๐ ปี             | มากกว่า<br>๑๕ ปี | มากกว่า<br>๑๐ ปี | ๑๐ ปี      | ปริญญา<br>เอก                   | ปริญญา<br>โท | ปริญญา<br>ตรี |
| (๕)   | ผู้เชี่ยวชาญกลุ่มวิชาชีพวิจัย | ๑๐                 | ปริญญาตรี    | เทคโนโลยีสารสนเทศ/สาขาที่เกี่ยวข้อง | ๑๐<br>คะแนน                  | ๙<br>คะแนน       | ๘<br>คะแนน       | ๗<br>คะแนน | ๔.๕<br>คะแนน                    | ๓.๘<br>คะแนน | ๒.๘<br>คะแนน  |

เช่น ผู้เชี่ยวชาญกลุ่มวิชาชีพวิจัยมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ และมีประสบการณ์ทำงานเกี่ยวกับงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน ๑๐ ปี กรณีนี้ ผู้เชี่ยวชาญกลุ่มวิชาชีพวิจัยจะได้คะแนนด้านประสบการณ์ ๗ คะแนน และคะแนนด้านวุฒิการศึกษา ๒.๘ คะแนน รวมคะแนนของผู้เชี่ยวชาญกลุ่มวิชาชีพวิจัย เป็นจำนวน ๙.๘ คะแนน

### ๑.๔ ข้อเสนอทางการเงิน

### ร้อยละ ๑๐

เพื่อตรวจสอบความมั่นคงทางการเงินของที่ปรึกษา ผู้ประเมินจะพิจารณาจากผลต่างระหว่างสินทรัพย์สุทธิหักด้วยหนี้สินสุทธิที่ปรากฏในงบแสดงฐานะการเงินที่มีการตรวจรับรองแล้ว ซึ่งจะต้องแสดงค่าเป็นบวกติดต่อกันเป็นระยะเวลา ๒ ปีสุดท้าย ก่อนวันยื่นข้อเสนอ

### ๒. การคิดคะแนนรวมด้านคุณภาพและด้านราคา

(๑) คะแนนด้านคุณภาพและด้านราคา มีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

(๒) โดยกำหนดอัตราส่วนระหว่างคะแนนรวมด้านคุณภาพและด้านราคา เช่น

- คะแนนด้านคุณภาพ ร้อยละ ๘๐<sup>๙</sup>
- คะแนนด้านราคา ร้อยละ ๒๐<sup>๑๐</sup>

(๓) การคิดคะแนนด้านคุณภาพ ให้หน่วยงานของรัฐนำคะแนนจากเกณฑ์ด้านคุณภาพในข้อ ๑ มาคำนวณในส่วนของคะแนนด้านคุณภาพ โดยมีวิธีการคำนวณ ดังนี้

$$\frac{(\text{คะแนนจากเกณฑ์ด้านคุณภาพ} \times \text{อัตราส่วนของคะแนนด้านคุณภาพ})}{100} = \dots\dots \text{คะแนน}$$

เช่น หากได้คะแนนจากเกณฑ์ด้านคุณภาพในข้อ ๑ จำนวน ๙๐ คะแนน จะคิดเป็นจำนวน ๗๒ คะแนนของคะแนนด้านคุณภาพ  $\left( \frac{(90 \times 80)}{100} \right)$

(๔) การให้คะแนนด้านราคา

| เกณฑ์การพิจารณาการให้คะแนนด้านราคา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | คะแนน |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| ๑) ผู้เสนอราคาต่ำสุด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ๑๐๐   |
| ๒) ผู้เสนอราคารายอื่นลำดับรองลงมาจะได้คะแนนตามสัดส่วน จะคิดจากสูตรการคำนวณ ดังนี้<br><div style="border: 1px solid black; padding: 10px; margin: 10px 0;"><math display="block">100 - \left( \frac{(\text{ราคาของผู้เสนอรายอื่น} - \text{ราคาของผู้เสนอราคาต่ำสุด})}{\text{ราคาของผู้เสนอราคาต่ำสุด}} \times 100 \right) = \dots\dots \text{คะแนน}</math></div> |       |

เช่น โครงการ A มีผู้ยื่นข้อเสนอจำนวน ๔ ราย ได้แก่ บริษัท ก บริษัท ข บริษัท ค และบริษัท ง ซึ่งแต่ละรายเสนอราคา ดังนี้

|          |                         |
|----------|-------------------------|
| บริษัท ก | เสนอราคา ๒๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท |
| บริษัท ข | เสนอราคา ๒๐,๒๐๐,๐๐๐ บาท |
| บริษัท ค | เสนอราคา ๒๐,๗๕๐,๐๐๐ บาท |
| บริษัท ง | เสนอราคา ๒๑,๐๒๐,๐๐๐ บาท |

<sup>๙</sup> อาจกำหนดมากกว่าร้อยละ ๘๐

<sup>๑๐</sup> อาจกำหนดมากกว่าร้อยละ ๒๐

พิจารณาได้ว่า บริษัท ก เป็นผู้เสนอราคาต่ำสุด จะได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ส่วนผู้เสนอราคารายอื่นให้คำนวณ ดังนี้

$$\text{บริษัท ข } 100 - \left( \frac{(20,200,000 - 20,000,000)}{20,000,000} \times 100 \right) = 99 \text{ คะแนน}$$

$$\text{บริษัท ค } 100 - \left( \frac{(20,750,000 - 20,000,000)}{20,000,000} \times 100 \right) = 96.25 \text{ คะแนน}$$

$$\text{บริษัท ง } 100 - \left( \frac{(21,020,000 - 20,000,000)}{20,000,000} \times 100 \right) = 94.90 \text{ คะแนน}$$

จากนั้นให้หน่วยงานของรัฐนำคะแนนที่ได้มาคำนวณในส่วนของคะแนนด้านราคาในอัตราร้อยละ ๒๐ โดยมีวิธีการคำนวณ ดังนี้

$$\text{บริษัท ก } \left( \frac{(100 \times 20)}{100} \right) = 20 \text{ คะแนน}$$

$$\text{บริษัท ข } \left( \frac{(99 \times 20)}{100} \right) = 19.80 \text{ คะแนน}$$

$$\text{บริษัท ค } \left( \frac{(96.25 \times 20)}{100} \right) = 19.25 \text{ คะแนน}$$

$$\text{บริษัท ง } \left( \frac{(94.90 \times 20)}{100} \right) = 18.98 \text{ คะแนน}$$

#### ๑๐. บุคลากรที่ต้องการ<sup>๑๑</sup>

บุคลากรของทีมงานที่ปรึกษา จะต้องมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์  
ในด้านต่าง ๆ ดังนี้

| ลำดับ               | รายการ                                                                     | จำนวน<br>(คน) | ประสบการณ์<br>ในด้านที่เกี่ยวข้อง<br>ไม่น้อยกว่า (ปี) | วุฒิการศึกษา                                               |
|---------------------|----------------------------------------------------------------------------|---------------|-------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| (๑) บุคลากรหลัก     |                                                                            |               |                                                       |                                                            |
| (๑.๑)               | ผู้จัดการโครงการ                                                           | .....         | .....                                                 | ไม่ต่ำกว่าปริญญาโท สาขา<br>..... หรือสาขา<br>ที่เกี่ยวข้อง |
| (๑.๒)               | ผู้เชี่ยวชาญด้าน ..... เช่น<br>การเงิน บัญชี เศรษฐศาสตร์<br>กฎหมาย เป็นต้น | .....         | .....                                                 | ไม่ต่ำกว่าปริญญาโท สาขา<br>..... หรือสาขา<br>ที่เกี่ยวข้อง |
| (๑.๓)               | ..... อื่น .....                                                           | .....         | .....                                                 | ไม่ต่ำกว่าปริญญาโท สาขา<br>..... หรือสาขา<br>ที่เกี่ยวข้อง |
| (๒) บุคลากรสนับสนุน |                                                                            |               |                                                       |                                                            |
| (๒.๑)               | นักวิเคราะห์ด้าน .....                                                     | .....         | .....                                                 | ไม่ต่ำกว่าปริญญาโท สาขา<br>..... หรือสาขา<br>ที่เกี่ยวข้อง |
| (๒.๒)               | ผู้ประสานงานและเลขานุการ                                                   | .....         | .....                                                 | ไม่ต่ำกว่าปริญญาโท สาขา<br>..... หรือสาขา<br>ที่เกี่ยวข้อง |
| (๒.๓)               | ..... อื่น .....                                                           | .....         | .....                                                 | ไม่ต่ำกว่าปริญญาโท สาขา<br>..... หรือสาขา<br>ที่เกี่ยวข้อง |

#### ๑๑. อัตราค่าปรับ

กรณีที่ที่ปรึกษาทำงานไม่แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด ที่ปรึกษาจะต้องเสียค่าปรับให้แก่  
ผู้ว่าจ้างเป็นรายวัน ในอัตราร้อยละ .....<sup>๑๒</sup> ของวงเงินค่าจ้าง นับถัดจากวันครบกำหนด จนถึงวันที่  
ที่ปรึกษาปฏิบัติตามสัญญาถูกต้อง ครบถ้วน และได้ตรวจรับงานแล้ว

<sup>๑๑</sup> กำหนดได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

<sup>๑๒</sup> กำหนดอัตราค่าปรับตามระเบียบฯ ข้อ ๑๖๒

## ๑๒. เงินประกันผลงาน

ในการจ่ายเงินให้แก่ที่ปรึกษาแต่ละงวด ผู้ว่าจ้างจะหักเงินจำนวนร้อยละ .....<sup>๑๓</sup> (.....) ของเงินที่ต้องจ่ายในงวดนั้นเพื่อเป็นประกันผลงาน หรือที่ปรึกษาอาจนำหนังสือค้ำประกันของธนาคาร หรือหนังสือค้ำประกันอิเล็กทรอนิกส์ของธนาคารภายในประเทศซึ่งมีอายุการค้ำประกันตลอดอายุสัญญา มามอบให้ผู้ว่าจ้าง ทั้งนี้ เพื่อเป็นหลักประกันแทนก็ได้

ผู้ว่าจ้างจะคืนเงินประกันผลงาน และ/หรือหนังสือค้ำประกันของธนาคารดังกล่าวตามวรรคหนึ่ง โดยไม่มีดอกเบี้ยให้แก่ที่ปรึกษาพร้อมกับการจ่ายเงินค่าจ้างงวดสุดท้าย

## ๑๓. หลักประกันสัญญา

ที่ปรึกษาซึ่งมิใช่หน่วยงานของรัฐที่ได้รับคัดเลือกให้ทำสัญญาจ้างที่ปรึกษากับ .....<sup>๑๔</sup> ต้องวางหลักประกันสัญญาจ้างที่ปรึกษาเป็นจำนวนเงินเท่ากับร้อยละ ๕ ของราคาจ้างที่ปรึกษา ให้ .....<sup>๑๕</sup> ยึดถือไว้ในขณะทำสัญญาโดยใช้หลักประกันอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) เงินสด

(๒) เช็คหรือตราพท์ ที่ธนาคารเซ็นสั่งจ่าย โดยเป็นเช็คหรือตราพท์ลงวันที่ที่ใช้เช็คหรือตราพท์นั้น ชำระต่อเจ้าหน้าที่ในวันทำสัญญา หรือก่อนวันนั้นไม่เกิน ๓ วันทำการ

(๓) หนังสือค้ำประกันของธนาคารภายในประเทศ ตามแบบที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด โดยอาจเป็นหนังสือค้ำประกันอิเล็กทรอนิกส์ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดก็ได้

(๔) หนังสือค้ำประกันของบริษัทเงินทุน หรือบริษัทเงินทุนหลักทรัพย์ที่ได้รับอนุญาต ให้ประกอบกิจการเงินทุนเพื่อการพาณิชย์และประกอบธุรกิจค้ำประกันตามประกาศของธนาคารแห่งประเทศไทย ตามรายชื่อบริษัทเงินทุนที่ธนาคารแห่งประเทศไทยแจ้งเวียนให้ทราบ โดยอนุโลมให้ใช้ตามตัวอย่าง หนังสือค้ำประกันของธนาคารที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด

(๕) พันธบัตรรัฐบาลไทย

หลักประกันนี้จะคืนให้ โดยไม่มีดอกเบี้ยภายใน ๑๕ วันนับถัดจากวันที่ที่ปรึกษาพ้นจากข้อผูกพัน ตามสัญญาจ้างที่ปรึกษาแล้ว

## ๑๔. เอกสารการยื่นข้อเสนอ<sup>๑๖</sup>

ที่ปรึกษาจะต้องยื่นซองข้อเสนอซึ่งประกอบด้วย ซองใบเสนอราคา และเอกสารตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ซึ่งแยกไว้นอกซองใบเสนอราคา ดังต่อไปนี้โดยแยกเป็น ๒ ส่วน คือ

๑. ส่วนที่ ๑ อย่างน้อยต้องมีเอกสารดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีที่ปรึกษาเป็นนิติบุคคล

(ก) ห้างหุ้นส่วนสามัญหรือห้างหุ้นส่วนจำกัด ให้ยื่นสำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล บัญชีรายชื่อหุ้นส่วนผู้จัดการ ผู้มีอำนาจควบคุม (ถ้ามี) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

(ข) บริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัด ให้ยื่นสำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล หนังสือบริคณห์สนธิ บัญชีรายชื่อกรรมการผู้จัดการ ผู้มีอำนาจควบคุม (ถ้ามี) และบัญชีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ (ถ้ามี) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

<sup>๑๓</sup> กำหนดอัตราเงินประกันผลงานตามระเบียบฯ ข้อ ๑๗๔

<sup>๑๔</sup> ระบุหน่วยงานที่ดำเนินการจัดจ้าง

<sup>๑๕</sup> ระบุหน่วยงานที่ดำเนินการจัดจ้าง

<sup>๑๖</sup> กำหนดเอกสารให้สอดคล้องกับที่ต้องใช้ในการพิจารณา

(๒) ในกรณีที่ปรึกษาเป็นบุคคลธรรมดาหรือคณะบุคคลที่มีใช้นิติบุคคล ให้ยื่นสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้ยื่น สำเนาข้อตกลงที่แสดงถึงการเข้าเป็นหุ้นส่วน (ถ้ามี) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้เป็นหุ้นส่วน พร้อมทั้งรับรองสำเนาถูกต้อง

(๓) ในกรณีที่ปรึกษาเป็นที่ปรึกษาร่วมกันในฐานะเป็นผู้ร่วมค้า ให้ยื่นสำเนาสัญญาของการเข้าร่วมค้า และเอกสารตามที่ระบุไว้ใน (๑) หรือ (๒) ของผู้ร่วมค้า แล้วแต่กรณี

(๔) เอกสารเพิ่มเติมอื่น ๆ

(๔.๑) สำเนาใบทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่ม (ถ้ามี)

(๕) บัญชีเอกสารส่วนที่ ๑ ทั้งหมดที่ได้ยื่นพร้อมกับซองใบเสนอราคา

(๖) ..... (เอกสารอื่น ๆ) .....

๒. ส่วนที่ ๒ อย่างน้อยต้องมีเอกสารดังต่อไปนี้

(๑) หนังสือมอบอำนาจซึ่งปิดอากรแสตมป์ตามกฎหมายในกรณีที่ที่ปรึกษามอบอำนาจให้บุคคลอื่น ลงลายมือชื่อให้ชัดเจน หรือหลักฐานแสดงตัวตนของที่ปรึกษาในการเสนอราคาแทน

(๒) สำเนาหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นที่ปรึกษาของศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษากระทรวงการคลัง พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

(๓) การเสนอที่ปรึกษาหลักจะต้องแสดงหลักฐานเพื่อการตรวจสอบ ดังนี้

(๓.๑) หากเป็นที่ปรึกษาประจำทำงานเต็มเวลาในบริษัทที่ปรึกษา หมายถึง ที่ปรึกษาที่เป็นพนักงานประจำเต็มเวลา (Full Time) และมีระยะเวลาปฏิบัติงานกับบริษัทไม่น้อยกว่า ๖ เดือน การเสนอที่ปรึกษาหลักจะต้องแสดงหลักฐานเพื่อการตรวจสอบ ๒ ประเภท ได้แก่

ประเภที่ ๑ หลักฐานบุคคล ประกอบด้วย

๑) หลักฐานแสดงการเป็นพนักงานประจำเต็มเวลากับบริษัทที่ปรึกษา โดยมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

๒) หนังสือแสดงอัตราเงินเดือนที่นำไปใช้เป็นเงินเดือนพื้นฐาน (Basic Salary) ในการคิดค่าตอบแทน ซึ่งจะต้องเป็นหลักฐานแสดงการยื่นชำระภาษีเงินได้ต่อกรมสรรพากรที่สามารถแสดงความเป็นพนักงานประจำของบริษัท เช่น แบบ ภ.ง.ด. ๑ , ภ.ง.ด. ๑ก , ภ.ง.ด. ๙๐ หรือ ภ.ง.ด. ๙๑ เฉพาะบุคคลที่เสนอเท่านั้น พร้อมใบปะหน้าและใบเสร็จรับเงินจากกรมสรรพากร

ประเภที่ ๒ หลักฐานแสดงการพัฒนาของบริษัทตามวัตถุประสงค์ ประกอบด้วย

๑) ใบรับรองระบบคุณภาพที่เป็นที่ยอมรับตามมาตรฐานสากล เพื่อเป็นการแสดงว่าบริษัทมีการพัฒนาระบบคุณภาพอย่างต่อเนื่อง เช่น ระบบ ISO

๒) มีหลักฐานการมีซอฟต์แวร์ที่ถูกกฎหมายสำหรับพนักงานไว้ใช้งานอย่างน้อยร้อยละ ๓๐ ของพนักงานบริษัท

๓) มีใบรับรองการประกันวิชาชีพ (Professional Indemnity Insurance) ของบริษัทในมูลค่าไม่ต่ำกว่า ๓๐ ล้านบาท ในปีที่ยื่นข้อเสนอ

ทั้งนี้ หากบริษัทที่ปรึกษาไม่สามารถแสดงหลักฐานตามประเภทที่ ๒ ได้ครบทั้งหมดได้ ตัวคุณอัตราค่าตอบแทนจะปรับลดตามกรณีต่าง ๆ ดังนี้

| หลักฐานบริษัท                    | ตัวคุณอัตราค่าตอบแทน |
|----------------------------------|----------------------|
| กรณีที่ ๑ มีหลักฐานครบทั้ง ๓ ข้อ | ๒.๖๔๐                |
| กรณีที่ ๒ มีหลักฐานเพียง ๒ ข้อ   | ๒.๕๘๕                |
| กรณีที่ ๓ มีหลักฐานเพียง ๑ ข้อ   | ๒.๕๓๐                |
| กรณีที่ ๔ ไม่มีหลักฐาน           | ๒.๔๗๕                |

(๓.๒) หากเป็นบริษัทที่ปรึกษาที่ไม่ได้ทำงานประจำในบริษัทที่ปรึกษา เช่น ที่ปรึกษาอิสระ และที่ปรึกษาจากสถาบันของรัฐ ที่ปรึกษาที่กล่าวข้างต้นไม่ได้ทำงานประจำกับบริษัท ที่ปรึกษาดังกล่าว จะต้องแสดงหลักฐานอัตราค่าตอบแทนที่เคยได้รับและสามารถอ้างอิงได้มาแสดง

สำหรับกรณีสถาบันของรัฐที่ให้บริการงานที่ปรึกษา ในการเสนองานจะต้องแสดงหลักฐาน ดังนี้

๑) หลักฐานการจ้างที่สามารถนำมาคำนวณเป็นอัตราเงินเดือนพื้นฐานได้ เช่น ที่ปรึกษาในโครงการในอดีต (ถ้าหากไม่สามารถนำหลักฐานมาแสดง ให้ใช้อัตราเงินเดือนของบุคลากรที่มีคุณสมบัติเท่าเทียมกันภายในบริษัทมาแสดง)

๒) หนังสือรับรองการชำระภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาของบริษัทที่ปรึกษาแต่ละคน

- ในกรณีบริษัทที่ปรึกษาที่เสนองานและได้รับการคัดเลือกมีการยืมตัวที่ปรึกษาที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่งจากบริษัทอื่น ให้ใช้หลักฐานอัตราเงินเดือนจากบริษัทที่สังกัดมาแสดง

- ในกรณีที่ปรึกษาอิสระสามารถอ้างอิงอัตราเงินเดือนจากงานในลักษณะเดียวกันที่เคยได้รับ

(๔) รายละเอียดและขอบเขตงานจ้าง เช่น

- หนังสือรับรองผลงานการจ้างที่ปรึกษาประเภทเดียวกันและเป็นผลงานที่เป็นคู่สัญญาโดยตรงกับหน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานเอกชนที่ ..... เชื้อถือ

- รายละเอียดคุณวุฒิการศึกษา ความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ของบุคลากรหลัก และบุคลากรสนับสนุน (ถ้ามี) พร้อมเอกสารหลักฐานอ้างอิง

- งบแสดงฐานะการเงินที่มีการตรวจรับรองแล้ว

- ..... (เอกสารอื่น ๆ) .....

(๕) บัญชีเอกสารส่วนที่ ๒ ทั้งหมดที่ได้ยื่นพร้อมกับซองข้อเสนอ

(๖) ..... (เอกสารอื่น ๆ) .....

#### ๑๕. กรรมสิทธิ์ในข้อมูล เอกสารและผลการดำเนินงาน <sup>๑๗</sup>

ข้อมูลและเอกสารที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานของผู้รับจ้างภายใต้โครงการ.....นี้ ถือเป็นกรรมสิทธิ์ของผู้ว่าจ้าง ผู้รับจ้างจะนำไปเผยแพร่หรือใช้เพื่อวัตถุประสงค์ใด ๆ มิได้ เว้นแต่จะได้รับการยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากผู้ว่าจ้างเท่านั้น

<sup>๑๗</sup> กำหนดเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

**๑๖. หน่วยงานผู้รับผิดชอบดำเนินการ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ....<sup>๑๘</sup>

สถานที่ติดต่อ .....

หมายเลขโทรศัพท์ ....

**๑๗. สถานที่ติดต่อเพื่อขอรับข้อมูลเพิ่มเติมหรือเสนอแนะวิจารณ์ หรือแสดงความคิดเห็นโดยเปิดเผยตัว**

ผู้สนใจสามารถดูรายละเอียดได้ที่ [www...](http://www...)<sup>๑๙</sup> หรือ [www.gprocurement.go.th](http://www.gprocurement.go.th)<sup>๒๐</sup>  
หรือสอบถามมายังหมายเลขโทรศัพท์ .... ในวัน เวลาราชการ

ผู้สนใจต้องการทราบรายละเอียดเพิ่มเติม ให้สอบถามมายัง .....<sup>๒๑</sup> ผ่านทางอีเมล  
..... ภายในวันที่ ..... โดย.....<sup>๒๒</sup> จะชี้แจงรายละเอียดดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์  
ของ.....<sup>๒๓</sup> และ [www.gprocurement.go.th](http://www.gprocurement.go.th)

---

<sup>๑๘</sup> ระบุชื่อหน่วยงานของรัฐที่ดำเนินการจัดจ้าง

<sup>๑๙</sup> เว็บไซต์ของหน่วยงานของรัฐที่ดำเนินการจัดจ้าง

<sup>๒๐</sup> กรณีใช้วิธีคัดเลือก ไม่ต้องระบุ [www.gprocurement.go.th](http://www.gprocurement.go.th)

<sup>๒๑</sup> ระบุชื่อหน่วยงานของรัฐที่ดำเนินการจัดจ้าง

<sup>๒๒</sup> ระบุชื่อหน่วยงานของรัฐที่ดำเนินการจัดจ้าง

<sup>๒๓</sup> ระบุชื่อหน่วยงานของรัฐที่ดำเนินการจัดจ้าง

ตัวอย่างตารางผลการพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ สำหรับงานจ้างที่ปรึกษา

ตารางที่ ๑ การพิจารณาให้คะแนนในเกณฑ์ด้านคุณภาพ (ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา และวิธีการบริหารและวิธีการปฏิบัติงาน)

| รายละเอียด                            | คะแนนเต็ม | ผู้ประกอบการ A |                                                               | ผู้ประกอบการ B |                                                         | ผู้ประกอบการ C |                                                   |
|---------------------------------------|-----------|----------------|---------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------------------------------------|----------------|---------------------------------------------------|
|                                       |           | คะแนนที่ได้    | ความเห็นประกอบ                                                | คะแนนที่ได้    | ความเห็นประกอบ                                          | คะแนนที่ได้    | ความเห็นประกอบ                                    |
| ๑.๑ ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา    |           |                |                                                               |                |                                                         |                |                                                   |
| (๑) ผลงานของที่ปรึกษา                 | ๑๐๐       | ๑๐๐            | สอดคล้องกับข้อ (๑.๑) เนื่องจาก .....                          | ๘๐             | สอดคล้องกับข้อ (๑.๒) เนื่องจาก .....                    | ๖๐             | สอดคล้องกับข้อ (๑.๓) เนื่องจาก .....              |
| (๒) ประสบการณ์เฉพาะ                   | ๑๐๐       | ๘๐             | สอดคล้องกับข้อ (๒.๒) เนื่องจาก .....                          | ๑๐๐            | สอดคล้องกับข้อ (๒.๑) เนื่องจาก .....                    | ๖๐             | สอดคล้องกับข้อ (๒.๓) เนื่องจาก .....              |
| ๑.๒ วิธีการบริหารและวิธีการปฏิบัติงาน |           |                |                                                               |                |                                                         |                |                                                   |
| (๑) วิธีการบริหาร                     | ๑๐๐       | ๑๐๐            | ผู้ยื่นข้อเสนอยื่นเอกสารข้อ (๑.๑) (๑.๒) (๑.๓) (๑.๔) และ (๑.๕) | ๙๐             | ผู้ยื่นข้อเสนอยื่นเอกสารข้อ (๑.๑) (๑.๒) (๑.๓) และ (๑.๔) | ๗๐             | ผู้ยื่นข้อเสนอยื่นเอกสารข้อ (๑.๑) (๑.๒) และ (๑.๓) |
| (๒) วิธีปฏิบัติงานตามขอบเขตของงาน     | ๑๐๐       | ๑๐๐            | สอดคล้องกับข้อ (๒.๑) เนื่องจาก .....                          | ๘๐             | สอดคล้องกับข้อ (๒.๒) เนื่องจาก .....                    | ๕๐             | สอดคล้องกับข้อ (๒.๓) เนื่องจาก .....              |

ตารางที่ ๒ การพิจารณาให้คะแนนในเกณฑ์ด้านคุณภาพ (จำนวนบุคลากรที่ร่วมงาน)

| รายละเอียด                               | คะแนนเต็ม | ผู้ประกอบการ<br>A | ผู้ประกอบการ<br>B | ผู้ประกอบการ<br>C | หมายเหตุ |
|------------------------------------------|-----------|-------------------|-------------------|-------------------|----------|
| ๑.๓ จำนวนบุคลากรที่ร่วมงาน               |           |                   |                   |                   |          |
| (๑) ผู้จัดการโครงการ                     |           |                   |                   |                   |          |
| ประสบการณ์ทำงาน                          | ๒๐        | ๒๐                | ๒๐                | ๑๔                |          |
| วุฒิการศึกษา                             | ๑๐        | ๑๐                | ๗                 | ๗                 |          |
| (๒) ผู้เชี่ยวชาญกลุ่มวิชาชีพการเงิน      |           |                   |                   |                   |          |
| ประสบการณ์ทำงาน                          | ๑๕        | ๑๕                | ๑๓.๕              | ๑๐.๕              |          |
| วุฒิการศึกษา                             | ๕.๕       | ๕.๕               | ๕.๕               | ๔.๒               |          |
| (๓) ผู้เชี่ยวชาญวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศ |           |                   |                   |                   |          |
| ประสบการณ์ทำงาน                          | ๑๕        | ๑๕                | ๑๕                | ๑๐.๕              |          |
| วุฒิการศึกษา                             | ๕.๕       | ๕.๕               | ๔.๒               | ๔.๒               |          |
| (๔) ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมาย               |           |                   |                   |                   |          |
| ประสบการณ์ทำงาน                          | ๑๐        | ๙                 | ๘                 | ๗                 |          |
| วุฒิการศึกษา                             | ๔.๕       | ๔.๕               | ๔.๕               | ๒.๘               |          |
| (๕) ผู้เชี่ยวชาญกลุ่มวิชาชีพวิจัย        |           |                   |                   |                   |          |
| ประสบการณ์ทำงาน                          | ๑๐        | ๑๐                | ๘                 | ๗                 |          |
| วุฒิการศึกษา                             | ๔.๕       | ๔.๕               | ๔.๕               | ๒.๘               |          |
| รวมคะแนน                                 | ๑๐๐       | ๙๙                | ๙๐.๒              | ๗๐                |          |

(๕) ผู้เชี่ยวชาญกลุ่มวิชาชีพวิจัย มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ และมีประสบการณ์ทำงานเกี่ยวกับงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน ๑๐ ปี

ตารางที่ ๓ การพิจารณาให้คะแนนในเกณฑ์ด้านคุณภาพ (ข้อเสนอทางการเงิน)

| รายละเอียด                                                                                                                                                                   | คะแนนเต็ม | ผู้ประกอบการ A |                                                                | ผู้ประกอบการ B |                                                                | ผู้ประกอบการ C |                                                                |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------|----------------------------------------------------------------|----------------|----------------------------------------------------------------|----------------|----------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                              |           | คะแนนที่ได้    | ความเห็นประกอบ                                                 | คะแนนที่ได้    | ความเห็นประกอบ                                                 | คะแนนที่ได้    | ความเห็นประกอบ                                                 |
| ๑.๔ ข้อเสนอทางการเงิน                                                                                                                                                        |           |                |                                                                |                |                                                                |                |                                                                |
| ผลต่างระหว่างสินทรัพย์สุทธิหักด้วยหนี้สินสุทธิที่ปรากฏในงบแสดงฐานะการเงินที่มีการตรวจรับรองแล้ว ซึ่งจะต้องแสดงค่าเป็นบวกติดต่อกันเป็นระยะเวลา ๒ ปีสุดท้าย ก่อนวันยื่นข้อเสนอ | ๑๐๐       | ๑๐๐            | ค่าเป็นบวกติดต่อกันเป็นระยะเวลา ๒ ปีสุดท้าย ก่อนวันยื่นข้อเสนอ | ๑๐๐            | ค่าเป็นบวกติดต่อกันเป็นระยะเวลา ๒ ปีสุดท้าย ก่อนวันยื่นข้อเสนอ | ๑๐๐            | ค่าเป็นบวกติดต่อกันเป็นระยะเวลา ๒ ปีสุดท้าย ก่อนวันยื่นข้อเสนอ |

ตารางที่ ๔ สรุปผลการให้คะแนนเกณฑ์ด้านคุณภาพ (ค่าน้ำหนัก ๑๐๐ คะแนน)

| รายละเอียด                                        | ค่าน้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้       |                   |                   |
|---------------------------------------------------|------------------------|-----------|-------------------|-------------------|-------------------|
|                                                   |                        |           | ผู้ประกอบการ<br>A | ผู้ประกอบการ<br>B | ผู้ประกอบการ<br>C |
| ๑.๑ ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา (ร้อยละ ๒๐)    |                        |           |                   |                   |                   |
| (๑) ผลงานของที่ปรึกษา                             | ๑๐                     | ๑๐๐       | ๑๐.๐๐             | ๘.๐๐              | ๖.๐๐              |
| (๒) ประสบการณ์เฉพาะ                               | ๑๐                     | ๑๐๐       | ๘.๐๐              | ๑๐.๐๐             | ๖.๐๐              |
| ๑.๒ วิธีการบริหารและวิธีการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๓๐) |                        |           |                   |                   |                   |
| (๑) วิธีการบริหาร                                 | ๒๐                     | ๑๐๐       | ๒๐.๐๐             | ๑๘.๐๐             | ๑๔.๐๐             |
| (๒) วิธีปฏิบัติงานตามขอบเขตของงาน                 | ๑๐                     | ๑๐๐       | ๑๐.๐๐             | ๘.๐๐              | ๕.๐๐              |
| ๑.๓ จำนวนบุคลากรที่ร่วมงาน (ร้อยละ ๔๐)            | ๔๐                     | ๑๐๐       | ๓๙.๖๐             | ๓๖.๐๘             | ๒๘.๐๐             |
| ๑.๔ ข้อเสนอทางการเงิน (ร้อยละ ๑๐)                 | ๑๐                     | ๑๐๐       | ๑๐.๐๐             | ๑๐.๐๐             | ๑๐.๐๐             |
| รวมคะแนน                                          | ๑๐๐                    |           | ๙๗.๖๐             | ๙๐.๐๘             | ๖๙.๐๐             |

สรุป ผู้ผ่านเกณฑ์ด้านคุณภาพที่ได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของ ๑๐๐ คะแนน ได้แก่ ผู้ประกอบการ A และผู้ประกอบการ B

ตารางที่ ๕ การคิดคะแนนรวม กรณีงานจ้างที่ปรึกษาเพื่อดำเนินงานประจำ

| รายชื่อผู้ประกอบการ<br>ที่ผ่านเกณฑ์คุณภาพ | ราคาที่เสนอ   | ลำดับผู้ชนะการเสนอราคา |
|-------------------------------------------|---------------|------------------------|
| ผู้ประกอบการ A                            | ๒๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ | ลำดับที่ ๑             |
| ผู้ประกอบการ B                            | ๒๐,๒๐๐,๐๐๐.๐๐ | ลำดับที่ ๒             |

ตารางที่ ๒ สรุปผลการให้คะแนนด้านคุณภาพ (ค่าน้ำหนัก ๘๐ คะแนน)

| รายละเอียด                                               | ค่าน้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้       |                   |
|----------------------------------------------------------|------------------------|-----------|-------------------|-------------------|
|                                                          |                        |           | ผู้ประกอบการ<br>A | ผู้ประกอบการ<br>B |
| <b>๑.๑ ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา (ร้อยละ ๑๖)</b>    |                        |           |                   |                   |
| (๑) ผลงานของที่ปรึกษา                                    | ๘                      | ๑๐๐       | ๘.๐๐              | ๖.๔๐              |
| (๒) ประสบการณ์เฉพาะ                                      | ๘                      | ๑๐๐       | ๖.๔๐              | ๘.๐๐              |
| <b>๑.๒ วิธีการบริหารและวิธีการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๒๔)</b> |                        |           |                   |                   |
| (๑) วิธีการบริหาร                                        | ๑๖                     | ๑๐๐       | ๑๖.๐๐             | ๑๔.๔๐             |
| (๒) วิธีปฏิบัติงานตามขอบเขตของงาน                        | ๘                      | ๑๐๐       | ๘.๐๐              | ๖.๔๐              |
| <b>๑.๓ จำนวนบุคลากรที่ร่วมงาน (ร้อยละ ๓๒)</b>            | ๓๒                     | ๑๐๐       | ๓๑.๖๘             | ๒๘.๘๖             |
| <b>๑.๔ ข้อเสนอทางการเงิน (ร้อยละ ๘)</b>                  | ๘                      | ๑๐๐       | ๘.๐๐              | ๘.๐๐              |
| <b>รวมคะแนน</b>                                          | <b>๘๐</b>              |           | <b>๗๘.๐๘</b>      | <b>๗๒.๐๖</b>      |

ตารางที่ ๗ การคิดคะแนนรวม กรณีงานจ้างที่ปรึกษาที่เป็นไปตามมาตรฐานของหน่วยงานของรัฐหรืองานที่ซับซ้อน

| รายชื่อ<br>ผู้ประกอบการ<br>ที่ผ่านเกณฑ์<br>คุณภาพ | ราคาที่เสนอ | เกณฑ์ด้านคุณภาพ                     |                                   |                                          |                                                 |                                                      |                                                | คะแนน<br>ด้านคุณภาพ<br>(๘๐ คะแนน)<br><br>(๑) | คะแนน<br>ด้านราคา<br>(๒๐ คะแนน)<br><br>(๒) | คะแนนรวม<br>ด้านคุณภาพ<br>และด้านราคา<br>(คะแนนเต็ม<br>๑๐๐ คะแนน)<br><br>(๑) + (๒) | ลำดับ<br>ผู้ชนะ |
|---------------------------------------------------|-------------|-------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------------|------------------------------------------------------|------------------------------------------------|----------------------------------------------|--------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
|                                                   |             | (๑)<br>ผลงานและประสบการณ์           |                                   | (๒)<br>วิธีการบริหารและวิธีการปฏิบัติงาน |                                                 | (๓)<br>จำนวน<br>บุคลากร<br>ที่ร่วมงาน<br>(ร้อยละ ๓๒) | (๔)<br>ข้อเสนอทาง<br>ด้านการเงิน<br>(ร้อยละ ๘) |                                              |                                            |                                                                                    |                 |
|                                                   |             | ผลงาน<br>ของที่ปรึกษา<br>(ร้อยละ ๘) | ประสบการณ์<br>เฉพาะ<br>(ร้อยละ ๘) | วิธีการบริหาร<br>(ร้อยละ ๑๖)             | วิธีปฏิบัติงาน<br>ตามขอบเขตของงาน<br>(ร้อยละ ๘) |                                                      |                                                |                                              |                                            |                                                                                    |                 |
| ผู้ประกอบการ<br>A                                 | ๒๐,๐๐๐,๐๐๐  | ๘.๐๐                                | ๖.๕๐                              | ๑๖.๐๐                                    | ๘.๐๐                                            | ๓๑.๖๘                                                | ๘.๐๐                                           | ๗๘.๐๘                                        | ๒๐.๐๐                                      | ๙๘.๐๘                                                                              | ลำดับที่ ๑      |
| ผู้ประกอบการ<br>B                                 | ๒๐,๒๐๐,๐๐๐  | ๖.๕๐                                | ๘.๐๐                              | ๑๔.๕๐                                    | ๖.๕๐                                            | ๒๘.๘๖                                                | ๘.๐๐                                           | ๗๒.๐๖                                        | ๑๙.๘๐                                      | ๙๑.๘๖                                                                              | ลำดับที่ ๒      |

หมายเหตุ ให้นำคะแนนด้านคุณภาพจากตารางที่ ๖ มาใส่ จากนั้นคิดคะแนนรวมระหว่างคะแนนด้านคุณภาพ (๘๐ คะแนน) กับคะแนนด้านราคา (๒๐ คะแนน)

ตารางที่ ๘ การคิดคะแนนรวม กรณีงานจ้างที่ปรึกษาที่มีความซับซ้อนมาก

| รายชื่อผู้ประกอบการที่ผ่านเกณฑ์คุณภาพ | ราคาที่เสนอ<br>(บาท) | เกณฑ์ที่ใช้ในการพิจารณา | ลำดับผู้ชนะการเสนอราคา |
|---------------------------------------|----------------------|-------------------------|------------------------|
|                                       |                      | คะแนนด้านคุณภาพ         |                        |
| ผู้ประกอบการ A                        | ๒๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐        | ๙๗.๖๐                   | ลำดับที่ ๑             |
| ผู้ประกอบการ B                        | ๒๐,๒๐๐,๐๐๐.๐๐        | ๙๐.๐๘                   | ลำดับที่ ๒             |

**สรุปการเลือกใช้ตารางกรณงานจ้างที่ปรึกษาในแต่ละกรณี**

๑. กรณงานจ้างที่ปรึกษาเพื่อดำเนินงานประจำ จะใช้ตารางที่ ๑, ๒, ๓, ๔ และ ๕

๒. กรณงานจ้างที่ปรึกษาที่เป็นไปตามมาตรฐานของหน่วยงานของรัฐหรืองานที่ซับซ้อน จะใช้ตารางที่ ๑, ๒, ๓, ๔, ๖ และ ๗

๓. กรณงานจ้างที่ปรึกษาที่มีความซับซ้อนมาก จะใช้ตารางที่ ๑, ๒, ๓, ๔ และ ๘

## แบบสัญญา

### สัญญาจ้างผู้เชี่ยวชาญรายบุคคลหรือจ้างบริษัทที่ปรึกษา

สัญญาเลขที่..... (๑) .....

สัญญานับนี้ทำขึ้น ณ .....

ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....เมื่อวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ระหว่าง ..... (๒) .....

โดย..... (๓) .....

ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้ว่าจ้าง” ฝ่ายหนึ่ง กับ ..... (๔ ก) .....

ซึ่งจดทะเบียนเป็นนิติบุคคล ณ .....

มีสำนักงานใหญ่อยู่เลขที่.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....

อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....โดย.....

ผู้มีอำนาจลงนามผูกพันนิติบุคคลปรากฏตามหนังสือรับรองของสำนักงานทะเบียนหุ้นส่วนบริษัท.....

ลงวันที่..... (๕) (และหนังสือมอบอำนาจลงวันที่.....) แนบท้ายสัญญานี้

(๖) (ในกรณีที่ที่ปรึกษาเป็นบุคคลธรรมดาให้ใช้ข้อความว่า กับ ..... (๕ ข) .....

อยู่บ้านเลขที่.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....

อำเภอ/เขต.....จังหวัด..... ผู้ถือบัตรประจำตัวประชาชน

เลขที่..... ดังปรากฏตามสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนแนบท้ายสัญญานี้) ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า

“ที่ปรึกษา” อีกฝ่ายหนึ่ง

ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงทำสัญญากันมีข้อความดังต่อไปนี้

#### ข้อ ๑ ข้อตกลงว่าจ้าง

๑.๑ ผู้ว่าจ้างตกลงจ้างและที่ปรึกษาดังกล่าวจ้างปฏิบัติงานตามโครงการ.....

..... (ชื่อโครงการและรายละเอียดที่สำคัญทุกรายการ).....

.....

.....

ตามข้อกำหนดและเงื่อนไขแห่งสัญญานี้รวมทั้งเอกสารแนบท้ายสัญญาผนวก ..... ทั้งนี้ ที่ปรึกษาจะต้องปฏิบัติงาน

ให้เป็นไปตามหลักวิชาการและมาตรฐานวิชาชีพทางด้าน..... และบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

ที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ ที่ปรึกษาจะต้องเริ่มลงมือทำงานภายในวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

และจะต้องดำเนินการตามสัญญานี้ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

#### ข้อ ๒ เอกสารอันเป็นส่วนหนึ่งของสัญญา

เอกสารแนบท้ายสัญญาดังต่อไปนี้ ให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของสัญญานี้

๒.๑ ผนวก ๑ ...(ขอบข่ายของงานและกำหนดระยะเวลาการทำงาน)... จำนวน... (....) หน้า

๒.๒ ผนวก ๒ ...(กำหนดระยะเวลาการทำงานของที่ปรึกษา)... จำนวน... (....) หน้า

๒.๓ ผนวก ๓ ...(ค่าจ้างและวิธีการจ่ายค่าจ้าง)... จำนวน... (....) หน้า

..... ฯลฯ.....

ความใดในเอกสารแนบท้ายสัญญาที่ขัดหรือแย้งกับข้อความในสัญญานี้ ให้ใช้ข้อความในสัญญานี้บังคับ และในกรณีที่เอกสารแนบท้ายสัญญาขัดแย้งกันเอง ที่ปรึกษาจะต้องปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของผู้ว่าจ้าง คำวินิจฉัยของผู้ว่าจ้างให้ถือเป็นที่สุด และที่ปรึกษาไม่มีสิทธิเรียกร้องค่าจ้าง ค่าเสียหาย หรือค่าใช้จ่ายใดๆ เพิ่มเติมจากผู้ว่าจ้างทั้งสิ้น

ถ้าสิ่งใดหรือการอันหนึ่งอันใดที่มีได้ระบุไว้ในรายการละเอียดแนบท้ายสัญญานี้ แต่เป็นการอันจำเป็นต้องทำเพื่อให้งานแล้วเสร็จบริบูรณ์ถูกต้องหรือบรรลุผลตามวัตถุประสงค์แห่งสัญญานี้ ที่ปรึกษาต้องจัดทำกรณันั้นๆ ให้โดยไม่คิดเอาค่าเสียหาย ค่าใช้จ่ายหรือค่าตอบแทนเพิ่มเติมใดๆ ทั้งสิ้น

### ข้อ ๓ ค่าจ้างและการจ่ายเงิน

ผู้ว่าจ้างและที่ปรึกษาได้ตกลงราคาค่าจ้างตามสัญญานี้ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น.....บาท (.....) ซึ่งได้รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม เป็นเงินจำนวน.....บาท (.....) ตลอดจนภาษีอากรอื่นๆ และค่าใช้จ่ายทั้งปวงด้วยแล้ว

ค่าจ้างจะแบ่งออกเป็น.....(.....) งวด ซึ่งแต่ละงวดจะจ่ายให้เมื่อที่ปรึกษาได้ปฏิบัติงานตามที่กำหนดในเอกสารแนบท้ายสัญญาผนวก ..... และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้พิจารณาแล้ว เห็นว่าครบถ้วนถูกต้องและตรวจรับเรียบร้อยแล้ว

ผู้ว่าจ้างอาจจะยึดหน่วงเงินค่าจ้างงวดใดๆ ไว้ก็ได้ หากที่ปรึกษาปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามสัญญา และจะจ่ายให้ต่อเมื่อที่ปรึกษาได้ทำการแก้ไขข้อบกพร่องนั้นแล้ว

(๗) การจ่ายเงินตามเงื่อนไขแห่งสัญญานี้ ผู้ว่าจ้างจะโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากธนาคารของที่ปรึกษา ชื่อธนาคาร.....สาขา.....ชื่อบัญชี.....เลขที่บัญชี..... ทั้งนี้ ที่ปรึกษาดตกลงเป็นผู้รับภาระเงินค่าธรรมเนียมหรือค่าบริการอื่นใดเกี่ยวกับการโอน รวมทั้งค่าใช้จ่ายอื่นใด (ถ้ามี) ที่ธนาคารเรียกเก็บและยินยอมให้มีการหักเงินดังกล่าวจากจำนวนเงินโอนในงวดนั้นๆ (ความในวรรคนี้ใช้สำหรับกรณีที่หน่วยงานของรัฐจะจ่ายเงินตรงให้แก่ที่ปรึกษา (ระบบ Direct Payment) โดยการโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากธนาคารของที่ปรึกษา ตามแนวทางที่กระทรวงการคลังหรือหน่วยงานของรัฐเจ้าของงบประมาณเป็นผู้กำหนด แล้วแต่กรณี)

ค่าใช้จ่ายส่วนที่เบิกคืนได้ (ถ้ามี) ผู้ว่าจ้างจะจ่ายคืนให้แก่ที่ปรึกษาสำหรับค่าใช้จ่ายซึ่งที่ปรึกษาได้ใช้จ่ายไปตามความเป็นจริงตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในเอกสารแนบท้ายสัญญาผนวก .....

### (๘) ข้อ ๔ เงินค่าจ้างล่วงหน้า

ผู้ว่าจ้างตกลงจ่ายเงินค่าจ้างล่วงหน้าให้แก่ที่ปรึกษา เป็นจำนวนเงิน.....บาท (.....) ซึ่งเท่ากับร้อยละ.....(.....) ของค่าจ้างตามสัญญา

เงินค่าจ้างล่วงหน้าดังกล่าวจะจ่ายให้ภายหลังจากที่ที่ปรึกษาได้วางหลักประกันการรับเงินค่าจ้างล่วงหน้าเป็น..... (หนังสือค้ำประกันหรือหนังสือค้ำประกันอิเล็กทรอนิกส์ของธนาคารภายในประเทศ .....เต็มตามจำนวนเงินค่าจ้างล่วงหน้านั้นให้แก่ผู้ว่าจ้าง ที่ปรึกษาจะต้องออกใบเสร็จรับเงินค่าจ้างล่วงหน้าตามแบบที่ผู้ว่าจ้างกำหนดให้และที่ปรึกษาดตกลงที่จะกระทำตามเงื่อนไขอันเกี่ยวกับการใช้จ่ายและการใช้คืนเงินค่าจ้างล่วงหน้า นั้น ดังต่อไปนี้

๔.๑ ที่ปรึกษาจะใช้เงินค่าจ้างล่วงหน้านั้นเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานตามสัญญาเท่านั้น หากที่ปรึกษาใช้จ่ายเงินค่าจ้างล่วงหน้าหรือส่วนใดส่วนหนึ่งของเงินค่าจ้างล่วงหน้าในทางอื่น ผู้ว่าจ้างอาจจะเรียกเงินค่าจ้างล่วงหน้าคืนจากที่ปรึกษาหรือบังคับเอาจากหลักประกันการรับเงินค่าจ้างล่วงหน้าได้ทันที

๔.๒ เมื่อผู้ว่าจ้างเรียกร้อง ที่ปรึกษาต้องแสดงหลักฐานการใช้จ่ายเงินค่าจ้างล่วงหน้า เพื่อพิสูจน์ว่าได้เป็นไปตามข้อ ๔.๑ ภายในกำหนด ๑๕ (สิบห้า) วัน นับถัดจากวันได้รับแจ้งจากผู้ว่าจ้าง หากที่ปรึกษาไม่อาจแสดงหลักฐานดังกล่าว ภายในกำหนด ๑๕ (สิบห้า) วัน ผู้ว่าจ้างอาจเรียกเงินค่าจ้างล่วงหน้า คืนจากที่ปรึกษาหรือบังคับเอาจากหลักประกันการรับเงินค่าจ้างล่วงหน้าได้ทันที

๔.๓ ในการจ่ายเงินค่าจ้างให้แก่ที่ปรึกษาตามข้อ ๓ ผู้ว่าจ้างจะหักชดใช้คืนเงินค่าจ้างล่วงหน้า ในแต่ละงวดไว้จำนวนร้อยละ.....(.....) ของจำนวนเงินค่าจ้างในแต่ละงวดจนกว่า จำนวนเงินที่หักไว้จะครบตามจำนวนเงินที่หักค่าจ้างล่วงหน้าของที่ปรึกษาได้รับไปแล้ว ยกเว้นค่าจ้างงวดสุดท้าย จะหักไว้เป็นจำนวนเท่ากับจำนวนเงินค่าจ้างล่วงหน้าที่เหลือทั้งหมด

๔.๔ เงินจำนวนใดๆ ก็ตามที่ปรึกษาจะต้องจ่ายให้แก่ผู้ว่าจ้างเพื่อชำระหนี้หรือเพื่อชดใช้ ความรับผิดชอบต่างๆ ตามสัญญา ผู้ว่าจ้างจะหักเอาจากเงินค่าจ้างงวดที่จะจ่ายให้แก่ที่ปรึกษาก่อนที่จะหักชดใช้คืนเงิน ค่าจ้างล่วงหน้า

๔.๕ ในกรณีที่มีการบอกเลิกสัญญา หากเงินค่าจ้างล่วงหน้าที่เหลือเกินกว่าจำนวนเงินที่ ที่ปรึกษาจะได้รับหลังจากหักชดใช้ในกรณีอื่นแล้ว ที่ปรึกษาจะต้องจ่ายคืนเงินจำนวนที่เหลือนั้นให้แก่ผู้ว่าจ้าง ภายใน ๗ (เจ็ด) วัน นับถัดจากวันได้รับแจ้งเป็นหนังสือจากผู้ว่าจ้าง

๔.๖ ผู้ว่าจ้างจะคืนหลักประกันเงินค่าจ้างล่วงหน้าให้แก่ที่ปรึกษาต่อเมื่อผู้ว่าจ้างได้หักเงิน ค่าจ้างไว้จนครบจำนวนเงินค่าจ้างล่วงหน้าตามข้อ ๔.๓ แล้ว

## ข้อ ๕ ความรับผิดชอบของที่ปรึกษา

๕.๑ ที่ปรึกษาจะต้องส่งมอบผลงานตามรูปแบบและวิธีการ..... จำนวน.....(.....) ชด ให้แก่ผู้ว่าจ้างตามที่กำหนดไว้ในเอกสารแนบท้ายสัญญาผนวก ๑

๕.๒ ในกรณีที่ผลงานของที่ปรึกษากพร่องหรือไม่เป็นไปตามข้อกำหนดและเงื่อนไข ตามสัญญาหรือมิได้ดำเนินการให้ถูกต้องตามหลักวิชาการ หรือวิชาชีพ..... และ/หรือบทบัญญัติแห่ง กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ที่ปรึกษาต้องรับทำการแก้ไขให้เป็นที่ยอมรับ โดยไม่คิดค่าจ้าง ค่าเสียหาย หรือค่าใช้จ่ายใดๆ จากผู้ว่าจ้างอีก ถ้าที่ปรึกษาหลักเลียงหรือไม่บริหารจัดการแก้ไขให้เป็นที่ยอมรับในกำหนดเวลาที่ผู้ว่าจ้างแจ้ง เป็นหนังสือ ผู้ว่าจ้างมีสิทธิจ้างที่ปรึกษารายอื่นทำการแทน โดยที่ปรึกษาจะต้องรับผิดชอบจ่ายเงินค่าจ้างในการนี้ แทนผู้ว่าจ้างโดยสิ้นเชิง

ถ้ามีความเสียหายเกิดขึ้นจากงานตามสัญญานี้ไม่ว่าจะเนื่องมาจากการที่ที่ปรึกษา ได้ปฏิบัติงานไม่ถูกต้องตามหลักวิชาการ หรือวิชาชีพ..... และ/หรือบทบัญญัติแห่งกฎหมายที่เกี่ยวข้อง หรือเหตุใด ที่ปรึกษาจะต้องทำการแก้ไขความเสียหายดังกล่าว ภายในเวลาที่ผู้ว่าจ้างกำหนดให้ ถ้าที่ปรึกษา ไม่สามารถแก้ไขได้ ที่ปรึกษาจะต้องชดใช้ค่าเสียหายที่เกิดขึ้นแก่ผู้ว่าจ้างโดยสิ้นเชิง ซึ่งรวมทั้งความเสียหายที่ เกิดขึ้นโดยตรง และโดยส่วนที่เกี่ยวข้องกับความเสียหายที่เกิดขึ้นจากงานตามสัญญานี้ด้วย

การที่ผู้ว่าจ้างได้ให้การรับรองหรือความเห็นชอบหรือความยินยอมใดๆ ในการปฏิบัติงาน หรือผลงานของที่ปรึกษาหรือการชำระเงินค่าจ้างตามสัญญาแก่ที่ปรึกษา ไม่เป็นการปลดปล่อยพันธะและ ความรับผิดชอบใดๆ ของที่ปรึกษาตามสัญญานี้

๕.๓ บุคลากรหลักของที่ปรึกษา ต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานตามสัญญานี้ไม่ซ้ำซ้อนกับงานใน โครงการอื่นๆ ของที่ปรึกษาที่ดำเนินการในช่วงเวลาเดียวกัน หากผู้ว่าจ้างพบว่าบุคลากรหลักไม่ว่าคนหนึ่งคนใด หรือหลายคนปฏิบัติงานซ้ำซ้อนกับงานในโครงการอื่นๆ ไม่ว่าจะพบในระหว่างปฏิบัติงานตามสัญญาหรือในภายหลัง ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญา และ/หรือเรียกค่าเสียหายจากที่ปรึกษาหรือปรับลดค่าจ้างได้

## ข้อ ๖ การระงับการทำงานชั่วคราวและการบอกเลิกสัญญา

### ๖.๑ ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญาในกรณีดังต่อไปนี้

(ก) หากผู้ว่าจ้างเห็นว่าที่ปรึกษามีได้ปฏิบัติงานด้วยความชำนาญหรือด้วยความเอาใจใส่ในวิชาชีพของที่ปรึกษาเท่าที่พึงคาดหมายได้จากที่ปรึกษาในระดับเดียวกัน หรือมิได้ปฏิบัติตามสัญญาข้อใดข้อหนึ่ง ในกรณีเช่นนี้ผู้ว่าจ้างจะบอกกล่าวให้ที่ปรึกษาทราบถึงเหตุผลที่จะบอกเลิกสัญญา ถ้าที่ปรึกษามีได้ดำเนินการแก้ไขให้ผู้ว่าจ้างพอใจภายในระยะเวลา.....(.....) วัน นับถัดจากวันที่ได้รับคำบอกกล่าว ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญาโดยการส่งคำบอกกล่าวแก่ที่ปรึกษา เมื่อที่ปรึกษาได้รับหนังสือบอกกล่าวนั้นแล้ว ที่ปรึกษาต้องหยุดปฏิบัติงานทันที และดำเนินการทุกวิถีทางเพื่อลดค่าใช้จ่ายใดๆ ที่อาจมีในระหว่างการหยุดปฏิบัติงานนั้นให้น้อยที่สุด

(ข) หากที่ปรึกษามีได้ลงมือทำงานภายในกำหนดเวลา หรือไม่สามารถทำงานให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลา หรือมีเหตุให้ผู้ว่าจ้างเชื่อว่าที่ปรึกษาไม่สามารถทำงานให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลา หรือล่วงเลยกำหนดเวลาแล้วเสร็จไปแล้ว หรือตกเป็นผู้ล้มละลาย ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญาได้ทันที

การบอกเลิกสัญญาตามข้อ ๖.๑ ผู้ว่าจ้างมีสิทธิหรือบังคับจากหลักประกันเงินค่าจ้างล่วงหน้า หลักประกันการปฏิบัติตามสัญญาและเงินประกันผลงานทั้งหมดหรือแต่บางส่วน และมีสิทธิเรียกค่าเสียหายอื่น (ถ้ามี) จากที่ปรึกษาด้วย

๖.๒ ผู้ว่าจ้างอาจมีหนังสือบอกกล่าวให้ที่ปรึกษาทราบล่วงหน้าเมื่อใดก็ได้ว่าผู้ว่าจ้างมีเจตนาที่จะระงับการทำงานของที่ปรึกษาไว้ชั่วคราวไม่ว่าทั้งหมดหรือแต่บางส่วน หรือจะบอกเลิกสัญญา ในกรณีที่ผู้ว่าจ้างจะบอกเลิกสัญญา การบอกเลิกสัญญาดังกล่าวจะมีผลในเวลาไม่น้อยกว่า.....(.....) วัน นับถัดจากวันที่ที่ปรึกษาได้รับหนังสือบอกกล่าวนั้น หรืออาจเร็วกว่าหรือช้ากว่ากำหนดเวลานั้นก็ได้แล้วแต่คู่สัญญาจะทำความตกลงกัน เมื่อที่ปรึกษาได้รับหนังสือบอกกล่าวนั้นแล้ว ที่ปรึกษาต้องหยุดปฏิบัติงานทันที ทั้งนี้ ที่ปรึกษาไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างในระหว่างระงับการทำงานไว้ชั่วคราว และที่ปรึกษาจะต้องดำเนินการทุกวิถีทางเพื่อลดค่าใช้จ่ายใดๆ ที่อาจมีในระหว่างการหยุดปฏิบัติงานนั้นให้น้อยที่สุด

กรณีที่มีการระงับการทำงานชั่วคราวตามข้อ ๖.๒ ผู้ว่าจ้างจะจ่ายเงินเป็นค่าใช้จ่ายเท่าที่จำเป็นให้แก่ที่ปรึกษาตามที่ผู้ว่าจ้างเห็นสมควร

กรณีที่มีการเลิกสัญญาตามข้อ ๖.๒ ผู้ว่าจ้างจะชำระค่าจ้างตามส่วนที่เป็นธรรมและเหมาะสมที่กำหนดในเอกสารแนบท้ายสัญญาผนวก ..... ให้แก่ที่ปรึกษา โดยคำนวณตั้งแต่วันเริ่มปฏิบัติงานจนถึงวันบอกเลิกสัญญา นอกจากนี้ผู้ว่าจ้างจะคืนหลักประกันการปฏิบัติตามสัญญาหรือเงินประกันผลงาน รวมทั้งเงินชดเชยค่าเดินทางและเงินค่าใช้จ่ายที่ได้ตรองจ่ายไปตามสมควรและตามความเป็นจริง ซึ่งผู้ว่าจ้างยังมิได้ชำระให้แก่ที่ปรึกษาด้วย อย่างไรก็ตาม เงินชดเชยและเงินที่ได้ชำระไปแล้วทั้งหมดจะต้องไม่เกินราคาค่าจ้างตามข้อ ๓

## ข้อ ๗ สิทธิและหน้าที่ของที่ปรึกษา

๗.๑ ที่ปรึกษาจะต้องใช้ความชำนาญ ความระมัดระวัง และความขยันหมั่นเพียรในการปฏิบัติงานตามสัญญาอย่างมีประสิทธิภาพ และจะต้องปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบให้สำเร็จลุล่วงเป็นไปตามมาตรฐานของวิชาชีพที่ยอมรับนับถือกันโดยทั่วไป

๗.๒ ค่าจ้างซึ่งผู้ว่าจ้างจะชำระแก่ที่ปรึกษาตามข้อ ๓ เป็นค่าตอบแทนเพียงอย่างเดียวเท่านั้นซึ่งที่ปรึกษาจะได้รับเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามสัญญานี้ ที่ปรึกษาจะต้องไม่รับค่านายหน้าทางการค้า ส่วนลด เบี้ยเลี้ยง เงินช่วยเหลือหรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม หรือสิ่งตอบแทนใดๆ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสัญญานี้ หรือที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ตามสัญญานี้

๗.๓ ที่ปรึกษาจะต้องไม่มีผลประโยชน์ใดๆ ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในเงินค่าสิทธิ เงินบำเหน็จ หรือค่าเหนื่อยใดๆ ที่เกี่ยวกับการนำวัสดุสิ่งของหรือกรรมวิธีใดๆ ที่มีทะเบียนสิทธิบัตรหรือได้รับการคุ้มครองทางทรัพย์สินทางปัญญาหรือตามกฎหมายอื่นใดมาใช้เพื่อวัตถุประสงค์ของสัญญานี้ เว้นแต่คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายจะได้ตกลงกันเป็นหนังสือว่าที่ปรึกษาอาจจะได้ผลประโยชน์หรือเงินเช่นนั้นได้

๗.๔ บรรดางานและเอกสารที่ที่ปรึกษาได้จัดทำขึ้นเกี่ยวกับสัญญานี้ให้ถือเป็นความลับและให้ตกเป็นกรรมสิทธิ์ของผู้ว่าจ้าง ที่ปรึกษาจะต้องส่งมอบบรรดางานและเอกสารดังกล่าวให้แก่ผู้ว่าจ้างเมื่อสิ้นสุดสัญญานี้ ที่ปรึกษาอาจเก็บสำเนาเอกสารไว้กับตนได้แต่ต้องไม่นำข้อความในเอกสารนั้นไปใช้ในกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวกับงานโดยไม่ได้รับความยินยอมล่วงหน้าเป็นหนังสือจากผู้ว่าจ้างก่อน

๗.๕ ผู้ว่าจ้างเป็นเจ้าของลิขสิทธิ์หรือสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา รวมถึงสิทธิใดๆ ในผลงานที่ที่ปรึกษาได้ปฏิบัติงานตามสัญญานี้แต่เพียงฝ่ายเดียว และที่ปรึกษาจะนำผลงาน และ/หรือรายละเอียดของงานตามสัญญานี้ ไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วนไปใช้ หรือเผยแพร่ในกิจการอื่น นอกเหนือจากที่ได้ระบุไว้ในสัญญานี้ไม่ได้ เว้นแต่ได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากผู้ว่าจ้างก่อน

๗.๖ บรรดาเครื่องมือ เครื่องใช้ และวัสดุอุปกรณ์ทั้งหลาย ซึ่งผู้ว่าจ้างได้จัดให้ที่ปรึกษาใช้หรือซึ่งที่ปรึกษาซื้อมาด้วยทุนทรัพย์ของผู้ว่าจ้าง หรือซึ่งผู้ว่าจ้างเป็นผู้จ่ายค่าใช้จ่ายให้ ถือว่าเป็นกรรมสิทธิ์ของผู้ว่าจ้างและต้องทำข้อความและเครื่องหมายที่แสดงว่าเป็นของผู้ว่าจ้างไว้ที่ทรัพย์สินดังกล่าวด้วย ทั้งนี้ ที่ปรึกษาต้องใช้เครื่องมือเครื่องใช้และวัสดุอุปกรณ์ดังกล่าวอย่างเหมาะสมตามระเบียบของผู้ว่าจ้างหรือของทางราชการที่เกี่ยวข้องเพื่อกิจการที่เกี่ยวกับการจ้างที่ปรึกษาเท่านั้น

เมื่อที่ปรึกษาทำงานเสร็จหรือมีการเลิกสัญญา ที่ปรึกษาจะต้องทำบัญชีแสดงรายการเครื่องมือเครื่องใช้และวัสดุอุปกรณ์ทั้งหลายข้างต้นที่ยังคงเหลืออยู่ และจัดการโยกย้ายไปเก็บรักษาตามคำสั่งผู้ว่าจ้างโดยพลัน ที่ปรึกษาต้องดูแลเครื่องมือเครื่องใช้และวัสดุอุปกรณ์ดังกล่าวอย่างเหมาะสมตลอดเวลาที่ครอบครอง และต้องคืนเครื่องมือเครื่องใช้และวัสดุอุปกรณ์ดังกล่าวให้ครบถ้วนในสภาพดีตามความเหมาะสม แต่ไม่ต้องรับผิดชอบสำหรับความเสื่อมสภาพจากการใช้งานตามปกติ

๗.๗ ที่ปรึกษาจะจัดให้มีบุคลากรที่มีความรู้และความชำนาญงานมาปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการปฏิบัติงานตามสัญญานี้และให้สอดคล้องกับขอบเขตของงานของที่ปรึกษาตามที่ปรากฏในเอกสารแนบท้ายสัญญาผนวก ..... การเปลี่ยนแปลงบุคลากรดังกล่าวจะต้องได้รับความยินยอมเป็นหนังสือจากผู้ว่าจ้างก่อน

๗.๘ ในกรณีที่ผู้ว่าจ้างพิจารณาเห็นว่า การดำเนินงานของบุคลากรที่ที่ปรึกษาจัดหามาจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่งานตามสัญญานี้ ไม่ว่าในกรณีใดก็ตามผู้ว่าจ้างมีสิทธิที่จะให้ที่ปรึกษาเปลี่ยนบุคลากรบางคนหรือทั้งหมดนั้นได้ และที่ปรึกษาต้องดำเนินการตามความประสงค์ของผู้ว่าจ้างโดยเร็ว

การเปลี่ยนบุคลากรตามความในวรรคก่อน ที่ปรึกษาจะต้องเสนอรายชื่อบุคลากรที่จะปฏิบัติงานแทนนั้น ต่อผู้ว่าจ้างเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

## **ข้อ ๘ ความรับผิดชอบของที่ปรึกษาต่อบุคคลภายนอก**

๘.๑ ที่ปรึกษาจะต้องชดเชยค่าเสียหายให้แก่ผู้ว่าจ้าง และป้องกันมิให้ผู้ว่าจ้างต้องรับผิดชอบในบรรดาสิทธิเรียกร้อง ค่าเสียหาย ค่าใช้จ่าย หรือราคา รวมตลอดถึงการเรียกร้องโดยบุคคลภายนอกอันเกิดจากความผิดพลาดหรือการละเว้นไม่กระทำการของที่ปรึกษา หรือของลูกจ้างของที่ปรึกษา

๘.๒ ที่ปรึกษาจะต้องรับผิดชอบต่อการละเมิดบทบัญญัติแห่งกฎหมาย หรือการละเมิดลิขสิทธิ์หรือสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาอื่น รวมถึงสิทธิใดๆ ต่อบุคคลภายนอกเนื่องจากการปฏิบัติงานตามสัญญานี้โดยสิ้นเชิง

(๙) ๘.๓ ที่ปรึกษาจะต้องจัดการประกันภัยกับบริษัทประกันภัยที่ผู้ว่าจ้างเห็นชอบ เพื่อความรับผิดชอบต่อบุคคลภายนอก และเพื่อความสูญหายหรือเสียหายในทรัพย์สินซึ่งผู้ว่าจ้างเป็นผู้จัดหาให้ หรือสั่งซื้อโดยทุนทรัพย์ของผู้ว่าจ้าง เพื่อให้ที่ปรึกษาไว้ใช้ในการปฏิบัติงานตามสัญญา โดยที่ปรึกษาเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายในการประกันภัยเอง ทั้งนี้ เว้นแต่จะมีการตกลงกันไว้เป็นอย่างอื่นในสัญญา

#### ข้อ ๙ พันธะหน้าที่ของผู้ว่าจ้าง

ผู้ว่าจ้างจะมอบข้อมูลและสถิติต่างๆ ที่เกี่ยวข้องซึ่งผู้ว่าจ้างมีอยู่ให้แก่ที่ปรึกษาโดยไม่คิดมูลค่าและภายในเวลาอันควร

ในกรณีที่ที่ปรึกษาร้องขอความช่วยเหลือ ผู้ว่าจ้างจะพิจารณาให้ความช่วยเหลืออำนวยความสะดวกตามสมควร ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติงานของที่ปรึกษาตามสัญญานี้ลุล่วงไปได้ด้วยดี

#### ข้อ ๑๐ ค่าปรับ

กรณีที่ที่ปรึกษาทำงานไม่แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนดในข้อ ๑ ที่ปรึกษาจะต้องเสียค่าปรับให้แก่ผู้ว่าจ้างเป็นรายวัน ในอัตราร้อยละ.....(๑๐).....(.....) ของวงเงินค่าจ้างตามข้อ ๓ นับถัดจากวันครบกำหนดในข้อ ๑ จนถึงวันที่ที่ปรึกษาปฏิบัติตามสัญญาถูกต้องครบถ้วน และผู้ว่าจ้างได้ตรวจรับงานแล้ว

#### ข้อ ๑๑ การบังคับค่าปรับ ค่าเสียหาย และค่าใช้จ่าย

ในกรณีที่ที่ปรึกษาไม่ปฏิบัติตามสัญญาข้อใดข้อหนึ่งด้วยเหตุใดๆ ก็ตาม จนเป็นเหตุให้เกิดค่าปรับ ค่าเสียหาย หรือค่าใช้จ่ายแก่ผู้ว่าจ้าง ที่ปรึกษาต้องชดเชยค่าปรับ ค่าเสียหาย หรือค่าใช้จ่ายดังกล่าวให้แก่ผู้ว่าจ้างโดยสิ้นเชิงภายในกำหนด.....(.....) วัน นับถัดจากวันที่ได้รับแจ้งเป็นหนังสือจากผู้ว่าจ้าง หากที่ปรึกษาไม่ชดเชยให้ถูกต้องครบถ้วนภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้ผู้ว่าจ้างมีสิทธิที่จะหักเอาจากจำนวนเงินค่าจ้างของที่ปรึกษาที่ต้องชำระ หรือบังคับจากหลักประกันการปฏิบัติตามสัญญา หรือเงินประกันผลงานได้ทันที

หากค่าปรับ ค่าเสียหาย หรือค่าใช้จ่ายที่บังคับจากเงินค่าจ้างที่ต้องชำระ หลักประกันการปฏิบัติตามสัญญา และเงินประกันผลงานแล้วยังไม่เพียงพอ ที่ปรึกษายินยอมชำระส่วนที่เหลือที่ยังขาดอยู่จนครบถ้วนตามจำนวนค่าปรับ ค่าเสียหาย หรือค่าใช้จ่ายนั้น ภายในกำหนด.....(.....) วัน นับถัดจากวันที่ได้รับแจ้งเป็นหนังสือจากผู้ว่าจ้าง

หากมีเงินค่าจ้างตามสัญญาที่หักไว้จ่ายเป็นค่าปรับ ค่าเสียหาย หรือค่าใช้จ่ายแล้วยังเหลืออยู่อีกเท่าใด ผู้ว่าจ้างจะคืนให้แก่ที่ปรึกษาทั้งหมด

#### (๑๑) ข้อ ๑๒ (ก) เงินประกันผลงาน

ในการจ่ายเงินให้แก่ที่ปรึกษาแต่ละงวด ผู้ว่าจ้างจะหักเงินจำนวนร้อยละ...(๑๒)....(.....) ของเงินที่ต้องจ่ายในงวดนั้นเพื่อเป็นประกันผลงาน หรือที่ปรึกษาอาจนำหนังสือค้ำประกันของธนาคารหรือหนังสือค้ำประกันอิเล็กทรอนิกส์ของธนาคารภายในประเทศซึ่งมีอายุการค้ำประกันตลอดอายุสัญญามามอบให้ผู้ว่าจ้าง ทั้งนี้เพื่อเป็นหลักประกันแทนก็ได้

ผู้ว่าจ้างจะคืนเงินประกันผลงาน และ/หรือหนังสือค้ำประกันของธนาคารดังกล่าวตามวรรคหนึ่ง โดยไม่มีดอกเบี้ยให้แก่ที่ปรึกษาพร้อมกับการจ่ายเงินค่าจ้างงวดสุดท้าย

#### ข้อ ๑๒ (ข) หลักประกันการปฏิบัติตามสัญญา

ในขณะที่ทำสัญญานี้ที่ปรึกษาได้นำหลักประกันเป็น.....(๑๓).....เป็นจำนวนเงิน.....บาท (.....) ซึ่งเท่ากับร้อยละ...(๑๔)....(.....) ของราคาค่าจ้างตามสัญญามามอบไว้แก่ผู้ว่าจ้างเพื่อเป็นหลักประกันการปฏิบัติตามสัญญานี้

(๑๕) กรณีที่ปรึกษาใช้หนังสือคำประกันมาเป็นหลักประกันการปฏิบัติตามสัญญา หนังสือคำประกันดังกล่าวจะต้องออกโดยธนาคารที่ประกอบกิจการในประเทศไทย หรือโดยบริษัทเงินทุนหรือบริษัทเงินทุนหลักทรัพย์ที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการเงินทุนเพื่อการพาณิชย์และประกอบธุรกิจคำประกัน ตามประกาศของธนาคารแห่งประเทศไทย ตามรายชื่อบริษัทเงินทุนที่ธนาคารแห่งประเทศไทยแจ้งเวียนให้ทราบ ตามแบบที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนด หรืออาจเป็นหนังสือ คำประกันอิเล็กทรอนิกส์ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดก็ได้ และจะต้องมีอายุการคำประกันตลอดไปจนกว่า ที่ปรึกษาพ้นข้อผูกพันตามสัญญา

หลักประกันจะต้องมีอายุครอบคลุมความรับผิดชอบทั้งปวงของที่ปรึกษาตลอดอายุสัญญา ถ้าหลักประกันที่ที่ปรึกษานำมามอบให้ดังกล่าวลดลงหรือเสื่อมค่าลง หรือมีอายุไม่ครอบคลุมถึงความรับผิดชอบ ของที่ปรึกษาตลอดอายุสัญญา ไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ ก็ตาม รวมถึงกรณีที่ปรึกษาส่งมอบงานล่าช้าเป็นเหตุให้ระยะเวลา แล้วเสร็จตามสัญญาเปลี่ยนแปลงไป ที่ปรึกษาต้องหาหลักประกันใหม่หรือหลักประกันเพิ่มเติมให้มีจำนวนครบถ้วน ตามวรรคหนึ่งมามอบให้แก่ผู้ว่าจ้างภายใน.....(.....) วัน นับถัดจากวันที่ได้รับแจ้งเป็นหนังสือจากผู้ว่าจ้าง

หลักประกันที่ผู้รับจ้างนำมามอบไว้ตามข้อนี้ ผู้ว่าจ้างจะคืนให้แก่ที่ปรึกษาโดยไม่มีดอกเบี้ย เมื่อที่ปรึกษาพ้นจากข้อผูกพันและความรับผิดชอบทั้งปวงตามสัญญาแล้ว

#### ข้อ ๑๓ การจ้างช่วง

ที่ปรึกษาจะต้องไม่เอางานทั้งหมดหรือแต่บางส่วนแห่งสัญญานี้ไปจ้างช่วงอีกทอดหนึ่ง เว้นแต่การจ้างช่วงงานแต่บางส่วนที่ได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากผู้ว่าจ้างก่อน การที่ผู้ว่าจ้างได้อนุญาตให้จ้างช่วงงาน แต่บางส่วนดังกล่าวนี้ ไม่เป็นเหตุให้ที่ปรึกษาหลุดพ้นจากความรับผิดชอบหรือพันธหน้าที่ตามสัญญานี้ และที่ปรึกษาจะยังคงต้องรับผิดชอบในความผิดและความประมาทเลินเล่อของผู้รับช่วงงาน หรือของตัวแทน หรือลูกจ้างของผู้รับช่วงงานนั้นทุกประการ

กรณีที่ปรึกษาไปจ้างช่วงงานแต่บางส่วนโดยฝ่าฝืนความในวรรคหนึ่ง ที่ปรึกษาต้องชำระ ค่าปรับให้แก่ผู้ว่าจ้างเป็นจำนวนเงินในอัตราร้อยละ.....(๑๖).....(.....) ของวงเงินของงาน ที่จ้างช่วงตามสัญญา ทั้งนี้ ไม่ตัดสิทธิผู้ว่าจ้างในการบอกเลิกสัญญา

#### ข้อ ๑๔ การโอนสิทธิตามสัญญา

ที่ปรึกษาจะต้องไม่โอนสิทธิประโยชน์ใดๆ ตามสัญญานี้ให้แก่ผู้อื่นโดยไม่ได้รับความยินยอม เป็นหนังสือจากผู้ว่าจ้างก่อน เว้นแต่การโอนสิทธิที่จะรับเงินค่าจ้างตามสัญญานี้

#### ข้อ ๑๕ การงดหรือลดค่าปรับ หรือขยายเวลาปฏิบัติงานตามสัญญา

ในกรณีที่มีเหตุเกิดจากความผิดหรือความบกพร่องของผู้ว่าจ้างหรือเหตุสุดวิสัย หรือเกิดจากพฤติการณ์อันหนึ่งอันใดที่ที่ปรึกษาไม่ต้องรับผิดชอบตามกฎหมาย หรือเหตุอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ซึ่งออกตามความในกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ทำให้ที่ปรึกษาไม่สามารถทำงาน ให้แล้วเสร็จตามเงื่อนไขและกำหนดเวลาแห่งสัญญานี้ได้ ที่ปรึกษาจะต้องแจ้งเหตุหรือพฤติการณ์ดังกล่าว พร้อมหลักฐานเป็นหนังสือให้ผู้ว่าจ้างทราบ เพื่อของดหรือลดค่าปรับ หรือขยายเวลาทำงานออกไปภายใน ๑๕ (สิบห้า) วัน นับถัดจากวันที่เหตุนั้นสิ้นสุดลง หรือตามที่กำหนดในกฎกระทรวงดังกล่าว แล้วแต่กรณี

ถ้าที่ปรึกษาไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามความในวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าที่ปรึกษาได้ละสิทธิเรียกร้อง ในการที่จะของดหรือลดค่าปรับ หรือขยายเวลาทำงานออกไปโดยไม่มีเงื่อนไขใดๆ ทั้งสิ้น เว้นแต่กรณีเหตุเกิดจาก ความผิดหรือความบกพร่องของฝ่ายผู้ว่าจ้างซึ่งมีหลักฐานชัดเจนหรือผู้ว่าจ้างทราบโดยชัดแจ้งแล้วตั้งแต่นั้น

การงดหรือลดค่าปรับ หรือขยายกำหนดเวลาทำงานตามวรรคหนึ่ง อยู่ในดุลพินิจของผู้ว่าจ้าง ที่จะพิจารณาตามที่เห็นสมควร

สัญญาที่สร้างขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน คู่สัญญาได้อ่านและเข้าใจข้อความโดยละเอียด  
ตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อ พร้อมทั้งประทับตรา (ถ้ามี) ไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน และคู่สัญญาต่างยึดถือไว้  
ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

(ลงชื่อ).....ผู้ว่าจ้าง  
(.....)

(ลงชื่อ).....ที่ปรึกษา  
(.....)

(ลงชื่อ).....พยาน  
(.....)

(ลงชื่อ).....พยาน  
(.....)

### วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับสัญญาจ้างผู้เชี่ยวชาญรายบุคคลหรือจ้างบริษัทที่ปรึกษา

- (๑) ให้ระบุเลขที่สัญญาในปีงบประมาณหนึ่งๆ ตามลำดับ
- (๒) ให้ระบุชื่อของหน่วยงานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล เช่น กรม ก. หรือรัฐวิสาหกิจ ข. เป็นต้น
- (๓) ให้ระบุชื่อและตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่เป็นนิติบุคคลนั้น หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจ เช่น นาย ก. อธิบดีกรม..... หรือ นาย ข. ผู้ได้รับมอบอำนาจจากอธิบดีกรม.....
- (๔) ให้ระบุชื่อที่ปรึกษา
  - ก. กรณีนิติบุคคล เช่น ห้างหุ้นส่วนสามัญจดทะเบียน ห้างหุ้นส่วนจำกัด บริษัทจำกัด
  - ข. กรณีบุคคลธรรมดา ให้ระบุชื่อและที่อยู่
- (๕) เป็นข้อความหรือเงื่อนไขเพิ่มเติม ซึ่งหน่วยงานของรัฐผู้ทำสัญญาอาจเลือกใช้หรือตัดออกได้ตามข้อเท็จจริง
- (๖) เป็นข้อความหรือเงื่อนไขเพิ่มเติม ซึ่งหน่วยงานของรัฐผู้ทำสัญญาอาจเลือกใช้หรือตัดออกได้ตามข้อเท็จจริง
- (๗) เป็นข้อความหรือเงื่อนไขเพิ่มเติม ซึ่งหน่วยงานของรัฐผู้ทำสัญญาอาจเลือกใช้หรือตัดออกได้ตามข้อเท็จจริง
- (๘) เป็นข้อความหรือเงื่อนไขเพิ่มเติม ซึ่งหน่วยงานของรัฐผู้ทำสัญญาอาจเลือกใช้หรือตัดออกได้ตามข้อเท็จจริง
- (๙) เป็นข้อความหรือเงื่อนไขเพิ่มเติม ซึ่งหน่วยงานของรัฐผู้ทำสัญญาอาจเลือกใช้หรือตัดออกได้ตามข้อเท็จจริง
- (๑๐) ให้กำหนดตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๖๒
- (๑๑) ให้กำหนดไว้ในกรณีที่คู่สัญญาเป็นหน่วยงานของรัฐ
- (๑๒) ให้กำหนดตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๗๔
- (๑๓) “หลักประกัน” หมายถึง หลักประกันที่ผู้รับจ้างนำมามอบไว้แก่หน่วยงานของรัฐ เมื่อลงนามในสัญญา เพื่อเป็นการประกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติตามสัญญา ดังนี้
  - (๑) เงินสด
  - (๒) เช็คหรือตราพท์ ที่ธนาคารเซ็นส่งจ่าย ซึ่งเป็นเช็คหรือตราพท์ลงวันที่ที่ใช้เช็คหรือตราพท์นั้นชำระต่อเจ้าหนี้ที่ หรือก่อนวันนั้นไม่เกิน ๓ วันทำการ
  - (๓) หนังสือค้ำประกันของธนาคารภายในประเทศตามตัวอย่างที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด โดยอาจเป็นหนังสือค้ำประกันอิเล็กทรอนิกส์ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดก็ได้
  - (๔) หนังสือค้ำประกันของบริษัทเงินทุนหรือบริษัทเงินทุนหลักทรัพย์ที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการเงินทุนเพื่อการพาณิชย์และประกอบธุรกิจค้ำประกันตามประกาศของธนาคารแห่งประเทศไทย ตามรายชื่อบริษัทเงินทุนที่ธนาคารแห่งประเทศไทยแจ้งเวียนให้ทราบ โดยอนุโลมให้ใช้ตามตัวอย่างหนังสือค้ำประกันของธนาคารที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด
  - (๕) พันธบัตรรัฐบาลไทย
- (๑๔) ให้กำหนดจำนวนเงินหลักประกันการปฏิบัติตามสัญญาตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๖๘

(๑๕) ให้กำหนดไว้ในกรณีที่ปรึกษาใช้หนังสือคำประกันมาเป็นหลักประกันการปฏิบัติตามสัญญา

(๑๖) อัตราค่าปรับตามสัญญาข้อ ๑๓ กรณีผู้รับจ้างไปจ้างช่วงบางส่วนโดยไม่ได้รับอนุญาตจากผู้ว่าจ้าง ต้องกำหนดค่าปรับเป็นจำนวนเงินไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของวงเงินของงานที่จ้างช่วงตามสัญญา