

สรุปผลการประชุม ก.จ.
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.

-
๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ “กองช่าง” เป็น “สำนักช่าง”
 - เห็นชอบให้ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการจากกองช่างเป็นสำนักช่าง
 ๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการจากกองยุทธศาสตร์และงบประมาณเป็นสำนักยุทธศาสตร์และงบประมาณ
 - เห็นชอบให้ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการจากกองยุทธศาสตร์และงบประมาณเป็นสำนักยุทธศาสตร์และงบประมาณ
 ๓. ทหาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น
 - เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้นจำนวน ๑ ราย คือ นางสาวพรพนา สุทธิบุตร
 ๔. แนวทางการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารของ ก.จ.จ. ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔
 - เพื่อให้การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นชอบแนวทางการดำเนินการสรรหาของ ก.จ.จ. ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งนี้ หาก ก.จ.จ. ไตประสงค์จะดำเนินการสรรหาให้รายงานขอความเห็นชอบแผนการดำเนินการสรรหาต่อ ก.จ.จ. แล้วรายงานให้ ก.จ. ทราบ หรือหากไม่ประสงค์ดำเนินการสรรหาให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.จ. สรรหา ดังนี้
 ๑. รอบเดือนเมษายน ให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและอัตราว่าง ให้ ก.จ. สรรหาภายในสิ้นเดือนกุมภาพันธ์
 ๒. รอบเดือนตุลาคม ให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและอัตราว่าง ให้ ก.จ. สรรหาภายในสิ้นเดือนสิงหาคม



.....

สรุปผลการประชุม ก.ท.
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.

.....

๑. แนวทางการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารของ ก.ท.จ. ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔

- เพื่อให้การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นชอบแนวทางการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ. ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งนี้ หาก ก.ท.จ. ได้ประสงค์จะดำเนินการสรรหาให้รายงานขอความเห็นชอบแผนการดำเนินการสรรหาต่อ ก.ท.จ. แล้วรายงานให้ ก.ท. ทราบ หรือหากไม่ประสงค์ดำเนินการสรรหาให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.ท. สรรหา ดังนี้

๑. รอบเดือนเมษายน ให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและอัตราว่าง ให้ ก.ท. สรรหาภายในสิ้นเดือนกุมภาพันธ์

๒. รอบเดือนตุลาคม ให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและอัตราว่าง ให้ ก.ท. สรรหาภายในสิ้นเดือนสิงหาคม

๒. เทศบาลเมืองบ้านสวน อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี ขอปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง เป็นระดับสูง

- เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง เป็นระดับสูง

๓. ทาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้นจำนวน ๑ ราย คือ นายจิรวิชัย มีกลิ่นหอม

๔. ทาหรือคุณสมบัติของผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

- เห็นชอบดังนี้

๑. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนภายในวันที่ปีรับสมัครเป็นสำคัญ (วันปีรับสมัครวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔) ตามเอกสารหมายเลข ๓ ที่กำหนดการสรรหาตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (บริหารสถานศึกษา) เทศบาล โดยวิธีการสอบคัดเลือก และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ไว้ว่า ๑) มีคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์ ๒) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี หรือ ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทขึ้นไป หรือดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ หรือดำรงตำแหน่งที่ไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๓) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา



๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๙๘๒ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓ แจ้งประชาสัมพันธ์กรณีสำนักงานเลขาธิการคุรุสภาไม่เปิดให้บริการออกใบอนุญาตประกอบวิชาชีพกรณีเร่งด่วนทุกกรณี ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป และขอความร่วมมือหน่วยงานรับสมัครสอบในการใช้เอกสารผลการตรวจสอบสถานะใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของคุรุสภา ซึ่งผ่านการตรวจสอบและรับรองข้อมูลโดยพนักงานเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการคุรุสภาผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเป็นหลักฐานในการสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การทำหรือการต่อสัญญาจ้างเป็นผู้ช่วยครู ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ประสงค์จะขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพจัดเตรียมเอกสารหลักฐานหรือเตรียมการใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการขอใบอนุญาตประกอบวิชาชีพให้พร้อมและยื่นคำขอล่วงหน้าก่อนการเปิดรับสมัครสอบ เพื่อรักษาสีทธิของผู้ประกอบวิชาชีพ ซึ่งขณะนี้คุรุสภาได้เปิดบริการให้ยื่นคำขอและต่ออายุใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทุกประเภทผ่านทางระบบ e-Service

๓. ข้อบังคับคุรุสภาว่าด้วยใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๘ ผู้ขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา หรือศึกษานิเทศก์ ต้องมีคุณสมบัติดังนี้ ๑) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๒) มีความรู้และประสบการณ์วิชาชีพตามที่กำหนดในข้อบังคับว่าด้วยมาตรฐานวิชาชีพ ๓) ประพฤติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ และข้อ ๑๑ ผู้ขอขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา ให้ยื่นคำขอต่อเลขาธิการตามแบบที่กำหนด พร้อมด้วยเอกสารและหลักฐาน ประกอบกับข้อ ๑๒ กำหนดไว้ว่า ผู้ได้รับอนุมัติให้ขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแล้ว ประสงค์จะขอหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาต ให้ยื่นคำขอต่อเลขาธิการตามแบบที่กำหนดพร้อมด้วยเอกสารและหลักฐาน และข้อ ๑๔ เมื่อตรวจสอบแบบคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานตามข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ หรือข้อ ๑๓ ครบถ้วนและถูกต้องแล้ว ให้เลขาธิการเสนอคณะกรรมการมาตรฐานวิชาชีพพิจารณาอนุมัติหรือไม่อนุมัติให้ขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาต หรือออกหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนใบอนุญาตตามประเภทของใบอนุญาต โดยวันที่ออกใบอนุญาตให้นับตั้งแต่วันที่ผู้ยื่นคำขอมียุทธศาสตร์ครบถ้วน ทั้งนี้ ให้ใช้หลักฐานการชำระเงินเป็นหลักฐานแสดงการยื่นคำขอและผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นแล้ว ผู้ยื่นคำขอจะได้รับใบอนุญาตเมื่อผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการมาตรฐานวิชาชีพ

ดังนั้น กรณีนาย ส. ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาล ๗ ผ. และนาย น. ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาล ๖ น. สังกัดเทศบาล น. ที่สมัครเข้ารับการสรรหาในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา โดยในห้วงระยะเวลาการรับสมัครระหว่างวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้ใช้เอกสารการตรวจสอบสถานะคำขอการขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษาที่ลงนามรับรองโดยเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการคุรุสภาผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ข. เป็นหลักฐานในการสมัครสอบคัดเลือกแทนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา ตามแนวทางปฏิบัติของหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๙๘๒ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓ แม้จะปรากฏว่า คณะกรรมการมาตรฐานวิชาชีพได้พิจารณาอนุมัติออกใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษาให้แก่บุคคลทั้ง ๒ ราย ภายหลังการปิดรับสมัครก็ตาม ก็ถือได้ว่า นาย ส. และนาย น. เป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ก.ท.จ.ข. สามารถพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาดังกล่าวได้



๕. การร้องการไม่รับคำขอพิจารณาคำสั่งลงโทษทางวินัยใหม่

- กรณี นางสาว ณ. ได้มีคำขอให้เทศบาลนคร ล. พิจารณาคำสั่งลงโทษทางวินัยใหม่ นายกเทศมนตรีนคร ล. จึงเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาคำขอให้พิจารณาใหม่ เมื่อนายกเทศมนตรีนคร ล. พิจารณาแล้วเห็นว่า คำขอไม่เข้าเงื่อนไขที่จะรับไว้พิจารณาใหม่ เนื่องจากการยื่นคำขอเมื่อพ้นเก้าสิบวันนับแต่ที่รู้ถึงเหตุ ซึ่งอาจขอให้พิจารณาใหม่ โดยในขั้นนี้นายกเทศมนตรีนคร ล. พิจารณาเฉพาะประเด็นระยะเวลาของการขอ พิจารณาใหม่เท่านั้นยังมิได้มีการพิจารณาในเนื้อหาอันเป็นสาระสำคัญของคำสั่งลงโทษทางวินัยแต่อย่างใด และเมื่อนายกเทศมนตรีนคร ล. แจ้งผลการพิจารณาให้ นางสาว ณ. ทราบว่า คำขอไม่เข้าเงื่อนไขที่จะขอให้ พิจารณาใหม่อันมีลักษณะเป็นการปฏิเสธไม่รับคำขอ จึงเป็นคำสั่งทางปกครอง นางสาว ณ. ในฐานะคู่กรณีมีสิทธิ อุทธรณ์หรือโต้แย้งต่อไปได้ ตามนัยบันทึกคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองฯ เรื่องเสร็จที่ ๗๔๘/๒๕๕๑

เมื่อคำสั่งไม่รับคำขอให้พิจารณาใหม่เป็นคำสั่งทางปกครองที่ออกโดยนายกเทศมนตรีนคร ล. ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และมาตรฐานทั่วไปมิได้กำหนด ขั้นตอนและระยะเวลาการอุทธรณ์หรือโต้แย้งคำสั่งไม่รับคำขอให้พิจารณาคำสั่งลงโทษทางวินัยใหม่ไว้เป็นการเฉพาะ จึงต้องนำขั้นตอนและระยะเวลาอุทธรณ์ตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองฯ มาใช้บังคับ กล่าวคือ นางสาว ณ. มีสิทธิอุทธรณ์ต่อนายกเทศมนตรีนคร ล. ซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ผู้ทำคำสั่งทางปกครอง และเมื่อนายกเทศมนตรีนคร ล. พิจารณาอุทธรณ์แล้วไม่เห็นด้วยกับคำอุทธรณ์ไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วน นายกเทศมนตรีนคร ล. จะต้องรายงานความเห็นพร้อมเหตุผลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาตามนัยมาตรา ๔๕ วรรคสองและวรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองฯ ประกอบกฎกระทรวงฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๔๐) ข้อ ๒ (๑๐) ทั้งนี้ หากผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาอุทธรณ์แล้วเห็นว่าคำขอพิจารณาใหม่เข้า เงื่อนไขที่จะรับไว้พิจารณาใหม่ได้ตามกฎหมาย และได้สั่งให้นายกเทศมนตรีนคร ล. รับคำขอพิจารณาใหม่ไว้ พิจารณาแล้ว หากนายกเทศมนตรีนคร ล. พิจารณาคำขอให้แล้วเห็นควรเพิกถอนหรือแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่ง ลงโทษทางวินัยนางสาว ณ. นายกเทศมนตรีนคร ล. ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน ตามนัยบันทึก คณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง เรื่องเสร็จที่ ๑๔๙๐ - ๑๔๙๑/๒๕๖๔



สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๓๐ น.

.....

๑. การหารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้นจำนวน ๑ ราย คือ จำสิปโท ภาณุกร ยางธิสาร

๒. การหารือการนับระยะเวลาการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

- เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล ค. ดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มนาง ว. ใหม่ในกรณีที่ใบอนุญาตปฏิบัติการสอนมีระยะเวลาไม่ต่อเนื่องกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูตั้งแต่วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป ให้นับต่อเนื่องจากเดิมจากครั้งที่ ๓ - ๘ และหากผลการประเมิน ทั้ง ๘ ครั้ง “ผ่านเกณฑ์” ก็ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ค. เสนอขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดอำนาจเจริญ แต่งตั้งนาง ว. ให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปีเป็นต้นไป โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๓. การหารือการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ๖) และการได้รับเงินประจำตำแหน่งย้อนหลัง

- เห็นชอบกรณีการแต่งตั้งนาย ต. ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา ๖) โดยนาย ต. จะต้องผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนดก่อนตามที่ได้มีการประกาศรับสมัครฯ อบต. ท. จึงจะสามารถออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา ๖) ได้ ซึ่งไม่สามารถนำแนวทางการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๗๕ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ มาเทียบเคียงได้

๔. การหารือขอให้เพิกถอนคำสั่งลงโทษวินัย ตามมาตรา ๕๔ (๔) แห่งพระราชบัญญัติ วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

- กรณีนาง ส. อดีต รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ห. ร้องขอให้องค์การบริหารส่วนตำบล ห. เพิกถอนคำสั่งลงโทษปลดผู้ร้องออกจากราชการตามมติ ก.อบต.จังหวัด เนื่องจากเห็นว่า การออกคำสั่งลงโทษดังกล่าวไม่ถูกต้องตามขั้นตอน เพราะไม่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงก่อน เนื่องจากเป็นกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดวินัยฐานอื่นนอกจากฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ซึ่งไม่เป็นไปตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๓๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ แจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดที่มีใช้การกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการให้ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำสอบสวน จึงหาหรือว่ากรณีดังกล่าว ก.อบต.จังหวัด ม. จะมีแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องอย่างไร

ก.อบต. เห็นว่า ประเด็นดังกล่าวเป็นปัญหาข้อกฎหมายที่สำคัญจึงมีมติหาหรือต่อคณะกรรมการกฤษฎีกา

๕. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้ยุติเรื่องจำนวน ๒ ราย

.....