



๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการกำหนดแนวทางขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ สถ. พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐  
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายละเอียดโครงการอบรมสัมมนาฯ	จำนวน ๑ ชุด
๒. กำหนดการและตารางการอบรมสัมมนาฯ	จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบตอบรับเข้าร่วมการอบรมสัมมนาฯ	จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดดำเนินโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการกำหนดแนวทางขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ สถ. พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อทบทวนปัญหาและข้อขัดข้องจากการดำเนินงานตามภารกิจของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สำหรับนำไปจัดทำเป็นข้อเสนอแนะเชิงนโยบายและแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และให้บุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีทักษะและสมรรถนะด้านการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและเครื่องมือสมัยใหม่ สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ยึดมั่นในค่านิยม “มืออาชีพ คิดสร้างสรรค์ ก้าวทันดิจิทัล” โดยกำหนดอบรมระหว่างวันที่ ๑ – ๓ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเมธาวลัย ชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการกำหนดแนวทางขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ สถ. พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ ขอความอนุเคราะห์มอบหมายท้องถิ่นจังหวัดและข้าราชการในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด จำนวน ๑ คน เข้าร่วมการอบรมสัมมนาฯ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว โดยขอให้ส่งแบบตอบรับเข้าร่วมการอบรมสัมมนาฯ หรือตอบรับผ่านการสแกน QR CODE ภายในวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะรับผิดชอบค่าที่พัก ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ตลอดจนการอบรมสัมมนาฯ สำหรับค่าเดินทางและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ของผู้เข้ารับการอบรมในวันก่อนการอบรมสัมมนาฯ และภายหลังการอบรมสัมมนาฯ เสร็จสิ้น ขอให้ผู้เข้ารับการอบรมเบิกจ่ายจากต้นสังกัด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายประยูร รัตนเสนีย์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



## โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการกำหนดแนวทางขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

\*\*\*\*\*

### ๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับการจัดตั้งเป็นส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๔๕ และ พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง และมีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะ ผ่านการพัฒนาและให้คำปรึกษา แนะนำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การบริหารงานบุคคล การเงินการคลัง และการบริหารจัดการ เพื่อให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะ โดยมีหน่วยงานได้แก่สถาบัน พัฒนาบุคลากรท้องถิ่นทำหน้าที่เกี่ยวกับการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนข้าราชการ และลูกจ้างของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๑.๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดทิศทางการขับเคลื่อน ภารกิจของหน่วยงาน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ซึ่งได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ขับเคลื่อนองค์กร จำนวน ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ได้แก่ การส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล การส่งเสริมและพัฒนาการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ การเสริมสร้าง สมรรถนะบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเป็นมืออาชีพ การพัฒนาระบบการเงิน การคลัง และระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง และการพัฒนา กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย ภายใต้ค่านิยม “มืออาชีพ คิดสร้างสรรค์ ก้าวทันยุคดิจิทัล”

๑.๓ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนด ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยรับงบประมาณ โดยการขอตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อสนับสนุนองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเงินอุดหนุนสำหรับดำเนินการโดยทั่วไปหรือสำหรับการดำเนินการในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง เป็นการเฉพาะ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยื่นคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย เพื่อเสนอต่อผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่ผู้อำนวยการสำนัก งบประมาณกำหนด ดังนั้น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะต้องปรับบทบาทของหน่วยงาน จากเดิม เป็นหน่วยงานที่ต้องขอตั้งงบประมาณแทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เปลี่ยนเป็นหน่วยงานในการให้คำปรึกษา แนะนำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการขอตั้งงบประมาณโดยตรง และทำหน้าที่ให้ความเห็นต่อกระบวนการ ของงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนการยื่นคำขอตั้งงบประมาณต่อผู้อำนวยการสำนักงบประมาณในลำดับถัดไป และจากการดำเนินงาน ตามกระบวนการเสนอขอตั้งงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านมา การขอตั้งงบประมาณ โดยตรงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประสบปัญหาหลายประการ ส่งผลให้การขอตั้งงบประมาณ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยตรงนั้นขาดประสิทธิภาพ เนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องยื่น ขอตั้งงบประมาณโดยตรงในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (BBL) และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นซึ่งทำหน้าที่รวบรวมและให้ความเห็นประกอบการพิจารณา ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ในบางครั้งอาจเกิดข้อขัดข้องจากความรู้ความเข้าใจในแนวทางปฏิบัติ

/ที่ตรงกัน...

ที่ตรงกันในเรื่องของฐานข้อมูลด้านต่าง ๆ อาทิ ระบบการกรอกข้อมูลการขอตั้งงบประมาณ การกรอกข้อมูลตามกรอบระยะเวลา และรายละเอียดของการขอตั้งงบประมาณด้านอื่นอีกหลายประการ ประกอบกับในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมาได้เกิดเหตุปัจจัยแวดล้อมหลายประการ ทั้งจากสถานการณ์โรคระบาดกำเนิดใหม่ ปัญหาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และมีการปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ วิธีปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำนวนมาก ซึ่งสภาพการณ์ดังกล่าวส่งผลกระทบต่อการบริหารงานราชการในทุกระดับ รวมถึงการเปลี่ยนแปลงหลักและวิธีการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในหลายด้าน

จากเหตุผลดังกล่าว สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในฐานะหน่วยงานที่มีภารกิจหน้าที่ในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้พิจารณาเห็นว่ามีความจำเป็นเร่งด่วนที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะต้องทำการทบทวนปัญหาและข้อขัดข้องต่าง ๆ จากการดำเนินงานตามภารกิจในการส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งในเรื่องการบริหารจัดการ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การบริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง และการเสนอขอตั้งงบประมาณ เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาและการขับเคลื่อนดำเนินงานตามภารกิจในปีงบประมาณถัดไปให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเพื่อเสริมสร้างศักยภาพให้แก่บุคลากรในสังกัดทั้งส่วนกลางและภูมิภาค มีสมรรถนะในด้านการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่ (Digital Literacy) สอดคล้องกับแนวทางตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ ที่ต้องการให้หน่วยงานภาครัฐและส่วนราชการเร่งดำเนินการพัฒนาและเสริมสร้างทักษะทางดิจิทัลให้แก่บุคลากร เพื่อสนับสนุนและปรับเปลี่ยนภาครัฐให้เป็นรัฐบาลดิจิทัล ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างสรรค์นวัตกรรมการทำงาน การให้บริการ และเชื่อมโยงการทำงาน สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการกำหนดแนวทางขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ขึ้น

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อทบทวนปัญหาและข้อขัดข้องจากการดำเนินงานตามภารกิจของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในด้านการส่งเสริมจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การบริหารงานบุคคลท้องถิ่น การเงินการคลังท้องถิ่น ระเบียบกฎหมายท้องถิ่น การจัดทำและบริหารงบประมาณของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับนำไปจัดทำเป็นข้อเสนอแนะเชิงนโยบายและแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณถัดไป

๒.๒ เพื่อพัฒนาให้บุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีทักษะและสมรรถนะด้านการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล และสามารถนำเอาองค์ความรู้และเครื่องมือสมัยใหม่ ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่กำหนดไว้ในทิศทางกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ตลอดจนให้บุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นยึดมั่นในค่านิยมขององค์กรที่กำหนดไว้ว่า “มีอาชีพ คิดสร้างสรรค์ ก้าวทันดิจิทัล”

### ๓. กลุ่มเป้าหมายของโครงการ

กลุ่มเป้าหมาย รวมทั้งสิ้น จำนวน ๒๙๐ คน ประกอบด้วย

๓.๑ ผู้บริหารในสังกัดส่วนกลาง ประกอบด้วย อธิบดี รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการ ผู้ตรวจราชการ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ผู้เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (ระดับชำนาญการพิเศษ) ผู้แทนจากสำนัก/กอง กลุ่มงาน/ส่วน/ฝ่าย ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนัก/กอง ส่วนกลาง รวมจำนวน ๑๓๘ คน

๓.๒ ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน จำนวน ๗๖ คน

๓.๓ ข้าราชการในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ๆ ละ ๑ คน จำนวน ๗๖ จังหวัด รวมจำนวน ๗๖ คน

### ๔. วิธีการดำเนินการ

จัดอบรมสัมมนา โดยวิธีการ ประกอบด้วย การบรรยาย การอภิปราย การสัมมนา การแบ่งกลุ่ม อภิปราย และการแบ่งกลุ่มปฏิบัติการ (Workshop) เป็นกลุ่มย่อย ให้แก่บุคลากรเป้าหมายเพื่อทบทวนปัญหา และข้อขัดข้องจากการดำเนินงานตามภารกิจของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในด้านต่าง ๆ เพื่อนำไปจัดทำเป็นข้อเสนอแนะเชิงนโยบายและแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณถัดไป ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ โดยมีวิทยากรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น วิทยากรจากหน่วยงานภายนอกภาคเอกชน วิทยากรประจำกลุ่มย่อย เป็นผู้ร่วมบรรยาย อภิปราย สัมมนา แบ่งกลุ่มปฏิบัติการและให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการอบรม

### ๕. สถานที่ดำเนินการ

ณ โรงแรมเมธาวลัย ชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี หรือโรงแรมอื่นตามความเหมาะสม

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

จำนวน ๓ วัน ระหว่างวันที่ ๑ – ๓ กันยายน ๒๕๖๕

### ๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

### ๘. หน่วยงานรับผิดชอบ

สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

### ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีข้อเสนอแนะเชิงนโยบายและแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณถัดไป

๙.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาและข้อขัดข้องเกี่ยวกับกระบวนการจัดทำงบประมาณของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและการขอตั้งงบประมาณโดยตรงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๙.๓ บุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีความรู้ ความเข้าใจในการเปลี่ยนแปลงของระเบียบกฎหมาย หลักปฏิบัติราชการ รวมทั้ง นโยบายและข้อสั่งการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยสามารถนำไปให้คำปรึกษา แนะนำ และตอบข้อหารือให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ว่าราชการจังหวัด นายอำเภอ และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง

๙.๔ บุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีทักษะและสมรรถนะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล สามารถนำเอาองค์ความรู้และเครื่องมือสมัยใหม่ ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๙.๕ การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่กำหนดไว้ในทิศทางการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล ตลอดจนบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ยึดมั่นในค่านิยมขององค์กรที่กำหนดไว้ว่า “มีอาชีพ คิดสร้างสรรค์ ก้าวทันดิจิทัล”

\*\*\*\*\*

**กำหนดการและตารางการอบรม**  
**โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการกำหนดแนวทางขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐**  
**อบรมระหว่างวันที่ ๑ - ๓ กันยายน ๒๕๖๕**  
**ณ โรงแรมเมธาวลัย ชะอำ อำเภอลำพูน จังหวัดเพชรบุรี**

\*\*\*\*\*

เวลา วัน	๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน (๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.)	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	๑๗.๐๐ - ๑๘.๐๐ น.	๑๘.๐๐ - ๒๐.๐๐ น.
วัน พฤหัสบดีที่ ๑ ก.ย. ๖๕	รายงานตัว ลงทะเบียน และกิจกรรมปฐมนิเทศก่อนการอบรมสัมมนา โดย คณะเจ้าหน้าที่ผู้จัดโครงการฯ		พิธีเปิดโครงการฯ และการอภิปราย ทิศทาง ยุทธศาสตร์และภารกิจกาหนดงานของกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดย อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และรองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ๓ ท่าน	รับประทานอาหาร เย็น	กิจกรรมกลุ่มระดมความคิดเห็น ภาพรวมการดำเนินงานของ สด. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดย ผู้เข้ารับการอบรมสัมมนาฯ
วันศุกร์ที่ ๒ ก.ย. ๖๕	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. การอภิปราย เรื่อง Digital Literacy กับการใช้เทคโนโลยี ดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการในยุค 5G โดย คณะผู้เชี่ยวชาญด้านการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลจากภาคเอกชน		๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. การอภิปราย เรื่อง ภาพรวมปัญหาและข้อขัดข้อง ของการดำเนินงานของ สด. การบริหารงานท้องถิ่น การบริหารงานบุคคลท้องถิ่น การเงินการคลังท้องถิ่น และระเบียบกฎหมายท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดย คณะวิทยากร สด.	๑๔.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. การแบ่งกลุ่มปฏิบัติการ เรื่อง ปัญหาและ ข้อขัดข้องของการดำเนินงานของ สด. บริหารงานท้องถิ่น การบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น การเงินการคลังท้องถิ่น และ ระเบียบกฎหมายท้องถิ่น โดย คณะวิทยากรกลุ่ม สด.	๑๗.๐๐-๑๙.๐๐ น. รับประทานอาหาร เย็น
วันเสาร์ที่ ๓ ก.ย. ๖๕	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. การแบ่งกลุ่มปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำข้อเสนอแนะเชิง นโยบายเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของ สด. และ อปท. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดย คณะวิทยากรกลุ่มของ สด.	๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. นำเสนอผลการแบ่งกลุ่มปฏิบัติการ และสรุปผลโครงการอบรมสัมมนาฯ			

**หมายเหตุ**

- กำหนดการ หัวข้อวิชาและวิทยากรอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
- ผู้เข้ารับการอบรมจะต้องตรวจหาเชื้อโควิด-19 ด้วยวิธีการ atk ในวันรายงานตัวลงทะเบียน ก่อนการอบรมสัมมนาฯ

**การแต่งกาย**

- วันพฤหัสบดีที่ ๑ ก.ย. ๖๕ ชุดผ้าไทย
- วันศุกร์ที่ ๒ ก.ย. ๖๕ ชุดสุภาพ
- วันเสาร์ที่ ๓ ก.ย. ๖๕ ชุดสุภาพ

แบบตอบรับการเข้าร่วมโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ  
กำหนดแนวทางขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ สท. พ.ศ. 2566 – 2570  
ระหว่างวัน 1 – 3 กันยายน 2563  
ณ โรงแรมเมธาวลัย ชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด .....

1. ท้องถิ่นจังหวัด  เข้าร่วม  มอบหมายผู้แทน

- ชื่อ-สกุล : ..... ตำแหน่ง : .....

- โทรศัพท์มือถือ : .....

- อาหารที่รับประทาน

รับประทานได้ตามปกติ  อาหารมังสวิรัต  อาหารมุสลิม

- การเดินทางไป-กลับโรงแรมเมธาวลัย ชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

เดินทางไปพร้อมคณะโดยรถบัส 1 ก.ย. 65 เวลา 08.30 น. ณ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เดินทางกลับพร้อมคณะโดยรถบัส 3 ก.ย. 65 เวลา 15.30 น. ณ โรงแรมเมธาวลัย ชะอำ

เดินทางไป-กลับ ด้วยตนเอง

2. ข้าราชการในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด จำนวน 1 คน

- ชื่อ-สกุล : ..... ตำแหน่ง : .....

- โทรศัพท์มือถือ : .....

- อาหารที่รับประทาน

รับประทานได้ตามปกติ  อาหารมังสวิรัต  อาหารมุสลิม

- การเดินทางไปโรงแรมเมธาวลัย ชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

เดินทางไปพร้อมคณะโดยรถบัส 1 ก.ย. 65 เวลา 08.30 น. ณ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เดินทางกลับพร้อมคณะโดยรถบัส 3 ก.ย. 65 เวลา 15.30 น. ณ โรงแรมเมธาวลัย ชะอำ

เดินทางไป-กลับ ด้วยตนเอง

สแกนตอบรับ  
เข้าร่วมอบรมสัมมนา



หมายเหตุ : ขอให้จัดส่งแบบตอบรับฯ ให้สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ทางอีเมล : [daltpdi@gmail.com](mailto:daltpdi@gmail.com)

หรือ สแกน QR CODE ตอบรับเข้าร่วมอบรมสัมมนาฯ ภายในวันพุธที่ 17 สิงหาคม 2565

ผู้ประสานงานโครงการ

1. นางสาวณัฐธิดา เลี่ยมณี โทร. 065-748-1240

2. นายพลพจน์ พงษ์สุวรรณ โทร. 086-593-7215

3. นางสาววิภาลักษณ์ วชิระธรรมา โทร. 063-465-4156