



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อปต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อปต. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕

เรียน ประธาน ก.จ.ก. ก.ท.ก. และ ก.อปต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อปต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ส่วนห้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงาน
ที่เกี่ยวข้องทราบอีกรอบหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อปต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนห้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปบริหารงานบุคคลส่วนห้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ผู้ประสานงาน นางสาวสุชาสินี หาทรัพย์ ๐๘-๐๕๗๗-๑๐๑๙

สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.

๑. หารือการนับระยะเวลาการดำเนินการตามกำหนดที่เกี่ยวข้องและเกือกุลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำเนินการตามกำหนดที่เกี่ยวข้องและเกือกุลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวกฤตกร เพ็งหนู

๒. การกำหนดหลักสูตรการอบรม เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำเนินการตามกำหนดที่สูงขึ้น ตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

- เห็นชอบการกำหนดหลักสูตรการอบรมเพื่อใช้สำหรับการเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ ดังนี้

๑. รับรองหลักสูตรของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นทั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) ที่เป็นหลักสูตรของแต่ละตำแหน่งสามารถใช้ประกอบการเลื่อนระดับทั้งประเภททั่วไปจากระดับปฐบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน หรือประเภทวิชาการจากระดับปฐบัติการ เป็นระดับชำนาญการได้

๒. หลักสูตรการเลื่อนระดับประเภททั่วไป ระดับอาชูโส ให้กำหนดหลักสูตรตามลักษณะกลุ่มงาน เช่น “หลักสูตรข้าราชการท้องถิ่น ระดับอาชูโส กลุ่มธุรการ” หรือการเลื่อนระดับประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ให้กำหนดหลักสูตรการอบรมตามกลุ่มงานเช่นกัน เช่น “หลักสูตรข้าราชการท้องถิ่น ระดับชำนาญการพิเศษ กลุ่มอำนวยการ” เป็นต้น

๓. สำหรับหลักสูตรในระบบตำแหน่ง ระบบซี ที่มีการฝึกอบรมเป็นการรับรองหลักสูตร เพื่อให้ใช้ประกอบการเลื่อนระดับได้ เช่น หลักสูตรเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล เจ้าหน้าที่ธุรการ เจ้าพนักงานธุรการ กำหนดให้เป็นหลักสูตรที่ใช้ประกอบการเลื่อนระดับในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ หรือหลักสูตรเจ้าหน้าที่พัสดุ หรือเจ้าพนักงานพัสดุ กำหนดให้เป็นหลักสูตรที่ใช้ประกอบการเลื่อนระดับ ในตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ได้ เป็นต้น

๔. ให้รวบรวมหลักสูตรของหน่วยงาน ส่วนราชการอื่นที่มีการอบรมเพื่อนำมาพิจารณาปรับปรุง หลักสูตรในการเลื่อนระดับด้วย

๕. หลักสูตรที่มีอยู่ของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จะต้องพิจารณาบทวนเนื้อหาหลักสูตร ที่จะต้องมีรายวิชาเกี่ยวกับลักษณะงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และต้องมีการบทวนเนื้อหาวิชาหลักสูตรทุก ๓ ปี

๖. การลงโทษข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช.มีมติชี้มูลว่ามีพฤติกรรมร้ายแรงผิดปกติ

- เห็นชอบให้เวียนแจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการสั่งลงโทษและการโต้แย้งคำสั่งลงโทษ กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช.วินิจฉัยว่าข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้ายแรงผิดปกติ ตามมาตรา ๑๒๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเรื่องที่ ๑๕๙๒/๒๕๖๕ ให้ประธาน ก.จ. ทุกจังหวัด เพื่อแจ้งให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบและถือปฏิบัติ กล่าวคือ กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. วินิจฉัยว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีพฤติกรรมร้ายแรงผิดปกติ นายกองค์กรบริหารส่วนจังหวัดในฐานะผู้บังคับบัญชา มีอำนาจสั่งลงโทษได้โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.จ. ตามมาตรา ๑๕๗

แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ก่อน เพราะเป็นการใช้อำนาจตามมาตรา ๑๒๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และผู้ที่ถูกลงโทษไม่อาจอุทธรณ์ต่อ ก.จ.จ. ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพราะมิใช่การสั่งลงโทษได้ออกตามมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หากประ伤ค์จะได้แบ่งคำสั่งลงโทษ ก็ต้องใช้สิทธิยื่นฟ้องคดีต่อศาล ทั้งนี้ ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีคำสั่งลงโทษได้ออกภายในทฤษะวัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้ง แล้วรายงาน ก.จ.จ. เพื่อทราบด้วย

.....
.....

สรุปผลการประชุม ก.ท.
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.

๑. การกำหนดหลักสูตรการอบรม เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

- เห็นชอบการกำหนดหลักสูตรการอบรมเพื่อใช้สำหรับการเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ ดังนี้

๑. รับรองหลักสูตรของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นทั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) ที่เป็นหลักสูตรของแต่ละตำแหน่งสามารถใช้ประกอบการเลื่อนระดับทั้งประเภททั่วไปจากระดับปฐบดีงาน เป็นระดับชำนาญงาน หรือประเภทวิชาการจากระดับปฐบดีการ เป็นระดับชำนาญการได้

๒. หลักสูตรการเลื่อนระดับประเภททั่วไป ระดับอาชูโส ให้กำหนดหลักสูตรตามลักษณะกลุ่มงาน เช่น “หลักสูตรข้าราชการท้องถิ่น ระดับอาชูโส กลุ่มธุรการ” หรือการเลื่อนระดับประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ให้กำหนดหลักสูตรการอบรมตามกลุ่มงานเช่นกัน เช่น “หลักสูตรข้าราชการท้องถิ่น ระดับชำนาญการพิเศษ กลุ่มอำนวยการ” เป็นต้น

๓. สำหรับหลักสูตรในระบบจำแนกตำแหน่ง ระบบซี ที่มีการฝึกอบรมไปมีการรับรองหลักสูตร เพื่อให้ใช้ประกอบการเลื่อนระดับได้ เช่น หลักสูตรเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล เจ้าหน้าที่ธุรการ เจ้าพนักงานธุรการ กำหนดให้เป็นหลักสูตรที่ใช้ประกอบการเลื่อนระดับในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ หรือหลักสูตรเจ้าหน้าที่พัสดุ หรือเจ้าพนักงานพัสดุ กำหนดให้เป็นหลักสูตรที่ใช้ประกอบการเลื่อนระดับ ในตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ได้ เป็นต้น

๔. ให้ร่วบรวมหลักสูตรของหน่วยงาน ส่วนราชการอื่นที่มีการอบรมเพื่อนำมาพิจารณาปรับปรุง หลักสูตรในการเลื่อนระดับด้วย

๕. หลักสูตรที่มืออยู่ของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จะต้องพิจารณาบทวนเนื้อหาหลักสูตร ที่จะต้องมีรายวิชาเกี่ยวกับลักษณะงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และต้องมี การบทวนเนื้อหาหลักสูตรทุก ๓ ปี

๖. การลงโทษข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช.มีมติชี้มูลว่ามีพฤติกรรมร้ายแรงผิดปกติ

- เห็นชอบให้เวียนแจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการสั่งลงโทษและการตัดเยียวยาสำหรับการลงโทษกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช.วินิจฉัยว่าพนักงานเทศบาลหรือพนักงานเมืองพัทยาร้ายแรงผิดปกติ ตามมาตรา ๑๒๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๕๙๗/๒๕๖๕ ให้ประธาน ก.ท.จ. ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา เพื่อแจ้งให้นายกเทศมนตรีและนายอำเภอเมืองพัทยามีพฤติกรรมร้ายแรงผิดปกติ นายกเทศมนตรีและนายกเมืองพัทยาในฐานะผู้บังคับบัญชาเมืองพัทยาสั่งลงโทษให้ออกบุคคลดังกล่าวได้ โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. และ ก.เมืองพัทยา ตามมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ และมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ก่อน เพราะเป็นการใช้อำนาจตามมาตรา ๑๒๒ แห่งพระราชบัญญัติ ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และผู้ถูกสั่งลงโทษไม่อาจอุทธรณ์

ต่อ ก.ท.จ. หรือ ก.เมืองพัทยา ตามมาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๘ เพราะมิใช่การสั่งลงโทษให้ออกตามมาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘ หากประسังค์จะต้องเย้ยคำสั่งลงโทษก็ต้องใช้สิทธิยื่นฟ้องคดีต่อศาล ทั้งนี้ ให้นายกเทศมนตรีและนายอำเภอเมืองพัทยามีคำสั่งลงโทษให้ออกภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง แล้วรายงาน ก.ท.จ. หรือ ก.เมืองพัทยา เพื่อทราบด้วย แล้วแต่กรณี

๓. หารือการนับระยะเวลาการดำเนินการดำเนินการที่เกี่ยวข้องและเกือกุลเพื่อประโยชน์ในการรับโอน

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำเนินการที่เกี่ยวข้องและเกือกุลเพื่อประโยชน์ในการรับโอน
จำนวน ๑ ราย คือ นายอาณัติ เจริญสุข

๔. หารือการรับโอนพนักงานส่วนตำบล รายงานสาว ส. ดำเนินการศึกษาปฏิบัติการ
เพื่อไปดำเนินการที่หน่วยงานครุเทศบาล

- เห็นชอบให้โอน รายงานสาว ส. ดำเนินการศึกษาปฏิบัติการเพื่อไปดำเนินการที่หน่วยงานครุเทศบาล

๕. หารือแนวทางปฏิบัติกรณีแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยก่อนคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติให้
กันพนักงานเทศบาลเป็นพยาน

- เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติให้กันนาย ช. ไว้เป็นพยาน ในเรื่อง
กล่าวหาเดียวกันกับที่เทศบาลตำบล บ. ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงนาย ช.
ซึ่งตามมาตรา ๑๓๕ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบข้อ ๑๔ แห่งประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช.เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขในการกันบุคคล
ไว้เป็นพยานโดยไม่ดำเนินคดี พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดว่า “เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติให้กันบุคคลรายใดไว้เป็น
พยานในคดีใดแล้ว ย่อมถือว่าบุคคลนั้นอยู่ในฐานะพยานของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในคดีนั้น และห้ามมิให้
ดำเนินคดีอาญาหรือดำเนินการทางวินัยกับบุคคลซึ่งถูกกันไว้เป็นพยานในเรื่องนั้นอีก...” ดังนั้น เทศบาลตำบล บ.
จึงไม่อาจดำเนินการทางวินัยกับนาย ช. ในเรื่องกล่าวหาดังกล่าวได้

สรุปผลการประชุม ก.อบต.
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๓๐ น.

๑. การกำหนดหลักสูตรการอบรม เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

- เห็นชอบการกำหนดหลักสูตรการอบรมเพื่อใช้สำหรับการเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภท ทั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ ดังนี้

๑. รับรองหลักสูตรของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นทั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) ที่เป็นหลักสูตรของแต่ละตำแหน่งสามารถใช้ประกอบการเลื่อนระดับทั้งประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน หรือประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการได้

๒. หลักสูตรการเลื่อนระดับประเภททั่วไป ระดับอาชวิส ให้กำหนดหลักสูตรตามลักษณะ กลุ่มงาน เช่น “หลักสูตรข้าราชการท้องถิ่น ระดับอาชวิส กลุ่มธุรการ” หรือการเลื่อนระดับประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ให้กำหนดหลักสูตรการอบรมตามกลุ่มงานเช่นกัน เช่น “หลักสูตรข้าราชการท้องถิ่น ระดับชำนาญการพิเศษ กลุ่มอำนวยการ” เป็นต้น

๓. สำหรับหลักสูตรในระบบจำแนกตำแหน่ง ระบบซี ที่มีการฝึกอบรมไปมีการรับรองหลักสูตร เพื่อให้ใช้ประกอบการเลื่อนระดับได้ เช่น หลักสูตรเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล เจ้าหน้าที่ธุรการ เจ้าพนักงานธุรการ กำหนดให้เป็นหลักสูตรที่ใช้ประกอบการเลื่อนระดับในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ หรือหลักสูตรเจ้าหน้าที่พัสดุ หรือเจ้าพนักงานพัสดุ กำหนดให้เป็นหลักสูตรที่ใช้ประกอบการเลื่อนระดับ ในตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ได้ เป็นต้น

๔. ให้ร่วบรวมหลักสูตรของหน่วยงาน ส่วนราชการอื่นที่มีการอบรมเพื่อนำมาพิจารณาปรับปรุง หลักสูตรในการเลื่อนระดับด้วย

๕. หลักสูตรที่มืออยู่ของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จะต้องพิจารณาบทวนเนื้อหาหลักสูตร ที่จะต้องมีรายวิชาเกี่ยวกับลักษณะงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และต้องมี การบทวนเนื้อหาวิชาหลักสูตรทุก ๓ ปี

๒. การลงโทษข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลว่ามีพฤติกรรม ร้ายแรงผิดปกติ

- เห็นชอบให้เวียนแจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการสั่งลงโทษและการโต้ແย়ং คำสั่งลงโทษ กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. วินิจฉัยว่าพนักงานส่วนตำบลร้ายแรงผิดปกติ ตามมาตรา ๑๗๒ แห่งพระราชบัญญัติ ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามความเห็นคณะกรรมการ กฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๕๙๒/๒๕๖๔ ให้ประธาน ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด เพื่อแจ้งให้นายกองค์กรบริหาร ส่วนตำบลทราบและถือปฏิบัติ กล่าวคือ กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. วินิจฉัยว่า พนักงานส่วนตำบลมีพฤติกรรม ร้ายแรงผิดปกติ นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลในฐานะผู้บังคับบัญชาเมืองจากสั่งลงโทษได้อกบุคคลดังกล่าวได้ โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ตามมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติ ระยะเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ก่อน เพราะเป็นการใช้อำนาจตามมาตรา ๑๗๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และผู้ที่ถูกลงโทษไม่อาจอุทธรณ์ต่อ ก.อบต.จังหวัด ตามมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์

การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพราะมีใช้การสั่งลงโทษไปอุกตามมาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หากประสงค์จะได้เปลี่ยนคำสั่งลงโทษก็ต้องใช้สิทธิยื่นฟ้องคดีต่อศาล ทั้งนี้ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งลงโทษไปอุกภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง แล้วรายงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อทราบด้วย

๓. หารือการนับระยะเวลาการดำเนินการดำเนินการที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำเนินการที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นางยุพา โคตรแสง
๒. นางอรทัย อวบกระโทก
๓. นายปริมนทร์ แซ่ตะคุ

๔. รายงานการของยกเลิกการส่วนตัวดำเนินงานผู้บริหารที่อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

- ตามระเบียบที่ประชุมใหญ่ตุลาการในศาลปกครองสูงสุดว่าด้วยวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๓๖ คำสั่งของศาลในการกำหนดมาตรการหรือวิธีการคุ้มครองอย่างใด ๆ เพื่อบรเทาทุกข์ชั่วคราวก่อนการพิพากษา หรือวิธีการเพื่อคุ้มครองประโยชน์ของผู้ขอในระหว่างการพิจารณาหรือเพื่อบังคับตามคำพิพากษา ให้กระทำโดยองค์คณะ โดยไม่ต้องมีคำແลงการณ์ของตุลาการ ผู้ແลงคดี เว้นแต่องค์คณะจะเห็นสมควรให้มีคำແลงการณ์ในกรณีดังกล่าวคำແลงการณ์นั้นจะกระทำการจากได้ คำสั่งไม่รับหรือ ยกคำขอของผู้ฟ้องคดีหรือคู่กรณีให้เป็นที่สุด เทียบเคียงมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๘ กรณีพนักงานส่วนตำบลกลับเข้ารับราชการตามคำพิพากษาคดีปกครองสูงสุด เรื่อง ลงโทษไปฟ้องคดีออกจากราชการ ตามการชี้มูลความผิดของคณะกรรมการ พ.ป.ช. ซึ่งกับคำสั่งที่ผู้ฟ้องคดีเคยถูกกองค์การบริหารส่วนตำบลชอม จังหวัดสระบุรี ลงโทษตัดเงินเดือน มีมติเห็นว่า นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาดก จะต้องดำเนินการยกเลิกคำสั่งลงโทษเพื่อให้เป็นไปตามคำพิพากษาของศาลปกครองสูงสุด และมีหน้าที่จะต้องดำเนินการจัดหาอัตราตำแหน่งว่างเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ถึงแม้ว่าตำแหน่งเดิมจะไม่มีอยู่แล้วก็ตาม ก็ยังมีหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการอนุมัติหรือขอทำความตกลงกับ ก.อบต.จังหวัดคนนายก เพื่อเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง หรือจัดหาอัตราตำแหน่งเป็นกรณีพิเศษต่อไป

เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า ศาลปกครองอุบลราชธานีได้มีคำสั่งเกี่ยวกับวิธีการชั่วคราวก่อนการพิพากษา แจ้งว่า นาง ร. หรือ ณ. ผู้ฟ้องคดีได้ยื่นคำขอให้ศาลมีคำสั่งกำหนดมาตรการหรือวิธีการคุ้มครองอย่างใด ๆ เพื่อบรเทาทุกข์ชั่วคราวก่อน การพิพากษาและศาลได้มีคำสั่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ศ. (ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๖) และองค์การบริหารส่วนตำบล ห. (ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๘) โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ห. (ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๗) ดำเนินการเพื่อให้ผู้ฟ้องคดีกลับไปปฏิบัติหน้าที่ในสังกัด ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๘ ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม หรือตำแหน่งอื่น ในประเภทและระดับตำแหน่งที่เทียบเท่ากับตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคมที่ว่าง ที่ผู้ฟ้องคดีมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นเป็นการเฉพาะตัวที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ศ. กำหนดขึ้นเพื่อแต่งตั้งผู้ฟ้องคดีดำเนินการตำแหน่งนั้นไปพลางก่อนแล้วแต่กรณีและให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา ศ. เขต ๑ (ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๔) โดยประถมศึกษา ศ. เขต ๑ (ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑๑) ดำเนินการส่งตัวผู้ฟ้องคดีกลับไปปฏิบัติหน้าที่ที่องค์การบริหารส่วนตำบล ห. แต่ตำแหน่งดังกล่าว ได้รายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา

จึงต้องส่วนทำแน่งไว้แต่ตั้งจากบัญชีผู้อำนวยการสรรหาของ ก.อปต. เท่านั้น ตามประกาศ ก.อปต. เรื่อง มาตรฐานที่นำไป
เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔
ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามคำสั่งศาลตั้งกล่าว จึงเห็นควรยกเลิกตำแหน่งผู้อำนวยการ
กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) สังกัดองค์กรบริหารส่วนตำบล ห. ตามที่ ก.อปต.
จังหวัด ศ. รายงานให้ ก.อปต. ดำเนินการสรรหา ซึ่งเป็นการดำเนินการตามคำสั่งเกี่ยวกับวิธีการซื้อครัวก่อนการ
พิพากษาของศาลปกครองอุบลราชธานี

๕. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้ยุติเรื่องจำนวน ๒ ราย
- 