

สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.

.....

๑.หารือกรณีการอุทธรณ์คำสั่งให้ข้าราชการที่ถูกคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดหยุดปฏิบัติหน้าที่

- กรณีนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ได้มีคำสั่งให้นาย จ. หยุดปฏิบัติหน้าที่ เป็นการออกคำสั่งเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ มีลักษณะเป็นคำสั่งทางปกครอง หากนาย จ. เห็นว่า นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมายหรือปฏิบัติให้เกิดความคับข้องใจต่อตน จึงต้องใช้สิทธิร้องทุกข์ต่อ ก.จ.ยยะลา เพื่อพิจารณา ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการร้องทุกข์ เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่านาย จ. ได้ยื่นหนังสืออุทธรณ์ต่อนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ดังนั้น นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จึงต้องส่งหนังสือดังกล่าวพร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องต่อไปยัง ก.จ.ยยะลา โดยการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ของ ก.จ.ยยะลา เป็นการใช้อำนาจผูกพันซึ่งต้องพิจารณาให้เป็นไปตามมาตรา ๙๓ ประกอบกับมาตรา ๘๑ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

.....

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.

.....

๑. ท้าหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นายสุรศักดิ์ อุดมเมธาสิทธิ์

๒. ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

- ผลการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญของนางงนุช ไชสิตมาน และนางวรรณ สาธาระกุล แล้ว “ผ่านเกณฑ์ ๒ ใน ๓ คน” สรุปผลการประเมิน “ปรับปรุง” โดยอยู่ในวิสัยที่สามารถปรับปรุงได้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๐.๘.๒

ดังนั้น จึงมีมติเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ “ปรับปรุง” ของนางงนุช ไชสิตมาน และนางวรรณ สาธาระกุล และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท. แจ้งมติ ก.ท. ให้จังหวัด แจ้งเทศบาลตำบลบางคล้า และเทศบาลนครยะลา เพื่อแจ้งให้นางงนุช ไชสิตมาน และนางวรรณ สาธาระกุล แล้วแต่กรณี ทราบผลการประเมินพร้อมดำเนินการปรับปรุงผลงานทางวิชาการตามข้อสังเกตของกรรมการประเมินผลงานวิชาการ จากนั้นนำส่งจังหวัดตรวจสอบ แล้วนำส่งสำนักงาน ก.ท. ครั้งแรกภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่สำนักงาน ก.ท. แจ้งมติให้ทราบ

๓. ท้าหรือการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ก.ท.จ.สกลนคร)

- เมื่อคำสั่งเทศบาลตำบล ส. ที่ ๔๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง ยกโทษและให้กลับเข้ารับราชการ ได้ดำเนินการถูกต้องตามแบบ ลท. ๗ ของประกาศ ก.ท.จ.สกลนคร แล้ว จึงต้องถือว่าคำสั่งนี้มีผลเป็นการเพิกถอนลงโทษไล่นางสาว ข. ออกจากราชการนับแต่วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ดังนั้น วันที่นางสาว ข. เข้าทดสอบภาคความรู้ความสามารถและเข้าสัมภาษณ์ นั้น คำสั่งลงโทษไล่นางสาว ข. ออกจากราชการยังคงมีผลอยู่ นางสาว ข. จึงไม่มีสถานะเป็นพนักงานเทศบาลทำให้ไม่มีคุณสมบัติและไม่มีสิทธิที่จะเข้าทดสอบภาคความรู้ความสามารถและเข้าทดสอบสัมภาษณ์ ทั้งนี้ ตามบันทึกคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง เรื่องเสร็จที่ ๑๓๓๘/๒๕๖๕

.....

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๓๐ น.

.....

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

- ๑. เห็นชอบกำหนดประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... มีสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ว่าสามารถกำหนดตำแหน่งเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และสามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลางหรือระดับต้น ในระดับใดระดับหนึ่ง ด้วยวิธีการโอน รับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าว หรือการบรรจุกลับเข้ารับราชการได้ ภายในระยะเวลา ๖๐ วันนับตั้งแต่กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น หากปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง โอนมาดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่กำหนดตำแหน่งเป็นระดับกลาง/ต้น องค์การบริหารส่วนตำบลเดิมต้องกำหนดตำแหน่งเป็นระดับกลาง/ต้น แทน ทั้งนี้ เมื่อครบกำหนดระยะเวลา ๖๐ วัน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ที่ว่าง ให้ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณี

๑.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น ให้ดำรงตำแหน่งเดิมต่อไปได้ หรือประสงค์จะปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับกลาง หรือมีคุณสมบัติที่จะคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องการปรับปรุงตำแหน่งเป็นปลัดระดับกลางต่อ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาเห็นชอบ โดยต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และให้ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ตามเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด

๒. มีมติเห็นชอบปรับปรุงความข้อ ๗ ของแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ สรุปสาระสำคัญดังนี้

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับต้น ที่ว่างและรายงาน ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณี หรือว่างเกิน ๖๐ วัน และเป็นตำแหน่งที่ยังไม่มีการประกาศรับสมัครสรรหาหรือไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับกลางได้ โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด โดยองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งใดไม่ประสงค์จะปรับปรุงเป็นระดับกลางก็ได้”

๒. หากการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๒ ราย คือ

๑. เรืออากาศโท กุลพรรณ ภัทรศวีโรจน์

๒. นายปรีวัตร์ นันติ

๓. การพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูล ของ ก.อบต.  
จังหวัดพิจิตร

- เพื่อให้การพิจารณาเป็นไปด้วยความถูกต้องและรอบคอบ จึงมีมติหารือคณะกรรมการกฤษฎีกา

๔. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้ยุติเรื่องจำนวน ๑ ราย

.....