



ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔

ถึง สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัดทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีการกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ (มาตรฐานทั่วไปใหม่) และกำหนดแนวทางการดำเนินการประเมินในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านให้ผู้ดำรงตำแหน่งครูอยู่ก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปใหม่ใช้บังคับ สามารถยื่นคำขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิมได้ ๑ ครั้ง เพียงวิทยฐานะเดียว ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามบทเฉพาะกาล นั้น

เนื่องจากประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ (หลักเกณฑ์เดิม) ซึ่งคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดให้นำไปใช้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัด และองค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงานของผู้ที่ยื่นขอรับการประเมินวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้น ๆ (ให้เสร็จภายในสิ้นเดือนมกราคม) และให้แจ้งผู้ที่ผ่านการประเมินทั้งสองด้าน เสนอผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อตรวจสอบและรับรอง แล้วให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำส่งสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด (แล้วแต่กรณี) ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ผ่านการประเมินตามรอบปีที่เสนอขอ หากไม่ส่งตามกำหนด ถือว่าสละสิทธิ์ ดังนั้น สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จึงขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัดทุกจังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญ ในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ และผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงานแล้ว รายงานข้อมูลผู้ที่จะจัดส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อกำหนดแผนในการจัดส่งให้คณะกรรมการประเมินต่อไป โดยให้รายงานข้อมูลผ่านระบบออนไลน์ จากการสแกน QR Code ท้ายหนังสือนี้ และกรอกข้อมูลผู้ขอรับการประเมินรายบุคคล ภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ทั้งนี้ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะดำเนินการรับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของผู้ขอรับการประเมินดังกล่าว ในช่วงปลายเดือนกุมภาพันธ์ - ต้นเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ สำหรับวัน เวลา และสถานที่ จะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง



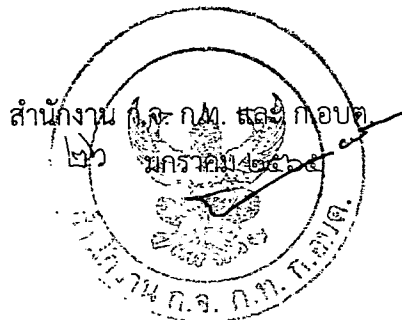
QR Code แบบรายงานข้อมูล

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๖-๙, โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sarabarn@dla.go.th



ข้อสังเกต

การขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนสู่วิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษตามมาตรฐานทั่วไปเดิม (ฉบับ พ.ศ. ๒๕๕๐) ในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๔ จะยังคงมีเฉพาะสายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา ไม่มีสายงานการสอน เนื่องจากพ้นช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน ตามมาตรฐานทั่วไปใหม่ (ฉบับ พ.ศ. ๒๕๖๑) แล้ว ส่วนระดับเชี่ยวชาญยังมีผู้มีสิทธิ์ขอรับการประเมินทั้ง ๓ สายงาน

ข้อเสนอแนะและข้อพึงระมัดระวังเกี่ยวกับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ

จากการดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่ผ่านมา ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พบปัญหาและข้อบกพร่องบางประการที่เป็นประเด็นสำคัญ จึงขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง กำกับดูแล และให้คำแนะนำข้าราชการครู พนักงานครูฯ ในสังกัด เกี่ยวกับการขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ ในประเด็น ดังนี้

๑. การส่งผลงานทางวิชาการไม่ทันตามที่กำหนด ถือว่าเป็นการสละสิทธิ์ในการส่งผลงาน ซึ่งเท่ากับไม่ผ่านการประเมินในรอบดังกล่าว เนื่องจากผ่านการประเมินไม่ครบทุกด้าน (ผ่านเฉพาะการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน) อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ ในปีต่อ ๆ ไป แต่เนื่องจากการยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๔ เป็นการยื่นคำขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์เดิมในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน ภายหลังจากมาตรฐานทั่วไปใหม่ มีผลบังคับใช้ (๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑) ซึ่งมาตรฐานทั่วไปดังกล่าวกำหนดให้ผู้ที่จะประสงค์จะขอรับการประเมิน ตามหลักเกณฑ์เดิมสามารถยื่นคำขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์เดิมได้ เพียง ๑ ครั้ง ๑ ระดับเท่านั้น ดังนั้น หากผู้ขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์เดิมผ่านการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ แล้ว แต่ส่งผลงานไม่ทัน ภายใต้วงเวลาที่กำหนด การขอรับการประเมินในครั้งต่อไปจะต้องขอรับการประเมินตามมาตรฐานทั่วไปใหม่

๒. การนำส่งกล่องผลงานโดยไม่มีผลงานหรือมีเอกสารผลงานไม่ครบตามที่ระบุ อาจเข้าข่ายการรายงานเท็จ ต่อผู้บังคับบัญชา ดังนั้น หากจัดทำผลงานไม่ทันตามกำหนด ควรยื่นหนังสือขอสละสิทธิ์การส่งผลงานต่อต้นสังกัด

๓. ในการประเมินผลงานข้าราชการครู พนักงานครูฯ เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ หากมีการตรวจสอบ พบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียน ผลงานหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมา จัดทำนั้น ไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสั่งระงับหรือยกเลิกการพิจารณา คำขอรับการประเมินของพนักงานครูเทศบาลผู้นั้น แล้วดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการครู พนักงานครูฯ ดังกล่าว รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้อง ตามควรแก่กรณีต่อไป และห้ามมิให้ข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่ถูกสั่งระงับหรือยกเลิก การพิจารณาคำขอรับการประเมินดังกล่าว เสนอขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ภายใต้วง ระยะเวลา ๒ ปี นับแต่วันที่ถูกระงับหรือยกเลิกการพิจารณาคำขอรับการประเมิน

๔. การคัดลอกหรือลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่นโดยมิชอบ หรือนำเอาผลงานทางวิชาการ ของผู้อื่น หรือจ้าง วาน ใช้ผู้อื่นทำผลงานทางวิชาการ รวมทั้งการร่วมดำเนินการคัดลอกหรือลอกเลียนผลงาน ของผู้อื่นโดยมิชอบ หรือรับจัดทำผลงานทางวิชาการไม่ว่าจะมีค่าตอบแทนหรือไม่ เพื่อไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๙๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗