

ควีน

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๕



สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๙ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ข้อเสนอแนะการดำเนินการกรณีเทศบาลมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างอยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.
เรียน ประธาน ก.ท.จ. ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

ด้วยได้รับการร้องขอให้มีการปลดล็อคการโอน (ย้าย) ของพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารในเทศบาลที่มีตำแหน่งว่างเกินกว่า ๖๐ วัน และอยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. เพื่อเป็นการผ่อนคลายระหว่างรอการสรรหา เนื่องจากคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ประกาศเลื่อนวันสรรหาออกไปจนกว่าสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด - 19 จะผ่อนคลาย ประกอบกับเทศบาลบางแห่งมีความขัดแย้งกันระหว่างพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้บริหารกับผู้บริหารเทศบาล

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติให้แจ้งข้อเสนอแนะการดำเนินการกรณีการโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้บริหารในระหว่างการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของ ก.ท. ให้กับเทศบาลเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อแก้ไขปัญหาในเบื้องต้นระหว่างการดำเนินการแก้ไขประกาศหรือหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ซึ่งอาจโอนไปอยู่ในเทศบาลที่มีตำแหน่งว่าง (อยู่ระหว่างสรรหา) ได้ โดยตำแหน่งเดิมที่โอนออกจากเหตุดังกล่าวก็จะถูกปลดแทน เพื่อใช้ในการแต่งตั้งสายงานผู้บริหารจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาต่อไป

๒. กรณีเทศบาลในจังหวัดใดมีเหตุขัดแย้ง มากกว่า ๑ แห่ง ก.จังหวัด อาจใช้การโอนสับเปลี่ยนกันได้ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้ การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างเทศบาลได้

๓. การโอนสับเปลี่ยนกันในจังหวัด หรือข้ามจังหวัดโดยความสมัครใจก็ได้ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้ การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้

๔. ตั้งแต่วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๔ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่จะเกษียณอายุราชการสามารถดำเนินการสรรหาได้ก่อน ดังนั้น พนักงานเทศบาลอาจขอโอนไปดำรงตำแหน่งที่จะเกษียณอายุราชการในเดือนกันยายน ๒๕๖๔ ได้ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

๕. การขอไปช่วยราชการในเทศบาลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์การสั่งให้พนักงานเทศบาลไปช่วยปฏิบัติราชการ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ที่กำหนดว่า “การสั่งพนักงานเทศบาลไปช่วยปฏิบัติราชการเป็นการชั่วคราว” หมายความว่า การให้พนักงานเทศบาลไปช่วยปฏิบัติราชการในส่วนราชการอื่นภายในเทศบาลเดียวกันหรือต่างเทศบาล หรือส่วนราชการอื่น หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือราชการส่วนท้องถิ่นอื่น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๘๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗
โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๘๐๕๕