**สรุปผลการประชุม ก.จ.**

**ครั้งที่ 7/๒๕64**

**เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2564 เวลา 13.00 น.**

………………………..

1. การหารือการจัดลำดับอาวุโสตามระเบียบแบบแผนของทางราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป

- ก.จ. เห็นชอบว่า เพื่อให้การจัดลำดับอาวุโสของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป เป็นไปอย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อแต่งตั้งรักษาราชการแทนในส่วนราชการหรือการเทียบลำดับตำแหน่ง โดยให้พิจารณาตามลำดับระดับตำแหน่งของประเภทวิชาการก่อนเป็นอันดับแรก ในกรณีที่ไม่มีหรือมีตำแหน่งประเภทวิชาการ แต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้แต่งตั้งตำแหน่งประเภททั่วไปตามลำดับระดับตำแหน่ง แต่หากเห็นสมควร เพื่อความเหมาะสมแก่การรับผิดชอบการปฏิบัติราชการในกองหรือส่วนราชการนั้น ที่ต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ก็สามารถพิจารณาได้ตามความเหมาะสม

2. หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ ที่สูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ ที่สูงขึ้น จำนวน 1 ราย คือ นางสาวสุรางค์พร ไชยวงศ์

3. การแก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง

- มีมติเห็นชอบ ดังนี้

1. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นไม่ว่าก่อนหรือระหว่างเข้ารับราชการ หรืออยู่ระหว่าง การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม หรือหลังได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณา ปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นดังกล่าวได้

2. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูหรือครูผู้ช่วยที่มีคุณวุฒิทางการบริหารการศึกษาและได้รับ การแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (เฉพาะกรณีตำแหน่งว่าง) ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ ทั้งนี้ ให้ยื่นคำขอรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นภายใน 60 วัน นับตั้งแต่วันที่รักษาราชการแทนมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน ประกอบกับต้องมีผลงานดีเด่นหรือผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารสถานศึกษาในระหว่างการรักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษานั้น

3. วันที่มีผลในการปรับอัตราเงินเดือนฯ ดังกล่าว กำหนดให้มีผลภายใต้เงื่อนไข

3.1 การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ต้องให้มีผลไม่ก่อนวันที่ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ผู้นั้นสำเร็จการศึกษาและไม่ก่อนวันที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.ค.ศ. ได้กำหนดให้ปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพที่ได้รับมา เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง

-2-

3.2 กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ผู้ใดได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาเพิ่มเติม การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้น หรือสูงขึ้น ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นรายงานตัวต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายหลังสำเร็จการศึกษา

3.3 กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ก่อนวันที่เข้ารับราชการ การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทเพิ่มหรือสูงขึ้นจากคุณวุฒิปริญญาตรี จะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี และสำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอกเพิ่มหรือสูงขึ้นจากคุณวุฒิปริญญาโทจะต้องได้รับการปรับอัตราเงินเดือนในระดับคุณวุฒิปริญญาโทมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

3.4 กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มหรือสูงขึ้นหลังวันเข้ารับราชการโดยมิได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาเพิ่มเติม การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาตามกฎหมาย

3.5 การสั่งปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ต้องมิให้มีผลย้อนหลังข้ามปีงบประมาณ ทั้งนี้ ในกรณีที่ได้เสนอเรื่องราวไว้ก่อนวันที่เริ่มต้นปีงบประมาณและไม่สามารถสั่งปรับ ให้ในวันเริ่มต้นปีงบประมาณ ก็ให้สั่งปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ได้ตั้งแต่ วันเริ่มต้นปีงบประมาณ โดยให้ปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิก่อนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี

...............................................**..........................**

**สรุปผลการประชุม ก.ท.**

**ครั้งที่ 7/๒๕64**

**เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2564 เวลา 13.30 น.**

………………………..

1. การแก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง

- มีมติเห็นชอบ ดังนี้

1. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นไม่ว่าก่อนหรือระหว่างเข้ารับราชการ หรืออยู่ระหว่าง การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม หรือหลังได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณา ปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นดังกล่าวได้

2. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูหรือครูผู้ช่วยที่มีคุณวุฒิทางการบริหารการศึกษาและได้รับ การแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (เฉพาะกรณีตำแหน่งว่าง) ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ ทั้งนี้ ให้ยื่นคำขอรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นภายใน 60 วัน นับตั้งแต่วันที่รักษาราชการแทนมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน ประกอบกับต้องมีผลงานดีเด่นหรือผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารสถานศึกษาในระหว่างการรักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษานั้น

3. วันที่มีผลในการปรับอัตราเงินเดือนฯ ดังกล่าว กำหนดให้มีผลภายใต้เงื่อนไข

3.1 การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ต้องให้มีผลไม่ก่อนวันที่ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ผู้นั้นสำเร็จการศึกษาและไม่ก่อนวันที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.ค.ศ. ได้กำหนดให้ปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพที่ได้รับมา เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง

3.2 กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ผู้ใดได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาเพิ่มเติม การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้น หรือสูงขึ้น ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นรายงานตัวต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายหลังสำเร็จการศึกษา

3.3 กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ก่อนวันที่เข้ารับราชการ การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทเพิ่มหรือสูงขึ้นจากคุณวุฒิปริญญาตรี จะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี และสำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอกเพิ่มหรือสูงขึ้นจากคุณวุฒิปริญญาโทจะต้องได้รับการปรับอัตราเงินเดือนในระดับคุณวุฒิปริญญาโทมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

3.4 กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มหรือสูงขึ้นหลังวันเข้ารับราชการโดยมิได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาเพิ่มเติม การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาตามกฎหมาย

-2-

3.5 การสั่งปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ต้องมิให้มีผลย้อนหลังข้ามปีงบประมาณ ทั้งนี้ ในกรณีที่ได้เสนอเรื่องราวไว้ก่อนวันที่เริ่มต้นปีงบประมาณและไม่สามารถสั่งปรับ ให้ในวันเริ่มต้นปีงบประมาณ ก็ให้สั่งปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ได้ตั้งแต่ วันเริ่มต้นปีงบประมาณ โดยให้ปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิก่อนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี

2. การหารือคุณวุฒิการศึกษาของผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) กรณีคุณวุฒิประกาศนียบัตรบัณฑิต

- มีมติเห็นชอบ**เกี่ยวกับคุณวุฒิการศึกษาของผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีคุณวุฒิประกาศนียบัตรบัณฑิต**ถือเป็นคุณวุฒิที่สูงกว่าระดับปริญญาตรี โดยเป็นไปเจตนารมณ์ในการรับสมัครและบรรจุแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) จากบุคคลที่มีคุณวุฒิการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไปในสาขาวิชา หรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในทุกมิติทั้งการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ถือว่าสามารถนำมาประกอบการสมัครเข้ารับการสรรหาและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้เป็นกรณีเฉพาะราย

3. เทศบาลนครนครราชสีมาขอปรับปรุงตำแหน่งนายแพทย์จากระดับชำนาญการพิเศษเป็นระดับเชี่ยวชาญ

- เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ สังกัดเทศบาลนครนครราชสีมา เป็นนายแพทย์เชี่ยวชาญ

4. หารือการคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับอาวุโส

- เห็นชอบตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑2.1 (1) กำหนดให้คณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คัดเลือก เป็นประธาน ประกอบกับตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ ดังนั้น การแต่งตั้งผู้ประเมินวิสัยทัศน์และผลงานของผู้รับการประเมินในตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับอาวุโส ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จึงสามารถแต่งตั้งผู้แทนสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดที่เป็นผู้มีความรู้ในลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่ขอประเมินได้

5. หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ ที่สูงขึ้น จำนวน 3 ราย ดังนี้

1. นายวิรุต กสิคุณ

2. นางสาวกัลยา กูรอหมีน

3. จ่าอากาศเอก ไพฑูรย์ สนสาย

-3-

6. หารือการเพิกถอนมติ ก.ท.จ. ที่เห็นชอบให้ลงโทษทางวินัยพนักงานเทศบาลตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช.

- เมื่อ ก.ท.จ.ตาก ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ พิจารณา ข้อหารือของ ทต.ท่าสายลวด และ ทต.แม่ระมาด ที่หารือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเพิกถอนคำสั่งลงโทษปลดนาย จ. และนาย อ. ออกจากราชการ ประกอบเรื่องที่ ก.ท.จ.ตาก ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ พิจารณาเรื่องที่กรรมการ ก.ท.จ.ตาก (ผู้แทนปลัดเทศบาล) เสนอให้พิจารณาทบทวนมติ ก.ท.จ.ตาก ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ ที่เห็นชอบให้ลงโทษปลดนาย จ. และนาย อ. แล้วมีมติว่า นาย จ. และนาย อ. ได้ยื่นฟ้องต่อศาลปกครองพิษณุโลกขอให้เพิกถอนคำสั่งดังกล่าวคดียังไม่ถึงที่สุด โดยเห็นควรรอผลคำพิพากษาศาลปกครองในคดีดังกล่าวก่อนตามความเห็นคณะกรรมการ วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง เรื่องเสร็จที่ ๑๘๔๔/๒๕๕๙ จึงไม่มีประเด็นที่ต้องพิจารณาให้ความเห็นแต่อย่างใด

7. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

 - เห็นชอบยุติเรื่อง จำนวน 2 ราย

...............................................**..........................**

**สรุปผลการประชุม ก.อบต.**

**ครั้งที่ 7/๒๕64**

**เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2564 เวลา 14.30 น.**

………………………..

1. การแก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง

- มีมติเห็นชอบ ดังนี้

1. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นไม่ว่าก่อนหรือระหว่างเข้ารับราชการ หรืออยู่ระหว่าง การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม หรือหลังได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณา ปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นดังกล่าวได้

2. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูหรือครูผู้ช่วยที่มีคุณวุฒิทางการบริหารการศึกษาและได้รับ การแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (เฉพาะกรณีตำแหน่งว่าง) ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ ทั้งนี้ ให้ยื่นคำขอรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นภายใน 60 วัน นับตั้งแต่วันที่รักษาราชการแทนมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน ประกอบกับต้องมีผลงานดีเด่นหรือผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารสถานศึกษาในระหว่างการรักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษานั้น

3. วันที่มีผลในการปรับอัตราเงินเดือนฯ ดังกล่าว กำหนดให้มีผลภายใต้เงื่อนไข

3.1 การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ต้องให้มีผลไม่ก่อนวันที่ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ผู้นั้นสำเร็จการศึกษาและไม่ก่อนวันที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.ค.ศ. ได้กำหนดให้ปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพที่ได้รับมา เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง

3.2 กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ผู้ใดได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาเพิ่มเติม การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้น หรือสูงขึ้น ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นรายงานตัวต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายหลังสำเร็จการศึกษา

3.3 กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ก่อนวันที่เข้ารับราชการ การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทเพิ่มหรือสูงขึ้นจากคุณวุฒิปริญญาตรี จะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี และสำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอกเพิ่มหรือสูงขึ้นจากคุณวุฒิปริญญาโทจะต้องได้รับการปรับอัตราเงินเดือนในระดับคุณวุฒิปริญญาโทมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

3.4 กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มหรือสูงขึ้นหลังวันเข้ารับราชการโดยมิได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาเพิ่มเติม การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาตามกฎหมาย

-2-

3.5 การสั่งปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ต้องมิให้มีผลย้อนหลังข้ามปีงบประมาณ ทั้งนี้ ในกรณีที่ได้เสนอเรื่องราวไว้ก่อนวันที่เริ่มต้นปีงบประมาณและไม่สามารถสั่งปรับ ให้ในวันเริ่มต้นปีงบประมาณ ก็ให้สั่งปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ได้ตั้งแต่ วันเริ่มต้นปีงบประมาณ โดยให้ปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิก่อนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี

2. การหารือคุณวุฒิการศึกษาของผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) กรณีคุณวุฒิประกาศนียบัตรบัณฑิต

- มีมติเห็นชอบ**เกี่ยวกับคุณวุฒิการศึกษาของผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีคุณวุฒิประกาศนียบัตรบัณฑิต**ถือเป็นคุณวุฒิที่สูงกว่าระดับปริญญาตรี โดยเป็นไปเจตนารมณ์ในการรับสมัครและบรรจุแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) จากบุคคลที่มีคุณวุฒิการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไปในสาขาวิชา หรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในทุกมิติทั้งการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ถือว่าสามารถนำมาประกอบการสมัครเข้ารับการสรรหาและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้เป็นกรณีเฉพาะราย

3. แผนดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- มีมติ ดังนี้

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปตามข้อ 11 (3) ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงาน ส่วนตำบล (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2564 ก.อบต. จึงเห็นชอบ ดังนี้

1. เห็นชอบแผนดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล และมอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะฝ่ายเลขานุการไปดำเนินการ

2. การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลในครั้งนี้ให้กำหนดการขึ้นบัญชีเดียวทั้งประเทศ แต่อำนวยความสะดวกโดยกำหนดสถานที่สรรหาตามกลุ่มภาค

3. มอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานเพื่อช่วยเหลือ ในการดำเนินการสรรหา

4. ขอให้ทบทวนปรับปรุงมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล

- เห็นชอบให้ปรับปรุงมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้ยกเลิกเงื่อนไข อบต. ต้องมีเงินรายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไป ในปีงบประมาณที่ผ่านมาตั้งแต่ 40 ล้านบาทขึ้นไป สำหรับการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่ง รองปลัด อบต. ระดับกลาง และตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับกลาง แต่ทั้งนี้ ในการที่จะปรับปรุงตำแหน่งเป็นหัวหน้าส่วนราชการ ระดับกลาง หรือรองปลัด อบต. ระดับกลาง อบต. แห่งนั้นจะต้องมีภาระค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ผ่านมาและในปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันก่อนปรับปรุงตำแหน่ง ต้องไม่เกินร้อยละ 35 จึงจะสามารถปรับปรุงระดับตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการหรือตำแหน่งรองปลัด อบต. เป็นระดับกลาง ได้

-3-

5. หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ ที่สูงขึ้น จำนวน 3 ราย ดังนี้

1. นายภานุพงษ์ แก้ววิเศษ

2. จ่าสิบเอก ทองใส ศรีสวัสดิ์

3. จ่าสิบเอก รพีพัฒน์ บุญเทพิน

 6. หารือเกี่ยวกับความชอบด้วยกฎหมายของคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย

 - มีมติ ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ กรณีนายกเทศมนตรีตำบล ด. ได้ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย นาง พ. แต่คำสั่งดังกล่าวไม่ได้ระบุเลขที่คำสั่ง และวันที่ลงนามในคำสั่งเป็นคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมายหรือไม่ อย่างไร เห็นว่า คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนดังกล่าวยังไม่มีการเริ่มทำการสอบสวนและไม่มีผลใช้

ประเด็นที่ ๒ หากคำสั่งตาม ๑) ไม่ชอบด้วยกฎหมาย จะมีผลทำให้คำสั่ง อบต. ม. ที่แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย นาง พ. ชอบด้วยกฎหมาย หรือไม่ อย่างไร เห็นว่า เมื่อได้วินิจฉัยในประเด็นที่ ๑ แล้วว่าคำสั่งเทศบาลตำบล ด. ที่แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย ยังไม่มีการเริ่มทำการสอบสวนและไม่มีผล
ใช้บังคับ เมื่อ นาง พ. ได้โอนมาสังกัด อบต. ม. และต่อมามีผู้ร้องเรียนต่อ อบต. ม. กล่าวหา นาง พ. เมื่อครั้งสังกัดเทศบาลตำบล ด. ว่ากระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ม. จึงมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง นาง พ.
และพิจารณาดำเนินการให้เสร็จสิ้นไปตามกระบวนการของกฎหมายต่อไปได้

 7. หารือกรณีการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล

 - มีมติ ดังนี้

 ประเด็นที่ 1 และประเด็นที่ 2กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติชี้มูลความผิดทางวินัย อย่างร้ายแรง นาง น. ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมายฯ อันเป็นเหตุให้เสียหาย
แก่ราชการอย่างร้ายแรง เห็นว่า เป็นเพียงการกล่าวหา นาง น. ไปยังผู้บังคับบัญชาเพื่อให้ดำเนินการทางวินัยโดยการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ทั้งนี้ ตามความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จ ที่ ๑๓๒๐/๒๕๖๓ เรื่องเสร็จที่ ๓๔/๒๕๖๓ และเรื่องเสร็จที่ ๗๘๔/๒๕๖๓ แจ้งเวียนตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓

...............................................**..........................**