

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๑๕.๒/ว ๑๔๒๑



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๕

กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การถอดบทเรียนชุมชนท้องถิ่นต้นแบบด้านคุณธรรมในการขับเคลื่อนกิจกรรมปฏิรูปประเทศที่ส่งผลต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด (ตามบัญชีแนบท้าย)

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ที่ วธ ๑๐๐๒/๖๓๔ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด
๒. กรอบแนวทางการดำเนินงานชุมชนท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบถอดบทเรียนชุมชนท้องถิ่นต้นแบบด้านคุณธรรมฯ จำนวน ๑ ชุด
๔. บัญชีรายชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป้าหมายที่ดำเนินการถอดบทเรียนฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) แจ้งว่า ได้ดำเนินการแผนขับเคลื่อนกิจกรรมปฏิรูปประเทศ (Big Rock) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กิจกรรมที่ ๑ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัย ผ่านการปฏิรูปอุตสาหกรรมบันเทิง และการใช้กลไกร่วมระหว่างภาครัฐและเอกชนในการขับเคลื่อน ภายใต้แผนการปฏิรูปประเทศด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เป้าหมายย่อยที่ ๑ เสริมความเข้มแข็งให้ท้องถิ่นในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม โดยกำหนดเป้าหมายถอดบทเรียนชุมชนท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จำนวน ๒๐๐ แห่ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒๐๐ แห่ง และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมจำนวน ๔๐๐ แห่ง และพัฒนากลไกการเป็นแหล่งเรียนรู้และระบบพี่เลี้ยง เพื่อขยายผลชุมชน/ท้องถิ่น ต้นแบบ เสนอต่อคณะรัฐมนตรี

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับรางวัลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีการดำเนินการสอดคล้องเทียบเคียงกับหลักเกณฑ์กลางสำหรับการพิจารณาชุมชนต้นแบบคุณธรรม สามารถถอดบทเรียนชุมชนท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านคุณธรรมเพื่อให้การดำเนินการถอดบทเรียนชุมชนท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป้าหมาย ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับรางวัลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประเภทดีเลิศ ประเภทโดดเด่น ประเภททั่วไป และประเภทที่เข้าสู่รอบการประเมินในรอบสุดท้าย (ไม่รวมมองค์การบริหารส่วนจังหวัด เนื่องจากมีขนาดพื้นที่ครอบคลุมทั้งจังหวัด) ดำเนินการ ดังนี้

๑. พิจารณาถอดบทเรียนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านคุณธรรม ตามกรอบหลักเกณฑ์กลางสำหรับพิจารณาชุมชนต้นแบบด้านคุณธรรมและกรอบแนวทางการถอดบทเรียนต้นแบบ (Story Telling)

/๒. จัดส่งแบบ...

๒. จัดส่งแบบถอดบทเรียนชุมชนท้องถิ่นต้นแบบด้านคุณธรรม (กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านคุณธรรม) ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในรูปแบบไฟล์ Microsoft Word ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ dla08151408@gmail.com ภายในวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ทางเว็บไซต์ www.dla.go.th หัวข้อ “หนังสือราชการ”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายประยูร รัตนเสนีย์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และนโยบาย

โทรศัพท์ ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๑๔๐๘

โทรสาร ๐-๒๒๔๓-๗๕๓๓

ผู้ประสานงาน นายเชาวรัตน์ กระบัตร์ ๐๖-๓๘๙๘-๗๙๘๗

บัญชีแนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
 ส่วนที่ ๑๑๕ ที่ มท ๐๘๑๕.๒/๑๑๕/๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๑ กระป๋อง	๓๓ ลพบุรี
๒ กาญจนบุรี	๓๔ ลำปาง
๓ กาฬสินธุ์	๓๕ ลำพูน
๔ กำแพงเพชร	๓๖ เลย
๕ ขอนแก่น	๓๗ ศรีสะเกษ
๖ ชลบุรี	๓๘ สกลนคร
๗ ชัยนาท	๓๙ สงขลา
๘ ชัยภูมิ	๔๐ สตูล
๙ ชุมพร	๔๑ สมุทรปราการ
๑๐ เชียงราย	๔๒ สมุทรสงคราม
๑๑ เชียงใหม่	๔๓ สระบุรี
๑๒ ตาก	๔๔ สิงห์บุรี
๑๓ นครปฐม	๔๕ สุโขทัย
๑๔ นครราชสีมา	๔๖ สุพรรณบุรี
๑๕ นครศรีธรรมราช	๔๗ สุราษฎร์ธานี
๑๖ นครสวรรค์	๔๘ สุรินทร์
๑๗ นนทบุรี	๔๙ หนองบัวลำภู
๑๘ นราธิวาส	๕๐ อ่างทอง
๑๙ บุรีรัมย์	๕๑ อุตรธานี
๒๐ ปัตตานี	๕๒ อุตรดิตถ์
๒๑ พระนครศรีอยุธยา	๕๓ อุบลราชธานี
๒๒ พัทลุง	
๒๓ พิษณุโลก	
๒๔ เพชรบุรี	
๒๕ เพชรบูรณ์	
๒๖ แพร่	
๒๗ มหาสารคาม	
๒๘ แม่ฮ่องสอน	
๒๙ ยะลา	
๓๐ ร้อยเอ็ด	
๓๑ ระนอง	
๓๒ ระยอง	



ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)
Center for Morality Promotion (Public Organization)

ที่ วธ ๑๐๐๒/ ๒๓๒

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และนโยบาย

651

ที่.....

28 มิ.ย. 2564

วันที่.....

15.43

เวลา.....

เอกสาร ๑

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขรับ 30047

วันที่ 28 มิ.ย. 2564

เวลา.....

๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง การประสานงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านคุณธรรม เพื่อขอข้อมูลในการถอดบทเรียน
เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กรอบแนวทางการดำเนินงาน ตามเป้าหมายย่อยที่ ๑ ชุมชนท้องถิ่นและองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม

๒. กรอบแนวทางการเขียนเรื่องราวถอดบทเรียนต้นแบบ Story Telling

ตามที่ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ได้ดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนกิจกรรมปฏิรูปประเทศ (Big Rock) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เฉพาะกิจกรรมที่ ๑ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัย ผ่านการปฏิรูปอุตสาหกรรมบันเทิง และการใช้กลไกร่วมระหว่างภาครัฐและเอกชนในการขับเคลื่อน ภายใต้แผนการปฏิรูปประเทศด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สำหรับเป้าหมายย่อยที่ ๑ เสริมความเข้มแข็งให้ท้องถิ่นในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม โดยถอดบทเรียนชุมชนท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จำนวน ๒๐๐ แห่ง ในปี ๒๕๖๔ และจำนวน ๒๐๐ แห่ง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รวม ๔๐๐ แห่ง และพัฒนากลไกการเป็นแหล่งเรียนรู้และระบบพี่เลี้ยง เพื่อขยายผลชุมชน/ท้องถิ่นต้นแบบ นั้น

ศูนย์คุณธรรม จึงใคร่ขอประสานงานท่านในฐานะหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนกิจกรรมปฏิรูปประเทศ (Big Rock) เป้าหมายย่อยที่ ๑ เสริมความเข้มแข็งให้ท้องถิ่นในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อแจ้งประสานงานไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านธรรมมาภิบาล ภายใต้การกำกับดูแลของท่าน ในการส่งข้อมูลการเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านคุณธรรม ตามกรอบแนวทางการเขียนเรื่องราวถอดบทเรียนต้นแบบ Story Telling (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) เพื่อให้ได้องค์ความรู้ แนวทางในการส่งเสริม และการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นต้นแบบ ในมิติด้านคุณธรรม และเป็นการเผยแพร่ขยายผลไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ พร้อมทั้ง จัดทำเป็นรูปเล่มเสนอต่อคณะรัฐมนตรีฯ ทั้งนี้ได้มอบหมายให้นายบุญญานนท์ ศรีโท นักวิชาการส่งเสริมคุณธรรม โทรศัพท์หมายเลข ๐๙๗ ๑๓๔ ๓๙๙๙ เป็นผู้ประสานงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

- คุณเชาว์ดนัย
Samr
(นายสุวรรณ์ชัย สมปอง)

ผอ.กอง.ย.น.
๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๔
กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและความร่วมมือนานาชาติ

โทร. ๐๒ ๖๔๔ ๙๙๐๐ ต่อ ๔๐๓ โทรสาร ๐๒ ๖๔๔ ๔๙๐๑

เลขที่ ๖๙/๑๖-๑๗ อาคารวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล (CMMU) ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐ โทรศัพท์ ๐ ๒๖๔๔ ๙๙๐๐ โทรสาร ๐ ๒๖๔๔ ๔๙๐๑-๓ www.moralcenter.or.th

“ร่วมสร้างคนดีสู่สังคม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

แจ้ง ☐ ผ.บ. ดำเนินการ.
☒ ก.ร.น. *Man*
☐ ก.ร.ค. *Samr*
☐ ก.ร.บ. 1

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
เลขที่ ๙๐3(2147)
วันที่ 28 มิ.ย. 2564
13.34 น.

กรอบแนวทางการดำเนินงาน ตามเป้าหมายย่อยที่ ๑

ชุมชนท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม

ภายใต้แผนขับเคลื่อนกิจกรรมปฏิรูปประเทศ (Big Rock) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
กิจกรรมที่ ๑ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัย ผ่านการปฏิรูปอุตสาหกรรมบันเทิง และ
การใช้กลไกร่วมระหว่างภาครัฐและเอกชนในการขับเคลื่อน

.....

๑. หน่วยงานรับผิดชอบหลัก ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

๒. หน่วยงานความร่วมมือที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมชุมชนท้องถิ่นโดยตรง

๑. กระทรวงวัฒนธรรม โดย สำนักปลัดกระทรวงวัฒนธรรม และ กรมการศาสนา
๒. กระทรวงมหาดไทย โดย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๓. กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดย สำนักปลัดกระทรวง
๔. สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

๓. เป้าหมายการดำเนินงาน

๑. ได้องค์ความรู้ชุมชนท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม
จำนวน ๒๐๐ แห่ง ในปี ๒๕๖๔

๒. ได้หลักเกณฑ์ กรอบความคิด แนวทางในการส่งเสริมและพัฒนาชุมชนท้องถิ่น และองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ในมิติด้านคุณธรรม

๔. แนวทางการดำเนินงานหลัก

ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ร่วมกับ กระทรวงวัฒนธรรม โดย สำนักงานปลัดกระทรวง
วัฒนธรรม กรมการศาสนา กระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และกระทรวง
การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดย สำนักปลัดกระทรวง และ สถาบันพัฒนาองค์กร

ชุมชน (องค์การมหาชน) ดำเนินการถอดบทเรียนชุมชนท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม โดยมีแนวทางการดำเนินงานดังนี้

๑. ประสานงาน และสำรวจข้อมูล หลักเกณฑ์การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบของแต่ละหน่วยงาน
๒. กำหนดหลักเกณฑ์กลาง กรอบความคิดในการถอดบทเรียนพื้นที่ต้นแบบ ในมิติด้านคุณธรรม ที่สอดคล้องกับภารกิจของแต่ละหน่วยงาน
๓. ดำเนินการรวบรวม หรือถอดบทเรียนชุมชนท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใต้หลักเกณฑ์กลาง และกรอบแนวคิดในการถอดบทเรียน
๔. พิจารณาคัดเลือกชุมชนท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้ดำเนินการถอดบทเรียนแล้ว เพื่อให้ได้ตามจำนวนเป้าหมาย รวมถึงการเยี่ยมชมพื้นที่ต้นแบบ
๕. เรียบเรียงบทเรียนชุมชนท้องถิ่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านคุณธรรม ให้เป็นหนังสือที่พร้อมผลิต และรายงานต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและรัฐบาล
๖. จัดเวทีสังเคราะห์ ถอดบทเรียนชุมชนท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านคุณธรรม

๕. หลักเกณฑ์กลาง สำหรับการพิจารณาชุมชนท้องถิ่นต้นแบบด้านคุณธรรม

ความเป็นชุมชนท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบนั้น สามารถพิจารณาจากหลักเกณฑ์ที่สำคัญ ๕ ประการ ได้แก่ มีหลักคุณธรรมร่วม การมีส่วนร่วมของประชาชน การมีผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน การมีผลกระทบเกิดขึ้นในวงกว้าง การมีเป้าหมายความยั่งยืน โดยมีแนวทางให้ไว้ เพื่อตรวจสอบ ทบทวนหรือพิจารณาเบื้องต้น ดังนี้

๑. มีหลักคุณธรรมร่วม ชุมชนท้องถิ่น ที่ดำเนินการได้ประสบผลสำเร็จจนเกิดเป็นต้นแบบด้านคุณธรรมได้นั้น ย่อมจะมีการยึดมั่นในหลักคุณธรรมเป็นพื้นฐาน ผ่านกิจกรรมกลุ่ม และวิถีการดำเนินชีวิตของชาวชุมชน ซึ่งกิจกรรมมีชีวิตร่วมกัน จะสะท้อนถึงการมีและการส่งเสริมคุณธรรม ภายใต้นโยบายปฏิรูปด้านคุณธรรม ประกอบด้วย

๑.๑ พอเพียง หมายถึง คนในชุมชนท้องถิ่นนั้นๆ ดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจแก้ไขปัญหา มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง หรือผู้อื่น และสิ่งแวดล้อมให้เดือดร้อนเสียหาย สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี โดย รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงด้วยข้อมูลจริง ข้อเท็จจริง ด้วยการวางแผนงานชุมชนทุกระยะ

๑.๒ วินัย หมายถึง คนในชุมชนท้องถิ่นนั้นๆ ยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตนเอง ทั้งวินัยต่อตนเองในการดำเนินชีวิต วินัยต่อส่วนรวม ต่อองค์กร ต่อสังคม เคารพต่อกฎหมาย บ้านเมืองและปฏิบัติตามข้อตกลง กติกา มารยาทอันดีงามของสังคมนั้นๆ

๑.๓ สุจริต หมายถึง คนในชุมชนท้องถิ่นนั้นๆ มีความซื่อตรง ซื่อสัตย์สุจริต ทำแบบตรงไปตรงมา โปร่งใส ตรวจสอบกันได้ ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง นอกจากตนเองจะเป็นคนซื่อตรงแล้ว ต้องกล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะทำให้ส่วนรวมเกิดความเสียหาย

๑.๔ จิตอาสา หมายถึง คนในชุมชนท้องถิ่นนั้นๆ เป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ และอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่งอันมิใช่หน้าที่ของตนเอง ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติ โดยมีได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อ ความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคม ทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

๑.๕ กตัญญูรู้คุณ หมายถึง คนในชุมชนท้องถิ่นนั้นๆ แสดงออกถึงการรู้คุณค่าของบรรพชน ผู้มีพระคุณ สำนึกรักต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และสำนึกคุณในทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ได้พึ่งพาอาศัย ได้ลงมือปฏิบัติต่อบุคคลและสิ่งเหล่านั้นในทางบวก ไม่ก่อความเสียหาย สร้างให้เกิดเป็นผลต่อการดำเนินชีวิตร่วมกันในทุกเพศ วัย ศาสนา อาชีพ ชาติพันธุ์

๑.๖ หลักคุณธรรมอื่นๆ ที่ชุมชนท้องถิ่นนั้นๆ ร่วมกันกำหนด หมายถึง ชุมชนท้องถิ่นที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมนั้น อาจยึดมั่นในหลักการอื่นๆ ตามที่ร่วมกันกำหนดขึ้นมาก็ได้ เช่น การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หมู่บ้านศีลห้า หลักชุมชนดีกว่า วิถีธรรมบุญชุมชนอื่นๆ ตามชาติพันธุ์ เป็นต้น

๒. การมีส่วนร่วมของประชาชน ชุมชนท้องถิ่น ที่ดำเนินการได้ประสบผลสำเร็จจนสามารถเป็นต้นแบบด้านคุณธรรมได้นั้น จะต้องมีหลักการดำเนินงานที่สำคัญ คือ สามารถสร้างการมีส่วนร่วมของคนในชุมชนท้องถิ่นนั้นๆ ในกระบวนการทำงานแต่ละขั้นตอนหรือบางขั้นตอน โดยประกอบไปด้วย

๒.๑ การมีส่วนร่วมในการค้นหาข้อมูลจริง ข้อเท็จจริง การค้นหาต้นทุนความดีของชุมชนท้องถิ่นนั้นๆ หรือค้นหาปัญหาที่ยากแก้ร่วมกัน

๒.๒ การมีส่วนร่วมในการประกาศเจตนารมณ์ การแสดงออกถึงความมุ่งมั่น ตั้งใจ กิจกรรมเชิงสัญลักษณ์ใดๆ ที่จะดำเนินการให้เรื่องนั้นๆ สำเร็จ ตามเป้าหมายของชุมชนท้องถิ่น

๒.๓ การมีส่วนร่วมในกิจกรรมแผนงาน หรือโครงการนั้นๆ และได้ดำเนินการตามแผนงานนั้นร่วมกัน จนเป็นวิถี

๒.๔ การมีส่วนร่วมในการสร้างและปฏิบัติตามกติกา ข้อตกลง ธรรมนูญของชุมชนท้องถิ่นนั้นๆ

๒.๕ การมีส่วนร่วมในการชื่นชม ยกย่องบุคคลหรือหน่วยงานที่ควรค่าแก่การยกย่อง

๒.๖ การมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียน เพื่อปรับปรุงแก้ไข หรือจัดให้มีระบบการดำเนินงาน การจัดสภาพแวดล้อมต่างๆ ให้เอื้อต่อการดำเนินงานที่มีสภาพที่ดีขึ้น

๓. มีผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานของชุมชนท้องถิ่นนั้นๆ

ชุมชนท้องถิ่น ที่ดำเนินการได้ประสบผลสำเร็จจนสามารถเป็นต้นแบบด้านคุณธรรมได้นั้น จะมีผลการดำเนินที่สำคัญหรือผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นเชิงประจักษ์ กล่าวคือ พฤติกรรมของคนในชุมชนท้องถิ่นนั้นๆ จะต้องเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น เป็นการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมที่ดี ที่สามารถสัมผัสได้ จับต้องได้ ดำรงอยู่ในวิถี โดยพิจารณาได้จากการแสดงออกที่ดีของคนส่วนใหญ่ ดังนี้

๓.๑ การมีพฤติกรรมที่ส่งผลดีต่อตัวเอง

๓.๒ การมีพฤติกรรมที่ดีต่อครอบครัว

๓.๓ การมีพฤติกรรมที่ดีต่อเพื่อนบ้าน

๓.๔ การมีพฤติกรรมที่ดีต่อเพื่อนร่วมงานในกลุ่ม องค์กร หรือหน่วยงานที่ทำงาน

๓.๕ การมีพฤติกรรมที่ดีต่อชุมชน ท้องถิ่นของตนเอง

๓.๖ การมีพฤติกรรมที่ดีต่อผู้มาเยือน หรือ ประชาชน ชุมชนอื่นๆภายนอก

๓.๗ การมีพฤติกรรมที่ดีต่อสิ่งแวดล้อม ทรัพยากรธรรมชาติ

๔. มีผลกระทบที่เกิดขึ้นในวงกว้าง

ชุมชนท้องถิ่น ที่ดำเนินการได้ประสบผลสำเร็จจนสามารถเป็นต้นแบบด้านคุณธรรมได้นั้น จะสามารถสร้างสิ่งที่เป็นผลกระทบต่อชุมชนและสังคมภายนอก ซึ่งสะท้อนถึงความยั่งยืนและการพัฒนาที่ต่อเนื่อง โดยพิจารณาได้จาก

๔.๑ ผลกระทบต่อชุมชน ได้แก่ “ความสงบสุขที่เกิดกับชุมชน” ซึ่งพิจารณาได้จากการหลุดพ้นอาชญากรรม การลดละเลิกอบายมุข สิ่งเสพติด การพนัน การหลุดพ้นปัญหาหนี้สินที่สร้างทุกข์ให้กับคนในชุมชน การมีแหล่งทุนทำกินของตนเองที่มั่นคง การมีระบบสวัสดิการในชีวิตตั้งแต่เกิดจนตาย การเป็นสังคมที่ไม่ทอดทิ้งกัน การมีสัมมาอาชีพและรายได้ที่มั่นคงขึ้น การมีที่ดินทำกินและที่อยู่อาศัยที่มั่นคง การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม การสืบทอดรักษาประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามจากรุ่นต่อรุ่น การสร้างชื่อเสียงภาพลักษณ์ที่ดีงามต่อชุมชน และหน่วยงานภายนอกให้เกิดการยอมรับ เป็นต้น

๔.๒ ผลกระทบต่อสังคมภายนอก ได้แก่ การมีหน่วยงานหรือภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ได้นำเรื่องราวความสำเร็จนั้นจากชุมชนท้องถิ่นในจุดหนึ่ง ไปขยายผลหรือนำไปปรับใช้ต่อไปในบ้านเมืองตนเอง หรือไปดำเนินนโยบายทางสังคม ในพื้นที่อื่นๆ หรือมากกว่านั้น

๕. มีเป้าหมายความยั่งยืน หมายถึง การมีเป้าหมายที่จะเดินต่อ ในอนาคต ความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะทำ หรือสิ่งที่บ่งบอกเป็นหลักประกันได้ว่าชุมชนท้องถิ่นนั้นๆ จะเกิดความยั่งยืน ได้แก่ ความมุ่งมั่นตั้งใจ ที่จะขยายผลภูมิปัญญา องค์ความรู้ของตนเอง ต่อสังคมภายนอก ให้สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้จากชุมชนท้องถิ่นตนเอง ไปขยายผลต่อไปที่อื่นๆ หรือการพัฒนาคนรุ่นใหม่ ที่จะสามารถถ่ายทอดเรื่องราวความสำเร็จ มีการพัฒนาทีมงาน มีสื่อ หรือฐานการเรียนรู้สำหรับการศึกษาดูงานขององค์กรภายนอก หรือการสร้างนวัตกรรมการพัฒนาที่เกิดขึ้น จากการดำเนินงานของชุมชนท้องถิ่นนั้นๆ อย่างใดอย่างหนึ่ง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ในกระบวนการถอดบทเรียนชุมชนท้องถิ่นต้นแบบด้านคุณธรรม

แผนงาน/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. ประสานงาน และสำรวจข้อมูล หลักเกณฑ์การ พัฒนาชุมชนท้องถิ่น และองค์การปกครองส่วน ท้องถิ่นต้นแบบของแต่ละหน่วยงาน	กุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๔	ศูนย์คุณธรรม และ คณะทำงานปฏิรูปด้าน คุณธรรม (คณะที่ ๑)
๒. กำหนดหลักเกณฑ์กลาง กรอบความคิดในการ ถอดบทเรียนพื้นที่ต้นแบบ ในมิติด้านคุณธรรม ที่ สอดคล้องกับภารกิจของแต่ละหน่วยงาน	มีนาคม ๒๕๖๔	ศูนย์คุณธรรม คณะทำงานปฏิรูปด้าน คุณธรรม (คณะที่ ๑) และคณะทำงาน สนับสนุนฯ (คณะที่ ๒)
๓. ดำเนินการรวบรวมข้อมูล ทบทวน หรือถอด บทเรียนชุมชนท้องถิ่นและองค์การปกครองส่วน ท้องถิ่น ภายใต้หลักเกณฑ์กลาง และกรอบ แนวคิดในการถอดบทเรียน	เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๔	ศูนย์คุณธรรม และ คณะทำงานปฏิรูปด้าน คุณธรรม (คณะที่ ๑)
๔. พิจารณาคัดเลือกชุมชนท้องถิ่น และองค์การ ปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้ดำเนินการถอดบทเรียน แล้ว เพื่อให้ได้ตามจำนวนเป้าหมาย รวมถึงการ เยี่ยมชมพื้นที่ต้นแบบ	กรกฎาคม ๒๕๖๔	คณะทำงานสนับสนุนฯ (คณะที่ ๒) โดยพิจารณา จากรายชื่อที่หน่วยงาน คัดเลือกส่งมาให้แล้ว
๕. เรียบเรียงบทเรียนชุมชนท้องถิ่นหรือองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านคุณธรรม ให้เป็น หนังสือที่พร้อมผลิต	มิถุนายน - สิงหาคม ๒๕๖๔	นักวิชาการภายนอก และเอกชนที่รับงาน
๖. จัดเวทีสังเคราะห์ ถอดบทเรียนชุมชนท้องถิ่น และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้าน คุณธรรม	สิงหาคม ๒๕๖๔	ศูนย์คุณธรรม และ คณะทำงานปฏิรูปด้าน คุณธรรม (คณะที่ ๑)
๗. จัดพิมพ์หนังสือ และส่งรายงานต่อสภาพัฒนาฯ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและรัฐบาล	กันยายน ๒๕๖๔	ศูนย์คุณธรรม

๗. หัวข้อย่อย กรอบแนวทางการถอดบทเรียนต้นแบบ (Story Telling)

การเขียนเรื่องราวกรณีชุมชนท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านคุณธรรมนั้น เมื่อได้พิจารณาเลือกต้นแบบจากหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้นแล้ว หน่วยงานที่รับผิดชอบ อาจนำหัวข้อเหล่านี้ ไปประกอบการทบทวนข้อมูลเดิมและปรับปรุงใหม่ หรือส่งกลับข้อมูลเดิมให้ชุมชนท้องถิ่นนั้นๆ ได้ทบทวนตนเองตามกรอบแนวทางนี้ หรือมอบหมายให้ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงาน รวมถึงว่าจ้างบุคคลภายนอกไปดำเนินการถอดบทเรียนก็ได้ โดยเขียนเรื่องราว ไม่เกิน ๓-๕ หน้ากระดาษ พร้อมภาพประกอบ ได้ดังนี้

๑. เรื่องราวความโดดเด่น ของชุมชนท้องถิ่นนั้นๆ ที่นำมาตั้งเป็นชื่อเรื่องได้ เช่น อบต.โคกเมือง ชุมชนคนปลอดภัย / ม้าร้องสามัคคี สิ่งแวดล้อมดี วิถีเป็นสุข / ธนาคารความดี ความดีที่กินได้ / สำนักธรรมญูประชาชนคนหนองหิน ตำบลปลอดภัยชุมชนทุกงาน ประเพณี เป็นต้น
๒. กว่าจะมาเป็นวันนี้ มีเรื่องราวที่เป็นมาอย่างไร โดยคร่าวๆ เพื่อให้รู้ว่าก่อนที่จะมาเป็นต้นแบบได้ สภาพเป็นแบบไหน เจอปัญหาอะไรมาบ้าง
๓. เส้นทางสู่ความสำเร็จของการมาเป็นต้นแบบ เริ่มต้นมาได้อย่างไร อาจเล่าขั้นตอนการปฏิบัติหรือพัฒนาการของเรื่องราวนั้นๆ ให้ได้รับการบันทึกเป็นประสบการณ์ของชุมชน
๔. ความท้าทายที่เกิดขึ้น อุปสรรคต่างๆ มีอะไรที่สำคัญเกิดขึ้น และสามารถก้าวข้ามปัญหาอุปสรรคนั้น ผ่านมาได้อย่างไร
๕. ผลลัพธ์และผลกระทบที่เกิดขึ้น คือ พฤติกรรมคนในชุมชนท้องถิ่นนั้นๆ เปลี่ยนแปลงไปเป็นแบบไหน (สะท้อนคุณธรรมเรื่องอะไร) เกิดผลกระทบอะไรตามมา (ตามกรอบข้างต้น)
๖. เป้าหมายที่จะเดินต่อ ในอนาคต ความตั้งใจ หรือสิ่งที่บ่งบอกถึงหลักประกันว่าจะเกิดความยั่งยืน (ตามกรอบผลกระทบข้างต้น)
๗. ชื่อชุมชน / ชุมชนท้องถิ่น ข้อมูลพื้นฐานที่ติดต่อได้ พร้อมชื่อ ที่อยู่ เบอร์ติดต่อ ผู้ประสานงาน (ไว้สำหรับการติดต่อสอบถาม และจัดพิมพ์ลงในหนังสือ)
๘. ชื่อหน่วยงานที่เสนอบทเรียนชุมชนท้องถิ่นต้นแบบด้านคุณธรรม (๕ หน่วยงานหลักข้างต้น)

๘. ส่งข้อมูลเรื่องราวชุมชนท้องถิ่นต้นแบบด้านคุณธรรมที่ได้รับการถอดบทเรียน มาได้ที่

สำนักส่งเสริมและขับเคลื่อนเครือข่ายทางสังคม ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

เลขที่ 69 อาคารวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล (CMMU) ชั้น 16-17 ถ.วิภาวดีรังสิต

แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400. ข้อมูลการติดต่อ : โทรศัพท์ 0-2644-9900

หรือทางเมลได้ที่ tudarmy190@gmail.com และ teetech41@gmail.com

เบอร์โทรศัพท์ติดต่อ

นายยงจิรายุ อุปเสน ผู้จัดการสำนักฯ ๐๘๓-๑๙๙๙๕๑๔

นายประมวล บุญมา หัวหน้ากลุ่มงานสมัชชาคุณธรรมและความร่วมมือนานาชาติ ๐๘๙-๐๘๙๓๓๙๒

นางสาวพัลลภา ฉัตรทอง นักวิชาการส่งเสริมคุณธรรม ๐๘๑-๕๗๑๗๙๘๗

นายบุญญานนท์ ศรีโท นักวิชาการส่งเสริมคุณธรรม ๐๙๗-๑๓๔๓๙๙๙

๙. คณะทำงานสนับสนุนและติดตามการดำเนินงานตามเป้าหมายย่อยที่ ๑ ที่เป็นผู้นำชุมชน ที่ได้รับการแต่งตั้งเพิ่มเติมจากศูนย์คุณธรรม เพื่อมาช่วยสนับสนุนงานและให้ความเห็นต่อการคัดเลือกเสนอบทเรียนประกอบด้วย

- ๑) นายศิวโรฒ จิตนิยม ประธานเครือข่ายความสุขชุมชน จ.กาญจนบุรี
- ๒) นายเจษฎา มิ่งสมร คณะประสานงานองค์กรชุมชน จ.ฉะเชิงเทรา
- ๓) นางมยุรี ศรีนาค ประธานชุมชนท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม จ.พระนครศรีอยุธยา
- ๔) นายปวัน พรหมพิทักษ์ อดีตพัฒนาการจังหวัดสงขลา
- ๕) นายสง่า ยอดไพอินทร์ กรรมการและเลขานุการสภาวัฒนธรรม จ.ศรีสะเกษ
- ๖) ดร.อุบล ยะไวทย์ณวิชัย อดีตปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว จ.เชียงใหม่
- ๗) นายวัชรินทร์ จันทรเดช ประธานเครือข่ายกองทุนแม่ของแผ่นดิน จ.ประจวบคีรีขันธ์

สำนักส่งเสริมและขับเคลื่อนเครือข่ายทางสังคม

ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๗. หัวข้อย่อย กรอบแนวทางการถอดบทเรียนต้นแบบ (Story Telling)

การเขียนเรื่องราวกรณีชุมชนท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านคุณธรรมนั้น เมื่อได้พิจารณาเลือกต้นแบบจากหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้นแล้ว หน่วยงานที่รับผิดชอบ อาจนำหัวข้อเหล่านี้ ไปประกอบการทบทวนข้อมูลเดิมและปรับปรุงใหม่ หรือส่งกลับข้อมูลเดิมให้ชุมชนท้องถิ่นนั้นๆ ได้ทบทวนตนเองตามกรอบแนวทางนี้ หรือมอบหมายให้ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงาน รวมถึงว่าจ้างบุคคลภายนอกไปดำเนินการถอดบทเรียนก็ได้ โดยเขียนเรื่องราว ไม่เกิน ๓-๕ หน้ากระดาษ พร้อมภาพประกอบ ได้ดังนี้

๑. เรื่องราวความโดดเด่น ของชุมชนท้องถิ่นนั้นๆ ที่นำมาตั้งเป็นชื่อเรื่องได้ เช่น อบต.โคกเมือง ชุมชนคนปลอดภัย / ม้าร้องสามัคคี สิ่งแวดล้อมดี วิถีเป็นสุข / ธนาคารความดี ความดีที่กินได้ / สำนักธรรมญูประชาชนคนหนองหิน ตำบลปลอดภัยมุขทุกงาน ประเพณี เป็นต้น
๒. กว่าจะมาเป็นวันนี้ มีเรื่องราวที่เป็นมาอย่างไร โดยคร่าวๆ เพื่อให้รู้วก่อนที่จะมาเป็นต้นแบบได้ สภาพเป็นแบบไหน เจอปัญหาอะไรมาบ้าง
๓. เส้นทางสู่ความสำเร็จของการมาเป็นต้นแบบ เริ่มต้นมาได้อย่างไร อาจเล่าขั้นตอนการปฏิบัติหรือพัฒนาการของเรื่องราวนั้นๆ ให้ได้รับการบันทึกเป็นประสบการณ์ของชุมชน
๔. ความท้าทายที่เกิดขึ้น อุปสรรคต่างๆ มีอะไรที่สำคัญเกิดขึ้น และสามารถก้าวข้ามปัญหาอุปสรรคนั้น ผ่านมาได้อย่างไร
๕. ผลลัพธ์และผลกระทบที่เกิดขึ้น คือ พฤติกรรมคนในชุมชนท้องถิ่นนั้นๆ เปลี่ยนแปลงไปเป็นแบบไหน (สะท้อนคุณธรรมเรื่องอะไร) เกิดผลกระทบอะไรตามมา (ตามกรอบข้างต้น)
๖. เป้าหมายที่จะเดินต่อ ในอนาคต ความตั้งใจ หรือสิ่งที่บ่งบอกถึงหลักประกันว่าจะเกิดความยั่งยืน (ตามกรอบผลกระทบข้างต้น)
๗. ชื่อชุมชน / ชุมชนท้องถิ่น ข้อมูลพื้นฐานที่ติดต่อได้ พร้อมชื่อ ที่อยู่ เบอร์ติดต่อ ผู้ประสานงาน (ไว้สำหรับการติดต่อสอบถาม และจัดพิมพ์ลงในหนังสือ)
๘. ชื่อหน่วยงานที่เสนอบทเรียนชุมชนท้องถิ่นต้นแบบด้านคุณธรรม (๕ หน่วยงานหลักข้างต้น)

**แบบถอดบทเรียนชุมชนท้องถิ่นต้นแบบด้านคุณธรรม
(กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านคุณธรรม)**

๑. ชื่อเรื่องการเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านคุณธรรม (เรื่องราวความโดดเด่นของชุมชนท้องถิ่น ที่นำมาตั้งชื่อเรื่องได้ เช่น อบต. โคกเมือง ชุมชนปลอดภัย / ม้าร้องสามัคคี สิ่งแวดล้อมดี วิถีเป็นสุข / ธนาการความดี ความดีที่กินได้ / สำนักธรรมญูประชาชนคนหนองหิน ตำบลปลอดภัยมุขทุกงานประเพณี เป็นต้น)

อปท. ต้นแบบด้านคุณธรรม เรื่อง

๒. ความเป็นมา (กว่าจะเป็นวันนี้ มีเรื่องราวที่เป็นมาอย่างไร โดยคร่าวๆ เพื่อให้รู้มาก่อนที่จะมาเป็นต้นแบบได้ สภาพเป็นแบบไหน เจอปัญหาอะไรมาบ้าง)

๓. เส้นทางความสำเร็จของการเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านคุณธรรม (เริ่มต้นมาได้อย่างไร อาจเล่าขั้นตอนการปฏิบัติหรือพัฒนาการของเรื่องราวนั้นๆ ให้ได้รับการบันทึกเป็นประสบการณ์ของชุมชน)

๔. ความท้าทายที่เกิดขึ้น อุปสรรคต่างๆ มีอะไรสำคัญที่เกิดขึ้น และความสามารถก้าวข้ามปัญหาอุปสรรคนั้นผ่านมาได้อย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๕. ผลลัพธ์และผลกระทบที่เกิดขึ้น (คือพฤติกรรมของคนในชุมชนท้องถิ่นนั้นๆ เปลี่ยนแปลงไปเป็นแบบไหน (สะท้อนคุณธรรมเรื่องอะไร) เกิดผลกระทบอะไรตามมา (ตามกรอบข้างต้น))

๕.๑ ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น (พฤติกรรมของคนในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เปลี่ยนแปลงไปเป็นแบบใด ซึ่งสะท้อนคุณธรรม ๕ ประการ) (เลือกตอบผลลัพธ์ได้มากกว่า ๑ ข้อ)

☐ (๑) พอเพียง (หมายถึง คนในชุมชนท้องถิ่นนั้นๆ ดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม ให้เดือดร้อนเสียหาย ไม่ประมาท สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง)

คำอธิบายผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น :

.....

.....

.....

.....

☐ (๒) วินัย (หมายถึง คนในชุมชนท้องถิ่นนั้นๆ ยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กร สังคม และปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณ และเคารพต่อกฎหมายบ้านเมือง)

คำอธิบายผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น :

.....

.....

.....

.....

☐ (๓) สุจริต (หมายถึง คนในชุมชนนั้นๆ มีความซื่อตรง ซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยึดหลักในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง นอกจากตนเองจะเป็นคนซื่อตรงแล้ว ต้องกล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะทำให้ส่วนรวมเกิดความเสียหาย)

คำอธิบายผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น :

.....

.....

.....

.....

☐ (๔) จิตอาสา (หมายถึง คนในชุมชนท้องถิ่นนั้นๆ เป็นผู้ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ และอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่งอันไม่ใช่หน้าที่ของตนเอง ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติ โดยมิได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคม ทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย)

คำอธิบายผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น :

.....

.....

.....

☐ (๕) กตัญญูรู้คุณ (หมายถึง คนในชุมชนท้องถิ่นนั้นๆ แสดงออกถึงการรู้คุณค่าของบรรพชน บุพการี ประเทศชาติบ้านเมือง และทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้ลงมือปฏิบัติต่อบุคคลและสิ่งเหล่านั้นในเชิงบวก สร้างให้เกิดเป็นต่อการดำเนินชีวิตร่วมกันในทุกเพศ วัย ศาสนา อาชีพ และสภาพแวดล้อมที่ดีงาม)

คำอธิบายผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น :

.....

.....

.....

โดยผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานของชุมชนท้องถิ่น/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือ พฤติกรรมของคนในชุมชนท้องถิ่นนั้นๆ จะต้องเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น เป็นการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมเชิงบวก หรือการแสดงออกที่ดีของคนส่วนใหญ่ ดังนี้ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☐ (๑) การมีพฤติกรรมเชิงบวก ที่ส่งผลดีต่อตัวเอง
- ☐ (๒) การมีพฤติกรรมเชิงบวก ที่ส่งผลดีต่อครอบครัว
- ☐ (๓) การมีพฤติกรรมเชิงบวก ที่ส่งผลดีต่อเพื่อนบ้าน
- ☐ (๔) การมีพฤติกรรมเชิงบวก ที่ส่งผลดีต่อเพื่อนร่วมงานในกลุ่ม องค์กร หรือหน่วยงานที่ทำงาน
- ☐ (๕) การมีพฤติกรรมเชิงบวก ที่ส่งผลดีชุมชน ท้องถิ่นตนเอง
- ☐ (๖) การมีพฤติกรรมเชิงบวก ที่ส่งผลดีต่อผู้มาเยือน หรือประชาชน ชุมชนอื่นๆ ภายนอก

๕.๒ ตามข้อ ๕.๑ มีผลกระทบที่เกิดขึ้นตามมาอย่างไร

๕.๒.๑ ผลกระทบต่อชุมชน (ได้แก่ “ความสงบสุขที่เกิดกับชุมชน” ซึ่งพิจารณาได้จากการหลุดพ้นอาชญากรรม การลดละเลิกอบายมุข สิ่งเสพติด การพนัน การหลุดพ้นปัญหาหนี้สินที่สร้างทุกข์ให้กับคนในชุมชน การมีแหล่งทำกินของตนเองที่มั่นคง การมีระบบสวัสดิการในชีวิตตั้งแต่เกิดจนตาย การเป็นสังคมที่ไม่ทอดทิ้งกัน การมีสัมมาอาชีพและรายได้ที่มั่นคงขึ้น การมีที่ดินทำกินและที่อยู่อาศัยที่มั่นคง การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม การสืบทอดรักษาประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามจากรุ่นต่อรุ่น เกิดชื่อเสียง ภาพลักษณ์ที่ดีต่อชุมชนและหน่วยงานภายนอกให้การยอมรับ)

คำอธิบายผลกระทบที่เกิดขึ้น :

.....

.....

.....

.....

๕.๒.๒ ผลกระทบต่อสังคมภายนอก (ได้แก่ การมีหน่วยงานหรือภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ได้นำเรื่องราวความสำเร็จนั้นจากชุมชนท้องถิ่นในจุดหนึ่ง ไปขยายผลหรือนำไปปรับใช้ต่อไปในบ้านเมืองตนเอง หรือไปดำเนินนโยบายทางสังคม ในพื้นที่อื่นๆ หรือมากกว่านั้น)

คำอธิบายผลกระทบที่เกิดขึ้น :

.....

.....

.....

.....

๖. เป้าหมายที่จะเดินต่อไปในอนาคต ความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะทำ หรือสิ่งที่บ่งบอกเป็นหลักประกันได้ว่าชุมชนท้องถิ่น/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะเกิดความยั่งยืน (ได้แก่ ความมุ่งมั่นพยายาม ที่จะขยายผลภูมิปัญญาองค์ความรู้ของตนเองต่อสังคมภายนอก ให้สามารถนำความรู้ที่ได้จากชุมชนท้องถิ่นตนเอง ไปขยายผลต่อในที่อื่นๆ จนพัฒนาคณะใหม่ ที่จะสามารถถ่ายทอดเรื่องราวความสำเร็จ มีการพัฒนาทีมงาน มีสื่อ หรือมีฐานการเรียนรู้สำหรับการศึกษาดูงานขององค์กรภายนอก หรือมีนวัตกรรมการพัฒนาที่เกิดขึ้น จากการดำเนินงานของชุมชนท้องถิ่นนั้น อย่างไรอย่างหนึ่ง)

คำอธิบาย :

.....

.....

.....

.....

๗. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ถอดบทเรียน ทน./ทม./ทต./อบต.

อำเภอ..... จังหวัด.....

ผู้ประสานงาน : ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง.....

หมายเลขโทรศัพท์ e-mail :

๘. ชื่อหน่วยงานที่เสนอบทเรียนชุมชนท้องถิ่นต้นแบบด้านคุณธรรม (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

*** ขอให้เพิ่มเติมรูปภาพประกอบกิจกรรม/การเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านคุณธรรม

พร้อมคำอธิบาย (อีกไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ)

บัญชีรายชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการถอดบทเรียน

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านคุณธรรม

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๑	กระบี่	เมือง	องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาง
๒	กระบี่	เมือง	เทศบาลเมืองกระบี่
๓	กระบี่	เมือง	องค์การบริหารส่วนตำบลไสไทย
๔	กระบี่	เมือง	องค์การบริหารส่วนตำบลทับปrik
๕	กาญจนบุรี	ท่ามะกา	เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น
๖	กาญจนบุรี	ท่ามะกา	เทศบาลตำบลพระแท่น
๗	กาฬสินธุ์	เมือง	เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
๘	กำแพงเพชร	ขานูวรลักษบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลโค้งไผ่
๙	กำแพงเพชร	คลองลาน	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้ำไหล
๑๐	กำแพงเพชร	เมือง	องค์การบริหารส่วนตำบลนครชุม
๑๑	กำแพงเพชร	ลานกระบือ	เทศบาลตำบลช่องลม
๑๒	ขอนแก่น	ชุมแพ	องค์การบริหารส่วนตำบลวังหินลาด
๑๓	ขอนแก่น	เมือง	เทศบาลนครขอนแก่น
๑๔	ขอนแก่น	เมือง	เทศบาลเมืองบ้านไผ่
๑๕	ขอนแก่น	เมือง	เทศบาลเมืองบ้านทุ่ม
๑๖	ชลบุรี	เมือง	เทศบาลเมืองแสนสุข
๑๗	ชัยนาท	สรรพยา	เทศบาลตำบลสรรพยา
๑๘	ชัยภูมิ	เมือง	เทศบาลเมืองชัยภูมิ
๑๙	ชุมพร	หลังสวน	องค์การบริหารส่วนตำบลบางน้ำจืด
๒๐	เชียงราย	พาน	องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง
๒๑	เชียงราย	พาน	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าหุ้ง
๒๒	เชียงราย	เมือง	เทศบาลตำบลนางแล
๒๓	เชียงราย	เวียงแก่น	เทศบาลตำบลม่วงยาย
๒๔	เชียงราย	เวียงชัย	เทศบาลตำบลสิริเวียงชัย
๒๕	เชียงราย	เวียงเชียงรุ้ง	เทศบาลตำบลบ้านเหล่า
๒๖	เชียงราย	เวียงป่าเป้า	องค์การบริหารส่วนตำบลสันสลี
๒๗	เชียงใหม่	เมือง	เทศบาลเมืองแม่เหียะ
๒๘	เชียงใหม่	เมือง	เทศบาลนครเชียงใหม่
๒๙	เชียงใหม่	แม่แจ่ม	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ศึก
๓๐	เชียงใหม่	สันทราย	เทศบาลตำบลสันป่าเป้า
๓๑	เชียงใหม่	สารภี	เทศบาลตำบลชมพู
๓๒	เชียงใหม่	ฮอด	เทศบาลตำบลท่าข้าม
๓๓	ตาก	เมือง	เทศบาลเมืองตาก

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓๔	นครปฐม	สามพราน	เทศบาลเมืองไร่ชิ่ง
๓๕	นครราชสีมา	เสิงสาง	องค์การบริหารส่วนตำบลเสิงสาง
๓๖	นครศรีธรรมราช	เชียรใหญ่	องค์การบริหารส่วนตำบลไสหมาก
๓๗	นครศรีธรรมราช	ทุ่งสง	เทศบาลตำบลชะเมา
๓๘	นครศรีธรรมราช	นาบอน	องค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสน
๓๙	นครศรีธรรมราช	เมือง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางจาก
๔๐	นครศรีธรรมราช	สิชล	องค์การบริหารส่วนตำบลเทพราช
๔๑	นครศรีธรรมราช	หัวไทร	เทศบาลตำบลเกาะเพชร
๔๒	นครสวรรค์	โกรกพระ	เทศบาลตำบลบางประมุง
๔๓	นครสวรรค์	ตาคลี	องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมนิมิต
๔๔	นนทบุรี	ปากเกร็ด	เทศบาลนครปากเกร็ด
๔๕	นราธิวาส	เมือง	เทศบาลเมืองนราธิวาส
๔๖	นราธิวาส	เมือง	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียน
๔๗	นราธิวาส	สุไหงโกลก	เทศบาลเมืองสุไหงโกลก
๔๘	นราธิวาส	สุไหงปาดี	องค์การบริหารส่วนตำบลสุไหงปาดี
๔๙	บุรีรัมย์	บ้านกรวด	องค์การบริหารส่วนตำบลหินลาด
๕๐	ปัตตานี	เมือง	เทศบาลเมืองปัตตานี
๕๑	พระนครศรีอยุธยา	เสนา	องค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้
๕๒	พัทลุง	เขาชัยสน	เทศบาลตำบลโคกม่วง
๕๓	พัทลุง	เขาชัยสน	เทศบาลตำบลจองถนน
๕๔	พัทลุง	เขาชัยสน	องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน
๕๕	พิษณุโลก	วังทอง	เทศบาลตำบลวังทอง
๕๖	เพชรบุรี	เมือง	องค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง
๕๗	เพชรบูรณ์	หล่มเก่า	เทศบาลตำบลหล่มเก่า
๕๘	แพร่	เมือง	เทศบาลเมืองแพร่
๕๙	มหาสารคาม	เมือง	องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเลิงจาน
๖๐	แม่ฮ่องสอน	เมือง	องค์การบริหารส่วนตำบลปางหมู
๖๑	ยะลา	เมือง	เทศบาลนครยะลา
๖๒	ยะลา	เมือง	เทศบาลตำบลยุโป
๖๓	ร้อยเอ็ด	เมือง	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๖๔	ร้อยเอ็ด	เมืองสรวง	เทศบาลตำบลเมืองสรวง
๖๕	ระนอง	เมือง	เทศบาลเมืองระนอง
๖๖	ระยอง	แกลง	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน
๖๗	ระยอง	เมือง	เทศบาลตำบลทับมา
๖๘	ลพบุรี	ท่าม่วง	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน
๖๙	ลำปาง	เมือง	เทศบาลนครลำปาง

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๗๐	ลำปาง	เมือง	เทศบาลเมืองพิชัย
๗๑	ลำปาง	เสริมงาม	เทศบาลตำบลเสริมงาม
๗๒	ลำพูน	ทุ่งหัวช้าง	เทศบาลตำบลทุ่งหัวช้าง
๗๓	ลำพูน	บ้านโฮ่ง	เทศบาลตำบลศรีเตี้ย
๗๔	ลำพูน	เมือง	เทศบาลเมืองลำพูน
๗๕	ลำพูน	เมือง	เทศบาลตำบลป่าสัก
๗๖	ลำพูน	ลี้	เทศบาลตำบลก้อ
๗๗	เลย	เมือง	เทศบาลตำบลนาอ้อ
๗๘	เลย	เมือง	เทศบาลตำบลน้ำสวย
๗๙	ศรีสะเกษ	กันทรารมย์	องค์การบริหารส่วนตำบลจาน
๘๐	ศรีสะเกษ	ขุนหาญ	เทศบาลตำบลขุนหาญ
๘๑	สกลนคร	โคกศรีสุพรรณ	องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าโพนค้อ
๘๒	สกลนคร	โคกศรีสุพรรณ	เทศบาลตำบลตองโขบ
๘๓	สกลนคร	วานรนิวาส	เทศบาลตำบลวานรนิวาส
๘๔	สงขลา	ควนเนียง	เทศบาลตำบลบางเหลียง
๘๕	สงขลา	เมือง	เทศบาลเมืองเขารูปช้าง
๘๖	สงขลา	สะเดา	เทศบาลตำบลปริก
๘๗	สตูล	ควนกาหลง	องค์การบริหารส่วนตำบลควนกาหลง
๘๘	สตูล	ละงู	เทศบาลตำบลกำแพง
๘๙	สมุทรปราการ	บางเสาธง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง
๙๐	สมุทรสงคราม	บางคนที	องค์การบริหารส่วนตำบลจอมปลวก
๙๑	สระบุรี	เฉลิมพระเกียรติ	เทศบาลตำบลหน้าพระลาน
๙๒	สระบุรี	เมือง	เทศบาลเมืองสระบุรี
๙๓	สิงห์บุรี	ค่ายบางระจัน	องค์การบริหารส่วนตำบลโพทะเล
๙๔	สิงห์บุรี	อินทร์บุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลจี่วราย
๙๕	สิงห์บุรี	อินทร์บุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม
๙๖	สิงห์บุรี	อินทร์บุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลประศุก
๙๗	สุโขทัย	สวรรคโลก	องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว
๙๘	สุโขทัย	สวรรคโลก	เทศบาลตำบลเมืองบางขลัง
๙๙	สุพรรณบุรี	สองพี่น้อง	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนมะนาว
๑๐๐	สุราษฎร์ธานี	เกาะสมุย	เทศบาลนครเกาะสมุย
๑๐๑	สุราษฎร์ธานี	เมือง	เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
๑๐๒	สุรินทร์	จอมพระ	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสนิท
๑๐๓	หนองบัวลำภู	เมือง	เทศบาลตำบลห้วยนา
๑๐๔	อ่างทอง	ไชโย	องค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิต
๑๐๕	อ่างทอง	โพธิ์ทอง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๑๐๖	อุดรธานี	น้ำโสม	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหยวก
๑๐๗	อุดรธานี	เมือง	เทศบาลเมืองอุดรธานี
๑๐๘	อุดรธานี	เมือง	เทศบาลตำบลหนองบัว
๑๐๙	อุดรธานี	เมือง	เทศบาลเมืองหนองสำโรง
๑๑๐	อุดรดิตถ์	น้ำปาด	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำไคร้
๑๑๑	อุบลราชธานี	วารินชำราบ	เทศบาลตำบลค่าน้ำแซบ