**สรุปผลการประชุม ก.จ.**

**ครั้งที่ 4/๒๕64**

**เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2564 เวลา 13.00 น.**

………………………..

 1. การแต่งตั้งกรรมการผู้แทน ก.จ. ในคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.) แทนตำแหน่งที่ว่าง

 - โดย ก.จ. คัดเลือก นางสาวสุกานดา ปานะสุทธะ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม กรรมการผู้แทน ใน ก.จ. เป็นกรรมการในคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

2. ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม)

- เห็นชอบให้ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) ดังนี้

1. การกำหนดหัวหน้ากลุ่มงาน

1.1 การกำหนดกลุ่มงาน

กรณีเทศบาล หรือ อบต. ประเภทสามัญ และ อบจ. ได้ดำเนินการตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2563 และประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2563 แล้ว ภายหลังหากประสงค์จะกำหนดกลุ่มงานขึ้นใหม่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการประเมินตัวชี้วัด ค่างานต่าง ๆ เช่นเดียวกับการขอกำหนดฝ่ายตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และแนวทางปฏิบัติ ตามประกาศดังกล่าว โดยความเห็นชอบของ ก.จังหวัด เมื่อ ก.จังหวัด มีมติเห็นชอบการกำหนดกลุ่มงานแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี และประกาศโครงสร้างส่วนราชการ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของกลุ่มงานนั้น โดยไม่ซ้ำซ้อนกับส่วนราชการอื่น

1.2 การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน

เมื่อได้รับความเห็นชอบให้กำหนดกลุ่มงาน และประกาศการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี เรียบร้อยแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษที่มีลักษณะงานสอดคล้องกับกลุ่มงานนั้นดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน หากยังไม่มีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดังกล่าวให้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการที่มีลักษณะงานสอดคล้องกับกลุ่มงานดังกล่าวเป็นผู้รักษาการตำแหน่งหัวหน้า กลุ่มงานที่ว่าง

ผู้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ แม้จะได้รับการแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน หากจะเลื่อนและแต่งตั้งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ต้องเสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงตำแหน่งอยู่เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ที่สูงขึ้น พ.ศ. 2561 ลงวันที่ 3 สิงหาคม พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม หากผู้นั้นผ่านการประเมินฯ และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสนอขอ ความเห็นชอบต่อ ก.จังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน โดยใช้เลขที่ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนเดิม

-2-

1.3 ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานว่าง

กรณีผู้ที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษในฐานะหัวหน้ากลุ่มงานว่างลง ให้กำหนดตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนี้เป็นระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ รวมถึงการคิดภาระค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี เช่นเดิม หรือหากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความประสงค์จะเปลี่ยนตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานเป็นตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) ก็สามารถดำเนินการได้โดยขอความเห็นชอบต่อ ก.จังหวัด และให้กำหนดเลขที่ตำแหน่งและคิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) ดังกล่าว โดยมิต้องประเมินตัวชี้วัด ค่างานต่าง ๆ เนื่องจากการกำหนดตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน ได้นำแนวทางปฏิบัติของการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) มาใช้ในการกำหนดตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานแล้วตั้งแต่ต้น

1.4 การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน

กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์จะเปลี่ยนตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน ก็สามารถดำเนินการได้ โดยขอความเห็นชอบต่อ ก.จังหวัด แต่ต้องเป็นตำแหน่งที่ว่างใหม่ไม่เกิน 60 วัน ทั้งนี้ หากเป็นตำแหน่งที่ว่างเกิน 60 วัน ให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (แจ้ง ก.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.กลาง ดำเนินการสรรหา)

1.5 การกำหนดโครงสร้างภายในฝ่าย/กลุ่มงาน

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งข้าราชการสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน 2 อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน 1 อัตรา

2. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ

2.1 ให้ อบจ. ประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของ อบจ. โดยจะต้องกำหนดส่วนราชการทั้ง 9 ส่วนราชการให้ครบถ้วน

2.2 กรณีเทศบาล หรือ อบต. ประเภทสามัญ ได้ผ่านการประเมินเพื่อขอปรับเป็นประเภทสามัญ ระดับสูง หรือ ประเภทพิเศษ เรียบร้อยแล้ว

ให้เทศบาลประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของเทศบาล โดยจะต้องกำหนดส่วนราชการเทศบาลจำนวน 9 ส่วนราชการให้ครบถ้วน

ให้ อบต. ประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของ อบต. องค์การบริหารส่วนตำบล โดยจะต้องกำหนดส่วนราชการ อบต. จำนวน 8 ส่วนราชการให้ครบถ้วน

-3-

3. การกำหนดชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย (เพิ่มเติม)

3.1 เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในกองช่าง และกองพัสดุและทรัพย์สิน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอกำหนดชื่อฝ่าย/กลุ่มงาน (เพิ่มเติม) ดังนี้

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **ส่วนราชการ** | **ชื่อฝ่าย/กลุ่มงาน** |
| 1. | กองช่าง/สำนักช่าง | ฝ่าย/กลุ่มงานสวนสาธารณะ (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) |
| 2. | กองพัสดุและทรัพย์สิน | ฝ่าย/กลุ่มงานจัดซื้อ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)ฝ่าย/กลุ่มงานจัดจ้าง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)ฝ่าย/กลุ่มงานตรวจสอบและจำหน่ายพัสดุ (นักบริหารงานการคลังระดับต้น) ฝ่าย/กลุ่มงานพัสดุและยานพาหนะ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) |

3.2 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดประกาศกำหนดชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือ ชื่อฝ่าย ไม่สอดคล้องกับชื่อตามบัญชีแนบท้ายประกาศมาตรฐานทั่วไป ฯ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอเรื่อง ขอเปลี่ยนชื่อให้สอดคล้อง โดยความเห็นชอบของ ก.จังหวัด

4. กำหนดคุ้มครองผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับปรุงส่วนราชการและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งเพื่อใช้ประกอบการย้าย/โอน/สอบคัดเลือก/คัดเลือก ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น หรือหากผู้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับผลกระทบดังกล่าวประสงค์จะโอน/ย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานเดิม ก็สามารถดำเนินการได้

5. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการขอกำหนดตำแหน่ง ของ อบจ. ให้ อบจ. เสนอเรื่อง การขอกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัด อบจ. หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้ากลุ่มงาน ต่อ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยให้ อบจ.แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือ การปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้ากลุ่มงาน แล้วแต่กรณี ดังนี้

(1) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.จ.จ. คัดเลือก ประธาน

(2) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.จ.จ. คัดเลือก กรรมการ

 จำนวน 2 คน

(3) ผู้นำชุมชนในเขตจังหวัด ที่ ก.จ.จ. คัดเลือก กรรมการ

 จำนวน 1 คน

(4) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ

โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน 1 คน

...............................................**..........................**

**สรุปผลการประชุม ก.ท.**

**ครั้งที่ 4/๒๕64**

**เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2564 เวลา 13.30 น.**

………………………..

 1. ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม)

- เห็นชอบให้ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) ดังนี้

1. การกำหนดหัวหน้ากลุ่มงาน

1.1 การกำหนดกลุ่มงาน

กรณีเทศบาล หรือ อบต. ประเภทสามัญ และ อบจ. ได้ดำเนินการตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2563 และประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2563 แล้ว ภายหลังหากประสงค์จะกำหนดกลุ่มงานขึ้นใหม่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการประเมินตัวชี้วัด ค่างานต่าง ๆ เช่นเดียวกับการขอกำหนดฝ่ายตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และแนวทางปฏิบัติ ตามประกาศดังกล่าว โดยความเห็นชอบของ ก.จังหวัด เมื่อ ก.จังหวัด มีมติเห็นชอบการกำหนดกลุ่มงานแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี และประกาศโครงสร้างส่วนราชการ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของกลุ่มงานนั้น โดยไม่ซ้ำซ้อนกับส่วนราชการอื่น

1.2 การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน

เมื่อได้รับความเห็นชอบให้กำหนดกลุ่มงาน และประกาศการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี เรียบร้อยแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษที่มีลักษณะงานสอดคล้องกับกลุ่มงานนั้นดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน หากยังไม่มีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดังกล่าวให้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการที่มีลักษณะงานสอดคล้องกับกลุ่มงานดังกล่าวเป็นผู้รั กษาการตำแหน่งหัวหน้า กลุ่มงานที่ว่าง

ผู้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ แม้จะได้รับการแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน หากจะเลื่อนและแต่งตั้งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ต้องเสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงตำแหน่งอยู่เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ที่สูงขึ้น พ.ศ. 2561 ลงวันที่ 3 สิงหาคม พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม หากผู้นั้นผ่านการประเมินฯ และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสนอขอ ความเห็นชอบต่อ ก.จังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน โดยใช้เลขที่ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนเดิม

-2-

1.3 ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานว่าง

กรณีผู้ที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษในฐานะหัวหน้ากลุ่มงานว่างลง ให้กำหนดตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนี้เป็นระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ รวมถึงการคิดภาระค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี เช่นเดิม หรือหากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความประสงค์จะเปลี่ยนตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานเป็นตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) ก็สามารถดำเนินการได้โดยขอความเห็นชอบต่อ ก.จังหวัด และให้กำหนดเลขที่ตำแหน่งและคิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) ดังกล่าว โดยมิต้องประเมินตัวชี้วัด ค่างานต่าง ๆ เนื่องจากการกำหนดตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน ได้นำแนวทางปฏิบัติของการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) มาใช้ในการกำหนดตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานแล้วตั้งแต่ต้น

1.4 การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน

กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์จะเปลี่ยนตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน ก็สามารถดำเนินการได้ โดยขอความเห็นชอบต่อ ก.จังหวัด แต่ต้องเป็นตำแหน่งที่ว่างใหม่ไม่เกิน 60 วัน ทั้งนี้ หากเป็นตำแหน่งที่ว่างเกิน 60 วัน ให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (แจ้ง ก.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.กลาง ดำเนินการสรรหา)

1.5 การกำหนดโครงสร้างภายในฝ่าย/กลุ่มงาน

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งข้าราชการสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน 2 อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน 1 อัตรา

2. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ

2.1 ให้ อบจ. ประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของ อบจ. โดยจะต้องกำหนดส่วนราชการทั้ง 9 ส่วนราชการให้ครบถ้วน

2.2 กรณีเทศบาล หรือ อบต. ประเภทสามัญ ได้ผ่านการประเมินเพื่อขอปรับเป็นประเภทสามัญ ระดับสูง หรือ ประเภทพิเศษ เรียบร้อยแล้ว

ให้เทศบาลประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของเทศบาล โดยจะต้องกำหนดส่วนราชการเทศบาลจำนวน 9 ส่วนราชการให้ครบถ้วน

ให้ อบต. ประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของ อบต. องค์การบริหารส่วนตำบล โดยจะต้องกำหนดส่วนราชการ อบต. จำนวน 8 ส่วนราชการให้ครบถ้วน

-3-

3. การกำหนดชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย (เพิ่มเติม)

3.1 เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในกองช่าง และกองพัสดุและทรัพย์สิน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอกำหนดชื่อฝ่าย/กลุ่มงาน (เพิ่มเติม) ดังนี้

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **ส่วนราชการ** | **ชื่อฝ่าย/กลุ่มงาน** |
| 1. | กองช่าง/สำนักช่าง | ฝ่าย/กลุ่มงานสวนสาธารณะ (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) |
| 2. | กองพัสดุและทรัพย์สิน | ฝ่าย/กลุ่มงานจัดซื้อ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)ฝ่าย/กลุ่มงานจัดจ้าง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)ฝ่าย/กลุ่มงานตรวจสอบและจำหน่ายพัสดุ (นักบริหารงานการคลังระดับต้น) ฝ่าย/กลุ่มงานพัสดุและยานพาหนะ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) |

3.2 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดประกาศกำหนดชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือ ชื่อฝ่าย ไม่สอดคล้องกับชื่อตามบัญชีแนบท้ายประกาศมาตรฐานทั่วไป ฯ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอเรื่อง ขอเปลี่ยนชื่อให้สอดคล้อง โดยความเห็นชอบของ ก.จังหวัด

4. กำหนดคุ้มครองผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับปรุงส่วนราชการและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งเพื่อใช้ประกอบการย้าย/โอน/สอบคัดเลือก/คัดเลือก ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น หรือหากผู้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับผลกระทบดังกล่าวประสงค์จะโอน/ย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานเดิม ก็สามารถดำเนินการได้

 2. หารือคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล

 - ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดภูเก็ต เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2545 ข้อ 6 (7) กำหนดผู้ที่จะเข้ารับราชการ เป็นพนักงานเทศบาลต้องไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคมเมื่อปรากฏข้อเท็จจริงว่า นาย ซ. ตำแหน่งนักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการเทศบาลตำบล ร. มีประวัติเก็บอยู่ในสารบบพิมพ์ลายนิ้วมือและฐานข้อมูลระบบคอมพิวเตอร์ของกองทะเบียนประวัติอาชญากร โดยถูกดำเนินคดี ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2548 ข้อหาร่วมกันวิ่งราวทรัพย์โดยใช้ยานพาหนะในการหลบหนี ผลคดีมีความผิดตาม ป.อ.มาตรา 336, 336 ทวิ , 83 รับลดกึ่ง คงจำคุก 3 ปี ปรับ 2,500 บาท โทษจำคุกรอ 2 ปี, ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2548 ข้อหา มีวัตถุออกฤทธิ์ต่อจิตประสาทประเภท 4 ไดอะแฟรม ไว้ในครอบครอง ผลคดี รอการลงโทษ 1 ปี, ครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2551 ข้อหามีวัตถุออกฤทธิ์ต่อจิตประสาทประเภท 4 (อัลปราโซแลม) ผลคดี รอการลงโทษ 1 ปี ซึ่งการพิจารณาคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่จะขอบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. 2545 ข้อ 6 (7) จึงเป็นปัญหาข้อเท็จจริง ซึ่งอยู่ในดุลยพินิจของ ก.ท.จ.ภูเก็ต ที่จะพิจารณาจากข้อเท็จจริงหรือพฤติการณ์ในการกระทำเป็นเรื่อง ๆ ไป ว่าการกระทำดังกล่าวถึงขนาดบกพร่องในศีลธรรมอันดีหรือไม่ โดยคำนึงถึงความรังเกียจของสังคมเป็นแนวทาง ซึ่งอาจพิจารณาตามหลักศีลธรรมอันดีที่วิญญูชนพึงปฏิบัติและต้องให้เหตุผลประกอบด้วยว่าเพราะอะไร อย่างไร ทั้งนี้ สามารถเทียบเคียงมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ 6/2557 เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2557 สรุปได้ว่า ลักษณะความผิดหรือพฤติการณ์ที่ถือว่าเป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี ก.อบต. มิได้กำหนดไว้และคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขแดงที่ อ. 905/2555 ได้วางหลักการพิจารณา ศีลธรรมอันดีอันเป็นที่รังเกียจของสังคม สรุปได้ว่า การพิจารณาว่าผู้ฟ้องคดีเป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีหรือไม่ จึงต้องพิจารณาว่า

-4-

การกระทำหรือพฤติการณ์ของผู้ฟ้องคดีวิญญูชนทั่วไปพึงกระทำหรือไม่และสังคมยอมรับได้หรือไม่ รวมทั้งมีผลกระทบต่อภาพลักษณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะข้าราชการหรือไม่ ดังนั้น การพิจารณากรณีดังกล่าว จึงเป็นดุลพินิจของ ก.อบต.จังหวัด ซึ่งจะต้องพิจารณาเป็นเรื่อง ๆ ไป โดยอาจพิจารณาตามหลักศีลธรรมอันดี ที่วิญญูชนพึงปฏิบัติ เอกสารหลักฐานสำนวนการสอบสวนเมื่อครั้งบุคคลดังกล่าวกระทำความผิด

 3. การพิจารณาคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

- เห็นชอบ ดังนี้

1. กรณีนาย ณ. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2559 – วันปิดรับสมัคร (24 ธันวาคม 2562) รวม 3 ปี 3 เดือน 26 ปี ซึ่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและประกาศรับสมัครสรรหาข้อ 2.2 กำหนดว่าต้องดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.5/ว58 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2558 และประกาศรับสมัครสรรหาข้อ 3.3 กำหนดว่าต้องดำรงตำแหน่งตั้งแต่หัวหน้าฝ่าย ระดับ 6 และหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น รวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี กำหนด 6 ปี ให้ลดเป็น 5 ปี ซึ่งบุคคลดังกล่าวดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับ 6 และหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น รวมกันแล้ว 4 ปี 6 เดือน 10 วัน ดังนั้น จึงเป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ 4 และข้อ 6 ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ การจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ 27 พฤศจิกายน 2558

2. กรณีนาง ช. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เมื่อวันที่ 1 มกราคม 2559 – วันปิดรับสมัคร (24 ธันวาคม 2562) รวม 3 ปี 11 เดือน 23 วัน ซึ่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและประกาศรับสมัครสรรหา 2.2 กำหนดว่าต้องดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.5/ว58 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2558 และประกาศรับสมัครสรรหาข้อ 3.3 กำหนดว่าต้องดำรงตำแหน่งตั้งแต่หัวหน้าฝ่าย ระดับ 6 และหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น รวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี กำหนด 6 ปี ให้ลดเป็น 5 ปี ซึ่งบุคคลดังกล่าวดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับ 6 และหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น รวมกันแล้ว 4 ปี 6 เดือน 6 วัน ดังนั้น จึงเป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ 4 และข้อ 6 ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ 27 พฤศจิกายน 2558

ทั้งนี้ หากมีข้อหารือในลักษณะดังกล่าวให้นำแนวทางตามมติครั้งนี้ไปปรับใช้เกี่ยวกับ การพิจารณาตอบข้อหารือของฝ่ายเลขานุการในการหารือเกี่ยวกับคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหาตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ 15 พฤศจิกายน 2562

...............................................**..........................**

**สรุปผลการประชุม ก.อบต.**

**ครั้งที่ 4/๒๕64**

**เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2564 เวลา 14.30 น.**

………………………..

 1. ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม)

- เห็นชอบให้ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) ดังนี้

1. การกำหนดหัวหน้ากลุ่มงาน

1.1 การกำหนดกลุ่มงาน

กรณีเทศบาล หรือ อบต. ประเภทสามัญ และ อบจ. ได้ดำเนินการตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2563 และประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2563 แล้ว ภายหลังหากประสงค์จะกำหนดกลุ่มงานขึ้นใหม่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการประเมินตัวชี้วัด ค่างานต่าง ๆ เช่นเดียวกับการขอกำหนดฝ่ายตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และแนวทางปฏิบัติ ตามประกาศดังกล่าว โดยความเห็นชอบของ ก.จังหวัด เมื่อ ก.จังหวัด มีมติเห็นชอบการกำหนดกลุ่มงานแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี และประกาศโครงสร้างส่วนราชการ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของกลุ่มงานนั้น โดยไม่ซ้ำซ้อนกับส่วนราชการอื่น

1.2 การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน

เมื่อได้รับความเห็นชอบให้กำหนดกลุ่มงาน และประกาศการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี เรียบร้อยแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษที่มีลักษณะงานสอดคล้องกับกลุ่มงานนั้นดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน หากยังไม่มีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดังกล่าวให้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการที่มีลักษณะงานสอดคล้องกับกลุ่มงานดังกล่าวเป็นผู้รักษาการตำแหน่งหัวหน้า กลุ่มงานที่ว่าง

ผู้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ แม้จะได้รับการแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน หากจะเลื่อนและแต่งตั้งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ต้องเสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงตำแหน่งอยู่เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ที่สูงขึ้น พ.ศ. 2561 ลงวันที่ 3 สิงหาคม พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม หากผู้นั้นผ่านการประเมินฯ และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสนอขอ ความเห็นชอบต่อ ก.จังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน โดยใช้เลขที่ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนเดิม

-2-

1.3 ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานว่าง

กรณีผู้ที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษในฐานะหัวหน้ากลุ่มงานว่างลง ให้กำหนดตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนี้เป็นระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ รวมถึงการคิดภาระค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี เช่นเดิม หรือหากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความประสงค์จะเปลี่ยนตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานเป็นตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) ก็สามารถดำเนินการได้โดยขอความเห็นชอบต่อ ก.จังหวัด และให้กำหนดเลขที่ตำแหน่งและคิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) ดังกล่าว โดยมิต้องประเมินตัวชี้วัด ค่างานต่าง ๆ เนื่องจากการกำหนดตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน ได้นำแนวทางปฏิบัติของการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) มาใช้ในการกำหนดตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานแล้วตั้งแต่ต้น

1.4 การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน

กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์จะเปลี่ยนตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน ก็สามารถดำเนินการได้ โดยขอความเห็นชอบต่อ ก.จังหวัด แต่ต้องเป็นตำแหน่งที่ว่างใหม่ไม่เกิน 60 วัน ทั้งนี้ หากเป็นตำแหน่งที่ว่างเกิน 60 วัน ให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (แจ้ง ก.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.กลาง ดำเนินการสรรหา)

1.5 การกำหนดโครงสร้างภายในฝ่าย/กลุ่มงาน

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งข้าราชการสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน 2 อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน 1 อัตรา

2. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ

2.1 ให้ อบจ. ประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของ อบจ. โดยจะต้องกำหนดส่วนราชการทั้ง 9 ส่วนราชการให้ครบถ้วน

2.2 กรณีเทศบาล หรือ อบต. ประเภทสามัญ ได้ผ่านการประเมินเพื่อขอปรับเป็นประเภทสามัญ ระดับสูง หรือ ประเภทพิเศษ เรียบร้อยแล้ว

ให้เทศบาลประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของเทศบาล โดยจะต้องกำหนดส่วนราชการเทศบาลจำนวน 9 ส่วนราชการให้ครบถ้วน

ให้ อบต. ประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของ อบต. องค์การบริหารส่วนตำบล โดยจะต้องกำหนดส่วนราชการ อบต. จำนวน 8 ส่วนราชการให้ครบถ้วน

-3-

3. การกำหนดชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย (เพิ่มเติม)

3.1 เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในกองช่าง และกองพัสดุและทรัพย์สิน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอกำหนดชื่อฝ่าย/กลุ่มงาน (เพิ่มเติม) ดังนี้

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **ส่วนราชการ** | **ชื่อฝ่าย/กลุ่มงาน** |
| 1. | กองช่าง/สำนักช่าง | ฝ่าย/กลุ่มงานสวนสาธารณะ (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) |
| 2. | กองพัสดุและทรัพย์สิน | ฝ่าย/กลุ่มงานจัดซื้อ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)ฝ่าย/กลุ่มงานจัดจ้าง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)ฝ่าย/กลุ่มงานตรวจสอบและจำหน่ายพัสดุ (นักบริหารงานการคลังระดับต้น) ฝ่าย/กลุ่มงานพัสดุและยานพาหนะ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) |

3.2 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดประกาศกำหนดชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือ ชื่อฝ่าย ไม่สอดคล้องกับชื่อตามบัญชีแนบท้ายประกาศมาตรฐานทั่วไป ฯ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอเรื่อง ขอเปลี่ยนชื่อให้สอดคล้อง โดยความเห็นชอบของ ก.จังหวัด

4. กำหนดคุ้มครองผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับปรุงส่วนราชการและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งเพื่อใช้ประกอบการย้าย/โอน/สอบคัดเลือก/คัดเลือก ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น หรือหากผู้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับผลกระทบดังกล่าวประสงค์จะโอน/ย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานเดิม ก็สามารถดำเนินการได้

2. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

 - เห็นชอบ ดังนี้

1. ไม่รับคำขอ จำนวน 1 ราย เนื่องจากไม่เข้าข่ายเป็นกรณีที่จะขอให้พิจารณาใหม่ ตามนัยมาตรา ๕๔ (๑) – (๔) แห่ง พ.ร.บ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ จึงไม่มีเหตุให้ต้องพิจารณาเรื่องดังกล่าวใหม่

2. เห็นควรพิจารณายุติเรื่อง จำนวน 1 ราย พร้อมให้จังหวัดใช้อำนาจกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่

...............................................**..........................**