

## โครงการฝึกอบรมการปฏิรูประบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๔

### ๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากในปัจจุบันได้มีการแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์มาตรฐานทั่วไปของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. และได้มีหนังสือชักจูงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น กำหนดให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เข้ามาทำหน้าที่ดำเนินการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก การคัดเลือก หรือการโอนกรณีมีเหตุจำเป็น ซึ่งต้องมีการชี้แจงการแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์มาตรฐานทั่วไปของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ตลอดจนแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ

ดังนั้น เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้มีความรู้ ความเข้าใจในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น แนวทางปฏิบัติการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก การคัดเลือก ทิศทางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเพื่อให้มีแนวทางปฏิบัติได้อย่างถูกต้องเป็นมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งได้จัดทำ “โครงการฝึกอบรมการปฏิรูประบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๔”

### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อชักจูงความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ให้กับผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และหนังสือสั่งการได้อย่างถูกต้องเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๒. สร้างเครือข่ายระหว่างผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคทั่วประเทศ) เพื่อรับทราบปัญหา ข้อร้องเรียนและแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

### ๓. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด จังหวัดละ ๓ คน รวม ๒๒๘ คน

### ๔. วิธีดำเนินการ

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น โดยกลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ดำเนินการกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการฝึกอบรมตามแผนปฏิบัติการในโครงการฝึกอบรมการปฏิรูประบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พร้อมทั้งจัดหาวิทยากร วัสดุอุปกรณ์ การเงินและบัญชี ตลอดจนค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในโครงการฯ สำหรับวิธีดำเนินการมีดังนี้

๑. ดำเนินการฝึกอบรมให้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๒๒๘ คน

๒. สำหรับกำหนดการฝึกอบรมเป็นรูปแบบบรรยายและอภิปรายเชิงปฏิบัติการ โดยกำหนดประเด็นบรรยายและแบ่งกลุ่มการอภิปรายเกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไปและหนังสือสั่งการที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

### ๕. ระยะเวลาการฝึกอบรม

ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมเอส ดี อเวนิว ถนนบรมราชชนนี แขวงบางบำหรุ เขตบางพลัด กรุงเทพฯ

### ๖. งบประมาณ

ขออนุมัติเบิกจ่ายงบประมาณ ๑,๒๐๒,๖๐๐ บาท (หนึ่งล้านสองหมื่นสองพันหกร้อยบาทถ้วน) เบิกจ่ายจากแผนงานพื้นฐานด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ผลผลิตส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งบดำเนินงาน รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย

/ ๗. ผู้รับผิดชอบ ...

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นของจังหวัดได้ประสานงานและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในพื้นที่ได้อย่างถูกต้อง เพื่อลดข้อผิดพลาดและปัญหาเกี่ยวกับการร้องเรียนที่จะเกิดขึ้นจากการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

๙. ผู้เสนอโครงการ



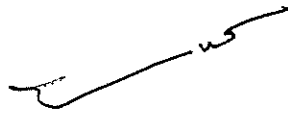
(นายปิยะ คังกัน)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

๑๐. ความเห็นของผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

.....

พ.จ.อ.



(ชรินทร์ ราชมณี)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

๑๑. ความเห็นของรองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



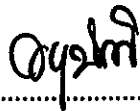
.....



(นายสันติธร ยัมละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ



.....



(นายประยูร รัตนเสนีย์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น