



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสิณี หาทรัพย์ ๐๘๐-๕๑๗๑๐๑๙

สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

.....

๑. การแก้ไขประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๔

- เห็นชอบแก้ไขประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้สอดคล้องประกาศ ก.ถ. โดยมีสาระสำคัญกำหนดให้ “ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อเปลี่ยนสายงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นต้องผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด” ทั้งนี้ หมายถึง ผู้ที่เปลี่ยนสายงานจากผู้อำนวยการสำนัก/กองต่างๆ เป็นรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. กำหนดคุณวุฒิการศึกษาที่ให้คัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ

- เห็นชอบให้มีการกำหนดคุณวุฒิการศึกษาเพื่อคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่เป็นตำแหน่งในสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลน เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งเป็นการกำหนดให้สอดคล้องกับ ก.พ. ที่ตรงตามลักษณะงานและตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีทั้งหมด ๓๕ คุณวุฒิการศึกษา เช่น ผู้ที่จบปริญญาเอกทุกสาขาวิชา ปริญญาแพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เภสัชศาสตร์ สถาปัตยกรรมศาสตร์พยาบาล ปริญญาโทสาขาวิชาภาษา วรรณคดี ทางภาษาอังกฤษ ทางภาษาไทย หรือทางวรรณคดี เป็นต้น

๓. การแก้ไขประกาศมาตรฐานทั่วไปคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

- เห็นชอบให้แก้ไขคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด รวมถึงแก้ไขเกี่ยวกับโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามในการรับราชการด้วย โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. กรณีผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ซึ่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ บัญญัติให้เป็นผู้ขาดคุณสมบัติเข้ารับราชการ แต่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ไม่ได้บัญญัติไว้

๒. กรณีข้อห้ามสำหรับผู้เกี่ยวข้องกับการพรรคการเมืองเป็นข้าราชการ ซึ่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ห้ามเฉพาะผู้เป็นกรรมการพรรคการเมืองและเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง แต่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้บัญญัติเพิ่มเติมไปถึงผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมืองด้วย

๓. กรณีข้อห้ามผู้กระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ ซึ่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ห้ามเฉพาะผู้กระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการเท่านั้น แต่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้บัญญัติเพิ่มเติมไปถึงผู้กระทำการทุจริตในการสอบเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐด้วย

ดังนั้น เพื่อให้ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงให้แก้ไขประกาศดังนี้

(๑) แก้ไขประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๒) แก้ไขประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๔. การแก้ไขประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐
- มีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบในหลักการให้มีการแก้ไขประกาศ ก.กลาง เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ถ. แต่กรณีกระบวนการสอบแข่งขันบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ยังอยู่ภายใต้คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ให้คงดำเนินการตามประกาศเดิมต่อไป

๒. ตั้งข้อสังเกตให้ ก.ถ. พิจารณาเพิ่มเติม ดังนี้

๒.๑ กรณีหน่วยงานหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) เอง โดยใช้หลักสูตรการสอบของ ก.พ. ไม่ควรต้องทำความเข้าใจกับ กถ. ทุกครั้ง เนื่องจากจะขาดความคล่องตัว เพราะจำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีเป็นจำนวนมาก

๒.๒ กรณี กสถ. เป็นหน่วยดำเนินการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ควรให้สามารถนำผลการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ดังกล่าวไปใช้ในการสมัครสอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ เนื่องจากการดำเนินการสอบใช้มาตรฐานเดียวกันกับ ก.พ. แล้ว

๕. ข้อเสนอเกี่ยวกับการโอนและรับโอนผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ กำหนดให้การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.จังหวัด กำหนด อันเป็นการให้อิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล โดยคำนึงถึงความเหมาะสมและความจำเป็น เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุ และแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๒ หมวด ๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ได้มีการพิจารณาอย่างรอบคอบภายใต้บทบัญญัติรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย หลักความเสมอภาค และเส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๖. การปรับปรุงตำแหน่งของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ ตำแหน่งวิศวกรโยธาระดับชำนาญการพิเศษเป็นระดับเชี่ยวชาญ

- เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๒๘ - ๑ - ๐๕ - ๓๗๐๑ - ๐๐๑ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี มีลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงาน การนำความรู้ ประสบการณ์ ไปปรับใช้เกี่ยวกับการวางแผน การประสานงาน และการบริการที่มีความเหมาะสมในการพิจารณาปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับเชี่ยวชาญได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๗. หรือสิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้าง

- มีมติว่า กรณีดังกล่าวตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ “ข้อ ๘๐ พนักงานจ้างมีสิทธิได้รับเงินทำขวัญตามระเบียบ กฎหมาย หรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจ่ายเงินทำขวัญข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานราชการ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บเพราะการปฏิบัติงานในหน้าที่” ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๓ “ข้อ ๖ ให้พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีสิทธิได้รับเงินทดแทนกรณีพนักงานจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย เนื่องจากการทำงานให้ราชการ โดยให้นำประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๘ มาบังคับใช้ โดยอนุโลม สำหรับการเบิกจ่ายเงินดังกล่าวให้เบิกจ่ายจากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัด” ซึ่ง “เงินทดแทน” หมายความว่า เงินที่จ่ายเป็นค่าทดแทน ค่ารักษาพยาบาล ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน และค่าทำศพแต่ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยเงินทำขวัญข้าราชการและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๘ (๒) กำหนดว่าผู้ได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บ ไม่มีสิทธิได้รับเงินทำขวัญตามระเบียบนี้ ถ้าได้รับเงินทำขวัญหรือเงินอื่นในลักษณะเดียวกันจากทางราชการ หรือจากหน่วยงานอื่นที่ทางราชการสั่งให้ไปปฏิบัติงาน กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจที่ได้รับเงินทดแทนแล้ว จึงไม่มีสิทธิได้รับเงินทำขวัญ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินทำขวัญข้าราชการและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖ ทั้งนี้ หากได้รับเงินทดแทนแล้วจำนวนเงินทดแทนที่ได้รับต่ำกว่าอัตราที่จะได้รับจากเงินทำขวัญ ก็ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาจ่ายได้เฉพาะในสัดส่วนที่ควรจะได้รับ

๘. หรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่อง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่อง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวพัชราภรณ์ อัครศิสุวรรณ

๙. การเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

- เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ ที่กำหนดว่าให้บุคลากรสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 มีสิทธิได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษเหมือนกับข้าราชการประเภทอื่น และกำหนดให้นำหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษดังกล่าว มาใช้บังคับโดยอนุโลม ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ได้รับคำสั่งหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๘ และข้อ ๙ ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔ และข้อ ๕ ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลังและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑

และประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๙ และข้อ ๓๑ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติสำหรับผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบการเลื่อนเงินเดือนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) โดยไม่รวมโควตาปกติร้อยละ ๑๕ และวงเงินในการเลื่อนขั้นเงินเดือนร้อยละ ๖ แต่เมื่อเลื่อนแล้วจะต้องได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีไม่เกิน ๒ ชั้น สำหรับพนักงานจ้างให้เลื่อนค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนปกติอีกร้อยละ ๑ แต่เมื่อรวมแล้วต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทน

๑๐. การแต่งตั้งผู้แทน ก.จ. ในคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.) แทนตำแหน่งที่ว่าง

- โดย ก.จ. คัดเลือก นายดำรงค์ ทองศรี ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเลย กรรมการผู้แทนใน ก.จ. เป็นกรรมการในคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๑๑. การแต่งตั้งผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดในคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) แทนตำแหน่งที่ว่าง

- โดย ก.จ. คัดเลือก นายสัจจพร จันทร์ศรีนวล ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ เป็นผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัดในคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น

๑๒. ทหารหรือแนวทางดำเนินการทางวินัยข้าราชการ อบจ.อุตรดิตถ์ กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดทางวินัยฐานความผิดอื่น นอกจากฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

- เมื่อข้อเท็จจริงตามประเด็นที่ทหารเป็นกรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดทางอาญา และชี้มูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงข้าราชการ อบจ.อุตรดิตถ์ ที่เกี่ยวข้อง ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง โดยไม่ได้ชี้มูลความผิดทางวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ การชี้มูลความผิดวินัยฐานความผิดดังกล่าวจึงไม่มีผลผูกพันนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการพิจารณาโทษทางวินัยตามนัยความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๓๒๐/๒๕๖๓ เรื่องเสร็จที่ ๓๔/๒๕๖๓ และเรื่องเสร็จที่ ๗๘๔/๒๕๖๒ ดังนั้น นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุตรดิตถ์จึงต้องแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนข้าราชการ อบจ.อุตรดิตถ์ ที่เกี่ยวข้อง ตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

๑๓. ทหารหรือการพิจารณาสั่งลงโทษทางวินัยตามมติ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดแล้วต่อมาศาลพิพากษายกฟ้อง

- มีมติ ดังนี้

ประเด็นที่หนึ่ง แม้ศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบภาค ๓ จะมีคำพิพากษาคดีหมายเลขแดงที่ อท ๑๐๑/๒๕๖๒ (คดีถึงที่สุด) สรุปได้ว่า การกระทำของ นาย ส. ไม่เป็นความผิดและพิพากษายกฟ้อง และเป็นประเด็นเดียวกันกับที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลว่า การกระทำของ นาย ส. มีมูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ฯ ก็ตาม แต่การพิจารณาพิพากษาของศาลอาญา ฯ แตกต่างกับการพิจารณาโทษทางวินัย การดำเนินการทางวินัยจึงไม่จำเป็นต้องสอดคล้องหรือถือผลการดำเนินการดำเนินคดีอาญาแต่อย่างใด ทั้งนี้ เที่ยบเคียงตามนัยคำวินิจฉัยชี้ขาดอำนาจหน้าที่ระหว่างศาล (คำสั่ง) ที่ ๑๕๙/๒๕๖๐ และคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขแดง ที่ อ. ๗๕๕/๒๕๖๑ และบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๔๐๖/๒๕๕๙ อบจ.อุบลราชธานี จึงมีหน้าที่ต้องดำเนินการทางวินัยกับ นาย ส. ในเรื่องที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้องกำหนด

แต่อย่างไรก็ตาม ข้อเท็จจริงตามข้อหาหรือของ ก.จ.จ.อุบลราชธานี ปรากฏว่า คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติว่า การกระทำของ นาย ส. มีมูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ฯ การมีมติชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ดังกล่าว เป็นการชี้มูลความผิดฐานอื่นนอกจากความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ จึงเป็นเพียงข้อเสนอแนะไปยังผู้บังคับบัญชาเพื่อให้ดำเนินการทางวินัย โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ตามข้อ ๒๘ แห่งประกาศ ก.จ.จ.อุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า นาย ส. ได้พ้นจากราชการเพราะเหตุลาออกจากราชการตั้งแต่วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ แม้จะเข้าเงื่อนไขถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงก่อนวันที่ นาย ส. จะออกจากราชการ แต่เมื่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ไม่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย นาย ส. ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ นาย ส. ออกจากราชการ จึงไม่สามารถดำเนินการทางวินัยกับ นาย ส. ได้ ทั้งนี้ เทียบเคียงกับบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๓๔๑/๒๕๖๓ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ลับที่ นร ๑๐๑๑/ล ๒๐๒๕ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

ประเด็นที่สอง การที่ ก.จ.จ.อุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้รองปลัด อบจ.อุบลราชธานี ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี เพื่อดำเนินการทางวินัย นาย ส. จึงเป็นมติที่ไม่ถูกต้อง เนื่องจากระยะเวลาเกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน (๑๘๖ วัน) นับแต่วันที่ นาย ส. ได้พ้นจากราชการ ก.จ.จ.อุบลราชธานี จึงต้องยกเลิกมติ ก.จ.จ.อุบลราชธานี ในเรื่องดังกล่าว

ทั้งนี้ มีข้อสังเกตเพิ่มเติมว่า การที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ไม่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย นาย ส. ภายใน ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่ นาย ส. ลาออกจากราชการ ทำให้ไม่สามารถดำเนินการทางวินัยกับ นาย ส. ได้ นั้น ควรมีการตรวจสอบข้อเท็จจริงว่ามีผู้ใดต้องรับผิดชอบต่อกรณีดังกล่าวหรือไม่ อย่างไร และพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป รวมทั้งกำชับผู้ที่เกี่ยวข้องไม่ให้เกิดกรณีเช่นนี้อีก

๑๔. การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติ ชี้มูลความผิดที่มีใช้การกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้สวนและวินิจฉัยชี้มูลความผิดที่เกี่ยวข้องกัน

- เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้แจ้งเวียนความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา ตามบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๓๒๐/๒๕๖๓ เรื่อง การดำเนินการทางวินัยกับพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดที่มีใช้การกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ รวมทั้งเรื่องเสร็จที่ ๓๔/๒๕๖๓ และเรื่องเสร็จที่ ๗๘๔/๒๕๖๒ ที่อ้างถึงในความเห็นเรื่องเสร็จที่ ๑๓๒๐/๒๕๖๓ ด้วย

๑๕. การดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นที่ออกจากราชการไปแล้วในช่วงคาบเกี่ยวระหว่างข้อ ๒๘ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ เดิม กับ ข้อ ๒๘ วรรคหนึ่ง ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่แก้ไขใหม่

- สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ลับ ที่ นร ๑๐๑๑/ล ๒๐๒๕ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ ตอบข้อหาหรือกรณีดังกล่าวว่า ก.พ. เคยมีมติสรุปสาระสำคัญเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วในช่วงคาบเกี่ยวระหว่างมาตรา ๑๐๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ สรุปได้ว่า

การดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ออกจากราชการไปแล้วก่อนวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นวันที่ พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลใช้บังคับ การดำเนินการทางวินัยดังกล่าวต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๑๐๐ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งเป็นกฎหมายที่ใช้บังคับอยู่ขณะนั้น กล่าวคือ ต้องมีการกล่าวหาเป็นหนังสือว่าข้าราชการพลเรือนสามัญกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงก่อนออกจากราชการ และต้องดำเนินการสอบสวนภายใน ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ถูกกล่าวหาออกจากราชการ มิเช่นนั้นผู้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยจะไม่สามารถดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วได้

แม้ต่อมาจะมีการแก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๐๐ ดังกล่าว โดยไม่มีหลักเกณฑ์ที่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงภายในกำหนดระยะเวลา ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากราชการ หรือมีหลักการใหม่กำหนดให้ผู้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยสามารถดำเนินการทางวินัยในกรณีที่มีการกล่าวหาว่าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงหลังจากที่ผู้นั้นออกจากราชการไปแล้วได้ แต่ต้องสอบสวนภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ และต้องลงโทษภายใน ๓ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ แต่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจในการดำเนินการทางวินัยก็ไม่สามารถนำกฎหมายที่แก้ไขใหม่ซึ่งเป็นโทษกับผู้ถูกกล่าวหาที่ออกจากราชการและได้รับประโยชน์ตามมาตรา ๑๐๐ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ไปแล้ว มาดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ออกจากราชการแล้วได้

.....

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.

.....

๑. ทาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๒ ราย

๑. นางสาวขวัญหทัย สุทธิประภา

๒. นางสาวทิพรรัตน์ เสาร์รังสี

๒. ทาหรือการสั่งให้พนักงานเทศบาลกลับเข้ารับราชการกรณีถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

- มีมติ ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด สามารถพิจารณาให้ นาย ธ. กลับเข้ารับราชการเพื่อออกคำสั่งลงโทษลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น นาย ธ. ได้หรือไม่

เห็นว่า ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด สามารถพิจารณาให้ นาย ธ. กลับเข้ารับราชการเพื่อออกคำสั่งลงโทษลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ได้ ทั้งนี้ ตามนัยข้อ ๒๙ วรรคสอง ข้อ ๘๔ และข้อ ๘๕ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบข้อ ๒๒ และข้อ ๒๓ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ประเด็นที่ ๒ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด สามารถพิจารณาให้ นาย ธ. ออกจากราชการไว้ก่อน ตั้งแต่วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ได้หรือไม่

เห็นว่า ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด สามารถพิจารณาให้ นาย ธ. ออกจากราชการไว้ก่อนได้ ทั้งนี้ ตามข้อ ๒๙ วรรคหนึ่ง ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ สำหรับวันออกจากราชการไว้ก่อนต้องเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ ตามข้อ ๑๗ ประกอบ ข้อ ๒๑ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ประเด็นที่ ๓ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด จะพิจารณาประเด็นที่ ๑ และที่ ๒ ในการประชุมคราวเดียวกันได้หรือไม่

เห็นว่า ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ไม่อาจพิจารณาในคราวเดียวกันได้ เนื่องจากในขณะพิจารณายังมีได้มีคำสั่งให้ นาย ธ. กลับเข้ารับราชการ เพื่อมีคำสั่งลงโทษทางวินัยตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่เห็นชอบให้ลงโทษลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ตามนัยข้อ ๒๙ วรรคสอง ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

๓. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้โอนจำนวน ๑ ราย

๔. การแก้ไขประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๔

- เห็นชอบแก้ไขประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้สอดคล้องประกาศ ก.ท. โดยมีสาระสำคัญกำหนดให้ “ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อเปลี่ยนสายงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารต้องผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด” ทั้งนี้ หมายถึง ผู้ที่เปลี่ยนสายงานจากผู้อำนวยการสำนัก/กองต่างๆ เป็นรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. กำหนดคุณวุฒิการศึกษาที่ให้คัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ

- เห็นชอบให้มีการกำหนดคุณวุฒิการศึกษาเพื่อคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่เป็นตำแหน่งในสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลน เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งเป็นการกำหนดให้สอดคล้องกับ ก.พ. ที่ตรงตามลักษณะงาน และตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีทั้งหมด ๓๕ คุณวุฒิการศึกษา เช่น ผู้ที่จบปริญญาเอกทุกสาขาวิชา ปริญญาแพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เภสัชศาสตร์ สถาปัตยกรรมศาสตร์พยาบาล ปริญญาโทสาขาวิชาภาษา วรรณคดี ทางภาษาอังกฤษ ทางภาษาไทย หรือทางวรรณคดี เป็นต้น

.....

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. การแก้ไขประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๔

- เห็นชอบแก้ไขประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้สอดคล้องประกาศ ก.ถ. โดยมีสาระสำคัญกำหนดให้ “ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อเปลี่ยนสายงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ต้องผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด” ทั้งนี้ หมายถึง ผู้ที่เปลี่ยนสายงานจากผู้อำนวยการสำนัก/กองต่างๆ เป็นรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. กำหนดคุณสมบัติการศึกษาที่ให้คัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ

- เห็นชอบให้มีการกำหนดคุณสมบัติการศึกษาเพื่อคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่เป็นตำแหน่งในสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลน เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งเป็นการกำหนดให้สอดคล้องกับ ก.พ. ที่ตรงตามลักษณะงานและตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีทั้งหมด ๓๕ คุณสมบัติการศึกษา เช่น ผู้ที่จบปริญญาเอกทุกสาขาวิชา ปริญญาแพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เภสัชศาสตร์ สถาปัตยกรรมศาสตร์พยาบาล ปริญญาโทสาขาวิชาภาษา วรรณคดี ทางภาษาอังกฤษ ทางภาษาไทย หรือทางวรรณคดี เป็นต้น

๓. ขอความเห็นชอบกำหนดระยะเวลาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล

- กรณี ก.อบต.จังหวัด ขอกำหนดระยะเวลาในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของพนักงานส่วนตำบล จำนวนปีละ ๒ ครั้ง คือ เดือนเมษายน และเดือนตุลาคม ของทุกปี ยกเว้นกรณีการขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและการปรับปรุงระดับตำแหน่งเพื่อความก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบล เป็นกรณีขอกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ไม่สอดคล้องและอยู่นอกเหนือจากประกาศมาตรฐานทั่วไปของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ซึ่งอาจขัดหลักความเป็นอิสระในการบริหารและการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติ โดยต้องคำนึงถึงความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละรูปแบบ ทั้งนี้ การกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องทำเพียงเท่าที่จำเป็นเพื่อการคุ้มครอง ประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นหรือประโยชน์ของประเทศเป็นส่วนรวมตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ กำหนด ดังนั้น กรณีนี้จึงไม่อาจกระทำได้

๔. ทหาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ สิบเอก ก้องเกียรติ เกียรติเจริญสุข

๕. การหารือการดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงพนักงานส่วนตำบลที่ออกจากราชการ


- มีมติ ดังนี้

๑. การลงโทษทางวินัยพนักงานส่วนตำบล โดยหลักการแล้วจะต้องดำเนินการสอบสวนหรือมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน และมีคำสั่งลงโทษทางวินัยในขณะที่ผู้กล่าวหาเป็นพนักงานส่วนตำบล เว้นแต่กรณีพนักงานส่วนตำบลซึ่งออกจากราชการอันมิใช่เพราะเหตุตายที่มีกรณีถูกกล่าวหาเป็นหนังสือก่อนหรือหลังออกจากราชการ ตามที่กำหนดไว้ตามนัยข้อ ๒๘ หรือข้อ ๒๘/๑ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ แล้วแต่กรณี

๒. เมื่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบลบ้านตาดได้ดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงและมีคำสั่งลงโทษตัดเงินเดือนนาย ท. ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน แล้ว ต้องรายงาน ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เพื่อพิจารณา หาก ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า การลงโทษไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสมและมีมติเป็นประการใด ย่อมมีผลผูกพันให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบ้านตาดต้องสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ตามนัยข้อ ๘๗ วรรคหนึ่ง และวรรคสี่ กรณีดังกล่าวย่อมแสดงให้เห็นว่า คำสั่งลงโทษตัดเงินเดือนดังกล่าวยังไม่เป็นอันเด็ดขาด และกระบวนการดำเนินการทางวินัยนาย ท. ยังไม่สิ้นสุด

เมื่อได้มีการรายงานการดำเนินการทางวินัยต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี แล้ว แม้ต่อมา นาย ท. จะได้ออกจากราชการ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ยังมีหน้าที่ต้องพิจารณาต่อไป และเมื่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี มีมติเป็นประการใด หากนายกองค้การบริหารส่วนตำบลบ้านตาดยังจะต้องสั่งหรือปฏิบัติตามมติดังกล่าวไม่ว่า จะเป็นการเพิ่มโทษหรือลดโทษเป็นสถานโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงสถานโทษอื่น ย่อมสามารถมีคำสั่งเป็นปัจจุบัน แต่ให้มีผลย้อนหลังไปถึงวันที่คำสั่งลงโทษตัดเงินเดือนคำสั่งเดิมมีผลบังคับ ซึ่งการสั่งลงโทษย้อนหลังดังกล่าว ไม่มีผลกระทบต่อสิทธิและประโยชน์ที่ผู้ถูกสั่งลงโทษได้รับแล้ว ตามนัยข้อ ๘๖ (๔) และโดยผลของการเพิ่มโทษหรือลดโทษกรณีดังกล่าวย่อมถือว่าการสั่งลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรงนาย ท. ในขณะที่มีสภาพเป็นพนักงานส่วนตำบลโดยนิตินัย และเมื่อได้มีการสั่งหรือปฏิบัติตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี แล้ว ต้องมีการรายงานการดำเนินการทางวินัยต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ตามนัยข้อ ๘๗ วรรคหก และเมื่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี มีมติรับทราบแล้ว จึงจะถือว่ากระบวนการดำเนินการทางวินัยนาย ท. เป็นอันสิ้นสุด

๖. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบยุติเรื่อง จำนวน ๑ ราย และไม่รับพิจารณา จำนวน ๑ ราย 

.....