

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมหลัก และประเด็นยุทธศาสตร์
และเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์
ตามแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

วิสัยทัศน์

“ส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเป็นเลิศในการจัดบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น”

พันธกิจ

ส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการพัฒนาและให้คำปรึกษาแนะนำ ในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การบริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง และการบริหารจัดการ เพื่อให้มีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะ ตามมาตรฐานสากล

ค่านิยมหลัก

มีอาชีพ คิดสร้างสรรค์ ก้าวทันยุคดิจิทัล

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๒. การส่งเสริมและพัฒนาการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพอย่างทันสมัย
๓. การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเป็นมืออาชีพ
๔. การพัฒนาระบบการเงินการคลัง และระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
๕. การพัฒนากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	
เป้าประสงค์	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีศักยภาพในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
ตัวชี้วัด	๑) ร้อยละจำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมินด้านการบริหารจัดการผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ๒) ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการจัดทำและติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นตามแนวทางที่กำหนด ๓) ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการจัดการเลือกตั้งตามแนวทางที่กำหนด
กลยุทธ์	๑) ขับเคลื่อนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ๒) ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดทำและติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ๓) ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดการเลือกตั้งตามแผนที่กำหนด ๔) ประเมินผลการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การส่งเสริมและพัฒนากิจการบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพอย่างทันสมัย	
เป้าประสงค์	๑) การกำหนดมาตรฐานการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้มาตรฐานสากล ๒) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกจากการบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ตัวชี้วัด	๑) ร้อยละของมาตรฐานการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการปรับปรุงพัฒนาให้เป็นมาตรฐานในระดับสากล ๒) ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการประเมินประสิทธิภาพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ๓) ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการประเมินด้านการจัดบริการสาธารณะตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
กลยุทธ์	๑) ปรับปรุง แก้ไขมาตรฐานการบริการสาธารณะเพื่อยกระดับการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒) เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการภารกิจและการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเป็นมืออาชีพ	
เป้าประสงค์	๑) การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ และเป็นธรรม ๒) การพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องการพัฒนาในยุคดิจิทัล
ตัวชี้วัด	๑) ร้อยละของระดับความพึงพอใจของบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีต่อกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในการส่งเสริมและพัฒนาบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ๒) ร้อยละของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงาน และการบูรณาการดิจิทัลเพิ่มขึ้น
กลยุทธ์	๑) ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ ๒) พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องการพัฒนาในยุคดิจิทัล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาระบบการเงินการคลัง และระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	
เป้าประสงค์	๑) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระบบการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล ๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานที่เป็นปัจจุบันและทันสมัย
ตัวชี้วัด	๑) ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีระบบการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล ๒) ร้อยละของระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการทบทวนปรับปรุง แก้ไขให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย
กลยุทธ์	๑) พัฒนาระบบการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล ๒) ทบทวน ปรับปรุง แก้ไขระเบียบกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การพัฒนากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและทันสมัย	
เป้าประสงค์	<p>๑) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีนวัตกรรมทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อรองรับการพัฒนาดิจิทัล และสอดคล้องตามแนวทาง Thailand 4.0 และการอำนวยความสะดวกในการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการพัฒนา Application เพื่อยกระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น</p> <p>๒) โครงสร้างการบริหารงาน และระบบบริหารจัดการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ และทันสมัย สอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๓) ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ</p>
ตัวชี้วัด	<p>๑) จำนวนนวัตกรรมทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อรองรับการพัฒนาดิจิทัล และสอดคล้องตามแนวทาง Thailand 4.0</p> <p>๒) คะแนนผลการประเมินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p> <p>๓) ร้อยละของระดับความพึงพอใจของบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่มีต่อระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p>
กลยุทธ์	<p>๑) สร้างนวัตกรรมทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อรองรับการพัฒนาดิจิทัล และสอดคล้องตามแนวทาง Thailand 4.0</p> <p>๒) พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p> <p>๓) พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p>