

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต
กทม. ๑๐๓๐๐

๕ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุน
สำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร ไตรมาสที่ ๒ (เดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๔)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๙ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไป จำนวน ๑ ชุด
๒. หลักเกณฑ์และรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่จังหวัดได้รายงานข้อมูลเพื่อจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงาน
ยุทธศาสตร์ส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอน
บุคลากร (เงินเดือนและสวัสดิการ) ให้กับบุคลากรถ่ายโอนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้บุคลากรถ่ายโอนได้รับเงินเดือน
ค่าจ้างประจำ เงินประจำตำแหน่ง ค่าครองชีพชั่วคราว และเงินสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ประกอบกับแนวทางปฏิบัติ
เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และรายละเอียดงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอน
บุคลากร (เงินเดือนและสวัสดิการ) จึงขอแจ้งรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผลผลิตจัดสรร
เงินอุดหนุนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการ
ถ่ายโอนบุคลากร ไตรมาสที่ ๒ (เดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๔) ดังนี้

๑. เงินอุดหนุนค่าเงินเดือนและค่าจ้างสำหรับข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน
๒. เงินอุดหนุนค่าสิทธิประโยชน์ข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน

รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ


(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดี รักษาการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๒๓๔๒-๓

บัญชีรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

เงินอุดหนุนค่าสิทธิประโยชน์สำหรับข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน

เงินอุดหนุนเงินเดือนและค่าจ้างสำหรับข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน

ไตรมาสที่ 2 (เดือนมกราคม - มีนาคม 2564)

ที่	จังหวัด	เงินเดือนและค่าจ้างสำหรับ ข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน	เงินสิทธิประโยชน์ข้าราชการ และลูกจ้างถ่ายโอน	รวมทั้งสิ้น
1	กระบี่	240,990.00	32,168.13	273,158.13
2	กาญจนบุรี	2,073,225.00	347,915.01	2,421,140.01
3	กาฬสินธุ์	1,029,660.00	1,269,063.56	2,298,723.56
4	กำแพงเพชร	3,365,540.00	753,072.20	4,118,612.20
5	ขอนแก่น	2,287,290.00	243,485.94	2,530,775.94
6	จันทบุรี	736,530.00	236,127.89	972,657.89
7	ฉะเชิงเทรา	773,910.00	240,730.69	1,014,640.69
8	ชลบุรี	289,560.00	12,378.00	301,938.00
9	ชัยนาท	430,020.00	62,039.37	492,059.37
10	ชัยภูมิ	604,320.00	635,628.52	1,239,948.52
11	ชุมพร	573,330.00	63,245.22	636,575.22
12	เชียงราย	2,722,590.00	1,162,213.06	3,884,803.06
13	เชียงใหม่	3,596,880.00	1,777,396.08	5,374,276.08
14	ตรัง	760,110.00	235,823.42	995,933.42
15	ตราด	619,410.00	59,102.50	678,512.50
16	ตาก	2,218,290.00	640,547.08	2,858,837.08
17	นครนายก	119,280.00	63,251.22	182,531.22
18	นครปฐม	738,180.00	206,017.13	944,197.13
19	นครพนม	1,092,540.00	343,000.74	1,435,540.74
20	นครราชสีมา	1,652,700.00	506,290.38	2,158,990.38
21	นครศรีธรรมราช	1,474,470.00	176,694.54	1,651,164.54
22	นครสวรรค์	1,325,768.00	341,975.98	1,667,743.98
23	นนทบุรี	210,090.00	92,547.87	302,637.87
24	นราธิวาส	221,520.00	414,246.24	635,766.24
25	น่าน	3,255,900.00	1,334,530.07	4,590,430.07
26	บึงกาฬ	657,056.40	114,533.28	771,589.68
27	บุรีรัมย์	1,920,420.00	2,084,934.02	4,005,354.02
28	ปทุมธานี	224,910.00	15,996.00	240,906.00
29	ประจวบคีรีขันธ์	395,340.00	360,713.43	756,053.43

ที่	จังหวัด	เงินเดือนและค่าจ้างสำหรับข้าราชการและลูกจ้างฝ่ายโอน	เงินสิทธิประโยชน์ข้าราชการและลูกจ้างฝ่ายโอน	รวมทั้งสิ้น
30	ปราจีนบุรี	811,140.00	179,574.00	990,714.00
31	ปัตตานี	603,440.00	290,651.23	894,091.23
32	พระนครศรีอยุธยา	1,180,050.00	133,576.18	1,313,626.18
33	พะเยา	774,240.00	182,430.81	956,670.81
34	พังงา	119,430.00	126,194.49	245,624.49
35	พัทลุง	812,430.00	607,114.21	1,419,544.21
36	พิจิตร	688,230.00	260,251.75	948,481.75
37	พิษณุโลก	3,232,515.00	517,374.75	3,749,889.75
38	เพชรบุรี	682,620.00	560,447.22	1,243,067.22
39	เพชรบูรณ์	854,940.00	890,404.17	1,745,344.17
40	แพร่	616,470.00	320,441.13	936,911.13
41	ภูเก็ต	587,311.43	75,734.78	663,046.21
42	มหาสารคาม	1,897,980.00	537,476.01	2,435,456.01
43	มุกดาหาร	576,360.00	135,799.02	712,159.02
44	แม่ฮ่องสอน	334,230.00	451,523.25	785,753.25
45	ยโสธร	849,750.00	369,159.12	1,218,909.12
46	ยะลา	209,298.71	362,588.05	571,886.76
47	ร้อยเอ็ด	2,343,470.20	1,050,898.20	3,394,368.40
48	ระนอง	63,030.00	21,053.01	84,083.01
49	ระยอง	1,413,305.00	109,342.44	1,522,647.44
50	ราชบุรี	2,988,690.00	299,029.05	3,287,719.05
51	ลพบุรี	675,120.00	22,893.30	698,013.30
52	ลำปาง	1,494,570.00	847,150.15	2,341,720.15
53	ลำพูน	385,830.00	202,376.91	588,206.91
54	เลย	1,093,170.00	362,836.32	1,456,006.32
55	ศรีสะเกษ	847,530.00	565,407.69	1,412,937.69
56	สกลนคร	1,252,830.00	456,474.18	1,709,304.18
57	สงขลา	967,920.00	281,465.88	1,249,385.88
58	สตูล	210,060.00	169,693.68	379,753.68
59	สมุทรปราการ	292,873.54	73,891.32	366,764.86
60	สมุทรสงคราม	752,130.00	67,556.00	819,686.00
61	สมุทรสาคร	143,340.00	35,528.70	178,868.70
62	สระแก้ว	1,621,980.00	1,006,204.40	2,628,184.40
63	สระบุรี	518,310.00	83,464.20	601,774.20

ที่	จังหวัด	เงินเดือนและค่าจ้างสำหรับ ข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน	เงินสิทธิประโยชน์ข้าราชการ และลูกจ้างถ่ายโอน	รวมทั้งสิ้น
64	สิงห์บุรี	124,380.00	63,266.73	187,646.73
65	สุโขทัย	1,160,790.00	155,446.23	1,316,236.23
66	สุพรรณบุรี	895,890.00	568,846.30	1,464,736.30
67	สุราษฎร์ธานี	571,320.00	286,797.64	858,117.64
68	สุรินทร์	972,570.00	358,663.05	1,331,233.05
69	หนองคาย	2,393,380.00	656,407.83	3,049,787.83
70	หนองบัวลำภู	703,290.00	202,428.52	905,718.52
71	อ่างทอง	207,240.00	2,100.60	209,340.60
72	อำนาจเจริญ	176,610.00	40,418.25	217,028.25
73	อุดรธานี	2,315,010.00	757,337.04	3,072,347.04
74	อุตรดิตถ์	3,297,390.00	1,105,932.96	4,403,322.96
75	อุทัยธานี	966,960.00	241,707.00	1,208,667.00
76	อุบลราชธานี	1,998,390.00	551,591.43	2,549,981.43
รวมทั้งสิ้น		83,287,643.28	30,472,616.75	113,760,260.03

หลักเกณฑ์และรายละเอียดงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
เงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร (เงินเดือนและสวัสดิการ)

๑. เงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากรที่จัดสรรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเงินอุดหนุนทั่วไปกำหนดวัตถุประสงค์ ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องจัดทำข้อบัญญัติหรือเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้จ่ายตามรายการที่กำหนด จะนำไปจ่ายเพื่อการอื่นไม่ได้ ประกอบด้วย ๒ ส่วน ดังนี้

๑.๑ เงินอุดหนุนเป็นค่าเงินเดือนและค่าจ้างสำหรับข้าราชการและลูกจ้างประจำของบุคลากรถ่ายโอน เป็นเงินเกี่ยวกับรายละเอียด ได้แก่ เงินเดือนข้าราชการ, เงินค่าจ้างลูกจ้างประจำ, เงินประจำตำแหน่ง, เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.), เงินเลื่อนขั้นเงินเดือน, การเลื่อนระดับ, การปรับขึ้นเงินเพิ่มสำหรับคุณวุฒิของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ฯลฯ

๑.๒ เงินอุดหนุนสำหรับสิทธิประโยชน์ข้าราชการและลูกจ้างประจำถ่ายโอน เป็นเงินเกี่ยวกับรายละเอียด ได้แก่ เงินค่าเช่าบ้าน, เงินค่าการศึกษาบุตร, เงิน กบข., เงินทุนสำรองเลี้ยงชีพ (กสจ.), เงินค่าครองชีพชั่วคราว, เงินบำเหน็จบำนาญ, เงินบำเหน็จปกติและบำเหน็จดำรงชีพ ฯลฯ

๒. เงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากรดังกล่าว หากมีเงินเหลือจ่ายในไตรมาสใดสามารถนำไปจ่ายในไตรมาสที่ได้รับเงินอุดหนุนในรายการนั้นไม่เพียงพอได้ แต่จะนำไปใช้ในวัตถุประสงค์อื่นไม่ได้

๓. หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีงบประมาณไม่เพียงพอ ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณหรือมีบุคลากรถ่ายโอนได้โอนมาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้วมีความจำเป็นต้องเบิกจ่ายงบประมาณดังกล่าวก็อาจพิจารณาขอยืมเงินสะสมทดรองจ่ายไปพลางก่อนได้ตามจำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำถ่ายโอนที่รายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อเบิกจ่ายเป็นเงินเดือนค่าจ้างและสวัสดิการและให้ดำเนินการขอจัดสรรเงินอุดหนุนเพื่อจ่ายเป็นเงินเดือนและค่าจ้างมาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๔. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องดำเนินการรายงานการใช้จ่ายงบประมาณผ่านสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ เพื่อจะได้จัดสรรงบประมาณให้เป็นไปโดยถูกต้องและเพื่อเตรียมประมาณการในการของบประมาณในการจัดสรรงบประมาณให้กับบุคลากรถ่ายโอนในปีงบประมาณถัดไป

๕. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่มีเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการต่าง ๆ ที่ยังคงค้างจ่าย (เงินตกเบิกต่าง ๆ) ของข้าราชการและลูกจ้างประจำถ่ายโอน ให้สามารถเบิกจ่ายจากเงินดังกล่าวได้ และหากไม่เพียงพอให้รายงานผ่านสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เพื่อขอรับการจัดสรรเงินอุดหนุนเพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้างและสวัสดิการต่าง ๆ ให้กับบุคลากรถ่ายโอนดังกล่าวต่อไป

๖. การจัดสรรเงินอุดหนุนนี้เป็นเงินอุดหนุนสำหรับบุคลากรที่เป็นข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน ไม่รวมถึงครู ครูผู้ดูแลเด็กเล็ก พนักงานสูบน้ำ (พนักงานจ้าง) โดยไม่รวมเงินค่ารักษาพยาบาลบุคลากรถ่ายโอนแต่อย่างใด โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จะไม่รวมถึงบุคลากรถ่ายโอนที่สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลนคร และเทศบาลเมือง

๗. ให้จังหวัดรวบรวมรายงานการของบประมาณให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อโอนจัดสรรให้บุคลากรถ่ายโอนในแต่ละไตรมาสรายละเอียดตามแบบรายงานการจัดสรรงบประมาณ (แบบ บถ.๑ และแบบ บถ.๒) ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดไว้เท่านั้น โดยให้ส่งเป็นไฟล์ Microsoft Excel ทางอีเมล dla0809@hotmail.com ระบุชื่อเรื่อง “รายงานขอจัดสรรเงินถ่ายโอนบุคลากรของจังหวัด ไตรมาสที่.... ปีงบประมาณ พ.ศ.” (ข้อมูลรายละเอียดงบประมาณให้พิมพ์เป็นเลขอาราบิกตามแบบรายงานที่กำหนดไว้) และจัดส่งเป็นไฟล์เอกสาร ภายในกำหนดระยะเวลาหากไม่รายงานภายในระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์ขอรับการจัดสรรงบประมาณ ทั้งนี้ รายละเอียดไฟล์สามารถสืบค้นได้ทางเว็บไซต์ www.dla.go.th หัวข้อ “หนังสือราชการ สด.”