

**แนวทางและเกณฑ์การประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น)**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

**ที่มา**

การประเมินผู้บริหารองค์การ เป็นไปตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีในรายงานผลการดำเนินงานของสำนักงาน ก.พ.ร. เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ ให้กำหนดแนวทางประเมินผลผู้นำองค์กร เพิ่มจากการประเมินปกติประจำปี สำนักงาน ก.พ.ร. จึงได้จัดทำแบบประเมินผู้บริหารองค์การขึ้น เพื่อประเมินผู้บริหารองค์การทุกระดับทั้งราชการบริหารส่วนกลาง ราชการบริหารส่วนภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การประเมินผู้บริหารองค์การนี้เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (รอบการประเมินที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) จนถึงปัจจุบัน โดยได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในการชี้แจง กำกับ และติดตาม มาโดยตลอด

**แนวทางการประเมิน**

**๑. รอบการประเมิน**

การประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) ดำเนินการในรอบ ๑๒ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

หมายเหตุ: เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓ นายกรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้มีการยกเว้นการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) รอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยให้เป็นการประเมินในรอบทั้งปีแทน

**๒. กลุ่มเป้าหมาย**

- นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด
- นายกเทศมนตรี (เทศบาลนคร เทศบาลเมือง เทศบาลตำบล)
- นายกเมืองพัทยา
- นายกองค้การบริหารส่วนตำบล

รวมทั้งสิ้น ๗,๘๕๑ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓)

**๓. กรอบการประเมิน ผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) ๙ ประเด็น ประกอบด้วย**

- (๑) การลดพลังงาน
- (๒) มาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ
- (๓) การกำกับดูแลคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การ
- (๔) ภาวะผู้นำ
- (๕) ระบบติดตามการปฏิบัติงานเพื่อการบริหารงานขององค์การ
- (๖) การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในองค์การ
- (๗) การสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์การ
- (๘) การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา
- (๙) การบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน

ผู้บริหารท้องถิ่น หมายความว่ารวมถึงข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้ทำหน้าที่แทนผู้บริหารท้องถิ่นกรณีไม่มีผู้บริหารท้องถิ่น

#### ๔. วิธีการประเมิน

##### ข้อมูลจากหน่วยงานกลาง :

ประเด็นที่ ๑ การลดพลังงาน (ไฟฟ้า) สำนักงาน ก.พ.ร. จะใช้ผลการประเมินจากสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องกรอกรายละเอียดข้อมูลการใช้ไฟฟ้าทุกเดือน ผ่านระบบ e-report.energy.go.th ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน ภายในวันสุดท้ายของเดือนถัดไป

ในการนี้ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) ได้มอบบัญชีผู้ใช้งานและรหัสผ่าน ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเรียบร้อยแล้ว กรณีพบปัญหาการใช้งาน สอบถามได้ที่ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) โทรศัพท์หมายเลข ๐๒ ๖๑๒ ๑๕๕๕

ประเด็นที่ ๓ การกำกับดูแลคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร สำนักงาน ก.พ.ร. จะใช้ผลการประเมินจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

ทั้งนี้ สามารถเข้าดูผลการประเมินได้ที่ <https://itas.nacc.go.th/> กรณีพบปัญหาการใช้งานสอบถามได้ที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) โทรศัพท์หมายเลข ๐๒ ๕๒๘ ๔๘๐๐

##### การประเมินตนเอง (self assessment) :

ผู้บริหารท้องถิ่นจะประเมินตนเองในประเด็นที่ ๑ การลดพลังงาน – ประเด็นที่ ๙ การบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน ทั้งนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถแนบหลักฐานประกอบการประเมินเพิ่มเติมได้

##### การประเมินโดยผู้ว่าราชการจังหวัด :

ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ เป็นผู้ประเมินในภาพรวมทั้ง ๙ ประเด็น โดยดำเนินการตามกลไกที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

รายละเอียด ดังนี้

ประเด็นประเมิน	ข้อมูลที่ใช้ในการประเมินผล	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. การลดพลังงาน (ไฟฟ้า)	ใช้ผลการประเมินจากระบบการรายงานใน เว็บไซต์ e – report.energy.go.th ของ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน	สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน
๒. มาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ	ผู้บริหารท้องถิ่นประเมินผลตนเอง (Self - Assessment)	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และสำนักงาน ก.พ.ร.

ประเด็นประเมิน	ข้อมูลที่ใช้ในการประเมินผล	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓. การกำกับดูแลคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การ	ใช้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)	สำนักงาน คณะกรรมการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ
๔. ภาวะผู้นำ	ผู้บริหารท้องถิ่นประเมินผล ตนเอง (Self - Assessment)	กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น และสำนักงาน ก.พ.ร.
๕. ระบบติดตามการปฏิบัติงาน เพื่อการบริหารงานขององค์การ		
๖. การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยี ดิจิทัลในองค์การ		
๗. การสร้างคุณธรรม จริยธรรมใน องค์การ		
๘. การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/ การดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา		
๙. การบูรณาการข้อมูลระหว่าง หน่วยงาน		

#### ๕. คณะทำงาน ประกอบด้วย

- (๑) คณะทำงานกลั่นกรองผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นระดับจังหวัด
- (๒) คณะทำงานตรวจสอบและรวบรวมผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นระดับอำเภอ

#### ๖. คณะทำงานกลั่นกรองผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นระดับจังหวัด (แต่งตั้งจาก)

##### ก. องค์ประกอบ

- ๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย เป็นหัวหน้าคณะทำงาน
- ๒) หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดซึ่งอยู่ในคณะกรรมการ เป็นคณะทำงาน  
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ระดับจังหวัด) (ก.จ.จ.)
- ๓) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ระดับจังหวัด) (ก.ท.จ.) เป็นคณะทำงาน
- ๔) คณะกรรมการพนักงานเทศบาลตำบล (ระดับจังหวัด) (ก.อบต.) เป็นคณะทำงาน
- ๕) ท้องถิ่นจังหวัด เป็นคณะทำงานและเลขานุการ  
ลำดับที่ ๒) - ๓) - ๔) แต่งตั้ง ๒ - ๔ คน

##### ข. อำนาจหน้าที่

- ๑) ตรวจสอบและรวบรวมผลการประเมินตนเองของผู้บริหารท้องถิ่น กรณีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด และนายกเทศมนตรี (เทศบาลนคร และเทศบาลเมือง)
- ๒) รวบรวมผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นจากคณะทำงานตรวจสอบและรวบรวมผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นระดับอำเภอ เพื่อดำเนินการกลั่นกรองผลการประเมินก่อนเสนอให้กับผู้ว่าราชการจังหวัดลงนามผลการประเมิน
- ๓) สำหรับคณะทำงานกลั่นกรองผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นระดับจังหวัดจังหวัดชลบุรี ให้ดำเนินการกลั่นกรองผลการประเมินในส่วน of เมืองพัทยาด้วย

๗. คณะทำงานตรวจสอบและรวบรวมผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นระดับอำเภอ (แต่งตั้งจาก)

**ก. องค์ประกอบ**

- ๑) นายอำเภอ เป็นหัวหน้าคณะทำงาน
- ๒) หัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอหรือปลัดอำเภอ เป็นคณะทำงาน  
ที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๒ - ๔ คน
- ๓) ท้องถิ่นอำเภอ เป็นคณะทำงานและเลขานุการ

**ข. อำนาจหน้าที่**

๑) ตรวจสอบและรวบรวมผลการประเมินตนเองของผู้บริหารท้องถิ่นในกรณีนายกองคการ  
บริหารส่วนตำบล และนายกเทศมนตรี (เทศบาลตำบล) ส่งให้กับคณะทำงานกลั่นกรองผลการประเมินผู้บริหาร  
ท้องถิ่นระดับจังหวัด

๒) ดำเนินการกลั่นกรองผลการประเมินก่อนเสนอให้กับผู้ว่าราชการจังหวัดลงนามประเมิน

**๘. กำหนดวันรายงานผลวันสุดท้ายในระดับจังหวัด**

(๑) จังหวัดรายงานผลการประเมิน ฯ ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ ภายในวันที่  
๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และรายงานผ่านช่องทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Localreport.dla@gmail.com  
ในรูปแบบ Excel อีกทางหนึ่งด้วย

(๒) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น รายงานผลสรุปการประเมินผู้บริหารท้องถิ่น  
และผลสรุปสำหรับผู้บริหารโดยย่อ ให้ สำนักงาน ก.พ.ร. ภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓

(๓) สำนักงาน ก.พ.ร. ดำเนินการประมวลผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่น เสนอต่อ  
นายกรัฐมนตรีต่อไป

\*\*\*\*\*