

ด่วนที่สุด  
ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๒๖



สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต  
เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ชักซ้อมการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๕ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๖  
๒. ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙  
๓. ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒  
๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓๔๗ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตัวอย่างการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑. สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งการอนุโลมใช้กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ตามมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๖ ที่มีมติรับทราบการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น อนุโลมใช้กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายการบริหารงานบุคคลข้าราชการส่วนท้องถิ่น และระบบการบริหารงานบุคคลข้าราชการ/พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่ใช้ระบบการบริหารงานบุคคลเป็นระบบวิทย์ฐานะสอดคล้อง เสมอภาค เป็นธรรม และสิทธิประโยชน์ ความก้าวหน้าไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า ประกาศ ก.ณ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูในส่วนที่เกี่ยวข้องมาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานครูส่วนท้องถิ่นโดยอนุโลม และประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในการอนุโลมใช้มาตรฐาน หลักเกณฑ์ ระเบียบและหนังสือสั่งการที่ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศ ณ วันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๒ ก.ท. เห็นชอบให้นำมาตรฐานหลักเกณฑ์ระเบียบและหนังสือสั่งการที่ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

/สังกัด...

สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ มาปรับใช้กับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลโดยอนุโลม เพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลมีระบบการบริหารงานบุคคลสอดคล้อง รวดเร็ว และเสมอภาค ซึ่งไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด ทั้งนี้ กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบลให้อนุโลมใช้ เป็นไปตามประกาศ ก.จ. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หรือตามพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ รวมทั้งประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ดังนั้น การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ จึงต้องเป็นไปตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของแต่ละอันดับ แนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ และการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับให้เป็นไปตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ทั้งนี้ เป็นการปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานเดียวกันกับที่ ก.ค.ศ. กำหนด และใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

แต่เนื่องจากสภาพการณ์ในปัจจุบันเปลี่ยนแปลงไป และมีการเปลี่ยนระบบการเลื่อนเงินเดือน เป็นแบบช่วง ก.ค.ศ. ได้มีมติกำหนดแนวปฏิบัติการดำเนินตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ใหม่ ดังนั้น เพื่อให้การได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน จึงแจ้งแนวทางการปฏิบัติให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อถือปฏิบัติต่อไป ดังนี้

๑. ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา ได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ ตามข้อ ๑ (๑) (๒) (๓) (ก) (๕) (๖) (๗) ของกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามข้อ ๑ (๔) วรรคสอง ของกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ผู้ใดได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย อยู่ก่อนวันที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้สั่งให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

/เงินเดือน...

เงินเดือนเดิม และให้ไปอาศัยรับเงินเดือนในอันดับถัดไป คือ อันดับ คศ.๑ ได้อีกหนึ่งอันดับ โดยให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในขั้นหรืออัตราที่มีเงินเดือนเท่าเดิม หรือในกรณีที่ไม่มีขั้นที่มีเงินเดือนเท่าเดิมก็ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่มีเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๖

๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในครั้งใดแล้วจะได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนของตำแหน่งและวิทยฐานะในอันดับ คศ.๒ คศ.๓ หรือ คศ.๔ แล้วแต่กรณี ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนเดิมได้ โดยให้ไปอาศัยรับเงินเดือนในอันดับถัดไปได้อีกหนึ่งอันดับเท่านั้น ตามข้อ ๒ ของกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ตั้งแต่การเลื่อนเงินเดือนครั้งที่สอง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๕๓

โทรสาร ๐-๒๒๕๓-๘๙๙๑

## ตัวอย่าง

การให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าชั้นสูงของอันดับ  
แบบทำหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๖ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓

ประเด็นที่ ๑ ข้อ ๑. ความหมายคือ ยังคงถือปฏิบัติตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าชั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๑ (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) (๖) (๗) ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ประเด็นที่ ๒ ข้อ ๒. ความหมายคือ ครูผู้ช่วยผู้ใดที่เงินเดือนเต็มขั้น นั่นคือเงินเดือน ๒๔,๗๕๐ บาท  
ก่อนการเลื่อนเงินเดือนครั้งใหม่ ให้ส่งให้ครูผู้ช่วยผู้นั้นไปอาศัยรับเงินเดือนในอันดับครู คศ.๑ แต่ถ้าครูผู้ช่วย  
มีเงินเดือนยังไม่เต็มขั้นจะไม่สามารถไปอาศัยรับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ ได้ คือ จะสามารถรับเงินเดือนได้สูงสุด  
๒๔,๗๕๐ บาท ส่วนที่เกินให้รับเป็นค่าตอบแทนพิเศษ ตัวอย่างดังนี้

กรณีที่ ๑ คุณครู A เป็นครูผู้ช่วย เงินเดือน ๒๔,๗๕๐ บาท ได้เลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๒.๘  
จะมีวิธีการเลื่อนเงินเดือนดังนี้

คำนวณจำนวนเงินที่ต้องใช้เลื่อนเงินเดือน ครู A ซึ่งอยู่ในฐานบนของอันดับครูผู้ช่วย  
จะใช้ฐานในการคำนวณคือ  $๒๒,๓๓๐ \times ๒.๘\% = ๖๒๕.๒๔$  บาท

ดังนั้น เงินเดือนใหม่ของคุณครู A คือ  $๒๔,๗๕๐ + ๖๒๕.๒๔ = ๒๕,๓๗๕.๒๔$  บาท (๒๕,๓๗๕.๒๔  
ปัดหลักสิบ)

กรณีที่ ๒ คุณครู B เป็นครูผู้ช่วย เงินเดือน ๒๔,๕๐๐ บาท ได้เลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๒.๘  
จะมีวิธีการเลื่อนเงินเดือนดังนี้

คำนวณจำนวนเงินที่ต้องใช้เลื่อนเงินเดือน ครู B ซึ่งอยู่ในฐานบนของอันดับครูผู้ช่วย  
จะใช้ฐานในการคำนวณคือ  $๒๒,๓๓๐ \times ๒.๘\% = ๖๒๕.๒๔$  บาท เงินเดือนใหม่ของคุณครู B คือ  $๒๔,๕๐๐ + ๖๒๕.๒๔$   
 $= ๒๕,๑๒๕.๒๔$  แต่เนื่องจากเงินเดือนขั้นสูงของอันดับครูผู้ช่วย ที่สามารถรับได้ คือ ๒๔,๗๕๐ บาท  
ดังนั้น คุณครู B จะได้รับเงินเดือน + ค่าตอบแทนพิเศษ

ดังนั้น เงินเดือนใหม่ของคุณครู B คือ ๒๔,๗๕๐ และได้รับค่าตอบแทนพิเศษอีก ๓๗๕.๒๔ บาท

ประเด็นที่ ๓ ข้อ ๓. ความหมายคือ คุณครู อันดับ คศ.๒ คศ.๓ คศ.๔ ที่นำเงินเดือน  
(ก่อนการเลื่อนเงินเดือน) มารวมกับเงินที่จะใช้เลื่อนเงินเดือนแล้วสูงกว่าชั้นสูงของอันดับเงินเดือนของตำแหน่ง  
ตามวิทยฐานะ ให้สามารถไปอาศัยรับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น ๑ อันดับ ซึ่งหมายความว่า เงินทั้งหมด  
จะเป็นเงินเดือนโดยที่ไม่ต้องมีคำสั่งให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูงของอันดับ + ค่าตอบแทนพิเศษ ตัวอย่างดังนี้

แบบเดิมก่อน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

กรณีคุณครู A เป็นครู อันดับ คศ.๒ เงินเดือน ๔๑,๔๕๐ บาท ได้เลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓  
จะมีวิธีการเลื่อนเงินเดือนดังนี้

คำนวณจำนวนเงินที่ต้องใช้เลื่อนเงินเดือน ครู A ซึ่งอยู่ในฐานบนของอันดับครู คศ.๒  
จะใช้ฐานในการคำนวณคือ  $๓๕,๒๗๐ \times ๓\% = ๑,๐๕๘.๑๐$  บาท เมื่อนำเงินเดือนมารวมกับเงินที่ใช้  
ในการเลื่อนในครั้งนี้จะได้  $๔๑,๔๕๐ + ๑,๐๕๘.๑๐ = ๔๒,๕๐๘.๑๐$  บาท โดยคุณครู A สามารถรับเงินเดือน  
ได้สูงสุดเพียง ๔๑,๖๒๐ บาท

ดังนั้น เงินเดือนใหม่ของคุณครู A คือ ๔๑,๖๒๐ บาท และได้รับค่าตอบแทนพิเศษอีก  
๘๘๘.๑๐ บาท ในการเลื่อนเงินเดือนครั้งต่อไปถึงจะไปอาศัยรับเงินเดือนในอันดับ คศ.๓ ได้

แบบใหม่ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

กรณีคุณครู B เป็นครู อันดับ คศ.๒ เงินเดือน ๔๑,๔๕๐ บาท ได้เลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓ จะมีวิธีการเลื่อนเงินเดือนดังนี้

คำนวณจำนวนเงินที่ต้องใช้เลื่อนเงินเดือน ครู B ซึ่งอยู่ในฐานบนของอันดับครู คศ.๒ จะใช้ฐานในการคำนวณคือ  $๓๕,๒๗๐ \times ๓\% = ๑,๐๕๘.๑๐$  บาท เมื่อนำเงินเดือนมารวมกับเงินที่ใช้ในการเลื่อนในครั้งนี้จะได้  $๔๑,๔๕๐ + ๑,๐๕๘.๑๐ = ๔๒,๕๐๘.๑๐$  บาท โดยคุณครู B สามารถไปอาศัยรับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น ๑ อันดับ คือ อันดับ คศ. ๓ และจะได้รับเงินเดือนไม่เกินขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ คือ ๕๘,๓๙๐ บาท

ดังนั้น เงินเดือนใหม่ของคุณครู B คือ ๔๒,๕๑๐ บาท (๔๒,๕๐๘.๑๐ ปัดหลักสิบ)

หมายเหตุ

๑. ฐานในการคำนวณ ฐานบน และ ฐานล่าง ให้ใช้ตามอันดับปัจจุบัน เช่น ครู อันดับ คศ.๒ ถึงแม้จะไปอาศัยรับเงินเดือนในอันดับ คศ.๓ แต่ฐานในการคำนวณเงินเดือนต้องใช้ฐานของอันดับ คศ.๒

๒. การไปอาศัยรับเงินเดือนในอันดับถัดไป สามารถไปอาศัยรับเงินเดือนในอันดับถัดไป ได้เพียง ๑ อันดับเท่านั้น เช่น คศ.๒ ไป คศ.๓ เมื่อเลื่อนเงินเดือนจนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ คือ ๕๘,๓๙๐ บาท ไม่สามารถไปอาศัยรับเงินเดือนในอันดับ คศ.๔ ได้อีก จนกว่าจะได้รับการเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตัวอย่างดังนี้

นาย A เป็นครู คศ.๒ สามารถรับเงินเดือนได้สูงสุดในอันดับ คศ.๓ คือ ๕๘,๓๙๐ บาท ถ้าเงินเดือน นาย A ถึง ๕๘,๓๙๐ บาท เมื่อมีการเลื่อนเงินเดือนครั้งต่อไป นาย A จะได้เงินเดือนคือ ๕๘,๓๙๐ บาท + ค่าตอบแทนพิเศษ ไปเรื่อยๆ จนกว่านาย A จะมีวิทยฐานะใหม่

\*\*\*\*\*