

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (กบท.) เป็นกองทุนที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ เป็นส่วนงานหลักในการทำหน้าที่ดำเนินการจ่ายสิทธิประโยชน์ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่พ้นหรือออกจากราชการและมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ และจากการรายงานข้อมูลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พบว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีข้าราชการเกษียณอายุราชการหรือมีเหตุต้องออกจากราชการและยื่นขอรับบำเหน็จบำนาญเป็นจำนวนมากขึ้น ประกอบกับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด มีหน้าที่ในการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลและเอกสารประกอบการยื่นขอรับบำเหน็จบำนาญของข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อนเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาส่งจ่ายบำเหน็จบำนาญ การให้คำแนะนำปรึกษาอบรมจึงเป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งที่สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (กบท.) มีภารกิจรับผิดชอบในการส่งเสริมสนับสนุนความรู้ให้กับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาโดยตลอด ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความรวดเร็ว ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงจำเป็นต้องจัดให้มีโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการให้แก่ผู้อำนวยการกลุ่มงานการเงินบัญชี และการตรวจสอบและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เพื่อเพิ่มเติมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญ การคำนวณบำเหน็จบำนาญ การนับเวลาราชการ การคำนวณเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญ (ช.ค.บ.) การจัดทำทะเบียนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น การตั้งงบประมาณและการเบิกจ่าย เงินสมทบเข้ากองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น การจัดสรรเงินอุดหนุนเป็นค่าบำเหน็จบำนาญของข้าราชการส่วนท้องถิ่นตำแหน่งอื่น ตำแหน่งครู ครูถ่ายโอน ครูผู้ดูแลเด็ก และการขออนุมัติโอนเงินกองทุนบำเหน็จบำนาญได้อย่างครบถ้วน และเกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นการซักซ้อมแนวทางการปฏิบัติ และเพิ่มเติมความรู้ ความเข้าใจในการเตรียมความพร้อมให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เจ้าหน้าที่ของส่วนกลาง และเจ้าหน้าที่ในสำนักงาน กบท. ที่เกี่ยวข้อง ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานหรือแนะนำการปฏิบัติให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๒.๒ เพื่อรับทราบถึงปัญหาอุปสรรค และข้อขัดข้องในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานการเงินบัญชีและการตรวจสอบหรือผู้รักษาราชการแทน และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น หรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดพิจารณามอบหมายให้เข้าร่วมโครงการของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ได้เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗๖ จังหวัด ๆ ละ ๒ คน รวม ๑๕๒ คน

๓.๒ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติและผู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญของข้าราชการส่วนท้องถิ่น/ผู้สังเกตการณ์ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในส่วนกลาง รวมประมาณ ๒๐ คน

๓.๓ เจ้าหน้าที่ของสำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น จำนวน ๒๐ คน

๔. สถานที่/ระยะเวลาดำเนินการ

- ๔.๑ สถานที่จัดโครงการฯ ณ ห้องแกรนด์เสมา ชั้น ๒ โรงแรมริเจนท์ ซะอำ หัวหิน จ.เพชรบุรี
- ๔.๒ ระยะเวลาดำเนินการ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการตามโครงการฯ โดยมีกิจกรรมประกอบด้วย การบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับบำเหน็จบำนาญและแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ การคำนวณบำเหน็จบำนาญ การนับเวลาราชการ การคำนวณเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญ (ช.ค.บ.) โดยมีวิทยากรประจำกลุ่ม
- ๕.๒ การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นประสบการณ์ ข้อเสนอแนะของผู้เข้าอบรมและวิทยากร
- ๕.๓ มีการทดสอบความรู้หลังการฝึกอบรม
- ๕.๔ ประเมินผลโดยใช้แบบสอบถาม เพื่อให้เกิดการปรับปรุงและทราบถึงความต้องการและความพึงพอใจ รวมถึงความรู้ ความเข้าใจ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ

๖. งบประมาณ

งบประมาณในการประชุมเชิงปฏิบัติการ จำนวน ๖๗๐,๐๐๐ บาท (หกแสนเจ็ดหมื่นบาทถ้วน)

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการฯ

สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ส่วนบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการ สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๘.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถตรวจสอบ แนะนำการปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง และลดปัญหาข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินบำเหน็จบำนาญ ลดปัญหาข้อร้องเรียน หรือข้อหาหรือเกี่ยวกับงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
- ๘.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทักษะคติและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน และเสนอแนะปัญหาอุปสรรคตลอดจนแนวทางแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานร่วมกัน อันจะเป็นประโยชน์ ต่อการปฏิบัติราชการ

๙. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางสาวศิตาภา พรธวานนท์)

ผู้อำนวยการส่วนบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการ
เลขาธิการคณะอนุกรรมการดำเนินการ
กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๑๐. ความเห็นชอบของผู้อำนวยการสำนักบริหารการคลังท้องถิ่น

๒. เห็นชอบมติโครงการฝึกอบรมเพื่อให้เกิดจิตสำนึกของประชาชน
ในการใช้ทรัพยากรท้องถิ่นอย่างคุ้มค่าและอย่างถูกต้อง และมีประสิทธิผล

(ลงชื่อ)



(นางวิภา รุชिरานนท์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารการคลังท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.บ.ท.

๑๑. ความเห็นชอบของ รองประธาน อ.บ.ท.



(ลงชื่อ)

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

รองประธาน อ.บ.ท.

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ



(ลงชื่อ)

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประธาน อ.บ.ท.