**สรุปผลการประชุม ก.จ.**

**ครั้งที่ 11/๒๕62**

**เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน ๒๕62 เวลา 13.00 น.**

………………………..

1. องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ขอความเห็นชอบปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการภายในกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

- เห็นชอบ

1. ยุบเลิกฝ่ายอำนวยการ สังกัดกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

2. ยุบเลิกกรอบอัตรากำลังที่ว่างในฝ่ายอำนวยการ สังกัดกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมดังนี้

2.1 ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จำนวน 1 อัตรา

2.2 ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน 1 อัตรา

3. ให้คำแนะนำการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการแก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ดังนี้

3.1 ให้พิจารณาโอนภารกิจ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และหน้าที่ความรับผิดชอบของฝ่ายอำนวยการไปกำหนดเป็นงานบริหารงานทั่วไป และควรให้อยู่ในความรับผิดชอบของฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม สังกัดกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม จะเป็นการเหมาะสมกว่า

3.2 ให้พิจารณาตัดโอนกรอบอัตรากำลังและผู้ดำรงตำแหน่งในฝ่ายอำนวยการไปอยู่ในความรับผิดชอบของฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ดังนี้

(1) ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ จำนวน 1 อัตรา

(2) ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ จำนวน 1 อัตรา

(3) ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน 1 อัตรา

2. ร่างประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

- เห็นชอบ โดยมีสาระสำคัญคือ

1. กรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และตำแหน่งที่มีการประเมินโดยให้นำเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอในการพัฒนางานจะต้องนำมาใช้ประกอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานในการประเมินครั้งที่ได้รับการแต่งตั้ง และครั้งถัดไปจนกว่าจะได้ผลสำเร็จตามที่เสนอ

2. การประเมินต่อไปในแต่ละรอบการประเมินต้องกำหนดผลสัมฤทธิ์ของงาน (ตัวชี้วัด) ไม่น้อยกว่า 2 ผลงาน

3. กำหนดให้แต่งตั้งรองปลัด อปท. เป็นกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานได้

4. กำหนดให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานไปใช้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเพิ่มเติม คือ นำไปใช้เกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้ง การย้าย การโอนและการรับโอน

5. ประกาศฉบับนี้จะให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2563 เป็นต้นไป

3. การแก้ไขประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและ  
การคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. 2560   
และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- เห็นชอบการแก้ไขประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติมเบื้องต้นได้ โดยให้ อ.ก.จ.โครงสร้าง อ.ก.ท.โครงสร้าง และ อ.ก.อบต.โครงสร้าง พิจารณาร่วมกัน  
ในการปรับปรุงแก้ไขประกาศฉบับดังกล่าว เพื่อเสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ต่อไป

...............................................**..........................**

**สรุปผลการประชุม ก.ท.**

**ครั้งที่ 11/๒๕62**

**เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2562 เวลา 13.30 น.**

…………………………………

1. ร่างประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

- เห็นชอบ โดยมีสาระสำคัญคือ

1. กรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และตำแหน่งที่มีการประเมินโดยให้นำเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอในการพัฒนางานจะต้องนำมาใช้ประกอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานในการประเมินครั้งที่ได้รับการแต่งตั้ง และครั้งถัดไปจนกว่าจะได้ผลสำเร็จตามที่เสนอ

2. การประเมินต่อไปในแต่ละรอบการประเมินต้องกำหนดผลสัมฤทธิ์ของงาน (ตัวชี้วัด) ไม่น้อยกว่า 2 ผลงาน

3. กำหนดให้แต่งตั้งรองปลัด อปท. เป็นกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานได้

4. กำหนดให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานไปใช้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเพิ่มเติม คือ นำไปใช้เกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้ง การย้าย การโอนและการรับโอน

5. ประกาศฉบับนี้จะให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2563 เป็นต้นไป

2. การแก้ไขประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและ  
การคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. 2560   
และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- เห็นชอบการแก้ไขประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติมเบื้องต้นได้ โดยให้ อ.ก.จ.โครงสร้าง อ.ก.ท.โครงสร้าง และ อ.ก.อบต.โครงสร้าง พิจารณาร่วมกัน  
ในการปรับปรุงแก้ไขประกาศฉบับดังกล่าว เพื่อเสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ต่อไป

3. การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินเกณฑ์ประสิทธิภาพ เพื่อปรับประเภทเทศบาล

- เห็นชอบการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินเกณฑ์ประสิทธิภาพ เพื่อปรับประเภทเทศบาล โดยองค์ประกอบกรรมการประกอบด้วย

(1) ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ

(2) ผู้แทนส่วนราชการ เป็นกรรมการ

(3) เลขานุการ ก.ท. เป็นกรรมการ

(4) ผู้แทนเทศบาล เป็นกรรมการ

(5) เลขานุการ อ.ก.ท.โครงสร้าง เป็นกรรมการ

(6) ผู้ช่วยเลขานุการตามที่เลขานุการ ก.ท. มอบหมายเป็นเลขานุการ

4. การแก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562

- เห็นชอบ โดยมีสาระสำคัญคือ

1. กำหนดให้เทศบาลเดิมมี 4 ประเภทเหลือ 3 ประเภท คือ ประเภทสามัญ ประเภทสามัญระดับสูง และประเภทพิเศษ

2. ยกเลิกเกณฑ์พื้นฐานในการประเมินเป็นเทศบาลสามัญระดับสูงจาก 5 เกณฑ์ เหลือ 4 เกณฑ์ โดยยกเลิกเกณฑ์ฐานะของเทศบาลกำหนดให้เทศบาลทุกประเภท (ทต. ทม. ทน.) สามารถเป็นเทศบาลสามัญระดับสูงได้ หากมีรายได้ตั้งแต่ 80 ล้านบาทขึ้นไป

3. กำหนดวิธีการกำหนดกอง ระดับต้น และการกำหนดฝ่ายใหม่ในส่วนราชการให้ชัดเจนขึ้น

4. เทศบาลพิเศษ ยังต้องเป็นเทศบาลเมืองหรือนคร และหากเทศบาลใดเป็นพิเศษแล้วมีการ  
ตรางบประมาณรายจ่ายตั้งแต่ 1,000 ล้านบาทขึ้นไป ให้ปลัดได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา 14,500 บาทได้

5. กรณีเทศบาลใดมีการกำหนดตำแหน่งและโครงสร้างส่วนราชการไม่เป็นไปตามโครงสร้างใหม่นี้ ได้รับการคุ้มครองโดยให้ปรับเข้าสู่ตำแหน่งและประเภทให้ถูกต้อง

5. หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาเกื้อกูล และรับโอน จำนวน 3 ราย และไม่เห็นชอบให้นับระยะเวลาเกื้อกูล จำนวน 1 ราย

.........................................................................

**สรุปผลการประชุม ก.อบต.**

**ครั้งที่ 11/๒๕62**

**เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน ๒๕62 เวลา 13.30 น.**

……………………………..

1. ร่างประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

- เห็นชอบ โดยมีสาระสำคัญคือ

1. กรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และตำแหน่งที่มีการประเมินโดยให้นำเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอในการพัฒนางานจะต้องนำมาใช้ประกอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานในการประเมินครั้งที่ได้รับการแต่งตั้ง และครั้งถัดไปจนกว่าจะได้ผลสำเร็จตามที่เสนอ

2. การประเมินต่อไปในแต่ละรอบการประเมินต้องกำหนดผลสัมฤทธิ์ของงาน (ตัวชี้วัด) ไม่น้อยกว่า 2 ผลงาน

3. กำหนดให้แต่งตั้งรองปลัด อปท. เป็นกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานได้

4. กำหนดให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานไปใช้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเพิ่มเติม คือ นำไปใช้เกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้ง การย้าย การโอนและการรับโอน

5. ประกาศฉบับนี้จะให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2563 เป็นต้นไป

2. การแก้ไขประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและ  
การคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. 2560   
และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- เห็นชอบการแก้ไขประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติมเบื้องต้นได้ โดยให้ อ.ก.จ.โครงสร้าง อ.ก.ท.โครงสร้าง และ อ.ก.อบต.โครงสร้าง พิจารณาร่วมกัน  
ในการปรับปรุงแก้ไขประกาศฉบับดังกล่าว เพื่อเสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ต่อไป

3. อุทธรณ์มติ ก.อบต. กรณีหารือการขยายระยะเวลาอายุบัญชีสอบแข่งขันตามระยะเวลาที่ได้รับผลกระทบตามมาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว อบต.ชอนม่วง จ.ลพบุรี

- กรณีข้อเท็จจริงที่ อบต.ชอนม่วง นำมาอุทธรณ์ เป็นข้อเท็จจริงที่ ก.อบต. ได้พิจารณาเป็นที่ยุติแล้ว ไม่มีข้อเท็จจริงใหม่ที่จะทำให้การพิจารณาเปลี่ยนแปลงไป จึงไม่มีเหตุผลที่เพียงพอในการพิจารณาอุทธรณ์ดังกล่าว ทั้งนี้ เห็นควรแต่งตั้งคณะอนุกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับกระบวนการสอบแข่งขันของ อบต.ชอนม่วง เพื่อเป็นกรณีศึกษา

4. หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน 2 ราย

5. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบ ไม่ให้โอนจำนวน 2 ราย

...............................................**..........................**