**สรุปผลการประชุม ก.จ.**

**ครั้งที่ 10/๒๕62**

**เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2562 เวลา 13.00 น.**

………………………..

1. องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ “กองช่าง”เป็น “สำนักการช่าง”

- เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลาปรับปรุงส่วนราชการกองช่างเป็นสำนักการช่าง   
(นักบริหารงานช่าง ระดับสูง) ได้

2. องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ “กองช่าง” เป็น “สำนักการช่าง”

- เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรีปรับปรุงส่วนราชการกองช่างเป็นสำนักการช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับสูง) ได้

3. การแก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562

- เห็นชอบ ให้ อบจ. ทุกแห่ง มีรองปลัด อบจ. 2 อัตรา คือ

1. รองปลัด อบจ. ระดับสูง 1 อัตรา

2. รองปลัด อบจ. ระดับกลาง 1 อัตรา

เพื่อรองรับความก้าวหน้าของข้าราชการ อบจ. โดยในการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งรองปลัด อบจ. ระดับสูง ครั้งแรก ให้ใช้วิธีการคัดเลือก ซึ่งผู้มีสิทธิสมัครต้องเป็นข้าราชการ อบจ. เท่านั้น ไม่สามารถโอน   
หรือรับโอนได้ และหากผู้ดำรงตำแหน่งรองปลัด อบจ. ระดับกลางคนเดิม ไม่ผ่านการสรรหา ให้กำหนดตำแหน่งรองปลัด อบจ. ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง รองรับเป็นการเฉพาะราย เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งพ้นจากตำแหน่งให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดยุบตำแหน่งนั้น

4. หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการรับโอน

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการรับโอนจำนวน 1 ราย

5. การเสนอรายชื่อคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ และครูเชี่ยวชาญพิเศษ

- เห็นชอบ ดังนี้

1. ให้สามารถแต่งตั้งผู้ทรงวุฒิทางด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐ จากมหาวิทยาลัยอื่นนอกเหนือจาก 9 มหาวิทยาลัยที่ ก.ท. เคยมีมติกำหนด เป็นคณะกรรมการประเมินผลงานด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้

2. ให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการครูทั้ง 2 ราย ประกอบด้วย

2.1 ศ.เกียรติคุณ ดร.บุญเรียง ขจรศิลป์

2.2 ศ.ดร.พศิน แตงจวง

2.3 ศ.ดร.อนุรักษ์ ปัญญานุวัฒน์

6. แนวทางปฏิบัติวิธีการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

- เห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นกรณีพิเศษ (โบนัส) สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งมีการเปลี่ยนระบบการเลื่อนเงินเดือนจาก “ระบบ  
ขั้นเงินเดือน” เป็น ระบบ “ร้อยละหรือเปอร์เซ็นต์” ดังนี้

1 ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่จะมีสิทธิได้รับโบนัส จะต้องได้รับการเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ไม่น้อยกว่า 4%

2 การจ่ายโบนัส ให้พิจารณาลดหลั่นกันตามผลการเลื่อนเงินเดือน แบ่งเป็น 3 กลุ่ม

กลุ่มที่ 1 ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมกันทั้งปี 8% ขึ้นไป

กลุ่มที่ 2 ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมกันทั้งปี 6% แต่ไม่เกิน 8%

กลุ่มที่ 3 ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมกันทั้งปี 4% แต่ไม่เกิน 6%

7. แก้ไขเพิ่มเติมประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... และประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่..) พ.ศ. ....

- เห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและ  
การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามข้อเสนอของ อ.ก.จ. มาตรฐานวินัย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ และให้นำเสนอประธาน ก.จ. เพื่อโปรดพิจารณาลงนามในร่างประกาศ ก.จ. ดังกล่าว   
โดยกำหนดให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ดังประเด็นต่อไปนี้

1. ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้ในข้อ ๔ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ พ.ศ. ๒๕๕๘ “ลดขั้นเงินเดือน หมายความว่า การลดขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาล และการลดเงินเดือนสำหรับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล”

2. ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ วรรคสาม ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน “การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

3. ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒๓/๑ ของเรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ พ.ศ. ๒๕๕๘ “ข้อ ๒๓/๑ พนักงานเทศบาลต้องไม่กระทำการ อันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ โดยกระทำการประการใดประการหนึ่งดังต่อไปนี้ต่อข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นด้วยกัน หรือผู้ร่วมปฏิบัติราชการไม่ว่าจะเกิดขึ้นในหรือนอกสถานที่ราชการ โดยผู้ถูกกระทำมิได้ยินยอมต่อการกระทำนั้น หรือทำให้ผู้ถูกกระทำเดือดร้อนรำคาญ

3.๑ กระทำการด้วยการสัมผัสทางกายที่มีลักษณะส่อไปในทางเพศ เช่น การจูบ การโอบกอด การจับอวัยวะส่วนใดส่วนหนึ่ง เป็นต้น

3.๒ กระทำการด้วยวาจาที่ส่อไปในทางเพศ เช่น วิพากษ์วิจารณ์ร่างกาย พูดหยอกล้อ  
พูดหยาบคาย เป็นต้น

3.๓ กระทำการด้วยอากัปกิริยาที่ส่อไปในทางเพศ เช่น การใช้สายตาลวนลาม การทำสัญญาณหรือสัญลักษณ์ใด ๆ เป็นต้น

3.๔ การแสดงหรือสื่อสารด้วยวิธีการใดๆ ที่ส่อไปในทางเพศ เช่น แสดงรูปลามกอนาจาร ส่งจดหมาย ข้อความ หรือการสื่อสารรูปแบบอื่น เป็นต้น

3.๕ การแสดงพฤติกรรมอื่นใดที่ส่อไปในทางเพศ ซึ่งผู้ถูกกระทำไม่พึงประสงค์หรือเดือดร้อนรำคาญ การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามวรรคหนึ่ง อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

4. ให้ยกเลิกความในข้อ ๘๔ วรรคสี่ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน “นายกเทศมนตรีมีอำนาจลงโทษตัดเงินเดือน และลดขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล  
ตามวรรคหนึ่งได้ ดังนี้

4.๑ ตัดเงินเดือนได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษเป็นเวลาหนึ่งเดือน สองเดือน หรือสามเดือน

4.๒ ลดขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้น หรือลดเงินเดือนได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษ แล้วแต่กรณี”

5. ให้นำความในข้อ ๘๙ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯพ.ศ. ๒๕๕๘ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งมาใช้บังคับในการนี้ด้วย

8. ปัญหาการลงโทษทางวินัยของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช.ชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงล่าช้า

- เห็นชอบให้แจ้งผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธาน ก.จ.จ. กำชับนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด และ ก.จ.จ. พิจารณาเร่งรัดการดำเนินการทางวินัยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช.ชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้ถูกต้อง เป็นธรรม และแล้วเสร็จโดยเร็ว ทั้งนี้ ภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามที่กฎหมายกำหนด

...............................................**..........................**

**สรุปผลการประชุม ก.ท.**

**ครั้งที่ 10/๒๕62**

**เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2562 เวลา 13.30 น.**

…………………………………

1. แนวทางปฏิบัติวิธีการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

- เห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นกรณีพิเศษ (โบนัส) สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งมีการเปลี่ยนระบบการเลื่อนเงินเดือนจาก “ระบบ  
ขั้นเงินเดือน” เป็น ระบบ “ร้อยละหรือเปอร์เซ็นต์” ดังนี้

1 ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่จะมีสิทธิได้รับโบนัส จะต้องได้รับการเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ไม่น้อยกว่า 4%

2 การจ่ายโบนัส ให้พิจารณาลดหลั่นกันตามผลการเลื่อนเงินเดือน แบ่งเป็น 3 กลุ่ม

กลุ่มที่ 1 ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมกันทั้งปี 8% ขึ้นไป

กลุ่มที่ 2 ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมกันทั้งปี 6% แต่ไม่เกิน 8%

กลุ่มที่ 3 ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมกันทั้งปี 4% แต่ไม่เกิน 6%

2. แก้ไขเพิ่มเติมประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... และประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่..) พ.ศ. ....

- เห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามข้อเสนอของ อ.ก.ท.มาตรฐานวินัย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ และ  
ให้นำเสนอประธาน ก.ท. เพื่อโปรดพิจารณาลงนามในร่าง ประกาศ ก.ท. ดังกล่าว โดยกำหนดให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ดังประเด็นต่อไปนี้

1. ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้ในข้อ ๔ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ พ.ศ. ๒๕๕๘ “ลดขั้นเงินเดือน หมายความว่า การลดขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาล และการลดเงินเดือนสำหรับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล”

2. ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ วรรคสาม ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน “การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

3. ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒๓/๑ ของเรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ พ.ศ. ๒๕๕๘ “ข้อ ๒๓/๑ พนักงานเทศบาลต้องไม่กระทำการ อันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ โดยกระทำการประการใดประการหนึ่งดังต่อไปนี้ต่อข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นด้วยกัน หรือผู้ร่วมปฏิบัติราชการไม่ว่าจะเกิดขึ้นในหรือนอกสถานที่ราชการ โดยผู้ถูกกระทำมิได้ยินยอมต่อการกระทำนั้น หรือทำให้ผู้ถูกกระทำเดือดร้อนรำคาญ

3.๑ กระทำการด้วยการสัมผัสทางกายที่มีลักษณะส่อไปในทางเพศ เช่น การจูบ การโอบกอด การจับอวัยวะส่วนใดส่วนหนึ่ง เป็นต้น

3.๒ กระทำการด้วยวาจาที่ส่อไปในทางเพศ เช่น วิพากษ์วิจารณ์ร่างกาย พูดหยอกล้อ  
พูดหยาบคาย เป็นต้น

3.๓ กระทำการด้วยอากัปกิริยาที่ส่อไปในทางเพศ เช่น การใช้สายตาลวนลาม การทำสัญญาณหรือสัญลักษณ์ใด ๆ เป็นต้น

3.๔ การแสดงหรือสื่อสารด้วยวิธีการใดๆ ที่ส่อไปในทางเพศ เช่น แสดงรูปลามกอนาจาร ส่งจดหมาย ข้อความ หรือการสื่อสารรูปแบบอื่น เป็นต้น

3.๕ การแสดงพฤติกรรมอื่นใดที่ส่อไปในทางเพศ ซึ่งผู้ถูกกระทำไม่พึงประสงค์หรือเดือดร้อนรำคาญ การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามวรรคหนึ่ง อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

4. ให้ยกเลิกความในข้อ ๘๔ วรรคสี่ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน “นายกเทศมนตรีมีอำนาจลงโทษตัดเงินเดือน และลดขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตามวรรคหนึ่งได้ ดังนี้

4.๑ ตัดเงินเดือนได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษเป็นเวลาหนึ่งเดือน สองเดือน หรือสามเดือน

4.๒ ลดขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้น หรือลดเงินเดือนได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษ แล้วแต่กรณี”

5. ให้นำความในข้อ ๘๙ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯพ.ศ. ๒๕๕๘ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งมาใช้บังคับในการนี้ด้วย

3. ปัญหาการลงโทษทางวินัยของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช.ชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงล่าช้า

- เห็นชอบให้แจ้งผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธาน ก.ท.จ. กำชับนายกเทศมนตรีและ ก.ท.จ. พิจารณาเร่งรัดการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดวินัย  
อย่างร้ายแรงให้ถูกต้อง เป็นธรรม และแล้วเสร็จโดยเร็ว ทั้งนี้ ภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามที่กฎหมายกำหนด

4. หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการ  
เลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน 4 ราย

5. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบ ดังนี้

1. ขอความเห็นจากคณะอนุกรรมการ ระดับจังหวัดนครราชสีมา จำนวน 3 ราย

2. แจ้งผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ จำนวน 1 ราย

3. ขอใหตรวจสอบข้อเท็จจริงเพิ่มเติม จำนวน 1 ราย

.........................................................................

**สรุปผลการประชุม ก.อบต.**

**ครั้งที่ 10/๒๕62**

**เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม ๒๕62 เวลา 13.30 น.**

……………………………..

1. แนวทางปฏิบัติวิธีการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

- เห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นกรณีพิเศษ (โบนัส) สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งมีการเปลี่ยนระบบการเลื่อนเงินเดือนจาก “ระบบ  
ขั้นเงินเดือน” เป็น ระบบ “ร้อยละหรือเปอร์เซ็นต์” ดังนี้

1 ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่จะมีสิทธิได้รับโบนัส จะต้องได้รับการเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ไม่น้อยกว่า 4%

2 การจ่ายโบนัส ให้พิจารณาลดหลั่นกันตามผลการเลื่อนเงินเดือน แบ่งเป็น 3 กลุ่ม

กลุ่มที่ 1 ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมกันทั้งปี 8% ขึ้นไป

กลุ่มที่ 2 ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมกันทั้งปี 6% แต่ไม่เกิน 8%

กลุ่มที่ 3 ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมกันทั้งปี 4% แต่ไม่เกิน 6%

2. แก้ไขเพิ่มเติมประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... และประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่..) พ.ศ. ....

- เห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ  
การให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามข้อเสนอของ อ.ก.อบต.มาตรฐานวินัย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ และให้นำเสนอประธาน ก.อบต. เพื่อโปรดพิจารณาลงนามในร่าง ประกาศ ก.อบต. ดังกล่าว โดยกำหนดให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ดังประเด็นต่อไปนี้

1. ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้ในข้อ ๔ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ พ.ศ. ๒๕๕๘ “ลดขั้นเงินเดือน หมายความว่า การลดขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาล และการลดเงินเดือนสำหรับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล”

2. ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ วรรคสาม ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน “การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

3. ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒๓/๑ ของเรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ พ.ศ. ๒๕๕๘ “ข้อ ๒๓/๑ พนักงานเทศบาลต้องไม่กระทำการ อันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ โดยกระทำการประการใดประการหนึ่งดังต่อไปนี้ต่อข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นด้วยกัน หรือผู้ร่วมปฏิบัติราชการไม่ว่าจะเกิดขึ้นในหรือนอกสถานที่ราชการ โดยผู้ถูกกระทำมิได้ยินยอมต่อการกระทำนั้น หรือทำให้ผู้ถูกกระทำเดือดร้อนรำคาญ

3.๑ กระทำการด้วยการสัมผัสทางกายที่มีลักษณะส่อไปในทางเพศ เช่น การจูบ การโอบกอด การจับอวัยวะส่วนใดส่วนหนึ่ง เป็นต้น

3.๒ กระทำการด้วยวาจาที่ส่อไปในทางเพศ เช่น วิพากษ์วิจารณ์ร่างกาย พูดหยอกล้อ  
พูดหยาบคาย เป็นต้น

3.๓ กระทำการด้วยอากัปกิริยาที่ส่อไปในทางเพศ เช่น การใช้สายตาลวนลาม การทำสัญญาณหรือสัญลักษณ์ใด ๆ เป็นต้น

3.๔ การแสดงหรือสื่อสารด้วยวิธีการใดๆ ที่ส่อไปในทางเพศ เช่น แสดงรูปลามกอนาจาร ส่งจดหมาย ข้อความ หรือการสื่อสารรูปแบบอื่น เป็นต้น

3.๕ การแสดงพฤติกรรมอื่นใดที่ส่อไปในทางเพศ ซึ่งผู้ถูกกระทำไม่พึงประสงค์หรือเดือดร้อนรำคาญ การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามวรรคหนึ่ง อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

4. ให้ยกเลิกความในข้อ ๘๔ วรรคสี่ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน “นายกเทศมนตรีมีอำนาจลงโทษตัดเงินเดือน และลดขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตามวรรคหนึ่งได้ ดังนี้

4.๑ ตัดเงินเดือนได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษเป็นเวลาหนึ่งเดือน สองเดือน หรือสามเดือน

4.๒ ลดขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้น หรือลดเงินเดือนได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษ แล้วแต่กรณี”

5. ให้นำความในข้อ ๘๙ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯพ.ศ. ๒๕๕๘ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งมาใช้บังคับในการนี้ด้วย

3. ปัญหาการลงโทษทางวินัยของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช.ชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงล่าช้า

- เห็นชอบให้แจ้งผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธาน ก.อบต.จังหวัด กำชับนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาเร่งรัดการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ถูกต้อง เป็นธรรม และแล้วเสร็จโดยเร็ว ทั้งนี้ ภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามที่กฎหมายกำหนด

4. การแก้ไขประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ 2) พ.ศ. ....

- เห็นชอบ ดังนี้

1. องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ

1.1 ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง กรณีที่ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่ง ระดับต้น ให้ดำรงตำแหน่งเดิมต่อไปได้ แต่หากเป็นตำแหน่งว่างให้ปรับเป็นระดับกลาง หรือกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่หากประสงค์จะปรับเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลางได้ก็ต่อเมื่อมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีปัจจุบันกับปีที่ผ่าน  
มาเฉลี่ยรวมกันไม่เกินร้อยละ 35 ให้เสนอ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาเห็นชอบในการปรับเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ได้

1.2 ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน 2 อัตราให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลาง ได้จำนวน 1 อัตรา ตามเงื่อนไขที่กำหนด

1.3 ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้นหรือระดับกลาง หากจะปรับปรุงเป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่ ก.อบต. กำหนด

1.4 ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย มีจำนวนไม่เกิน 2 ฝ่าย

2 องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ระดับสูง

2.1 กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง

2.2 ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน 2 อัตรา ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

2.3 ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง

2.4 ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย

3. องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทพิเศษ

3.1 ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง

3.2 ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน 2 อัตราให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง หรือระดับสูง โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับสูง ได้จำนวน 1 อัตรา ตามเงื่อนไขที่กำหนด

3.3 ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลางหรือระดับสูง โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับสูง ได้ตามเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด

3.4 ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

ทั้งนี้ การปรับประเภทขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องผ่านการประเมินเกณฑ์พื้นฐาน   
เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพตามที่ ก.อบต. กำหนด

5. หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน 4 ราย

6. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบโดยให้โอนจำนวน 2 ราย และไม่เห็นชอบให้โอน จำนวน 3 ราย

...............................................**..........................**