



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต ๑๐๓๐๐

๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๓๔ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี หาทรัพย์ ๐๘-๔๖๑๙๓๕๖๘

สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒

เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ น.

.....

๑. การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและระดับของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงาน
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

- เห็นชอบ ให้ปรับปรุงตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ เป็นตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ

๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงาน
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ฉบับลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒

- เห็นชอบ โดยมีสาระสำคัญดังนี้

๑. กำหนดรายชื่อสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องหรือส่วน
ราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงาน
ของตำแหน่งที่ขอประเมิน เพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลงาน และคณะกรรมการสัมภาษณ์
ในระดับเชี่ยวชาญ

๒. สำหรับบัญชีรายชื่อคณะกรรมการเดิมจากสถาบันการศึกษาและส่วนราชการที่ ก.จ. ก.ท. และ
ก.อบต.เคยเห็นชอบ ให้สามารถนำมาใช้กับการประเมินตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่
๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ได้

๓. การโอนและการย้ายตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- เห็นชอบ ให้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการโอนและการย้ายของข้าราชการและพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ โดยให้สามารถโอน/ย้าย ในตำแหน่งประเภท
สายงาน และระดับเดียวกันแล้ว ให้สามารถโอน/ย้ายในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกือบด้วย กรณีโอน/ย้าย
ในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกือบ จะต้องผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์การย้ายด้วย สำหรับตำแหน่งที่ไม่เกี่ยวข้อง
เกือบ หากผู้ประสงค์ขอโอน/ย้ายสมัครใจสามารถโอน/ย้ายได้ แต่จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติงาน หรือ
ปฏิบัติการ แล้วแต่กรณี

.....



สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒

เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ฉบับลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒

- เห็นชอบ โดยมีสาระสำคัญดังนี้

๑. กำหนดรายชื่อสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องหรือส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน เพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลงาน และคณะกรรมการสัมภาษณ์ในระดับเชี่ยวชาญ

๒. สำหรับบัญชีรายชื่อคณะกรรมการเดิมจากสถาบันการศึกษาและส่วนราชการที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เคยเห็นชอบ ให้สามารถนำมาใช้กับการประเมินตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ได้

๒. การโอนและการย้ายตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- เห็นชอบ ให้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการโอนและการย้ายของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ โดยให้สามารถโอน/ย้าย ในตำแหน่งประเภทสายงาน และระดับเดียวกันแล้ว ให้สามารถโอน/ย้ายในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกือบด้วย กรณีโอน/ย้ายในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกือบ จะต้องผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์การย้ายด้วย สำหรับตำแหน่งที่ไม่เกี่ยวข้องเกือบ หากผู้ประสงค์ขอโอน/ย้ายสมัครใจสามารถโอน/ย้ายได้ แต่จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติงาน หรือปฏิบัติการ แล้วแต่กรณี

๓. ทหารหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกือบเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบ ให้นำระยะเวลาเกือบ จำนวน ๑ ราย และไม่เห็นชอบให้นำระยะเวลาเกือบ จำนวน ๑ ราย

๔. ขอยุบเลิกกองและหัวหน้าส่วนราชการ

- เห็นชอบ ให้อยุบเลิกกองและหัวหน้าส่วนราชการ ดังนี้

๑. ยุบเลิกกองประปา และยุบเลิกตำแหน่งผู้อำนวยการกองการประปา จำนวน ๔ แห่ง

๒. ยุบเลิกกองส่งเสริมการเกษตร และตำแหน่งผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร จำนวน ๒ แห่ง

๕. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบ การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็นจำนวน ๑ ราย

๖. ทหารหรือแนวทางปฏิบัติกรณีศาลฎีกาแผนกคดีอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองมีคำพิพากษาให้ปลดเทศบาลพ้นจากตำแหน่ง

- เห็นชอบ โดยมีสาระสำคัญดังนี้

๑. เมื่อศาลฎีกาแผนกคดีอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองได้พิพากษาให้พ้นจากตำแหน่งปลดเทศบาลเมืองกระทุ่มแบนนับแต่วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป ห้ามมิให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่

ของรัฐเฉพาะตำแหน่งที่มีหน้าที่ยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินเป็นเวลาห้าปีนับแต่วันที่
ศาลฎีกาแผนกคดีอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองมีคำวินิจฉัย แต่มิได้พิพากษาให้พ้นจากการเป็น
เจ้าหน้าที่ของรัฐแต่อย่างใด จึงมิได้มีผลทำให้ต้องพ้นจากความเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดังนั้น สถานะความเป็น
พนักงานเทศบาลจึงยังคงมีอยู่

๒. เมื่อยังคงมีสถานะความเป็นพนักงานเทศบาล เทศบาลเมืองกระทุ่มแบน จึงมีหน้าที่ต้อง
กำหนดตำแหน่งรองรับในสายงานนักบริหารงานท้องถิ่นเป็นการเฉพาะราย เพื่อให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว
เป็นการชั่วคราว โดยให้มีผลย้อนหลังไปนับแต่วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และเมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างให้ยุบ
 ทั้งนี้ ต้องมิให้รักษาราชการแทน ทำการแทน ปฏิบัติราชการแทน หรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่มีหน้าที่ต้อง
ยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินเป็นเวลา ๕ ปี ตามคำพิพากษาของศาลฯ การสั่งพักราชการหรือ
สั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนและการขอลาออกจากราชการ นั้นเป็นดุลพินิจของนายกเทศมนตรีเมืองกระทุ่มแบน
โดยแท้ที่จะต้องพิจารณาจากข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นและภายใต้กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่
เกี่ยวข้องกับกรณีดังกล่าว

๓. ร้องขอความเป็นธรรมขอให้ทบทวนมติ ก.ท. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒
กรณีพิจารณาคุณสมบัติของครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๙๘ คน

- เห็นชอบ และได้พิจารณาทบทวนมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่
๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ โดยได้พิจารณาข้อมูลข้อเท็จจริง และรายละเอียดที่ได้รับเพิ่มเติม ประกอบกับ
ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้ว จึงมีมติกำหนดมาตรการตามแนวความเห็นของคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการ
ทางปกครอง เรื่องเสร็จที่ ๒๕๓/๒๕๖๐ สำหรับกลุ่มครูผู้ดูแลเด็กดังกล่าว โดยให้ ก.ท.จ. แจ้งองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งให้ครูผู้ดูแลเด็กออกจากราชการก่อน

๒. กรณีบุคคลใดที่ปัจจุบันมีคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษาทุกสาขาวิชาเอก ซึ่งตรง
ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กแล้ว ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลนั้น ให้ดำรง
ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กใหม่โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. มีผลนับตั้งแต่วันที่บุคคลนั้นมีคุณสมบัติตรงตาม
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และให้ได้รับเงินเดือนตามอัตราเงินเดือนที่ใช้บังคับอยู่ ณ ขณะนั้น ทั้งนี้
สถานภาพความเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเริ่มต้น ณ วันที่มีการบรรจุแต่งตั้ง
ในครั้งใหม่

๓. กรณีบุคคลที่ปัจจุบันยังไม่ได้รับคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษาทุกสาขาวิชาเอก
ให้บุคคลกลุ่มนี้ไปศึกษาเพิ่มเติมให้ได้รับคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษาทุกสาขาวิชาเอกภายใน
ระยะเวลา ๔ ปีนับตั้งแต่ปีการศึกษาที่นายกเทศมนตรีมีคำสั่งให้ออกจากราชการ และเมื่อบุคคลใดได้รับคุณสมบัติ
ปริญญาตรีทางการศึกษาทุกสาขาวิชาเอกแล้ว ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลนั้นให้ดำรง
ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. มีผลนับตั้งแต่วันที่ได้รับคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทาง
การศึกษาทุกสาขาวิชาเอก

๔. กรณีนายกเทศมนตรีสั่งให้บุคคลทั้ง ๙๘ คน ออกจากราชการโดยพลัน โดยความเห็นชอบ
ก.ท.จ. นอกจากกรณีข้อ ๒ ให้นายกเทศมนตรีสั่งถอนอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กนั้นไว้ เพื่อรองรับการบรรจุและ
แต่งตั้งบุคคลตามข้อ ๓ ตามระยะเวลาที่กำหนดข้างต้น และให้จัดจ้างบุคคลดังกล่าวตามข้อ ๓ เป็นพนักงานจ้าง
ตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณสมบัติ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. เพื่อปฏิบัติหน้าที่
ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล ตั้งแต่วันที่นายกเทศมนตรีสั่งให้บุคคลนั้นออกจากราชการโดยพลัน
และให้ใช้เงินที่จัดสรรเป็นเงินเดือนครูผู้ดูแลเด็กมาจ่ายเป็นค่าตอบแทนให้กับพนักงานจ้างตามภารกิจในอัตรา
ที่ระเบียบของทางราชการกำหนด

๕. กรณีสิ้นสุดระยะเวลาตามข้อ ๔ บุคคลโดยังไม่ได้รับคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษาทุกสาขาวิชาเอก หากต้องการจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นครูผู้ดูแลเด็ก บุคคลนั้นต้องเข้าสู่กระบวนการสรรหาใหม่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและหลักเกณฑ์ที่ใช้บังคับในขณะนั้น

๖. กรณีที่มีปัญหาไม่สามารถพิจารณาดำเนินการได้ให้หารือ ก.ท. เพื่อพิจารณาเป็นกรณีๆ ไป

๗. ให้ฝ่ายเลขานุการแจ้งแนวปฏิบัติตามมติ ก.ท. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ โดยมีตัวอย่างประกอบให้ละเอียดและชัดเจน เช่น การออกคำสั่งให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑, คศ.๒, การกำหนดระยะเวลาให้ไปศึกษาเพิ่มเติมภายใน ๔ ปี (สำหรับผู้ที่ยังไม่มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษาทุกสาขาวิชาเอก) โดยให้นับเวลา ๔ ปีตั้งแต่ปีการศึกษาที่ได้ออกคำสั่งให้ออกจากราชการเป็นต้นไป



สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒

เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

.....
๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ฉบับลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒

- เห็นชอบ โดยมีสาระสำคัญดังนี้

๑. กำหนดรายชื่อสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องหรือส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน เพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลงาน และคณะกรรมการสัมภาษณ์ในระดับเชี่ยวชาญ

๒. สำหรับบัญชีรายชื่อคณะกรรมการเดิมจากสถาบันการศึกษาและส่วนราชการที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.เคยเห็นชอบ ให้สามารถนำมาใช้กับการประเมินตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ได้

๒. การโอนและการย้ายตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- เห็นชอบ ให้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการโอนและการย้ายของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ โดยให้สามารถโอน/ย้าย ในตำแหน่งประเภทสายงาน และระดับเดียวกันแล้ว ให้สามารถโอน/ย้ายในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวคู่ด้วย กรณีโอน/ย้ายในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวคู่ จะต้องผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์การย้ายด้วย สำหรับตำแหน่งที่ไม่เกี่ยวข้องเกี่ยวคู่ หากผู้ประสงค์ขอโอน/ย้ายสมัครใจสามารถโอน/ย้ายได้ แต่จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติงาน หรือปฏิบัติกรแล้วแต่กรณี

๓. ทหารหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวคู่เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวคู่เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๒ ราย

๔. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบ โดยให้ยุติเรื่องจำนวน ๗ ราย

