

ความที่สุด

ที่ มท ๐๘๑๖.๓/ว ๕๕๙



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๑๐ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง โครงการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และโครงการคัดเลือกครูดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๑

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- | | | |
|------------------|---|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. โครงการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่นฯ ประจำปี ๒๕๖๑
พร้อมหลักเกณฑ์และแบบแสดงผลงาน | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๒. โครงการคัดเลือกครูดีเด่นฯ ประจำปี ๒๕๖๑ พร้อมหลักเกณฑ์
และแบบแสดงผลงาน | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๓. บัญชีรายละเอียดจำนวนครูดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑ | จำนวน ๑ ชุด |

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นร่วมกับมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่น กำหนดดำเนินโครงการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และโครงการคัดเลือกครูดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๑ เพื่อคัดเลือกผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการครู/พนักงานครู สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่และมีผลงานดีเด่นเข้ารับรางวัลจากมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงขอความร่วมมือจังหวัดคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

๑. โครงการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๑
ให้จังหวัดพิจารณาคัดเลือกผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่ปฏิบัติหน้าที่และมีผลงานดีเด่น จังหวัดละ ๑ คน สำหรับจังหวัดที่มีองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา ที่จัดการศึกษาและมีโรงเรียนในสังกัดตั้งแต่ ๓ แห่งขึ้นไป ให้คัดเลือกได้จังหวัดละ ๒ คน ทั้งนี้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอาจคัดเลือกผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเดียวกันได้ และผู้อำนวยการสถานศึกษาที่เคยได้รับรางวัลนี้มาแล้ว หากมีความประสงค์จะเสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้อาจไม่ต้องเป็นผู้ที่ได้รับรางวัลในครั้งที่ผ่านมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี

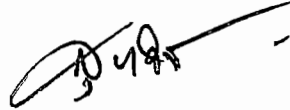
๒. โครงการคัดเลือกครูดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๑
ให้จังหวัดพิจารณาคัดเลือกข้าราชการครู/พนักงานครูสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา ที่ปฏิบัติหน้าที่และมีผลงานดีเด่นตามจำนวนในบัญชีรายละเอียดจำนวนครูดีเด่นฯ แนบท้ายโครงการ โดยพิจารณาจากสัดส่วนจำนวนข้าราชการครู/พนักงานครูสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจังหวัด คือ ครู ๓๐๐ คน คัดเลือกได้ ๑ คน เศษที่เหลือหากเกิน ๑๕๐ คน ให้คัดเลือกเพิ่มได้อีก ๑ คน ทั้งนี้ สำหรับข้าราชการครู/พนักงานครูที่เคยได้รับรางวัลนี้มาแล้ว หากมีความประสงค์จะเสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้อาจไม่ต้องเป็นผู้ที่ได้รับรางวัลในครั้งที่ผ่านมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ให้ส่งรายชื่อผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการครู/พนักงานครูที่ปฏิบัติหน้าที่และมีผลงานดีเด่นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อรับรางวัลจากมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่น พร้อมแบบแสดงผลงานของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกทั้ง ๒ ประเภท ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นภายในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โดยถือวันประทับตราไปรษณีย์ต้นทางเป็นสำคัญ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุวิทย์พงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองส่งเสริมและพัฒนาการจัดการศึกษาท้องถิ่น

กลุ่มงานส่งเสริมการจัดการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๕๓๑๕

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๒๒-๓ ต่อ ๒๑๘

ผู้ประสานงาน

นางสาวเอมอร เสือจร โทร. ๐๙-๑๐๐๙-๑๓๒๑

**โครงการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น
สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๑**

.....

หลักการและเหตุผล

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่นได้ร่วมกันสนับสนุนการศึกษาในระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อส่งเสริมให้สถานศึกษาเป็นสถาบันหลักในการอบรมสั่งสอนนักเรียนให้มีความประพฤติดี เป็นผู้มีความรู้ มีสุขภาพอนามัยดี รวมทั้งส่งเสริมให้โรงเรียนมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษามากยิ่งขึ้น ตลอดจนส่งเสริมให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดศึกษา ซึ่งการที่จะบรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าวได้ผู้ที่มีส่วนสำคัญยิ่งในการบริหารจัดการ ได้แก่ ผู้บริหารสถานศึกษา ดังนั้น จึงได้กำหนดให้มีการดำเนินงานโครงการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขึ้น เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและเป็นขวัญกำลังใจแก่ผู้บริหารสถานศึกษา อันเป็นการกระตุ้นให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในยุคประเทศไทย ๔.๐

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติ และเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา
๒. เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความตื่นตัวในการปรับปรุงส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีความก้าวหน้าทันสมัยอยู่เสมอ
๓. เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้ชุมชนและสังคม ได้รู้และเข้าใจ ตลอดจนเห็นความสำคัญของการส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาของท้องถิ่น

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ./เทศบาล/อบต./เมืองพัทยา) ให้จังหวัดพิจารณาคัดเลือกผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่ปฏิบัติหน้าที่และมีผลงานดีเด่นจังหวัดละ ๑ คน สำหรับจังหวัดที่มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการศึกษาตั้งแต่ ๓ แห่งขึ้นไป ให้คัดเลือกได้จังหวัดละ ๒ คน ทั้งนี้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอาจคัดเลือกผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเดียวกันได้ สำหรับผู้อำนวยการสถานศึกษาที่เคยได้รับรางวัลนี้มาแล้ว หากมีความประสงค์จะเสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ ต้องเป็นผู้ที่ได้รับรางวัลในครั้งที่ผ่านมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี แล้วส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกพร้อมแบบแสดงผลงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จากนั้นกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ผู้อำนวยการสถานศึกษาตามแบบแสดงผลงานและเอกสารที่เกี่ยวข้องที่จังหวัดเสนอมาให้เหลือ จำนวน ๑๐ คน
๒. สำหรับกรุงเทพมหานครให้พิจารณาคัดเลือกผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีผลงานดีเด่น จำนวน ๒ คน แล้วส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๓. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นประกาศรายชื่อผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๑๒ คน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา จำนวน ๑๐ คน และกรุงเทพมหานคร จำนวน ๒ คน รวมทั้งสิ้น ๑๒ คน

/ระยะเวลา...

ระยะเวลาดำเนินการ

พฤศจิกายน ๒๕๖๑ – เมษายน ๒๕๖๒

งบประมาณดำเนินการ

มูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่นสนับสนุนงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำโล่รางวัล เกียรติบัตร และปกใหม่ จำนวน ๑๒ รางวัล เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๖,๗๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองส่งเสริมและพัฒนาการจัดการศึกษาท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความตื่นตัวในการปรับปรุง ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีความก้าวหน้าทันสมัยอยู่เสมอ เป็นการเชิดชูเกียรติ เป็นขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา

.....

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น
สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปี ๒๕๖๑

.....

ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ให้ อปท. แต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| ๑. นายก อปท. | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัด อปท. | เป็นกรรมการ |
| ๓. ผอ.สำนัก/ผอ.กองการศึกษา/ผอ.ส่วนการศึกษา | เป็นกรรมการ |
| ๔. ผอ.สำนัก/ผอ.กอง/หน.กองสาธารณสุข | เป็นกรรมการ |
| ๕. ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นกรรมการ |
| ๖. ศึกษาธิการ/หน.หน่วยศึกษานิเทศก์/หรือผู้ทำหน้าที่ | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

ระดับจังหวัด

ให้จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| ๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัด | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ท้องถิ่นจังหวัด | เป็นกรรมการ |
| ๓. ปลัด อปท. (อปท. ที่ส่งผู้บริหารฯ เข้ารับการคัดเลือก) | เป็นกรรมการ |
| ๔. ผู้ทรงคุณวุฒิ กทจ. | เป็นกรรมการ |
| ๕. ผอ.กลุ่มงาน/หน.กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

คุณสมบัติผู้เข้ารับการคัดเลือก

๑. ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี และปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ที่ดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี
๒. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยและหรือจรรยาบรรณของวิชาชีพ
๓. ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่เคยได้รับรางวัลนี้มาแล้ว และประสงค์จะเสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้อาจเป็นผู้ที่ได้รับรางวัลมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี
๔. ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่เคยได้รับการคัดเลือกจากจังหวัดมาแล้ว แต่ไม่ได้รับรางวัลในปีที่ผ่านมาสามารถส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกได้

วิธีการคัดเลือก

๑. ผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัด อบจ. เทศบาล อบต. และเมืองพัทยา
ให้จังหวัดพิจารณาคัดเลือกผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่และมีผลงานดีเด่น จังหวัดละ ๑ คน สำหรับจังหวัดที่มี อบจ. เทศบาล อบต. และเมืองพัทยา ที่จัดการศึกษาและมีโรงเรียนในสังกัดตั้งแต่ ๓ แห่งขึ้นไป ให้คัดเลือกได้จังหวัดละ ๒ คน ทั้งนี้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอาจคัดเลือกผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเดียวกันได้ แล้วส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกพร้อมแบบแสดงผลงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
๒. ผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดกรุงเทพมหานคร
ให้สำนักการศึกษากรุงเทพมหานคร พิจารณาคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น จำนวน ๒ คน แล้วส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับรางวัลให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

/หลักเกณฑ์...

หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก (ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี) พิจารณาจากหัวข้อต่อไปนี้

๑. ประวัติของผู้อำนวยการสถานศึกษา
๒. คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยมีขอบเขตการพิจารณา ดังนี้
 - ๒.๑ คุณลักษณะเฉพาะตัว พิจารณาในด้าน
 - จรรยาบรรณและคุณธรรม
 - อุปนิสัย
 - ๒.๒ คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์เฉพาะ

๒.๒.๑ ความสามารถในการบริหารทั่วไป

พิจารณาว่าในการบริหารงานได้ใช้หลักการบริหารงานอย่างไร การจัดทำแผน
โครงการพัฒนาโรงเรียน การศึกษาและแก้ไขปัญหา การให้คณะครู มีส่วนร่วมในการบริหาร เสนอความคิดเห็น
มีความสามารถในการใช้สื่อ เทคโนโลยีและสารสนเทศเพื่อการบริหาร

๒.๒.๒ ความสามารถในการบริหารงานเฉพาะเรื่อง

การบริหารงานวิชาการ พิจารณาจาก

- ๑) การจัดให้มีสื่อการเรียนการสอน เก็บบำรุงรักษาและกำกับดูแลให้มีการใช้อย่างคุ้มค่า
- ๒) การดำเนินการนิเทศภายใน โดยการเยี่ยมชั้นเรียน ปรึกษา ทารือ และให้คำแนะนำเพื่อให้การเรียนการสอนมีประสิทธิภาพ
- ๓) การจัดการกำกับดูแลการสอนซ่อมเสริมให้บังเกิดผลดีแก่นักเรียน
- ๔) ดำเนินการจัดผลการเรียนการสอนให้ถูกต้อง สอดคล้องกับระเบียบ และหลักการวัดผลการศึกษา
- ๕) จัดให้มีและส่งเสริมการใช้ห้องสมุด หรือมุมหนังสือจนเกิดประโยชน์ต่อนักเรียน
- ๖) ส่งเสริมให้ครูเข้าร่วมฝึกอบรมสัมมนาเกี่ยวกับเทคนิควิธีการและสื่อเพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอน
- ๗) กำกับ ดูแลให้ครูเตรียมการสอนและทำบันทึกการสอนเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ
- ๘) ส่งเสริมและสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ให้ครูจัดห้องเรียนที่เอื้อต่อการเรียนการสอน
- ๙) ควบคุม ดูแล และส่งเสริมให้ครูจัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับหลักการเรียนรู้และหลักสูตร

การบริหารงานกิจการนักเรียน พิจารณาจาก

- ๑) การจัดให้มีการบริการด้านต่าง ๆ ให้แก่นักเรียน เช่น ห้องพยาบาล อาหารกลางวัน สหกรณ์นักเรียน ทุนการศึกษา
- ๒) จัดและส่งเสริมจนนักเรียนสามารถปกครองและช่วยเหลือตนเองได้ เช่น มีสภานักเรียน คณะกรรมการนักเรียน
- ๓) จัดให้มีกิจกรรมที่ส่งเสริมการเรียนของนักเรียน ได้แก่ การแข่งขันกีฬา ทัศนศึกษา การพัฒนาโรงเรียน

/๔) การสำรวจ...

- ๔) การสำรวจ ดูแล และให้ความช่วยเหลือนักเรียนที่มีปัญหาในด้านต่าง ๆ เช่น การขาดเรียน ความยากจน ปัญหาครอบครัว
- ๕) จัดบริการทางด้านแนะแนวทั้งในด้านส่วนตัว การศึกษาต่อ การประกอบอาชีพ และติดตามผลนักเรียนที่จบการศึกษาแล้ว
- ๖) ควบคุมดูแลให้มีการทำระเบียบวินัย บัตรสุขภาพ ทะเบียนต่าง ๆ เกี่ยวกับตัวนักเรียน จัดเก็บไว้อย่างมีระเบียบเป็นปัจจุบัน แล้วนำมาใช้จนเกิดประโยชน์ต่อนักเรียน
- ๗) สำรวจและดูแลเด็กในเขตบริการของโรงเรียนให้เข้าเรียนอย่างทั่วถึง

การบริหารงานบุคลากร พิจารณาจาก

- ๑) จัดครูเข้าสอนและหรือมอบหมายงานอื่นตามความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม
- ๒) กำกับ ดูแล และส่งเสริมให้ครูได้ประพฤติปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ และจรรยาวิชาชีพครู
- ๓) พิจารณาเสนอความดีความชอบของบุคลากรในโรงเรียนตามเกณฑ์ โดยใช้ระบบคุณธรรม
- ๔) กำกับ ติดตามและนิเทศการปฏิบัติงานของครูอย่างมีระบบและสม่ำเสมอ
- ๕) จัดสวัสดิการและให้บริการแก่บุคลากรในโรงเรียนอย่างสม่ำเสมอ
- ๖) ส่งเสริม สนับสนุนให้ครูมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ และนำความรู้ความสามารถมาปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อโรงเรียน

การบริหารงานธุรการ การเงิน และพัสดุ พิจารณาจาก

- ๑) ดำเนินงานหรือกำกับ ดูแลงานสารบรรณได้อย่างมีระบบ ถูกต้องรวดเร็ว
- ๒) ดำเนินการหรือกำกับดูแลในการจัดทำและรวบรวมเอกสาร หลักฐาน การปฏิบัติงานต่าง ๆ ของโรงเรียน เช่น สมุดหมายเหตุรายวัน ทะเบียนนักเรียน ฯลฯ ไว้เป็นระเบียบถูกต้อง
- ๓) จัดทำทะเบียน การควบคุมการเบิกจ่ายพัสดุครุภัณฑ์ไว้เป็นระเบียบ ถูกต้องและตรวจสอบได้
- ๔) จัดเก็บรักษาและซ่อมแซมพัสดุภัณฑ์ต่าง ๆ ของโรงเรียนให้อยู่ในสภาพที่ใช้การได้ดีอยู่เสมอ
- ๕) กำกับ ดูแล ให้มีการทำบัญชี และทะเบียนเกี่ยวกับการเงิน ทั้งเงินงบประมาณ เงินนอกงบประมาณของโรงเรียนให้เป็นปัจจุบันและถูกต้องตามระเบียบและแจ้งให้เป็นที่รับทราบทั่วไป

การบริหารงานอาคารสถานที่ พิจารณาจาก

- ๑) ดูแลสถานที่และบริเวณโรงเรียนให้มีความสะอาด ปลอดภัย ร่มรื่น สวยงาม และเป็นระเบียบ
- ๒) ดูแลรักษาและซ่อมแซมอาคารต่าง ๆ ให้อยู่ในสภาพที่ใช้การได้ดีและปลอดภัยอยู่เสมอ

- ๓) จัดและดูแลให้มีการใช้อาคารสถานที่ และบริเวณโรงเรียนให้เป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนและกิจกรรมอื่น ๆ อย่างเหมาะสม
- ๔) กำกับ ดูแล และควบคุมให้มีการอยู่เวรยาม รักษาอาคารสถานที่และทรัพย์สินของทางราชการ

การบริหารงานความสัมพันธ์กับชุมชน พิจารณาจาก

- ๑) ให้คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลและเสนอแนะเกี่ยวกับกิจกรรมของโรงเรียน
- ๒) ดำเนินการให้ชุมชนได้เข้ามาช่วยเหลือและพัฒนาโรงเรียนในด้านต่าง ๆ
- ๓) ให้ชุมชนเข้ามาใช้อาคารสถานที่บริการต่าง ๆ ของโรงเรียนและออกไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน
- ๔) จัดให้มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับผลงานของโรงเรียนให้เป็นที่รับทราบทั่วไป โดยใช้สื่อต่าง ๆ เช่น นักเรียน คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานเอกสาร ฯลฯ

ผลงานดีเด่นด้านอื่น ๆ พิจารณาจาก

- ๑) ผลงานดีเด่นที่ได้รับรางวัลในฐานะผู้บริหารสถานศึกษา เช่น ได้รับรางวัลโรงเรียนดีเด่นในระดับประเทศ รางวัลโรงเรียนพระราชทาน
- ๒) ผลงานดีเด่น/นวัตกรรม/โครงการที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ อันเป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนของโรงเรียน
- ๓) ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติด้านพื้นฐาน O-NET ย้อนหลัง ๓ ปี

.....

แบบแสดงผลงานของผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ปฏิบัติงานดีเด่น
ประจำปี ๒๕๖๑
จังหวัด.....

รูปถ่าย ๒ นิ้ว
 ชุตราาชการ
 หน้าตรง
 ไม่สวมหมวก

ตอนที่ ๑ ประวัติของผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัด อบจ./เทศบาล/อบต./เมืองพัทยา

๑. ชื่อ - สกุล
๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ชั้นเงินเดือน.....
 โรงเรียน.....สังกัด (อบจ./เทศบาล/อบต./เมืองพัทยา).....
 จังหวัด.....โทร.....มือถือ.....โทรสาร.....
 ดำรงตำแหน่งปัจจุบันตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
๓. ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่.....หมู่.....ถนน.....ตำบล.....
 อำเภอ.....จังหวัด.....
๔. เริ่มรับราชการตำแหน่ง.....
 เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
๕. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี สถานภาพ.....
๖. ประวัติหน้าที่การทำงาน (เฉพาะที่สำคัญ)

ตำแหน่ง	สถานที่	พ.ศ.
---------	---------	------

- | | | |
|-----------|-------|-------|
| ๖.๑ | | |
| ๖.๒ | | |
| ๖.๓ | | |
| ๖.๔ | | |
| ๖.๕ | | |

๗. การพิจารณาความดีความชอบ (ย้อนหลัง ๓ ปีการศึกษา)

- ๗.๑ ปี พ.ศ. ได้รับเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น
- ๗.๒ ปี พ.ศ. ได้รับเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น
- ๗.๓ ปี พ.ศ. ได้รับเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น

๘. การศึกษา (เรียงจากวุฒิสูงสุดตามลำดับและที่สำคัญ)

วุฒิ	ชื่อสถาบัน	ปีที่สำเร็จการศึกษา
------	------------	---------------------

- | | | |
|-----------|-------|-------|
| ๘.๑ | | |
| ๘.๒ | | |
| ๘.๓ | | |
| ๘.๔ | | |
| ๘.๕ | | |

๙. การถูกลงโทษทางวินัย (เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่ภายในระยะเวลา ๓ ปี)

.....

.....

.....

.....

ตอนที่ ๒ คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๑. คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ทั่วไป (โปรดเขียนบรรยายถึงคุณลักษณะของผู้สมควรได้รับรางวัลผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น)

คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ทั่วไป	คุณลักษณะของผู้สมควรได้รับรางวัลฯ	หมายเหตุ
ด้านคุณสมบัติเฉพาะตัว ในเรื่อง ๑. จรรยาบรรณและคุณธรรม ๒. อุปนิสัย ๓. ความเสียสละ ๔. บุคลิกภาพ ๕. มนุษยสัมพันธ์และสัมพันธภาพภายใน ครอบครัว ๖. ความเป็นผู้ทันสมัยและทันต่อเหตุการณ์		

**๒. คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์เฉพาะ (โปรดเขียนบรรยายถึงคุณลักษณะของผู้สมควรได้รับรางวัลผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น
ในด้านนโยบาย โครงการหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการบริหารงาน)**

คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ทั่วไป	คุณลักษณะของผู้สมควรได้รับรางวัลฯ	หมายเหตุ
๑. ความสามารถในการบริหารงานทั่วไป (พิจารณาว่าในการบริหารงานได้ใช้ หลักการบริหารอย่างไร การจัดทำแผน โครงการพัฒนาโรงเรียน การศึกษาและ แก้ไขปัญหา การให้คณะครูมีส่วนร่วมใน การบริหาร เสนอความคิดเห็น มีความสามารถในการใช้สื่อเทคโนโลยี และสารสนเทศเพื่อการบริหาร)		

คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ทั่วไป	คุณลักษณะของผู้สมควรได้รับรางวัลฯ	หมายเหตุ
<p>๒. ความสามารถในการบริหารงานเฉพาะเรื่อง (อธิบายแนวนโยบาย โครงการหรือกิจกรรม)</p> <p>๒.๑ งานวิชาการ ๒.๒ งานกิจกรรมนักเรียน ๒.๓ งานบุคลากร ๒.๔ งานธุรการ การเงินและพัสดุ ๒.๕ งานอาคารสถานที่ ๒.๖ งานความสัมพันธ์กับชุมชน</p> <p>๓. ผลงานดีเด่นด้านอื่น ๆ</p> <p>๓.๑ ผลงานดีเด่นที่ได้รับรางวัลในฐานะ ผู้บริหารสถานศึกษา (เช่น โรงเรียนได้รับ รางวัลโรงเรียนดีเด่น หรือได้รับรางวัล พระราชทาน ฯลฯ)</p> <p>๓.๒ ผลงานดีเด่นที่เกิดจากความริเริ่ม สร้างสรรค์อันเป็นประโยชน์ต่อการเรียน การสอนของโรงเรียน (ระบุผลงาน เอกสาร โครงการ กิจกรรม)</p> <p>๓.๓ ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติ ขั้นพื้นฐาน (O-NET) ของโรงเรียนย้อนหลัง ๓ ปี ***พร้อมแนบรายงานผลการทดสอบทาง การศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-NET) ซึ่งเป็น ค่าสถิติสำหรับโรงเรียนในทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ และทุกระดับที่โรงเรียนจัดการเรียนการสอน ***ในกรณีที่โรงเรียนจัดการเรียนการสอนไม่ถึง ชั้นที่ทดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-NET) ให้ใช้ผลสัมฤทธิ์ของนักเรียนย้อนหลัง ๓ ปี แทนได้</p>		

(ลงชื่อ)

ผู้เสนอผลงาน

(.....)

วันที่เดือน.....พ.ศ.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

- ด้านคุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ทั่วไป.....
.....
.....
- ด้านคุณลักษณะตามหลักเกณฑ์เฉพาะ.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ส่วนการศึกษา
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....นายก อบจ./เทศมนตรี/อบต./เมืองพัทยา
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ

๑. เอกสารที่ต้องแนบในภาคผนวกและลงลายมือชื่อรับรองสำเนาทุกหน้า มิเช่นนั้นจะถือว่าเอกสารไม่ครบถ้วนตามที่กำหนด ดังนี้
 - บัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ
 - สำเนาใบประกอบวิชาชีพทางการศึกษา
 - สำเนา ก.พ.๗ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๑
 - แนบรายงานผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินิยมขั้นพื้นฐาน (O-NET) ซึ่งเป็นค่าสถิติสำหรับโรงเรียนในทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ และทุกระดับที่โรงเรียนจัดการเรียนการสอน หรือผลสัมฤทธิ์ของนักเรียนย้อนหลัง ๓ ปี
๒. สำเนาใบประกาศ/ประกาศเกียรติคุณ/เกียรติบัตรที่แสดงถึงการได้รับรางวัลให้ถ่ายสำเนาเท่าฉบับจริง ห้ามย่อขนาด
๓. จัดทำเอกสารตามแบบฟอร์ม โดยต้องกรอกข้อมูลให้ครบทุกหัวข้อ หากไม่มีให้ใช้เครื่องหมายขีด
๔. เมื่อประกาศผลการคัดเลือกเรียบร้อยแล้ว ผู้ส่งผลงานสามารถติดต่อขอรับเอกสารผลงานคืนได้ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ โดยสามารถประสานล่วงหน้าได้ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๕๓๑๓ หากพ้นกำหนดถือว่าไม่ประสงค์รับผลงานคืน

โครงการคัดเลือกครูดีเด่น
สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๑

.....

หลักการและเหตุผล

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่น ได้ร่วมกันสนับสนุน การศึกษาในระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ การจัดการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และกรุงเทพมหานคร โดยยึดพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ แผนพัฒนาการศึกษาแห่งชาติ นโยบายของ กระทรวงมหาดไทย และหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑ เป็นหลัก ทั้งนี้ มีจุดมุ่งหมายเพื่อส่งเสริมให้สถานศึกษาเป็นสถาบันหลักในการอบรมสั่งสอนนักเรียนให้มีความประพฤติดี เป็นผู้มีความรู้ มีคุณธรรมและจริยธรรม มีสุขภาพอนามัยดี รวมทั้งส่งเสริมให้สถานศึกษามีการพัฒนา คุณภาพการศึกษามากยิ่งขึ้น ตลอดจนส่งเสริมให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา ซึ่งการที่จะบรรลุ วัตถุประสงค์ดังกล่าวได้ต่อเมื่อสถานศึกษามีครูที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินการสอน ดังนั้น จึงได้ ร่วมมือกันจัดทำโครงการคัดเลือกครูดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขึ้น เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่ครู อันจะเป็นหนทางหนึ่งในการกระตุ้นให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลงในยุคประเทศไทย ๔.๐

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติครูที่ปฏิบัติหน้าที่และมีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ทั้งปฏิบัติตนและปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคมและชุมชน
๒. เพื่อเป็นการผลักดัน ส่งเสริมให้ครูในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีกระบวนทัศน์ใหม่ ใฝ่รู้ ใฝ่คิด และพัฒนาการศึกษาให้มีความก้าวหน้าทันสมัยเหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลง อย่างรวดเร็วในยุคประเทศไทย ๔.๐
๓. เพื่อเสริมสร้างศรัทธาและความเชื่อถือในการประกอบวิชาชีพครูต่อสังคมและชุมชน

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ให้จังหวัดคัดเลือกข้าราชการครู/พนักงานครู ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา) ตามสัดส่วนจำนวนข้าราชการครู/ พนักงานครู สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจังหวัด คือ ครู ๓๐๐ คน คัดเลือกได้ ๑ คน เศษที่เหลือหากเกิน ๑๕๐ คน ให้คัดเลือกเพิ่มได้อีก ๑ คน (กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอาจคัดเลือกครูสังกัดองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นเดียวกันได้ สำหรับครูที่เคยได้รับรางวัลนี้มาแล้วและประสงค์จะเสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือก ในครั้งนี้ จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับรางวัลผ่านมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี) แล้วส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็น **ครูดีเด่นพร้อมแบบประวัติและเอกสารที่เกี่ยวข้องให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น**

๒. สำหรับกรุงเทพมหานครให้พิจารณาคัดเลือกข้าราชการครูในสังกัดผู้ทำหน้าที่ปฏิบัติการสอน และมีผลงานดีเด่น จำนวน ๓ คน แล้วส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นครูดีเด่นให้กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น

๓. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นประกาศรายชื่อครูที่ได้รับการคัดเลือกเป็นครูดีเด่น สังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๑

ระยะเวลาดำเนินการ

พฤศจิกายน ๒๕๖๑ – เมษายน ๒๕๖๒

งบประมาณดำเนินการ

มูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่นสนับสนุนงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำโล่รางวัล และเกียรติบัตร จำนวน ๑๕๐ รางวัล เป็นเงิน ๒๗๗,๕๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองส่งเสริมและพัฒนาการจัดการศึกษาท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ครูในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความตื่นตัวในการปรับปรุง และพัฒนาการศึกษาท้องถิ่นในความรับผิดชอบให้มีความก้าวหน้าทันสมัยอยู่เสมอ เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และเห็นความสำคัญของการส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาของท้องถิ่น

.....

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกครูดีเด่น
สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๑

.....

ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล/เมืองพัทยา)

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| ๑. นายก อบท./รองนายก อบท. ฝ่ายการศึกษา | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัด อบท./รองปลัด อบท. ที่ได้รับมอบหมาย | เป็นกรรมการ |
| ๓. ผอ.สำนัก/ผอ.กองการศึกษา ผอ.ส่วนการศึกษาฯ | เป็นกรรมการ |
| ๔. ผอ.สำนัก/ ผอ.กอง/หน.กองสาธารณสุข | เป็นกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการสถานศึกษาทุกแห่ง | เป็นกรรมการ |
| ๖. ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นกรรมการ |
| ๗. ศึกษานิเทศก์/หน.หน่วยศึกษานิเทศก์/หรือผู้ทำหน้าที่ | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

ระดับจังหวัด

ให้จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัด | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ท้องถิ่นจังหวัด | เป็นกรรมการ |
| ๓. ปลัด อบท. (อบท. ที่ส่งครูเข้ารับคัดเลือก) | เป็นกรรมการ |
| ๔. ผู้ทรงคุณวุฒิจาก กทจ. | เป็นกรรมการ |
| ๕. ผอ.กลุ่มงาน/หน.กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

คุณสมบัติผู้เข้ารับการคัดเลือก

- เป็นผู้ประกอบวิชาชีพครูตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๒๖
- ปฏิบัติหน้าที่มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี (นับจากวันบรรจุแต่งตั้งถึงวันที่ปิดการรับสมัคร) และปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ที่ดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี
- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยและหรือจรรยาบรรณวิชาชีพครู
- ข้าราชการครู/พนักงานครูที่เคยได้รับรางวัลนี้มาแล้ว และประสงค์จะเสนอผลงานเข้าคัดเลือกในครั้งนั้น ต้องเป็นผู้ที่ได้รับรางวัลผ่านมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี

เกณฑ์การพิจารณา

๑. ให้จังหวัดพิจารณาคัดเลือกพนักงานครูในสังกัด อบจ. เทศบาล อบต. และเมืองพัทยา ที่ปฏิบัติหน้าที่และมีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ตามจำนวนในบัญชีรายละเอียดจำนวนครูดีเด่นฯ แบบทำยโครงการ โดยพิจารณาจากสัดส่วนจำนวนข้าราชการครู/พนักงานครู สังกัด อบจ. เทศบาล อบต. และเมืองพัทยา ทั้งจังหวัด คือ ครู ๓๐๐ คน คัดเลือกได้ ๑ คน เศษที่เหลือหากเกิน ๑๕๐ คน ให้คัดเลือกเพิ่มได้อีก ๑ คน โดยให้พิจารณาคัดเลือกครูดีเด่นจากแบบแสดงผลงานของครูที่ปฏิบัติงานดีเด่น (ย้อนหลัง ๓ ปี ตั้งแต่ปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑) ซึ่งแบบแสดงผลงานจะบรรยายคุณลักษณะของครูปฏิบัติงานดีเด่นตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้ (๕๐๐ คะแนน)

- | | |
|--|-----------|
| ตอนที่ ๑ ประวัติของครูที่ได้รับการคัดเลือก | ๓๐ คะแนน |
| ตอนที่ ๒ คุณลักษณะทั่วไป | ๑๐๐ คะแนน |
| ตอนที่ ๓ คุณลักษณะครูผู้สอน | ๓๒๐ คะแนน |
| ตอนที่ ๔ คุณลักษณะพิเศษอื่น ๆ | ๕๐ คะแนน |
| ตอนที่ ๕ ความเห็นของผู้บังคับบัญชา | |

/๒. ให้กรุงเทพฯ...

๒. ให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกข้าราชการครูสังกัดกรุงเทพมหานคร ที่ปฏิบัติหน้าที่และมีผลงานดีเด่น จำนวน ๓ คน แล้วส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นครูดีเด่นให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๓. ให้จังหวัดเสนอรายชื่อพนักงานครูในสังกัด อบท. ที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ และสมควรได้รับการคัดเลือกเป็นครูดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑ พร้อมแบบแสดงผลงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ ภายในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๔. กรณีจังหวัดได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกครูดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑ แล้ว ปรากฏว่า**ไม่มี**พนักงานครูในสังกัดที่ปฏิบัติงานดีเด่น และสมควรได้รับการคัดเลือกเป็นครูดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑ ตามเกณฑ์คะแนนที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด **จังหวัดสามารถไม่ส่งรายชื่อครูดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑ ได้** โดยให้จังหวัดแจ้งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบภายในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

แบบแสดงผลงานของครูที่ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปี ๒๕๖๑
จังหวัด.....

รูปถ่าย ๒ “
ชุดราชการ
หน้าตรงไม่
สวมหมวก

ตอนที่ ๑ ประวัติของครูที่เสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือก

๑. ชื่อ - สกุล.....
๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... วิทยฐานะ.....
โรงเรียน.....สังกัด (อบจ./เทศบาล/อบต./เมืองพัทยา).....
จังหวัด..... โทร..... โทรสาร.....
๓. ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่..... หมู่..... ถนน.....
ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....
๔. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี.....สถานภาพ.....
๕. ดำรงตำแหน่งนี้ ตั้งแต่ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
๖. รางวัลดีเด่นที่เคยได้รับ.....ปี พ.ศ.
๗. ประวัติการทำงานในหน้าที่และหน้าที่พิเศษ (เฉพาะที่สำคัญ) (๑๐ คะแนน)

หน้าที่	สถานที่	พ.ศ.
๗.๑
๗.๒
๗.๓
๗.๔
๗.๕

๘. การพิจารณาความดีความชอบ (ย้อนหลัง ๓ ปี) (๕ คะแนน)

- ๘.๑ ปี พ.ศ.....ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น
- ๘.๒ ปี พ.ศ.....ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น
- ๘.๓ ปี พ.ศ.....ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น

๙. การศึกษา (เรียงจากวุฒิสูงสุดตามลำดับและที่สำคัญ) (๕ คะแนน)

วุฒิ	ชื่อสถาบัน	ที่สำเร็จการศึกษา
๙.๑
๙.๒
๙.๓
๙.๔

๑๐. การถูกลงโทษทางวินัย (เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่) (๑๐ คะแนน)

.....

.....

.....

.....

.....

ตอนที่ ๒ คุณลักษณะทั่วไป (โปรดบรรยายถึงคุณลักษณะของผู้ที่สมควรได้รับรางวัลครูดีเด่น)

๑. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในหัวข้อต่อไปนี้ (๒๐ คะแนน)

- ๑.๑ ความประหยัด
- ๑.๒ ความยุติธรรม
- ๑.๓ ความเมตตากรุณา
- ๑.๔ ความรับผิดชอบและตรงต่อเวลา
- ๑.๕ ความรักและการเอาใจใส่ต่อศิษย์
- ๑.๖ ความซื่อสัตย์สุจริต
- ๑.๗ เจตนาดีต่อเพื่อนร่วมงานและสถานศึกษา
- ๑.๘ ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อศิษย์
- ๑.๙ ความศรัทธาต่อวิชาชีพครู
- ๑.๑๐ ความเสียสละและอุทิศเวลา

๒. ด้านบุคลิกภาพ ในหัวข้อต่อไปนี้ (๒๐ คะแนน)

- ๒.๑ การแต่งกายสะอาด
- ๒.๒ ท่วงทีวาจา
- ๒.๓ กิริยามารยาท
- ๒.๔ ความประพฤติและการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี
- ๒.๕ มีความเชื่อมั่นในตนเอง

๓. ด้านมนุษยสัมพันธ์และสัมพันธภาพในครอบครัว ในหัวข้อต่อไปนี้ (๑๐ คะแนน)

- ๓.๑ มนุษย์สัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานและบุคคลทั่วไป
- ๓.๒ สัมพันธภาพในครอบครัว

๔. ด้านความร่วมมือในการพัฒนาชุมชน ในหัวข้อต่อไปนี้ (๒๐ คะแนน)

- ๔.๑ การพัฒนาชุมชนและให้ความร่วมมือต่อชุมชน
- ๔.๒ การมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ที่ประชาชนในท้องถิ่นจัดขึ้น
- ๔.๓ มีความสามารถปรับตัวให้เข้ากับขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมของท้องถิ่น
- ๔.๔ ความศรัทธาและยอมรับนับถือของคนโดยทั่วไป
- ๔.๕ ปฏิบัติงานประจำปีได้ผลดีเด่นเป็นพิเศษและทำประโยชน์ต่อส่วนรวมจนสมควรยกย่องเป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่น

๕. ด้านความร่วมมือและประสานงานกับหน่วยงานอื่นได้ดี ในหัวข้อต่อไปนี้ (๑๕ คะแนน)

- ๕.๑ คุณลักษณะที่บ่งบอกถึงความเป็นผู้ให้ความร่วมมือและประสานงานกับหน่วยงาน
ทั้งหน่วยเหนือและหน่วยงานในระดับเดียวกัน
- ๕.๒ การประสานงานกับหน่วยงานอื่น ๆ

๖. ด้านความเป็นผู้ทันสมัยและ ทันต่อเหตุการณ์ ในหัวข้อต่อไปนี้ (๑๕ คะแนน)

- ๖.๑ ผลงานอันเป็นที่ประจักษ์ชัด อันแสดงให้เห็นถึงความเป็นคนทันสมัยต่อเหตุการณ์
- ๖.๒ มีความคิดริเริ่มที่แปลกใหม่และใช้ปฏิบัติได้
- ๖.๓ อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ตอนที่ ๔ คุณลักษณะพิเศษอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา (โปรดบรรยายรายละเอียดเป็นข้อๆ) (๕๐ คะแนน)

๑.
๒.
๓.
๔.
๕.

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอผลงาน

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ตอนที่ ๕ ความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชา (โปรดระบุเหตุผลที่ท่านเห็นว่าบุคคลผู้นี้เหมาะสมที่จะเป็นครูดีเด่น)

.....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้อำนวยการสถานศึกษา

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

.....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ส่วนการศึกษา

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ

๑. เอกสารที่ต้องแนบในภาคผนวกและลงลายมือชื่อรับรองสำเนาทุกหน้า มิเช่นนั้นจะถือว่าเอกสารไม่ครบถ้วนตามที่กำหนด ดังนี้
 - บัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ
 - สำเนาใบประกอบวิชาชีพทางการศึกษา
 - สำเนา ก.พ.๗ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๑

๒. สำเนาใบประกาศ/ประกาศเกียรติคุณ/เกียรติบัตรที่แสดงถึงการได้รับรางวัลให้ถ่ายสำเนาเท่าฉบับจริง ห้ามย่อขนาด

๓. จัดทำเอกสารตามแบบฟอร์ม โดยต้องกรอกข้อมูลให้ครบทุกหัวข้อ หากไม่มีให้ใช้เครื่องหมายขีด

๔. เมื่อประกาศผลการคัดเลือกเรียบร้อยแล้ว ผู้ส่งผลงานสามารถติดต่อขอรับเอกสารผลงานคืนได้ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ โดยสามารถประสานล่วงหน้าได้ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๕๓๑๓ หากพ้นกำหนดถือว่าไม่ประสงค์รับผลงานคืน

เกณฑ์การให้คะแนน

ตอนที่ ๑

ข้อ ๗ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ข้อละ ๒ คะแนน

ข้อ ๘ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- | | |
|--|-------------|
| - ได้ ๒ ชั้น ๒ ครั้ง และ ๑ ชั้นครั้ง ๑ ครั้ง | ได้ ๕ คะแนน |
| - ได้ ๒ ชั้น ๑ ครั้ง และ ๑ ชั้นครั้ง ๒ ครั้ง | ได้ ๔ คะแนน |
| - ได้ ๑ ชั้นครั้ง ๓ ครั้ง | ได้ ๓ คะแนน |
| - ได้ ๑ ชั้นครั้ง ๒ ครั้ง | ได้ ๒ คะแนน |
| - ได้ ๑ ชั้นครั้ง ๑ ครั้ง | ได้ ๑ คะแนน |

ข้อ ๙ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- | | |
|--------------------|---|
| - ปริญญาเอก | ได้ ๕ คะแนน |
| - ปริญญาโท | ได้ ๔ คะแนน |
| - ต่ำกว่าปริญญาโท | ได้ ๓ คะแนน (จบ ป.ตรี เรียนต่ออีก ๑ ปี) |
| - ปริญญาตรี | ได้ ๒ คะแนน ด้านการศึกษา |
| - ต่ำกว่าปริญญาตรี | ได้ ๑ คะแนน |

ข้อ ๑๐ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

- | | |
|----------------------------|--------------|
| - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย | ได้ ๑๐ คะแนน |
| - ถูกลงโทษทางวินัย ๑ ครั้ง | ได้ ๕ คะแนน |
| - มากกว่า ๑ ครั้ง | ได้ ๐ คะแนน |

ตอนที่ ๒

ข้อ ๑ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนข้อละ ๒ คะแนน

ข้อ ๒ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนข้อละ ๔ คะแนน

ข้อ ๓ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนข้อละ ๕ คะแนน

ข้อ ๔ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานและมีคำรับรองของผู้บังคับบัญชาและตัวแทนชุมชนข้อละ ๔ คะแนน

ข้อ ๕ คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนในข้อ ๕.๑ ได้ ๑๐ คะแนน
- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนในข้อ ๕.๒ ได้ ๕ คะแนน

ข้อ ๖ คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนข้อละ ๕ คะแนน

ตอนที่ ๓

ข้อ ๑ คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ข้อละ ๑๐ คะแนน

ข้อ ๒ คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ในข้อ ๒.๑ ได้ ๓๐ คะแนน
- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ในข้อ ๒.๒ ได้ ๑๐ คะแนน
- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ในข้อ ๒.๓ ได้ ๒๐ คะแนน

ข้อ ๓ คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ข้อละ ๑๐ คะแนน

ข้อ ๔ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ข้อละ ๑๐ คะแนน

ข้อ ๕ คะแนนเต็ม ๘๐ คะแนน

ข้อ ๕.๑ เปรียบเทียบผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน O-NET ย้อนหลัง ๓ ปี และมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

- มีผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน O-NET ในกลุ่มสาระการเรียนรู้ ที่สอน หรือผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนในกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่สอน สูงกว่าปีที่ผ่านมา ๓ ปีต่อเนื่อง ได้คะแนน ๕๐ คะแนน

- มีผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน O-NET ในกลุ่มสาระการเรียนรู้ ที่สอน หรือผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนในกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่สอน สูงกว่าปีที่ผ่านมา ๒ ปี ได้คะแนน ๓๐ คะแนน

- มีผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน O-NET ในกลุ่มสาระการเรียนรู้ ที่สอนสูง หรือผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนในกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่สอน กว่าปีที่ผ่านมา ๑ ปี ได้คะแนน ๑๐ คะแนน

ข้อ ๕.๒ - ผลงานของผู้เรียนในระดับประเทศ ๒ รางวัลขึ้นไป ได้คะแนน ๓๐ คะแนน

- ผลงานของผู้เรียนในระดับประเทศ ๒ รางวัลขึ้นไป ได้คะแนน ๑๕ คะแนน

ข้อ ๖ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ข้อละ ๕๐ คะแนน

ตอนที่ ๔ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

- คุณลักษณะครบ ๕ ด้านขึ้นไป ได้ ๕๐ คะแนน

- คุณลักษณะครบ ๔ ด้านขึ้นไป ได้ ๔๐ คะแนน

- คุณลักษณะครบ ๓ ด้านขึ้นไป ได้ ๓๐ คะแนน

- คุณลักษณะครบ ๒ ด้านขึ้นไป ได้ ๒๐ คะแนน

- คุณลักษณะครบ ๑ ด้านขึ้นไป ได้ ๑๐ คะแนน

บัญชีรายละเอียดจำนวนครูดีเด่น สังกัดองค์กรส่วนท้องถิ่น ประจำปี 2561
 ที่ให้จังหวัดคัดเลือก เพื่อรับรางวัลมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่น

ลำดับที่	จังหวัด	จำนวน พนักงานครู (คน) (สังกัด อบจ. เทศบาล อบต. เมืองพัทยา)	จำนวนครูดีเด่น ที่จังหวัดคัดเลือก เพื่อรับรางวัลฯ (คน)	หมายเหตุ
1	กรุงเทพมหานคร		3	
2	กระบี่	240	1	
3	กาญจนบุรี	302	1	
4	กาฬสินธุ์	600	2	
5	กำแพงเพชร	195	1	
6	ขอนแก่น	1,603	5	
7	จันทบุรี	325	1	
8	ฉะเชิงเทรา	315	1	
9	ชลบุรี	1,857	6	
10	ชัยนาท	229	1	
11	ชัยภูมิ	959	3	
12	ชุมพร	185	1	
13	เชียงราย	749	2	
14	เชียงใหม่	594	2	
15	ตรัง	381	1	
16	ตราด	68	1	
17	ตาก	597	2	
18	นครนายก	98	1	
19	นครปฐม	630	2	
20	นครพนม	191	1	
21	นครราชสีมา	2,557	9	
22	นครศรีธรรมราช	1,006	3	
23	นครสวรรค์	516	2	
24	นนทบุรี	1,137	4	
25	นราธิวาส	357	1	
26	น่าน	110	1	
27	บุรีรัมย์	283	1	
28	บึงกาฬ	26	1	
29	ปทุมธานี	485	2	
30	ประจวบคีรีขันธ์	389	1	
31	ปราจีนบุรี	371	1	

ลำดับที่	จังหวัด	จำนวน พนักงานครู (คน) (สังกัด อบจ. เทศบาล อบต. เมืองพัทยา)	จำนวนครูดีเด่น ที่จังหวัดคัดเลือก เพื่อรับรางวัลฯ (คน)	หมายเหตุ
32	ปัตตานี	386	1	
33	พระนครศรีอยุธยา	507	2	
34	พะเยา	179	1	
35	พังงา	262	1	
36	พัทลุง	448	1	
37	พิจิตร	431	1	
38	พิษณุโลก	307	1	
39	เพชรบุรี	398	1	
40	เพชรบูรณ์	287	1	
41	แพร่	310	1	
42	ภูเก็ต	831	3	
43	มหาสารคาม	714	2	
44	มุกดาหาร	80	1	
45	แม่ฮ่องสอน	132	1	
46	ยโสธร	273	1	
47	ยะลา	342	1	
48	ร้อยเอ็ด	327	1	
49	ระนอง	124	1	
50	ระยอง	489	2	
51	ราชบุรี	513	2	
52	ลพบุรี	375	1	
53	ลำปาง	264	1	
54	ลำพูน	231	1	
55	เลย	294	1	
56	ศรีสะเกษ	1,276	4	
57	สกลนคร	363	1	
58	สงขลา	948	3	
59	สตูล	156	1	
60	สมุทรปราการ	598	2	
61	สมุทรสงคราม	186	1	
62	สมุทรสาคร	656	2	
63	สระแก้ว	569	2	
64	สระบุรี	690	2	
65	สิงห์บุรี	95	1	

หน้า 3

ลำดับที่	จังหวัด	จำนวน พนักงานครู (คน) (สังกัด อบจ. เทศบาล อบต. เมืองพัทยา)	จำนวนครูดีเด่น ที่จังหวัดคัดเลือก เพื่อรับรางวัลฯ (คน)	หมายเหตุ
66	สุโขทัยธานี	572	2	
67	สุพรรณบุรี	274	1	
68	สุราษฎร์ธานี	748	2	
69	สุรินทร์	222	1	
70	หนองคาย	239	1	
71	หนองบัวลำภู	24	1	
72	อ่างทอง	235	1	
73	อุดรธานี	790	3	
74	อุดรดิตถ์	354	1	
75	อุทัยธานี	89	1	
76	อุบลราชธานี	1,026	3	
77	อำนาจเจริญ	91	1	
	รวมทั้งสิ้น	36,060	131	