

การส่งเสริมการเรียนรู้ให้กับบุคลากรในสังกัด สธ. ผ่านระบบ Web Conference



เป้าหมาย

เพื่อให้บุคลากรในสังกัด สธ. ในฐานะที่เป็น “นักส่งเสริม” มีหน้าที่ในการส่งเสริมองค์ความรู้และวิชาการ การให้คำปรึกษา และการประสานการดำเนินการให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีองค์ความรู้ที่สำคัญ ทั้ง “รู้รอบด้าน” และ “รู้ทันการณ์ในเวลาที่เหมาะสม” เพื่อส่งเสริมท้องถิ่นให้เข้มแข็ง ทั้งในด้านกฎหมายและระเบียบที่สำคัญ ด้านการบริหารการเงิน การคลัง ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการบริการสาธารณะ กอปรกับองค์ความรู้อื่นๆ ที่สำคัญและจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน อันจะสามารถนำองค์ความรู้ดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

องค์ประกอบและวิธีการดำเนินการ

ประกอบด้วย 5 กลุ่มรายวิชาหลัก

ในการส่งเสริมการเรียนรู้ให้กับบุคลากร สด.
ทางระบบ web-conference



กฎหมายและระเบียบเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น



การบริหารการเงินการคลังเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น



การบริหารงานบุคคลเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น



การส่งเสริมงานบริการสาธารณะท้องถิ่น เพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ



เทคนิคและองค์ความรู้สำคัญเพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงาน

กลุ่มเป้าหมาย: หัวหน้ากลุ่มงาน และผู้ที่ได้รับมอบหมาย หรือบุคลากรในสังกัดที่สนใจ (ส่วนภูมิภาค) อย่างน้อยกลุ่มงานละ 2 ท่าน

วิธีการ: บุคลากร (ส่วนกลาง) โดยความรับผิดชอบของสำนัก/กองที่เกี่ยวข้อง ทำหน้าที่ในการบรรยายให้กับกลุ่มเป้าหมาย ผ่านระบบ web-conference

วิธีการวัดผล (Attendance):

Learn



- บุคลากรในสังกัด
ภูมิภาค เข้าร่วมฟัง
การบรรยายผ่านระบบ
Web Conference เวลา
17.00 น. เป็นต้นไป

Post-test



- ผู้เข้าร่วมโครงการฯ
ต้องทำแบบทดสอบให้
เสร็จเรียบร้อยภายในวัน
ศุกร์ของทุกสัปดาห์ที่มี
การบรรยาย เพื่อให้
ก.พ.ร.สธ. สรุปคะแนน
ของแต่ละจังหวัดตาม
แต่ละหัวข้อการบรรยาย

Reward

- สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.
2562 ก.พ.ร.สธ. จัดทำ
สรุปคะแนนของแต่ละ
รายจังหวัด เพื่อเสนอต่อ
ผู้บริหารกรมเพื่อนำไปสู่
การมอบรางวัลเป็น
สิ่งจูงใจ และเป็นขวัญ
กำลังใจให้กับบุคลากร

1



ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ต้องตอบ
แบบตอบรับเข้าร่วมโครงการ ทาง

<https://goo.gl/forms/EkeT37b829Q1U20m2>



1



ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ต้องตอบแบบ
Check-in ทุกครั้งก่อนเรียน ทาง

<https://goo.gl/forms/RM4aSM17Nx4XSj892>





กรอบระยะเวลาและ ปฏิทินการสอน

กรอบระยะเวลา (Timeline) :

ทุกวันอังคาร วันละ 2 ชั่วโมง (เริ่ม 17.00 น.)

ก.ย.
61

ก.ย.
62

รายละเอียดปฏิทินการสอน (Schedule) สำหรับ 3 เดือนแรก : เดือนกันยายน เดือนตุลาคม และเดือนพฤศจิกายน 2561 :

ก.ย.
61

ครั้งที่ 1

18 ก.ย. 61

คลังท้องถิ่น

- การส่งเสริมการบริหารการเงิน
การคลังท้องถิ่น ด้านงบประมาณ
ท้องถิ่น: การบริหารงบประมาณ
ท้องถิ่นในช่วงต้นปีงบประมาณ
ว่าด้วยเรื่องการจัดสรรเงินภาษี
การจัดสรรเงินอุดหนุนให้กับ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ
การจัดซื้อจัดจ้าง (สน.คท.)

ครั้งที่ 2

25 ก.ย. 61

เทคนิคผู้บริหาร

- เทคนิคและประสบการณ์การ
ทำงานจากผู้บริหารที่จะส่งมอบ
ให้กับบุคลากรกรม

(ก.พ.ร.สธ.)

รายละเอียดปฏิทินการสอน (Schedule) สำหรับ 3 เดือนแรก : เดือนกันยายน เดือนตุลาคม และเดือนพฤศจิกายน 2561 :

ต.ค.
61

ครั้งที่ 1

2 ต.ค. 61

คลังท้องถิ่น

- การบริหารงบประมาณเงินอุดหนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านการจัดการบริการสาธารณะ

(กพส.)

ครั้งที่ 2

9 ต.ค. 61

คลังท้องถิ่น

- การติดตามการบริหารงบประมาณองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นท้องถิ่นด้วยระบบ e-plan

(กยผ.)

ครั้งที่ 3

16 ต.ค. 61

คลังท้องถิ่น

- การแก้ไขกฎหมายเลือกตั้งท้องถิ่นและประเด็นที่ควรเตรียมการปฏิบัติ

(กม.)

ครั้งที่ 4

30 ต.ค. 61

คลังท้องถิ่น

- การบริหารงบประมาณเงินอุดหนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อการจัดการศึกษาท้องถิ่น เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๑

(กศ.)

พ.ย.
61

ครั้งที่ 1

6 พ.ย. 61

คลังท้องถิ่น

- การส่งเสริมการจัดเก็บรายได้ท้องถิ่นด้วยระบบสารสนเทศ สส. อาทิจ ระบบการจัดเก็บรายได้ท้องถิ่น, ระบบบันทึกบัญชีของ อปท. (e-LAAS), โปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX)

(สน.คท.)

ครั้งที่ 2

13 พ.ย. 61

คลังท้องถิ่น

- แนวทางปฏิบัติและกรณีศึกษา ตามระเบียบ มท. ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดการแข่งขันกีฬา และการส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙

(สน.คท.)

ครั้งที่ 3

20 พ.ย. 61

คลังท้องถิ่น

- การส่งเสริมการบริหารการเงินการคลังท้องถิ่น ด้านการตรวจสอบงานด้านการคลัง การเงิน การบัญชี และการพัสดุท้องถิ่น

(ตบ.)

ครั้งที่ 4

27 พ.ย. 61

คลังท้องถิ่น

- ประเด็นสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติตาม พ.ร.บ.อำนาจความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตทางราชการ

(กม. และ กพส.)



กฎหมายและระเบียบ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

ประกอบด้วย :

- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560
- พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พ.ร.บ. วิธีการปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. 2539 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พ.ร.บ. ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539
- พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540
- ระเบียบ มท. ว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พ.ร.ฎ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546
- กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มท. พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- กฎหมายเกี่ยวกับการจัดตั้งและการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558

วัตถุประสงค์ :

เพื่อให้บุคลากรในสังกัด สด. มีองค์ความรู้ที่สำคัญในการส่งเสริมท้องถิ่นให้ “เข้มแข็ง” โดยเฉพาะด้านกฎหมายและระเบียบที่สำคัญในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถนำองค์ความรู้ดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

ขอบเขตรายวิชา

2



การบริหารการเงินการคลัง
เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

ประกอบด้วย :

- พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ. 2560 (เช่น หลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้าง, แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับงานก่อสร้าง)
- ระเบียบ มท. ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ระเบียบ มท. ว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2559
- ระเบียบ มท. ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. 2557
- ระเบียบ มท. ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดการแข่งขันกีฬา และการส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2559
- ระบบสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการเงิน งบประมาณ การบัญชี และการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS, LTAX, e-Plan, ฐานข้อมูลรายได้)

วัตถุประสงค์ :

เพื่อให้บุคลากรในสังกัด สถ. มีองค์ความรู้ที่สำคัญในการส่งเสริมท้องถิ่นให้ “เข้มแข็ง” โดยเฉพาะด้านการบริหารการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถนำองค์ความรู้ดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

3



การบริหารงานบุคคล
เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

ประกอบด้วย :

- พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2558

วัตถุประสงค์ :

เพื่อให้บุคลากรในสังกัด สถ. มีองค์ความรู้ที่สำคัญในการส่งเสริมท้องถิ่นให้ “เข้มแข็ง” โดยเฉพาะด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถนำองค์ความรู้ดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

ขอบเขตรายวิชา

4



การส่งเสริมงานบริการสาธารณะท้องถิ่น
เพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ

วัตถุประสงค์ :

เพื่อให้บุคลากรในสังกัด สก. มีองค์ความรู้ที่สำคัญตามภารกิจหลักของกรม โดยเฉพาะบทบาทในการส่งเสริมท้องถิ่นให้ “เข้มแข็ง” ให้สามารถให้บริการสาธารณะกับประชาชนชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาตินโยบายรัฐบาล รวมถึงการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน(Sustainability Development Goal : SDG) และสามารถนำองค์ความรู้ดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

ประกอบด้วย :

ด้านสิ่งแวดล้อม

- พ.ร.บ. รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พ.ร.บ. การให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ พ.ศ. 2546 ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

ด้านการศึกษาท้องถิ่น

- พ.ร.บ. การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

ขอบเขตรายวิชา

4



การส่งเสริมงานบริการสาธารณะท้องถิ่น
เพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ

ด้านแผนพัฒนาท้องถิ่น

- ระเบียบ มท. ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน เศรษฐกิจ และสังคม

- พ.ร.บ. หอพัก พ.ศ. 2558 ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
- พ.ร.บ. ควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
- พ.ร.บ. การขุดดินและถมดิน พ.ศ. 2543 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
- พ.ร.บ. การผังเมือง พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

ด้านอื่นๆ

ความท้าทายจากสถานการณ์ปัจจุบันที่ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น :

- ระบบราชการ 4.0 ในบริบทประเทศไทย 4.0
- ประเด็นความท้าทายอื่นๆ ที่ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่นที่บุคลากรในสังกัด สถ. ควรทราบ
- งานนโยบายสำคัญของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในการส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

5



เทคนิคและองค์ความรู้สำคัญ
เพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงาน

ประกอบด้วย :

- เทคนิคประสบการณ์การทำงานจากผู้บริหารกรมก่อนเกษียณอายุราชการ
- การยกระดับหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 ด้วย PMQA 4.0
- สิทธิประโยชน์และสวัสดิการข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

วัตถุประสงค์ :

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด สถ. ได้มีองค์ความรู้ต่างๆ ที่จำเป็น
และนำองค์ความรู้ดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้เป็นไป
อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น