



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๗๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดลิต ๑๐๓๐๐

๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง สรุปลผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปลผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๑ อาคาร ๓ ชั้น ๕ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปลผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๕ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

สรุปการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๐๐ น.

.....

๑. การหรือคุณวุฒิการศึกษาเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู ตำแหน่งครูผู้ช่วย

-เห็นชอบ ตอบข้อหารือตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ เห็นว่า คุณวุฒิของพนักงาน อบจ.ชลบุรี จำนวน ๓ ราย เป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วย สาขาวิชาเอกการออกกำลังกาย และกีฬา ที่เปิดรับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุผลพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู อบจ.ชลบุรี ได้

๒. การหรือการดำเนินการทางวินัยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ร.

-เห็นชอบ ตอบข้อหารือตาม อ.ก.จ. มาตรฐานวินัย เสนอ

๒.๑ ประเด็น นางสาว พ. ได้ทำบันทึกข้อความ ชี้แจงข้อเท็จจริงต่อนายก อบจ. ไม่ถือว่ารับสารภาพ กระทำผิดทางวินัยต่อ นายก อบจ. จ. โดยเมื่อมีการตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย แล้วการดำเนินการจะต้องเป็นไปตามขั้นตอนและวิธีการอันเป็นสาระสำคัญในการดำเนินการทางวินัย

๒.๒ ประเด็น ก.จ.จ. ร. มีอำนาจในการกำหนดประเด็น ให้นายก อบจ. จ. แจ้งคณะกรรมการสอบสวน คณะเดิม ดำเนินการสอบสวนเพิ่มเติม ได้ตามความจำเป็น หรือ ก.ก.จ. ร. อาจพิจารณาให้ อบจ. ร. แต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวน ขึ้นใหม่ทำการสอบสวนเพิ่มเติม ตามประเด็นที่ ก.จ.จ. ร. มีมติได้

๓. การพิจารณาเกี่ยวกับการโอนข้าราชการ อบจ. กรณีมีเหตุผลความจำเป็น

-เห็นชอบ ให้โอน ปลัด อบจ. น ไปดำรงตำแหน่ง ปลัด อบจ. ส. เพื่อแก้ไขปัญหากรณีมีเหตุผลความจำเป็น มีผลตั้งแต่วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๔. กำหนดกรอบการพิจารณาของ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เกี่ยวกับการดำเนินการ ทางวินัยให้ สอดคล้องกับ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตามมาตรา ๑๙ วรรคสอง ประกอบ มาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด และมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด

-เห็นชอบ กำหนดกรอบการพิจารณา ของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ๒ ประเด็น

๔.๑. เรื่องที่ได้มีการฟ้องคดีต่อศาลปกครอง และศาลปกครองชั้นต้นได้มีคำพิพากษาวินิจฉัยชี้ขาดในประเด็นเนื้อหาแห่งคดีแล้ว

๔.๒. เรื่องที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ได้วินิจฉัยเสร็จเด็ดขาดในประเด็นเดียวกันแล้ว เว้นแต่เป็นเรื่องที่มีการขอให้พิจารณาใหม่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามนัย พ.ร.บ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาตรา ๕๔

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

-เห็นชอบ ตามที่ฝ่ายเลขานุการ เสนอ โดยให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

/๖.การกำหนด.....



๖. การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตรากำลังข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ

-ให้ สส.จัดทำหลักเกณฑ์สถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ ให้แล้วเสร็จก่อนแล้วจึงนำเสนอมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งและอัตรากำลัง อีกครั้งหนึ่ง

จ.ว.ช.

.....



สรุปการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.

.....

๑. กำหนดกรอบการพิจารณาของ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เกี่ยวกับการดำเนินการ ทางวินัยให้ สอดคล้องกับ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตามมาตรา ๑๙ วรรคสอง ประกอบ มาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด และมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด

-เห็นชอบ กำหนดกรอบการพิจารณา ของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ๒ ประเด็น

๑.๑. เรื่องที่ได้มีการฟ้องคดีต่อศาลปกครอง และศาลปกครองชั้นต้นได้มีคำพิพากษาวินิจฉัยชี้ขาดในประเด็นเนื้อหาแห่งคดีแล้ว

๑.๒. เรื่องที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ได้วินิจฉัยเสร็จเด็ดขาดในประเด็นเดียวกันแล้ว เว้นแต่ เป็นเรื่องที่มีการขอให้พิจารณาใหม่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามนัย พ.ร.บ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาตรา ๕๔

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของ ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

-เห็นชอบ ตามที่ฝ่ายเลขานุการ เสนอ โดยให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการและ พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

๓. การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตรากำลังข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ

-ให้ สถ.จัดทำหลักเกณฑ์สถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ ให้แล้วเสร็จก่อนแล้วจึง นำ เสนอมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งและอัตรากำลัง อีกครั้งหนึ่ง

๔. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานพื้นที่พิเศษ สำหรับ พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล

-ให้มีการกำหนดพื้นที่พิเศษ ว่าเป็นอย่างไร แล้วนำเสนอร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงาน เทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานพื้นที่พิเศษ สำหรับ พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล (ฉบับที่ ๓) ให้ ก.ท. พิจารณาอีกครั้ง

๕. ขอยุบเลิกกองและส่วนราชการ

-เห็นชอบ ตามที่อนุกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง (อ.ก.ท.โครงสร้าง) เสนอยุบเลิกกอง และส่วนราชการ

๕.๑. ทต.ล. จ.นครปฐม

-ยุบเลิก ผอ.กองประปา และ ยุบกองประปา

-โอนภารกิจด้านการเงิน ไปสังกัด กองคลัง

-โอนภารกิจด้านการผลิตน้ำประปา ไปสังกัด กองช่าง

๑-๖๕



๕.๒. ทต.ล. จ.ปทุมธานี

-ไม่เห็นชอบ ให้อุปการสวัสดิการสังคมและกองการศึกษา

๕.๓. ทต. พ. จ.นครราชสีมา

-อุบ.กองส่งเสริมการเกษตรและอุบ.เลิกตำแหน่ง ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร

๕.๔. ทต. ข. จ. ฉะเชิงเทรา

-อุบ.เลิก กองประปาและ อุบ.เลิกตำแหน่ง ผอ.กองประปา

๖. การพิจารณาเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

-เห็นชอบ ตามที่คณะอนุกรรมการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น เสนอ โดยให้ออ
พนักงานเทศบาล ไปดำรงตำแหน่งเดิม จำนวน ๑๒ ราย ตั้งแต่วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑

.....



สรุปการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.

.....

๑. กำหนดกรอบการพิจารณาของ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยให้ สอดคล้องกับ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตามมาตรา ๑๙ วรรคสอง ประกอบ มาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด และมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด

-เห็นชอบ กำหนดกรอบการพิจารณา ของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เกี่ยวกับการดำเนินการทาง วินัย ๒ ประเด็น

๑.๑. เรื่องที่ได้มีการฟ้องคดีต่อศาลปกครอง และศาลปกครองชั้นต้นได้มีคำพิพากษาวินิจฉัย ชี้ขาดในประเด็นเนื้อหาแห่งคดีแล้ว

๑.๒. เรื่องที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ได้วินิจฉัยเสร็จเด็ดขาดในประเด็นเดียวกันแล้ว เว้นแต่ เป็นเรื่องที่มีการขอให้พิจารณาใหม่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามนัย พ.ร.บ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาตรา ๕๔

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของ ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

-เห็นชอบ ตามที่ฝ่ายเลขานุการ เสนอ โดยให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการและ พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

๓. การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตรากำลังข้าราชการและบุคลากรทางการ ศึกษาขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ

-ให้ สด.จัดทำหลักเกณฑ์สถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ ให้แล้วเสร็จก่อนแล้วจึงนำ เสนอมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งและอัตรากำลัง อีกครั้งหนึ่ง

๔. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานพื้นที่ พิเศษ สำหรับพนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำของเทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล

-ให้มีการกำหนดพื้นที่พิเศษ ว่าเป็นอย่างไร แล้วนำเสนอร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วน ตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานพื้นที่พิเศษ สำหรับพนักงาน ส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) ให้ ก.อบต. พิจารณาอีกครั้ง





/๕.หรือแนวทาง....

๕. ทาหรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

-เห็นชอบ ตาม อ.ก.อบต.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๑

๕.๑ ก.อบต.จังหวัดบุรีรัมย์ สามารถดำเนินการพิจารณาให้ความเห็นชอบการโอนหรือรับโอน ตำแหน่งสายงานผู้บริหารดังกล่าวขององค์การบริหารส่วนตำบลได้ เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลได้บุคคลที่โอน หรือรับโอน และได้เสนอเรื่องเข้า ก.อบต.จังหวัดบุรีรัมย์ภายในกำหนดระยะเวลาแล้ว

๕.๒ กำหนดแนวทางการดำเนินการของ ก.อบต.จังหวัด ว่าเมื่อได้รับเรื่องกรณีการสรรหา ตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแล้ว ให้จัดการประชุมภายในครั้งแรกหลังจากได้รับเรื่องโดย หาก ก.อบต.จังหวัด ไม่สามารถดำเนินการประชุมครั้งแรกได้ให้รายงาน ก.อบต. ทราบก่อน และให้ดำเนินการให้ แล้วเสร็จในการประชุมครั้งถัดไป

๖. ทาหรือการรับโอนตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ไปดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

-เห็นชอบ ตอบข้อหาหรือ ตาม อ.ก.อบต.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๑ เสนอ

๖.๑. นาย ส. ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัด อบต. ๓. จ. พระนครศรีอยุธยา สามารถโอนไปดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัด อบต. พ. จ. พระนครศรีอยุธยา ที่ว่างอยู่ได้

๖.๒. กำหนดแนวทางการพิจารณากรณีพนักงานส่วนตำบลที่สมัครใจโอนลดตำแหน่ง และดำเนินการอย่างถูกต้องตามแนวทางการสรรหาด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอนแล้ว หากยังคงดำรงตำแหน่ง ในสายงานและระดับเดิม เช่น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง โอนลดไปดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ผู้อำนวยการกอง ระดับต้น โอนลดไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่งและระดับเดิม ก็อาจดำเนินการด้วยวิธีการรับโอน โดยมีต้องดำเนินการ คัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นอีกแต่อย่างใด เนื่องจากยังคงดำรงตำแหน่ง ในสายงานและระดับเดิม แต่หากไป ดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับที่ต่ำกว่าเดิมแล้ว จะต้องดำเนินการด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น เท่านั้น เช่น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง โอนลดไปดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น แล้วมีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง จะต้อง ดำเนินการด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น

๗. ทาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน ระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบ ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน ระดับสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย

๘. การพิจารณาเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

-เห็นชอบ ตามที่คณะอนุกรรมการโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น เสนอ โดยให้ โอนพนักงานส่วนตำบล ไปดำรงตำแหน่งเดิม จำนวน ๔ ราย ตั้งแต่วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑

