



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ๓๕๖

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๖ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง เกณฑ์การให้คะแนนประวัติการรับราชการของพนักงานเมืองพัทยา

เรียน ประธาน ก. เมืองพัทยา

อ้างถึง ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครพนักงานเมืองพัทยาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ตามที่ได้มีประกาศรับสมัครพนักงานเมืองพัทยาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ซึ่งได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนประวัติการรับราชการไว้ โดยรายละเอียดจะประกาศให้ทราบต่อไป นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ประธานคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ลงนามในประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง เกณฑ์การให้คะแนนประวัติการรับราชการของพนักงานเมืองพัทยา ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑

จึงขอให้ประชาสัมพันธ์ให้แก่พนักงานเมืองพัทยาทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ ขอให้ดาวน์โหลดเอกสารที่เว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น www.dla.go.th เพื่อปิดประกาศในที่เปิดเผย ด้วยจักขอบคุณยิ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ขอแสดงความนับถือ

(นายจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๔



ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
เรื่อง เกณฑ์การให้คะแนนประวัติการรับราชการของพนักงานเมืองพญา

ตามที่ได้ประกาศรับสมัครพนักงานเมืองพญาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนประวัติการรับราชการไว้ โดยรายละเอียดจะประกาศให้ทราบต่อไป นั้น

คณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยความเห็นชอบ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑ ได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนประวัติการรับราชการไว้ ดังนี้

๑. วุฒิการศึกษา คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

คุณวุฒิการศึกษาสูงสุดที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คะแนนที่ได้
๑.ปริญญาเอก	๕
๒.ปริญญาโทหรือเทียบเท่า *	๔
๓.ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๓
๔.ต่ำกว่าปริญญาตรี	๒

* วุฒิการศึกษาเทียบเท่า หมายถึงเทียบเท่าวุฒิมหาวิทยาลัย ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งสายงานและระดับปัจจุบัน คะแนนเต็ม ๕ คะแนนของแต่ละตำแหน่งสายงาน และระดับ โดยเริ่มนับตั้งแต่วันเข้าสู่ตำแหน่งสายงานและระดับปัจจุบัน (นับรวมการดำรงตำแหน่งระบบซีและระบบแท่ง) จนถึงวันปิดรับสมัคร (หน่วยนับ : เดือน เศษวันให้ปัดทิ้ง) ดังนี้

คะแนนระยะเวลา
การดำรงตำแหน่ง

= $\frac{\text{ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาแต่ละคน} \times \text{คะแนนเต็ม}}{\text{ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาที่สูงสุด}}$

๓. ความผิดทางวินัยย้อนหลัง ๕ ปี คะแนนเต็ม ๕ คะแนน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐)

๑. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	๕
๒. ภาคทัณฑ์	๔
๓. ตัดเงินเดือน	๓
๔. ลดขั้นเงินเดือน	๒
๕. ปลดออก	๑
๖. ไล่ออก	๐

๔. การพิจารณาความดีความชอบกรณีพิเศษย้อนหลัง ๕ ปี (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐) คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

๑. ๙.๕ ขึ้น ขึ้นไป	๕
๒. ๘.๕ ขึ้น - ๙ ขึ้น	๔
๓. ๗.๕ ขึ้น - ๘ ขึ้น	๓
๔. ๖.๕ ขึ้น - ๗ ขึ้น	๒
๕. ๕ ขึ้น - ๖ ขึ้น	๑
๖. ต่ำกว่า ๕ ขึ้น	๐.๕

หมายเหตุ ๑. กรณีได้เงินเดือนเต็มขั้น ได้รับค่าตอบแทนพิเศษให้พิจารณาร้อยละ ๒ เท่ากับครึ่งขั้น ร้อยละ ๔ เท่ากับหนึ่งขั้น ร้อยละ ๖ เท่ากับหนึ่งขั้นครึ่ง

๒. กรณีข้าราชการประเภทอื่นที่มีได้กำหนดผลการปฏิบัติราชการเป็นขั้น แต่ผลการพิจารณาความดีความชอบแบ่งเป็นระดับ ๕ ระดับ ให้เทียบผู้ที่ได้รับผลการประเมินระดับดีเด่น อยู่ในกลุ่ม ๑ ขึ้น ระดับดีมาก ดี และพอใช้ อยู่ในกลุ่ม ๐.๕ ขึ้น ระดับต้องปรับปรุงอยู่ในกลุ่มไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประธานอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร