

คววนที่สุค

ที่ มท ๐๘๑๐.๔/ว ๑๘๒๗



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๑ กันยายน ๒๕๖๐

เรื่อง การสำรวจภาวะค่ากระแสไฟฟ้าสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้าและลูกจ้างชั่วคราวประจำสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด (ตามบัญชีแนบท้าย)

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบบหน้ารายงานภาวะค่ากระแสไฟฟ้าของสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แบบรายงานข้อมูลลูกจ้างชั่วคราวประจำสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะสำรวจข้อมูลภาวะค่ากระแสไฟฟ้าสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้าและลูกจ้างชั่วคราวประจำสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการถ่ายโอนจากกรมชลประทานและส่วนราชการอื่นตามแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดสรรงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำหรับชำระหนี้ค่ากระแสไฟฟ้าของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และจ่ายเป็นค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราวประจำสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงขอให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. สำรวจข้อมูลภาวะค่ากระแสไฟฟ้าของสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้าตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ ไม่รวมค่าใช้จ่ายในส่วนที่เกษตรกรรับผิดชอบหน่วยละ ๖๐ สตางค์ โดยให้รายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ทั้งนี้ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำเนาใบเสร็จรับเงินหรือสำเนาฎีกาเบิกจ่ายเงินค่ากระแสไฟฟ้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้จ่ายไปแล้ว (ถ้ามี) ในแต่ละเดือน ส่งให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตรวจสอบความถูกต้องและรายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ภายในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ สำหรับเอกสารหลักฐานประกอบรายงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เก็บไว้ที่จังหวัดเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการตรวจสอบเมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณ


๒. สำรวจข้อมูลลูกจ้างชั่วคราวประจำสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้าที่ได้รับถ่ายโอนจากกรมชลประทานและส่วนราชการอื่นตามแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งตามมติคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้มีการช่วยเหลือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยสนับสนุนงบประมาณเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวจนกว่าลูกจ้างชั่วคราวจะพ้นจากตำแหน่ง และในกรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ปรับตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว (พนักงานจ้างทั่วไป) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจจะไม่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ ดังนั้น จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานไปยังจังหวัดว่ายังคงจ้างลูกจ้างชั่วคราวดังกล่าวอยู่หรือไม่ โดยให้จังหวัดตรวจสอบและรายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ภายในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ เพื่อจะได้ดำเนินการจัดสรรงบประมาณให้ต่อไป

/ทั้งนี้กรม...

ทั้งนี้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ประสานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคให้แจ้งการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดและอำเภอร่วมตรวจสอบภาระหนี้ค่ากระแสไฟฟ้าของสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้ากับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่อีกทางหนึ่งด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายธนา ยันตรโกวิท)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น
ส่วนส่งเสริมการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๑๑๕
โทรสาร. ๐-๒๒๔๑-๖๙๓๑

จังหวัดที่มีภารกิจสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า

ลำดับ	จังหวัด	ลำดับ	จังหวัด
1	กระบี่	33	แพร่
2	กาญจนบุรี	34	มหาสารคาม
3	กาฬสินธุ์	35	มุกดาหาร
4	กำแพงเพชร	36	แม่ฮ่องสอน
5	ขอนแก่น	37	ยโสธร
6	จันทบุรี	38	ยะลา
7	ฉะเชิงเทรา	39	ร้อยเอ็ด
8	ชัยนาท	40	ระยอง
9	ชัยภูมิ	41	ราชบุรี
10	ชุมพร	42	ลพบุรี
11	เชียงราย	43	ลำปาง
12	เชียงใหม่	44	ลำพูน
13	ตรัง	45	เลย
14	ตราด	46	ศรีสะเกษ
15	ตาก	47	สกลนคร
16	นครปฐม	48	สงขลา
17	นครพนม	49	สตูล
18	นครราชสีมา	50	สระแก้ว
19	นครศรีธรรมราช	51	สระบุรี
20	นครสวรรค์	52	สิงห์บุรี
21	น่าน	53	สุโขทัย
22	บุรีรัมย์	54	สุพรรณบุรี
23	บึงกาฬ	55	สุราษฎร์ธานี
24	ปราจีนบุรี	56	สุรินทร์
25	ปัตตานี	57	หนองคาย
26	พระนครศรีอยุธยา	58	หนองบัวลำภู
27	พะเยา	59	อำนาจเจริญ
28	พัทลุง	60	อุดรธานี
29	พิจิตร	61	อุตรดิตถ์
30	พิษณุโลก	62	อุทัยธานี
31	เพชรบุรี	63	อุบลราชธานี
32	เพชรบูรณ์		

ตัวอย่าง
แบบรายงานข้อมูลลูกจ้างชั่วคราวประจำสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า
งบประมาณปี พ.ศ. 2561
จังหวัดกระบี่

ลำดับ	ชื่อ อปท.	อำเภอ	จำนวนลูกจ้างชั่วคราวประจำสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า ที่รับถ่ายโอนมาจากกรมชลประทาน จำนวน (คน)
1	อบต.เขาพนม	เขาพนม	1
รวม	1	1	1

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อผู้ตรวจสอบข้อมูล
(.....)

ท้องถิ่นจังหวัด

คำชี้แจง

๑. ให้จังหวัดได้ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลลูกจ้างชั่วคราวประจำสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า
ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังคงจ้างอยู่
๒. ลูกจ้างชั่วคราวที่มีสิทธิได้รับการจัดสรรเงินอุดหนุนคือลูกจ้างชั่วคราวที่มาจาก การถ่ายโอนภารกิจ
สถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้าจากกรมชลประทานเท่านั้น หาก อปท. ได้ปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นพนักงานจ้าง
ตามภารกิจ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะไม่จัดสรรเงินให้
๓. ให้ท้องถิ่นจังหวัดลงนามรับรองความถูกต้องของข้อมูล
๔. รายงานข้อมูลให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นภายในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐