

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๕๘๐



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต
กทม. ๑๐๓๐๐

๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เงินอุดหนุนทั่วไป สำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๐)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยในปีงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักงบประมาณได้กำหนดให้เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร (เงินอุดหนุนสำหรับสิทธิประโยชน์ข้าราชการและลูกจ้างประจำถ่ายโอน และเงินอุดหนุนเป็นค่าเงินเดือนและค่าจ้างสำหรับข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน) เป็นเงินอุดหนุนทั่วไป โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะได้ดำเนินการโอนจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ แผนงานบูรณาการส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร (เงินอุดหนุนสำหรับสิทธิประโยชน์ข้าราชการและลูกจ้างประจำถ่ายโอน และเงินอุดหนุนเป็นค่าเงินเดือนและค่าจ้างสำหรับข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน) สำหรับไตรมาสที่ ๓ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๐) ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีบุคลากรถ่ายโอน ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ แผนงานบูรณาการส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร (เงินเดือนและสวัสดิการ) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายดุษฎ์ สุวัฒนวิทย์)

รองอธิบดี รักษาราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๒๓๕๑ - ๒๓๕๓

หลักเกณฑ์และรายละเอียดงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐
แผนงานบูรณาการส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร (เงินเดือนและสวัสดิการ)

-
๑. เงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดเป็นเงินอุดหนุนทั่วไปกำหนดวัตถุประสงค์ ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีต้องจัดทำข้อบัญญัติหรือเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้จ่ายตามรายการที่กำหนด โดยจะประกอบด้วย ๒ ส่วน ดังนี้
 - ๑.๑ เงินอุดหนุนเป็นค่าเงินเดือนและค่าจ้างสำหรับข้าราชการและลูกจ้างประจำของบุคลากรถ่ายโอน เป็นเงินเกี่ยวกับรายละเอียด ได้แก่ เงินเดือนข้าราชการ , เงินค่าจ้างลูกจ้างประจำ , เงินประจำตำแหน่ง , เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.) , เงินเลื่อนขั้นเงินเดือน , การเลื่อนระดับ , การปรับขึ้นเงินเพิ่มสำหรับคุณวุฒิของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ฯลฯ
 - ๑.๒ เงินอุดหนุนสำหรับสิทธิประโยชน์ข้าราชการและลูกจ้างประจำถ่ายโอน เป็นเงินเกี่ยวกับรายละเอียด ได้แก่ เงินค่าเช่าบ้าน , เงินค่าการศึกษาบุตร , เงิน กบข. , เงินทุนสำรองเลี้ยงชีพ (กสจ.) , เงินค่าครองชีพชั่วคราว , เงินบำเหน็จบำนาญ , เงินบำเหน็จปกติและบำเหน็จดำรงชีพ ฯลฯ
 ๒. เงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากรดังกล่าว หากมีเงินเหลือจ่ายในไตรมาสใด สามารถนำไปจ่ายในไตรมาสที่ได้รับเงินอุดหนุนในรายการนั้นไม่เพียงพอได้ แต่จะนำไปใช้ในวัตถุประสงค์อื่นไม่ได้
 ๓. หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีงบประมาณไม่เพียงพอ ไม่ได้ได้รับการจัดสรรงบประมาณหรือมีบุคลากรถ่ายโอนได้โอนมาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้วมีความจำเป็นต้องเบิกจ่ายงบประมาณดังกล่าว ก็อาจพิจารณาใช้เงินสะสมทดรองจ่ายไปพลางก่อนได้ โดยถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เพื่อเบิกจ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้างและสวัสดิการ และให้ดำเนินการขอจัดสรรเงินอุดหนุนเพื่อจ่ายเป็นเงินเดือนและค่าจ้างมาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
 ๔. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องดำเนินการรายงานการใช้จ่ายงบประมาณผ่านสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ เพื่อจะได้จัดสรรงบประมาณให้เป็นไปโดยถูกต้องและเพื่อเตรียมประมาณการในการของบประมาณในการจัดสรรงบประมาณให้กับบุคลากรถ่ายโอนในปีงบประมาณถัดไป
 ๕. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่มีเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการต่าง ๆ ที่ยังคงค้างจ่าย (เงินตกเบิกต่าง ๆ) ของข้าราชการและลูกจ้างประจำถ่ายโอน ให้สามารถเบิกจ่ายจากเงินดังกล่าวได้ และหากไม่เพียงพอให้รายงานผ่านสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เพื่อขอรับการจัดสรรเงินอุดหนุนเพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้างและสวัสดิการต่าง ๆ ให้กับบุคลากรถ่ายโอนดังกล่าวต่อไป
 ๖. การจัดสรรเงินอุดหนุนนี้เป็นเงินอุดหนุนสำหรับบุคลากรที่เป็นข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน ไม่รวมถึงครูผู้ดูแลเด็กเล็ก พนักงานสูบน้ำ (พนักงานจ้าง) และไม่รวมเงินค่ารักษาพยาบาลบุคลากรถ่ายโอนแต่อย่างใด

สรุปข้อมูลรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณประเภทเงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร

เงินอุดหนุนสำหรับสิทธิประโยชน์ข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน

เงินอุดหนุนเป็นค่าเงินเดือนและค่าจ้างสำหรับข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน

ไตรมาสที่ 3 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (เดือนเมษายน - มิถุนายน 2560)

ลำดับ	จังหวัด	เงินสวัสดิการ (บาท)	เป้าหมาย (คน)	เงินเดือน (บาท)	เป้าหมาย (คน)	จำนวนเงินรวม
1	กระบี่	458,531.09	19	800,490.00	10	1,259,021.09
2	กาญจนบุรี	409,442.44	22	3,708,975.48	42	4,118,417.92
3	กาฬสินธุ์	1,836,968.34	49	2,716,055.17	48	4,553,023.51
4	กำแพงเพชร	519,094.53	43	3,071,475.00	44	3,590,569.53
5	ขอนแก่น	3,031,914.37	55	5,842,462.00	67	8,874,376.37
6	จันทบุรี	524,674.41	26	1,765,980.00	23	2,290,654.41
7	ฉะเชิงเทรา	250,872.54	13	800,280.00	11	1,051,152.54
8	ชลบุรี	352,501.71	13	1,206,120.00	12	1,558,621.71
9	ชัยนาท	259,371.22	12	659,340.00	11	918,711.22
10	ชัยภูมิ	995,941.78	30	2,014,450.00	21	3,010,391.78
11	ชุมพร	628,948.18	34	2,918,063.40	38	3,547,011.58
12	เชียงราย	1,964,387.75	68	2,844,660.34	48	4,809,048.09
13	เชียงใหม่	2,436,270.47	132	6,932,991.93	108	9,369,262.40
14	ตรัง	615,736.45	21	2,380,455.00	28	2,996,191.45
15	ตราด	94,919.50	9	562,160.00	9	657,079.50
16	ตาก	1,427,890.19	29	2,440,830.00	25	3,868,720.19
17	นครนายก	213,754.71	14	929,939.62	12	1,143,694.33
18	นครปฐม	502,756.05	13	1,058,370.00	11	1,561,126.05
19	นครพนม	826,448.67	53	3,611,070.00	42	4,437,518.67
20	นครราชสีมา	2,499,363.86	83	5,518,703.40	65	8,018,067.26
21	นครศรีธรรมราช	956,310.68	44	3,264,583.50	44	4,220,894.18
22	นครสวรรค์	620,120.10	38	2,725,010.00	35	3,345,130.10
23	นนทบุรี	494,894.99	15	833,107.00	9	1,328,001.99
24	นราธิวาส	494,203.56	18	620,250.00	6	1,114,453.56
25	น่าน	1,618,640.47	71	3,976,518.00	58	5,595,158.47
26	บึงกาฬ	93,292.58	11	633,675.00	10	726,967.58
27	บุรีรัมย์	1,604,190.11	69	2,606,324.06	54	4,210,514.17
28	ปทุมธานี	462,895.41	12	1,162,860.00	10	1,625,755.41
29	ประจวบคีรีขันธ์	683,939.34	25	1,252,140.00	15	1,936,079.34
30	ปราจีนบุรี	1,001,965.02	56	3,188,790.00	42	4,190,755.02
31	ปัตตานี	864,026.78	14	1,240,365.00	14	2,104,391.78
32	พระนครศรีอยุธยา	274,541.24	15	1,076,920.00	11	1,351,461.24
33	พะเยา	629,656.50	28	1,474,260.00	20	2,103,916.50
34	พังงา	245,409.07	9	559,770.00	7	805,179.07
35	พัทลุง	930,735.03	40	1,683,150.00	20	2,613,885.03
36	พิจิตร	328,038.40	29	1,614,150.00	22	1,942,188.40
37	พิษณุโลก	1,806,902.60	69	5,213,790.00	74	7,020,692.60

ลำดับ	จังหวัด	เงินสวัสดิการ (บาท)	เป้าหมาย (คน)	เงินเดือน (บาท)	เป้าหมาย (คน)	จำนวนเงินรวม
38	เพชรบุรี	573,666.20	22	1,502,070.00	21	2,075,736.20
39	เพชรบูรณ์	1,080,369.66	35	1,173,600.00	13	2,253,969.66
40	แพร่	1,040,245.04	39	2,084,111.00	34	3,124,356.04
41	ภูเก็ต	249,994.45	12	831,510.00	11	1,081,504.45
42	มหาสารคาม	1,295,601.08	50	3,358,375.00	52	4,653,976.08
43	มุกดาหาร	243,975.29	17	807,840.00	14	1,051,815.29
44	แม่ฮ่องสอน	764,019.34	24	470,790.00	6	1,234,809.34
45	ยโสธร	688,495.61	38	1,465,860.00	21	2,154,355.61
46	ยะลา	727,949.92	22	988,504.93	10	1,716,454.85
47	ร้อยเอ็ด	1,290,241.75	45	4,879,691.50	64	6,169,933.25
48	ระนอง	20,342.40	5	393,660.00	5	414,002.40
49	ระยอง	237,397.94	12	1,315,110.00	11	1,552,507.94
50	ราชบุรี	522,545.79	23	2,801,830.00	25	3,324,375.79
51	ลพบุรี	1,030,219.04	37	1,658,583.00	21	2,688,802.04
52	ลำปาง	933,182.45	64	4,134,024.00	50	5,067,206.45
53	ลำพูน	350,357.01	18	770,700.00	11	1,121,057.01
54	เลย	1,369,723.59	34	2,122,821.00	21	3,492,544.59
55	ศรีสะเกษ	1,064,877.64	36	3,590,577.67	42	4,655,455.31
56	สกลนคร	1,514,977.89	53	2,653,041.00	34	4,168,018.89
57	สงขลา	594,378.30	29	2,223,591.00	25	2,817,969.30
58	สตูล	231,241.36	18	962,100.00	12	1,193,341.36
59	สมุทรปราการ	352,167.33	10	988,590.00	10	1,340,757.33
60	สมุทรสงคราม	179,538.93	12	770,400.00	9	949,938.93
61	สมุทรสาคร	114,365.82	3	353,600.00	3	467,965.82
62	สระแก้ว	996,290.60	44	2,322,645.00	34	3,318,935.60
63	สระบุรี	152,120.69	14	1,184,208.10	13	1,336,328.79
64	สิงห์บุรี	74,363.40	6	554,730.00	7	629,093.40
65	สุโขทัย	197,531.72	19	1,880,892.60	27	2,078,424.32
66	สุพรรณบุรี	248,060.52	18	1,715,823.30	21	1,963,883.82
67	สุราษฎร์ธานี	601,391.24	27	1,559,580.00	18	2,160,971.24
68	สุรินทร์	953,606.02	37	2,309,775.00	28	3,263,381.02
69	หนองคาย	2,227,464.46	61	4,222,897.56	48	6,450,362.02
70	หนองบัวลำภู	246,836.15	20	1,581,988.50	22	1,828,824.65
71	อ่างทอง	82,683.78	6	367,350.00	7	450,033.78
72	อำนาจเจริญ	646,060.30	18	2,421,020.00	14	3,067,080.30
73	อุดรธานี	2,859,627.19	48	8,331,276.00	40	11,190,903.19
74	อุดรดิตถ์	1,048,654.40	84	6,147,111.00	95	7,195,765.40
75	อุทัยธานี	261,585.56	9	1,444,176.00	20	1,705,761.56
76	อุบลราชธานี	1,377,444.64	55	3,805,909.00	42	5,183,353.64
	รวม	61,403,144.64	2,425	167,058,896.06	2,087	228,462,040.70