



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว.๕๕๕

สำนักงาน ก.จ.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง แนวทางการกำหนดค่าคะแนนการได้รับเงินเดือนกรณีการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
เรียน ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ค่าคะแนนการได้รับเงินเดือนกรณีการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ มีมติกำหนดแนวทางการกำหนดค่าคะแนนการได้รับเงินเดือนกรณีการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยกำหนดให้แบ่งช่วงคะแนน จำนวน ๒๐ ชั้น ดังนี้

๑. ค่าคะแนนการได้รับเงินเดือนมีคะแนนสูงสุด ๑๐ คะแนน และคะแนนต่ำสุด ๖.๒๐ คะแนน แบ่งบัญชีเงินเดือนเพื่อประกอบการพิจารณาให้คะแนนดังกล่าว จำนวน ๒๐ ชั้น

๒. เมื่อบัญชีเงินเดือนในระบบแท่งมีจำนวนชั้นวิ่งในบัญชีเงินเดือนมากกว่าระบบซี ประกอบกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นมีเงื่อนไขว่า ผู้นั้นจะต้องได้รับอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือนในระดับที่จะสมัครคัดเลือก ดังนั้น การคิดค่าคะแนนคุณสมบัติการได้รับเงินเดือน จึงให้กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของระดับตำแหน่งที่ดำเนินการคัดเลือกนั้นเป็นฐานค่าคะแนนขั้นต่ำ คือ ๖.๒๐ คะแนน แล้วนับขึ้นไปจำนวน ๒๐ ชั้น เป็นค่าคะแนนเรียงตามลำดับจนถึง ๑๐ คะแนน ผู้ที่มีอัตราเงินเดือนสูงกว่าตั้งแต่อันดับที่ ๒๐ ขึ้นไปก็ได้คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน เช่น การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูงก็ให้เริ่มค่าคะแนนขั้นต่ำ ๖.๒๐ คะแนน ที่อัตราเงินเดือน ๒๕,๕๓๐ บาท แล้วนับขึ้นไปจำนวน ๒๐ ชั้น เป็นค่าคะแนนสูงสุด ซึ่งตรงกับอัตราเงินเดือน ๕๑,๕๒๐ บาท ผู้ที่ได้รับเงินเดือนตั้งแต่อัตรา ๕๑,๕๒๐ บาท ขึ้นไป จะได้รับคะแนนการได้รับเงินเดือน จำนวน ๑๐ คะแนน

ทั้งนี้ การคิดค่าคะแนนขั้นต่ำของการได้รับเงินเดือนตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้นที่สมัครคัดเลือกเป็นอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง และการคิดค่าคะแนนขั้นต่ำสำหรับการคัดเลือกของประเภทบริหารท้องถิ่น ให้ถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร.๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๘

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

