



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๖๗

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับเชี่ยวชาญ

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดทุกจังหวัด และประธานกรรมการพนักงานเมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ข้อเสนอในการปรับปรุงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับเชี่ยวชาญ

ตามที่ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เป็นตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ซึ่งในระบบจำแนกตำแหน่งเดิมกำหนดระดับสูงสุด คือ ระดับ ๘ แต่ในระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ได้พิจารณาขยายระดับตำแหน่งสูงสุด เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่ง หรือกำหนดตำแหน่งตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับเชี่ยวชาญ โดยให้ถือปฏิบัติตามแนวทางการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการประเมินการปรับปรุงตำแหน่งและผลงาน จึงให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

การปรับปรุงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับเชี่ยวชาญ มีเงื่อนไขดังนี้

#### ๑. เกณฑ์ตัวชี้วัดองค์กร

- (๑) เป็นเทศบาลประเภทพิเศษ หรือเทศบาลประเภทพิเศษ ระดับสูง
- (๒) เทศบาลทราบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวกับเงินเดือน หรือเงินค่าจ้าง ตั้งแต่ ๓๐๐ ล้านบาท ขึ้นไป
- (๓) มีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา และในปีที่ขอมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยในปีงบประมาณที่ขอนั้นให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง และภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม
- (๔) เทศบาลมีอัตรายาบาลว่างตามกรอบแผนอัตรากำลังไม่เกินร้อยละ ๒๐

#### ๒. เกณฑ์ด้านตำแหน่ง

- (๑) เทศบาลจัดให้มีหน่วยบริการด้านสาธารณสุข ตั้งแต่ระดับปฐมภูมิตั้งน้อย ๒ แห่ง และมีจำนวนผู้ป่วยที่ขึ้นทะเบียนศูนย์ฯ ของเทศบาลไม่น้อยกว่า ๒๐,๐๐๐ ราย
- (๒) เทศบาลสามารถกำหนดตำแหน่งพยาบาลระดับเชี่ยวชาญได้ด้านละไม่เกิน ๑ อัตรา กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่งพยาบาลชำนาญการพิเศษซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนหลายคน ให้ใช้วิธีการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นจำนวน ๑ คน
- (๓) เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติการจริงไม่น้อยกว่า ๘ คน
- (๔) เทศบาลจัดให้มีบริการสาธารณสุขทั้ง ๖ มิติ ได้แก่ การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การรักษาพยาบาล การฟื้นฟูสภาพ การคุ้มครองผู้บริโภค และคุณภาพการให้บริการ

(๕) ให้แสดงผลการปฏิบัติราชการที่มีความซับซ้อนและใช้หลักวิชาการชั้นสูงที่สอดคล้องกับสมรรถนะหลักของผู้ปฏิบัติราชการพยาบาลผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง

(๖) ให้จัดทำคำบรรยายลักษณะงาน โดยจำแนกเป็นมิติและองค์ประกอบแต่ละด้าน ดังนี้

มิติ	องค์ประกอบ
ด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๑. ลักษณะงาน
	๒. การบริหารงานการจัดการ
ด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๓. การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา
	๔. ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์
ด้านภาระความรับผิดชอบ	๕. ขอบเขตผลกระทบของงาน

### ๓ เกณฑ์ผลงาน

(๑) ให้ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับเชี่ยวชาญ จัดทำผลงานวิชาการในลักษณะงานวิจัย จำนวน ๖ เล่ม เพื่อให้เทศบาลส่งให้สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ. เพื่อจัดส่งผลงานให้คณะกรรมการประเมิน

(๒) ผลงานด้านวิชาการจะต้องแสดงถึงคุณภาพงานพยาบาลชั้นสูง โดยจะต้องมีผลงานวิชาการที่เผยแพร่สื่อสิ่งพิมพ์ที่ได้รับการยอมรับอย่างชัดเจน เช่น รายชื่อวารสารที่ผ่านการรับรองคุณภาพจากศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (TCI) สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ฯลฯ อย่างน้อย ๑ ผลงาน และผลงานที่นำเสนออื่นจะต้องเป็นประโยชน์ต่อประชาชน สังคม ท้องถิ่น และประเทศชาติอย่างเป็นรูปธรรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
เลขาธิการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๘๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗