



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๓ ๖๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙

เรื่อง มาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๓๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางปฏิบัติตามมาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ได้ระงับการสอบแข่งขันทุกชั้นตอนไม่ว่าจะอยู่ในชั้นตอนใดตั้งแต่การขออนุมัติสอบแข่งขันจนถึงการประกาศผลรายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ได้พิจารณาเหตุผลความจำเป็นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานขอดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอบรรจุแต่งตั้งบุคคลจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้แล้ว จึงมีมติยกเลิกมาตรการชะลอการสอบแข่งขันเป็นการชั่วคราว โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการสอบแข่งขันดังนี้

๑. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้เริ่มกระบวนการสอบแข่งขันหรือดำเนินการสอบแข่งขันเสร็จสิ้นแล้ว

ให้คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา) ดำเนินการตรวจสอบกระบวนการสอบแข่งขันให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มีผลใช้บังคับในขณะนั้น โดยให้แต่งตั้งอนุกรรมการตรวจสอบและดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด

๒. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์ดำเนินการสอบแข่งขัน

ขอความร่วมมือให้คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นแนะนำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมอบให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) เป็นหน่วยดำเนินการสอบแข่งขัน โดยถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด

๓. กรณีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้รับผลกระทบจากมาตรการระงับการสอบแข่งขันที่ผ่านมาจนกระทบต่ออายุบัญชีผู้สอบแข่งขัน

ให้คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นพิจารณาขยายระยะเวลาอายุบัญชีตามระยะเวลาที่ได้รับผลกระทบและอายุบัญชีผู้สอบแข่งขันประกอบกันตามหลักข้อเท็จจริง รายละเอียดตามแนวทางที่กำหนด

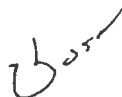
๔. การตรวจสอบความถูกต้องของการดำเนินการสอบแข่งขันที่ผ่านมาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ถือว่ามีความสำคัญ เนื่องจากเป็นการกลั่นกรองความถูกต้องของกระบวนการสอบแข่งขัน เพื่อให้ผู้ที่สมัครสอบแข่งขันหรือผู้ที่ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขัน ได้รับสิทธิจากผลการดำเนินการสอบแข่งขันนั้น

/แต่ในขณะเดียวกัน...

แต่ในขณะเดียวกันหากการดำเนินการเป็นไปโดยไม่ชอบ ก็จะเป็นการแก้ไขหรือยกเลิกเพิกถอนการสอบแข่งขัน ครั้งนั้นให้ถูกต้องตามระบบคุณธรรม จึงขอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัดในฐานะประธานกรรมการ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น กำกับดูแลการตรวจสอบความถูกต้องของบัญชีสอบแข่งขันและกระบวนการ สอบแข่งขันให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และโปร่งใสอย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และรายงานผลการดำเนินการให้ทราบทุกวันที่ ๒๐ ของเดือน

ขอแสดงความนับถือ



(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗

แนวทางปฏิบัติตามมาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว
(แบบทำหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๕ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙)

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙ มีมติยกเลิกมาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการสอบแข่งขันภายหลังยกเลิกมาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราวไว้ ๓ แนวทาง ดังนี้

๑. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้เริ่มกระบวนการสอบแข่งขันหรือดำเนินการสอบแข่งขันเสร็จสิ้นแล้ว ให้ดำเนินการ ดังนี้

ให้คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา) แล้วแต่กรณี ตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการสอบแข่งขัน ตั้งแต่การคัดเลือกหน่วยงานกลางที่รับผิดชอบดำเนินการสอบแข่งขัน การประกาศสอบแข่งขัน ขั้นตอนการสอบแข่งขัน การประมวลผลคะแนนสอบ การประกาศผลสอบแข่งขัน การบรรจุแต่งตั้งและกระบวนการอื่นที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องโปร่งใสตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนการสอบแข่งขัน กล่าวคือ

(๑) ให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการและข้อมูลการร้องเรียนเกี่ยวกับการสอบแข่งขันในพื้นที่แล้วเสนอคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในการแจ้งยกเลิกมาตรการระงับการสอบแข่งขัน

(๒) เมื่อคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นไม่พบเหตุการณ์ทุจริตหรือข้อบกพร่องในการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ก็ให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปได้ โดยจัดทำทะเบียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับความเห็นชอบให้ดำเนินการสอบแข่งขันและบัญชีผู้สอบแข่งขันที่ได้รับอนุญาตให้ดำเนินการในกระบวนการที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้งหรือรับรองบัญชีต่อไปได้

(๓) ให้คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นเผยแพร่ทะเบียนบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการตรวจสอบและไม่ผ่านการตรวจสอบให้ทุกจังหวัด และ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบข้าราชการส่วนท้องถิ่นในสังกัดจังหวัดนั้นที่ใช่บัญชีผู้สอบแข่งขันเพื่อประโยชน์ในการบรรจุแต่งตั้งหรือการย้ายเปลี่ยนสายงาน

(๔) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบข้าราชการส่วนท้องถิ่นในสังกัดว่าเป็นบุคคลที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งหรือแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามข้อ (๓) หรือไม่ หากพบว่าเป็นบุคคลที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งหรือย้ายเปลี่ยนสายงานหรือการอื่นใดจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามทะเบียนข้อ (๓) ก็ให้หมายเหตุผลการตรวจสอบในทะเบียนประวัติให้ชัดเจนว่า “ผ่านการตรวจสอบความถูกต้องบัญชีผู้สอบแข่งขันได้แล้ว” โดยระบุหนังสือจังหวัดฉบับลงวันที่ให้ชัดเจน สำหรับกรณีที่เป็นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่อยู่ในข่ายยกเลิกให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดปัจจุบันออกคำสั่งโดยความเห็นชอบคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นสั่งพ้นจากตำแหน่งหรือพ้นจากราชการแล้วแต่กรณี



แนวทางปฏิบัติตามมาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว
(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๔ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙)

๒. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์ดำเนินการสอบแข่งขัน ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบวิเคราะห์อัตรากำลังในแผนอัตรา
กำลัง ๓ ปี ฉบับปัจจุบัน ว่าการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวยังคงมีเหตุผลความจำเป็นและแนวโน้มภาระค่าใช้จ่าย
ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่นจะไม่เกินร้อยละ ๔๐

(๒) กรณีมีเหตุผลความจำเป็นต้องดำเนินการสอบแข่งขันขอให้คณะกรรมการข้าราชการ
ส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา) พิจารณาให้ข้อเสนอแนะองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นมอบให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นหน่วยดำเนินการ
เพื่อประโยชน์ทางด้านคุณภาพการประเมินผลสอบแข่งขันอยู่ภายใต้มาตรฐานเดียวกัน ตลอดจนลดภาระ
ทางด้านบริหารจัดการสอบแข่งขันให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือข้อบกพร่องอันเกิดจากการปฏิบัติ
ตามหลักเกณฑ์สอบแข่งขันไม่ครบถ้วนขึ้นได้

ทั้งนี้ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยืนยันที่จะดำเนินการสอบแข่งขันเองโดยไม่มอบให้
คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการแทน ขอให้คณะกรรมการ
ข้าราชการส่วนท้องถิ่นพิจารณาคัดเลือกสถาบันการศึกษาที่เป็นหน่วยงานกลางดำเนินการสอบแข่งขัน
ด้วยความรอบคอบ แล้วรายงานความพร้อมดำเนินการของสถาบันการศึกษาดังกล่าวให้คณะกรรมการกลาง
ข้าราชการส่วนท้องถิ่นทราบ ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการกลางข้าราชการส่วนท้องถิ่นรับทราบแล้ว จะมีหนังสือ
แจ้งให้คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปได้

๓. กรณีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้รับผลกระทบจาก
มาตรการระงับการสอบแข่งขันที่ผ่านมาจนกระทบต่ออายุบัญชีผู้สอบแข่งขัน ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเจ้าของบัญชีรายงานคณะกรรมการข้าราชการ
ส่วนท้องถิ่นเพื่อขอขยายเวลาบัญชีผู้สอบแข่งขัน

๒. ให้คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นตรวจสอบยืนยันความถูกต้อง
ในกระบวนการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในทุกขั้นตอนอีกครั้งหนึ่ง โดยหากตรวจสอบแล้ว
เห็นว่าการดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ก็ให้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปและรายงานให้
คณะกรรมการกลางข้าราชการส่วนท้องถิ่นทราบ โดยระบุมติครั้งที่ได้ตรวจสอบอย่างชัดเจน

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นพิจารณาเห็นชอบให้ขยายเวลาอายุ
บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามระยะเวลาที่ได้รับผลกระทบจากมาตรการระงับการสอบแข่งขัน โดยเริ่มนับตั้งแต่วันที่
มาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราวมีผลบังคับใช้ จนถึงวันที่อายุ
บัญชีผู้สอบแข่งขันได้สิ้นสุดเป็นระยะเวลาเท่าใด ให้นำระยะเวลานั้นมาขยายอายุบัญชีผู้สอบแข่งขัน โดยเริ่มนับ
จากวันที่คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้มีมติยืนยันความถูกต้องของการสอบแข่งขันครั้งนั้น

ตัวอย่าง มาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เป็นการชั่วคราว เริ่มมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ องค์กรบริหารส่วนตำบล ก.ขึ้นบัญชี
ผู้สอบแข่งขันได้ โดยครบกำหนด ๒ ปี ในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙ จึงถือว่าบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นได้รับ
ผลกระทบจากมาตรการชะลอการสอบแข่งขันฯ เป็นระยะเวลา ๑ เดือน เมื่อ ก.อบต.จังหวัด ได้ตรวจสอบ
ความถูกต้องการดำเนินการสอบแข่งขันขององค์กรบริหารส่วนตำบลว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และโปร่งใสแล้ว
เสร็จเมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ก็ให้นำอายุผู้สอบแข่งขันได้ขององค์กรบริหารส่วนตำบล ก.
ขยายออกไปอีก ๑ เดือน นับจากวันที่องค์กรบริหารส่วนตำบล ก. ได้รับหนังสือแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด

