

ค.อ.น.ที่ ๑๑๑๑

ที่ มท ๐๘๑๑/ว ๑๑๑๑



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต

กทม. ๑๐๓๐๐

พ. มิถุนายน ๒๕๕๙

เรื่อง การคัดเลือกท้องถิ่นอำเภอดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- | | |
|---|-------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการคัดเลือกท้องถิ่นอำเภอดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ | ๑ ชุด |
| ๒. ข้อกำหนดคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อคัดเลือกท้องถิ่นอำเภอดีเด่น | ๑ ชุด |
| ๓. แบบประเมินท้องถิ่นอำเภอดีเด่น รอบแรก (ระดับจังหวัด) | ๑ ชุด |
| ๔. แบบประวัติส่วนบุคคล | ๑ ชุด |
| ๕. ข้อกำหนดเพื่อการจัดทำผลงานที่ท้องถิ่นอำเภอภาคภูมิใจ | ๑ ชุด |

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดทำ “โครงการคัดเลือกท้องถิ่นอำเภอดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙” เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ และยกย่องให้เป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงานของข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในระดับภูมิภาค โดยแบ่งการคัดเลือกเป็น ๓ รอบ ดังนี้

รอบแรก เป็นการคัดเลือกระดับจังหวัด โดยท้องถิ่นจังหวัด หรือ หัวหน้ากลุ่มทุกคนร่วมกัน (กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัด) ดำเนินการคัดเลือกท้องถิ่นอำเภอ ๑ คน ตามข้อกำหนดคุณสมบัติและเกณฑ์การให้คะแนนที่กำหนดในแบบประเมินตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และ ๓

รอบที่ ๒ เป็นการคัดเลือกระดับเขต โดยให้ท้องถิ่นอำเภอที่ผ่านการคัดเลือกรอบแรก จัดทำแบบประวัติส่วนตัว และผลงานที่ภาคภูมิใจ จำนวน ๒ ชิ้น ตามแบบและข้อกำหนดในเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ และ ๕ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการคัดเลือกท้องถิ่นอำเภอดีเด่น ระดับเขตร่วมกันพิจารณาและสัมภาษณ์ ณ จังหวัดที่คณะกรรมการกำหนด

รอบสุดท้าย เป็นการคัดเลือกในระดับประเทศ โดยให้ท้องถิ่นอำเภอที่ผ่านการคัดเลือกระดับเขต จำนวน ๑๘ คน นำเสนอผลงานต่อคณะกรรมการคัดเลือกท้องถิ่นอำเภอดีเด่น ระดับประเทศ ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยมีท้องถิ่นจังหวัดนั้นๆ นำเสนอข้อมูล สนับสนุนท้องถิ่นอำเภอต่อคณะกรรมการคัดเลือกระดับประเทศด้วย รายละเอียดตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

เพื่อให้การคัดเลือกท้องถิ่นอำเภอดีเด่นบรรลุผลตามเป้าหมาย จึงขอความร่วมมือให้จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

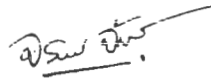
๑. ให้ท้องถิ่นจังหวัด หรือหัวหน้ากลุ่มทุกคนร่วมกัน (กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัด) ดำเนินการคัดเลือกท้องถิ่นอำเภอที่มีผลงานดีเด่น จำนวน ๑ คน ตามข้อกำหนดคุณสมบัติและเกณฑ์การให้คะแนนในแบบประเมินท้องถิ่นอำเภอดีเด่น รอบแรก ตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และ ๓ แล้วรายงานผลการคัดเลือก โดยจัดส่งแบบประเมินท้องถิ่นอำเภอดีเด่น รอบแรก ของท้องถิ่นอำเภอที่ได้รับการคัดเลือกให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทางโทรสารหมายเลข ๐๒-๒๔๓-๒๒๗๙ หรือ e-mail: dla0811@dla.go.th ภายในวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ และส่งแบบประเมินฉบับจริงดังกล่าวทางไปรษณีย์ภายในวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙

/๒. ให้ท้องถิ่น...

๒. ให้ท้องถิ่นอำเภอที่ได้รับการคัดเลือกจัดทำผลงานที่ภาคภูมิใจ จำนวน ๒ เรื่อง ตามข้อกำหนดในเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ พร้อมแบบประวัติส่วนตัวบุคคลตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ อย่างละ ๒ ชุด ให้สำนักงานผู้ตรวจราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ระดับเขต

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายจรินทร์ จักกะพาก)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักงานผู้ตรวจราชการกรม

โทร. ๐ ๒๒๔๓ ๒๒๗๖

โทรสาร ๐ ๒๒๔๓ ๒๒๗๙

แบบประเมินท้องถิ่นอำเภอดีเด่นรอบแรก (ระดับจังหวัด)

จังหวัด

พิจารณาคัดเลือก (นาย/นาง/นางสาว) ท้องถิ่นอำเภอ

เป็นผู้มีผลงานดีเด่น โดยมีคะแนนการประเมิน ดังนี้

| ตัวชี้วัดการประเมิน | คะแนน เต็ม | คะแนน ที่ได้ (ก) | น้ำหนัก (ข) | คะแนน รวม (กxข) | เหตุผลสนับสนุน/หลักฐานเชิงประจักษ์ |
|--|---------------|------------------------|----------------|-----------------------|------------------------------------|
| ส่วนที่ ๑ ประเมินสมรรถนะ (๙๕ คะแนน) ๑.๑ ความคิดริเริ่ม <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> ระดับ ๑ ทำงานตามวิธีการเดิมๆ ระดับ ๓ มีการนำเสนอความคิดใหม่ๆมาประยุกต์ใช้ ระดับ ๕ นอกจากเสนอแนวคิดใหม่ๆยังขยายผลแนวคิด เผยแพร่สู่ภายนอก | ๕ | | ๓ | | |
| ๑.๒ มีคุณธรรมจริยธรรม <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> ระดับ ๑ ยึดมั่นในจรรยาบรรณของข้าราชการ ระดับ ๓ ยืนหยัดในความถูกต้องโดยมุ่งพิทักษ์ผลประโยชน์ ของทางราชการ ระดับ ๕ สามารถเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่นและได้รับการยอมรับ จากผู้บังคับบัญชาและ อปท. | ๕ | | ๓ | | |
| ๑.๓ ความสามารถในการจัดการทรัพยากร <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> ระดับ ๑ ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ ปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จตาม กำหนดเวลา ระดับ ๓ ใช้ทรัพยากรที่ได้รับปรับปรุงวิธีการทำงานให้ รวดเร็ว และมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น ระดับ ๕ บริหารจัดการทรัพยากรในภาวะจำกัด ให้สามารถ พัฒนาการงานเพื่อให้ได้ผลงานที่โดดเด่น หรือแตกต่าง ชนิดไม่เคยมีผู้ใดทำมาก่อน | ๕ | | ๓ | | |
| ๑.๔ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> ระดับ ๑ แก้ไขปัญหาได้ทันที เมื่อมีคำสั่ง ระดับ ๓ แก้ไขปัญหาได้ โดยไม่ต้องรอให้สั่งหรือร้องขอ ระดับ ๕ คาดการณ์พร้อมกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาไว้ ล่วงหน้าก่อนที่จะเกิดปัญหา | ๕ | | ๕ | | |
| ๑.๕ มีจิตบริการและมนุษยสัมพันธ์ <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> ระดับ ๑ เป็นผู้ประสานงานแจ้งข่าวสารให้ อปท. ระดับ ๓ เป็นที่ปรึกษาให้ อปท. ในทุกเรื่อง ระดับ ๕ เป็นธุระช่วยแก้ไขปัญหา โดยไม่รอให้ อปท. ร้องขอ | ๕ | | ๕ | | |

| ตัวชี้วัดการประเมิน | คะแนน เต็ม | คะแนน ที่ได้ (ก) | น้ำหนัก (ข) | คะแนน รวม (ก*ข) | เหตุผลสนับสนุน/หลักฐานเชิงประจักษ์ |
|--|---------------|------------------------|----------------|-----------------------|------------------------------------|
| <p>ส่วนที่ ๒ ความรู้ความสามารถ (๑๐๕ คะแนน)</p> <p>๒.๑ การส่งเสริมสนับสนุน อปท. <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> ระดับ ๑ มีความรู้ในระเบียบกฎหมายและภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของ อปท. ระดับ ๓ ผ่านระดับ ๑ และเป็นທີ່ปรึกษา แนะนำ ส่งเสริมพัฒนาให้ อปท. มีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะ ระดับ ๕ ผ่านระดับ ๓ และสามารถนำองค์ความรู้ภายนอกมาช่วยในการพัฒนา อปท.</p> | ๕ | | ๓ | | |
| <p>๒.๒ ความเชื่อถือที่ได้รับจาก อปท. <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> ระดับ ๑ อปท. เชื่อถือและขอคำแนะนำเป็นประจำ ระดับ ๓ ผ่านระดับ ๑ และไม่เคยถูก อปท. ร้องเรียน ระดับ ๕ ผ่านระดับ ๓ และอปท. ยกย่อง ชมเชย ให้ผู้บังคับบัญชาทราบในเวทีต่างๆ</p> | ๕ | | ๓ | | |
| <p>๒.๓ การเร่งรัด/ติดตามงาน <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> ระดับ ๑ ติดตามงานได้ทันตามระยะเวลาที่กำหนด ระดับ ๓ ติดตาม/เร่งรัดงานโดยไม่ต้องรอการสั่งการ ระดับ ๕ จัดหรือพัฒนาระบบการติดตามงานของ อปท.</p> | ๕ | | ๕ | | |
| <p>๒.๔ การตรวจสอบกลั่นกรองงาน <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> ระดับ ๑ ตรวจสอบงานในความรับผิดชอบอย่างถูกต้องรอบคอบ ระดับ ๓ ผ่านระดับ ๑ และตรวจสอบงานในความรับผิดชอบอย่างรอบคอบ และตรวจสอบงานของ อปท. ให้ถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ระดับ ๕ ผ่านระดับ ๓ และพัฒนาระบบการตรวจสอบเพื่อความถูกต้องตามขั้นตอน และเพิ่มคุณภาพของผลงาน</p> | ๕ | | ๕ | | |
| <p>๒.๕ บทบาทในการส่งเสริมแผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ) สู่การปฏิบัติ <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> ระดับ ๑ แนะนำและมีส่วนร่วมในการจัดทำประชาคม ระดับ ๓ ผ่านระดับ ๑ และส่งเสริมให้ อปท. นำข้อมูลจากประชาคมไปวิเคราะห์เพื่อประกอบการจัดทำแผนพัฒนา อปท. ระดับ ๕ ผ่านระดับ ๓ และนำโครงการ/กิจกรรมที่เกินศักยภาพของ อปท. บรรจุในแผนพัฒนาอำเภอ หรือแผนพัฒนาจังหวัด หรือแผนพัฒนา อบจ.</p> | ๕ | | ๕ | | |
| คะแนนรวม | | | | ๒๐๐ | |

ลงชื่อ ผู้ประเมิน
(.....)
ท้องถิ่นจังหวัด.....

ข้อกำหนดเพื่อการจัดทำผลงานที่ท้องถิ่นอำเภอภาคภูมิใจ
เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกในระดับเขต

ให้ท้องถิ่นอำเภอที่ผ่านการคัดเลือกรอบแรกระดับจังหวัด จัดทำผลงานที่ภาคภูมิใจ จำนวน ๒ เรื่อง เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกท้องถิ่นอำเภอดีเด่น โดยให้นำผลงานที่ได้ปฏิบัติจริง ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี มาจัดทำ เอกสารความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A ๔

ผลงานแต่ละเรื่องประกอบด้วย

๑. แนวคิด/หลักการเหตุผล

แสดงที่มาและความริเริ่มของการดำเนินผลงานเรื่องนั้นๆ

๒. วิธีดำเนินการ

แสดงให้เห็นความยากหรือความซับซ้อนในการดำเนินการ

๓. ประโยชน์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ

แสดงให้เห็นถึงความคุ้มค่าและประโยชน์หรือผลที่เกิดจากผลงานต่อองค์กรหรือต่อประชาชน

๔. ข้อเสนอแนะ

เสนอแนวทางในการขยายผล นำผลงานไปต่อยอดให้เกิดประโยชน์มากยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ ให้ท้องถิ่นอำเภอเสนอผลงานทั้ง ๒ เรื่อง ให้นายอำเภอลงนามรับรองผลงานแต่ละเรื่อง ก่อนนำส่งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หมายเหตุ ผลงานที่ท้องถิ่นอำเภอภาคภูมิใจ ๒ เรื่อง นี้ ขอให้จัดส่งถึง สำนักงานผู้ตรวจราชการกรมส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่น ภายในวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ข้อกำหนดคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อ
เพื่อการคัดเลือกท้องถิ่นอำเภอดีเด่น

๑. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งท้องถิ่นอำเภอ
 ๒. เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ในพื้นที่ปกติ และไม่น้อยกว่า ๒ ปี (ไม่รวมการนับระยะเวลาการปฏิบัติงานแบบทวีคูณ) ในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ และจังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย และปัจจุบันปฏิบัติงาน ณ สำนักงานท้องถิ่นอำเภอ โดยมีผลปฏิบัติงานเป็นที่ประจักษ์ นับถึงวันที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อสรรหาและคัดเลือกเป็นท้องถิ่นอำเภอดีเด่น
 ๓. ต้องไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย รวมทั้งไม่เคยเป็นผู้ที่ถูกลงโทษทางวินัย หรือมีพฤติการณ์ที่มีความผิดทางวินัยมาก่อน
-

แบบประวัติ
เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกท้องถิ่นอำเภอดีเด่น

.....

๑. ชื่อ..... สกุล.....

เลขประจำตัวประชาชน.....

๒. เพศ () ชาย () หญิง

๓. สถานภาพ () โสด () สมรส () หย่า

๔. () ไม่มีบุตร () มีบุตรคน บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ.....คน

๕. วัน เดือน ปีเกิด..... อายุ.....ปี

๖. ประวัติการศึกษา (ระดับคุณวุฒิสูงสุด)

๗. ระยะเวลาปฏิบัติราชการ รวม.....ปีเดือน

๘. รวมระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอ จำนวน.....ปีเดือน

๙. คุณลักษณะส่วนบุคคลอื่นๆ ของผู้เข้ารับการคัดเลือกที่เห็นว่าเด่น และเกี่ยวข้องกับงาน.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ได้แจ้งไว้ในแบบประวัตินี้ถูกต้องครบถ้วนทุกประการ

ลงลายมือชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือก.....

()

โครงการคัดเลือกท้องถิ่นอำเภอดีเด่น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พุทธศักราช ๒๕๕๑ หมวด ๔ การเพิ่มพูนประสิทธิภาพ และเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ มาตรา ๗๒ บัญญัติให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ มาตรา ๗๒ บัญญัติให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ และมาตรา ๗๔ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่ประพฤติตนอยู่ในจรรยา และระเบียบวินัย และปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ และจะให้บำเหน็จความชอบอย่างอื่นซึ่งอาจเป็นค่าชมเชย เครื่องเชิดชูเกียรติ หรือรางวัลด้วยก็ได้

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีบทบาทภารกิจสำคัญสำคัญในการส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการพัฒนาและให้คำปรึกษา แนะนำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การบริหารงานบุคคล การเงินการคลัง และการบริหารจัดการ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความเข้มแข็ง และมีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะ จากจำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗,๘๕๓ แห่ง ทำให้ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มีภาระหน้าที่ที่หนักยิ่ง โดยเฉพาะท้องถิ่นอำเภอที่เป็นบุคคลที่ปฏิบัติหน้าที่ใกล้ชิดกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่มากที่สุด กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงได้จัดทำ “โครงการคัดเลือกท้องถิ่นอำเภอดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ” ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ และเป็นต้นแบบในการปฏิบัติงานของข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในส่วนภูมิภาค ที่เป็นรูปธรรมชัดเจน

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงานในหน้าที่ท้องถิ่นอำเภอ
๒. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในหน้าที่ท้องถิ่นอำเภอให้ความสำคัญในการดำเนินการภารกิจในอำนาจหน้าที่
๓. เพื่อสร้างต้นแบบในการปฏิบัติหน้าที่ท้องถิ่นอำเภอให้เป็นที่ยอมรับขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่น
๔. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติท้องถิ่นอำเภอที่มีการประพฤติตนอยู่ในจรรยา ระเบียบวินัย และปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ

๓. เป้าหมาย

เพื่อกระตุ้นให้ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ท้องถิ่นอำเภอ จำนวน ๘๗๘ อำเภอ ให้มีความสำคัญกับการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีผลงานเป็นรูปธรรม

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาร่างหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกท้องถิ่นอำเภอดีเด่น คณะกรรมการคัดเลือกท้องถิ่นอำเภอ ระดับเขต และคณะกรรมการคัดเลือกท้องถิ่นอำเภอ ระดับประเทศ

๔.๒ วิธีการคัดเลือก กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดกรอบการดำเนินการ ดังนี้

- รอบที่ ๑ เป็นการคัดเลือกในระดับจังหวัด โดยท้องถิ่นจังหวัด หรือ หัวหน้ากลุ่มงาน ทำการคัดเลือกร่วมกัน (กรณีไม่มีท้องถิ่นจังหวัด) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพิจารณาร่างหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกท้องถิ่นอำเภอดีเด่น กำหนด โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดทำแบบประเมิน ประกอบด้วย สมรรถนะ และการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ ทั้งนี้ ท้องถิ่นจังหวัดอาจกำหนดวิธีการคัดเลือกที่เห็นว่าเหมาะสม เช่น ตั้งกรรมการคัดเลือก

- รอบที่ ๒ เป็นการคัดเลือกในระดับเขต โดยให้ผู้ได้รับการคัดเลือกจัดทำแบบประวัติส่วนตัวและผลงานที่ภาคภูมิใจ ซึ่งได้ปฏิบัติในห้วงระยะเวลา ตั้งแต่ ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ ถึง ปัจจุบัน จำนวน ๒ ชิ้น ให้สะท้อนความคิดริเริ่ม ประโยชน์ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับ เป็นประโยชน์ต่อกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือ ราชการบริหารส่วนท้องถิ่น จำนวนเรื่องละไม่เกิน ๒ หน้า นำเสนอต่อมีคณะกรรมการคัดเลือกท้องถิ่นอำเภอดีเด่น ระดับเขต ณ จังหวัดที่คณะกรรมการกำหนด

- รอบที่ ๓ เป็นการคัดเลือกในระดับประเทศ โดยให้ท้องถิ่นอำเภอดีเด่น ระดับเขต จำนวน ๑๘ คน มานำเสนอผลงานที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ต่อคณะกรรมการคัดเลือกท้องถิ่นอำเภอดีเด่น ระดับประเทศ

๔.๓ ประกาศผลการพิจารณาคัดเลือก และแจ้งให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกแต่ละอันดับทราบ

๔.๕ จัดพิธีมอบรางวัลแก่ผู้ได้รับการคัดเลือก แต่ละอันดับ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ โดยมีปฏิทินการดำเนินการดังนี้

- | | |
|--------------|---|
| เมษายน ๒๕๕๙ | - กำหนดกรอบแนวทาง และแต่งตั้งคณะกรรมการฯ |
| พฤษภาคม ๒๕๕๙ | - ประชุมคณะกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์คัดเลือกท้องถิ่นอำเภอดีเด่น |
| | - แจ้งหลักเกณฑ์ให้ท้องถิ่นจังหวัดดำเนินการคัดเลือก |

- มิถุนายน ๒๕๕๙ - ท้องถิ่นจังหวัดส่งผลการคัดเลือกให้สำนักงานผู้ตรวจราชการ
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
- คณะกรรมการคัดเลือกท้องถิ่นอำเภอดีเด่น ระดับเขต
พิจารณาและแจ้งผู้ได้รับการคัดเลือกจัดทำเอกสารประกอบ
การประเมิน
- กรกฎาคม ๒๕๕๙ - คณะกรรมการคัดเลือกท้องถิ่นอำเภอดีเด่น ระดับเขต
ออกทำการประเมิน ณ จังหวัดที่กรรมการกำหนด
โดยให้แล้วเสร็จ ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๙
- สิงหาคม ๒๕๕๙ - คณะกรรมการคัดเลือกท้องถิ่นอำเภอดีเด่น ระดับประเทศ
พิจารณาการนำเสนอผลงานที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๙
- กันยายน ๒๕๕๙ - ประกาศผลและมอบรางวัลท้องถิ่นอำเภอดีเด่น

๖. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณตามแผนงานพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน ผลผลิตส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งบดำเนินงาน รหัสงบประมาณ ๑๕๐๐๘๘๒๐๐๕๐๐๐๐๐๐ ค่าใช้จ่ายในการตรวจติดตามการดำเนินงานของ อปท. รหัสกิจกรรมหลัก ๑๕๐๐๘๑๐๐๐K๒๒๖๐ โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

ค่าใช้จ่ายในการบริหารโครงการฯ จำนวนเงิน ๕๙๔,๘๘๐.- บาท หากรายการหนึ่งรายการใดไม่เพียงพอ ให้สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ ประกอบด้วย

(๑) ค่าจัดทำโลโก้เกียรติยศและใบประกาศเกียรติคุณ จำนวน ๑๘ ชุด ๆ ละ ๒,๐๐๐.-บาท เป็นจำนวนเงิน ๓๖,๐๐๐.- บาท

(๒) เงินรางวัลสำหรับผู้ได้รับรางวัล อันดับที่หนึ่ง ๑๐,๐๐๐ บาท อันดับที่สอง ๗,๐๐๐ บาท และอันดับที่สาม ๕,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๒๒,๐๐๐ บาท

(๓) ค่าอาหาร น้ำดื่ม อาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับการจัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือก อปท. ที่มีผลการปฏิบัติดีเด่นระดับเขต จำนวน ๑๘ เขต เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๒๗,๓๖๐ บาท

(๔) ค่าอาหาร น้ำดื่ม อาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับการจัดประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์และคัดเลือกท้องถิ่นอำเภอที่มีผลการปฏิบัติดีเด่น อันดับ ๑ อันดับ ๒ และอันดับ ๓ เป็นเงิน ๗,๖๐๐ บาท

(๕) ค่าที่พักกรรมการประเมิน ระดับเขต และผู้ได้รับการคัดเลือก ระดับเขต เป็นเงิน ๑๐๖,๔๐๐ บาท

/(๖) ค่าพาหนะ...

(๖) ค่าพาหนะกรรมการประเมินระดับเขตและผู้ได้รับการคัดเลือกระดับเขต
เป็นเงิน ๑๘๐,๐๐๐ บาท

(๗) ค่าโดยสารเครื่องบินกรรมการประเมินระดับเขต เป็นเงิน ๑๖๘,๐๐๐ บาท

(๗) ค่าเบี้ยเลี้ยงกรรมการประเมินระดับเขตและผู้ได้รับการคัดเลือกระดับเขต
เป็นเงิน ๔๗,๕๒๐ บาท

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ท้องถิ่นอำเภอตระหนักในการดำเนินการภารกิจในอำนาจหน้าที่ตาม
กฎหมาย ระเบียบ ตลอดจนข้อกำหนดอื่นของทางราชการ ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส มีคุณภาพตามมาตรฐานที่ทาง
ราชการกำหนด อย่างประหยัด คุ่มค่า ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด

๗.๒ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ท้องถิ่นอำเภอ มีต้นแบบหรือผลงานที่สามารถนำไปใช้เป็นแบบอย่างหรือ
แนวทางในการแก้ไขปัญหา หรือดำเนินการพัฒนาในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบของตนต่อไป

๘. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักงานผู้ตรวจราชการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๙. ผู้เสนอโครงการ



(นายชัยสิทธิ์ พานิชพงศ์)

หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๑๐. ความเห็นผู้เห็นชอบโครงการ

.....
.....

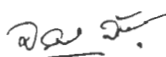


(นายนรินทร์ ปลอดทอง)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๑๑. ความเห็นผู้อนุมัติโครงการ

.....
.....



(นายจรินทร์ จักกะปาก)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น