



ประกาศคณะกรรมการดำเนินการเลือกสรรจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็น
พนักงานราชการทั่วไปของส่วนราชการอื่น ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร
เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งพนักงานนิติการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ
ตำแหน่งพนักงานนิติการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยคณะกรรมการดำเนินการเลือกสรรจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไปของส่วนราชการอื่น ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งพนักงานนิติการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้ดำเนินการเลือกสรรจากบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งนิติกร (ส่วนกลาง) ของสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ซึ่งประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ มาขึ้นบัญชีเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งพนักงานนิติการ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยคณะกรรมการดำเนินการเลือกสรรจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไปของส่วนราชการอื่น ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งพนักงานนิติการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งให้ผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งนิติกร ของสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ลำดับที่ ๑๕ ถึงลำดับที่ ๒๔ มาสมัครเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ตำแหน่งพนักงานนิติการ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ตำแหน่งพนักงานนิติการ และระเบียบวิธีการประเมิน ดังนี้

๑. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ

เลขประจำตัว เข้ารับการประเมิน	เลขประจำตัวสอบ ในบัญชีเดิม	ชื่อ - สกุล
๐๐๑	๐๑๐๑๐๒๑๐	นายกิตติ ก้อนแก้ว
๐๐๒	๐๑๐๑๑๐๙๕	นางสาวพิไลวรรณ เพชรชู
๐๐๓	๐๑๐๑๑๔๖๓	นายฉกรรจ์ ประพิมพา
๐๐๔	๐๑๐๑๑๓๐๙	นายวีรพันธ์ สีเหมือนทอง
๐๐๕	๐๑๐๑๐๓๖๒	นายณัฐพล บัวทุม
๐๐๖	๐๑๐๑๐๔๕๘	นายธวัชชัย จันท์
๐๐๗	๐๑๐๑๒๒๘๓	นายณัฐชัย อภิพรมงคล

ทั้งนี้ การตรวจคุณสมบัติรวมทั้งเงื่อนไขในการสมัครและการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินข้างต้น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ตรวจและประกาศตามเอกสารที่ผู้สมัครเข้ารับ

การประเมินได้ยื่นและรับรองตนเองในใบสมัครว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่กำหนด ดังนั้น หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามที่กำหนด หรือคุณวุฒิที่ยื่นสมัคร สำนักงาน ก.พ. มิได้รับรองว่าเป็นคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จะถือว่าผู้สมัครรายนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครตั้งแต่นั้น

๒. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. โดยให้ผู้เข้าสอบสัมภาษณ์ไปรายงานตัวต่อเจ้าหน้าที่คุมสอบ เวลา ๑๒.๓๐ น. ณ ห้องประชุมกองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อาคาร ๔ ชั้น ๒ ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร

๓. การประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ

ใช้วิธีการสอบสัมภาษณ์ กำหนดคะแนนเต็มจำนวน ๒๐๐ คะแนน โดยพิจารณาจากข้อมูล ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย ความมั่นคงทางอารมณ์ การปรับตัว ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อตำแหน่งพนักงานนิติการ และความรู้ความสามารถในตำแหน่ง ได้แก่ องค์ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมายความว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมายความว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง และอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อตำแหน่ง

๔. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ต้องได้คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะได้รับการขึ้นบัญชีเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งพนักงานนิติการ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๕. การประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

๕.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร โดยเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ

๕.๒ การขึ้นบัญชีจะเป็นไปตามลำดับคะแนนรวมที่ได้ หากได้คะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๖. ระเบียบเกี่ยวกับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ

ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้

๖.๑ ระเบียบทั่วไป

๖.๑.๑ แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม กล่าวคือ สุภาพสตรี สวมเสื้อกระโปรง หรือชุดกางเกงแบบสุภาพ สวมรองเท้าหุ้มส้นหรือรัดส้น สุภาพบุรุษ สวมเสื้อ กางเกง โดยสอดชายเสื้อไว้ในกางเกง สวมรองเท้าหุ้มส้น และประพฤติตนเป็นสุภาพชน

๖.๑.๒ เป็นหน้าที่ของผู้เข้ารับการประเมินที่จะต้องทราบวัน เวลา และสถานที่สอบ

๖.๑.๓ ผู้เข้ารับการประเมินต้องนำบัตรประจำตัวประชาชนและบัตรประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรร ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มอบให้ในวันที่มาสมัครเข้ารับการประเมิน ไปแสดงตัวต่อเจ้าหน้าที่เพื่อทำการตรวจสอบและลงลายมือชื่อผู้เข้ารับการประเมิน หากไม่ได้นำบัตรประชาชนมา ให้ใช้บัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ ซึ่งปรากฏรูปถ่ายและเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก

ที่ชัดเจนมาแสดงเพื่อเข้ารับการประเมิน หากไม่มีบัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรอื่นใดและบัตรประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรร ให้เจ้าหน้าที่คุมสอบสอบถามสาเหตุที่ไม่มีบัตรและบันทึกไว้เป็นหลักฐาน โดยให้ผู้นั้นลงลายมือชื่อในบันทึกดังกล่าวไว้เป็นหลักฐาน

๖.๑.๔ อนุญาตให้นำสิ่งของเข้าห้องสอบได้เฉพาะบัตรที่ใช้แสดงตนในการเข้ารับการประเมิน ปากกา และกระเป๋าเงินใบเล็กเท่านั้น

๖.๑.๕ ไม่สูบบุหรี่ในห้องสอบ

๖.๑.๖ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามระเบียบและวิธีการสอบนี้ หรือผู้ใดทุจริต หรือพยายามทุจริต จะไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าสอบ หรือให้ยุติการสอบ หรือคณะกรรมการดำเนินการเลือกสรรจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไปของส่วนราชการอื่น ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งพนักงานนิติการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อาจพิจารณาสั่งการตรวจให้คะแนนได้

๖.๒ ระเบียบการเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

๖.๒.๑ ในขณะรอสัมภาษณ์ ให้นั่งรอในบริเวณที่เจ้าหน้าที่จัดให้ ห้ามพูดคุยส่งเสียงดังหรือลุกเดินไปมา และต้องพร้อมที่จะเข้ารับการสัมภาษณ์ทันทีที่เจ้าหน้าที่เรียกให้เข้ารับการสัมภาษณ์

๖.๒.๒ ผู้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ จะต้องปฏิบัติตามคำแนะนำของเจ้าหน้าที่หรือคำสั่งของกรรมการสอบสัมภาษณ์ รวมทั้งปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนดไว้นี้ เมื่อเสร็จสิ้นการสอบแล้วให้ออกจากบริเวณอาคารที่ใช้สอบสัมภาษณ์โดยเร็ว และห้ามกระทำการใดอันเป็นที่รบกวนแก่ผู้รอสัมภาษณ์

๖.๓ คำเตือน


๖.๓.๑ การดำเนินการประเมินในครั้งนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการประเมินในรูปแบบคณะกรรมการโดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ ความเสมอภาคและความเป็นธรรม โปรดย่าหลงเชื่อหรือยอมเสียทรัพย์สินให้แก่ผู้ที่อ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ผู้สมัครผ่านการประเมิน หากตรวจสอบพบว่าการทุจริตในการประเมินไม่ว่าจะด้วยวิธีการใดก็ตาม จะถือว่าผู้นั้นไม่ผ่านการประเมิน และจะดำเนินคดีทั้งทางแพ่งและทางอาญาหรือทางวินัยกับผู้ที่เกี่ยวข้องในการทุจริตทุกคน

๖.๓.๒ ประกาศต่างๆ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งเกี่ยวกับการประเมินในครั้งนี้ จะเผยแพร่ทางเว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น www.dla.go.th เมนู “หนังสือราชการ”

๖.๓.๓ เป็นหน้าที่ของผู้เข้ารับการประเมินที่จะต้องสนใจติดตามและปฏิบัติให้ถูกต้องตามที่ประกาศกำหนด จะอ้างว่าไม่ทราบในภายหลังไม่ได้

๖.๓.๔ หากผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินรายใดประสงค์จะทักท้วงรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ตำแหน่งพนักงานนิติการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดังกล่าวข้างต้น ให้ทำหนังสือยื่นต่อประธานกรรมการดำเนินการเลือกสรรฯ ภายใน ๕ วันนับแต่วันประกาศรายชื่อนี้ หากพ้นกำหนดดังกล่าวจะถือว่าได้เห็นชอบรายชื่อตามประกาศดังกล่าวข้างต้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายบรมเศรษฐ์ ธีระคำศรี)

ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น
ประธานกรรมการดำเนินการเลือกสรรฯ