

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๑๕.๓/ว ๒๓๐๑



ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด

ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๕.๓/ว ๒๖ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ แจ้งให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด/อำเภอ จัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ส่งกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ภายในวันอังคารที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ และในการประชุมหารือข้อราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ มติที่ประชุมได้มีข้อสั่งการให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดวิเคราะห์ยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อเสนอโครงการของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

เพื่อให้การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงได้กำหนดแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้ จึงขอให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดใช้เป็นแนวทางในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ต่อไป



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

กลุ่มงานวิเคราะห์งบประมาณ

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๑๒๑ - ๔๑๒๔

โทรสาร ๐ ๒๒๔๓ ๐๖๕๖

แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561



แผนงาน/โครงการที่เห็นควรจัดทำค่าของงบประมาณเพิ่มเติมเพื่อขับเคลื่อนงานตามนโยบายของ สก.
จากการประชุมมอบนโยบายการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
เมื่อวันอังคารที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ สก.

วิสัยทัศน์ : “มุ่งสร้างท้องถิ่นไทยให้เข้มแข็ง โปร่งใส ก้าวสู่ประเทศไทย ๔.๐ อย่างมั่นคง
ตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับความสามารถของ สก. ให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (HPO)

ที่	เรื่อง	หน่วยงาน
๑.	การส่งเสริมการนำการจัดการความรู้มาใช้สนับสนุนพัฒนาระบบการให้คำปรึกษาและพัฒนาองค์ความรู้ที่ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของ อปท. เช่น การฝึกอบรม การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน คู่มือมาตรฐานการให้บริการ เป็นต้น	สำนัก/กองที่เกี่ยวข้อง/สกจ.
๒.	การพัฒนาและนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้สนับสนุนการปฏิบัติงาน และการใช้ประโยชน์ระบบข้อมูลของ สก.	
๓.	การพัฒนาระบบการประเมินและติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	
๔.	การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทภารกิจ ของ สก. และ อปท. เช่น การประชาสัมพันธ์ การผลิตสื่อต่าง ๆ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มความเข้มแข็งในการบริหารจัดการ อปท. ภายใต้หลักธรรมาภิบาล

ที่	เรื่อง	หน่วยงาน
๑.	การส่งเสริม พัฒนา และติดตามประเมินผลการบริหารงานของ อปท. ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล /ให้รางวัลจูงใจ	สำนัก/กองที่เกี่ยวข้อง/สกจ.
๒.	การส่งเสริม พัฒนาและติดตามให้ อปท. นำการวางแผนมาใช้เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่น เช่น การจัดทำคู่มือมาตรฐานการให้บริการ	
๓.	การพัฒนาและบูรณาการระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ เพื่อส่งเสริมการบริหารงานของ อปท.	
๔.	การส่งเสริม พัฒนาและติดตามให้การบริหารงานบุคคลของ อปท. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	
๕.	พัฒนาสมรรถนะบุคลากร อปท. ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ เช่น การฝึกอบรม การจัดประชุม เป็นต้น	
๖.	ส่งเสริม พัฒนาและติดตามให้ อปท. สามารถบริหารจัดการด้านการเงิน การคลัง และงบประมาณ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ พึ่งพาตนเอง โปร่งใส และตรวจสอบได้	
๗.	ปรับปรุงระเบียบกฎหมายให้ อปท. สามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น เช่น การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เพิ่มความเข้มแข็งและศักยภาพของ อปท. ในการให้บริการสาธารณะ

ที่	เรื่อง	หน่วยงาน
๑.	การพัฒนาและส่งเสริมให้ อปท. สามารถจัดบริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น จัดทำคู่มือบริการประชาชน คู่มือมาตรฐานการบริการสาธารณะ	สำนัก/กอง ที่เกี่ยวข้อง/สจจ.
๒.	การส่งเสริมพัฒนาระบบ รูปแบบและโครงสร้างของ อปท. ให้สามารถจัดบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	
๓.	การส่งเสริมการจัดการศึกษากิจกรรมนันทนาการ และการเรียนรู้ตลอดชีวิตของประชาชนในท้องถิ่น เช่น การจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ท้องถิ่น	
๔.	การส่งเสริมสนับสนุน อปท. ในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น โครงการรักษา รักรักษา รักรักษาแผ่นดิน การปลูกต้นไม้ รักษาสมดุลธรรมชาติ การคัดแยกขยะ	
๕.	การส่งเสริมสนับสนุน อปท. ในการเสริมสร้างความมั่นคงของชีวิต และจัดสวัสดิการทางสังคม เช่น ส่งเสริมการออม สนับสนุนการรวมกลุ่มอาชีพในท้องถิ่นเพื่อสร้างรายได้ “บ้านท้องถิ่นประชาร่วมใจ เทิดไท้ องค์ราชัน ราชนิ” ศูนย์บริการผู้สูงอายุ โรงเรียนผู้สูงอายุ	
๖.	การส่งเสริม อปท. ในการขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เช่น แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น “๑ ท้องถิ่น ๑ แก้มลิง” “โรงเรียนพอเพียง” เพื่อสร้างเยาวชนให้มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีวินัย เป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ	
๗.	การจัดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้าใจบทบาทหน้าที่ และผลการดำเนินงานที่ดีของ อปท. เช่น ระบบข้อมูล LSEP จัดทำข้อมูลสารสนเทศในเว็บไซต์ของท้องถิ่น สื่อ โฆษณา ประชาสัมพันธ์ สิ่งพิมพ์	
๘.	การเสริมสร้างกลไกในการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานของ อปท. โดยเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม/จ้างสถาบันที่น่าเชื่อถือ เป็นที่ยอมรับ/สากล ศึกษาวิจัยและนวัตกรรม	
๙.	การปรับปรุงระเบียบ/กฎหมาย/คู่มือมาตรฐานการบริการสาธารณะ เพื่อให้ อปท. สามารถจัดบริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ	
๑๐.	การให้รางวัลจูงใจ อปท. ที่มีการบริการสาธารณะที่ดีเพื่อมอบประกาศเกียรติคุณ (ระดับจังหวัด/ประเทศ)	
๑๑.	การจัดประชุม มอบนโยบาย ชักจูงแนวทางการปฏิบัติงาน /การตรวจติดตามของ กกคจ. (ทจจ.เลขาฯ)	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างการมีส่วนร่วม การบูรณาการ และการบริหารเครือข่ายในทุกภาคส่วน

ที่	เรื่อง	หน่วยงาน
๑.	การส่งเสริมประชาชนให้มีส่วนร่วมในการบริหารงาน และตรวจสอบการดำเนินงานของ อปท.	สำนัก/กองที่เกี่ยวข้อง/สจร.
๒.	การพัฒนาความรู้ และจัดทำข้อมูลเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ	
๓.	การพัฒนาศักยภาพท้องถิ่นจังหวัด ท้องถิ่นอำเภอ และ อปท. ในการสร้างภาคีเครือข่าย เช่น จัดอบรม/ประชุม ครู ก. ครู ข. หน่วยงานพี่เลี้ยง ทั้งในส่วนกลาง/ส่วนภูมิภาค	
๔.	การสร้างความเข้มแข็งภาคประชาชน ให้ความรู้แก่ประชาชน เช่น การจัดทำคู่มือการบริการ สื่อ ประชาสัมพันธ์	
๕.	การส่งเสริมและสนับสนุนประชาคม ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้ได้แผนที่ตรงตามความต้องการของประชาชน สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด/แผนพัฒนาที่เกี่ยวข้อง	
๖.	การจัดเวทีเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน/เสริมสร้างภาคีเครือข่ายในทุกภาคส่วน	
๗.	การส่งเสริมการจัดทำข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ ให้สอดคล้องกับการแก้ไขปัญหา/ความต้องการของประชาชน	