



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๙

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการเสนอผลงานการเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหารที่
เกษียณอายุราชการ เป็นระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ

เรียน เลขาธิการ ก.ท.จ. ทุกจังหวัด และ เลขาธิการ ก.เมืองพัทยา

อ้างอิง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๐ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๗

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสรุปการเสนอผลงานการเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหาร
ที่เกษียณอายุราชการ เป็นระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ ก.ท. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับให้แก่พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง
บริหารที่เกษียณอายุราชการเป็นระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ กรณีพิเศษ โดยกำหนดให้กรณีการเลื่อนตำแหน่ง ระดับ ๑๐
หรือวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษให้ส่งเรื่องเสนอ ก.ท. เห็นชอบก่อน นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า คณะอนุกรรมการด้านการกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐
(อ.ก.ท.กำหนดตำแหน่ง ระดับ ๑๐) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบ
ให้ชักซ้อมแนวทางการนำเสนอผลงานให้มีความสมบูรณ์ ชัดเจน แสดงถึงหลักการเหตุผลและประโยชน์ที่
เกิดขึ้น โดยให้จัดทำเป็นเอกสารผลงาน (เล่มใหญ่) มีความยาวเนื้อหาตามที่เห็นสมควร จำนวน ๓ ชุด และ
เอกสารบทคัดย่อในแต่ละด้าน มีความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ ควรพิมพ์เอกสารด้วยตัวอักษร
ขนาด ๑๖ pt จำนวน ๑๕ ชุด โดยให้จำแนกเป็น ๔ หัวข้อ ดังนี้

๑) ที่มาของปัญหา

๒) แนวคิดการดำเนินการ

๓) กลยุทธ์และกระบวนการดำเนินงานในการผลักดันให้ไปสู่ความสำเร็จ

๔) ประโยชน์ที่เกิดขึ้น โดยให้ระบุข้อมูลที่แสดงถึงผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรมประกอบให้ชัดเจน

ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ เช่น จำนวนผู้ได้รับประโยชน์ งบประมาณที่ดำเนินการ หรือเป็นผลงาน ที่เป็น
ตัวอย่างให้เทศบาลอื่น

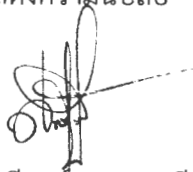
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

/ อนึ่ง...

อนึ่ง ในขณะนี้ใกล้ระยะเวลาสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๕๘ แล้ว จึงขอความร่วมมือ ก.ท.จ. ทุกแห่ง ได้ตรวจสอบว่า การเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๑๐ หรือวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ได้ดำเนินการตามนัยหนังสือที่อ้างถึงอย่างเคร่งครัด และขอให้แล้วเสร็จโดยเร็ว ทั้งนี้ ขอให้จัดส่งเรื่องถึง สำนักงาน ก.ท. ภายในวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งเทศบาลทุกแห่งทราบเพื่อถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ สำหรับ จังหวัดชลบุรี กรุณาแจ้งเมืองพัทยาเพื่อถือปฏิบัติด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายศรีพงศ์ บุตรงามดี)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท. ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๘

โทรสาร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๕๕

แบบสรุปการเสนอผลงานการเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหาร
ที่เกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. เป็นระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ

(แบบทำหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๙ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๘)

คณะกรรมการด้านการกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ (อ.ก.ท.กำหนดตำแหน่ง
ระดับ ๑๐) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้ชักซ้อมแนวทางการ
นำเสนอผลงานให้มีความสมบูรณ์ ชัดเจน แสดงถึงหลักการเหตุผลและประโยชน์ที่เกิดขึ้นโดยให้จัดทำเป็น
เอกสารบทความย่อในแต่ละด้าน มีความยาวเนื้อหา ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ ควรพิมพ์เอกสารด้วยตัวอักษร
ขนาด ๑๖ pt จำนวน ๑๕ ชุด และจัดทำเป็นเอกสารผลงาน (เล่มใหญ่) จำนวน ๓ ชุด สำหรับเอกสารบทความย่อ
ให้จำแนกเป็น ๔ หัวข้อ ดังนี้

ผลงานด้านที่.....

เรื่อง.....

รายการ	รายละเอียด
๑. ที่มาของปัญหา (ให้ระบุสภาพปัญหาหรือเหตุจูงใจที่ทำให้ จัดทำโครงการ/กิจกรรมนั้น)	
๒. แนวคิดการดำเนินการ (การดำเนินโครงการ/กิจกรรม มีหลักคิด หรือหลักการสำคัญ เพื่อให้งานบรรลุผล)	
๓. กลยุทธ์และกระบวนการดำเนินงานใน การผลักดันให้ไปสู่ความสำเร็จ (การจัดทำผลงานให้บรรลุความสำเร็จมี ขั้นตอนหรือเทคนิควิธีการอย่างไร)	
๔. ประโยชน์ที่เกิดขึ้น โดยให้ระบุข้อมูลที่ แสดงถึงผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรมประกอบ ให้ชัดเจน ทั้งในเชิงปริมาณ และ เชิงคุณภาพ เช่น จำนวนประชาชนผู้ได้รับ ประโยชน์ และรางวัลที่ได้รับ (ถ้ามี)	