

ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ ๑๗๗



ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหน้าที่ต้องประสานและพัฒนาระบบงานเพื่อรองรับการถ่ายโอนบุคลากรไปสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งต้องดำเนินการจัดสรรงบประมาณด้านเงินเดือน ค่าจ้าง สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการต่าง ๆ ให้บุคลากรถ่ายโอน โดยสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดเป็นหน่วยดำเนินการเบิกจ่ายในแต่ละจังหวัดที่มีบุคลากรถ่ายโอน

ดังนั้น เพื่อให้การจัดสรรงบประมาณดังกล่าวเป็นไปโดยถูกต้องและเพียงพอในการพิจารณาตั้งงบประมาณและจัดสรรงบประมาณด้านเงินเดือน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการต่าง ๆ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีบุคลากรถ่ายโอนสังกัดอยู่เบิกจ่ายในแต่ละเดือน (เฉพาะบุคลากรถ่ายโอน ไม่รวมครู ครูผู้ดูแลเด็ก และบุคลากรทางการศึกษา) เนื่องจากในปีงบประมาณที่ผ่านมาข้าราชการและลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการปรับโครงสร้างบัญชีเงินเดือนต่าง ๆ ดังนั้น จึงขอความร่วมมือจังหวัดรายงานประมาณการงบประมาณเพื่อจัดสรรงบประมาณดังกล่าวให้กับบุคลากรถ่ายโอนในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ (ประมาณการต่อเดือน) โดยกรอกข้อมูลตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้ และจัดส่งให้กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ภายในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๗ พร้อมทางโทรสารหมายเลข ๐-๒๒๔๑-๕๖๓๗ ต่อ ๑๓ เรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนประสานการถ่ายโอนบุคลากรและมาตรฐานตำแหน่ง
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑

ตัวอย่างรายงานประมาณการงบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ สำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากรต่อเดือนของปีงบประมาณ ๒๕๕๘

ลำดับ	ประเภท	จำนวน (คน)	เงินเดือน/ค่าจ้าง (บาท)	สิทธิประโยชน์ (บาท)	รวมทั้งปี (๑๒ เดือน)
			(๑ เดือน)	(๑ เดือน)	
๑	๑.๑ ข้าราชการ				
	๑.๒ ข้าราชการรับบำนาญ		ไม่มี		
๒	๒.๑ ลูกจ้างประจำ				
	๒.๒ ลูกจ้างรับบำเหน็จรายเดือน		ไม่มี		
	รวม				

.....
 ท้องถิ่นจังหวัด.....

หมายเหตุ

- ๑ ไม่รวมครู ครูผู้ดูแลเด็กและบุคลากรทางการศึกษา
- ๒ เงินบำนาญและบำเหน็จรายเดือนให้กำหนดไว้ในสิทธิประโยชน์